

PROGRAMA ELECTORAL 2022

Des de la secció sindical d'ADT us volem presentar el nostre programa per treballar i negociar durant els pròxims 4 anys. Ens agradaria comptar amb el vostre suport i que ens féssiu arribar les vostres idees, propostes i també suggeriments (adt@uab.cat)

Els eixos que proposem son:

TELETREBALL/TREBALL A DISTÀNCIA

Arran la covid-19 ha quedat demostrat que tothom pot treballar des de casa, inclús les persones que fan atenció al públic i abans estaven excloses. La darrera instrucció de gerència és vigent fins el proper 30 de setembre, però volem anar més enllà. No volem més instruccions sinó un acord on quedi reflectit que tothom ha de poder treballar des de casa i pactar els dies entre el personal de cada servei. Hem de diferenciar entre teletreball, que és el que vol l'empresa perquè és amb objectius i feines diferents de les del nostre dia a dia, i treball a distància que és fer la feina que desenvolupem a la UAB des de fora del campus. També volem que es tinguin en compte les discapacitats reconegudes a l'hora de facilitar el treball a distància.

PLUS CAMPUS

Portem anys des que vam perdre aquest dret consolidat i patint el greuge comparatiu amb els laborals ja que ells el van recuperar per sentència judicial i el personal funcionari, no. Continuarem insistint perquè la UAB busqui la manera com fer-ho i que no posi la Generalitat com a excusa, ja que no és de rebut la manera com estan aparcant el tema.

SELECCIÓ

En primer lloc, continuem demanant que és urgent i prioritari renovar i actualitzar el manual de Selecció que es fa servir actualment en els processos selectius que és de l'any 2000, començant per l'adequació de les titulacions i els nivells de cada escala. Volem participar en la redacció i no només negociar-ho quan estigui acabat.

Continuem demanant que, mentre s'apliqui el manual que tenim, es compleixi el punt on diu que les entrevistes són una eina complementària i per tant no haurien de ser eliminatòries en cap cas. D'altra banda, els membres dels tribunals de selecció haurien de tenir una formació específica per poder ser professionals o experts en aquest àmbit.

Els concursos per cobrir les vacants s'haurien de convocar trimestralment i les oposicions de promoció interna anualment. No volem que es facin servir tant sovint les cobertures temporals (comissions de serveis, encàrrecs de funcions, interinatges..) ni que siguin una forma d'obtenir punts per promocionar-se després si no han passat per un procés selectiu per cobrir la plaça. L'acord de cobertures temporals que tenim mai s'ha respectat i no acceptarem que la proposta alternativa inclogui col.locar "a dit".

CARRERA PROFESSIONAL

Fa massa anys que es va aparcar la negociació del model de carrera professional després que ens presentessin un model que era inviable i on necessitaves dècades per poder-te promocionar per trams.

Volem potenciar la mobilitat entre diferents àmbits. Volem que les persones puguin pujar de nivell amb cursos de formació.

Tenim personal molt preparat que mereix una oportunitat i no quedar estancats. Volem una negociació de la carrera professional del PAS-f i per al PAS-f sense incloure el professorat en el seu disseny.

COL.LECTIU INTERÍ

A les darreres oposicions de C1 hem aconseguit que un percentatge molt alt dels nostres interins i interines hagin passat a ser funcionaris i funcionàries de carrera de l'escala administrativa. Continuem insistint en que cada persona ha de cobrar el nivell de la plaça que estigui ocupant, no pel fet de ser personal interí han de cobrar el nivell mínim si la plaça té un nivell superior.

També volem trobar una solució per a aquelles persones que porten dècades a la casa i no tenen titulació per accedir a l'escala C1.

HORARIS

Ens van vendre l'horari de 8 a 15h com una meravella a la qual podria accedir tothom i a l'hora de la veritat molt poques persones poden acollir-se ja que els serveis s'han de cobrir fins a les 17h com abans i cada vegada hi ha menys personal de tarda. La política dels caps de la UAB va en la línia d'eliminar el torn de tarda. Per tant, la majoria de gent ha de continuar fent l'horari partit de 9 a 17h.

Continuarem lluitant per mantenir l'horari de tarda i que el personal es pugui promocionar dins d'aquest horari.

ESTRUCTURES

Després de moltes negociacions finalment es va tancar l'acord del nou model de departaments i instituts. Nosaltres veiem moltes disfuncions i el vam signar només perquè es va ratificar en una assemblea de tot el PAS-f, tot i que recordem que la Junta només volia convocar al personal de departaments i instituts quan es un acord que afecta tothom. Ara servirà de model per a les properes estructures que s'analitzaran com les gestions acadèmiques i econòmiques. Ens alegrem pel personal que ha sortit beneficiat però ens sap molt de greu per tothom que ha sortit perjudicat. Haurem de vigilar ara com es duran a terme els concursos interns tancats dins d'aquest àmbit per a la promoció de les places corresponents. Vetllarem per la transparència com hem fet sempre. I vigilarem perquè no ningunegin ara les gestions econòmiques i acadèmiques!

FUNCIONAMENT DE LA JUNTA

Ens els darrers 2 anys hi ha hagut canvis en la presidència de la Junta la qual cosa ha comportat canvis en les dinàmiques i maneres de treballar.

Creiem que és molt necessari reforçar els rols de coordinació i d'informació entre les diferents comissions derivades de la Junta i la pròpia Junta, així com amb el col·lectiu del personal funcionari al qual representa la Junta ja que la majoria de persones ni tan sols coneix quines comissions de treball hi ha, què fan i com adreçar-se a elles si ho creuen oportú. La Junta ha de tenir més transparència i més comunicació amb el col·lectiu al qual representa i volem vetllar perquè així sigui.

PREVENCIÓ I RISCOS PSICOSOCIALS

Fa molt de temps que la UAB ha deixat de vigilar pels riscos psicosocials.

De les dues persones delegades de prevenció designades per la Junta, només una ha actuat durant els 4 anys. L'altra no ha estat present i el sindicat majoritari no l'ha volgut substituir.

Exigirem que la UAB inverteixi recursos en formació de riscos psicosocials i vetlli perquè hi hagi un ambient laboral digne.

SECCIÓ SINDICAL ADT

A ADT ens caracteritzem per dir i escriure el que pensem, som l'única secció sindical de la UAB formada només per personal funcionari i per tant no tenim conflictes d'interessos amb altres col·lectius. A ADT no depenem de ningú i per tant no hem de consultar amb cap cúpula ni amb cap altre col·lectiu per decidir el nostre posicionament en les negociacions. Ens comprometem amb allò que considerem just i ho defensarem encara que afecti només a minories. Us demanem el vostre recolzament per poder continuar treballant i lluitant pel nostres drets i millores.

DELEGADES ACTUALS D'ADT A LA JUNTA DE PAS-F

LETICIA JULIÀ
MARTA VIOLETA
MARTA SÁNCHEZ

Esperem poder comptar amb el vostre suport i ara és el moment de fer-ho. Podeu consultar la nostra candidatura sencera al nostre web: <http://pagines.uab.cat/adt>

**VOTA ADT.
ELECCIONS A LA JUNTA DE PAS-F.
16 DE JUNY DE 2022.**