

ACORD ENTRE L'EQUIP DE GOVERN, LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA DEL PTGAS LABORAL DE LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA PER A LA RECLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL DEL PERSONAL TÈCNIC DE LABORATORIS

EXPOSICIÓ DE FETS

La Universitat Autònoma de Barcelona ha consolidat al llarg de la seva trajectòria un model d'universitat integral basat en l'excel·lència docent, investigadora i de transferència de coneixement. Aquest model ha estat possible, en gran part, gràcies a la contribució del personal tècnic de laboratoris, que ha esdevingut un element essencial per al funcionament i desenvolupament de l'activitat universitària.

Fa més de 30 anys que no s'ha produït cap revisió estructural del model de classificació del col·lectiu, des de l'any 1994, amb el procés de classificació professional que va comportar el pas del grup LG4 al grup LG3. Durant aquest període, el personal tècnic de laboratoris ha experimentat una evolució continuada en les seves funcions, autonomia, responsabilitats i requeriments competencials. Aquesta evolució ha anat en paral·lel als canvis del sistema universitari, marcats per una creixent complexitat tecnològica, la implantació de nous estàndards de qualitat, seguretat i sostenibilitat, així com l'increment de les exigències en matèria de suport transversal a la docència i a la recerca.

En els darrers anys, aquesta evolució s'ha accelerat de manera notable, amb la incorporació de noves funcions vinculades a la gestió integral dels laboratoris, incloent la planificació i administració dels recursos materials i humans, la incorporació de nous aparells, tecnologia i tècniques avançades i més recents, la gestió especialitzada dels residus i la implementació de protocols de qualitat i seguretat cada cop més exigents. Així mateix, s'ha intensificat la col·laboració directa amb el personal docent i investigador en activitats docents i de recerca, així com el procés de digitalització i la utilització d'eines tecnològiques avançades, que han incrementat significativament el nivell de complexitat, autonomia i responsabilitat dels llocs de treball.

A conseqüència d'aquest procés, els perfils professionals han estat progressivament actualitzats, reflectint un grau elevat de tecnificació, autonomia, responsabilitat i especialització.

Tanmateix, aquesta evolució funcional i professional no ha tingut una translació equivalent en la classificació professional ni en la retribució del col·lectiu en més de vint anys, generant un desfasament estructural entre les responsabilitats i funcions efectivament desenvolupades i el reconeixement laboral i econòmic associat.

Aquest acord es fonamenta en l'adequació dels llocs de treball als nous perfils professionals i reflecteix la consolidació d'un nivell funcional avançat, caracteritzat per funcions de major complexitat tècnica, autonomia i responsabilitat, així com per un increment de les competències en la gestió tècnica, la coordinació d'activitats i equips, el suport especialitzat a la recerca i la docència, i la planificació estratègica dels recursos i dels serveis.

Les parts signants coincideixen en la necessitat de corregir aquest desajust, avançant cap a un model de classificació professional coherent amb la realitat actual dels llocs de

treball, que reconegui adequadament la seva complexitat, responsabilitat i contribució al sistema universitari.

Així mateix, es considera necessari establir mecanismes que garanteixin la renovació i captació de talent, mantenint vies d'accés compatibles amb la realitat formativa del sector i assegurant la progressió professional del personal incorporat.

Per tot això, les parts acorden el següent:

ACORDEN

1.- Reclassificació del personal tècnic de laboratori

- A. El personal tècnic especialista de laboratoris classificat actualment com a LG3L i que accepti el nou perfil, serà reclassificat al grup LG2 amb complement J i categoria XXX segons s'estableix a l'acord de classificació professional.
- B. El personal tècnic mitjà i superior de laboratoris classificat actualment com a LG2L i LG1Q respectivament, i que accepti el nou perfil, serà reclassificat al grup LG1 amb complement J i categoria XXX segons s'estableix a l'acord de classificació professional.
- C. El personal director o responsable de serveis, actualment classificat com a LG1F, i que accepti el nou perfil, serà reclassificat al grup LG1 amb complement D i categoria XXX segons s'estableix a l'acord de classificació professional.

Els perfils s'adjuntaran com a annex al present acord.

2.- Manteniment de la via d'accés externa

Tot i la reclassificació general del grup LG3 al grup LG2, es manté l'accés extern als llocs de treball de laboratoris en el grup LG3, amb l'objectiu de garantir la cobertura de places, facilitar la incorporació de personal amb titulacions de CFGM i CFGS i assegurar el relleu generacional del col·lectiu.

3.- Mecanisme de progrés automàtic del personal nou contractat

El personal nou contractat, que accedeix a la UAB en el grup LG3, podrà progressar automàticament al grup LG2J, si accepta el nou perfil, acomplint amb totes les condicions descrites a les següents vies:

A. Via CFGM

- a. Disposar d'un títol de CFGM.
- b. Acreditar 3 anys d'experiència en laboratoris de la UAB.
- c. Haver completat 100 hores de formació específica en matèria o continguts formatius de laboratoris.

B. Via CFGS o Grau

- a. Disposar d'un títol de CFGS o grau universitari.
- b. Acreditar 2 anys d'experiència en laboratoris de la UAB.

- c. Haver completat 65 hores de formació específica en matèria o continguts formatius de laboratoris.

4.- Efectes econòmics

Els efectes econòmics derivats d'aquest acord s'aplicaran a partir del primer dia del mes següent a la seva signatura, amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2024.

5.- Comissió de seguiment

Es crea una comissió paritària de seguiment, formada per representants de la Gerència i del Comitè d'Empresa, que vetllarà per la correcta aplicació i interpretació del present acord. Resoldrà possibles incidències o discrepàncies i supervisarà la implementació dels nous perfils professionals.

DISPOSICIÓ FINAL

Amb aquest acord, les parts signants manifesten la voluntat de consolidar un model de classificació professional just, coherent i adaptat a la realitat del personal tècnic de laboratoris, reconeixent la seva contribució estratègica al desenvolupament de la Universitat Autònoma de Barcelona.