

## **PROGRAMA ELECTORAL 2018**

Des de la secció sindical d'ADT volem presentar-vos el nostre programa per treballar i negociar durant els pròxims 4 anys. Considerem que hi ha molta feina a fer per tal de poder recuperar drets que teníem i us volem fer partícips per tal de poder treballar plegats. Ens agradaria comptar amb el vostre suport i que ens féssiu arribar les vostres idees, propostes i suggeriments.

Els eixos que proposem son:

### **TELETREBALL**

Tothom hauria de poder treballar des de casa, inclús les persones que fan atenció al públic ja que es poden organitzar torns rotatius. Tampoc s'ha d'excloure ni als interins ni al PAS amb reducció de jornada. Volem que els cursos necessaris per poder optar al teletreball s'ofertin dins la programació anual de Formació i estiguin oberts a tothom. Qualsevol persona interessada hauria de poder fer el curs i així poder demanar després el teletreball en qualsevol moment. Pensem que no cal una convocatòria anual per demanar-ho, sino que s'hauria de poder demanar i començar en qualsevol moment.

### **FORMACIÓ**

Per tal de potenciar la mobilitat i facilitar els trasllats entre àmbits diferents, s'hauria d'admetre a tothom en els cursos de formació que organitza la UAB sobre formació pel lloc de treball, fent diverses edicions dels més sol·licitats. S'haurien de treballar més els programes formatius d'acollida.

La formació s'hauria de fer sempre dins la jornada laboral, excepte la formació *online* que s'hauria de compensar immediatament. Caldria establir criteris *transparentes* per concedir els cursos i en tot cas admetre sempre en primer lloc a qui se li hagués denegat anteriorment.

### **SELECCIÓ**

Cal renovar i actualitzar el manual de Selecció que es fa servir actualment en els processos selectius que és de l'any 2000, començant per l'adequació de les titulacions.

Els concursos per cobrir les vacants s'haurien de convocar trimestralment i les oposicions de promoció interna anualment. No volem que es facin servir tant sovint les cobertures temporals (comissions de serveis, encàrrecs de funcions, interinatges..) ni que siguin una forma d'obtenir punts per promocionar-se després. Per agilitar els concursos de trasllat i promoció demanem que s'apliqui el sistema de resultes, procés mitjançant el qual es poden resoldre moltes més places i situacions alhora.

Demanem que els membres dels tribunals de selecció siguin professionals o experts, amb formació específica en aquest àmbit.

### **PLUS CAMPUS**

Després d'interposar les pertinents demandes ens hem trobat amb sentències molt negatives i en contra dels nostres interessos. Demanem i continuarem insistint en que la UAB, per greuge comparatiu amb el personal laboral, negociï amb la Generalitat el nostre dret a la devolució del Plus Campus.

### **CALENDARI LABORAL**

Volem un calendari laboral amb l'aplicació de les 35h setmanals que es poden aconseguir de moltes maneres com fan altres administracions públiques (minuts de cortesia, flexibilitat....)No volem que l'horari i el calendari laboral estiguin supeditats ni lligats a cursos de formació ni a iniciatives de millora.

### **BIBLIOTEQUES**

Continuarem lluitant per a la reivindicació, ja gairebé històrica, que les places bàsiques siguin BB22. Actualment ens trobem que les places són BB20 i les persones que les ocupen són BB22, la qual cosa els complica molt la mobilitat i això afecta no només en els trasllats i promocions sinó també en que el personal de tarda pugui optar a places de matí.

### **CARRERA PROFESSIONAL**

Negociar una carrera professional digna que permeti a tothom poder-se promocionar en el seu lloc de treball i poder optar després a trasllats. Potenciar la mobilitat entre diferents àmbits. Acabar amb la provisionalitat i les situacions irregulars.

Prou adjudicació de places a dit o a gust d'alguns.

Hem d'aprofitar el potencial del personal que hi ha. Tenim personal molt preparat que mereix una oportunitat.

## **INTERINS**

Un cop hem arribat a l'acord amb el qual el personal interí passa a cobrar com a administratiu i l'escala auxiliar queda extingida, ara el que toca negociar és que cada persona cobri el nivell de la plaça que estigui ocupant.

També volem trobar una solució per a aquelles persones que porten ja gairebé 10 anys a la casa i no tenen titulació per accedir a l'escala C1. El que demanem és un curs d'habilitació com ja es va fer anys enrere.

## **PERSONAL DE TARDA**

Volem que el personal de tarda tingui les mateixes oportunitats que la resta de personal pel que fa a formació dins la jornada laboral i promoció dins l'horari de tarda (no hi ha places de nivell 22 ni de gestió). També que puguin teletreballar igual que el personal de matí.

## **REDUCCIÓ HORÀRIA PELS MÉS GRANS DE 60 ANYS**

No es va poder arribar a cap acord perquè l'Equip de Govern no va voler. La Junta finalment va aparcar el tema. Nosaltres volem continuar lluitant per aconseguir la reducció d'1 hora i compactació horària per aquest col·lectiu. Altres universitats ho tenen i ens sembla un greuge comparatiu i un menyspreu cap a les persones que porten tants anys en aquesta casa.

## **TRANSPARÈNCIA**

L'Administració Pública amb la que creiem ha de satisfer les necessitats de la societat actual. Volem, demanem i insistim en que hi hagi transparència tant en la rendició de comptes com en la presa de decisions i aplicació de criteris. Lluitarem per una millora de la informació que disposen tant els treballadors com la ciutadania.

## **PREVENCIÓ I SALUT LABORAL**

Volem una veritable implicació de l'empresa en resoldre conflictes interpersonals i en què hi hagi una veritable lluita institucional contra la mala gestió del personal per part d'alguns caps.

Cal que la UAB posi ja d'una vegada els mecanismes necessaris per tal d'evitar les actuacions arbitràries que alguns caps porten a terme envers els seus subordinats o entre companys.

Els delegats i les delegades de prevenció són triats per la Junta i entre els membres de la Junta. Vetllarem perquè no hi hagi clientelisme en la defensa de la salut laboral i la prevenció.

Cal que la UAB inverteixi en millores preventives, adapti correctament els llocs de treball en casos d'especial sensibilitat i aprovi d'una vegada el protocol de violència ocupacional d'origen extern. Des dels fets ocorreguts a l'Oficina de treball campus al 2015 creiem que ja n'hi ha prou.

## **FUNCIONAMENT DE LA JUNTA**

Aquests quatre anys han anat mostrant una disfuncionalitat de la Junta de PAS-F. Les presses per prendre decisions han comportat el buidament de les atribucions de la Junta esdevenint un òrgan merament formal per informar del treball fet i dels acords als que s'arriben amb la institució. Creiem que cal revertir la situació i tornar a tenir una Junta com a òrgan decisor.

Per obtenir fruits de les tasques sindicals veiem molt necessari reforçar els rols de coordinació i d'informació entre les diferents comissions derivades de la Junta que estableixen les relacions entre els representants dels treballadors i la UAB.

## **REPRESENTANTS I DELEGATS ACTUALS D'ADT**

ASER	CLAVERO
LETICIA	JULIA
MARTA	VIOLETA

Esperem poder augmentar el nombre de representats a la Junta de PAS amb el vostre suport.

**VOTA ADT**

**ELECCIONS A LA JUNTA DE PAS-F. 7 DE JUNY DE 2018.**