

PROPOSTA DEL COMITÈ D'EMPRESA PER LA REORGANITZACIÓ I RECLASSIFICACIÓ PROFESSIONAL DEL SERVEI SUPORT LOGÍSTIC I PUNT D'INFORMACIÓ (SLIPI)

APROVADA PER ASSEMBLEA DE TREBALLADORES I TREBALLADORS EL 20 DE MAIG DE 2026

Exposició de fets

Els serveis de Suport Logístic i Punts d'Informació (SLiPI) constitueixen un element essencial tant per al funcionament ordinari de la Universitat Autònoma de Barcelona com per a la projecció de la seva imatge institucional. L'evolució de l'activitat universitària i l'increment de la complexitat organitzativa han comportat l'assumpció de noves funcions i responsabilitats per part del personal adscrit a aquests serveis.

En aquest context, el Pla estratègic 2018-2030 de la UAB preveu la modernització de les estructures de gestió per tal de millorar-ne l'eficàcia, l'eficiència, la coordinació i la qualitat dels serveis prestats a la comunitat universitària.

Les anàlisis internes realitzades han posat de manifest la necessitat d'homogeneïtzar el funcionament dels SLiPIs, definir amb major precisió les funcions dels diferents llocs de treball i adequar-ne la classificació professional a les responsabilitats efectivament desenvolupades. Així mateix, s'ha constatat que les funcions del personal dels SLiPIs han evolucionat cap a una major especialització, polivalència, autonomia i tecnificació.

La reorganització dels SLiPIs té per objectiu garantir uns estàndards homogenis de qualitat i funcionament a totes les facultats i escoles de la Universitat, millorar la coordinació operativa dels serveis i adequar les funcions i responsabilitats dels diferents llocs de treball a la realitat organitzativa actual. Igualment, aquesta reorganització pretén avançar en la professionalització i modernització del servei, assegurant una dotació adequada de personal i recursos per donar resposta a les necessitats de la comunitat universitària.

Aquest procés de modernització es va iniciar amb la revisió de la categoria professional dels tècnics especialistes laborals i continua ara amb la definició global de l'estructura organitzativa i professional del servei i les reclassificacions professionals que s'escaiguin.

Durant, com a mínim, els últims 20 anys els perfils dels llocs de treball d'aquest servei s'han anat modificant per part de Gerència en cada concurs de selecció, incorporant noves funcions que, efectivament, ja s'estaven desenvolupant sense cap reconeixement. Tanmateix, encara es duen a terme altres funcions,

especialment de gestió que no estan reconegudes, ni el perfil ni en les condicions laborals actuals.

Per tot això, concretem la proposta en els següents termes:

PRIMER.- CAP SLIPI.

L'increment i l'assoliment de noves funcions i responsabilitats, degut a la professionalització i a una major tecnificació, així com la complexitat i les noves demandes de les estructures dels centres, fan necessari el seu reconeixement.

A més, és l'únic cap de servei de la UAB que actualment no té reconegut el Grup 1. La missió i funcions que desenvolupa són equiparables a qualsevol altre cap de servei sense tenir el reconeixement d'aquests col·lectius.

El grup i complement proposat per aquesta figura és LG1E. Adjuntem proposta de perfil a l'Annex 1.

SEGON.- ADJUNT/A AL CAP DE L'SLIPI.

En absència dels responsables orgànics i funcionals, assumeixen la responsabilitat del servei i l'edifici esdevenint la màxima figura de referència. Organitzen i coordinen els recursos materials i humans per donar resposta a qualsevol situació i dur a terme les funcions pròpies del servei, garantint l'activitat ordinària de l'edifici fins el seu tancament.

El grup i complement proposat per aquesta figura és LG2L. Adjuntem proposta de perfil a l'Annex 2.

TERCER.- DOTACIONS DE PERSONAL.

Es realitzarà un estudi integral de càrregues de treball i de dimensionament de la plantilla, amb l'objectiu d'analitzar de manera objectiva les funcions, tasques i volum de feina dels diferents serveis i unitats.

Així mateix, s'avaluarà la conveniència de crear SLiPIs propis o serveis equivalents en aquells edificis o centres que actualment no en disposin.

Aquest estudi ha de permetre identificar possibles desequilibris, mancances de personal i situacions de sobrecàrrega laboral, així com establir criteris adequats per a una distribució equilibrada dels recursos humans. Igualment, ha de servir per planificar les necessitats presents i futures de personal, garantint una prestació de serveis eficient i unes condicions de treball adequades per al conjunt de les persones treballadores.

Aquest procés es durà a terme amb transparència, participació de la representació social i criteris tècnics objectius, assegurant que les conclusions derivin en

mesures concretes de millora organitzativa i reforç de plantilla allà on sigui necessari.

QUART.- FORMACIÓ.

La Universitat garantirà la formació necessària per al desenvolupament adequat de les funcions assignades als diferents llocs de treball dels SLiPIs, especialment en matèries relacionades amb la gestió de persones, les eines digitals i aplicacions corporatives, el suport multimèdia i audiovisual, la gestió d'incidències i emergències, així com la prevenció de riscos i els protocols d'actuació. Igualment, la incorporació de noves funcions requerirà la formació prèvia adequada per assegurar-ne el correcte desenvolupament.

CINQUÈ.- RÈGIM ECONÒMIC.

Els efectes econòmics derivats d'aquest acord s'aplicaran a partir del primer dia del mes següent a la seva signatura i amb retroactivitat des de l'1 de gener de 2024.

SISÈ.- COMISSIÓ DE SEGUIMENT.

Es crea una comissió de seguiment paritària que vetllarà per l'aplicació d'aquesta proposta.

La Gerència informará a la comissió de seguiment de la reorganització, perfils i funcions assignades a cada lloc de treball en aplicació del present acord i de les assignacions de les mateixes als llocs vacants que requereixin una cobertura abans de finalitzar l'anàlisi global d'aplicació d'aquest. Aquesta comissió de seguiment haurà de revisar i validar aquestes assignacions.

Qualsevol modificació substancial de funcions, tasques o responsabilitats haurà de ser objecte de negociació.