

Addenda II a l'Acord entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'Empresa del PAS de la Universitat Autònoma de Barcelona per a la regulació del personal laboral no fix, de 17 de desembre de 2018.

Exposició de fets

Derivat de l'article 2.3 de l'acord marc entre l'Equip de Govern, la Gerència i el Comitè d'empresa del personal d'administració i serveis laboral de la UAB per a la regularització del personal laboral no fix, es considera que pel personal indefinit no fix amb anterioritat a la data del 17/12/2018, actualment a càrrec de finançament específic, es vegi reforçada la possibilitat de permanència a la UAB.

Les persones treballadores que es troben en aquesta situació, tenen una ampla i llarga experiència professional que, juntament amb la formació continua i les habilitats adquirides al llarg de més de 15 anys, fa necessari cercar mecanismes per no perdre aquest coneixement per finalització dels projectes de finançament específic.

És per tot això que ambdues parts,

Acorden

1. Donar estabilitat al personal laboral de finançament específic, amb contracte indefinit no fix previ al 17 de desembre del 2018, i que pugui mantenir la seva vinculació a la UAB en el cas que finalitzi el finançament del projecte per al qual estava contractat.
2. La reubicació de la persona és durà a terme seguint el procediment següent:
 - a. Primer es buscarà la seva continuïtat al departament/unitat/servei/... en que presta servei vinculant-ho a un nou projecte que disposi de finançament específic.
 - b. En el cas que no sigui possible, es cercarà la continuïtat amb vinculació a un altre projecte d'un altre departament/unitat/... o servei, que tingui necessitats de contractació, que disposi de finançament específic i el perfil sigui l'adient.
 - c. Si no fos possible, es cercarà si hi ha una plaça vacant de capítol 1, i que el perfil de la persona treballadora tingui encaix. En el cas que hi hagi plaça laboral es mantindria la continuïtat laboral fent una adscripció provisional sobre plaça vacant i podran passar a personal indefinit fix amb totes les oportunitats que el marc legal o conveni col·lectiu permetin. Si és necessari, es proporcionarà la formació adient per tal que es puguin desenvolupar les tasques del nou lloc de treball.
 - d. Cas que no existís una plaça vacant, se cercarà que la persona cobreixi absències temporals i se les inclourà en una borsa de substitucions temporals.

Si procedeix, per determinar la seva retribució, s'analitzarà cada cas per buscar la millor solució tenint en compte el contracte de la persona i el perfil del lloc de treball.

3. En el cas que la persona no accepti la proposta de la seva reubicació es procedirà a l'extinció del contracte, amb la indemnització legal que se'n derivi de l'aplicació de l'article 52.e de l'Estatut dels Treballadors.

- 4. Es seguirà el que estableixi el marc legal respecte a la participació en les convocatòries públiques, tot establint un màxim de punts per antiguitat com a mèrit que possibiliti el reconeixement implícit dels anys treballats a la universitat en el cas que així ho contemplin les bases de la convocatòria.
- 5. Les persones treballadores incloses a aquest acord són les que figuren a l’annex 1.
- 6. Aquest acord entrarà en vigor a partir de l’endemà de la seva signatura.

I perquè així consti, ambdues parts signen aquest document.

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), a XX de juny de 2025

Per la representació institucional		Per la representació sindical	
Càrrec	Signatura	Secció sindical	Signatura
Gerent		CCOO	
Vicegerenta de Persones		CCOO	
Cap de l'Àrea de Gestió de Persones		CAU-IAC	
		CAU-IAC	
		CGT	
		UGT	