

Benvolgut Jaume,

En primer lloc, com bé ets coneixedor, la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, estableix al seu article 93 les retribucions del PTGAS de les Universitats Públiques Catalanes.

En el seu apartat 1 estableix que: *“El personal técnico, de gestión y de administración y servicios, funcionario y laboral, será retribuido con cargo a los presupuestos de sus respectivas universidades”*

En el seu apartat 3 estableix que *“ El Gobierno, las Comunidades Autónomas y las universidades podrán establecer programas de incentivos para este personal vinculados a sus méritos individuales y a su contribución en la mejora de la actividad que desempeña en relación con la docencia, la investigación, la transferencia e intercambio del conocimiento o la gestión y prestación de servicios especializados.*

En todo caso, los incentivos económicos se asignarán mediante un procedimiento que garantice su publicidad, y de acuerdo con los principios de objetividad e imparcialidad del órgano evaluador, y de transparencia retributiva.”

Per tant, s'obre la possibilitat d'establir programes d'incentius per al seu personal, vinculats als seus mèrits individuals i la contribució a la millora en les activitat que desenvolupen.

A la vegada el 6è Conveni Col·lectiu de les Universitats Públiques Catalanes, estableix al seu article 32 que *“Les retribucions del personal laboral de les universitats públiques catalanes estaran constituïdes per un salari base i pels complements que s'especifiquen en aquest conveni.”*

Afegir que l'article 42 del 6è Conveni Col·lectiu Únic del personal laboral de la Generalitat de Catalunya estableix la regulació de la productivitat indicant que *“S'estén a tot el personal laboral de la Generalitat de Catalunya el que disposa l'article 103.1 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, sobre complement de productivitat per als funcionaris/àries. Per aquest motiu els són d'aplicació les normes que dicti el Consell Executiu per a l'aplicació de l'esmentat complement en el mateix percentatge o quantia per a cadascun dels grups professionals, A, B, C, D i E. Les parts acorden que el 50% de la quantia tingui una distribució lineal durant la vigència d'aquest Conveni.”*

Recordar, que el Decret Llei 18/2021, de 27 de juliol, sobre l'increment retributiu per a l'any 2021 i la recuperació parcial de l'import de la paga extraordinària de l'any 2014 per al personal del sector públic de la Generalitat de Catalunya, estableix al seu article 1.6, els imports màxims del complement del productivitat variable i de les retribucions variables per objectius s'incrementen en els percentatges expressats, es a dir, en un 0'9%, amb efectes 1 de gener de 2021, respecte dels imports vigents a 31 de desembre del 2020.

Al que s'afegeix, que la Llei 1/2021, de 29 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat de Catalunya pel 2022 (DOGC de 31.12.2021), en el seu article 27 determina l'abonament del Complement de Productivitat per primera vegada des de la Llei de Pressupostos del 2012.

Fer notar, finalment, que segons estableix l'Acord GOV/71/2025, de 25 de març, pel qual s'aproven les directrius d'aplicació i distribució del complement de productivitat per al 2025, es defineix la productivitat *“com la que retribueix el rendiment, l'activitat extraordinària i l'interès o la iniciativa amb què el funcionari o funcionària desenvolupa el seu treball.”*

En segon lloc, tot i aparèixer a totes les candidatures rectorals com a proposta estrella per la PTGAS i diversos intents fallits de portar-la a terme, entenem que hem d'iniciar la negociació d'una Carrera Professional real i efectiva, diferència de la productivitat abans esmentada.

En aquest sentit, fent una nova remissió a la Llei Orgànica 2/2023, de 22 de març, del Sistema Universitari, i més concretament en el seu article 90, al seu apartat segon estableix que *“Este personal podrá desarrollar su carrera profesional, mediante la progresión de grado, categoría, escala o nivel, sin necesidad de cambiar de puesto de trabajo y con la remuneración correspondiente a cada uno de ellos, atendiendo a su trayectoria y actuación profesional, la calidad de los trabajos realizados, los conocimientos adquiridos, la formación acreditada y la evaluación de su desempeño. Asimismo, podrá desarrollar su carrera profesional, mediante el ascenso en la estructura de puestos de trabajo, atendiendo a la valoración de sus méritos, su grado de especialización y las aptitudes por razón de la especificidad de la función que desempeña y la experiencia adquirida.”*

Per tot això, a través d'aquest escrit et sol·licitem la convocatòria d'una negociadora extraordinària conjunta amb les seccions sindicals amb representativitat a la Junta i amb el Comitè d'empresa del PTGAS, per iniciar un procés negociador que més d'hora que tard, assoleixi ambdós acords per al PTGAS de la Universitat Autònoma de Barcelona.