

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 1/3/2016	Lloc: Aula Plana del SAF	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'30 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Ivanna Solé			UGT
Mercedes Márquez			CGT
Marc Bria			CGT
Consuelo Gómez (delegada sindical)			CCOO
Mónica Grau Sánchez-Fortuny (delegada sindical)			CCOO

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió Informativa 16/3/16

2. Assemblea del Servei d'Activitat Física (SAF)

3. Diversos

a) Capítol 6: Valoració de les entrevistes, mostreig personal temporal i consultes jurídiques envers tasques de superior categoria

b) Assemblea del Servei d'Audiovisuals i Multimèdia (SAM)

c) Auxiliars de serveis de biblioteques

d) Selecció

0. Acta

El 5 d'abril es va enviar per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 1 de març de 2016.

1. Comissió Informativa 16/3/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

1. Estat del pagament del 0,3% 2010 del Conveni Col·lectiu a les persones que ja no treballen a la UAB

A la petició del comitè, el cap d'unitat de relacions laborals respon que el passat mes de febrer, tots els treballadors que ara estan en nòmina (actius) com els que ja no ho estan (no actius) però que van meritjar el dret a percebre-ho, van percebre les quantitats previstes.

2. Resposta a la situació del personal de vigilància respecte al gaudi dels dies d'assumptes particulars per antiguitat

Després d'observar la legislació vigent, i també de la ferma posició dels treballadors del col·lectiu, i del suport del comitè, la gerència ha acceptat mantenir les condicions laborals dels treballadors del col·lectiu, i per tant es mantindrà el gaudiment en dies dels assumptes particulars per antiguitat.

3. Places pendents de sortir: Resposta a la petició amb data 7 de març

El comitè va registrar un escrit on es demanava a l'àrea de personal que s'acomplís el que estableix l'article 64.2 c) "Sobre las previsiones del empresario de celebración de nuevos contratos, con indicación del número de estos y de las modalidades y tipos que serán utilizados, incluidos los contratos a tiempo parcial, la realización de horas complementarias por los trabajadores contratados a tiempo parcial y de los supuestos de subcontratación", en relació a la previsió de places vacants pressupostades.

La cap de personal d'administració i serveis manifesta que per motius d'agenda i de reorganització, no s'ha pogut reunir amb la gerència per intentar fer l'encaix de la petició del comitè. Tot i això manifesta la no obligació de fer entrega d'aquesta informació.

El comitè pregunta amb claredat si es farà o no entrega del llistat de places. El cap d'unitat de relacions laborals respon que donaran resposta a la petició després de la reunió.

4. Previsió de necessitats temporals i forma de cobertura.

El comitè tal i com va acordar al preacord d'estabilització del personal temporal de capítol 1, no acceptarà que surti a concurs cap convocatòria pública per cobrir necessitats temporals fins que no s'acordi amb el comitè les característiques d'aquestes cobertures, entre d'altres la del temps que ha de durar la necessitat o la consolidació o no en plantilla.

5. Compensació horària per retards dels dies 1, 2 i 3 de març i qüestions derivades.

El comitè torna a manifestar de nou que no està d'acord en que els treballadors subjectes a fitxatge hagin de recuperar o descomptar del seu crèdit de saldo flexible, aquell temps que han perdut per no poder accedir al seu lloc de treball quan es van trobar el campus bloquejat. Aquest proposa que a diferència de com es fa ara, per aquest casos de força major, s'estableixi el marcatge inicial partir de l'horari teòric i no de la presència obligada, i que alhora els temps fins al marcatge manual, no sigui a compte d'hores del treballador.

Això s'afegeix a que el comitè ha rebut queixes dels treballadors, i que les recolza plenament. Aquest lamenta que un cop més, tornem a patir un altre cop la desinformació i la paràlisi d'aquest equip de govern, quan ha d'afrontar situacions de crisi. En relació a aquest punt es fan arribar les

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

següents preguntes:

1. Perquè els mossos d'esquadra van tancar tots els accessos a la UAB? Qui va donar l'ordre?
2. Els treballadors i treballadores del PAS que venen cada dia a treballar, hauran de pagar una multa de 200€ per deixar el cotxe on van poder? es donarà l'ordre a l'ajuntament de Cerdanyola perquè suspenguin l'actuació de la grua per evitar que s'hagin de pagar multes?
3. Perquè si un degà va suspendre tota la activitat acadèmica per motius de seguretat no es va traslladar l'ordre al PAS? On estava el gerent i l'administració de centre per recolzar al PAS?

La cap de personal indica que no pot donar resposta, però es compromet a fer arribar la petició als seus destinataris, tot i això proposa que el comitè registri un escrit fet la queixa formal. El comitè indica que així ho farà.

6. Aplicació llicències i permisos pel capítol VI

El comitè torna a insistir al cap d'unitat, que els treballadors de capítol 6 que no estan subjectes a fitxatge, no poden accedir a la pestanya de llicències i permisos, necessària aquesta per poder sol·licitar-les. Aquest al·lega que el problema resideix en que, com no fitxen, no estan donats d'alta al programa SPEC. El comitè li indica que tots els treballadors de la universitat (PAS i PDI) estan introduïts a la base de dades de l'SPEC, ja que si no, no tindrien accés als pàrquings que disposen a cada facultat o centre.

7. Gestió de les errades a les nòmines

El comitè demana que s'informi des de la unitat de nòmines, amb prou claredat, quan un treballador percep una quantitat indeguda. Després d'uns quants mesos, se li descompta automàticament, sense previ avís. Aquest indica que si es comet un error i es vol rescabalar, primer s'hauria de contactar amb el treballador i després s'hauria de pactar amb ell, en quin termini pot tornar les quantitats percebudes indegudament.

8. Nova denominació de complements: Resposta a la petició amb data 7 de març

El comitè va registrar un escrit on després de la reunió amb l'àrea de personal celebrada el passat 22 de febrer, sol·licitava un llistat amb el nom, cognoms, denominació del complement que tenien abans, denominació del complement que tindran a partir d'ara i possible variacions a la nòmina dels treballador afectats.

El comitè només vol ser coneixedor de quines són les persones que tindran canvis als noms d'alguns conceptes de la seva nòmina.

El cap d'unitat de relacions laborals mostra la disconformitat en fer entrega d'aquesta documentació. El comitè li torna a recordar els drets d'informació, la confidencialitat i deure de sigil que tenen tots els representants dels treballadors, està per sobre dels prejudicis habituals de l'àrea de personal en fer entrega de documentació que afecta als seus representats.

9. Torn obert de paraules

El cap d'unitat informa que a la darrera comissió de SID's es va treballar en l'elaboració d'una addenda de l'acord, que possibilités que tant els tècnics junior (LG3) com el sèniors (LG2) que van ser reconeguts amb una categoria professional superior, mitjançant l'acord de SID's i la seves

posteriors addendes, es puguin presentar a trasllat a les places de la mateixa categoria que la que tenen consolidada, per tal de respectar que la possibilitat de concursar per canviar d'horari o de facultat.

Aquest proposa enviar l'escrit en format word per tal de que la comissió delegada del comitè, faci arribar les esmenes que consideri adients, i demana celeritat amb el tema, ja que un cop signat, podran sortir a concurs quatre places que ara resten pendents.

El comitè torna a demanar de nou que es convoqui la comissió de RLT. El cap d'unitat es compromet a buscar data per al mes d'abril.

2. Assemblea del Servei d'Activitat Física (SAF)

Una membre del comitè informa que l'assemblea es va desenvolupar com s'havia previst. Es va acordar esperar a que el darrer cap de setmana els treballadors de l'empresa externa fessin la feina que fins ara duïen a terme personal de la UAB, per iniciar una denúncia davant la inspecció de treball, també es va acordar fer arribar un manifest a la gerència i una recollida de signatures en contra de la privatització del servei.

Un altre membre indica que considera necessari actuar amb rapidesa i fer una visita al gerent per manifestar el rebuig a l'externalització del servei.

Un altre membre manifesta que entre tots hauríem de veure totes les empreses externes que ja estan implantades i valorar-ne la seva implantació. Afegeix que no podem permetre que es privatitzin els serveis públics.

La presidència exposa que hauríem de parlar entre tots plegats d'un nou model del SAF, més orientat a la comunitat universitària i menys a empreses privades que utilitzen els serveis públics per lucrar-se. Hem d'anar cap un model on els laborables, dissabtes, diumenges i festius, només estiguin oberts als membres de la comunitat universitària, amb caràcter gratuït, i amb dotació de plantilla estable. Es recorda que la direcció del servei va mostrar una actitud assetjadora amb els socorristes de plantilla fins que van marxar. Cal afegir també, que fins que no es va trobar un lloc adient pels companys, la vigilància es va exercir des del comitè.

S'acorda presentar un escrit davant la inspecció de treball, fer una visita al gerent i iniciar una recollida de signatures

3. Diversos

a) Capítol 6: Valoració de les entrevistes, mostreig personal temporal i consultes jurídiques envers tasques de superior categoria.

La secretaria inicia el punt explicant com van anar les tres entrevistes de treballadors de les cinc realitzades, d'àmbits departamentals i no centralitzats. La valoració és molt positiva, ja que de les tres persones, dues van acreditar amb claredat que les seves tasques diàries eren estructurals, ja que treballaven amb coordinació amb la resta de companys de capítol 1. L'altre persona es dedicava exclusivament a buscar projectes de recerca per donar continuïtat als diferents grups de recerca del departament. Sens dubte aquesta treballadora no hauria d'haver estat mai contractada com a capítol 6, sinó que aquestes tasques administratives les hauria de realitzar un funcionari/a de carrera.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre explica la seva valoració de l'entrevista a la que va assistir. En aquest cas, el treballador tenia un perfil més de promotor de projectes, tot i que a l'hora ho compaginava amb docència i treball tècnic. Indica també que a l'acta de la reunió que s'elabora per part de la unitat d'estructures, s'ha incorporat informació diferent a la de la resta d'entrevistes, i considera, que l'acta hauria de tenir el mateix patró per a totes cinc.

Respecte a la darrera entrevista, no tenim retorn, ja que la companya que va participar no ha pogut assistir a la reunió d'avui.

Una membre del plenari pregunta que quin criteri ha utilitzat la gerència per escollir a les persones. Aquesta considera que primer s'hauria d'haver acordat els criteris i després haver realitzat les entrevistes orientades a lo acordat.

Respecte al mostreig del personal temporal que el comitè realitzarà per detectar la realització de tasques estructurals, un membre indica que l'anàlisi no pot ser global, i aquest s'haurà de realitzar individualment.

La secretaria mostra el seu acord, ja que la sentència del conflicte col·lectiu indica amb claredat la impossibilitat jurídica de tractar els casos col·lectivament. Aquest indica que probablement la propera setmana hi haurà una primera jornada de treball per analitzar la situació.

Pel que fa a les consultes jurídiques envers tasques de superior categoria, la presidència recorda que molts dels temporals estaven com a grup 1 o 2 a 20 hores/setmana, i que, quan arribava el moment d'estabilitzar-los, el responsable del projecte els informava que per passar a ser estabilitzat a temps complert, el seu contracte havia de convertir-se a grup 3. Aquest considera que possiblement la via de reconeixement, cas per cas, hauria de ser la inspecció de treball.

Un altre membre indica que s'hauria d'aconseguir estructuralitzar el major nombre de treballadors, i després adequar la seva categoria. Respecte als criteris d'estructuralització, s'hauria de tenir clar que si de deu possibles criteris, ens posem d'acord amb la gerència amb tres, aquests haurien de ser reflectits a l'acta i aplicats amb posterioritat, mentre es continua lluitant pel reconeixement de la resta de criteris.

b) Assemblea del Servei d'Audiovisuals i Multimèdia (SAM)

La secretaria indica que després d'una feina de recerca acurada per part d'alguns companys del comitè, s'ha aconseguit saber quins son tots els integrants del col·lectiu d'audiovisuals i multimèdia.

La proposta d'assemblea esdevé per la necessitat d'analitzar el plegat d'informacions oficials i extraoficials que corren pel campus i per visualitzar i alhora posar ordre, a un col·lectiu que no és homogeni a totes les facultats i que no té el reconeixement institucional que li pertoca.

Després de buscar una data adient a la majoria dels assistents, s'ha acordat celebrar l'assemblea el proper dimecres 13 d'abril a les 13 hores a la Sala de Graus de la Facultat de Economia.

c) Auxiliars de serveis de biblioteques

Aquest punt s'incorpora a petició d'una membre del comitè i alhora membre del col·lectiu, on posa a sobre la taula, la necessitat o no de tornar a recuperar les reivindicacions per un

reconeixement de les tasques diferenciades que duen a terme els auxiliars que treballen a les biblioteques.

Una membre del plenari, indica que vista la via morta en la que ha entrat la reorganització, caldria iniciar de nou les reivindicacions, que amb el conveni a la mà, possibiliten el canvi a grup 3 del col·lectiu, com a la majoria de les Universitats Públiques Catalanes, i que el col·lectiu ja no pot esperar més, ja que no es tracta de fer noves funcions sinó que són funcions que ja han estat reconegudes i que porten realitzant des de fa anys.

La presidència considera que caldria fer una assemblea que pot tenir un caire informatiu de la situació i alhora fer un tast de l'opinió del col·lectiu per dirigir l'estratègia. Respecte a la reorganització, indica que ja és públic i manifest el rebuig a la reorganització de la gran majoria de departaments de la universitat.

Una delegada sindical i alhora membre del col·lectiu, indica que s'ha de tenir en compte l'escenari electoral a Rector/a, i per tant hauríem de tenir en compte qui és qui governarà la universitat els propers quatre anys. Afegeix també que valora positivament la celebració d'una assemblea. S'acorda celebrar una assemblea per la darrera setmana del mes d'abril.

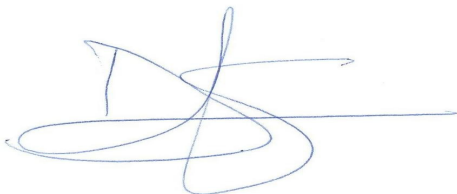
d) Selecció

Un membre del plenari vol debatre alguns aspectes relacionats amb la plaça de Cap d'Slipi del Rectorat, que properament iniciarà el seu procés. Com a idea principal, defensa tant ell com la seva secció, que el vigent conveni col·lectiu no estableix quines son les especialitats en els grups 1 i 2, i que això podria portar a interpretacions tant al tribunal, com als candidats i sens dubte al comitè. Altres membres de la seva secció indiquen que també podem tenir problemes si un treballador que suspèn en el torn de trasllat amb diferent especialitat, pot participar de nou en el torn de promoció i també amb els canvis de les preferències de l'àrea de personal segons la plaça que surt a concurs. Consideren també la necessitat de traslladar la problemàtica a la comissió de la RLT (Relació de Llocs de Treball), per tal d'establir ordenadament les especialitats existents. Per finalitzar al·leguen que en algun moment s'haurà de deixar de permetre aquestes maniobres.

La presidència indica que la legislació vigent després de la reforma laboral, dilueix molt la definició de categories i especialitats, però tot i això, considera necessari reactivar la comissió de selecció interna del comitè, per tal de que treballi les propostes i es reobri de nou la negociació suspesa amb la gerència.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 26 d'abril.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos