



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Data: 16/12/2014	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'00 h
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Beatriz Marin			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Paco Uriel			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Sebastián Trejo			CCOO
Andreu Pompas			CAU
David Yeste			CAU
Domènec Martín			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Paco Utrilla			CAU
Marc Peral			CAU
Aida Pinazo			UGT
Annabel Segura (delegats sindical)			CCOO
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO
Núria Ros (delegada sindical)			CCOO
Ángel Sanjuan (delegat sindical)			UGT
Ivanna Solé (delegada sindical)			UGT

### Ordre del dia:

#### 0) Acta

##### 1) Informativa 3-12-14

##### 2) Proposta per a la conversió d'hores de saldo flexible mensual en hores de lliure gaudiment

##### 3) Proposta per a la optimització en la utilització del saldo flexible en períodes especials i vigílies de festiu, i per l'accessibilitat i la millora en la salut laboral dels treballadors de la UAB

##### 4) Diversos:

- a) Comissió de teletreball
- b) Calendari Laboral 2015
- c) Servei d'estabulari
- d) Concurs plaça de mecànic de vehicles
- e) Capítol VI: Reunió del 9 de gener

#### 0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 26 de novembre es va aprovar i enviar per correu electrònic a tot el PAS-L el passat 16 de desembre.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 1.- Informativa 1-10-14

La secretaria del comitè informa del punts tractats a la comissió informativa amb el cap d'àrea de personal d'administració i serveis:

1. Canvi data propera comissió negociadora

La cap de l'àrea de personal d'administració i serveis informa que la gerència proposa traslladar la reunió prevista pel 17 de desembre a la segona setmana del mes de gener.

2. Resolucions de gerència

La cap d'àrea de personal informa de les resolucions signades pel gerent.

Pel que respecte a l'Escola de doctorat, es crea la Unitat tècnica de Doctorat de l'escola de doctorat, amb dependència orgànica de l'Administració de l'escola de postgrau, amb la missió de responsabilitzar-se de la gestió acadèmica del programes de doctorat i tesis doctorals.

Pel que fa a la creació de l'Administració d'espais de la plaça cívica, es deixa sense efecte la resolució de gerència que creava l'Administració de serveis als estudiants, i es crea la l'Administració d'espais de la zona cívica, amb dependència orgànica de la gerència, amb la missió de facilitar l'ús dels espais de la zona cívica i els processos vinculats a la prevenció, seguretat, manteniment i la conservació, per tal de garantir l'organització i les infraestructures.

A efectes pràctics, l'administrador de serveis als estudiants cessa la seva activitat a l'Àmbit de participació i passa a ser administrador dels espais de la plaça cívica i de l'escola de doctorat. L'actual administrador de l'edifici del Rectorat passa a responsabilitzar-se de la coordinació administrativa de l'àmbit de participació.

3. Incorpora

La cap de l'àrea de personal informa que te instruccions de reincorporar a la treballadora que va ser acomiadada en període de prova. Aquesta indica que les entitats que han fet la primera selecció no han escollit a la persona adequada. Tot i això ja s'han fet gestions per concretar amb la treballadora una nova data de reincorporació.

El Comitè proposa no tenir en compte aquest episodi a efectes de contractació i demana que es contracti per a les dues properes anualitats.

### 2.- Proposta per a la conversió d'hores de saldo flexible mensual en hores de lliure gaudiment

La presidència recorda que la setmana passada ja va fer arribar a les seccions sindicals amb representació al Comitè la proposta de conversió d'hores de saldo flexible en hores acordades on la intenció bàsica és la de poder transformar, amb caràcter voluntari per part del treballador, les hores que desitgi sempre i quan disposi de saldo en positiu.

Un membre del plenari indica que les hores regulades a la proposta haurien de ser superiors a les plantejades o sense límit, ja que la proposta regula que la compensació serà per hores acordades, i



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

per tant, aquestes sí que l'has haurà d'autoritzar el cap. En tot cas, ja serà la gerència qui posi límits.

Un altre membre que la gestió de la gestió horària és molt complexa i això porta a que molts treballadors no tinguin el control del seu propi temps, i se li afegeix, que les administracions de centre apliquen de manera restrictiva la majoria de permisos recollits a la normativa, portant a la d'indefensió del treballador davant de la pròpia administració de centre. Indica que tota la informació i els criteris d'aplicació haurien de ser clars i d'aplicació uniforme. Per finalitzar indica que el treballador hauria de ser conscient en tot moment l'estat de les incidències, ja quan aquestes estan en procés de validació entre mitja, no es pot veure el saldos reals de cada incidència, amb el greuge que hi ha validadors finals que triguen a validar-les més temps del que seria adequat.

Per tancar el punt la presidència indica que es fixa el 12 de gener com a data límit per rebre esmenes i a continuació es procedirà al seu registre.

### **3.- Proposta per a la optimització en la utilització del saldo flexible en períodes especials i vigílies de festiu, i per l'accessibilitat i la millora en la salut laboral dels treballadors de la UAB**

Uns membres presenten a plenari la esmentada proposta. La presidència fa una primera valoració positiva de la proposta i s'indica que la resta de membres de les seccions sindicals restants han de revisar amb detall. Per tant, al igual que l'anterior, s'obre un període d'esmenes que es fixa pel 12 de gener.

### **4.- Diversos**

**a) Comissió de teletreball.** Una membre de la comissió indica que el dijous 18 de desembre hi ha convocada una reunió de la comissió, a la qual els membres del comitè no hi assistiran, manifestant així el seu rebuig a l'actuació de la gerència que òbvia la participació del Comitè en tot el procés.

La presidència indica que la gerència ja li va bé un part de l'acord signat i és el que apliquen als treballadors que ells decideixen i no fan cas a les recomanacions del Comitè respecte a fer-ho extensiu a la resta del PAS i més en concret a introduir la branca de les tasques teletreballables i/o períodes concrets de teletreball, sense una estructura tant rígida com la que es fa servir actualment. A la vegada cal confeccionar una RLT de places teletreballables i no adjudicacions directes a persones. Actualment hi accedeixen més funcionaris que laborals i en força casos les denegacions no es justifiquen per escrit i es desincentiva la participació.

**b) Calendari Laboral 2015.** La presidència informa que tot i haver-se reunit el Comitè amb la gerència el passat 27 de novembre i haver tancat un acord, a dia d'avui l'Àrea de personal d'administració i serveis no ha recollit amb claredat els acords arribats a la reunió. Aquesta manifesta que si les actes no reflexen el que allà va passar les presidències de Comitè i Junta no signaran el calendari laboral de 2015.

Un membre del plenari indica si hi ha cap novetat respecte al gaudiment de les vacances en el torn de juliol. Indica que no si no passa el contrari al nou manual de gestió horària que s'està negociant s'exposarà el mateix redactat que es recull al 6é Conveni. La presidència respon que un jutjat de



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

lo social ja va emetre el seu veredicta al respecte, però si es considera adient obrir una nova via argumental, aquesta s'hauria de portar als gabinets jurídics i si aquests son coincidents, es podria plantejar un conflicte col·lectiu.

Una altre membre indica que aquest any hi ha hagut problemes per gaudir de les hores d'assumptes particulars de forma fraccionada, ja que actualment la única possibilitat es agafar-ho de l'horari teòric de referència. Manifesta que no té lògica haver-se de quedar més estona per poder gastar franges de trenta minuts i apunta que s'hauria de poder gaudir a compte de la presència obligada. Una altre membre la recolza i manifesta que el tema encara es complica més quan parlem de treballadors amb jornada reduïda, ja que no son trenta minuts sinó proporcionals a la jornada.

Una altre membre fa palès que aquestes precisions s'haurien de fer arribar a la negociació del manual de gestió horària perquè siguin clares per a tota la plantilla i no hi hagin tants criteris com administracions de centre.

**c) Servei d'estabulari.** La secretaria informa que el 18 de desembre es celebrarà una tercera assemblea amb els treballadors del servei on el Comitè presentarà un nou document amb totes les aportacions rebudes per parts dels treballadors. La intenció és poder tancar una proposta d'horaris i torns de caps de setmana i festius que pugui ser negociada amb la gerència. Aquesta considera que respecte a les feines a dur a terme els dissabtes, diumenges, festius nacionals i vacances de Nadal i setmana santa, s'ha d'equiparar amb el que estableix la normativa i la resta d'estabularis de la universitat.

**d) Concurs plaça de mecànic de vehicles.** La secretaria informa que un cop va ser coneixedor de que l'àrea de personal tenia intenció de contractar a un treballador que no havia superat cap concurs públic, el Comitè va fer arribar a la Cap de l'Àrea de personal un escrit demanant que sortís a concurs una convocatòria interna, amb caràcter urgent, per tal de que tot el PAS-L que hi estigués interessant s'hi pogués presentar, respectant així el que estableix el vigent conveni, és a dir, primer el torn de trasllat i després el de promoció. La Cap d'àrea va desestimar la petició del Comitè. Per tant ens trobem que la UAB ha contractat a un treballador sense cap concurs públic. La secretaria també recorda que de manera sistemàtica les al·legacions que es fan a les convocatòries de gerència van en la línia de que es respecti el torns abans mencionats, i per tant qualsevol plaça o necessitat, primer es cobreixi amb treballadors temporals, indefinits o fixes, en torn de trasllat o promoció, i la plaça resultant es cobreixi amb un concurs extern.

Un membre del plenari indica que la Cap de l'àrea ha fet el que ha volgut i no ha respectat els torns abans mencionats, i per tant a concorregut en una il·legalitat. Aquest considera que s'hauria d'actuar amb contundència en aquests casos.

La presidència considera que en temes on no existeixi possibilitat de posar-se d'acord amb la gerència, el Comitè hauria de dirigir el conflicte a unes altres vies de resolució per trobar una solució aplicable a tots els casos i establir un criteri comú d'actuació.

Un altre membre indica que s'hauria de poder negociar aquests temes amb la gerència, ja que sinó es produeixen arbitrarietats.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

e) **Capítol VI: Reunió del 9 de gener.** Un membre del plenari informa que davant la insistència de la gerència en denegar els expedients de tots els treballadors del col·lectiu, la única via que els hi quedava era presentar un conflicte col·lectiu reclamant-los. Raó aquesta que a portat a la gerència a suspendre la reunió prevista pel proper 9 de gener, fins a nou avís, degut a que aquesta manifesta que la recopilació de tots aquests documents comportarà un volum de feina molt elevat i no podran continuar amb les reunions previstes fins que no finalitzin amb aquesta.

Un altre membre indica que el que es vol saber és el recorregut contractual de cada treballador, i apunta també que la gerència i l'equip de govern actuen diferent segons el cas, ja que han presentat dues demandes contra CEDRO (Entitat que regula els drets d'autor i de propietat intel·lectual) i alhora estan negociant una sortida amb la mateixa entitat.

Un altre membre manifesta que si la gerència hagués complert la llei, aquesta informació ja es tindria fa mesos i ara no s'utilitzaria com excusa per no continuar amb les negociacions.

La presidència indica que la gerència ja sap que no es pot denegar a un delegat sindical o membre del Comitè les informacions sobre la contractació que queden clarament establertes a l'article 64 del ET; tot i que també indica que entén que la presentació d'un conflicte col·lectiu enmig d'un procés de negociació obert pot dinamitar la negociació i cal ser curós amb aquestes eines judicials. Els presents acorden encarregar als membres de la comissió de capítol VI l'elaboració d'un comunicat per enviar al col·lectiu.

Es tanca la sessió a les 13.00 hores.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos