



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Data: 14/4/2015	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'45 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Pilar Pérez			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Andreu Pompas			CAU
David Yeste			CAU
Domènec Martín			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Marc Peral			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Paco Utrilla			CAU
Aida Pinazo			UGT
Carmelo Martínez			UGT
Sergi Perallón			UGT
Albert Garcia (delegat sindical)			CCOO
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO
Angel Sanjuán (delegat sindical)			UGT
Ivanna Solé (delegada sindical)			UGT

Ordre del dia:

Prèvia: Posicionament del Comitè arrel dels assassinats a la Universitat de Garissa

0) Acta

1) Comissió Informativa 5/3/15

2) Comissions negociadores

- a) Negociadora conjunta del 12/3
- b) Negociadora del servei d'estabulari del 16/3
- c) Negociadora ordinària del 25/3

3) Reorganització d'estructures

- a) Slipi's
- b) Servei d'audiovisuals

4) Diversos

- a) Judici Menjadors
- b) Pronunciament del Comitè envers la denúncia per ocupació del rectorat
- c) Delegats de prevenció
- d) Proposta de dies festius i proposta de salut laboral



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

- e) Proposta per a majors de 55 anys i malalties cròniques
- f) Preavis de realització d'eleccions del PAS-Laboral

Posicionament del Comitè arrel dels assassinats a la Universitat de Garissa

El Comitè d'Empresa del PAS de la UAB vol fer pública la seva condemna als atacs criminals que està rebent, recentment, la comunitat universitària d'arreu del món. Avui ens trobem especialment indignats pels assassinats indiscriminats comesos a la Universitat de Garissa.

Però no podem oblidar altres atacs que es succeeixen com el de la desaparició, tortura i mort dels 43 estudiants universitaris a la ciutat d'Iguala de la Independència (Estat de Guerrero, Mèxic). O també en l'àmbit educatiu no universitari, el segrest de 200 nenes a Nigèria que avui fa tristament un any.

Valorem positivament el ràpid posicionament de l'Equip de Govern respecte a la massacre comesa a Kenia però pensem que una acció tant agressiva contra la comunitat universitària mundial hauria de visibilitzar-se, des de la nostra institució, en una manifestació de dol més evident.

Proposem, doncs, l'aprovació consensuada d'un protocol per a que els posicionaments institucionals de dol, en circumstàncies com les viscudes ara, es facin de forma equitativa, prioritzant la nostra solidaritat amb la comunitat universitària mundial de la que formem part.

0) Acta

L'última acta datada a 24 de febrer es va aprovar i enviar per correu electrònic al col·lectiu del PAS-L el passat 20 de març.

1) Comissió Informativa 5/3/15

La secretaria informa dels punts tractats a la reunió.

1. Resolucions amb gratificació extraordinària.

Vist que a la darrera sessió es va informar de dues resolucions on el motiu de les quals era l'atorgament d'una gratificació extraordinària, el Comitè va sol·licitar una còpia, la qual es fa entrega en aquesta sessió. El Comitè observa que a la resolució hi apareixen pagaments puntuals a treballadors, a un de 3500 € i a un altre de 4000€, i manifesta la seva opinió al respecte:

- Vist que el vigent conveni col·lectiu no regula cap tipus de pagament puntual, el Comitè vol ser coneixedor de quins són els criteris utilitzats per la gerència per fer dits pagaments
- El Comitè pregunta quins treballadors són susceptibles de cobrar aquest pagament i fos el cas que n'hi haguessin alguns, el Comitè planteja fer extensiu el gaudiment d'incentius a tota la plantilla del PAS-L, sobre tot a les categories més baixes.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

- El Comitè recorda que la única possibilitat que existeix actualment per desenvolupar tasques de categoria superior és aquella regulada en conveni i que consisteix en assumir dites tasques i percebre la quantitat atorgada al grup i complement de lloc de treball de la plaça a cobrir.

El cap d'unitat de relacions laborals manifesta que en els dos casos només s'ha encarregat als treballadors fer una sèrie de tasques recollides a la plaça vacant però no la seva totalitat.

El Comitè li respon que ha existit plena discrecionalitat pel que fa a la percepció econòmica com l'elecció de les persones beneficiàries i manifesta que portarà el tema a la propera negociadora del 25 de març.

2. Reincorporació d'excedències

A la darrera informativa el Comitè va ser coneixedor de que la gerència havia autoritzat la reincorporació d'un treballador que es trobava en situació d'excedència voluntària. Un cop plantejat el tema al darrer plenari del Comitè, aquest va acordar fer arribar un escrit on es demanava al gerent que aquesta mesura fos extensiva a tots aquells treballadors que ho sol·licitessin.

Vist que a la comissió no es pot prendre aquesta decisió, el Comitè indica que el tema es portarà a la negociadora del 25 de març.

3. Posicionament final de la gerència sobre la gestió de les incidències dels dies de la nevada i de la ventada i en general per situacions meteorològiques d'alt risc.

A la darrera negociadora conjunta aquest punt estava inclòs a l'ordre del dia, però no es va poder tractar per la marxa del gerent a un altre reunió. Tot i això, el Comitè li va demanar que un cop estigués presa la decisió aquesta es comuniqués.

El cap d'unitat informa que el gerent ha pres la decisió de NO executar l'ordre de gerència que fes que els/les treballadors/es que no van poder sortir de casa seva degut a la forta nevada que va caure en alguns municipis, no haguessin de recuperar les hores de treball. El criteri que ha seguit el gerent es basa en manifestar que l'accés al campus de Bellaterra era possible.

Recorda també que altres universitats han actuat de diferents formes. Els/les treballadors/es de la UPC ho han de recuperar o bé justificar-ho amb assumptes particulars, acordades o vacances. A la UPF el gerent ha donat permís per a la presència obligada restant el flexible a compte del treballador. I finalment a la UB s'ha atorgat el permís tot el dia.

En primer lloc el Comitè manifesta la irresponsabilitat absoluta del gerent a l'hora d'obligar als/les treballadors/es a venir a treballar quan les autoritats, entre elles, protecció civil, indicaven que les persones es quedessin a casa i en cap cas agafessin el cotxe. El Comitè indica que si s'hagués produït qualsevol accident de trànsit el gerent en seria el responsable.

En segon lloc fa saber que si el gerent segueix amb el seu posicionament el Comitè informará i recomanará als treballadors que validin les incidències amb el concepte I-Indisposició i per donar exemple, un dels membres del Comitè així ho farà.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

4. Previsió i calendari de pagaments no abonats

a) Plus campus 2012, 2013 i 2014 : Volem saber com està el tema, si Gerència té pressupostat el seu pagament, terminis en què es farà efectiu.

b) Parts meritades no abonades de les pagues extra 2012 i 2013 i Paga extra 2014 (pagament condicionat per la Generalitat a l' Impost de dipòsits bancaris)

En relació al punt a) el cap d'unitat manifesta desconeixement i pregunta a un dels membres del Comitè que ahir va assistir al Claustre on aquest tema es va tractar. Aquest manifesta que el gerent va informar que dit pagament no es farà efectiu fins que el Tribunal Suprem dicti sentència i pel que fa a la execució de sentència presentada per la secció sindical demandant, la gerència no en té coneixement de que s'hagi executat.

Pel que fa al punt b) el cap d'unitat indica que la part meritada de 2012 es farà efectiva un cop la generalitat hagi aprovat els pressupostos pel 2015 i a continuació, s'hagin fet les respectives transferències a las universitats. Aquest recorda que la previsió legal es de fer-ho efectiu el primer semestre d'aquest any.

5. Llistats de les hores extres de 2014, desglossat per facultats, serveis i unitats.

El cap d'unitat fa entrega del llistat sol·licitats pel Comitè. Aquest observa que hi ha administracions de centre que tenen força hores i d'aquestes es demana que es divideixi per unitats/serveis/departaments per tal d'observar si hi ha alguna subunitat que fa moltes hores extres. Recorda també que totes les forces sindicals representades al Comitè rebutgen la realització d'hores extres, i en el cas que sigui necessari fer-ne, aquestes s'haurien de cobrir amb la contractació d'un nou treballador.

S'acorda que es farà arribar el llistat d'hores desglossat per subunitats.

6. Iniciatives de millora 2015

El Comitè pregunta si es compliran els terminis establerts a l'acord signat. El cap d'unitat informa que s'està treballant des de l'àrea d'organització per tal de tenir enllestit un nou formulari on s'introduiran les iniciatives. També planteja que a finals d'aquest mes de març ja es podrà signar una addenda on es reflectirà l'increment d'hores per participar-hi (de 40 a 55 hores) i quin serà el nou procediment per aquest any.

El Comitè planteja que la data d'inici per introduir les iniciatives s'iniciï el 7 de gener de cada any, per tal de que el treballador gaudeixi del saldo anual des del primer dia de l'any. També s'indica que no pot passar com l'any passat, on els treballadors van rebre les hores, un cop es va tancar el període de recepció d'iniciatives i després de que els companys de gestió horària introduïssin manualment les hores. Proposa la necessitat de que vist que s'està canviant el formulari, aquest pugui ser compatible amb el programari de gestió horària i faci, que quan el treballador introdueixi la iniciativa, automàticament aquest vegi incorporades les 55 hores en el seu saldo flexible.

El Comitè indica que afegirà aquest punt a l'ordre del dia de la negociadora del 25 de març.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

7. Canvi en el tractament fiscal de la roba de treball

El cap d'unitat informa que degut a la legislació que va entrar en vigor aquest 2015, el concepte retributiu del val de roba de treball que es percep a la nòmina del mes d'abril, no pot ser computat com a retribució en espècie i s'ha de incloure com un més als conceptes dineraris com el salari base, triennis, A la pràctica això comporta que es cotitzi per la totalitat de les quantitats de la roba de treball, portant a dos efectes. L'efecte positiu resideix a l'augment de la base de cotització i per tant més diners en cas de jubilació, incapacitat,.... L'efecte negatiu és que augmenta la base de cotització i en conseqüència es descomptarà en IRPF, SS i Atur, més diners que abans, portant a percebre menys euros en concepte de roba de treball.

8. Resolucions

El cap d'unitat fa entrega de les resolucions mensuals.

Un cop exposats els punts s'obre un torn d'intervencions.

En relació al punt 4, un membre manifesta que la secció sindical a la qual pertany té judici el proper 22 d'abril per reclamar la part meritada de la paga extra dels anys 2013 i 2014. Aquest pregunta al plenari en quin estat està l'execució de sentència referent a l'import de roba de treball que perceben de manera proporcional els treballadors contractats a temps parcial.

Una membre li respon que ja fa mesos que es va sol·licitar l'execució de la sentència i s'està esperant resposta del jutjat.

2) Comissions negociadores

La secretaria informa de les comissions negociadores,

a) Negociadora conjunta del 12/3. Aquesta sessió es va dedicar a debatre sobre les propostes de redactat del nou manual de gestió horària. A la comissió de treball s'havia acordat la gran majoria dels punts de la proposta a falta d'uns 10 aspectes on el Comitè i la gerència estaven distanciats. A continuació s'informa que després d'aquesta i d'un altre sessió de treball, el passat divendres es va signar el nou Manual de Gestió Horària que entrarà en vigor el proper 1 de maig.

b) Negociadora del servei de l'estabulari del 16/3. En aquesta sessió l'Àrea de Personal va convidar com a un membre més al Cap del servei i es va estar tractar conjuntament el matxembrat de proposta de Comitè i gerència. Els punts més rellevant són els següents:

1. El Comitè proposa convertir tots els contractes de dilluns a divendres i aquells que siguin a temps parcial, convertir-los a temps complet. Això s'afegeix que la mateixa gerència està d'acord en que las tasques a dur el dissabte i diumenge són de vigilància i alimentació dels petits animals i en cap cas s'ha de dur a terme tasques que habitualment es realitzen de dilluns a divendres. Això s'afegeix que la mateixa gerència planteja que l'horari de servei és de 8 a 18 hores, i amb tota probabilitat aquest s'anirà reduint i en resposta, el Comitè demana que la majoria dels treballadors/es passin a horari de 8 a 15 hores i altres de 9 a 17 hores.

La gerència pren nota i al·lega que ha d'estudiar la proposta.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

2. En relació a l'aplicació automàtica de l'horari "obert" a tots els treballadors del servei, el Comitè indica amb claredat que el vigent conveni estableix la voluntarietat inequívoca del treballador en acollir-se a l'horari obert, com la de tornar a la seva situació anterior, així que ni molt menys es signarà un acord on aquesta clàusula sigui d'obligat compliment.

3. Vist que el Comitè planteja els horaris de dilluns a divendres, la cobertura de dissabtes i diumenges hauria de ser rotatòria entre els treballadors i aquests podrien percebre les següents compensacions. Es plantegen diverses possibilitats. En aquest sentit la gerència considera que ha de valorar les propostes i s'emplaça a convocar de nou a la comissió un cop tingui resposta.

Un cop explicat el punt s'obre un torn d'intervencions per tractar aquesta reunió.

En primer lloc intervé la presidència per dir que es bo que ambdues parts tinguin la intenció de normalitzar els horaris actuals. També indica que hi ha una millora pel que fa a reducció de les actuals hores extres. Un membre li pregunta en qualitat de què i perquè ha assistit el director del servei a la reunió de negociació i amb quin propòsit.

Un altre membre recorda el perill de treballar als laboratoris un sola persona, tot i que el cap del servei es compromet a fer un truc al treballador un cop acaba la jornada. Indica també que la supervisió del servei de prevenció no és suficient i caldria demanar una avaluació de riscos de cada lloc de treball. També indica que igual el Comitè hauria de demanar que no fessin cap hora extra i que es contractés a treballadors per fer els torns de dissabtes, diumenges, setmana santa i nadal.

Una altre membre li recorda que ja hi ha establertes recomanacions de no treballar en solitari als laboratoris i manifesta que s'hauria de fer una avaluació de riscos per tal de determinar si hi existeixen riscos.

c) Negociadora ordinària del 25/3

1. Gratificacions extraordinàries.

Vist que a la darrera informativa l'àrea de personal va fer entrega de dues resolucions que atorgaven "gratificacions extraordinàries" a dos treballadors per un valor de 3500€ una i 4000€ l'altre, el Comitè demana al gerent que expliqui com s'han dut a terme aquests pagaments i quin ha estat el criteri utilitzat.

El gerent manifesta que en els dos casos s'han donat situacions extraordinàries que han portat a que la gerència atorgui aquests pagament a treballadors que han desenvolupat unes tasques concretes.

El Comitè li respon que actualment es fa ús de l'encàrrec de funcions, on el treballador que desenvolupa les tasques, ja siguin totals o parcials d'un lloc de treball de categoria superior, aquest percep la diferència retributiva, mitjançant resolució que estableix el grup i complement de lloc de treball del lloc a ocupar.

Per altre banda li pregunten com s'ha fet el càlcul, ja que la xifra és estranyament exacta, i per tant s'ha arrodonit a l'alta o a la baixa, un càlcul que si s'hagués comptabilitzat com a hores extres, en cap cas s'hagués quedat la xifra exacta.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

A continuació li recorden que aquests pagaments no estan establerts al conveni i per tant, el procediment a seguir no està recollit a cap normativa d'aplicació al personal laboral.

Per finalitzar pregunten a la gerència si aquest procediment és una pràctica habitual, ja que si és així, proposen que facin efectiu aquest tipus de pagament a tots aquells treballadors que desenvolupin tasques no recollides al seu perfil, i que per tant que no els hi pertocuen, rebin quantitats similars per dur-les a terme. A tall d'exemple indiquen que l'estalvi generat per una sola tasca d'un sòl treballador del col·lectiu d'auxiliars de serveis de biblioteques, que repara llibres en mal estat, ascendeix a uns 6000€ mensuals, que la UAB ja no gasta en una empresa especialitzada, però que alhora, es nega a reconèixer aquesta i altres tasques del col·lectiu, que estan clarament dintre d'un perfil de tècnic especialista.

La gerència reflexiona sobre la possibilitat de no tornar a utilitzar aquesta figura i matisa que s'hauria de fer servir l'encàrrec de funcions i que aquest s'hauria d'aplicar mitjançant el barem d'un criteri d'homogeneïtat.

El Comitè torna a recordar que tenim un problema a l'hora de que un treballador d'un grup inferior assumeixi responsabilitats del seu superior quan aquest està de baixa per incapacitat temporal durant un període prolongat i això provoca com a mínim que: entre el mes i mig de baixa que l'àrea de personal posa com a període mínim per fer la petició, més el temps de processar-la, més trobar la persona que cobreixi la vacant que genera qui assumeix la responsabilitat, pot portar a que el treballador estigui 3 mesos assumint-la sense cap reconeixement.

2. Iniciatives de millora 2015

La gerència informa que avui mateix ja s'ha obert el període d'inscripció al programa que finalitzarà el 15 d'abril. Un cop tancat el període, en 7 dies els treballadors inscrits veuran incrementat el seu saldo flexible en 55 hores.

3. Reincorporacions d'excedències. Resposta a la carta registrada 201500005786 de 4 de març

En aquest punt el Comitè planteja que vist que la gerència ha autoritzat la tornada d'un treballador que estava en excedència proposa que vista la flexibilitat positiva que planteja la gerència, aquesta faciliti a tots els treballadors que a dia d'avui hagin sol·licitat per registre la reincorporació d'excedències, a l'espera de que quan es convoqui una plaça de la seva professió s'hi presentin obligatòriament.

La gerència respon que s'ha fet i que accepten fer-ho quan qualsevol dels treballadors que ho hagi sol·licitat, estigui proper d'esgotar el període màxim de 15 anys.

El Comitè considera la proposta insuficient, i que tots els treballadors que ho hagin sol·licitat i que acreditin situacions personals delicades -com haver esgotat l'atur o insuficiència econòmica per viure- puguin accedir al reingrés.

La gerència manifesta el dit anteriorment però matisa que si hi ha casos excepcionals, es compromet a revisar-los un per un.

4. Selecció:

- a) participació de personal fix a convocatòries temporals
- b) procés de negociació per establir el nivell d'angles adequat a algunes professions



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

c) resposta a la carta registrada 201500004490 de 19 de febrer

Un parell de dies abans d'aquesta negociadora, l'àrea de personal va convocar al Comitè a constituir una comissió de treball per parlar dels temes proposats. La reunió es va celebrar el dijous 26 de març.

5. Requeriments inspecció de treball: Resposta a la carta 201500005383 de 26 de febrer.

El Comitè pregunta al gerent en quin estat es troben les dues resolucions dictades per la Inspecció de Treball, que resolien la sortida a concurs de dues places a l'àmbit de participació i la posada en marxa de l'avaluació de riscos psicosocials de l'Escola de Postgrau i del Servei de Llengües.

El gerent respon que ell va ser coneixedor a principis del mes de març mitjançant un escrit del propi Comitè que li reclamava el compliment de la resolució, ja que aquesta només ha arribat a la representació dels treballadors.

Aquest indica que pel que fa a l'anàlisi de riscos psicosocials ja s'ha fet diverses actuacions. A l'Escola de Postgrau el clima laboral ha millorat i al Servei de Llengües ja s'ha constituït un grup de treball per tal d'encetar l'anàlisi.

Pel que fa a les places a cobrir, el gerent ha demanat una moratòria i es reunirà amb la inspecció el 27 d'abril per tal d'aclarir alguns aspectes de la resolució, i a continuació indica què si les instruccions són clares, el compliment es farà efectiu amb caràcter immediat.

El Comitè li recorda que aquests fets s'han produït per la irresponsabilitat de qui ha pres les respectives decisions i per tant, la gerència hauria d'actuar en conseqüència.

6. Proposta d'acord matrícula d'estudis universitaris de treballadors/es, cònjuges i fills/es

El Comitè ha presentat a la gerència un recull de propostes que tenen com a objectiu final tornar a recuperar la matrícula gratuïta per a tots els/les treballadors/es, i els seus fills i cònjuges.

El gerent manifesta que s'hauria de separar la matrícula dels treballadors del de la resta de possibles beneficiaris. En relació a la dels treballadors la gerència planteja que la despesa es vehiculi mitjançant el pressupost de formació i només per estudis de màster i postgrau relacionats amb el lloc de treball.

El Comitè no li planteja obstacle a parlar-ho per separat, però indica que a ambdues propostes s'ha de regular la possibilitat de cursar estudis de grau, ja que si no, la mesura només beneficiaria a aquells treballadors que ja tinguin una titulació i que alhora clarament coincideix en percentatge amb treballadors de categories altes, podent negar l'accés a treballadors de les més baixes.

La gerència proposa parlar el tema a una comissió de treball per veure els diferents posicionaments sobre el tema.

7. Enquestes electròniques

Després de l'inesgotable paciència del Comitè, l'àrea de personal informa de que s'ha fixat una reunió per parlar del tema pel 22 d'abril.

El Comitè torna a recordar que no acceptarà cap fiscalització política de la gerència que porti a tenir control sobre què es pregunta a les enquestes. El Comitè realitzarà les enquestes que consideri



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

adients i alhora recorda que el control que la gerència intenta fixar, és més restrictiu que l'establert a les actuals llistes de distribució de correus electrònics que gestionen les diferents seccions sindicals i els organismes unitaris.

8. Teletreball

El Comitè fa lectura del correu enviat el passat mes de gener que adjuntem a continuació:

"En l'Acord per establir una oferta formativa que afavoreixi el desenvolupament professional i per fomentar el teletreball del PAS de la UAB", signat el 14 de gener de 2014, es va arribar al compromís d'elaborar un programa de Teletreball per al PAS de la UAB.

Els representants de la part social hem demostrat àmpliament la nostra voluntat de mantenir aquest compromís, negociant i participant a les diferents convocatòries de teletreball amb la voluntat d'aconseguir fixar uns criteris objectius per a la participació en el programa de teletreball.

Per la seva part, entenem que els responsables de RRHH han donat prou mostres de manca de voluntat de recollir les nostres aportacions, l'última d'elles ha estat convocar-nos passada la convocatòria per inscriure's al programa. I ni han acceptat avançar-la, ni han tingut el gest de donar-nos una resposta a la nostra darrera comunicació.

Davant d'aquesta situació, els representants de la part social de la Comissió de Teletreball hem comunicat a la gerència, i ara a vosaltres, la nostra decisió de no assistir a la convocatòria de la comissió, ja que no volem ser convidats de pedra en una farsa on es desvirtua l'esperit de l'acord signat i es converteix en un sistema on es concedeixen-deneguen les sol·licituds en base a criteris subjectius i on no es permet la participació d'agents externs diferents al criteri institucional.

Tot i aquesta decisió, seguim mantenint la intenció de treballar per finalment consensuar uns criteris objectius i transparents en la convocatòria de teletreball."

A continuació el Comitè torna a fer èmfasis en recordar els punts claus del pronunciament i recorden que l'acord entre l'equip de govern, la junta de personal i el comitè d'empresa del PAS de la UAB per fomentar el teletreball, en el seu punt 2 estableix:

2. Que en relació al teletreball:

a) L'Equip de Govern, la Gerència i els agents socials es comprometen a la elaboració d'un programa de teletreball per al PAS de la UAB. En aquest grup per l'elaboració del programa participaran ambdues parts

En conseqüència el Comitè torna a recordar que no ha d'actuar com un subjecte passiu, sinó tot el contrari, ha d'estar actiu per garantir que les possibles tasques teletreballables puguin ser desenvolupades per qualsevol treballador de la UAB amb indiferència de la seva professió.

La gerència recorda que el teletreball és una modalitat de treball i no un dret del treballador. També fa palès que es beneficiós per al treball i porta a una major eficiència en las tasques a desenvolupar, però necessita d'una organització del treball i d'un canvi cultural en els caps que són qui tenen l'última paraula.

En relació als caps, el Comitè considera que s'han donat casos en que el treballador ha tingut interès en participar del projecte i ha estat el cap qui li ha recomanat que no s'hi presenti perquè rebria una negativa.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

En conseqüència el Comitè recomana als treballadors que hi tinguin interès, que un cop oberta la convocatòria, s'apunten encara que el cap no hi estigui d'acord, i si després de la inscripció el cap insisteix en la denegació, des del Comitè no s'acceptarà cap negativa que no estigui motivada.

9. Possibilitat de retirar el marcatge de migdia a aquelles persones que ara mateix hi estan acollides.

El Comitè planteja de nou la possibilitat de que la pausa al migdia l'horari partit (9 a 17:30h), sigui variable segons els necessitats del treballador, tot i tenir en compte l'autorització del cap. La discrepància resideix en que l'àrea de personal considera que l'horari de 9 a 17:30 hores "sense marcatge al migdia" és un horari a extingir i per tant, totes aquelles persones que hagin passat d'aquest horari al de "amb marcatge al migdia" no podran revertir la seva situació.

Es recorda que aquesta suposada extinció que defensa l'àrea de personal, no està subjecte a cap normativa vigent ni a cap acord signat amb el Comitè, i per tant ha de ser de lliure elecció per part del treballador, amb igual funcionament que els treballadors que en un moment de la seva vida laboral s'inclinen per adherir-se al "horari generalitat" i quan ho consideren adient tornen a l'anterior.

La gerència manifesta que haurà de fer consultes a les administracions de centre i un cop tingui l'opinió d'aquestes donaran resposta al Comitè.

10. Resolució d'incidències per causes climatològiques adverses

El Comitè per tercera vegada intenta ser coneixedor del criteri que fixarà la gerència per la nevada del dimecres 4 de febrer.

En relació al succeït aquest dia on es va produir una nevada considerable en alguns municipis propers a la UAB, el Comitè ha demanat amb insistència arran de la petició d'una secció sindical, que la gerència fixés un criteri sobre un fet fins ara no succeït, que és aquell en el qual a la UAB no hi cau un floc de neu i en municipis entre 20 i 50 kilòmetres de distància hi cau una forta nevada i alhora es fixen avisos de protecció civil, ajuntament i policia local que prohibeixen sortir de casa.

El gerent manifesta que fins ara quan s'ha donat un cas de nevada o ventada a la zona de la UAB s'ha dictat una ordre de gerència i s'ha evacuat als treballadors. El que no s'acceptarà en cap dels casos es utilitzar aquest criteri per retards per avaria amb els transports públics o per retencions de trànsit.

Ara pel que afecta a aquest dia de la nevada el gerent considera que les situacions de perill que vinguin alertades per protecció civil o per qualsevol altre autoritat pública, han de tenir-se en consideració.

En conseqüència el gerent afirma que:

Tots aquells treballadors (segons l'àrea de personal ascendeixen a 70 persones) que acreditin mitjançant certificat, que protecció civil o l'ajuntament de la seva localitat van emetre un ban indicant a la població la prohibició de sortir de casa, l'àrea de personal aplicarà un permís retribuït per aquell dia.

El Comitè celebra que finalment s'hagi pres la decisió i proposa incloure aquests permís dins del nou manual de GH que s'aprovarà previsiblement abans de marxar de vacances de setmana santa.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

11. Certificat de malalties cròniques en el cas de les indisposicions

A la darrera negociadora conjunta tant el Comitè com la Junta van demanar augmentar el període en què els treballadors han d'acreditar mitjançant certificat mèdic que segueixen patint una malaltia crònica, actualment fixat en un any.

Inicialment la proposta del Comitè va ser de revisar la malaltia cada deu anys, ja que per desgràcia gairebé la totalitat de malalties cròniques, com la seva pròpia paraula indica, són cròniques i per tant, per a tota la vida.

La gerència considera excessiva les anualitats i proposa que la vigència del certificat vagi des del registre del mateix a la UAB fins als 31 de desembre de l'any següent a la petició.

El Comitè accepta la proposta i recomana als treballadors, que aquest certificat el presentin al mes de gener de l'any en curs per tal de no haver de presentar el certificat de nou fins després de dos anys.

A continuació s'obre un torn d'intervencions,

En relació al punt 1, la presidència indica que tant el gerent com la cap de l'àrea de personal no tenien paraules per explicar com s'havia dut a terme un pagament d'aquesta tipologia quan existeix i s'utilitza habitualment la figura de "encàrrec de funcions".

Un membre indica que hauríem de saber qui fa les altres tasques de la companya jubilada i que fins ara no les ha assumit ningú.

En relació al punt 3, una membre del Comitè manifesta si hi ha cap regulació on es determini quin és el grau d'implicació o interès que ha de tenir un treballador a l'hora de ser reconegut per la gerència com a persona que vol tornar a treballar a la universitat.

En relació al punt 4, la secretaria exposa el succeït a la reunió que va ser posterior a la data de la negociadora.

En relació al punt a) el Comitè i la gerència van treballar amb detall la proposta per regular les convocatòries internes/externes dirigida a contractació temporal. Es va fer un gran avenç en alguns aspectes de la redacció, tot i que la principal petició del Comitè que consisteix en que es respecti escrupolosament l'ordre de prelación recollit a l'article 14 del 6é Conveni i per tant, qualsevol convocatòria ja sigui interna o externa, sempre ha de sortir a concurs intern i si queda desert, aleshores sí que es podrà convocar com externa. La gerència proposarà una nova reunió per seguir parlant.

En relació al punt b) i vist que les darreres convocatòries de les places de mecànic, granges i estabulari, han quedat desertes perquè cap candidat ha superat el nivell 3 d'angles, i vist també que el Comitè no ha parat d'insistir en que s'ha d'obrir un procés de negociació on s'estableixi mitjançant acord, quin és el nivell d'anglès adequat per cadascuna de la professions actuals, s'acorda que les properes convocatòries de les granges i de l'estabulari sortiran a concurs sense que l'anglès sigui un requisit.

Una membre indica que s'haurà de parlar del nivell d'anglès de totes les professions existents. Un altre membre està plenament d'acord amb la proposta acordada però afegeix que si finalment s'acorda que tal professió ha de tenir un cert nivell d'anglès, un cop estigui fixat, s'ha d'oferir a



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

tots els treballadors la formació adient al nivell d'angles pactat per a la professió i aquest ha de ser gratuït i en horari de treball.

Un altre membre que alhora ho és de la comissió de comunicació de places recorda que darrerament va sortir una plaça on s'exigia com a requisit el nivell 4 d'angles ja que la plaça tenia un perfil orientat al màrqueting del ICTA.

Pel que fa al punt 7 un membre recorda que aquest no és un dret del treballador, i això fa que la gerència ho consideri un privilegi que alhora només el gaudeixen uns escollits. A la comissió es va demanar a la gerència que s'impliqués més en el tema i que fes l'esforç en estudiar possibles llocs de treball a priori no tan còmodes. Afegeix que s'ha donat el cas en que un grup de treballadors que tenien autoritzat el teletreball i a l'hora d'entrar un nou cap, aquest va denegar als mateixos la possibilitat de seguir teletreballant. Finalitza dient que s'han d'explorar diverses possibilitats i ser proactiu en explorar possibilitats, i afegeix que la majoria de treballadors que ho sol·liciten, també ho fan per conciliar millor la seva vida personal i familiar.

Un altre membre fa palès que com a mínim els treballadors tenen dret a demanar que volen adherir-se, i en tot cas, si existeix denegació per part del cap aquesta ha de ser per escrit i fonamentada.

La presidència recorda que el Comitè té al cap que tots els treballadors del PAS puguin adherir-se al programa de teletreball, ja sigui per la definició del seu lloc de treball o bé per dur a terme tasques puntuals que puguin ser teletreballables.

Un altre membre veu un problema en que els treballadors es portin la feina a casa i que a sobre s'hagi de pagar les despeses bàsiques, com l'ordinador, internet, calefacció...

Un altre membre diu que és possible que tinguem casos en el professorat que se'ls hi ha pagat la tarifa d'internet i l'ordinador per treballar.

Un altre membre li respon que els treballadors que si adhereixen estan fent voluntàriament perquè hi veuen avantatges i no s'ha obligat a cap a apuntar-s'hi. En tot cas s'ha de valorar la possible negativa si ara ens posem a demanar el pagament de les despeses per la universitat. Recorda també que el professorat té poca presencialitat a la universitat i per tant poden treballar fora d'aquesta i fa l'incís en que si en algun moment s'ha donat el cas, aquest serà puntual i no extrapolable a la totalitat del col·lectiu.

Un membre indica que vist que alguns membres van donar diverses opinions, emplaça a tots a parlar-ho amb els respectives seccions sindicals per tal de debatre-ho entre els delegats.

En relació al punt 10 indica que el tema s'ha de lligar amb les recomanacions de protecció civil d'origen, amb els mitjans de transport,... i aquests s'haurien de considerar drets inexcusables i tot negociant-los entre Junta i Comitè, i si és possible, fer campanyes de sensibilització per conscienciar als conductors dels perills de la conducció a l'hivern.

3) Reorganització d'estructures

- a) Slipi's
- b) Servei d'audiovisuals



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

En relació al punt a) la presidència fa lectura dels aspectes rellevants de la resposta del gerent a la proposta de reorganització dels Slipi's. En primer lloc diu que s'ha de dur a terme un procés de negociació amb el Comitè i la Junta. En segon lloc manifesta el mateix que sempre ha defensat el Comitè, és a dir, "a igual treball igual salari", però en aquest cas obviant les tasques que duen a terme els suports logístics i equiparant a la baixa amb el que avui duen a terme els funcionaris de les gestions acadèmiques. En tercer lloc insisteix en funcionaritzar als llocs de treball i a els treballadors, quan els treballadors en assemblea van decidir tirar endavant la proposta del comitè de canvi al grup 3. En quart lloc es reconeix que es podria tenir perfils similars amb al personal funcionari.

Un membre indica que un cop analitzat el document es considera necessari realitzar una assemblea amb el col·lectiu d'auxiliars de serveis on se'ls hi faci entrega de la proposta del Comitè i de la resposta del gerent.

Una membre del Comitè i alhora de la comissió de reorganització indica que la gerència no té gens clar encara si l'aplicació s'hauria de començar per Sabadell o tot alhora, i això s'afegeix que al document entregat a la darrera reunió, desapareixen dues places i les que abans estaven pintades a la RLT com a laborals, ara ja no apareixen amb aquesta denominació.

Un membre indica que la gerència ha canviat un altre cop la seva estratègia i que davant del canvi s'ha d'actuar i proposa els següent:

1. S'ha de convocar a tot el col·lectiu i es demanarà la participació activa de tots els caps.
2. El gerent amaga premeditadament a la comunitat universitària que s'estan duent a terme reunions amb les direccions dels centres i alhora s'està rebutjant per part de les administracions de centre les tasques que els caps acrediten que es realitzen a diari als Slipi's.
3. S'ha de participar activament a les juntes de facultat per explicar amb claredat que l'equip de govern ven unes coses quan la realitat és un altre.

Un altre membre indica que el gerent va explicant pel consell de govern, que no s'estan duent reunions amb les direccions dels centres de manera regular. També pregunta si la assemblea proposada hauria de ser conjunta.

La secretaria li respon que el Comitè té clar que la negociació ha de ser per separat i les dues assemblees amb el col·lectiu així ho ratifiquen.

La presidència aclareix que en el cas dels funcionaris, la seva proposta reclama augmentar les seves retribucions per diferents vies, però en cap cas l'administratiu d'un departament, té una professió diferent al d'un administratiu d'una gestió acadèmica; en canvi als laborals i a tall d'exemple, les professions –tot i que puguin tenir el mateix grup laboral- són diferents.

Una altre membre recorda que tenim un problema ja que a dia d'avui no tenim la resposta a la proposta de reorganització de la Junta i per tant no sabem què en pensa la gerència. I afegeix que el col·lectiu de funcionaris tenen clar que no volen fer tasques logístiques a priori, com apujar-se a una escala a reparar un canó, o donar assistència continua a les aules...

Un cop finalitzades les exposicions la presidència recorda que el mandat de l'assemblea és clar i per tant es convocarà assemblea el proper dimarts 21 d'abril a les 13'30 hores.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

En relació al punt b) un membre del Comitè i alhora del col·lectiu informa que s'està fent una avaluació i anàlisi de l'estructura dels diferents serveis d'audiovisuals de la universitat. Un cop finalitzat l'estudi, s'està realitzant reunions per separat amb els diferents serveis on hi assisteixen el comissionat per a les TIC, el gerent i el vicerector de projectes estratègics i planificació.

Informa també que una de les preocupacions del col·lectiu és que a la persona encarregada de realitzar l'estudi se li designi de forma automàtica per una futura plaça de *cap dels serveis audiovisuals*. Però que les consultes dels delegats a l'EdG i RRHH han desmentit aquest rumor. Des del Comissionat per a les TIC s'ha afirmat que en cas de considerar-se necessària una plaça d'aquest tipus sortiria a concurs, tal i com marca la normativa i en tot cas, estaria orientada a un perfil d'expert en la matèria.

Aquest demana al Comitè que aquest s'informi en tot els espais de diàleg que siguin possibles i que doni el suport d'acompanyament a tots els treballadors del col·lectiu que assisteixen a aquestes reunions i finalment quan els coses estiguin més definides. Per finalitzar indica que el 25 de maig, acaben les rodes de reunions pels centres.

La presidència diu que si finalment treuen la plaça a concurs serà perfecte, però que també es pot crear una figura rotatòria de coordinació semestral similar a la que es feia servir de coordinació dels caps de SID.

Un altre membre del col·lectiu indica que la carta de serveis no està definida i no es sap cap a on va dirigida i el això s'afegeix que responsable no té informació del que volen fer.

a) Judici Menjadors. La secretaria informa que el judici previst pel passat dijous 9 d'abril es va haver de suspendre per indisposició mèdica d'una de les parts. El jutge ha fixat una nova data pel dimarts 28 d'abril.

b) Pronunciament del Comitè envers la denúncia per ocupació del rectorat. Un membre del Comitè que alhora és imputat en el cas de la ocupació del Rectorat informa que sembla que el tema encara s'embolica encara més: alguns mitjans de comunicació, insinuen que hi ha espionatge a treballadors de la universitat amb la connivència de l'equip de govern alhora de filtrar informació confidencial, que ha aparegut a la denúncia i que aquesta està custodiada per un servei de la universitat que no cal anomenar.

El treballador imputat vol manifestar el següent:

Respecte a les acusacions "d'espionatge" polític aparegudes en diferents mitjans de comunicació: Donat que moltes d'aquestes informacions afecten el treball de les companyes i companys de seguretat del campus vull manifestar:

- La meua absoluta confiança en la professionalitat del personal de seguretat del campus, tant del propi de la UAB com de les empreses contractades.
- Que aquestes informacions suposen un greuge tant per les persones presumptament "espiades" com per les que formen les plantilles de seguretat del campus (tant en quan poden malmetre la seva imatge professional, pública i/o privada), així com per la imatge pública de la UAB i de tota la seva comunitat.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

- Que aquestes informacions insinuen que s'hauria pogut fer una utilització política partidista, i possiblement malvolent, dels recursos de seguretat institucionals i dels enregistraments i informes de seguretat; i que és possible que s'hagin vulnerat els drets de privacitat i els deures de confidencialitat.
- Per tant demano al Comitè d'Empresa del PAS de la UAB, i per extensió a la resta d'organismes unitaris de representació dels treballadors/es, que s'exigeixi l'esclariment d'aquests fets, i que es donin explicacions des de l'equip de govern de la UAB i, si s'escau, s'assumeixin les necessàries responsabilitats polítiques que se'n puguin derivar.

A continuació i a efectes d'acta adjuntem el comunicat enviat a tots els treballadors.

comitepas-l@l·listes.uab.cat

dc. 08/04/2015 12:01

Per a: comitepas-l@l·listes.uab.cat;

Carta Oberta al Rector de la UAB

Dr. Ferran Sancho

Benvolgut,

Els representants legals dels treballadors de la UAB hem conegut amb molta preocupació que, des de l'Equip de Govern que encapçales s'han encetat diferents iniciatives jurídiques que han portat a la imputació penal de dos membres dels dos comitès d'empresa de la UAB.

La nostra preocupació és encara més gran perquè diferents membres del teu equip hagin assenyalat davant de la policia i el ministeri fiscal a aquests dos companys i a les organitzacions sindicals a les que pertanyen com a dirigents o coordinadors de diferents estratègies polítiques que sembla consideres delictives, però sense que se'ls hagi atribuït cap fet punible.

Cal, en la nostra opinió un gir en aquest tema, que voldríem veure concretat en les següents mesures:

-Revocació de la decisió presa el mes de febrer d'aquest any de la personació de la UAB com a acusació particular en el sumari incoat per l'ocupació del Rectorat a l'abril del 2013.

-Retractació de tots els testimonis de membres de l'Equip de Govern on s'acusi a persones individuals o organitzacions sindicals en base a la seva estratègia política i no a cap fet delictiu concret, tant pel què fa a treballadors com a estudiantat.

- Rendició de comptes i rescissió si s'escau de l'encàrrec fet a l'advocat sr. Cristóbal Martell Pérez-Alcalde, tant per la despesa que poden suposar els seus serveis com per la imatge que aquest encàrrec transmet de la nostra institució.

Restem a la teva disposició per a qualsevol aclariment.

Cordialment,

Junta de Personal Docent i Investigador

Comitè d'empresa del Personal Docent i Investigador

Junta del Personal d'Administració i Serveis

Comitè d'empresa d'Administració i Serveis



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

c) Delegats de prevenció. Un membre delegat de prevenció planteja que s'ha de prendre una decisió per que fa al substitució de la delegada de prevenció, que va dimitir del seu càrrec fa unes setmanes, i demana que des de la seva mateixa secció sindical es proposi la persona per substituir-la. Que donada la proximitat a les properes eleccions, i amb l'objectiu de no perdre representació del Comitè d'Empresa dins del Comitè de Seguretat i Salut (CSS) la seva secció sindical acceptarà la proposta que faci el sindicat actualment majoritari.

La presidència li respon que vist que els membres del Comitè ja es troben en funcions, el canvi seria provisional fins a després de les eleccions i alhora entén l'estat de la qüestió. A continuació un altre membre recorda que si ara es dones un cas de CIRCA necessitaríem aquesta cobertura per no deixar el lloc vacant. La presidència li diu que, vista la provisionalitat, ell mateix s'ofereix a cobrir la vacant.

S'aprova per assentiment de tots els membres assistents que la vacant de delegat de prevenció la ocuparà el company Juan Montesinos.

d) Proposta de dies festius i proposta de salut laboral. Una delegada sindical de la secció que va presentar les propostes indica que va seguir les recomanacions del plenari anterior i va separar la proposta inicial, ja aprovada pel Plenari i portada a negociació, en aquestes dues. Una membre de la secció que va elaborar la proposta informa que la de dies festius es proposa l'aprovació del Comitè per tal de negociar-la dins de calendari 2016 i la de salut laboral hauria de seguir el seu propi camí.

La presidència i una altra secció sindical indiquen que tenen algunes esmenes de matis però no han tingut temps material per treballar-les a fons i proposa fer arribar les esmenes que es consideri i aprovar-les al proper plenari.

e) Proposta per a majors de 55 anys i malalties cròniques. Pel que fa a aquesta proposta, la presidència indica que vist que la Junta ja la portava iniciada igual seria millor que la poguéssim presentar de manera conjunta però sense endarrerir el temps. A continuació una membre fa arribar una sèrie de consideracions al plantejament de la proposta, com que aquesta proposta ja la va presentar la seva secció sindical fa 3 anys, per a majors de 60 anys igual que la que ja tenia la UB, que la negociació no va progressar i que aquesta proposta s'ha rebaixat a 55 anys per tenir el marge necessari per a l'estudi amb que es recolzarà la nova proposta, i a petició d'una altre sindicat, que va dir que així la recolzaria. Aquesta nova proposta és més completa i més fonamentada, i es basa en diversos estudis i en una enquesta realitzada als treballadors de la UAB. Un altre membre indica que a dia d'avui ja son vigents un acord i una instrucció, a la UB i UPC respectivament, que ja és d'aplicació als treballadors amb 60 anys en endavant i que utilitzen un altre argumentari per aconseguir la reducció d'una hora diària. Planteja el demanar des de la Junta i Comitè la aplicació immediata, i després obrir un procés de negociació per intentar aconseguir el mateix pels 55 anys.

Una altre membre indica si estan presentant una proposta en ferm perquè no les han fet arribar a la resta de membres per tal de portar-la a aprovació.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

La presidència indica que si a tothom li sembla bé, pel proper plenari s'aporten totes els esmenes que es considerin juntament amb la petició a la gerència de l'aplicació immediata de la reducció als 60 anys.

Per finalitzar una membre manifesta el possible perill de demanar l'aplicació d'aquests acords d'altres Universitats, ja que si finalment s'arriba a aprovar, és possible que sigui més difícil seure's de nou a negociar pel mateix tema, un acord més ampli que el de les altres Universitats, ja que la seva proposta és per a un marge més ampli del personal de la UAB, majors de 55 anys i malalts crònics.

Un altre membre indica que les propostes de les altres Universitats seran portades aquesta setmana a negociadora per la Junta, que haurem de veure que passa.

f) Preavis de realització d'eleccions del PAS-Laboral

La presidència informa que ja s'ha registrat el preavis d'eleccions al Departament d'Empresa i Ocupació amb l'acord de les seccions sindicals representades al Comitè.

Les eleccions es duran a terme el 18 de juny de 2015.

Es tanca la sessió a les 13.45 hores,

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos