



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 22/7/2014</b>	<b>Lloc: Sala de Junes Campus de Sabadell</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 13'00 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Pilar Pérez			CCOO
Sebastián Trejo			CCOO
Trinidad Expósito			CCOO
David Yeste			CAU
Domènec Martín			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Marc Peral			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Paco Utrilla			CAU
Aida Pinazo			UGT
Sergi Perallón			UGT
Albert Garcia (delegats sindical)			CCOO
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO

### Ordre del dia:

#### 0.- Acta

#### 1.- Informativa 2/7/14

#### 2.- Assemblea del col·lectiu d'Slipis

#### 3.- Roba de treball dels treballadors amb contracte a temps parcial

#### 4.- Diversos:

##### a) Servei de llengües

##### b) Resposta de la gerència a la proposta d'acord de dietes de desplaçament i compensació horària



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 17 de juny es va aprovar i enviar per correu electrònic a tot el PAS-L el passat 7 de juliol.

### 1.- Informativa 2/7/14

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió informativa:

1. Llistat d'hores extres. El Comitè d'empresa demana de nou una relació detallada per unitat/subunitat/servei de les hores extres que s'han realitzar durant el primer semestre de l'any 2014 i proposa que de manera habitual es facin arribar de manera integrada amb els llistats trimestrals. L'Àrea de PAS manifesta que farà entrega a la propera informativa però no considera adient incorporar als llistats .
2. Saldo d'hores/ Contractació del personal temporal. El Comitè d'empresa posa en coneixement de l'Àrea de PAS que diversos treballadors, integrants de les llistes de substitucions recollides a l'acord contra la reducció de la precarietat, han constatat que un cop se'ls ha tornat a contractar per a donar suport a les PAU d'enguany, han vist com els saldo d'hores de flexible i d'hores acordades que tenien el dia de la finalització del darrer contracte ha desaparegut. El Comitè d'empresa manifesta que hi ha dues possibles opcions a l'hora de que el treballador no perdi cap minut treballat. La primera seria que en el moment d'elaborar la quitança, es paguessin com a hores extres tant les hores de flexible com les acordades. La segona, més raonable per a tothom, és que es mantingui íntegrament el saldo horari i un cop el treballador es reincorpori, ja pugui gaudir de les hores treballades amb anterioritat des del primer dia. Per finalitzar, es manifesta també que si l'Àrea de personal no considera adient la petició del Comitè, vist que els saldos horaris desapareixen quan es finalitza el contracte, aquest haurà de recomanar a aquests treballadors que només realitzin a diari la presència obligada.

L'Àrea de PAS manifesta que estudiarà el casos i donarà resposta a la propera informativa. També posa de manifest que durant el transcurs dels darrers anys el nombre de funcionaris interins ha anat disminuint progressivament a causa de que els treballadors han demanat baixes voluntàries, excedències, ... i això comporta que sigui necessari dotar amb personal aquestes necessitats, i avança que des de la gerència s'està estudiant la proposta del Comitè que regula la contractació del personal temporal de capítol I. El Comitè manifesta que la prioritat del mateix és que els auxiliars de serveis de les llistes de substitucions treballin i afegeix que aquests estan sobradament preparats per realitzar les tasques.

3. Serveis mínims / quitança. El Comitè torna a preguntar es quin estat es troben les peticions ja presentades a les darreres informatives. L'Àrea de personal manifesta que no es té resposta per part de la Unitat de nòmines en relació a introduir les dades de la quitança a la mateixa i pel que fa a la visualització per part del treballador dels serveis mínims a percebre o pendents, informa que s'està en contacte amb l'empresa SPEC per tal d'afegir aquesta millora. Actualment aquesta opció es visible pel personal que valida.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

4. Vacances. El Comitè pregunta si ha quedat resolt la qüestió que es plantejava a la darrera informativa, en relació a la graella complementaria d'incidències horàries que havien d'omplir els treballadors del SAF. L'Àrea de personal manifesta que ja s'ha indicat a la responsable del servei que no s'ha de fer d'aquesta manera.
5. Cartes registrades. L'Àrea de personal indica que properament es rebrà resposta a les darreres peticions del Comitè.

En relació al punt 2, la secretaria informa que ja s'ha acordat un escrit a la delegada del Comitè que es dirigirà a l'Àrea de Personal, manifestant el rebuig a la forma d'actuar fins ara i sol·licitant un canvi pel que fa al manteniment de les hores que els treballadors han realitzat.

### 2.- Assemblea del col·lectiu d'Slipis

Abans de fer la valoració de l'assemblea per part del Comitè i aprofitant la celebració del plenari al campus de Sabadell, els treballadors del torn de matí son convidats a la sessió plenària per tal de fer arribar als membres del Comitè com estan vivint el procés de reorganització.

S'inicia l'exposició per part d'una treballadora indicant que la formació rebuda ha estat molt bàsica, tot i així els membres del Slipi han portat a terme una participació total en el procés de matrícula, no sent aquesta, cap fase de formació i en conseqüència considera que a partir de l'1 de juliol hauria d'existir un reconeixement de les tasques que s'han dut a terme i de les que es continuaran realitzant, si s'escau, i es porti a terme la conseqüent retribució per portar a terme aquestes noves funcions que no estan dintre del perfil d'auxiliars de serveis. Per finalitzar indica que s'ha de conèixer de manera immediata quins són els nous perfils i quin serà el reconeixement del l'assumpció dels mateixos.

Una altra treballadora ratifica que la formació ja s'ha acabat i valora la possibilitat de que els treballadors del servei es plantin i no portin a terme cap més nova funció, fins que no es signi un acord amb el Comitè. Manifesta també que aquest procés ha estat el més traumàtic que ha viscut en els que porta a la universitat i accentua el secretisme absolut que s'ha dut durant tot el procés.

L'altre treballadora del torn del matí fa palès que s'ha trobat desamparada, considerant que no se'ls hi ha preguntat com han encaixat a nivell personal aquest canvis. Manifesta un gran neguit degut a la incertesa de cap a on va tot aquest procés i ratifica que si prenen la decisió de treballar a la Gestió Acadèmica, la incertesa serà major ja que no tenen clar que han de fer i que no.

Per finalitzar les treballadores informen al Comitè que entre avui i demà prendran un decisió envers la continuïtat en la participació en el projecte. Un cop resolta n'informaran a la gerència i al Comitè.

Un cop escoltades a les treballadores els membres del Comitè s'obren un torn d'intervencions, La presidència manifesta que els companys del Comitè que són membres de la Comissió que està present en tot el procés de reorganització, han estat presents i actius en tot moment i han anat diverses vegades a parlar amb els treballadors/es. Pel que fa al reconeixement que ha de rebre el treballador, considera que aquest ha de ser el canvi de grup professional, passant de tècnic auxiliar (grup 4) a tècnic especialista (grup 3) i incrementar el valor afegit de les tasques. Pel que fa



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

a la decisió que prendran els treballadors envers ha seguir donant suport a la Gestió Acadèmica, aquest manifesta que el Comitè està per representar als treballadors, i si aquests es volen plantar, el Comitè en ple donarà suport a les seves reivindicacions. Continua dient que si el Comitè no té la informació del nous perfils abans de marxar de vacances, la plantada del servei estarà plenament justificada.

Una membre del Comitè manifesta la seva sorpresa pel neguit emocional que manifesten les treballadores del centre, ja que hi ha dos membres de la Comissió que treballen al campus de Sabadell. Considera que el temps marcats poden ser un problema i remarca que a la darrera reunió es va dir que no es pot implementar el nou sistema amb les dates previstes. Indica que el canvi de perfils hauria d'anar cap a una carrera professional. Fa palès que tot i que es va traslladar al mes de setembre la implantació del sistema, les companyes del servei han participat sense restriccions en el procés de matrícula. Per finalitzar considera que la millor opció a data d'avui és plantar-se, tot i que reconeix que el projecte es bo.

Vist que l'endemà hi ha una reunió entre el servei, l'administració de centre i les companyes de l'àrea d'organització, la membre de la comissió pregunta a les treballadores si consideren adient la presència del Comitè a la reunió.

Un altre membre considera que s'hauria de demanar una reunió urgent amb la gerència per tal de fer arribar la situació actual. La presidència li respon que un cop els treballadors preguin la decisió aquesta serà informada de manera immediata.

Un altre membre demana a les treballadores que un cop presa la decisió, recullin en el document que s'informi a la gerència les possibles opcions que portin a desencallar el tema.

En relació a la valoració del Comitè de l'assemblea convocada per al col·lectiu dels Slipis, la presidència manifesta que la totalitat dels treballadors que van assistir a l'assemblea estan d'acord amb l'assumpció de noves funcions que comportin la conseqüent millora salarial, i el col·lectiu va mostrar una unitat sense fisures. També indica que els treballadors consideren que tot i que la implantació de la reorganització pugui tenir aspectes diferents a cada centre, el procés de reorganització s'hauria de recollir en un acord global que encabís a tots els centres.

Un altre membre reconeix que estem davant un punt complicat, ja que si els treballadors de Sabadell es planten, haurem de veure com afecta la decisió a la implantació del model a la resta dels slipis del campus i considera que un cop tinguem la certesa de la decisió presa, s'enviarà un comunicat a tot el col·lectiu. També indica que la gerència ha convocat de manera conjunta al Comitè i la Junta per tal de dur a terme una negociadora/presentació del nou model organitzatiu.

Un altre membre considera que el Comitè no hauria de permetre que s'apliqui cap nova mesura fins que no s'hagi acordat amb el Comitè, i si la gerència no ho aconsegueix, s'hauria de denunciar.

Un altre membre que s'ha de posar preu a aquestes noves funcions i fer coneixedora a la gerència.

Una membre proposa que la delegada es reuneixi la primera setmana de setembre per tal d'abordar el tema amb immediatesa. S'acorda que així es farà.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 3.- Roba de treball dels treballadors amb contracte a temps parcial

La secretaria informa que s'ha dut a terme consultes jurídiques en relació a la decisió presa per la gerència de pagar el concepte de roba de treball amb la mateixa proporció establerta en contracte. Un cop consultada la jurisprudència, aquesta remarca amb claredat que no pot existir cap proporcionalitat pel que fa als conceptes extrasalarials, com en aquest cas ho és la roba de treball.

Un cop contactats tant amb l'advocada que va presentar el conflicte col·lectiu, com l'advocat d'una de les seccions sindicals del Comitè, aquests estan plenament d'acord amb el que estableix la jurisprudència i convergeixen plenament en quin és el procediment que s'ha de seguir.

La Secció sindical que va iniciar la demanda ja ha demanat a l'Àrea de personal, les dades relatives als treballadors amb contracte a temps parcial. Un cop se'ns facilitin es sol·licitarà una execució de sentència.

### 4.- Diversos

- a) **Servei de llengües.** La secretaria exposa la resposta de la gerència en relació a la qüestió plantejada per un membre del Comitè d'empresa i alhora del mateix servei, on es fa palès que els actuals càrrecs de vicedirector de l'Àrea de llengua catalana i del vicedirector de l'Àrea de llengües estrangeres segueixen vacants amb el consegüent caos pel que fa a la gestió de la part més acadèmica que desenvolupa el professorat del servei.

El que sobta de la resposta és que la gerència manifesta que com l'actual directora del servei de llengües està "en funcions", aquesta no té potestat per "proposar als treballadors que ocuparan els càrrecs", que nomena el rector. Queda clar que els arguments de la gerència no tenen gaire pes i només tenen la intenció de dilatar situació amb el posterior perllongament del problema.

Un membre indica que qualsevol reclamació de l'aplicació de l'actual reglament comportaria un acte administratiu, amb el consegüent perllongament en el temps. Considera que s'hauria de parlar amb els companys del servei i s'hauria de convocar una assemblea amb tots els treballadors afectats.

Per finalitzar la presidència posa de manifest que l'organització interna acadèmica és inexistente i el rector hauria de nomenar els càrrecs vacants amb immediatesa.

- b) **Resposta de la gerència a la proposta d'acord de dietes de desplaçament i compensació horària.** En relació a la resposta de la gerència els membres del Comitè consideren especialment greu alguns continguts de la resposta. Donat que la decisió presa per la gerència es d'afectació directe als treballadors, s'acorda adjuntar la resposta a l'acta per tal de que aquests estiguin informats de tots els aspectes, abans d'iniciar qualsevol desplaçament fora de la UAB.

La presidència considera que l'exposició de la gerència no dona resposta als punts proposats a l'acord i manifesta que es tornarà a incloure un punt a la propera negociadora ordinària i es respondrà la carta de la gerència.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Es tanca la sessió a les 13.00 hores.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos