

**Acord entre l'equip de Govern i el Comitè d'Empresa del PAS de la UAB
referent a la revisió de les condicions d'horari del personal de l'àmbit del
Servei d'Estabulari**

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 7 de juliol de 2015

REUNITS:

D'una part, el senyor Joan Melcion Tenas, gerent de la Universitat Autònoma de Barcelona, la senyora Maria Genescà Palau, vicegerent d'Organització, la senyora Isabel Durbán Garcia, cap de l'Àrea de PAS i el senyor Josep Mourelle Vázquez, cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal de la UAB.

I, de l'altra, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L, els/les senyors/es en (ordre alfabètic pel cognom) Juan José Bravo San José, Juan Montesinos Andrade, Aída Pinazo Gutiérrez, David Sánchez Solbes i David Yeste Muñoz.

EXPOSEN:

Atesa la necessitat d'adaptació a la nova regulació de jornada laboral establerta pel marc legal vigent.

Que tenint en compte la transformació que s'ha produït en el model de jornada laboral del Personal d'Administració i Serveis de la UAB, en aplicació dels successius acords signats en els darrers 2 anys.


Que atenent a l'evolució de les necessitats de servei (concentració del personal en un horari més curt per tal de millorar l'atenció als diferents nivells de bioseguretat de la instal·lació requerits per les necessitats de la recerca dels usuaris) i a l'ampliació del Servei de l'Estabulari a un nou edifici (M1).

Vista la implantació del nou horari d'atenció al públic del Servei d'Estabulari de les 8:00 a les 18:00 hores.


ACORDEN:

1. Que, en relació als horaris de prestació de servei, el personal d'aquest Servei tindrà la següent distribució horària:


- a. Horari de dilluns a divendres d'acord a l'horari del Servei (de 8 a 18:00h.) amb cobertura rotatòria de cap de setmana: tot el personal del Servei excepte la persona inclosa en el punt següent.
- b. Horari de 8:00 a 15:30h de dilluns a divendres: Rafaela Gascon amb flexibilitat horària de 07:30 a 08:30 i de 15:00 a 16:00.




2. Les tasques que es desenvoluparan durant les jornades de cap de setmana i festius tindran un caràcter exclusivament de compliment del que s'estableix al R.D 53/2013 i el reglament de 1997: "es verificaran a diari les condicions ambientals en les que es criïn, mantinguin o es facin servir els animals" (art. 6.1.c). En acabar aquestes verificacions el/la treballador/a podrà marxar donant per acabada la tasca de cura de les condicions ambientals dels animals.



3. Per tal d'acomplir el punt anterior habitualment només caldrà la participació d'una o dues persones (en casos excepcionals i justificats de necessitats formatives o de quarantena declarada), i la institució garantirà la seguretat laboral del mateix durant la realització d'aquestes tasques, acomplint les recomanacions del Servei de Prevenció.




4. La direcció del Servei posarà a disposició dels treballadors 3 mesos abans de l'1 de gener de cada any un quadrant de cobertura dels dissabtes, diumenges i períodes de Nadal, Setmana Santa, i festius, que es podran bescanviar entre els treballadors previ acord. En aquest quadrant figurarà, per a cadascun dels dies, una persona titular del servei mínim i una persona suplent que estarà obligada a estar disponible per tal de cobrir el servei en cas que el titular es trobés en impossibilitat de fer-ho per raons justificades.

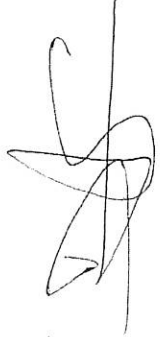


5. Que, la cobertura de servei en cap de setmana, festiu, serveis mínims i períodes de cessament de l'activitat de Nadal i Setmana Santa es compensarà a raó dels imports següents:

- a. Cobertura de servei en cap de setmana: import de plus festiu.
- b. Cobertura de servei mínim en períodes de cessament de l'activitat no festius oficials: import d'hora extra en festiu en cas de compensació econòmica, o a raó d'1:45h. per cada 1 hora treballada en cas de compensació en temps.
- c. Guàrdia en dia de festiu oficial¹: import de gratificació de serveis mínims en festiu (150 €), o 12 hores en cas de compensació en temps.
- d. Compensació per disponibilitat dissabtes, diumenges i períodes de Nadal, Setmana Santa, i festius: 25 €.



6. Es revisarà la gestió horària dels treballadors que estan actius al servei des de l'1 de gener de 2010, per a procedir a la compensació dels saldos, que en el cas dels treballadors en actiu serà de caràcter econòmic.

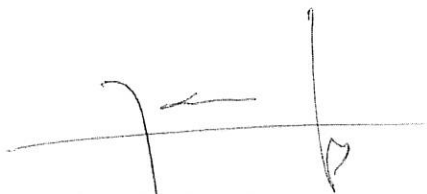


¹ Tindran també aquesta consideració els dies 1 i 6 de gener, 24 de juny i 25 i 26 de desembre, quan no tinguin la naturalesa de festius oficials.

7. Clàusula derogatòria: amb la signatura d'aquest nou marc regulador queda derogat l'Acord sobre condicions de treball del Servei d'Estabulari de l'Àrea de Medicina de maig de 1993.

8. Vigència: els efectes de l'acord seran a partir de l' 1 de setembre de 2015.

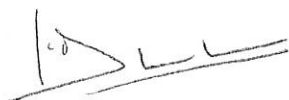
I perquè així consti, signen ambdues parts aquest document.



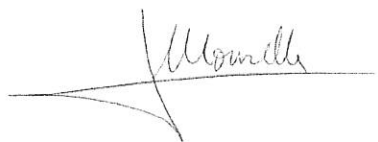
Joan Melcion Tenas
Gerent



Maria Genescà Palau
Vicegerent Organització



Isabel Durbán Garcia
Cap de l'Àrea de PAS



Josep Mourelle Vázquez
Cap de la Unitat de Relacions
Laborals i Gestió de Personal



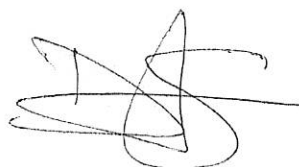
Juan José Bravo San José
Secció Sindical CCOO



Juan Montesinos Andrade
Secció Sindical CCOO



Aída Pinazo Gutiérrez
Secció Sindical UGT



David Sánchez Solbes
Secció Sindical CCOO



David Yeste Muñoz
Secció Sindical CAU