

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 1/3/2016	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'30 h
Assistents		Sindicat	
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Mercedes Márquez			CGT
Marc Bria			CGT
Gregorio Mentaberre (delegat sindical)			CCOO
Mónica Grau Sánchez-Fortuny (delegada sindical)			CCOO

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió Informativa 4/2/16

2. Comissió Negociadora 24/2/16

3. Protocol de gestió de conflictes interpersonals

4. Servei d'audiovisuals i multimèdia (SAM)

5. Diversos

- a) Consultes jurídiques envers tasques de superior categoria
- b) Plans d'estudis 3+2
- c) Anunci envers els delegats de prevenció de ple dret
- d) Comissió de comunicació del comitè
- e) Capítol 6è, informacions comissió tècnica
- f) Nòmines, canvis en l'estructura de complements i baixes per IT

6. Torn obert de paraules

0. Acta

El passat 19 de febrer es va enviar per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 26 de gener de 2016.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

1. Comissió Informativa 4/2/16

Abans d'iniciar la reunió el comitè demana al cap d'unitat, que s'aixequin actes de les informatives, ja que vista la voluntat de la gerència de portar a la negociadora temes que estiguin avançats, es considera positiu intentar fer més productiva la reunió i intentar arribar a petits acords, evitant portar-los a la comissió negociadora.

1. Lliurament de llistats i documentació

El cap d'unitat de relacions laborals fa entrega dels llistats trimestrals corresponents al quart trimestre de l'any 2015 i de les resolucions de canvis organitzatius.

2. Permisos del servei de vigilància

El comitè davant una sol·licitud dels treballadors del col·lectiu manifesten el seu malestar per la decisió de l'àrea de personal de modificar la regulació dels dies d'assumptes particulars per antiguitat i de vacances per antiguitat, interpretant aquesta, que s'han de gaudir en hores a mes de dies, portant aquesta nova regulació un perjudici als treballadors, ja que per agafar un dia de festa, han de gastar mes hores que la resta de treballadors, degut a que les seves jornades laborals son de 12 hores.

El comitè recorda al cap d'unitat que dins del marc de l'acord de flexibilitat horària, ja es va acordar amb la gerència, que aquest col·lectiu es regularia sota un horari especial. El comitè manifesta que aquesta mesura implica un trencament de l'acord signat i recorda les conseqüències que pot portar. Afegeix també que el vigent EBEP, fixa amb claredat que el gaudiment és en dies. Un altre cosa és que dins del marc de la negociació, el comitè acordés amb la gerència que els assumptes particulars es podrien agafar amb dies o amb franges de 30 minuts, per tal de flexibilitzar el seu gaudiment.

El cap d'unitat manifesta que des de l'àrea de personal s'ha canviat el criteri, però un cop escoltat al comitè, valoraran de nou si l'aplicació és l'adient i es compromet a donar resposta per escrit.

3. Entrega llistats places vacants

Després de diverses peticions a les darreres informatives i d'una darrera carta registrada recordant que la normativa vigent, obliga a la universitat a fer entrega de la previsió de places que han de sortir a concurs, el cap d'unitat fa entrega d'un llistat amb les places que sortiran ben aviat i que detallem a continuació:

LG1Q del Servei d'anàlisi químic, LG2 L Cap d'Slipi del Rectorat i LG2N Tècnic Informàtic sènior de la Escola d'Enginyeria. Un cop es resolgui aquesta última, sortiran tres places de LG3-L de Tècnic Informàtic Júnior amb destinació l'Àrea de Planificació de sistemes d'informació.

El comitè recorda que la petició no només engloba les convocatòries externes, sinó que també han d'informar de qualsevol convocatòria temporal i/o externa. Demanen també que la previsió de convocatòries s'entregui a cada comissió informativa.

El comitè pregunta com s'ha resolt la cobertura dels caps de setmana al SAF. El cap d'unitat indica que la gerència ja ha determinat que el servei que ha d'oferir l'estructura correspondria als dissabtes al matí. Els dissabtes per la tarda, els diumenges i els festius de nadal i setmana santa, ho faria una empresa externa. Aquest continua dient que la contractació temporal de caps de setmana no ha funcionat, ja que les tres persones han demanat un permís sense sou i no han tornat. Afegeix que la cobertura d'aquest torn no és atractiva per a les persones.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El comitè torna a recordar que segueix plenament vigent la llista de substitucions de cobertures del SAF, i que alhora es dona el cas que una de les treballadores d'aquesta llista ara mateix està contractada d'auxiliar de serveis a temps parcial.

Per finalitzar el comitè indica al cap d'unitat que no permetran cap proposta d'externalització de la feina que duen a terme els auxiliars de serveis del SAF.

4. Pla estratègic 2016 - 2019 de la direcció de TIC de la UAB

El Comitè inicia l'exposició d'un fet inaudit fins ara. Resulta que la direcció del Servei d'Informàtica hauria de tenir dintre de les seves responsabilitats, identificar quins són els punts forts del servei de sistemes de la informació. Doncs sembla que o no les té, o pel contrari les té i no les exerceix, ja que ha apuntat obligatòriament a tots els treballadors de servei a un curs de formació que es diu "8433 – Pla estratègic 2016-2019 de la direcció de TIC de la UAB. Identificació punts forts del servei de sistemes d'informació de la UAB i propostes de futur". La gràcia recau en intentar convèncer als treballadors que assistiran a una sessió formativa i resulta que es tot el contrari, ja que el formador després d'una breu intervenció, comença a preguntar als treballadors les seves idees sobre quin seria el pla estratègic que la UAB necessitaria. A sobre s'afegeix que el formador és extern i ens suposem que haurà cobrat uns calerons per venir a escoltar als treballadors.

Tot plegat sembla un despropòsit i una presa de pel als treballadors del servei, que des del comitè rebutgem. Es demana també quants euros ha cobrat el suposat "formador".

El cap d'unitat no té cap informació al respecte.

A continuació una membre de la comissió demana dades que reflexin amb claredat quin és el cost total del programari que té la universitat, quin és el cost anual del manteniment i el cost temporal de la formació dels treballadors. Aquesta defensa el software lliure i gratuït amb hostatge propi, i no haver de pagar a Microsoft amb l'afegit de que els servidors estan als Estats Units i fora de l'espai Schengen, amb la conseqüent vulneració de la llei orgànica de protecció de dades.

El cap d'unitat trasllada la pregunta a la gerència i donarà resposta un cop la tingui.

5. Informació sobre el moviment del personal laboral a auxiliar administratiu interí

Un membre de la comissió informa que ha detectat que hi ha treballadors de capítol 6 que duen a terme tasques administratives de suport a la recerca, que se'ls hi ha ofert un nomenament de funcionari interí de suport a projecte, sense haver superat cap concurs públic. Alhora afegeix que la junta i el comitè no ho ha discutit.

El cap d'unitat respon que es tracta de dues treballadores que estaven contractades de LG4 i LG3 a temps parcial i donaven suport administratiu a diversos projectes. Un cop finalitzats els recursos econòmics d'aquests projectes es va proposar reubicar-les, ja que el seu contracte era indefinit. Vista la situació i alhora la necessitat que té la universitat de cobrir tasques administratives, va proposar a les treballadores continuar treballant a la universitat com a funcionàries interines a canvi de renunciar a la indemnització, ja que no s'ha interromput la relació laboral. Tot el procés es va parlar amb la junta i es va autoritzar excepcionalment.

Un membre de la comissió informa als presents que la comissió delegada del comitè va ser coneixedora en tot moment de tots els moviments i cap membre d'aquesta va manifestar estar-hi

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

en contra, ja que cal recordar que el comitè va aprovar que davant de qualsevol acomiadament, el primer que s'havia de lluitar era per una reubicació.

6. Estat del procés de reorganització

a. Informació i calendari de reunió amb la part social

b. Criteris prevists per al personal dels SLiPI (voluntarietat o no) i la seva integració a la nova estructura

El comitè indica que ha enviat al PAS laboral l'opinió del comitè respecte als moviments de la gerència envers la reorganització i que adjuntem a continuació.

comitepas-l-bounces@l listes.uab.cat

comitepas-l@l listes.uab.cat

dj. 04/02/2016 10:43

Companyes i companys,

Com ja haureu notat, a cada facultat, escola o centre de la UAB, s'ha començat a constituir els equips de projecte, per començar a parlar de com s'aplicarà el procés de Reorganització d'Estructures.

Durant diverses sessions de negociació —i també al correu que el 10/12/2015 el Gerent va enviar per a informar-nos— se'ns va dir que TOT el personal dels SLIPIS, en quant a part implicada i coneixedora de la problemàtica de cada centre, podria formar part d'aquests equips ("volem que aquest procés sigui participatiu i obert a tothom que pugui i vulgui aportar-hi la seva experiència, ja sigui com a proveïdor ja sigui com a receptor dels serveis de suport").

El cas és que, a banda d'excepcions, només els/les Caps dels SLIPIS han estat convidats a formar-ne part.

És per això que us convidem a totes i tots a expressar al vostre responsable, a la vostra administració de centre, o directament al gerent, la vostra voluntat de ser presents en aquests equips que, presumptament, decidiran l'aplicació de tota la reorganització, i al que, el mateix gerent s'havia compromès a convidar-vos i a tenir en consideració la vostra opinió, la vostra experiència i la vostra professionalitat.

Comitè d'Empresa del PAS

El cap d'unitat només informa que ja s'han creat els comitès de centre. Respecte a la voluntarietat, indica que la possible reorganització afecta a places i no a persones.

7. Entrega a la part social de l'esborrany de la part institucional o proposta per a la estabilització del personal de substitucions i indefinits no fixes, de cara a la propera negociadora

El cap d'unitat informa que es van comprometre a fer entrega de la proposta abans de la propera negociadora i que respondran per escrit a la proposta del comitè, el més aviat possible. Proposa també traslladar la negociadora del gener al febrer i mantenir la del mes de març, i repartir el punts de l'ordre del dia per rellevància.

8. Previsió d'acompliment de la disposició transitòria primera del VIè Conveni Col·lectiu (0,3% d'increment retributiu pendent des del 2010)

El cap d'unitat informa que la quantitat s'ingressarà a la propera nòmina del mes de febrer.

9. Estat de les negociacions amb la Generalitat per retornar-nos la paga del 2012 (calendari de previsions)

10. Estat de les negociacions amb la Generalitat per retornar-nos les pagues 2013 i 2014 (calendari de previsions) i la resta de drets retallats (matrícula gratuïta, ajuts al transport, jornada laboral de 35 hores setmanals, etc)

En resposta a les dues peticions, el cap d'unitat indica que no té cap més informació que la que estableix el decret de la generalitat.

11. Informació sobre l'execució de sentència del plus campus

El cap d'unitat informa que no té cap informació de l'execució i només es coneixedor que la universitat va recórrer la sentència al Tribunal Suprem.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

12. Informació sobre el recurs interposat per la part institucional contra la sentència que l'obligava a retornar la part meritada de la paga extra 2012 del PAS Laboral. Possibilitat de desistiment pel pagament parcial ja realitzat i l'anunci de la Generalitat de la devolució completa

El comitè indica que vist el decret de la generalitat, la universitat hauria de desistir de mantenir el recurs al Tribunal Suprem. El cap d'unitat no te cap informació al respecte.

13. Sol·licitud de llicències i permisos

El comitè posa de manifest una sèrie d'irregularitats respecte a la concessió de llicències i permisos:

Els treballadors de capítol 6 quan han de demanar un permís, abans havien d'omplir un formulari a l'administració de centre, que ara s'ha de baixar de la intranet, però els treballadors de col·lectiu que no fitxen, no tenen accés a la pestanya on es pot baixar el document. Es demana que s'obri l'accés a tots els treballadors.

La universitat no està respectant la reducció de jornada de 1/8 que està establerta a l'estatut dels treballadors. El cap d'unitat informa que el tema està a la taula del Concilia pendent de tractar i aclareix que el problema de concedir aquest tipus de reduccions és que l'estatut estableix que la concessió va lligada a les necessitats del servei. El comitè indica que la jurisprudència és clara pel que respecta a la concessió de les reduccions de jornada per guarda legal i en cap cas, la concessió va lligada al servei, sinó tot el contrari.

Al calendari laboral 2016 s'estableixen els horaris que han de gaudir les persones que s'acullin a una reducció de jornada de 1/7, 1/3 i 1/2. El comitè recorda de nou que els horaris els ha d'escollir el treballador i no la universitat.

14. Torn obert de paraules

No hi ha paraules

A continuació s'obre un torn d'intervencions.

Respecte al punt 4, la presidència informa a la darrera comissió d'economia, es va realitzar la pregunta de quin cost havia suposat aquesta "formació" i d'on havien sortit els fons.

Un altre membre continua indicat que el format emprat ja és habitual a totes les administracions públiques i està gestionada per la consultora privada Deloitte. A més s'afegeix que la suposada formació es du a terme mitjançant una presentació estàndard i els cost d'aquest és força elevat.

Pel que fa al punt 5, un membre matisa que la petició és va dur a terme per tal d'esbrinar el sistema que s'havia dut a terme.

En el punt 6, un membre indica que al darrer consell de govern, la gerència va tornar a vendre al públic assistent, que la participació dels treballadors s'està produint voluntàriament. La presidència afegeix que algun membre destacat del consell de govern, ja dóna per morta l'aplicació de la reorganització dins del que resta de mandat.

El membre anterior indica que respecte a les places vacants, insisteix en que s'ha de tornar a demanar un llistat de places vacants pressupostades actualitzada i amb previsió anual, per tal de conèixer amb prou antelació quines són les places vacants pendents de cobrir. Continua informant

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

que a la darrera comissió de SID's, es va detectar dos casos de dos treballadors de l'APSI que realitzaven tasques per sobre de la seva categoria professional i que per tant se'ls hauria de pujar de categoria; i es va intentar treballar en el si de la comissió, però la part institucional va considerar més adient portar-ho a la comissió de relació de llocs de treball (RLT) i tractar allà una possible pujada de categoria, i estudiar d'altres casos similars que hi hagi a la universitat. Creu necessari també convocar les comissions de RLT amb més assiduitat.

Un altre membre fa palès que de la RLT es pot despendre dites places, però la darrera versió a la qual es té accés és del 2014.

La presidència proposa fer de nou un escrit sol·licitant amb concreció totes les places vacants disponibles i creu necessari la catalogació del col·lectiu dels SID's. S'acorda per unanimitat registrar un escrit per les places vacants.

2. Comissió Negociadora 24/2/16

Com a prèvia, s'informa que la comissió negociadora prevista pel proper 16 de març, no es podrà celebrar degut a que el gerent ha estat convocat de manera sobrevinguda al Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC). Es traslladà la reunió al 7 d'abril.

1. Estabilització temporals de capítol 1

S'inicia la negociació amb un debat amb la gerència de la proposta presentada pel comitè. Després d'un intercanvi d'opinions intenses en alguns punts, totes les parts acorden signar un preacord que es portarà a assemblea en els dies següents.

Aquest acord regula per una banda, la conversió de tots els contractes temporals en indefinits no fixes i la regulació per a la seva posterior estructuralització, i per altra banda, ofereix garanties per estructuralitzar el major nombre de places vacants.

Un cop es tingui el document final, on es reculli l'acord entre les parts, es procedirà a presentar-lo i ratificar-lo en assemblea, si s'escau.

2. Calendari laboral 2016.

Abans d'entrar en els diferents punts, el comitè fa arribar a la gerència les queixes rebudes per part de treballadors, que majoritàriament es basen en que el període de tancament no coincideix ni a l'inici ni al final de la setmana. Per altra banda s'ha de tenir molt clar que el treballador té dret a gaudir el torn sencer de vacances i no està obligat a partir-lo.

La gerència manifesta que en relació a les dates de tancament, s'havia d'intentar conjuminar l'estalvi energètic amb la plena activitat de la darrera setmana, intentant buscar l'equilibri entre l'estalvi i les necessitats dels investigadors i dels clients externs.

a) Iniciatives de millora

La gerència informa que ha acceptat les propostes d'esmenes que s'ha fet arribar de junta i comitè, a excepció d'una, que després de debatre-ho s'accepta per ambdues parts, a excepció d'un sindicat que manifesta la seva esmena a la totalitat, perquè entén que l'acceptació de les iniciatives de millora suposa dotar a l'empresa de control addicional sobre la jornada laboral, que pot convertir-se en moneda de canvi i el que cal fer es lluitar per tornar a les 1462 hores de l'antic

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

conveni. La presidència respon que l'assemblea que es va convocar per aprovar l'acord d'iniciatives de millora, ho va fer amb un 80% de treballadors a favor.

b) Vigílies de festiu

Les vigílies de festiu són les que es recullen al punt 2.4 del calendari laboral de 2016 publicat i finalment no acordat.

c) Extensió gaudiment d'hores d'assumptes particulars

Des del comitè hem anat observant, que la majoria de treballadors, a finals d'any han de fer malabars per poder traspasar alguns dies d'assumptes particulars, a principis de l'any següent, per poder gaudir-los els dies que la canalla encara te vacances de Nadal.

Davant d'aquesta situació el comitè demana que els dies d'assumptes particulars es puguin gaudir fins el 15 de gener, sense haver de fer cap tràmit a l'aplicatiu de gestió horària. La gerència mostra el seu acord.

d) Extensió gaudiment d'hores d'assumptes particulars per antiguitat de l'any 2015

El comitè manifesta que, tot i que la normativa estableix que es poden gaudir fins a 31 de març, existeix la preocupació que els treballadors no en poguessin gaudir de manera normalitzada. En conseqüència el comitè demana a la gerència que es faci extensiu el seu gaudiment fins el 31 de desembre del 2016.

Davant la petició, la gerència considera excessiva la data i proposa que de manera excepcional es puguin gaudir els dies fins el 30 de juny de 2016.

Tot seguint amb aquest punt, el comitè trasllada el malestar del col·lectiu de vigilants, per la mesura unilateral que ha pres l'àrea de personal, interpretant erròniament, el gaudiment d'assumptes particulars per antiguitat del col·lectiu, que no hem d'oblidar que s'aixopluguen sota el paraigües de la "jornada especial" i això fa que tinguin una regulació diferent a la resta del PAS. La gerència que no era coneixedora de la situació, es compromet a abordar el tema i donar resposta el més aviat possible.

e) Hores d'assumptes particulars 2016

El comitè trasllada el neguit del treballadors pel que fa a la incertesa de no publicar al calendari laboral els dies d'assumptes particulars corresponents a l'any en curs.

f) Carència de gaudiment per dies generats per antiguitat

El comitè demana que els dies generats per antiguitat siguin reconeguts el primer dia de l'any que es genera, amb indiferència del mes en que es compleixen. L'àrea de personal manifesta no accepta la proposta i que es seguirà regulant com fins ara.

3. Reorganització d'estructures

El comitè ha tornat a manifestar amb contundència, que la gerència a fet oïdes sordes a la petició del comitè d'incloure a tothom que volgués participar voluntàriament, en els comitès de centre i els equips de projecte, ja que només s'han format amb els escollits per les administracions de centre, sense tenir en compte els treballadors de base, que són millor que ningú, qui coneixen la feina que es fa a diari.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El comitè ha advertit a la gerència que si no es compta amb tots els treballadors i les treballadores, la reorganització no serà possible.

4. Estat de la denúncia penal contra un PAS de la UAB

El comitè indica que és coneixedor de que existeix una diligència prèvia del fiscal que ha rebut el jutge que instrueix el cas, que indica que el suposat fet delictiu consisteix en la participació en una roda de premsa, durant l'ocupació del rectorat.

La gerència manifesta que no te cap més informació que la que a informat fins ara al claustre, consell de govern,...

5. Cobertura caps de setmana i festius del SAF

Davant la decisió unilateral de la gerència d'externalitzar els torns de treball que els auxiliars de servei realitzaven els dissabtes tarda, diumenge tarda i festius de Nadal i setmana santa, el comitè manifesta la seva oposició frontal i en valorarà les accions a emprendre.

6. Torn obert de paraules

El comitè recrimina a la gerència la proposta de document que es va presentar a la darrera comissió de RLT del personal funcionari, que tenia l'objectiu de demanar autorització al treballador per cedir les dades laborals als representants dels treballadors, necessàries per tal de poder conèixer de primera ma l'estat actual de la plantilla.

El més greu del document és que recull de manera incompleta els articles de la llei orgànica de protecció de dades (LOPD) i del seu reglament, portant a que el treballador doni la seva conformitat a un document en frau de llei. El comitè demana la seva retirada immediata.

A continuació s'obre un torn d'intervencions,

Pel que fa al punt 2.d) la presidència recorda que respecte a la jornada dels vigilants es va acordar amb la gerència, que per aquest col·lectiu s'establiria una jornada especial degut a la distribució irregular de la seva jornada. Un altre membre indica que a la gestió horària encara no son visibles els dies generats per antiguitat.

Respecte al punt 2.f) un membre indica que ja és públic i manifest que els departaments estan totalment en contra de la reorganització tal i com es planteja. La presidència recorda que el gerent va dir a la darrera negociadora que la participació és oberta a tothom i la podem consultar al web.

En relació al punt 4, un membre indica que el treballador del PAS, està imputat dins del procés penal com un més d'una llarga llista de persones imputades, on s'incorpora un altre llista amb els possibles delictes comesos, com atemptat a la propietat, intimidació, etc.

La presidència recorda que durant els dies de la ocupació, el mateix Rector va demanar al membre imputat i al mateix president del comitè que participés en actes que es van celebrar.

Un altre membre informa que ja s'ha citat a tots els imputats per prendre-li testimoni i ara s'està a l'espera del que diguin els jutges.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre declara que la universitat continua dins la causa, per donar cobertura a les assegurances contractades i per poder rescabalar econòmicament els desperfectes que es poguessin haver ocasionat.

Respecte al punt 5, un membre considera que es corre un greu perill a l'hora de ficar una empresa externa que cobreixi aquest torn, ja que un cop dins, intentaran apoderar-se de la resta de serveis que es fan durant la setmana, al igual que es va fer amb els socorristes. Creu que darrera de tots aquests moviments està el cap del servei.

Un altre membre declara que els llocs de treball són estructurals, ja que quan el servei és de dilluns a dissabte, i la gerència reconeix la necessitat dels dissabtes tarda i diumenges, ja cau pel seu propi pes l'estructuralitat de les places.

Després de l'exposició, s'acorda per unanimitat que el proper plenari és durà a terme a les instal·lacions del SAF.

3. Protocol de gestió de conflictes interpersonals

Un membre del plenari i alhora delegat de prevenció, exposa que la gerència va convocar una reunió per abordar un protocol de gestió de conflictes interpersonals, amb la intenció que quan s'acordi amb els organismes unitaris, el cap d'unitat de relacions laborals rebrà, gestionarà i registrarà tots els casos que arribin i determinarà quin camí han de seguir. Aquest considera que s'ha de vigilar molt que quan sorgeixi un conflicte, la gerència no culpi als treballadors, sense mirar abans la influència de l'entorn.

En aquesta reunió, els representants de la part social van demanar que és imprescindible informar-los de tots els casos. Finalment indica que es planteja la possibilitat d'estudiar la inclusió d'una figura de mediador perquè gestioni els casos.

4. Servei d'audiovisuals i multimèdia (SAM)

Un membre del plenari declara que la gerència ha celebrat reunions amb una representació de cada servei i creu que ja és l'hora de celebrar una assemblea amb el col·lectiu.

Un altre membre expressa que a l'estiu del 2014 es va iniciar un procés per unificar els serveis d'audiovisuals i multimèdia. Primer es va fer un catàleg de serveis per a oferir. Després es va elaborar un reglament del servei i finalment s'ha creat un codi deontològic de bones pràctiques. Del que no s'ha parlat és de les categories professionals dels treballadors dels diferents serveis i apunta que ens podem trobar amb una mobilitat forçada dels treballadors, ja que hi ha facultats que no tenen aquest servei, i aquestes podrien voler gaudir del servei al igual que la resta. També manifesta, que tot apunta a que properament volen nomenar a un director de servei (que nomenaria el proper rector/a) i treure a concurs intern una plaça de coordinador. Per tot això, considera necessari reunir al col·lectiu en assemblea.

El primer membre, indica que s'ha d'observar de molt a prop els darrers moviments que relaciones les biblioteques amb els SID's, amb tot el referent a audiovisuals i multimèdia.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Una altre membre informa que és coneixedora que hi ha intenció de crear una unitat de suport a la recerca.

S'acorda per unanimitat cercar els treballadors afectats i convocar-los a assemblea.

5. Diversos

a) Consultes jurídiques envers tasques de superior categoria

La presidència convida a la resta de seccions a que consultin tema amb els gabinets jurídics de la seva confiança, i traslladin al plenari que les opinions. Tothom s'hi mostra d'acord.

b) Plans d'estudis 3+2

Una membre del plenari exposa que hi haurà un canvi d'estructura del PDI i del PAS respecte al canvi de formulació entre graus i màsters. Planteja que la seva secció, va convocar assemblea per tractar el tema i allà es va acordar donar suport a la jornada de vaga dels estudiants. Proposa al plenari la necessitat de que entre tots i totes, comencem a parlar dels plans d'estudis que volem a la universitat.

Un altre membre, explica que el problema resideix en que els tres primers anys de grau seran bàsics i serà més que necessari el dos anys de màster per acreditar el que ara es fa en un grau, amb l'afegit que aquests últims seran privats i a preu prohibitiu. Indica que no sap que és més greu, si gestionar lo privat des de lo públic o retallar lo públic.

Un altre membre indica que es podria relançar la PUP (Plataforma Universitat Pública) per debatre tots aquest temes.

S'acorda que des del comitè s'enviarà a tot el PAS Laboral un comunicat de rebuig a la imposició del pla 3+2 i es demanarà obrir espais de diàleg entre tota la comunitat universitària per consensuar el tipus de plans d'estudis que volem a la nostra universitat.

c) Anunci envers els delegats de prevenció de ple dret

Una membre indica que d'aquest punt es deriva de la seva intenció en participar activament en la prevenció, però amb la impossibilitat actual de poder accedir a ser delegada de prevenció de ple dret, ja que pel nombre de treballadors de la universitat, al PAS-L només té dret a dos membres. Tot i això, indica que si el repartiment de delegats es realitzés respecte als quatre estaments, tal i com es fa en d'altres universitats tocarien més delegats per organisme unitari. Per finalitzar indica que participarà activament com a delegada sindical de prevenció, amb veu i sense vot, a les comissions que se li convoquin.

La presidència recorda que fa uns mesos ja es va portar a debatre entre els delegats de prevenció dels quatre organismes unitaris, sense trobar per ara una solució definitiva.

Un altre membre declara que aquest tema no està clar. Diu que tenim un delegat més del que toca. Si es fes per estaments, amb vint delegats de prevenció podríem tenir problemes de quòrum per una banda, i pel l'altre, la universitat no ho acceptaria, ja que al ser una comissió paritària, haurien de venir més persones de les actuals. Una altra membre indica que el problema de quòrum es pot solucionar acordant un quòrum més factible.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

En tot cas el president indica que aquest tema s'hauria de discutir entre els delegats/des de prevenció i delegats sindicals dedicats a prevenció.

d) Comissió de comunicació del comitè

Un membre de la comissió informa del avenços realitzats fins ara.

La proposta es basa en tres aspectes rellevants:

1. Creació d'un repositori de documentació, acords, actes,... utilitzant la plataforma que ja ofereix l'office 365, amb un mini-estructura oberta on els membres electes podran accedir lliurement.
2. Publicació en web del que es consideri adient, amb una estructura senzilla, on es pugui trobar informació relativa a noms dels representants, comissions en actiu, documentació pública i un bloc ja incorporat a l'eina del correu que ja tenim.
3. Difusió de llistes de correu, utilitzant els camps que ja ofereix el propi directori de la universitat, pel tal de poder garantir que les dades sempre estaran actualitzades i es podran fer cerques per camps concrets, com poden ser la categoria, professió,...

La intenció, seria fer un seguiment semestral de tots els temes, intentant encabir el que tenim sense que suposi un augment de feina per a la secretaria, que haurà de ser qui actualitzi la documentació.

Un altre membre felicita als companys que han dut a terme la feina i celebra que tot plegat no suposi més feina, ja que la tecnologia emprada és la que ja es té a disposició, tot i que manifesta el perill de que la institució pugui controlar el procés. Recorda també que un cop estigui aplicat al comitè, es pot estendre a la resta de comissions de treball que ho considerin necessari.

Un altre membre de la comissió mostra interès en ajudar a la secretaria a formar-se en l'aplicatiu. Planteja també la necessitat que de cada comissió tècnica amb gerència, es pogués crear un breu resum per fer difusió entre els delegats i no esperar a tenir l'acta.

e) Capítol 6è, informacions comissió tècnica

La secretaria informa de la comissió tècnica que es va celebrar el dilluns 22 de febrer. Aquesta inicia el punt indicant que a l'ordre del dia només es tractaria l'equiparació de les condicions de treball entre PAS de capítol 6 i el capítol 1.

Respecte a l'equiparació, informa que la reunió va durar una hora i la intenció de la gerència era fer un primer tempteig de com es podria abordar l'equiparació de condicions de treball com ara, fitxatge, permisos i llicències, formació, teletreball, mobilitat i viatges, categories, presentació a places internes, roba de treball, 12 o 14 pagues i doble condició associat PDI/capítol 6 PAS, ja que en aquesta última, el tribunal de comptes vigilarà de molt a prop la figura del professor associat.

El comitè va donar la seva opinió envers cadascuna de les condicions, però considera necessari parlar abans de tancar l'estabilització del personal temporal i acordar els criteris d'estructuralitat. Respecte als criteris, per ambdues parts, es considera necessari traslladar la negociació i el possible acord a la comissió negociadora.

S'acorda que el proper 31 de març es celebrarà una nova comissió tècnica per valorar el mostreig d'entrevistes que s'haurà fet al personal de departaments i a les primeres setmanes d'abril, es farà un negociadora extraordinària només per parlar dels criteris d'estructuralitat.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre manifesta que els treballadors temporals han quedat desemparats, i indica que caldria que el comitè fes una cerca acurada d'aquests, per tal de poder fer un mostreig a posteriori, i detectar les tasques que desenvolupen.

Després del debat s'acorda:

- La comissió de Capítol VI realitzaria una plantilla on poder recollir les dades de la treballadora, i a més a més, confeccionaria un llistat de persones objecte per a poder realitzar l'estudi.
- El comitè d'empresa es repartiria el llistat de persones per anar a realitzar la recollida de dades i/o informació.

f) Nòmines, canvis en l'estructura de complements i baixes per IT

Des de l'àrea de personal es va convocar al comitè, per explicar els darrers canvis normatius respecte a l'estructura dels complements de lloc de treball i derivats, que consistirà en reflectir per igual a les nòmines, aquells complements de lloc de treball que són homogenis, com ara el plus de polivalència, CPNA o complements de gerència, vicegerència, i que ara estan amb noms diferents. Per altra banda, a partir de la nòmina de març, s'aplicarà la nova legislació de l'INSS respecte als rebuts de nòmina d'aquells treballadors que estiguin en situació de baixa, notant aquests, canvis en la visualització de la nòmina i amb aclariments dels dies de baixa que es descompten.

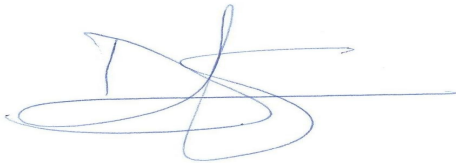
S'acorda registrar un escrit sol·licitant totes les dades.

6. Torn obert de paraules

No hi ha paraules

Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 5 d'abril.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos