

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 24/11/2015	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'30 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Sebas Trejo			CCOO
Domènec Martín			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Mercedes Márquez			CGT
Marc Bria			CGT
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO

Ordre del dia:

0. Acta

1. Reglament Comitè d'Empresa del PAS

2. Fitxatge en rellotges biomètrics

3. Treballadors estabilitzats de cap. VI / Informacions generals cap. VI

4. Diversos

a) Concursos de selecció: inclusió als tribunals del PAPI (Psicotècnic de personalitat)

b) Protocol d'assetjament sexual

5. Torn obert de paraules

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0) Acta

El passat 20 de novembre es va enviar per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 27 d'octubre.

1) Reglament del Comitè d'Empresa

La presidència inicia el punt indicant que dels dos punts del reglament que teníem pendents de debat: del 2.2 ja es va aprovar el redactat proposat tal i com surt a l'acta anterior; envers el 5.5 (relatiu a portar assessors externs a les comissions), a dia d'avui cap secció que proposava modificar el reglament, ha fet arribar un redactat alternatiu i per tant queda vigent el redactat inicial. Tot i això indica que durant la legislatura, si cap membre ho considera oportú, pot aportar textos alternatius i es podrà portar de nou a debat.

2) Fitxatge en rellotges biomètrics

La presidència indica que l'àrea de personal ha informat que s'han espatllat tres rellotges de fitxar, que pertanyen a les facultats de Dret, Ciències de la Comunicació i Ciències de l'Educació, i que alhora procedirien a instal·lar un supletori receptor de dades biomètriques.

Des del primer moment el Comitè, va manifestar que s'havia de respectar la plena voluntarietat del treballador a l'hora d'adherir-se al nou sistema de marcatge, i per tant, va indicar a l'àrea de personal, que els targeters dels rellotges s'havien de reparar per tornar a ser operatius. També vetllarà perquè la universitat faci un ús legal d'aquestes dades i en farà el seu seguiment.

A continuació, la secretaria fa lectura del posicionament del Comitè d'Empresa emès a l'acta del 21 d'octubre de 2013, que s'adjunta a continuació.

Assumpte: Implementació sistema biomètric

Data: Fri, 18 Oct 2013 12:12:47 +0200

Benvolguts/des,

En relació al projecte de fitxatge biomètric voldríem aclarir que, atès que es tracta d'un projecte en fase experimental al Rectorat que té per objectiu avaluar la viabilitat del sistema, us informem que la participació en aquesta fase és de caràcter voluntari.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment.

Salutacions

Assumpte [Comitepas-I] NO al sistema de marcatge amb empremta digital

Data Divendres, Octubre 11, 2013 10:33 am

Companyes i companys,

Aquests dies ens ha informat la cap de l'àrea de PAS del nou sistema de marcatge via empremta digital. El primer nou rellotge s'ha instal·lat al rectorat. Davant aquest fet el Comitè d'Empresa vol fer manifest que:

- 0) Canviar un sistema de control de personal en aquest moment és un cost excessiu per controlar només el 23% de la plantilla. Recordem que fa poc mesos que s'han re-instal·lat els rellotges i funcionen perfectament. Tot sembla indicar que no és el millor moment per afrontar una despesa extra, innecessària i arbitrària. Demanarem a la Comissió d'Economia la despesa total prevista. No és el moment de fer aquesta despesa.*
- 1) Dubtem de l'obligatorietat de la mesura de cedir dades personals, físiques o biomètriques, quan l'empresa pot controlar la presència en el treball amb sistemes menys expeditius com els que actualment es fan servir. Si demà apareix un nou sistema millor que demana lectura d'altres parts del cos, estarem obligats a escanejar-nos el cos a criteri de l'empresa?*
- 2) Durant els freqüents casos d'epidèmies estacionals i/o si el fan servir persones amb malalties contagioses, és aquest un sistema segur i amb garanties pels treballadors sans? Recordeu que la major part d'infeccions les contagiem amb les mans, per això ens van repartir els pots d'antisèptic de mans durant l'amenaça de la grip A.*

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

- 3) *El sistema de reconeixement via empremta digital s'utilitza com a sistema de control al Servei d'Activitat Física i, ens consta, genera un munt d'incidències i problemes als usuaris del servei.*

Per tots aquests motius el Comitè d'Empresa us demanem insubmissió a l'ús d'aquests rellotges de marcatge i que continuem fent servir els sistemes anteriors. Sobretot: no és moment de fer aquesta despesa. Salut! Comitè d'empresa de PAS-L

A continuació la secretaria fa lectura del correus electrònics que s'han enviat les darreres setmanes a les facultats de Ciències de la Comunicació i la de Dret i Polítiques, i s'adjunten a continuació.

Ciències de la Comunicació

Benvolguts i benvolgudes,

Com heu pogut comprovar, arrel de l'averia que vam tenir al rellotge de fitxar se'ns ha instal·lat un nou rellotge que recull les dues possibilitats de fitxatge: amb targeta i biomètric.

A tal efecte, per indicació de l'Àrea de Personal d'Administració i Serveis, us comuniquem el següent:

"Benvolguts/des,

En el marc del procés d'implantació del sistema de fitxatge biomètric al Campus, una vegada superada satisfactòriament la prova pilot a l'edifici del Rectorat, de l'ICTA i del Servei d'Informàtica, us informem que s'ha instal·lat un lector amb aquesta tecnologia a l'edifici de CC Comunicació per tal de facilitar-ne la utilització a qui ho desitgi. En aquest sentit, us informem que el sistema instal·lat no captura la imatge de l'empremta sinó únicament un mapa de punts i que en garanteix la seguretat d'acord amb el que estableix la Llei de Protecció de Dades."

Per tal d'iniciar la fase de recollida dels mapes de punts de les empremtes del PAS que hi estiguen interessats, podeu passar per l'Administració de Centre a partir de demà i, un cop tinguem l'empremta registrada, a l'hora de fitxar haureu de teclejar a la terminal l'últim dígit del vostre NIU, la paraula "ok" i posar el dit al lector. Sempre quedarà activada l'opció de fitxar amb la targeta.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment al respecte.

Ben cordialment,

Dret i Polítiques

Benvolguts/des,

Per a facilitar-vos l'accés al sistema de marcatge i seguint indicacions de l'Àrea de PAS, en el marc del procés d'implantació del sistema de fitxatge biomètric al Campus, us informem que s'ha instal·lat un lector amb aquesta tecnologia a la Facultat de Dret per tal de facilitar-ne la utilització a qui ho desitgi. En aquest sentit, us informem que el sistema instal·lat no captura la imatge de l'empremta sinó únicament un mapa de punts i que en garanteix la seguretat d'acord amb el que estableix la Llei de Protecció de Dades.

Per tal d'iniciar la fase de recollida dels mapes de punts de les empremtes del PAS que hi estiguen interessat heu de passar per l'Administració de Centre en l'horari de 12h a 14h i de 15.30h a 16.30h. Un cop tinguem l'empremta registrada, a l'hora de fitxar haureu de teclejar a la terminal l'últim dígit del vostre NIU, la paraula "ok" i posar el dit al lector.

Restem a la vostra disposició per a qualsevol aclariment.

Salutations

A continuació un membre indica que en tots els casos, si és voluntari, el comitè hauria de vetllar perquè existeixi la possibilitat de tornar a fitxar amb tarja i la posterior garantia de destrucció de les dades biomètriques.

La presidència recorda que la gran majoria de sentències emeses a l'empara de la Llei Orgànica de Protecció de Dades (LOPD), estableixen que sempre s'han d'utilitzar el sistemes menys

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

intrusius/agressius, a l'hora d'exercir un control sobre els treballadors. També comenta que en tot cas s'hauria d'exercir un control igual per a tots els treballadors i no a lliure discrecionalitat de la direcció de la universitat.

Un altre membre indica que no hauria de fitxar cap treballador i s'hauria d'exercir el mateix nivell de control per a tots els treballadors de la universitat.

Després del debat s'acorda per unanimitat, recordar a tots els treballadors subjectes a fitxatge, que aquest nou sistema, és d'adscripció voluntària i es podrà tornar al fitxatge amb tarja en qualsevol moment.

3) Treballadors estabilitzats de cap. VI / Informacions generals cap. VI

La presidència informa del darrer correu electrònic rebut pel cap de l'àrea de personal acadèmic on s'informa dels treballadors que han estat estabilitzats davant la petició del Comitè d'Empresa. Indica que s'ha de dur a terme un control permanent dels treballadors temporals per vetllar pel compliment dels requisits establerts per poder convertir el contracte a indefinit.

Un membre del Comitè indica que davant la petició a l'àrea de personal d'un llistat actualitzat de treballadors que han convertit el seu contracte en indefinit, ja es podrà saber amb exactitud el nombre de treballadors estabilitzats. Recorda també que el tema d'altres i baixes dels contractes està parat i proposa demanar-les setmanalment.

Un altre membre del comitè fa palès que quan tinguem el llistat actualitzat podrem saber la totalitat de treballadors que se'ls hi ha convertit el contracte en indefinit. Indica que després del darrer anàlisi del comitè es va demanar la conversió de contractes d'un total de 14 persones, de les quals a 8 ja s'ha procedit a la seva estabilització, 1 ja no treballa actualment i a 5 no se'ls hi ha convertit el contracte. Considera també que li sembla adequada la proposta de fer un seguiment continu als treballadors temporals que puguin esdevenir indefinits, tot i que la gerència ho hauria de garantir. Si cal es pot fer una petició per escrit a la gerència en aquest sentit, i si la resposta no es satisfactòria o no s'obté resposta, es pot demanar un punt de l'ordre del dia a la propera comissió d'anàlisi de capítol VI.

Informa que la propera convocatòria de la comissió d'anàlisi de capítol VI amb la gerència, està convocada per la proper 20 de gener de 2016 i que el judici pel conflicte col·lectiu presentat per una secció sindical amb representació al comitè, es celebrarà el 2 de desembre de 2015.

Un membre indica que el seguiment de les possibles conversions a indefinit les hauria de realitzar la mateixa universitat, i alhora informar al comitè de tots els casos de manera automàtica.

Una membre planteja que és coneixedora que l'àrea de personal acadèmic ha recomanat a una treballadora de capítol VI que du a terme tasques investigadores, que passi a la categoria d'investigadora sota el paraigües del conveni col·lectiu del PDI on hi ha regulada aquesta figura.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La presidència exposa que és coneixedor de treballadors de col·lectiu que estan acreditats i fins i tot donen classes de docència, i que clarament haurien d'estar reconeguts sota una categoria adequada a la tasca que desenvolupen. Tot i això, indica que s'ha de ser molt curós amb aquest tema i vista la especificitat, s'ha de tractar la situació de forma individualitzada. Respecte a les altes i baixes, li sembla bé que s'acordi un calendari d'entregues.

Una altre membre pregunta si de les estabilitzacions que s'ha dut a terme, s'ha informat quines estaven finançades per projectes i quines no.

Un altre membre li respon que a efectes d'estabilització, no coneixem quins són els criteris per haver descartat pel moment a aquestes cinc persones, ho preguntarem per tal d'intentar extreure un possible criteri general. En general sembla que no s'estan posant especials obstacles a la conversió en indefinits.

4) Diversos

a) Concursos de selecció: inclusió als tribunals del PAPI (Psicotècnic de personalitat).

Un membre del plenari indica que es coneixedor que en alguns tribunals, l'àrea de personal d'administració i serveis ha volgut anar implantant psicotècnics que intenten esbrinar la personalitat del candidat/a. En aquest cas s'ha utilitzat el PAPI que consta de 136 preguntes.

Tot i que manifesten que és voluntari, sobta que no ho presentin en tots els tribunals, ja que no ho van demanar a les darreres convocatòries d'administrador/a de centre, però si amb posterioritat a altres convocatòries amb menys responsabilitat.

Això s'afegeix que en alguns tribunals on s'ha plantejat la inclusió d'aquest psicotècnic, s'ha informat al tribunal de les possibles mancances de cada candidat, podent influir aquesta informació en l'elecció del candidat final. Tot i això, els vocals designats pel comitè d'empresa han demanat que no s'informi a la resta de membres del tribunal dels resultats obtinguts, o que en tot cas, es faci amb posterioritat de l'elecció del candidat guanyador.

Finalment es planteja portar el tema a la comissió de selecció del comitè.

Un altre membre manifesta que segons el redactat del 6é conveni per a convocatòries externes l'entrevista no és eliminatòria i proposa que la resta de membres del comitè es manifesti en contra de com s'està fent la valoració de les entrevistes. Caldria, doncs, que fos un sumatori a la nota final (des de 0,5 mínim fins a 2). Tot remarcant la feina realitzada per les tècniques en facilitar la valoració del tribunal de les competències a través dels guions confeccions per elles.

La presidència proposa que el comitè informi als vocal dels tribunal que defensin la no inclusió del PAPI fins que no s'acordi amb els representants legals.

Un altre membre proposa, que si es perd la votació, com a mínim s'intenti convèncer a la resta de membres del tribunal, que dita informació sigui transmesa un cop escollit el candidat/a.

A continuació, un altre membre indica que utilitzant una eina com el PAPI i alhora sabent els resultats amb anterioritat, es pot donar el cas que l'entrevista s'elabori àdhuc al candidat/a que s'hagi apropiat a la personalitat perseguida a la convocatòria.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Finalment s'acorda que els vocals designats pel Comitè d'Empresa defensaran a tots els tribunals, que no s'utilitzi cap psicotècnic de personalitat, fins que no s'acordi en una mesa de negociació.

b) Protocol d'assetjament sexual

Un membre del comitè indica que al darrer consell de govern es va presentar un protocol d'assetjament sexual. Informa que aquest no ha passat pel CSS (Comitè de Seguretat i Salut) al·legant que aquest protocol ha de ser d'aplicació a qualsevol membre de la comunitat universitària, no només a PAS, PDI i Estudiants. A la sessió es va demanar la no aprovació per tal de poder presentar esmenes al document, finalitzant el termini el proper 27 de novembre. Indica que el personal expert en la matèria, manifesta que el document pateix mancances greus de protocol i aquests proposen que fins que no s'elabori un propi per la universitat, s'implanti el que ja funciona a la funció pública. Per finalitzar critica que per tal de protegir a tota la comunitat universitària, s'ha d'informar a la secretària del rector, per tal de que es constitueixi un tribunal per determinar l'abast de l'assetjament.

Una altre membre informa que ja existeix un protocol actiu a la CIRCA on ja estan inclosos els assetjaments i afegeix que la llei estableix amb claredat que el protocol ha de ser negociat amb els agents socials, amb independència dels membres que seuen a negociar, cosa que no s'ha fet en aquest cas. També considera que el document es inacceptable perquè (a part d'excloure de manera deliberada als representants dels treballadors) el possible assetjament s'ha d'informar a la secretaria del rector perquè informi a una mini comissió que tracti l'assetjament. També afegeix que el que es proposa sobre el protocol de la funció pública és inexacte ja que el que existeix en realitat són unes instruccions generals per crear un protocol.

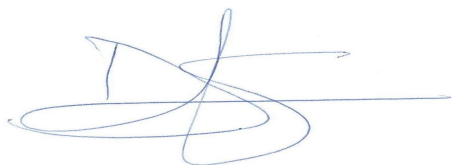
Per finalitzar, la presidència proposa que els membres delegats del comitè estableixin els criteris generals sobre la nostra posició per tal d'informar als representants del PAS del consell de govern.

5. Torn obert de paraules

No hi ha paraules.


Es tanca la sessió a les 12.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 15 de desembre.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos