



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 24/2/2015</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 13'30 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Beatriz Marin			CCOO
Jonatan Lucas			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Paco Uriel			CCOO
Pilar Pérez			CCOO
Sebastian Trejo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
David Yeste			CAU
Domènec Martín			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Marc Peral			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Paco Utrilla			CAU
Aida Pinazo			UGT
Albert Garcia (delegat sindical)			CCOO
Annabel Segura (delegada sindical)			CCOO
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO
Núria Ros (delegada sindical)			CCOO
Ivanna Solé (delegada sindical)			UGT

### Ordre del dia:

- 0) Acta
- 1) Comissió Informativa 5/2/15
- 2) Capítol VI: reunió amb gerència 17/2/15
- 3) Comissió negociadora conjunta 18/2/15
- 4) Proposta d'acord matricula d'estudis universitaris



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 0) Acta

L'última acta datada a 27 de gener es va aprovar i enviar per correu electrònic al col·lectiu del PAS-L el passat 10 de febrer. L'acta de plenari extraordinari datada a 9 de febrer es va aprovar i enviar per correu electrònic al col·lectiu del PAS-L el passat 24 de febrer

### 1) Comissió Informativa 5/2/15

La secretaria informa dels punts tractats a la reunió.

#### 1. Entrega dels llistats trimestrals i resolucions dels treballadors del PAS-L

El cap d'unitat de relacions laborals fa entrega de totes les resolucions produïdes durant el quart trimestre del 2014 i alhora un recull de totes aquelles que han suposat una modificació de l'àmbit orgànic o funcional d'estructures de la universitat durant els anys 2013 i 2014, i que fins ara s'havien comunicat verbalment.

Un cop analitzen in situ les resolucions, els membres del Comitè aprecien que hi ha un parell de treballadors que tenen un tipus de resolució dubtosa de les quals en demanen explicacions i, per altre banda hi apareix un altre treballador que el motiu de la seva resolució es basa en una reincorporació d'excedència sense reserva de lloc de treball. Aquest indiquen que el vigent 6é conveni recull amb claredat al seu article 14, quin és el procés per retornar a ser treballador en actiu de la universitat i, si en tot cas, la gerència vol ser flexible alhora d'aplicar l'articulat del conveni, aquesta flexibilitat hauria de ser per tots aquells treballadors que així ho sol·licitin, amb independència de les necessitats de la universitat. El cap d'unitat manifesta que seran flexibles només en el casos en que la gerència ho consideri adient. El Comitè s'hi oposa i torna a manifestar que la possible flexibilitat ho ha de ser per tothom que sol·liciti el reingrés. Si no és així el Comitè valorarà les accions a dur a terme.

#### 2. Llistats de les hores extres de 2014, desglossat per facultats, serveis i unitats

El cap d'unitat exposa que ja s'hi està treballant, però al·lega que per aconseguir aquestes dades s'hi ha de dedicar-hi força hores. Un cop estigui enllestit, es farà arribar per correu als membres del Comitè.

#### 3. Relació dels horaris específics o extraordinaris existents en la UAB

El Comitè va sol·licitar un recull de tots els horaris que actualment estan concedits als treballadors del PAS-L que fitxen. L'objectiu es transparentar tots aquells horaris que no estan recollits al vigent conveni i que aquest anomena com especials. El conveni estableix que tots aquells horaris especials que la gerència consideri necessaris per a la organització del servei, hauran de gaudir de conformitat prèvia del Comitè d'empresa. Cal ha dir que a dia d'avui el Comitè no ha donat conformitat a cap horari especial, ja que mai ha estat informat. Un cop fet entrega del document, el Comitè el treballarà i farà arribar les seves consideracions.

#### 4. Convocatòria de reunió per a tractar la proposta d'acord de l'estabulari

El Comitè demana una data de reunió per tal de treballar la proposta presentada per aquest. També exposa que al darrer plenari del Comitè va sorgir el dubte sobre si seria necessari, vista la



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

tendència d'unificació d'estabularis, que la proposta que inicialment serà d'aplicació a l'estabulari de medicina ho fos també a la resta d'estabularis de la universitat. El cap d'unitat indica que la majoria de punts de la proposta son acceptables, a excepció de la regulació dels caps de setmana proposada.

### 5. Convocatòria de reunió per a analitzar la situació actual dels contractes del relleu

El Comitè manifesta de nou la preocupació per la finalització del contracte de relleu de dos treballadors els propers mesos de març i agost. Aquest torna a recordar que la proposta mínima que pot acceptar el Comitè, es aquella on tots els treballadors que hagin realitzat 2 anys del contracte de relleu, han de veure convertit el seu contracte en un de jornada completa i quan aquest finalitzi s'ha de convertir en indefinit.

La gerència ja va manifestar a la negociadora del mes de gener que aquest treballadors anirien al carrer, vist que per una banda, des de l'inici de la seva relació laboral ja coneixien el seu destí i, per altre l'actual direcció d'universitats insisteix en amortitzar totes aquelles places que estan vinculades a una jubilació total i alhora indica que aquesta insisteix, que la taxa de reposició del 50% només serà destinada al PDI i que pel PAS serà del 0%.

Tot i això la Cap de l'Àrea de personal d'administració i serveis manifesta que tornarà a incidir a la gerència de la rellevància de la continuïtat d'aquests treballadors.

El Comitè torna a repetir que no acceptarà cap mesura que comporti el trencament del compromís del Rector de mantenir tot el personal temporal.

Un cop exposats els punts s'obre un torn d'intervencions:

En relació al punt 1 es proposa fer coneixedora a la gerència, mitjançant un escrit, que l'àrea de personal esta reincorporant a treballadors que sol·liciten tornar de la seva excedència sense reserva de lloc de treball, però només aquells que l'àrea de personal ha considerat necessaris. El Comitè defensa que ha de ser per a tothom que ho sol·liciti.

### **2) Capítol VI: reunió amb gerència 17/2/15**

Un membre de la comissió de capítol VI informa del succeït a la reunió:

La petició de reunió va sortir del Comitè arran informacions que s'havien anat rebent des de diferents àmbits que alertaven que els investigadors principals tenien ordres concretes de no contractar a treballadors que poguessin portar a una possible concatenació de contractes, i en conseqüència, al caràcter indefinit del seu contracte. A aquesta reunió hi van assistir el gerent, el vicegerent i el cap de d'àrea de personal acadèmic. Van veure que hi havia dos temes diferents encara que a vegades es volien barrejar.

Un tema és que les convocatòries que venen des del "Ministerio" fixen que el personal a contractar no ha de ser ni propi de la universitat ni amb contracte indefinit i això era un problema del que havien de ser conscients també els treballadors a l'hora de que el seu contracte passes de temporal a indefinit.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

L'altre era que, segons el cap de l'Àrea de personal acadèmic per instruccions de l'antic gerent, es recomanava als investigadors principals que no contractessin a cap treballador de suport a la recerca si, amb el nou contracte podia estar dins dels supòsits de concatenació i esdevenir indefinit. Aquesta última pràctica ens va semblar injustificable i el gerent es va comprometre a posar-hi fi.

El Comitè insta als membres del mateix i a tots els treballadors del col·lectiu, ha estat atents ha que aquesta nova directiu del gerent actual s'aplica.

En relació a la reunió de la comissió de seguiment del capítol VI, el gerent va manifestar que haurà de prendre una decisió pel que fa a la continuació de la reunió prevista, encara que algun dels membres de la gerència no hi pugui assistir-hi.

En relació a les convocatòries del "*Ministerio*", un membre del Comitè planteja quina és la definició de personal propi, ja que segons els plantejaments actuals, ni els treballadors amb contracte temporals ni els que tenen contracte indefinits, la institució no els considera treballadors de la relació de llocs de treball (RLT) i per tant no son propis.

El membre de la comissió li respon que per desgràcia la última paraula la té sempre el "*Ministerio*" i aquest considera personal propi a tots aquells que tinguin no tinguin un contracte temporal.

La gerència, a efectes de convocatòries, considera personal no propi a tots aquells treballadors que siguin indefinits no fixes i als temporals que hauran de ser indefinits, en aquest cas, primer els contractaria com a temporals i després els convertiria a indefinits.

### **3) Comissió negociadora conjunta 18/2/15**

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió negociadora amb els següents ordre del dia:

1. Proposta d'acord per a la conversió de les hores de saldo flexible mensual en hores de lliure gaudiment
2. Proposta d'acord per a l'optimització en la utilització del saldo flexible en períodes especials, vigílies de festiu i per a la millora en la salut laboral dels treballadors de la UAB
3. Compliment Acord Concilia
4. Certificat de malalties cròniques en el cas de les indisposicions
5. Teletreball
6. Manual de gestió horària
7. Torn obert de paraules

Un cop s'inicia la reunió, la gerència manifesta la intenció de tractar com a primer punt de la reunió el punt 6 de l'ordre del dia, ja que considera que és prou extens. El Comitè i la Junta manifesten que hi han diversos punts fora més importants a tractar abans que aquest, i en conseqüència s'acorda seguir l'ordre del dia que aquests manifesten, seguint el que s'estableix a continuació.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 3. Compliment acord concilia.

El Comitè i Junta manifesten el seu rebuig a l'incompliment manifest i reiteratiu que l'Àrea de Personal amb el consentiment de la gerència, de dos permisos recollits a l'acord concilia que son els següents:

*a) Malaltia greu o accident amb hospitalització familiar 1r.grau → 4 dies laborables ampliables a 5, si es produeix a un municipi diferent al lloc de treball del treballador. Excepcionalment, i per motius justificats, es pot ampliar a 6 dies*

*b) Malaltia greu, accident, hospitalització, intervenció quirúrgica sense hospitalització o cirurgia ambulatoria de familiar fins a 2n grau → 2 dies laborables ampliables a 4, si es produeix en un municipi diferent al lloc de treball del treballador. Excepcionalment, i per motius justificats, es pot ampliar a 6 dies*

La interpretació restrictiva que dur a terme l'Àrea de personal consisteix en donar la directriu a les administracions de centre, d'introduir el criteri " fins a " als dies recollits a l'acord, portant això a una conducta impròpia per part d'algunes administracions de centre i dels treballadors que validen la gestió horària, on aquestes, actuen de "metges/infermeres" alhora de determinar quants dies son els adequats per aquella malaltia, que gairebé per obligació el treballador ha de manifestar per tal de que li siguin concedits els dies que recull l'acord.

El Comitè recorda que la secció sindical amb majoria a Comitè i Junta ja va registrar un escrit dirigit a tots els gerents de les universitats públiques, on manifestaven amb claredat la oposició frontal a les practiques que només du a terme l'Àrea de personal de la UAB. També recorda que l'aplicació d'aquest permisos es plenament pacífica a la resta d'universitats.

La gerència accepta que el text del "Concilia" no és interpretable en aquests termes i es reconeix que a la resta d'universitats no es fa la regulació d'aquesta manera, per tant es canviarà el criteri utilitzat fins ara, i en conseqüència, qualsevol treballador que compleixi el fet causant que regula el permís, tindrà la totalitat dels dies sense cap altre justificació que no sigui la del certificat que la acredita.

La gerència es compromet també a fer arribar a tots els treballadors les noves instruccions.

### 2. Proposta d'acord per a l'optimització en la utilització del saldo flexible en períodes especials, vigílies de festiu i per a la millora en la salut laboral dels treballadors de la UAB

En aquesta proposta el Comitè i la Junta recull dues possibilitats per tal de millorar les condicions laborals dels treballadors de la UAB.

La primera proposta contempla la possibilitat de realitzar jornada continuada i reduïda en el període de Nadal, com es fa entre Sant Joan i l'inici de les escoles al setembre.

La segona proposa que les vigiles de festiu es pugui gaudir d'una jornada continuada al igual que un divendres per al personal amb jornada partida, i per al personal de tarda hauria de complir amb la seva jornada laboral pel matí o descomptar-s'ho de saldo flexible, hores acordades o regularització.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

La última consisteix en millorar la salut del PAS mitjançant la realització d'exercicis cardiovasculars diaris d'una durada de 30 minuts que aniran a compte de la jornada laboral del treballador i que es contemplarà a la gestió horària amb el concepte treball saludable o ampliant la cortesia horària actual de 5 a 15 minuts d'entrada i sortida per tal de facilitar-ho.

La gerència manifesta que a la última proposta ja va dir que no a la negociació de calendari laboral d'enguany i a la primera i segona que ho hauria d'estudiar per veure quines serien les possibles afectacions en els serveis.

El Comitè i la Junta li recorden que en relació a la primera i segona proposta, a la negociació del calendari de l'any passat, la gerència es va comprometre a que durant l'any en curs s'aniria parlant del tema i manifesten que la gerència no ha de tenir neguit per aplicar aquesta proposta, ja que una similar s'està aplicant a un altre universitat pública. També fan incís que l'Equip de Govern manifesta públicament que la UAB és un campus saludable, i que l'únic col·lectiu que té problemes per gaudir-ne és el personal que està subjecte a fitxatge.

Finalment s'acorda que abans del mes de setembre, que és quan es dura a terme l'inici de les negociacions del calendari laboral de 2016, l'Àrea de personal portarà una proposta.

### 1. Proposta d'acord per a la conversió de les hores de saldo flexible mensual en hores de lliure gaudiment.

En aquesta ocasió el Comitè i la Junta proposa poder convertir hores de saldo flexible en hores acordades, recordant que les hores acordades es poden gaudir segons les necessitats del servei, i en conseqüència, el cap de servei és qui pren la decisió d'autoritzar-ne el gaudi.

La gerència manifesta sintonia amb la proposta, tot i que matisa, que s'haurà de regular tant el nombre d'hores com el gaudi de les mateixes. Tot seguit indica que en unes setmanes farà arribar una contraproposta a Junta i Comitè.

### 4. Certificat de malalties cròniques en el cas de les indisposicions

El Comitè i la Junta recorda que a l'actualitat els treballadores que pateixen una malaltia crònica han de presentar, amb caràcter anual, un certificat mèdic que acrediti que pateix una malaltia crònica.

Es posa en antecedent que quan un treballador accedeix a percebre una incapacitat permanent absoluta o una gran invalidesa, el mateix Institut Nacional de la Seguretat Social, estableix un període revisable força superior a un any, per tal de veure si existeix la possibilitat de que la tecnologia o la medicina hagi avançat fins el punt de poder recuperar la capacitat.

Per tot plegat és considera excessiu acreditar anualment una malaltia que com la mateixa paraula descriu és crònica, i en conseqüència es proposa que passi a ser revisable cada 10 anys.

La gerència pren nota i confirma que estudiarà la proposta.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 5. Teletreball

Arribat aquest punt i vist que ja s'ha avançat en més d'una hora amb el temes anteriors i vista la pressa que l'Àrea de personal manifesta per negociar el manual de gestió horària, ambdues parts accepten tractar aquest punt a la propera negociadora ordinària conjunta.

### 6. Manual de Gestió Horària

L'Àrea de personal inicia el punt fent entrega d'una graella on es recullen les discrepàncies que s'ha trobat amb les múltiples reunions de treball amb els membres de la Junta i el Comitè.

El Comitè i la Junta agraeixen l'esforç a les companyes i companys que han estat treballant amb intensitat un manual que regula múltiples aspectes. Manifesten també que en el nou manual no s'acceptarà la inclusió de cap redactat o interpretació que sigui més restrictiva que la regulada als acords o a les lleis.

A continuació s'inicia un primer debat de tots els permisos i vist que el gerent es disculpa per assistir a un altre reunió sobrevinguda, s'acorda que es farà de nou la graella amb els no acords i en un termini no superior a tres setmanes la gerència tornarà a convocar un negociadora conjunta per intentar tancar el manual.

### 7. Torn obert de paraules

El Comitè i la Junta tornen a preguntar a la gerència si ja ha fixat un criteri, com va demanar per escrit passat per registre una secció sindical, pel que fa a tots aquells treballadors que el dia de la nevada, no van poder sortir de casa seva degut a la neu acumulada a les carreteres. Recorden també que hi havia avisos de protecció civil a la majoria de municipis catalans que recomanaven no agafar el cotxe pel desplaçar-se. Això s'afegeix que la UB i la UPC ja han autoritzat permisos per els treballadors amb més celeritat que a la UAB.

L'Àrea de personal respon que aquesta decisió l'ha de prendre el gerent i en aquest moment no hi és present. Es compromet a que es donarà una resposta el més aviat possible un cop hagi parlat amb el gerent.

Un cop explicats els punts s'obre un torn d'intervencions:

Respecte al punt 3, la secretaria manifesta la satisfacció per haver aconseguit entre tots plegats defensar amb arguments l'acord concilia que les set gerències de les universitats públiques i els agents socials van signar al setembre de 2008, que han portat a que l'àrea de personal s'hagi vist obligat a desistir d'aplicar una mesura que restringia els drets signats a l'acord.

Pel que fa al punt 2, una membre de la delegada del Comitè manifesta el seu malestar per la decisió que va prendre el gerent envers la proposta. En primer lloc indica que el gerent es va negar en rodó a parlar de la proposta de realització d'exercicis cardiovasculars i de la seva compensació. En segon lloc fa palès que el mateix gerent a la negociadora de calendari laboral 2014 va manifestar que la proposta de vigílies de festiu no s'encabia a la negociadora i que millor que es portés a la comissió de treball de gestió horària, un cop allà van dir que millor portar-ho de nou a



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

la negociació de calendari, un cop allà diuen que millor a la negociadora i un cop arribem a la negociadora de la setmana passada, tornen a dir que millor a la negociació de calendari laboral. Afegeix que una part d'aquest problema resideix en que l'Àrea de personal només recull a les actes aspectes generals, no el detall ni la totalitat d'allò tractat i no accepta les esmenes que recullen matisos molt rellevants.

La presidència suggereix als redactors de la proposta separar-la en dues i encabir el punt de la proposta de utilització dels saldo flexible en períodes especials a la de conversió d'hores flexibles en acordades i tornar a refer la de vigílies de festiu per tornar a presentar-la.

Un altre membre del plenari vol indicar que l'Àrea de personal manifesta mala fe, que es tradueix en forçar la signatura d'actes de reunions que no recullen el que els membres de la part social han manifestat. En segon lloc indica que la conversió d'hores de flexible en acordades lliga amb el gaudiment de les vacances, i si fos el cas que fos vigent la proposta, existiria la possibilitat de poder gaudir d'aquestes hores en el torn de vacances, fora del període de tres setmanes fixat per la gerència.

En relació al punt 7, un membre del plenari indica que respecte a la nevada, aquesta s'hauria de considerar un dret inexcusable, ja que hi ha una autoritat (protecció civil, ajuntaments, ...) que ha recomanava no sortir de casa. I en segon lloc s'hauria de tenir molta cura ja que incideix plenament amb la prevenció de riscos laborals.

#### 4) Proposta d'acord matricula d'estudis universitaris

La presidència fa entrega a la resta de membres d'unes propostes de regulació per a poder recuperar el gaudiment de matricula per a cursar estudis universitaris, no només del propi treballador, sinó també pels fills i pels cònjuges.

Aquest indica que la proposta és totalment oberta, i per tant aquelles esmenes que es facin arribar, s'inclouran al document per tal de fer-lo arribar a la gerència per iniciar el tràmit de negociació pertinent.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores,

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos