



**ACORD ENTRE L'EQUIP DE GOVERN I EL COMITÈ D'EMPRESA  
DE LA UAB REFERENT A LA MILLORA DE LES CONDICIONS  
LABORALS DEL PAS-L DE LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE  
BARCELONA**

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 22 de juny de 2004

**REUNITS:**

D'una banda, el doctor Jordi Marquet, vicerrector de professorat i de PAS, i el senyor Miquel Espinosa, gerent, ambdós en representació de l'Equip de Govern de la Universitat Autònoma de Barcelona.

I, de l'altra, la senyora Neus Rubinat i els senyors Juan José Bravo, Antoni Cadevall, Santiago Flores, Jordi Hernández i Vicenç Miñana, en representació del Comitè d'Empresa del PAS Laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona.

**PREÀMBUL**

L'acord marc és el resultat d'un treball conjunt entre els agents socials i la gerència que es va iniciar el setembre de 2003.

Aquest acord reconeix l'evolució organitzativa de la nostra universitat per donar resposta als reptes que la societat ha anat plantejant i l'aportació de les persones de la UAB per respondre a aquestes noves demandes. Es tracta, doncs, d'un acord d'ampli abast que estableix quina és l'actual organització i estructura de personal de la UAB.

El termini de l'acord és de quatre anys (2004-2007). L'Equip de Govern entén que les actuacions organitzatives i de desenvolupament de les persones que s'hi descriuen estan emmarcades en el que preveu el Pla director.

L'acord aplega accions de millora orientades a tot el personal d'administració i serveis. D'una banda, implica la reclassificació dels llocs de treball que han evolucionat cap a un grau més alt de complexitat per respondre a les necessitats organitzatives. D'altra banda, permet dotar l'organització d'eines per afavorir el desenvolupament i la promoció de les persones.

En el cas del personal laboral, l'acord dona resposta al compromís adquirit en l'article 28 del IV Conveni Col·lectiu, que fa referència al desenvolupament de les plantilles i a l'adaptació dels grups professionals al contingut funcional dels llocs de treball

L'Equip de Govern de la UAB està compromès amb l'acompliment de la Llei de prevenció de riscos laborals, orientada a aconseguir que no hi hagi llocs de treball perillosos.

Així mateix, el fins ara anomenat complement de perillositat que perceben els treballadors d'algunes professions, desapareixerà amb caràcter definitiu, i d'ara endavant quedarà incorporat en un complement de lloc de treball de quantia superior.

L'acord marc preveu el desenvolupament de metodologies i eines que assegurin:

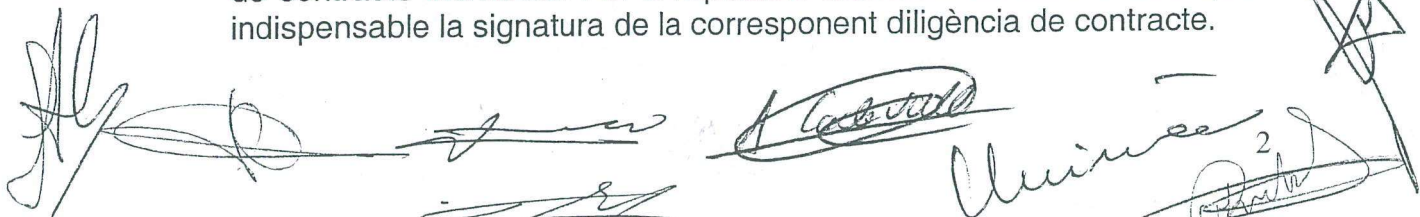
- Sistemes de desenvolupament professional de les persones.
- La definició i la valoració dels llocs de treball, així com la revisió del catàleg de perfils.

Disposar d'aquestes noves eines, juntament amb l'acord de partida, permetrà desenvolupar els projectes de millora organitzativa i de desenvolupament de les persones que preveu aquest acord.

Finalment, l'Equip de Govern i la Gerència valoren molt positivament el diàleg mantingut amb els agents socials, així com la seva corresponsabilitat i compromís institucional.

