

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 26/1/2016	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'00 h
Assistents		Sindicat	
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Sebas Trejo			CCOO
Domènec Martín			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Aida Pinazo			UGT
Ivanna Solé			UGT
Mercedes Márquez			CGT
Marc Bria			CGT
Gregorio Mentaberre (delegat sindical)			CCOO
Jordi Gassiot (delegat sindical)			CAU
Ángel Sanjuán (delegat sindical)			UGT

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Reunions suspeses per la gerència
2. Aprovació conflicte col·lectiu envers la roba de treball del personal a temps parcial
3. Proposta d'estabilització del personal temporal de capítol 1
4. Estat de les condicions laborals al PMàsters
5. Reorganització d'estructures
6. Diversos
 - a) Calendari Laboral 2016: Iniciatives de millora i conveni col·lectiu
 - b) Cotitzacions a la Seguretat Social
 - c) Funcions de superior categoria
 - d) Requeriments del departament de treball a les eleccions del Comitè
 - e) Declaracions del president del consell social
7. Torn obert de paraules

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

El passat 11 de gener es va enviar per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 15 de desembre.

1. Reunions suspeses amb la gerència

Per tal de mantenir informats a tots el treballadors, la secretaria indica la relació de reunions convocades i suspeses per la gerència.

Les reunions son les següents:

1. Comissió de selecció de 21 d'octubre
2. Comissió negociadora del calendari laboral 2016 de 28 d'octubre
3. Comissió de SID's de 4 de novembre
4. Comissió informativa de 5 de novembre
5. Comissió negociadora de calendari laboral 2016, de 1 de desembre
6. Comissió informativa de 3 de desembre
7. Comissió negociadora 13 de gener
8. Comissió d'iniciatives de millora 19 de gener

Tot i això, ja es pot informar que la membre del Comitè acomiadada ha guanyat el judici, ja que la jutgessa ha declarat la nul·litat de l'acomiadament, i per tant, la universitat ha de retornar a la treballadora al seu lloc de treball.

2. Aprovació conflicte col·lectiu envers la roba de treball del personal a temps parcial

Després de realitzar consultes jurídiques amb la lletrada que portarà el tema, la secretaria planteja al plenari, la necessitat d'aprovar la presentació davant els tribunals de justícia d'un conflicte col·lectiu que retorni les quantitats no abonades, en concepte de roba de treball, a tots els treballadors amb contracte a temps parcial subjectes a l'acord.

Un cop exposat el punt, la secretaria proposa aprovar la presentació del conflicte. Tots els membres presents ho aproven per assentiment.

3. Proposta d'estabilització del personal temporal de capítol 1

La presidència indica que en els mesos de gener i juny de 2015, es van dur a terme un parell de reunions amb la gerència, on es va debatre sobre la proposta inicial del Comitè i la contraproposta de la gerència per estabilitzar al personal temporal de capítol 1. A la darrera reunió es va acordar que la gerència elaboraria un text refós que es portaria a una altra reunió, amb la intenció de tancar-lo. Aquest tema s'ha allargat en el temps, entre d'altres causes, per les eleccions del Comitè, les vacances d'estiu, i la suspensió de reunions de la gerència.

Vist que la gerència ha aixecat la suspensió, la presidència, a decisió de la delegada del Comitè d'Empresa ha registrat un escrit sol·licitant a l'àrea de personal, una còpia del text refós per tal de treballar-la conjuntament entre les forces del Comitè.

El comitè valora que tot i no estar lluny d'un acord, s'han d'evitar crear prioritats entre diferents treballadors temporals de capítol I i trobar un criteri únic d'aplicació del possible acord i alhora donar sortides a la cobertura de jubilacions parcials, que són necessàries com a mínim fins finals de 2018, però sense condemnar al personal temporal de capítol 1 a esperar fins aquesta data per servir de relleu. S'ha de posar punt i final a la temporalitat de tots els treballadors de les llistes de

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

substitucions, i garantir que quan tinguem a tots els treballadors estabilitzats, podem iniciar un nou procés de selecció per a cobertures temporals.

Una membre del plenari indica que tot i que es converteixin els contractes temporals en indefinits no fixes, els treballadors no seran pool. Per tant, s'haurà d'estar molt atent a vigilar una possible derogació de l'acord actual, que no porti problemes en el futur.

Una altre membre, torna a recordar que s'ha d'insistir a l'àrea de personal que faci entrega de la previsió de places que sortiran a concurs durant l'any 2016, per tal de no veure com les places van sortint com a bolets, i que pot portar en el futur a tenir tota una cartera nova de treballadors temporals de la UAB a estabilitzar.

Per finalitzar, la presidència indica que està plenament d'acord i proposa registrar un escrit sol·licitant-ho ja que era una pràctica habitual i normalment s'entregava a la sessió informativa del mes de desembre o de gener de cada any.

4. Estat de les condicions laborals al PMàsters.

Un delegat sindical assisteix al plenari per agrair als membres presents la confiança que se li ha atorgat, per haver treballat en la solució del conflicte. Aquest indica que finalment s'ha aconseguit l'objectiu de tancar el centre a finals de curs i iniciar els tràmits de reubicació dels treballadors.

Un altre membre indica que alguns membres del Comitè van visitar el centre durant les vacances de nadal i van confirmar que el centre estava tancat. Afegeix també, que els treballadors ja realitzen un marcatge diari, tal i com va exigir la inspecció de treball.

5. Reorganització d'estructures

La presidència informa que ja s'han constituït el comitè de reorganització i l'equip de projecte de cada facultat o escola. Afegeix que tot i que el gerent en anteriors ocasions i en el mateix correu, manifesta que tothom està obert a participar-hi, hem estat coneixedors que les administracions de centre han obviat la participació de treballadores i treballadors que s'han presentat voluntaris en favor dels comandaments intermitjos que ja formen part habitualment de les reunions de col·laboradors.

Pel que respecta a una possible aplicació efectiva de la reorganització aquest recorda el següent:

1. La partida pressupostària reservada pel 2016 és totalment insuficient, no només per un escenari d'acord amb el Comitè, sinó fins i tot per complir les propostes que en el seu moment ens va presentar la Gerència. Sense pressupost no pot haver el canvi que espera la institució de les nostres responsabilitats laborals.
2. El calendari pretén obviar el fet que en pocs mesos hi haurà eleccions a Rector/a i, com va deixar palès l'últim claustre, la proposta de l'actual Equip de Govern no té el consens del conjunt de la universitat.
3. El diàleg amb el Comitè està pràcticament paralitzat. Cada cop que la gerència revisa la seva proposta, s'ha d'apropar al que planteja el Comitè per mantenir un esquema coherent, però ha estat incapaç d'obrir un veritable procés negociador per parlar de perfils professionals, categories, reorganitzacions d'estructures i formació.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre indica que la participació que va dir el gerent no s'ha complert i en conseqüència proposa redactar dos escrits, un dirigit al gerent on se li recordi el seu compromís, i un altre convidant als treballadors per que s'hi apuntin. Aquest considera que els agents de canvi haurien de participar de manera directa i no mitjançant els caps intermedis, ja que la participació no és directa.

Una membre indica que igual el Comitè podria fer arribar un tipus de formulari, on el treballador només hagi d'omplir i presentar a la seva administració de centre.

La presidència finalitza dient que s'acorda enviar els dos escrits abans esmentats.

6. Diversos

a) Calendari Laboral 2016: Iniciatives de millora i conveni col·lectiu

Iniciatives de millora

Un membre indica que de la proposta que ha fet arribar la gerència respecte a una nova regulació de les iniciatives de millora, es desprèn un canvi substancial que ens allunya de l'objectiu de l'acompliment de les 1462 hores anuals. Aquest considera que la proposta és un nou pas enrere si s'arribés a signar, i si pel contrari no és signa, suposaria perdre la possibilitat de gaudir de 55 hores anuals. Dona la impressió que al principi van donar un caramel i ara el volen treure. Considera que és inadmissible, ja que a part d'incrementar encara més el nivell de gestió i avaluació de les propostes, el treballador no sap si la seva proposta serà acceptada, amb el consegüent perjudici de tenir que retornar les hores ja gaudides. Un membre diu que caldria lluitar de nou per les 1462 que abans no es va fer.

La presidència considera que a la primera i única sessió de negociació es va estar molt a prop de tancar un acord, però va faltar alguns serrells que no ho van fer possible. Recorda que l'assemblea de treballadors conjunta amb la Junta de PAS va ser informada de les propostes de recuperació de la jornada i ja va aprovar l'acord d'horaris al 2014. Remarca que l'acord signat complia l'objectiu de donar sortida a una de les parts, amb el compromís que les propostes presentades respectarien la coherència i la correcció formal.

Una altre membre fa palès que els treballadors no entendrien que el Comitè no signes l'acord per aquest any, ja que els hi portaria un greu perjudici.

Una altre membre veu el problema en que es canviï l'atorgament de les 55 hores, ja que les mateixes es carregen quan presentes la iniciativa, i no a la inscripció al programa.

Indica també que a les reunions de la comissió de treball s'havia de vigilar que totes les propostes fossin acceptades per la gerència. Sembla que els tècnics que les analitzen amb posterioritat demanin que el protocol de recollida de dades estigui unificat per tal de poder treballar les dades amb més agilitat. Per finalitzar recorda que els presents representen als treballadors i no es pot anar en contra de la seva voluntat.

Un altre membre indica que la situació que s'està vivint és la crònica d'una mort anunciada. És una moneda de canvi i l'error va ser acceptar aquesta mesura que considera un arranjament.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre considera que ja ni ha prou de prendre el pèl. Aquest considera que hauríem de reflexionar sobre la tessitura de que ens pot sobrepassar, ja que si el govern de la generalitat en algun moment deroga l'augment de jornada, la gerència suspèn les iniciatives de millora i les 55 hores.

La presidència considera que amb la proposta de gerència no hi ha un canvi tant substancial, tot i això, cal fer arribar totes les esmenes que es considerin adients, i si finalment no hi ha acord, es mantindrà vigent l'acord actual. Respecte al manteniment de les 1462 hores, recorda que s'han presentat demandes judicials que s'han perdut. La signatura dels acords vigents va ser una manera de reduir al màxim l'augment de la jornada imposat per la generalitat. Si aquesta s'ho repensa i deroga la llei, defensarem amb força el manteniment de les actuals flexibilitats i presències obligades, encara que la gerència prengui la decisió de no renovar les iniciatives de millora.

Un altre membre considera que és necessari centrar l'objectiu, i proposa revisar la proposta de la gerència i obrir un procés negociador per veure fins a on s'arriba.

Un delegat sindical pensa igual que el company anterior, ja que els treballadors no perceben l'amenaça igual que els presents. Considera també que una casuística concreta no pot entorpir una gran millora que ja existeix.

Conveni col·lectiu

Un delegat sindical indica que hi ha drets i deures del vigent conveni que no s'estan acomplint, i en especial els referents a jornada i horaris. Aquest considera que la única manera de recuperar drets és encetar una bateria de conflictes col·lectius, que encara que es perdin, donaran força a la negociació.

Proposa començar amb el tema de les vacances. Si es guanyes el conflicte, els treballadors es podrien acollir automàticament i si es perdés, es guanyaria la possibilitat de gaudir dels 10 dies addicionals, si els servei obligués a fer-les al mes de setembre. Continua dient que hi ha una posició de força i lluita pel conveni, i tot i que algunes s'han perdut, majoritàriament les sentències son favorables. S'hauria d'analitzar la situació pels lletrats, i tirar endavant si aquests ho veuen clar.

Continua exposant que fora del mesos de juliol i agost s'ha de demanar permís per gaudir de les vacances, i dins d'aquests mesos no es necessari. S'afegeix també que el mateix programa on es sol·liciten les vacances, no permet demanar les vacances fora d'aquest període, encara que es deneguin amb posterioritat.

Un altre membre afirma que els treballadors tenen dret a escollir les vacances entre juliol i agost i per tant, quan l'equip de govern ha decidit tancar la universitat unilateralment, està vulnerant el conveni col·lectiu.

La presidència fa lectura de l'article 45 del vigent conveni i recorda que tenim una sentència no satisfactòria pels interessos proposats, tot i que si es porta a plenari un argument jurídic de pes, l'estudiarem.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

b) Cotitzacions a la Seguretat Social

Un membre del plenari recorda que a l'any 2010 el president Zapatero va rebaixar un 5% totes les retribucions dels empleats públics, però amb la particularitat de què es mantindrien les mateixes bases de cotització. Aquesta mesura s'hauria d'haver aplicat durant els anys 2011, 2012, 2013, 2014 i 2015, però existeixen dubtes de què s'hagi respectat la mesura. Per saber si es correcte, s'hauria de comparar les bases de cotització dels anys abans esmentats amb les de desembre de 2010. Afegeix que s'han dut a terme algunes demandes individuals i s'ha reconegut una part de la demanda. Continua dient que d'alguns pagament de conveni (plus campus, menjador,...) és possible que no s'hagin incorporat a les bases de cotització i recorda que el problema es fa més gran pel que respecta a la percepció per part dels jubilats totals i parcials.

Aquest convida als treballadors que revisin les seves bases de cotització. Afegeix que la diferència afecta a tot el PAS i el PDI i el pagament d'aquest endarreriments pot suposar uns 30 milions d'euros, ja que afecta a quota obrera i patronal.

c) Funcions de superior categoria

Un membre del Comitè informa que es va demanar la convocatòria de dues places de tècnic de informàtic de l'APSI amb el seu perfil, que és diferenciat del de SID's de facultat. La Unitat d'Anàlisi d'Estructures va entregar la convocatòria corresponent a l'any 2008, i més tard, va entregar el perfil (funcions i/o tasques) dels llocs de treball.

La presidència li respon que el millor seria portar el cas a la comissió de SID's per tal d'analitzar la situació i encabir-los dintre de l'addenda, tot i que seria millor i més ràpid que la sol·licitud la fes el mateix cap. Informa que a l'escola d'enginyeria s'ha iniciat el procés via unitat d'anàlisi d'estructures, amb tres tècnics especialistes que, amb el vist i plau del cap, intentaran aconseguir el reconeixement professional merescut.

Una altre membre indica que les categories professionals de molts treballadors estan molt per baix del que els hi correspon i considera que s'hauria de pressionar per que se'ls hi reconegués. La presidència es compromet a informar-se de com procedir per començar a abordar aquest tema.

Un delegat sindical fa palès que vist que la precarietat és absoluta, caldria primer establir als treballadors i després catalogar-los.

d) Requeriments del departament de treball a les eleccions del Comitè

En relació a la carta que van rebre els caps de llista de cada candidatura, on s'informava d'una sèrie d'incompliments respecte a la constitució de les meses electorals que va constituir la universitat, la gerència va informar que havia presentat una sèrie d'al·legacions, que pel que hem sabut per altres vies, s'han acceptat per part de la Generalitat.

e) Declaracions del president del consell social

Un membre del plenari considera necessari fer arribar a tota la comunitat, un manifest de rebuig a les declaracions que va dur a terme el president del consell de la UAB, el passat 18 de gener al diari *la Vanguardia*, respecte a les decisions preses al darrer claustre. Fa lectura d'una proposta i la traslladarà a totes les seccions sindicals i els organismes unitaris, per tal de consensuar-la i enviar-la a tota la comunitat.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

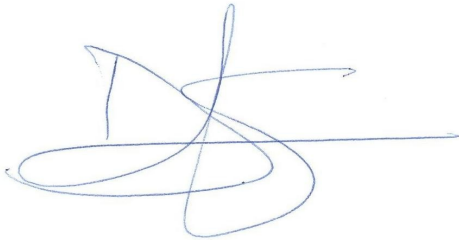
7. Torn obert de paraules

Una membre pregunta en quin estat es troba la petició arribada al correu del comitè, on un col·lectiu d'auxiliars de serveis de vigilància, manifesta que no està d'acord en la interpretació que ha fet l'àrea de personal, respecte al gaudiment dels dies d'assumptes particulars i de vacances per antiguitat.

La secretaria del comitè indica que la normativa estatal estableix que el gaudiment serà amb dies i no amb hores com proposa l'àrea, i considera necessari tractar-ho la propera comissió informativa prevista pel 4 de febrer.

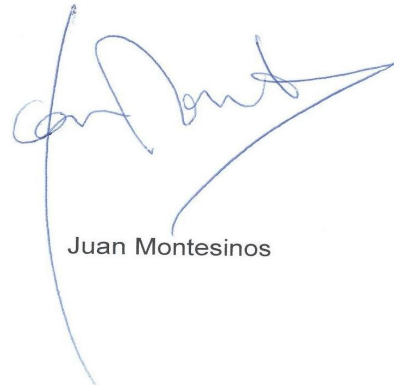
Es tanca la sessió a les 13.00 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 1 de març.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos