



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Data: 25/3/2014	Lloc: Sala 1r de Maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'00 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Jordi Hernández			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Paco Uriel			CCOO
Pilar Pérez			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Trinidad Expósito			CCOO
Andreu Pompas			CAU
David Yeste			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Paco Utrilla			CAU
Aida Pinazo			UGT
Sergi Perallón			UGT
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO
Ivanna Solé (delegada sindical)			UGT

Ordre del dia:

0.- Acta

1.- Informativa 5/3/14

2.- Negociadora ordinària 20/3/14

3.- Diversos:

- a) Reunió amb la gerència sobre les reclassificacions a l'Àrea de Comunicació
- b) Reunió amb la plataforma de capítol VI
- c) Recollida signatures menjadors
- d) Sid's
- e) Cartells als rellotges del rectorat
- f) Judici del Plus Campus
- g) Comissió de Jubilacions
- h) Comissió de Formació



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 25 de febrer es va aprovar i enviar per correu electrònic a tot el PAS-L el passat 13 de març.

1.- Informativa 5/2/14

La Secretaria informa dels punts tractats a la comissió informativa:

1.- Plaça de CAP de Suport Logístic de Ciències Socials. Els membres del Comitè pregunten a la Cap de l'Àrea de Personal en quin estat es troba la cobertura de la plaça, ja que a l'última informativa es va dir que s'informaria del qualsevol moviment, i com ja és habitual, el Comitè es va assabentar mitjançant alguns treballadors de les possibles opcions de cobertura de la plaça, on cap d'elles contemplava la sortida a concurs intern/promoció.

La Cap de l'Àrea informa que s'ha dut una reunió entre els administradors de centre de la Facultat de Economia i el de Ciències Socials i els adjunts al cap de les tres facultats on s'han exposat diferents solucions, sense prendre cap decisió. També recorda que aquest plaça porta una motxilla històrica de dificultats en l'exercici de les seves funcions, donat que existeixen tres facultats on els adjunts al cap, tenen una col·laboració estreta amb el Deganat i la Gestió Acadèmica i alhora cohabituen dues administracions de centre, una de la d'Economia i l'altre de Ciències Socials. Manifesta també que la possibilitat de convocar a concurs intern, com demana el comitè, una plaça de cap d'Slipi per cada facultat, es inviable econòmicament. Incideix també que apart de les tres facultats també s'han de gestionar l'Aulari Central, l'edifici B4 (Servei de Llengües), la Biblioteca i el SID de Ciències Socials.

Després d'exposar quines serien les diferents possibilitats de cobriment, la Cap d'Àrea vol deixar clar, que en cap cas, la cobertura temporal de la plaça comportarà una consolidació ni de la plaça ni de la seves retribucions.

Per finalitzar els membres del Comitè manifesten que la proposta de resolució de com s'ha de cobrir la plaça, es debatrà i acordarà al proper plenari del Comitè d'empresa del dimarts 25 de març.

2.- Comissió de treball de la RLT (relació de llocs de treball). El proper divendres 7 i dilluns 10 es duran a terme les dues primeres sessions de treball amb representants de la gerència, laborals i funcionaris per separat, que analitzaran l'actual relació de llocs de treball que la gerència va fer a mans del Comitè fa unes setmanes.

3.- Reclassificacions a l'Àrea de Comunicació i Promoció. La Cap de l'Àrea de Personal informa al Comitè que el Gerent ja ha signat una remodelació de l'Àrea de Comunicació, incorporant a tres Caps d'Unitat (Comunicació institucional, científica i de relacions amb els mitjans, Desenvolupament de continguts web i Promoció de Grau i Postgrau). Exposa que aquesta reestructuració s'ha iniciat tenint en compte que una plaça es trasllada de àmbit i un altre s'ha decidit no convocar-la. La que no es convoca s'ha decidit repartir la quantitat total (LG1N) per millorar les retribucions d'alguns treballadors, ja sigui amb augment de complement de lloc de treball o per canvi de grup. Indica també que aquest canvi millorarà el servei que s'ofereix i farà que la Cap de la l'Àrea pugui desenvolupar tasques més rellevants a les que realitza a l'actualitat.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

El primer que pregunten els membres del Comitè es si aquesta reclassificació és d'aplicació a tots els treballadors de l'Àrea. La Cap de Personal contesta que no, és a dir, els treballadors que no estan a la RLT no han rebut cap reconeixement i hi als funcionaris tampoc els hi consta.

En segon lloc preguntem si aquest nou sistema de reclassificacions s'imposarà d'ara en endavant, ja que fins ara les places vacants o es convoquen o s'amortitzen. La Cap d'Àrea reconeix la novetat del sistema.

4.- Cartes registrades pendents de resposta. Els membres del Comitè pregunten en quin estat de resposta estan les cartes registrades i manifesten que a la propera negociadora ordinària ho afegiran com a punt de l'ordre del dia. La Cap de l'Àrea indica que estan treballant les respostes.

Un cop exposats els punts s'obre un torn d'intervencions,

Pel que respecte al punt de la plaça del Cap d'Slipi de Ciències Socials es la Presidència informa que des de l'Àrea d'administració i serveis es va proposar fer una reunió un dia abans del plenari d'avui i que van assistir un representat de cada secció amb presència al Comitè. El Comitè va deixar clar la seva proposta que constava dels següents punts:

- a) Sortida a concurs de 3 places de Cap Slipi, de les Facultats de Economia, Dret i Politiques
- b) Retribució individual íntegra entre un LG2L i un LG3O
- c) Mesura provisional
- d) Acompliment estricte de l'article 26 de VIé Conveni Col·lectiu

La resta de membres fan incís en diferents aspectes. Es considera que a part de fer un seguiment estricte dels articles del conveni, s'ha de vetllar perquè el temps treballat realitzant tasques de grup superior no es consideri com a mèrit, un cop surtin les places a concurs. Es puntualitza que a l'acord de beques, ja es recull la possibilitat d'iniciar un estudi del col·lectiu d'auxiliars de servei.

S'indica que les places no cobertes fins ara, han de sortir ha concurs per tal de que no es perdin durant els diferents processos de reorganització, i es concreta també el relacionat amb l'article 28 del vigent conveni on es regulen els complements de lloc de treball mínims per cada grup professional. S'exposa que la gerència baralla la possibilitat d'externalitzar els suports logístics. Hi ha una rèplica que opina que no es tan externalitzar, sinó desaparèixer en el temps, igual que a passat amb altres col·lectius.

Es fa palès que la plaça de Cap d'SLIPI de Ciències Socials sempre ha sigut problemàtica, i durant aquests dies s'està vivint un caos pel que respecte a tasques que no es poden dur a terme, i s'indica també que la gerència no ha tingut en compte que qualsevol concurs extern triga sis mesos en resoldre's, amb el conseqüent descontrol pel que fa al manteniment de les facultats.

Per finalitzar s'indica que no s'han de prendre mesures arbitràries i es proposa que es reguli mitjançant acord aquest casuística i similars que puguin esdevenir durant el temps, i es remarca que s'ha de tenir en compte que el pas d'un adjunt a Cap no suposi un augment de tasques dels auxiliars de serveis.

S'acorda que s'enviarà un escrit formal a la gerència per fer-la coneixedora de la opinió del Comitè respecte al punt tractat.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

2.- Negociadora ordinària 20/3/14

La Secretaria informa dels punts tractats a la comissió negociadora,

1. Comissió d'anàlisi del col·lectiu del Capítol VI. El Comitè manifesta que el passat dilluns 17 de març es va constituir la comissió, on es va fer entre del mapa del col·lectiu. Es considera que es un punt de partida per encetar la negociació.

2. Resposta de la Gerència a la proposta "d'acord per la millora de la regulació de contractació del personal laboral adscrit a les llistes temporals de capítol 1 derivades de l'acord contra la precarietat de 2006", registrada pel Comitè d'empresa el 17/9/13. Tal i com havia demanat el Comitè, la gerència fa entrega de la relació de places vacants dels últims 5 anys, corresponents al Servei de Vigilància, tècnics de laboratori, tècnics de SID i auxiliars de serveis, i es comenten els diferents vacants. Pel que fa a les llistes de tècnics de laboratori i de SID's, tots els treballadors que integren dites llistes i que han tingut interès en continuar a la UAB, a data d'avui estant treballant. Després s'incideix amb el col·lectiu de vigilància, on de les sis places vacants, totes elles estan cobertes o, per encàrrec de funcions o per treballador que son pools. Pel que fa a les llistes d'auxiliars de servei la problemàtica és greu, ja que hi ha una part de la llista que, en els millors dels casos està a casa esgotant l'atur.

El Comitè considera que aquest greuge que pateixen els treballadors que integren la llista de substitucions d'auxiliars de serveis, respecte a d'altres temporals de la casa i que s'ha de resoldre de manera urgent. Es recorda que el mateix Rector va garantir els llocs de treball de tot el personal temporal que en el moment del seu nomenament estigues treballant a la UAB, i demana a la gerència que s'indiqui quina és la normativa vigent que prohibeix fer fix al personal de les llistes. S'indica també que una via possible, és la de que els treballadors que actualment son temporals, passin a ser indefinits, i els que estan sense treballar, siguin contractats amb contracte temporal. Es demana també que totes les places que hi ha vacants, surtin a concurs intern, per tal de oferir promoció als treballadors. Es demana la creació d'una comissió específica per tractar els problemes d'aquest col·lectiu.

Per finalitzar el Comitè pregunta al gerent, si compliran l'acord contra la precarietat de l'any 2006, en relació a la regulació del col·lectiu de pools d'auxiliars de serveis. L'acord estableix que el pool ha d'estar integrat per deu treballadors, quan a l'actualitat només hi ha vuit. També fa esment l'acord de la revisió i sortida a concurs dels llocs coberts durant un període llarg de temps que no hi son a la RLT. El gerent manifesta que els acords s'han de complir, i per tant, considera que el dos primers treballadors de la llista, que actualment estan contractats temporalment passin a ser pools, i per tant, signin un contracte indefinit.

La gerència manifesta que necessita temps per estudiar la proposta del Comitè i les diferents vies de solució per al col·lectiu.

3. Resposta de la Gerència a la proposta "d'acord per a regulació de dietes de desplaçament i compensació horària", registrada pel Comitè d'empresa el 9/1/14.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

El Comitè exposa la proposta i remarca les diferències que existeixen envers la regulació actual. D'entrada es considera adient, que la diversa regulació es reculli en un sol acord, a efectes pràctics, per tal de que el treballador sigui coneixedor directe de la normativa que li és d'aplicació. Com a punts rellevants, la proposta recull la compensació horària per hores realitzades fora de l'horari teòric (inclosa la pernoctació fora del domicili habitual), l'avançament econòmic no només de despeses previsibles d'allotjament i transport, sinó de situacions imprevisibles que facin que el treballador en cap cas hagi d'avançar diners de la seva butxaca, i per finalitzar regular la voluntarietat estricta a l'hora de acceptar viatjar fora del seu lloc de treball.

La gerència manifesta que no troba que sigui necessari afegir una nova regulació d'altres normatives que ja existeixen, i es neguen a pactar cap acord al respecte. Després de la insistència del Comitè diuen però que prendran en consideració les propostes, i les treballaran per tal d'encabir-les a l'actual normativa.

4. Reglamentació detallada de les indisposicions. La gerència fa entrega d'una proposta d'instrucció que regularà amb detall les indisposicions. El document estableix com a punt rellevant que els dies d'indisposició seran laborables.

S'acorda alterar el redactat i es proposa que la superació del límit anual de 60 hores/any sigui possible en el casos de processos oncològics, malalties de llarga durada o malalties cròniques, embaràs, intervenció quirúrgica, hospitalització i violència de gènere.

Des del Comitè es proposa que es signi un acord i on es reculli la creació d'una comissió de seguiment del pacte. La gerència considera més adient la regulació mitjançant instrucció i accepta la proposta de la creació de la comissió i que es reuneixi quan una de les parts ho consideri necessari.

5. Roba de treball: Aplicació de criteris als contractes a temps parcial i pagament any en curs. El Comitè exposa el seu malestar envers a la decisió presa per la gerència, alhora de aplicar la proporcionalitat retributiva als treballadors que actualment tenen un contracte a temps parcial. S'indica que a l'acord signat no es regula cap discriminació envers el tipus de contracte. S'indica també que en cap dels ajuts rebuts amb anterioritat i que a dia d'avui es troben lapidats per la Generalitat, s'havia aplicat cap tipus de proporcionalitat, com eren, ajuts al transport, a la matrícula, FAS,... També s'indica que a finals de l'any 2017 finalitzarà la possibilitat de jubilació parcial, i per tant, la de contractació de rellevistes a temps parcial, per tant el problema serà molt menor.

La gerència es compromet a quantificar el cost econòmic.

El Comitè pregunta al gerent si el proper més d'abril es farà efectiu la quantitat corresponent a l'any 2014. El gerent manifesta que els acords s'han de complir i en conseqüència es farà efectiu el pagament.

6. Places vacants. Aquest punt s'ha tractat al punt 2.

7. Respostes pendents a les cartes registrades pel Comitè. El Comitè demana resposta a tres cartes dirigides al Gerent:

La primera és la de compliment de l'acord de pools que s'ha respost al punt 2.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

La segona recull la petició per part del Comitè del cobriment del servei de tarda del SERIM de la Facultat de Traducció i interpretació. El gerent informa que acaba de rebre una resposta del director del APSI que ha de revisar i properament farà entrega signada de la mateixa.

La tercera i última, tracta la segona petició d'establiment per part de la UAB de menjadors que serveixin àpats a preu mòdic. El Comitè informa que està recollint signatures entre els treballadors i espera recollir totes les signatures necessàries entre 2 i 3 setmanes. Un cop es tinguin, el Comitè presentarà una demanda per conflicte col·lectiu. De nou es convida al gerent a que si ho considera oportú, s'assegui a parlar amb el Comitè abans d'iniciar la demanda, per tal de trobar una sortida acordada al conflicte.

8. Estat de l'ajut per a treballadors amb fills amb discapacitat. El Comitè pregunta quan es faran efectius els pagaments dels ajuts. El gerent manifesta que hi ha pressions de la Generalitat que demanen que no es faci efectiu el pagament, no només a la UAB sinó també a la UB, on ja el van percebre l'any passat.

Dins del punt es planteja la possibilitat de recuperar l'ajut a la matrícula i el Comitè informa que a la Universitat Pompeu Fabra ja s'atorguen als treballadors via pressupost de formació.

9. Torn obert de paraules. No es tracta cap més tema i es finalitza la reunió.

Un cop exposats els punts s'obre un torn d'intervencions:

En relació al punt 1, un membre informa que es va constituir la comissió i la gerència va fer entrega d'un mapa on sortien reflectits en diferents situacions, tots els treballadors de capítol VI (els que ja estaven estabilitzats, els que haurien d'estar-ho i els que podrien ser considerats "estructurals"). Es considera que s'hauran de discutir els criteris utilitzats i s'acorda fer una carta demanant més informació sobre com ha fet la classificació la Gerència. Davant el fet que segons l'acord del 2006 contra la precarietat laboral un capítol VI pot presentar-se a concurs intern de la seva plaça, es planteja l'estudi de la situació del indefinits no fixes de Capítol I, que segons ens indiquen a RRHH, no poden presentar-se més que a concurs extern, la qual cosa resulta contradictòria, poc clara i un greuge comparatiu, per la qual cosa es demanarà explicacions sobre la seva situació.

Pel que respecte al punt 4 es comenten diversos aspectes de la regulació proposada per la gerència. En relació al tema de menjadors tractat al punt 7, s'acorda enviar un recordatori des del correu institucional del Comitè. Del punt 8 s'informa que a aquest ajut que s'havia satisfet a la UB l'any passat, aquest 2014 no s'ha fet efectiu.

3.- Diversos

a) Reunió amb la gerència sobre les reclassificacions a l'Àrea de Comunicació.

La Secretaria informa dels punts tractats a la comissió negociadora,

A la darrera informativa celebrada el 5 de febrer, l'Àrea de Personal va informar que s'havien dut a terme diferents reclassificacions a l'Àrea de Comunicació i Promoció, portant a la creació de tres



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

caps d'unitat i l'augment retributiu a tots els treballadors de l'Àrea, a excepció dels treballadors de Capítol VI. Això va portar a que el Comitè demanés una reunió amb el Gerent per tal de donar les explicacions pertinents.

El gerent es defensa argumentant que aquesta reorganització es porta treballant des de l'any 2007. En una primera fase es va aplicar al personal funcionari quedant exempt el personal laboral. També argumenta que l'Àrea de Comunicació i Promoció es una Àrea prioritària per a la Universitat i calia reconèixer les tasques que ja portaven temps realitzant. El gerent reconeix que la retribució anual de la plaça que ocupava una treballadora que va morir, s'ha repartit entre els diferents treballadors.

Des del Comitè es pregunta si la gerència considera adient que aquests processos siguin negociats amb el Comitè, o pel contrari, s'han d'aplicar de manera unilateral. El gerent considera que no s'han de negociar. Des del Comitè es torna a remarcar que les possibles modificacions de les condicions laborals dels treballadors és un dels nuclis durs de la negociació entre gerència i agents socials, i remarquen que a la reorganització que s'ha iniciat a Sabadell, la gerència si que ha donat aquest espai de negociació que conclourà amb possibles reclassificacions. El Comitè pregunta quin criteri s'ha seguit a l'hora d'abordar aquesta reorganització, tant en modificació de perfils com en retribució efectiva a partir d'aquest mes, ja que recorda que en altres àmbits ja s'ha reconegut les tasques actuals, però s'ha suspès l'augment de les retribucions a l'espera de temps econòmics millors.

Des del Comitè es convida al gerent a que informi de totes les reorganitzacions que hi han en curs i es demana estar-hi present a totes elles durant tot el transcurs de les mateixes. S'indica també que s'ha de poder explicar als treballadors i treballadores de la UAB, com i perquè es prenen certes decisions.

Per finalitzar el Comitè demana al gerent que analitzi totes les modificacions de la Relació de llocs de treball que no corresponen a la realitat fixada a 31 de desembre de 2013.

Un cop exposat el que va passar a la reunió sobre un torn d'intervencions. Un membre indica que s'ha incomplert de manera flagrant l'article 28 del 6é Conveni col·lectiu.

b) Reunió amb la plataforma de capítol VI. S'exposa el contingut de la reunió amb els companys de la plataforma de cap VI. En primer lloc es va informar al Comitè de tots els aspectes relatius a l'assemblea que va realitzar la plataforma el passat 25 de febrer, donant com a resultat el recolzament a la presentació d'un conflicte col·lectiu per tal de regularitzar l'actual situació.

Durant la reunió es van plantejar una sèrie de dubtes jurídics en relació a la presentació del mateix i es va intercanviar opinions envers si la celebració d'una assemblea on hi assisteixen 25 treballadors d'un col·lectiu de 600 i escaig, té prou legitimitat per emprendre accions que poden esdevenir afectacions no desitjades de caràcter individual.

Després de la reunió la plataforma va fer arribar un escrit al comitè on es responia a les preguntes que els havia plantejat CCOO i on el que s'entén és que la intenció és plantejar un conflicte col·lectiu per tal que la gent que esta temporal passi a ser indefinit no fixe. Es planteja que potser és menys del que esta oferint la Gerència.

Els CAU manifesten la seva disposició a col·laborar, tot i que preferiria que fos el Comitè d'Empresa qui hi donés suport, amb la decisió de la Plataforma del Cap. VI a presentar un conflicte



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

col·lectiu, sempre i quan hi participi en el procés per a vetllar que aquest fet no entri en contradicció amb els drets de la resta del PAS.

c) Recollida signatures menjadors. S'acorda enviar de nou un segon recordatori a tots els treballadors, on es recordi que el Comitè d'empresa passarà a recollir les signatures, per la presentació d'un conflicte col·lectiu davant la jurisdicció social.

d) Sid's. La Presidència informa que s'està esperant la redacció final de l'acta, on es recullen totes les decisions que es duran a terme envers els treballadors que resten pendent d'assolir alguna de les competències requerides necessàries per accedir a un grup superior.

e) Cartells als rellotges del rectorat. La Presidència informa que ja s'ha rebut resposta a la petició del Comitè envers a la col·locació d'un panell on penjar les informacions emeses per els organismes unitaris (Comitès i Junes) i per les Seccions Sindicals. Es recorda que a totes les facultats de la UAB, on està situat el rellotge sempre hi ha un panell al costat, a excepció del Rectorat. Per això es considera que una possibilitat seria la reubicació dels rellotges per poder posar panells. Un altre membre proposa la instal·lació d'una pantalla digital a sobre dels rellotges de fitxar. Es considera també la opció de no fer cas a les indicacions de l'administrador de centre i penjar els cartells on és consideri adient.

S'acorda donar resposta al correu electrònic rebut per part de l'administrador.

f) Judici del Plus Campus. Un membre del plenari informa que el proper 2 d'abril a les 10.30 hores i al Tribunal Superior de Justícia de Catalunya es celebrarà el judici per intentar recuperar un dels plusos que el Govern de la Generalitat ens ha retallat. A les 9.45 es durà a terme una concentració davant de les portes del mateix Tribunal.

g) Comissió de Jubilacions. Un membre de la mateixa informa que un treballador li han tornat a denegar per segona vegada l'accés a la jubilació parcial i ara s'està en procés de recurs davant la Seguretat Social. També s'informa que hi ha un treballador amb contracte a temps parcial que vol accedir a la jubilació parcial. En aquest punt, la Secretaria informa que la delegada del Comitè ja ha presentat un escrit dirigit a la Comissió de Recursos Humans, demanant la solució àgil i universal d'aquest company i dels que puguin trobar-se en aquesta situació en el futur

h) Comissió de Formació. Una membre del plenari informa que la Comissió General de Formació es va reunir i es va presentar la resolució de la convocatòria per la compensació d'hores per formació integral i en idiomes, sense incidències. La part social va demanar que la unitat de formació fes un seguiment especial en els cursos de la plataforma virtual d'anglès per veure com anava, i tenir un feed-back amb els participants.

També es va presentar, tal i com marca el reglament, la proposta del pla de formació del 2014.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Es tanca la sessió a les 13.00 hores i es convocarà plenari pel proper 29 de d'abril a les 11 hores.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos