

Antecedents

La llei 5/2012 de mesures fiscals i financeres i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics estableix en la seva disposició addicional sisena que els òrgans de negociació respectiu poden acordar com a màxim i en concepte de millora directa, la percepció de la totalitat de les retribucions durant els tres primers mesos en que el treballador romanguí en situació d'incapacitat temporal.

Reunida la Comissió Paritària del Vè conveni Col·lectiu de PAS Laboral de les universitats públiques catalanes, el dia 24 de maig de 2012, a les 13 hores a la Universitat de Barcelona acorda:

1. Atès que encara no està constituïda la Comissió Negociadora de conveni, ambdues parts es reconeixen com a àmbit de negociació per acordar la prestació econòmica per incapacitat temporal i a aquests efectes es reconeixen amb competència negociadora *ad hoc* per resoldre aquest punt.
2. Les parts **acorden** que el PAS laboral de les universitats públiques catalanes percebrà la totalitat de les seves retribucions durant els tres primers mesos d'IT per contingències comunes i la totalitat de les seves retribucions durant tot el període d'IT per contingències professionals.
3. L'aplicació del contingut d'aquest acord té efectes des de '1 d'abril de 2012, mentre es mantingui en vigor la disposició addicional sisena de la llei 5/2012.