## ACORDEM

1. Reduir, 1 de gener de 2006, el nombre de nivells retributius per a facilitar l'homologació de grups professionals, de 46 a 26 nivells, segons document annex.
2. Establir com a mínim de cada grup laboral els següents complements de lloc de treball:
  - LG4: P
  - LG3, LG2 i LG1: Q
3. Ambdues parts reconeixem que existeixen una sèrie de llocs de treball afectats pel plus de perillositat, toxicitat i penositat ("X"). Que en el sentit global d'aquest acord, per a aquest col·lectiu s'acorda la no-aplicació definitiva, amb caràcter general i amb els efectes establerts, de la compensació econòmica derivada de les esmentades situacions, i així mateix que en la quantitat fixada pel complement de lloc de treball previst en aquest acord, hi ha inclòs l'import de l'esmentat plus de perillositat, toxicitat i penositat. Aquesta mesura s'aplicarà a tot el personal afectat amb independència de si estava regulada la percepció del plus. A efectes administratius s'articularà la corresponent diligència de contracte individual. Per a l'aplicació individual de l'acord és requisit indispensable la signatura de la corresponent diligència de contracte.





4. En el mateix context, la Universitat acomplirà el que estableix la Llei de prevenció de riscos laborals, seguint el pla de prevenció i seguretat establert, per tal de garantir les condicions òptimes de seguretat i salut.
5. L'acord és per al període comprès entre l'ú de gener de 2004 i el trenta-ú de desembre de 2007, tot i que l'aplicació econòmica s'iniciarà l'ú d'abril del 2004 i finalitzarà l'ú de gener de 2006.
6. El total de la partida econòmica per al període és d'1.030.000 € i es distribueix en tres blocs d'aproximadament 368.000 € (el 2004), 500.000 € (el 005), 162.000 € (el 2006). Pel que fa al 2005, el 60% de la quantitat s'abonarà el mes d'octubre, amb efectes retroactius de gener de 2005.
7. Els complements personals que es derivin de l'aplicació seran no absorbibles en tots els casos i tindran la quantia igual a la de l'actual plus de perillositat, toxicitat i penositat. Els increments previstos per a la resta de conceptes salarials els seran aplicables. Dins del context de normalització, totes les situacions d'equiparació es regularitzaran al grup i complement que correspongui.
8. Les persones la jubilació de les quals es prevegi dins del període d'aplicació de l'acord, se'ls avançarà l'actuació econòmica a l'abril de 2004.
9. El professorat del Servei d'Idiomes Moderns i de l'escola bressol Gespa es reclassificarà al complement Q, tot i que els càrrecs de suport a la direcció (en el cas del SIM) i de coordinació (en el cas de l'EBG) tindran assignat un import establert en concepte d'abonament complementari durant el temps que exerceixin el càrrec.
10. Es crea una comissió tècnica de garantia, paritària entre la Gerència i el Comitè d'Empresa, per tal d'actualitzar situacions subjectes a normalització.
11. Com a conclusió del treball realitzat fins al moment, ambdues parts es comprometen a crear una comissió tècnica de composició paritària, amb l'objectiu de definir una metodologia que permeti la definició i valoració de llocs de treball així com la revisió del catàleg de perfils, prenent com a punt de partida els factors consensuats a l'inici del procés de la negociació.
12. Tanmateix, i en la mateixa línia, la comissió coparticipada elaborarà la descripció dels llocs de treball dels auxiliars de servei i dels vigilants, a desembre de 2003, sense que sigui vinculant a l'aplicació econòmica.
13. Totes les millores econòmiques previstes en aquest acord es refereixen a la situació de la plantilla abans del 31 de desembre de 2003.

14. Qualsevol plaça que es convoqui d'ara endavant s'adequarà a allò que preveu aquest acord, tant pel que fa al grup professional com al complement de lloc de treball.

I, perquè així consti, signem ambdues parts aquest document.



Jordi Marquet



Miquel Espinosa



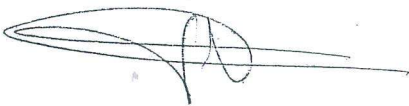
Juan José Bravo



Antoni Cadevall



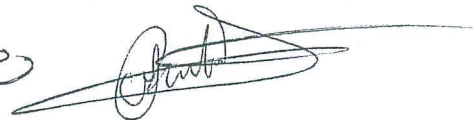
Santiago Flores



Jordi Hernández




Vicenç Miñana



Neus Rubinat

**COMPLEMENTS DE LLOC DE TREBALL DERIVATS DE  
L'ACORD MARC**

GRUP	COMPLEMENTS		SERRELLS	Total
		Total		
1	Q O N M K J I E D C B A	12	F G	2
2	Q P O L J I E D	8	N	1
3	Q P O L	4		
4	P O	2	L	1



Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 22 de juny de 2004