



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Data: 25/2/2014	Lloc: Sala 1r de Maig	Hora inici: 10'30	Hora final: 12'45 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Jordi Hernández			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Paco Uriel			CCOO
Pilar Pérez			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Trinidad Expósito			CCOO
Andreu Pompas			CAU
David Yeste			CAU
Domènec Martin			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Paco Utrilla			CAU
Aida Pinazo			UGT
Carmelo Martínez			UGT
Sergi Perallón			UGT
Albert Garcia (delegat sindical)			CCOO
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO
Ángel Sanjuan (delegat sindical)			UGT
Ivanna Solé (delegada sindical)			UGT

Ordre del dia:

0.- Acta

1.- Informativa 5/2/14

2.- Recollida signatures menjadors

3.- Assemblea d'auxiliars de serveis de biblioteques

4.- Diversos:

- a) Comitè de Seguretat i Salut
- b) Escalfador d'aigua dels vestuaris de la Facultat de Ciències i Biociències
- c) Comissió de Formació
- d) Informacions sobre cotitzacions a la Seguretat Social



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 28 de gener es va aprovar i enviar per correu electrònic a tot el PAS-L el passat 4 de febrer.

1.- Informativa 5/2/14

La Secretaria exposa els punts tractats a la comissió informativa:

1. Contractes de relleu: Selecció, Roba de treball i horaris.

a) *Selecció*: Els membres del Comitè pregunten a la Cap de l'Àrea de personal si tenen resposta a la petició que es va ver a l'anterior negociadora de desembre en vers a la presentació de personal laboral fix a convocatòries de contractes de relleu. Aquesta al·lega que ja han fet la petició al Gabinet jurídic de la UAB per tal d'analitzar si la possibilitat de presentar-se que atorga la normativa pot establir alguna possibilitat de frau.

b) *Roba de treball*: Els membres del Comitè demanem explicacions envers el pagament que s'ha abonat aquest mes de gener als treballadors que tenen contracte de relleu. L'import rebut ha estat del 75% de la quantitat que hi ha fixada per cada col·lectiu. El Comitè manifesta el seu rebuig a la mesura i recorda que ja hi ha diverses sentències dels Tribunals Superiors de Justícia que estableixen que no es poden aplicar proporcionalitats a la roba de treball. La Cap de l'Àrea manifesta que ho trasllada a la gerència per tal de que la institució es posicioni sobre el tema.

c) *Horaris*: Els membres del Comitè demanen que es revisin les presències obligades dels horaris dels treballadors amb aquest contracte. S'ha analitzat que tenen fixades als seus horaris presències obligades proporcionals superiors a la de resta de treballadors amb contracte a temps complert. La Cap de l'Àrea manifesta que revisaran tots els horaris dels treballadors amb aquest contractes per tal de donar una resposta. Des del Comitè també s'indica que aquest s'ha assabentat que s'ha canviat en diverses ocasions l'horari que tenien fixats els treballadors en el seu contracte. El Comitè considera que s'ha respectar escrupolosament l'horari fixat i un possible canvi d'horari es podrà dur a terme si existeixen causes extraordinàries, tot respectant la voluntarietat per part del treballador.

2. Col·laboració dels Suports Logístics a la Gestió Acadèmica. Els membres del Comitè tornen a preguntar quan es crearà la comissió d'anàlisi de les tasques dutes a terme en els diversos Suports logístics, ja que el compromís de la Cap d'Àrea era que es convoqués durant el mes de gener. Aquesta al·lega que no ha estat possible i que estan treballant i esperen constituir la comissió durant el mes de febrer. Un membre del mateix recorda a la Cap d'Àrea que la compensació hauria d'haver estat econòmica i critica també la lentitud excessiva en resoldre una qüestió relativament àgil. La Cap d'Àrea n'assumeix la responsabilitat.

3. Places vacants. Els membres del Comitè informen de que s'ha presentat una carta en relació a les places vacants en torn de tarda de l'actual SID de la Facultat de Traducció i Interpretació que comporta a la practica, el tancament dels servei en horari de tarda. La primera es va produir quan un treballador va guanyar un plaça en promoció a una altre facultat. La segona i més recent es tracta d'un treballador que ha sol·licitat una excedència amb reserva de lloc de treball. La Cap de l'Àrea manifesta que a la Relació de Llocs de Treball només i consta una plaça de tarda, tot i que



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

admet la possibilitat de que s'hagi realitzat alguns canvis d'horari dins el servei. En relació a la carta presentada per el Comitè, informa que ja s'està elaborant una resposta inicial per part de la Direcció del Servei d'informàtica.

També es demana en quin estat es troba la cobertura d'una plaça vacant a la Facultat de Ciències i Biociències. En relació a aquesta plaça la Cap informa que s'ha reforçat el servei amb dos pool's i que properament es possible que també s'hagi de cobrir temporalment la plaça de Cap de servei. Per finalitzar es demana quan sortirà a concurs la plaça vacant de Cap de Slipi de Ciències Socials. La Cap informa que la decisió està pendent de resoldre's en uns dies.

A continuació la Cap d'Àrea comunica que properament sortiran a concurs les següents places:

- Tècnic Superior Responsable de projectes junior (promoció interna)
- Tècnic Mitja del Servei de Publicacions (contracte de relleu)
- Cap d'Àrea d'organització (pendent de resolució)

4. Informació detallada del cost econòmic que ha suposat el canvi d'ubicació físics dels actuals membres de l'equip de govern dins de l'edifici del Rectorat (cost obres realitzades, mobiliari nou, mudances, ...). Els membres del Comitè demanen les dades econòmiques i la Cap d'àrea manifesta que trasllada la petició a l'equip de govern.

5. Relació de persones que perceben ingressos de la UAB no contemplats a la RLT. Els membres del Comitè sol·liciten a la Cap d'Àrea la relació de totes les persones que perceben alguna retribució de la UAB i que no estan recollits a les Relació de Llocs de Treball. Aquesta manifesta que la petició concreta es realitzi per escrit.

6. Contractes en pràctiques Facultat de Ciències de la Comunicació. La Cap d'Àrea informa al Comitè que properament finalitzaran el contractes en pràctiques dels treballadors assignats als laboratoris audiovisuals de la facultat i que s'haurà de contractar a noves persones. Considera que com el tema de la participació de Comitè en els tribunals de selecció del personal del capítol VI encara està per veure, proposa al Comitè una solució intermèdia que consisteix en que el Comitè assisteixi al tribunal com observador, a l'espera de properes negociacions a la comissió de capítol VI. Els membres del Comitè manifesten que qualsevol contractació, sigui de capítol I o de capítol VI s'ha de dur a terme segons estableix el vigent conveni col·lectiu, és a dir, amb un tribunal de selecció amb la participació activa del Comitè.

2.- Recollida signatures menjadors

La Secretaria exposa a la resta de membres del plenari que el passat 3 de febrer es va tornar a reclamar a la gerència que donés resposta adequada a la legislació vigent que ja us hem exposat amb anteriors actes. S'informa que després d'un treball molt intens en refer tots els llistats que fa facilitar l'Àrea de Personal, ja estan confeccionats per poder-hi treballar. El proper pas serà el de que els delegats passin per tots els centres del campus per recollir les signatures necessàries per presentar una demanda per conflicte col·lectiu.

A efectes d'acta, adjuntem el comunicat enviat a tots els treballadors el dijous 27 de febrer.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Assumpt *[Comitepas-I] Necessitem menjadors d'empresa!*
e
De comitepas-I@l·listes.uab.cat
Data Dijous, Febrer 27, 2014 3:01 pm
Per a comitepas-I@l·listes.uab.cat
Companyes i companys,

Fa mes de 3 anys que estem patint retallades injustes per part dels diferents governs, però, no cal oblidar-se, principalment del govern de la Generalitat de Catalunya.

El Comitè d'empresa del PAS-Laboral, amb les seccions sindicals que hi pertanyen, ha batallat dintre de les seves possibilitats: s'han endegat reclamacions jurídiques com han estat les de les pagues extres del 2012 i 2013, el plus campus, el val de roba... A la vegada, portem un temps preparant la reclamació dels menjadors d'empresa.

Iniciarem una demanda judicial perquè la UAB faciliti als treballadors dinars a preu reduït.

Des del Comitè s'ha recollit diferent legislació i jurisprudència que avala que la UAB està obligada a complir el Decret llei i l'ordre ministerial en matèria de menjadors pel seu personal. També ens recolzem amb sentències recents de Tribunal Suprem que n'avalen la vigència d'aquestes lleis. Les dues normatives estableixen l'obligatorietat que en empreses de més de 50 treballadors, entre d'altres requisits, sigui d'aplicació aquestes normatives.

La petició més rellevant, és la de aplicació estricta de l'article 4 de l'ordre ministerial que us detallem a continuació:

Artículo 4.-En las empresas a que se refiere el artículo anterior la obligación no quedará reducida a la instalación del local-comedor, sino que se extenderá a la organización de éste, a fin de que los trabajadores puedan realizar sus comidas en común, con la consiguiente economía para ellos.

A tal fin, la empresa estará obligada a lo siguiente:

- a) **Pago de cocinero o ranchero, según costumbre, con arreglo al número de trabajadores.**
- b) **Suministro de combustible necesario para la cocina.**
- c) **Disponer del menaje de cocina adecuado (ollas, calderos, etcétera).**
- d) **Proveer al comedor de platos sencillos de aluminio, porcelana, esmalte y de vasos.**
- e) **Anticipar a los trabajadores las cantidades necesarias a fin de que puedan adquirir al por mayor los artículos comestibles necesarios.**



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Esta última obligación podrá ser sustituida con la organización de economatos por los empresarios, de acuerdo con lo establecido en el artículo 43 de la vigente Ley de Contrato de Trabajo.

Des del Comitè ja hem elaborat un llistat de tot el personal afectat i durant les properes setmanes passarem pels vostres llocs de treball per tal de recollir el vostre recolzament i la vostra signatura, per tal que el Comitè d'empresa presenti una demanda davant la jurisdicció social.

Com aclariment informar-vos que en aquesta fase recollirem signatures entre el PAS-Laboral amb contracte a jornada completa i amb pausa per dinar al migdia.

Comptem amb la vostra participació i per qualsevol dubte ens podeu escriure a comite.empresa@uab.cat.

Comitè d'empresa del PAS-Laboral

3.- Assemblea d'auxiliars de serveis de biblioteques

Una membre del Comitè i membre de la comissió d'anàlisi de les biblioteques, informa de com es va desenvolupar la assemblea del passat dimecres 19 de febrer. La assistència va ser alta, tenint en compte que s'han de cobrir els serveis. Entrant en matèria es va parlar de les possibles mobilitzacions i de com dur-les a terme, i també s'exposen les consultes jurídiques que s'han dut a terme. Els treballadors assistents van agrair que el Comitè estigués al costat en les seves reivindicacions. També es comenta que des del Comitè es demanaran reunions amb les caps de biblioteques per tal d'explicar-los amb detall quines són les reivindicacions del col·lectiu.

També informa que per demà dia 26 han convocat a la Comissió per tal donar resposta a les peticions del Comitè.

Per finalitzar un membre recorda que aquest plenari s'hauria d'haver celebrat a la Sala de reunions de la UTP (Servei de Biblioteques) però no ha estat possible per la seva ocupació. El Comitè tornarà a sol·licitar la sala pel proper plenari, i si es torna a donar el cas que la sala està ocupada, el plenari es durà a terme al vestíbul de la Hemeroteca General.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

4.- Diversos

a) Comitè de Seguretat i Salut. Els delegats de prevenció del Comitè d'Empresa informen de la darrera reunió del Comitè de Seguretat i Salut (CSS) en la que s'havia de debatre el document de la Planificació de l'Activitat Preventiva 2014. Els delegats de prevenció del PAS i PDI van presentar una proposta per arribar a un consens sobre el document de la Planificació que no va estar acceptada per la presidència del CSS. Els delegats van intentar que la presidència es replantegés la seva decisió, i malgrat les argumentacions dels delegats va mantenir la seva negativa a acceptar la proposta. El President tampoc va permetre que es debatés el document tal i com estava previst en l'ordre del dia de la convocatòria de la reunió del CSS. Davant de l'actitud impositiva de la presidència tots els delegats presents es van veure obligats a abandonar la reunió del CSS. El Comitè d'Empresa del PAS reprova l'actitud de la presidència i recolza les mesures que prenguin al respecte els delegats de prevenció del PAS i PDI de la UAB.

b) Escalfador d'aigua dels vestuaris de la Facultat de Ciències i Biociències. Un membre del plenari informa que des de l'administració de centre de la Facultat es donen reiterades negatives a instal·lar un escalfador d'aigua al vestuaris mixtes, després d'espatllar-se l'anterior. Es considera que ja s'han donat prou oportunitats a l'administració i des del Comitè es pren la decisió que de l'organisme unitari comprarà l'escalfador i demanarà ajut als tècnics de manteniment per instal·lar-lo. La factura corresponent es farà arribar a l'administració de centre per tal de procedir al seu rescabament.

Un altre membre informa que els delegats de prevenció demanaran que els vestuaris també es puguin utilitzar pel personal de laboratori, ja que mai han pogut gaudir-hi, amb el perill afegit que se'n duen a casa part de tots els productes tòxics amb els que treballen a diari.

Un altre membre indica que els treballadors del torn de tarda, estan duent a terme una recollida de signatures de suport, per fer coneixedor al Comitè del seu malestar. Us l'adjuntem a continuació.

Benvolguts companys,

Uns quants treballadors de l'SLIPI de les facultats de Ciències i de Biociències us volem informar sobre una nova retallada i greuge comparatiu amb altres consergeries de la UAB que estem patint i que sembla que no pugui solucionar-se. El fet és que ja fa uns mesos que no disposem –després de gairebé 20 anys– d'aigua calenta als nostres vestuaris (d'homes i de dones), compartits amb el servei de manteniment, el de vigilància i a disposició de qualsevol treballador o usuari de l'edifici que ho necessiti, perquè l'escalfador elèctric que teníem va espatllar-se i, en no poder-se arreglar, l'Administració de Centre s'ha negat a comprar-ne o instal·lar-ne un altre adduint que “no procedeix”, que per les tasques que exercim no ens correspon tenir-ne cap. Actualment, doncs, si volem, podem dutxar-nos i rentar-nos les mans –les dutxes i el lavabo encara hi són–, però amb aigua freda.

L'edifici on treballem és, juntament amb el B, el de major tamany i amb més m2 de l'Autònoma. Com molts de vosaltres sabeu, les tasques de l'SLIPI de l'edifici C no es limiten a l'atenció a l'usuari, per finestreta o telefònicament, sinó que també ens fem càrrec de traslladar mobiliari –plafons, taules, cadires, capsos, etc– quan cal i, sobretot, de la gestió de cinc sales (una d'Actes, dues de Graus, una de Juntes i una altra de



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

reunions que anomenem de Vidre) i 53 aules, les quals, des de fa un parell d'anys i durant el període lectiu, revisem cada hora fins al seu tancament diari definitiu. Entre nosaltres també hi ha un membre de l'EPA (Equip de Primers Auxilis) que periòdicament està exposat al contacte físic directe amb persones –gairebé sempre alumnes– que pateixen d'alguna indisposició o malaltia, que podria arribar a ser contagiosa (ha arribat a atendre persones amb febre, hemorràgies i vòmits). Per una altra banda, els vigilants han de fer successives rondes a l'edifici –la seva jornada laboral diària oscil·la entre les 11 i les 12 hores en horari nocturn i de cap de setmana– de les quals la primera és, sens dubte, la que porta més temps (al voltant de tres hores) i treball, ja que supervisen totes les plantes i espais de l'edifici a peu (no poden agafar l'ascensor).

En definitiva, aquesta feina variada del nostre personal provoca que, especialment a l'estiu, al final del dia (o de la nit), l'elevat nivell de sudoració assolit sovint faci recomanable, per raons evidents d'higiene i salubritat, una dutxa... amb aigua calenta.

De moment, el Comitè d'Empresa està intentant aconseguir que tornem a disposar d'un escalfador elèctric, que, com a client particular, es pot aconseguir per menys de 100 euros (de 50 litres, per exemple: www.leroymerlin.es/fp/13445194/termo-electrico-delta-vertical-d&idCatPadre=593087&pathFamiliaFicha=5005). Tanmateix, trobem que és important fer-nos ressò de la nostra problemàtica per prevenir i informar la resta de la comunitat universitària de situacions similars amb què es poden trobar en un futur immediat: perdre drets i serveis dels que fins ara gaudíem per decisions arbitràries preses sense diàleg ni consens.

Cordialment,

Torn de tarda de l'SLIPI de les facultats de Ciències i de Biociències i membres del servei de vigilància de l'edifici C

c) Comissió de Formació. Una membre del plenari i membre de la comissió informa que el dijous 27 de febrer a les 12 hores es durà a terme una reunió de la Comissió Tècnica on es tractaran en primer lloc la presentació de proposta de resolució de la convocatòria de formació integral i d'idiomes, i en segon lloc la presentació de dades de sol·licituds i participació al programa d'anglès de l'any 2014.

d) Informacions sobre cotitzacions a la Seguretat Social. Un membre del plenari informa que a resultes de la reducció de les retribucions que es va aplicar durant l'any 2012, que afectaven al salari però no a les bases de cotització s'han observat diferències entre la base de cotització que pertocaria i la que s'ha aplicat durant els anys 2011 i 2012. També informa que estan preparant la defensa jurídica més adient. Es puntualitza també que aquesta reducció de bases pot afectar a la pensió dels treballadors jubilats o que estiguin apunt de fer-ho. També informa que la UAB ja ha estat citada per la inspecció.

Un altre membre informa que s'han rebut tres blocs de documentació de la Inspecció de Treball o requereixen a la UAB el pagament de les retribucions en espècie a la Seguretat Social de diversos pagaments com ara, ajuts a la matrícula, FAS, ajusts al transport,... Des del Comitè ja s'ha demanat a la Gerència la convocatòria d'una reunió per tal d'analitzar les possibles afectacions, tot i que el mateix gerent ja ha manifestat que, en cap cas, afectarà a les nòmines dels treballadors.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Es tanca la sessió a les 12.45 hores i es convocarà plenari pel proper 25 de març a les 11 hores.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos