

Proposta de CCOO d'un model de Carrera Professional destinada al PAS de la UAB

Introducció:

La carrera professional està recollida a l'article 29 del vigent conveni del PAS laboral i a l'article 17 L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, on estableix que s'ha de portar a terme un mecanisme de carrera professional (anomenat "horitzontal") que reconegui la qualitat en l'acompliment de les tasques que com a treballadors i treballadores tenim encomanades. Tot això al marge del mecanisme tradicional de promoció laboral, que també anomena el mateix EBEP "carrera professional vertical".

La carrera "vertical" està lligada a la promoció en l'estructura de llocs de treball (article 16, capítol II EBEP) seguint els processos establerts legalment. Això implica un canvi de funcions i la modificació del perfil. El fet de combinar-se els dos "sistemes" permetrà disminuir un dels principals problemes de la nostra administració: la manca d'incentius.

Hem d'**objectivar** al màxim possible els ítems pels quals podem ser avaluats. No podem deixar que sigui la subjectivitat del responsable directe la que signi qui serà el premiat o no. Hem d'establir **mecanismes clars, directes i no arbitraris** que identifiqui quins elements s'han de reconèixer i que identifiqui també el procés per a que això passi a formar part de l'expedient laboral.

Presentem un model **no discriminatori**, amb **igualtat** d'oportunitats per a tothom i **voluntari**. La part institucional ha de promoure i facilitar les eines per al seu compliment si realment vol avançar cap a la millora dels serveis que oferim a la comunitat.

Creiem que cal fer un esforç important per a diferenciar conceptualment els següents conceptes:

1. Anàlisi de plantilla
2. Carrera professional (carrera professional horitzontal)
3. Facilitats per a la promoció (carrera professional vertical)

La carrera professional horitzontal, en sentit estricte, es caracteritza per quatre grans trets:

- A. Tracta la persona treballadora individualment, i no com a conjunt del col·lectiu professional del qual forma part.
- B. Permet una progressió professional i salarial sense canviar de lloc de treball.
- C. No està lligada al canvi de funcions, ni a la modificació del perfil professional, sinó a la millora en l'exercici de la nostra feina, allò que l'EBEP anomena "evaluación del desempeño".
- D. Els terminis per a cada tram han de ser assolibles per a la totalitat de la plantilla

Desenvolupament de la proposta de Carrera Professional

1.- Àmbit d'aplicació:

PAS Funcionari i PAS Laboral de la UAB

2.- Característiques:

- A. Universal
- B. Voluntària
- C. Individual i independent de l'escala jeràrquica
- D. Objectiva i transparent
- E. Terminis assolibles per a la totalitat de la plantilla
- F. Consolidable

3.- Trams:

La carrera professional constarà de sis trams consecutius als quals es podrà accedir sempre que es compleixin els requisits necessaris i sigui avaluat favorablement per la comissió d'avaluació.

Requisit de participació:

Tram 1: podran demanar reconeixement les persones treballadores amb una antiguitat mínima de quatre anys a la UAB.

Tram 2: podran demanar reconeixement les persones treballadores amb una antiguitat mínima de quatre anys al tram 1.

Tram 3: podran demanar reconeixement les persones treballadores amb una antiguitat mínima de quatre anys al tram 2.

Tram 4: podran demanar reconeixement les persones treballadores amb una antiguitat mínima de quatre anys al tram 3.

Tram 5: podran demanar reconeixement les persones treballadores amb una antiguitat mínima de quatre anys al tram 4.

Tram 6: podran demanar reconeixement les persones treballadores amb una antiguitat mínima de quatre anys al tram 5.

4.- Baremació: per a assolir un tram de carrera professional les persones han de complir els requisits marcats al punt 3 i obtenir una puntuació igual o superior a 50 punts, d'acord amb els següents criteris:

- A. Per cursos de formació reconeguts: 1 punt per cada dues hores de formació fins a un màxim de 30 punts.*
- B. Per cada titulació superior o complementària a la requerida pel seu lloc de treball sol·licitada a baremació: 20 punts*

- C. *Per nivell d'idiomes estrangers: 5 punts per cada nivell i idioma superats al Servei de Llengües de la UAB (o equivalent), fins a un màxim de 25.*
- D. *Per experiència: 1 punt per cada any d'exercici en el mateix col·lectiu professional fins a un màxim de 15.*
- E. *Per la realització d'una memòria o projecte de millora (exceptuant aquells encarregats pel seu cap) teòric-pràctic vinculat al lloc de treball corresponent: 30 punts [els requisits mínims s'establiran a la comissió paritària i han de ser objectius i assumibles per a tota la plantilla]*

Els punts originats per a un mateix fet causant només podran ser utilitzats per a assolir un tram. Els punts que la persona treballadora no hagi fet servir per a assolir un determinat tram de la seva carrera professional podran ser conservats i utilitzats per assolir un altre superior.

5.- Procediment: Cada any, a data 1 de març es farà la convocatòria anual d'avaluació i reconeixement dels trams de carrera professional. Les persones treballadores que compleixin amb els requisits marcats a l'anterior apartat podran sol·licitar ser avaluats per la comissió, a la qual aportaran tota la documentació que acrediti els punts al·legats.

La comissió d'avaluació emetrà un informe motivat i vinculant on es determinarà l'avaluació positiva o negativa de la capacitat de la persona treballadora per a assolir el tram de carrera professional per al qual s'hagi presentat. En cas favorable la resolució de l'informe tindrà efectes 1 de maig de l'any de la convocatòria.

En cas d'avaluació negativa la persona treballadora podrà presentar-se a la següent convocatòria anual. Es garantirà un període d'al·legacions.

6.- Comissió d'avaluació: es constituirà una comissió d'avaluació paritària amb les funcions determinades al punt anterior.

La memòria o el projecte de millora presentat per la persona treballadora serà avaluada per la mateixa comissió.

7.- Retribucions dels trams professionals: Cada tram donarà dret a una retribució de XX.XXX.XXX € bruts anuals. Aquesta retribució gaudirà dels mateixos increments que els establerts en els acords per a la resta de conceptes salarials.

8.- Posada en marxa de la carrera professional: L'acord d'establiment de la carrera haurà de contemplar un mecanisme transitori de reconeixement de la perícia professional acumulada pels treballadors amb una determinada antiguitat a la UAB.