

Reunió del plenari del Comitè d'empresa del PTGAS de la UAB del dimecres 31 d'octubre de 2024

Convocatòria ordinària

Presencial i Teams

Assistència:

Membres CE:

Ordre	Sindicats per ordre de representativitat	Ordre per Col·legi electoral i organització	Membres del CE	Càrrec	Presència
1	CCOO	C1-1	David Soler		X
2	CCOO	C1-2	Marta Ramírez		X
3	CCOO	C1-3	Sarai Sabaté		X
4	CCOO	C1-4	Adrian Herbera		X
5	CCOO	C1-5	Almudena Merino		X
6	CCOO	C1-6	Carlos Gonzalez		S'excusa
7	CCOO	C1-7	Mònica Espejo		X
8	CCOO	C2-1	David Sánchez Solbes	President	X
9	CCOO	C2-2	Anna Morist	Delegada prevenció	S'excusa
10	CCOO	C2-3	Mònica Grau		X
11	CCOO	C2-4	Jennifer Barrero		X
12	CCOO	C2-5	Lorena Noya		X
13	CAU-IAC	C1-1	Iván Sibillà García		X
14	CAU-IAC	C1-2	Koki Gassiot	Secretari	X
15	CAU-IAC	C1-3	David Yeste		X
16	CAU-IAC	C2-1	Meritxell Concha		X
17	CGT	C1-1	Merce Marquez Martínez		X
18	CGT	C1-2	Josep M. Reyne		S'excusa
19	CGT	C1-3	Verònica Melgarejo		S'excusa
20	CGT	C1-1	Carolina Cerulla		X
21	UGT	C1-1	Ivan Roselló		X
22	UGT	C2-1	Aida Pinazo		S'excusa
23	UGT	C2-2	Merche Urrea	Delegada prevenció	X

Delegats/des sindicals:

Marc Bria (CGT), Rafael Moraira (CCOO), Juan Montesinos (CCOO), Iolanda Sors (CCOO)

Convidats/des:

No previst

Ordre del dia previst:

1. Esmena i aprovació, si escau, actes:
 - 1.1. Febrer 2024
 - 1.2. Setembre 2024
2. Informació reunions:
 - 2.1. Negociadora ordinària
 - 2.2. Comissió seguiment grups professionals
3. Reglament de CE
4. Reunions candidatures rectorables
5. Informació de la presa de decisions del CE segons l'actual reglament
6. Reunió col·lectiu audiovisuals
7. Acord grups professionals
8. Negociació nou conveni col·lectiu PTGAS
9. Informació acord concilia universitats
10. Selecció
11. Informació delegades prevenció
12. Torn obert.

Quòrum:

El Comitè d'empresa del PAS de la UAB (CE) està integrat actualment per 23 persones, i, en base a l'article 5.2. queda constituït el seu plenari quan assisteixen a les seves convocatòries la meitat més una de les persones membres que el componen. La constitució del plenari del CE, doncs, és vàlida amb 12 persones.

S'inicia la sessió prevista a les 11:00 a les 11:08 amb la presència de 12 persones.

Desenvolupament de la sessió:

El president demana ajustar el temps i acabar a les 14h.

1. **Esmena** i **aprovació,** si **escau,** **actes:**
Febrer 2024

Es dona per aprovada l'acta amb el compromís de poder adjuntar una part informativa de la companyia M. Grau.

Setembre 2024

S'aprova per assentiment

2. **Informació reunions:**

2.1. **Negociadora ordinària**

El president informa del tractat a la comissió negociadora:

De la comissió de treball de SLIPs. S'ha de revisar funcions de caps, adjunts sotsca, i posteriorment de nou el del personal tècnic. Es crearà un grup de treball per definir el model de servei i abans de finalitzar l'any, es reunirà de nou la comissió tècnica entre gerència i comitè.

Nou acord de llistes de substitucions de tècnics informàtics, laboratori i logístics: S'inverteix el procediment per accedir a la condició de fix. A diferència de la regulació actual, primer es passarà a convocatòria de places fixes pendents de cobertura i, mentrestant, es poden fer substitucions amb caràcter voluntari.

Oferta pública d'ocupació: Es va pactar els grups necessaris per a la totalitat de places pendents de substitució per jubilació i la seva distribució.

Addenda del personal tècnic de suport a la recerca: Les dades que tenien previst entregar eren errònees i les van retirar abans de fer entrega. Les seguirem demanant per tancar el més aviat l'acord i resolgui d'una vegada per totes, que tot el personal que no va quedar estabilitzat amb l'acord de 2018, ho faci ara.

Anàlisi personal laboratoris: Hi ha una proposta del Comitè de fa anys, en que tots han de passar a grup 2. La gerència no te dates previstes vist el col·lapse de la Unitat d'estructures.

Tècnics mitjans departamentals: s'informa que s'està picant pedra i portant a cada negociadora. A l'anterior negociadora la vicerectora d'organització va informar que es reunirà amb departaments per analitzar la situació i casuística d'aquestes persones treballadores. El gerent informa que fruit d'aquestes converses s'haurà de valorar el futur organitzatiu d'aquestes treballadores.

CGT recorda que els temes de fixesa del C6 i exhorta a tot el Comitè a posicionar-se en aquest sentit. Considera que cal continuar en la via de judicialització. CGT considera que l'acord que es vol signar empitjora la situació del C6. CAU fa constar que totalment d'acord amb la fixesa. CCOO diu que sempre estarà d'acord amb atorgar fixesa a tot el personal indefinit que es troba en situació de frau.

El president recorda que en aquest moment la jurisprudència del Tribunal Suprem no ho possibilita. Esperem que els tribunals europeus determinin, en contra del criteri actual dels tribunals nacionals, la fixesa de tot el personal indefinit de llarga durada.

2.2. Comissió seguiment grups professionals

CCOO comença fent un resum de la primera i única sessió d'aquesta comissió de seguiment. S'ha treballat sobre un primer lot de 122 places. S'han de mirar els perfils i els col·lectius i trobar un ajust a les noves especialitats i definicions de categories. Pel que fa a la especialitat és senzill, no tant l'assignació de categoria. Tot i estar ben definides a l'acord de grups professionals es detecten casos en que el perfil publicat i la realitat de la plaça no coincideix. Hi hauran places que s'hauran d'acordar individualment, d'altres, s'acordaran com a col·lectius. En aquest sentit, el representant de CCOO, que va llançar una proposta a la gerència que plantejava el pas a una categoria superior per tot el col·lectiu de tècnics de laboratori de grup 1 i 2, considera que l'estratègia d'altres companys que aleguen i reclamen aquesta categoria superior per elles mateixes i tres companys més, flac favor li fem a un col·lectiu sencer, per aquest motiu, demana unitat d'acció a la resta de seccions sindicals.

UGT demana una prioritització de les places a revisar.

CGT critica que es volia aprovar l'assignació en aquesta comissió quan ells pensen que s'ha de aprovar en Comissió RLT, i que s'ha de consultar treballadors i caps. Que s'està anant a la baixa i sense preguntar a ningú. Que els perfils son genèrics i d'allà no es pot extreure res... També es comenta que no es pot permetre que gerència fixi les condicions de negociació i que els sindicats majoritaris ho acceptin.

Davant l'afirmació de que "es compara amb la informació publicada a l'eina de perfils" la CGT considera que això és un absurd pq seria comparar la proposta de l'empresa, amb els perfils que prèviament ja va definir l'empresa (sense contactar amb la treballadora), per tant seria una tautologia (una veritat inclosa en si mateixa). També fa notar que si hi ha tants problemes amb la comissió és pq l'acord no estava prou madur i dona peu a l'arbitrarietat. CAU es manifesta d'acord en aquesta valoració sobre l'arbitrarietat.

CGT recorda que aquest és un acord entre seccions sindicals i gerència, i no entre Comitè i gerència.

CAU comenta que no era l'objectiu d'aquest procés negociar perfils... I que no entenen que CCOO i UGT hagin signat un acord de classificacions professional on, ni les definicions ni els ítems, siguin definitius... També és considera que cal preguntar als treballadors on encaixen les seves tasques. Es comenta que ja s'ha fet una proposta de canvi d'especialitats des de les TIC..., per que no s'entenen definicions ni categories.

CGT pregunta si el procediment d'assignació de categories i especialitat està definit. Comenten que els perfils son "fake"... Demanen a les seccions que expliquin com consideren que ha de ser el procediment d'aquesta assignació. Com a CGT proposem que es treballi una proposta a la comissió i es faci arribar a la treballadora. Si expressa la seva conformitat, s'ha d'acabar signant en una negociadora... També explica que al comentar-ho amb les companyes ha detectat que moltes persones poden tenir doble (o més) assignació d'especialitat i demana a la resta de seccions ho pensen traslladar així a la comissió.

CCOO respon a CGT dient que està molt equivocada i que és clar que estan reflectides a la actual RLT les categories. El que passa és que el concepte de categoria que prenia la gerència no estava pactat ni acordat amb les representants de les persones treballadores. Eren categories ambigües que no estaven definides i, en molts casos s'havia diversificat una categoria real en sis o set noms diferents que, en realitat, eren la mateixa però, de facto, no se les reconeixia com a tals als processos de selecció generant un seguit d'injustícies per les treballadores, dificultant en gran mesura el trasllat directe. Justament, el que ha fet aquest acord és definir, de manera acordada, les categories. Això té com a conseqüència directa la reducció per homogeneïtzació d'un gran nombre de categories, antigament nombrades "denominació del lloc de treball" (tècnic superior, tècnic superior de laboratori, tècnic superior de laboratori de recerca, coordinar de laboratoris... ara tot això serà una única categoria).

El representat de CCOO també dona resposta al CAU explicant que i tant que un dels objectius d'aquest acord era negociar i acordar els perfils. De fet, el Comitè d'empresa ja ho porta fent des de fa més d'un any, i aquest acord ha aconseguit fixar aquesta competència. El raonament és el següent: l'article 22.2 de l'Estatut dels Treballadors cita "Se entenderá por grupo profesional el que agrupe unitariamente las aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación, y podrá incluir distintas tareas, funciones, especialidades profesionales o responsabilidades asignadas al trabajador." Doncs bé, a la UAB, les tasques i les funcions estan definides als perfils i, per tant, la classificació professional que l'empresa ha d'acordar amb les representants legals de les persones treballadores ens obre la porta a que la gerència hagi de seure amb nosaltres per acordar els perfils. Això ens permetrà

homogeneïtzar els perfils i acabar amb l'absurd de la realitat actual on podem tenir fins a 10 perfils diferents per a un tècnic mitjà de laboratori. L'objectiu no serà només fer un únic perfil d'aquest 10, si no que, en essència, a nivell de funcions i responsabilitats un tècnic mitjà de laboratori, un de TIC i un d'audiovisuals, tinguin perfils basals iguals, matisats per les seves diferents especialitats.

UGT considera que si que s'ha de parlar amb els treballadors si cal, i considera que és un acord "viu" i que hi ha coses que s'hauran de modificar...

CGT considera que cada realitat és diferent i que s'ha de mirar persona per persona... Insisteix preguntant si es vol aprovar tot això sense passar per les treballadores i sense passar per assemblea?

CAU considera que hi pot haver canvis en acord, amb una nova negociació..., però que s'estigui parlant de canvis a un acord signat fa 40 dies... També que les categories mai han estat definides; eren denominacions dels llocs de treball i la gerència ha utilitzat de manera fraudulenta aquesta denominació per als concursos, i en altres casos, el Grup + CLT; és a dir, no existia una categoria...

CGT vol saber també el posicionament de cada Secció sindical respecte a la Comissió, si consideren que tot això ha de passar pels treballadors i després per negociadora. Demana que la comissió del comitè estableixi el procediment que es seguirà en la comissió i si hi ha consens amb la multi-assignació d'especialitats.

3. Reglament de CE

El secretari fa la següent intervenció:

Amb data 20 de setembre de 2024 es va iniciar el procés del document titulat Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PTGAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la definició dels grups, les categories i les especialitats laborals. Aquest document ha estat signat per la representació de l'empresa, amb diverses signatures, i per la part sindical per David Soler i Ana Morist (de CCOO) i Merche Urrea (de la UGT).

Aquest document no s'ha presentat al Comitè d'empresa per al seu debat i aprovació, si escau.

He de recordar que les vies de presa de decisions del Comitè d'empresa, segons l'actual reglament son 2: article 5.6 i article 7.7.

PRIMER: Segons l'article 5.6 el plenari prendrà sempre les seves decisions per consens, o, si aquest no fos possible, per majoria absoluta dels membres presents. Els acords amb gerència son competència del plenari en base a l'article 5.4 de l'actual reglament: són competències del plenari totes aquelles atribuïdes a l'article 64 de l'ET i que aquest reglament no reservi per a un altre òrgan del Comitè. La proposta d'acord del 20 de setembre no ha estat presentada al plenari, així doncs, no ha pogut ser objecte de consens o majoria del plenari.

SEGON: La via de l'article 7.7 permetria la presa de decisió respecte a aquesta proposta d'acord; en base a les funcions de la Comissió delegada prevista a l'article 7.3.a i 7.3.c (tot i les dificultats de considerar una acord amb gerència assumpte de tràmit):

Són funcions de la Comissió delegada:

a) Representar al Comitè d'empresa a les meses de negociació que s'estableixin amb la gerència de la UAB.

c) Resoldre els assumptes de tràmit propis del funcionament ordinari del Comitè d'empresa.

Però la via del 7.7 inclou el consens o votació: *la Comissió delegada prendrà sempre les seves decisions per consens i, si aquest no fos possible, per votació ponderada en funció del nombre de delegats i delegades de cada sindicat al plenari del Comitè.* Aquest via implica la presentació de la proposta a la Comissió, fet que no s'ha produït, fet que fa el consens o votació impossible.

TERCER: Cal considerar que els usatges del Comitè (el que es coneix com a *uso y costumbre*, o dret consuetudinari) inclou la via de la presa de decisions per assemblea de treballadors. Aquesta és regula per l'article 9 de l'actual reglament, i no hi ha hagut, fins ara, cap iniciativa per activar-lo per a la proposta d'acord del 20 de setembre. Cal recordar també, que els usatges del Comitè, inclouen presentar les propostes de votació a la Comissió delegada i incloure-les específicament a l'ordre del dia dels plenaris del Comitè: que és la via que aquesta secretaria considera que s'ha de seguir per a tramitació de la presa de decisió del Comitè respecte a la proposta del 20 de setembre.

CONCLUSIÓ:

La secretaria del Comitè d'empresa no pot considerar com a acord entre l'equip de govern, la gerència i el Comitè la proposta del 20 de setembre de 2024, ni tan sols la pot considerar com a presentada.

Des de la secretaria es considera que la proposta del 20 de setembre pot ser un acord, o principi d'acord, entre l'equip de govern, la gerència i els sindicats signants (en aquest cas, CCOO i UGT) i per tant: sol·licita als signants d'aquest document retirar qualsevol esment al Comitè d'empresa en el mateix.

La secretaria entén, que ara mateix, ens trobem amb un incompliment greu del l'actual reglament del Comitè d'empresa, en els citats articles 5.6 i 7.7, apel·la a la responsabilitat i exhorta a l'acompliment de la normativa acordada.

El president intervé manifestant que vist que s'acaba d'informar que es poden impugnar decisions derivades de l'acord citat, en tot cas, es reserva qualsevol resposta per donar-la, si escau, en seu judicial. Respecte al reglament

En tot cas, repassa el procediment seguit pel Comitè d'empresa des del 2010 fins a l'actualitat, tot incident, en si s'ha votat o no en plenari, o s'ha portat a assemblea o no. En cada moment, el Comitè a través dels membres de la comissió interna del Comitè que ha negociat cada acord ha decidit portar o no a assemblea l'acord. El que confirma es que no s'ha dut a terme cap votació a plenari dels acords citats a continuació.

Acord Comitè / Gerència	S'ha votat al plenari?	S'ha celebrat assemblea?
Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PTGAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la definició dels grups, les categories i les especialitats laborals. (2024)	NO	NO
Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PTGAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona referent a la reclassificació del personal LG4. (2024)	NO	SI

Acord Comitè / Gerència	S'ha votat al plenari?	S'ha celebrat assemblea?
Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la reorganització del Servei d'Informàtica Distribuïda de la UAB. (2023)	NO	SI
Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona sobre el personal tècnic de laboratoris. (2022)	NO	NO
Acord Comitè / Gerència	S'ha votat al plenari?	S'ha celebrat assemblea?
Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS Laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona referent a l'aplicació dels fons addicionals per al Personal d'Administració i Servei Laboral. (2021)	NO	NO
Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la cobertura provisional d'un lloc de treball amb responsabilitat. (2021)	NO	NO
Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la UAB per a la creació de llistes de substitució i regulació de la provisió definitiva de les places de pool. (2019)	NO	NO
Regularització del personal laboral no fix. (2018)	NO	SI
Addenda a l'Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la regulació del personal laboral no fix. (2018)	NO	SI
Nou ingrés de personal tècnic de suport a la recerca. (2018)	NO	SI
Acord entre l'Equip de Govern i el Comitè d'Empresa del Personal d'Administració i Serveis per a la recuperació dels imports corresponents al Plus Campus en les retribucions del PAS laboral de la UAB. (2017)	NO	NO
Acord Comitè / Gerència	S'ha votat al plenari?	S'ha celebrat assemblea?
Acord entre la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per al personal laboral no fix de Capítol I que ha accedit en convocatòria pública regulada pel procés que ve determinat pel capítol 4 del VIè Conveni Col·lectiu del Personal d'Administració i Serveis Laboral. (2016)	NO	SI
Acord sobre els dies de vacances addicionals per antiguitat. (2016)	NO	NO
Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del Personal d'Administració i Serveis laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per al reconeixement de la coordinació dels magatzem de residus (búnquers). (2016)	NO	NO
Acord sobre els dies addicionals d'assumptes particulars per antiguitat. (2015)	NO	NO
Acord entre l'Equip de Govern i el Comitè d'Empresa del PAS-L d'acompliment de l'article 58 del Vè Conveni sobre la distribució d'indumentària de treball. (2010)	NO	NO

4. Reunions candidatures rectorables

El president informa que ahir hi va haver eleccions i van passar 2 candidatures a segona volta. Per motius d'agenda, no va ser possible reunir-nos amb el candidat Lafuente. Amb els altres dos van ser reunions interessants. El calendari electoral tan ajustat, no ha permès tractar tots els temes que tenim previst traslladar.

CAU considera que a aquestes reunions s'hi ha d'anar o, des d'un posicionament de consens de l'organisme unitari, o des de les seccions sindicals.

El president recorda en primer lloc que els rectorables, van convocar al Comitè i no a les seccions sindicals, i en segon, els assistents en representació del Comitè, només van traslladar els acords més recents i els que tenim pendants de tancar. No ens vam manifestar en relació als programes electorals de cap candidatura.

5. Informació de la presa de decisions del CE segons l'actual reglament

Aquest debat ha quedat intergart al punt 3 de l'ordre del dia (reglament CE), per tant decau.

6. Reunió col·lectiu audiovisuals

CCOO proposa convocar treballadors d'aquest àmbit per a tractar problemàtiques detectades des d'aquest col·lectiu abans de finalitzar l'any. Intentar llistar el total del col·lectiu. Comenten avaluar el model de servei. Es proposa convocar a una reunió a tot el personal afectat i fer una proposta des del CE pel col·lectiu, fixar el model de serveis i l'estructura que s'ha d'establir organitzativament. Hi ha un parell de treballadors del col·lectiu que són funcionaris. El president tractarà el tema amb el president de la Junta.

7. Acord grups professionals

CAU considera que els acords que no s'han votat és perquè s'havia arribat a consens de les seccions sindicals o havien passat per assemblea. Que acords com aquest sempre s'han portat a assemblea. Que, la posició de CAU, és via plenari o assemblea. Que un acord com aquest, afecta molt a la carrera professional, promoció i trasllat, i que s'hauria d'haver passat per assemblea. Que, en aquest sentit, tenint les majories de CCOO que hi han, s'ha saltat la normativa del Comitè. Especialment quan CCOO ha estat molt estricte en propostes de votació d'altres sindicats.

CGT considera que hi ha hagut irregularitats en la signatura d'aquest acord. Que aquest pot afectar als complements, i per tant, a salaris. Que s'ha signat amb esmenes encara per debatre i que des de CGT havien demanat temps per a passar-ho a Secció sindical i després a assemblea. Que els signants tenien pressa per signar abans de les eleccions per interessos diferents als de la plantilla.

El president diu que va cedir la signatura al document a les persones que havien treballat a la comissió corresponent per deferència als companys de CCOO que hi havien treballat. Respecte a les votacions en plenari dels diversos acords, incideix en que diversos dels citats amb anterioritat, afecten directament a les condicions laborals, i ni s'han votat en plenari ni s'han dut a assemblea, per per acord implícit del Comitè. Recorda que al plenari del setembre ell mateix va explicar com havia anat la negociadora de grups professionals de juliol, i la reflexió que va traslladar en aquell moment. El tema de la votació en plenari, no s'ha proposat ni tractat a la comissió interna, ni a la comissió delegada, ni al plenari de setembre, on recorda que va demanar de nou, els posicionaments de les diverses seccions sindicals a la darrera versió de la proposta d'acord. És més, en el transcurs del plenari, va enviar un correu electrònic dirigit a la gerència i a tots els membres de la comissió, informant de la versió que es va signar com a Comitè. Respecte al calendari de negociació, recorda que sessió plenari del 2023 va dir que tant l'acord d'LG4 com el de grups professionals tenia un límit que coincidia amb la celebració de les eleccions dels rectorables. Ningú es va mostrar en contra. Vol fer constar que el que no està en discussió que els signats són membres electes del Comitè, i per tant, representants del mateix. La diferència entre aquesta figura i la delegat sindical està clarament definida a la Llei Orgànica de Llibertat Sindical.

Recorda també, que als darrers plenis, va fer una reflexió com a president de com negociem i procedim a l'aprovació d'acords. Qualsevol canvi el podem introduir a l'actual reglament.

CAU considera que els membres del Comitè no poden actuar en representació del Comitè, que aquesta representació està definida.

El president torna a insistir en que ningú no va demanar oficialment portar aquesta proposta a assemblea. Recorda de nou també que tots els acords citats amb anterioritat, tenen l'encapçalament que indica que l'acord el signa el Comitè, i després al final, es recullen les signatures de les seccions sindicals que estan d'acord.

Tant CGT com CAU diuen que no s'ha presentat una proposta d'acord definitiva per a passar-la a signatura. CGT considera que signar acords sense que passin pel Comitè i signats per a persones que no tenen representativitat no té cap validesa.

El secretari reafirma que el document de proposta a signar no es va passar al Comitè.

CGT diu que això no s'arregla canviant signatures, i que en tot cas s'hauria de portar a l'assemblea.

El secretari li recorda al president de que, el president, era conscient de que aquesta proposta no era de consens, i que per tant s'hauria de portar a votació al CE.

El president diu que totes les propostes d'acord eren compartides al Teams i sempre disponibles per a tots els membres de la comissió negociadora. Recorda que ells mateix va enviar un correu a gerència amb còpia a totes els membres de la comissió i ningú va manifestar res en contra. I que si es demana signarà ell l'acord per evitar cap discrepància.

8. Negociació nou conveni col·lectiu PTGAS

S'informa: la gerència volia imposar la seva manera de negociar. S'ha pactat una nova reunió per mitjans de novembre. La part social ha d'acordar l'ordre de negociació del punts. Es farà un informe jurídic per a veure quines disposicions del conveni son vigents i quines no.

CGT informa de que les gerències pretenen que *durant la negociació d'aquest conveni les parts es comprometen a respectar la normativa bàsica de caràcter pressupostari que resulti d'obligada aplicació. A aquests efectes, l'article del VII Conveni que correspongui al 4.1 del VI Conveni, recollirà la voluntat d'ambdues parts que, durant la vigència del VII Conveni, l'increment general de les retribucions del personal de les universitats públiques catalanes serà el que es determinin a la Llei de Pressupostos de l'Estat i la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya.* Que això és molt perillós, que no es pot signar per que posaria en risc qualsevol reclamació, acció sindical o vaga. El president agraeix la informació i demana que si hi ha cap informe jurídic que contraresti la proposta de compromís que passin la info al seu sindicat per valorar-ho. Però que de totes maneres, el text ja està inclòs a l'article 4 del 6è Conveni, què actualment es troba en situació d'ultraactivitat, per tant, plenament vigent.

9. Informació acord concilia universitats

M. Urrea (UGT), com a membre de la comissió concilia, informa: S'ha tornat a obrir la taula del concilia amb el debat sobre permís parental i de força major. També s'estan tractant les reduccions de jornades. Es vol arribar a un acord que s'apliqui a totes les universitats. Les gerències venen amb la feina bastant feta. Les gerències volen enrasar a la baixa...

10. Selecció

CAU recorda que han sortit diferents places sense passar per la Comissió de selecció.

El president recorda que aquestes, ja es van negociar i debatre a la Comissió negociadora (amb caràcter d'urgència, durant l'època en que es va aturar el procés de selecció). Que el grup, categoria i especialitat ja s'havia fixat en aquella negociadora extraordinària de grups professionals. Que els

procés de consulta al Comitè es farà a la Comissió de seguiment de l'acord de classificacions professionals.

Els CAU posen de manifest el seu desacord, i que donaran suport a qualsevol tipus de reclamació al respecte.

11. Informació delegades prevenció

A l'últim CSS es va acomiadar la presidència. Es va portar a signar el protocol de la CIRCA. Es va demanar que a la CIRCA hi fos persones professionals. La presidenta no es va comprometre a que aquestes persones hi siguessin, per tema econòmic. La delegades de prevenció van decidir no signar. Es va presentar però no es va arribar a votar, per tant: el protocol actual és manté. Tot hi que tothom veu la necessitat de la presència d'aquests professionals

12. Torn obert.

CAU presenta una proposta de beques de formació: proposta dels CAU-IAC. La intenció és intentar recuperar part del perdut de les retallades amb el tema de matrícules gratuïtes.

Es proposa convocar Comissió delegada del CE el dia 21 a les 11h.

Es proposa plenari del CE el 28 de novembre a les 11 h.

Es tanca la sessió del Plenari del CE a les 13:45h

Annex 1

Proposta d'Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PTGAS laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la creació de les Beques Formació.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), xx de xx de 2024

Exposició de fets:

La formació és un element clau dins de les organitzacions i, especialment, en aquelles on és una de les seves funcions. Per aquest motiu és molt important incentivar i ajudar a les persones a formar-se en totes aquelles matèries que els hi permeten desenvolupar-se a nivell professional i personal, tot adquirint nous coneixements i habilitats.

Per aquest motiu i com a element que permetrà desenvolupar la carrera professional dins la UAB els sotasignats

ACORDEN:

1. La UAB crea les Beques Formació destinades a les treballadores i treballadors de la UAB.
2. Podran gaudir de les mateixes totes aquelles treballadores i treballadors que, en el moment de formalització de la matrícula, tinguin un contracte coma PTGAS amb la UAB.
3. L'import de la beca serà l'equivalent dels crèdits matriculats per primera vegada. Aquesta quantitat s'abonarà al finalitzar el curs, un cop superats els crèdits corresponents.