

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Data: 26/4/2016	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 10'30	Hora final: 13'30 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Aída Pinazo			UGT
Sergi Perallón			UGT
Mercedes Márquez			CGT
Marc Bria			CGT
Gregorio Mentaberre (delegat sindical)			CCOO
Mónica Grau Sánchez-Fortuny (delegada sindical)			CCOO

### ORDRE EL DIA:

#### 0. Acta

#### 1. Comissió informativa del 6/4/16

#### 2. Comissió negociadora del 7/4/16

#### 3. Comissió negociadora extraordinària de capítol 6 del 20/4/16

#### 4. Presentació de propostes: Reconeixement del progrés professional dels tècnics de laboratoris i regulació dels TRADE del DAiL

#### 5. Diversos

a) Assemblea del servei d'audiovisuals i multimèdia (SAM)

b) Assistència al plenari de la plataforma de capítol 6

c) Gestió de conflictes interpersonals

d) SAF

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 0. Acta

El 26 d'abril es va enviar per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 5 d'abril de 2016.

### 1. Comissió Informativa 6/4/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

#### 1. Roba de treball: Canvi de terminis de pagament envers els treballadors temporals properament estabilitzats

El Comitè torna de nou a manifestar al cap d'unitat de relacions laborals, que els treballadors temporals percebin en un sol cop l'import de roba de treball que tenen assignat.

La primera vegada va ser quan els treballadors temporals no tenien garantida la continuïtat. En aquella ocasió varem demanar que es percebés les quantitats totals al mes d'abril (com es regula a l'acord), i si pel que fos, la relació laboral s'extingia, ja es descomptaria la quantitat de la quitança. La resposta va ser negativa. També es va demanar quan el Comitè va acordar amb la gerència, que els treballadors temporals de les llistes no anirien el carrer i en conseqüència tindrien garantida la continuïtat, i també va ser negativa.

I la tercera, hem argumentat que aquells treballadors temporals que a 1 de maig es convertiran en personal indefinit, ho cobrin en aquesta nòmina d'abril, ja que no pot existir controvèrsia en la seva continuïtat laboral.

El cap d'unitat de relacions laborals es manifesta d'acord en fer el pagament complert, però per aquesta ocasió no és podrà percebre en la seva totalitat a la nòmina del mes d'abril, ja que la nòmina esta tancada. El que si és possible, es percebre a la nòmina de maig la quantitat restant que hauria cobrat al desembre.

El Comitè celebra la decisió i informa que tot aquell personal que està en actiu com a personal laboral a la signatura de l'acord i que té dret a percebre les quantitats establertes en l'acord de roba de treball, percebran 4/12 part a la nòmina d'abril i 8/12 parts a la nòmina de maig, de les quantitats que tinguin assignades pel col·lectiu al que pertanyen.

#### 2. Places pendents de sortir

##### a) Informació general.

Respecte aquest punt, el cap d'unitat informa que hi estan treballant conjuntament amb la unitat d'estructures per determinar quines són les places vacants previstes per aquest any. Tot i això, indica que la unitat de selecció està immersa en un procés selectiu de personal funcionari que requereix una part molt important de la jornada. El Comitè li indica que el que han de fer és incrementar la plantilla d'aquells llocs que ho necessiten de manera imminent.

b) Situació de les places de cap i subcap de dret, economia i polítiques, ocupades provisionalment fa gairebé dos anys pels subcaps i per tres auxiliars de serveis amb encàrrec de funcions. Es va plantejar quan es crearan les places de cap i de subcap de tarda i quan sortiran a concurs.

El cap d'unitat recorda que a dia d'avui no existeixen places per dotar i en aquests 3 casos, les resolucions estan lligades a un possible procés de reorganització d'estructures. Indica també que

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

les persones cobren per la responsabilitat que assumeixen i que en tot cas, si es vol, es pot tractar a la comissió de la RLT.

c) Situació de la plaça d'auxiliar de serveis de l'escola de Postgrau pendent de sortir des de fa anys. El cap d'unitat recorda que s'està duent a terme l'anàlisi de l'escola de postgrau. Un cop finalitzat, s'extraurà si la necessitat consisteix en funcionaritzar la plaça que ara està ocupada per un auxiliar de serveis. Proposa també portar-ho a la RLT.

d) Situació de la plaça d'auxiliar de serveis de la biblioteca de Comunicació en procés de funcionarització.

El cap d'unitat indica que aquesta plaça ja no estava ocupada per ningú i el mateix servei va sol·licitar funcionaritzar la plaça. La gerència ho ha acceptat i properament s'haurà de realitzar el canvi a la RLT.

e) Situació de la plaça d'auxiliar de serveis de matí del SAF que no va sortir a concurs intern perquè havia de ser amortitzada per necessitats del servei i que després va ser assignada a un company de tarda i complementades amb auxiliars de serveis reubicats. Com no surten a concurs places perquè no són necessàries i després són cobertes amb assignacions directes? Com s'amortitzen si després es reubica gent per tal de garantir el servei?

El cap d'unitat recorda, que a petició del servei i amb acord del Comitè es va autoritzar a organitzar el servei d'una manera diferent. La idea és que a més de dotar-les del plus de polivalència, la intenció de la gerència quan sigui possible, és funcionaritzar les places i convidar als treballadors que les ocupen a adherir-se voluntàriament.

Exposa que de les dues places que es van eliminar, degut al moviment de dos treballadors, les places desapareixen de la RLT del SAF, però per a donar cobertura a les franges en que dos treballadors amb dedicació sindical no hi són, van contractar a un auxiliar de servei per 15 hores setmana per reforçar el servei. Al cap d'un temps hi ha un incident al SAF que fa que la gerència dugui a terme actuacions, i a dia d'avui resten vacants amb caràcter provisional, una plaça laboral i un altre funcionària, que reforça l'auxiliar de serveis amb l'increment de la seva jornada a temps complert. El problema sorgirà quan les treballadores consolidin la situació provisional i les places desapareguin de la RLT del SAF. Per resoldre aquesta situació indiquen que valoraran de nou la possibilitat de la funcionarització de la plaça que abans estava ocupada per un auxiliar de serveis.

### 3. Aportació de punts de l'ordre del dia per part de l'àrea de personal.

a) El cap d'unitat demana de nou al Comitè que negociï un acord perquè els treballadores i treballadors del SID's que a l'actualitat estan al grup 2 mitjançant el regulat a l'addenda, però que a efectes de plantilla mantenen el grup 3, puguin presentar-se tot i ser grup 2 a quatre places vacants de grup 3, per canviar de facultat o bé per fer un canvi d'horari. Aquest indica que l'acord de SID's ha superat el regulat en conveni i per tant, s'hauria de regular amb un nou acord, una casuística no regulada en el marc superior.

El Comitè manifesta que el text presentat es enrevesat i això s'afegeix que la figura de l'addenda, al parer d'aquest, no és la més adequada. Tot i això proposa fer una reunió amb la comissió de SID's amb el cap d'unitat per intentar tancar un text, que el cap d'unitat accepta.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

b) Acord de polivalències, el cap d'unitat recorda que a darreres negociadores va quedar pendent arribar a un acord global que recollís tots els acords de polivalències en addendes, ja fos les presents o futures.

El Comitè li recorda que no té cap problema en arribar a acords en aquest tema, però aquest no serà possible, sense augmentar la quantitat anual que perceben els treballadors que actualment duen a terme tasques polivalents.

El cap d'unitat recull el guant i plantejarà de nou a la gerència la proposta del Comitè.

c) Resolucions d'estructures, el cap d'unitat informa de tres resolucions.

1. La oficina de projectes internacionals i de recerca (OPIR) es transforma en la oficina de projecte internacionals (OPI).

2. L'actual oficina de gestió de la informació i de la documentació (OGID), que actualment depèn de la vicegerència d'organització, ha creat tres unitats i alhora a equiparat a tots els LG1 amb la lletra E. Tots ja tenien el complement a excepció d'una plaça que abans era O.

3. Tot i que encara resta per signar pel gerent, informa que depenent de la vicegerència d'ordenació acadèmica, pengen la unitat de cultura en viu, la de dinamització comunitària i la de coordinació administrativa. Un cop signada la resolució, s'assignaran les tres unitats a l'administració del rectorat i aprofitaran per reclassificar als dos tècnics mitjans que ocupen dites places, passant LG2 P i Q a M a totes dues persones.

d) Capítol 6, el Comitè troba a faltar informació del capítol 6 que en alguns casos forma part de les estructures abans esmentades i planteja de nou que el cap d'àrea de personal acadèmic assisteixi regularment a les comissions informatives.

## 2. Comissió negociadora del 7/4/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

### 1. Aprovació, si escau, de les actes anteriors

Després d'acceptar les esmenes de la part social, es passa a signatura l'acta del 5 d'octubre de 2015. Restava pendent fer arribar els esmenes de l'acta del 24 de febrer de 2016.

### 2. Caps de setmana i festius del SAF

El Comitè informa a la gerència dels passos fets fins ara. En primer lloc s'exposa que els treballadors han rebut informacions de la direcció on aquesta demana a la gerència que es creïn dues places fixes per cobrir els caps de setmana i festius de Nadal i setmana santa, i que la gerència s'ha negat. En segon lloc se li indica que properament li farà arribar un manifest amb les causes contràries a la privatització del servei.

El Comitè sempre defensarà l'eliminació de precarietat i en aquest cas, tot i ser possible un acord amb jornades especials, no accepta que les ocupin els treballadors d'una empresa externa.

El gerent desmenteix que la direcció hagi fet aquesta proposta i indica que el personal de l'empresa externa no està cobrint places, sinó necessitats, que la mateixa empresa externa ho farà ampliant l'oferta de serveis dels que ja disposa. Afegeix que l'obertura del cap de setmana es deu al negoci que hi ha muntat amb els campionats de futbol, i que aprofitant que està obert, també hi accedeixen la resta de la comunitat universitària. Això fa que contra més diners es recaptin per clients externs, menys dotació pressupostaria necessita el SAF.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El Comitè li respon que aleshores entén el negoci, ja que si és així, el SAF està adreçat a la gent de fora de la UAB i no a la comunitat universitària com defensem al Comitè. El Comitè defensa un nou model més auster i adequat a les necessitats de la comunitat universitària, no a la de clients externs. Considera que s'ha de parlar del model de SAF que volem i en conseqüència demana que es realitzi un estudi de viabilitat econòmica. Recorda també que si el SAF és de la universitat com la resta de serveis similars (servei de llengües, servei d'estabulari, servei d'anàlisis químic,...), s'hauria de cobrir com ho fa a la resta.

El Comitè continua indicant que respecte a la cobertura dels caps de setmana i festius s'iniciarà un camí que pot acabar pel que fa a la cobertura pel personal de l'empresa externa de les franges del migdia i les possibles baixes del personal. El Comitè li indica que exercirà la força que consideri necessària per impossibilitar que el servei sigui ofert per l'empresa externa en les franges habituals. La gerència respon que vista la diversitat de punts que han sortit, considera necessari obrir un espai de debat per parlar del model de SAF que volem però es mostra inamovible respecte al tema de la cobertura dels caps de setmana i festius per part de la empresa externa, amb la qual cosa se li indica que el Comitè iniciarà les accions oportunes per a revertir la situació en favor de personal propi amb un horari complet.

### 3. Titularitat, custòdia i destrucció de les dades biomètriques del PAS. Reversibilitat de la mesura

El Comitè demana informació relacionada amb l'arxiu on es recullen les dades biomètriques del PAS que voluntàriament volen accedir-hi al marcatge horari amb el dit.

La cap de l'àrea de personal informa que el fitxer està protegit al igual que la resta de dades personals dels treballadors, com són l'adreça, telèfon, etc., en el mateixos servidors i amb la mateixa nivell de vigilància que la resta de dades.

A la pregunta del Comitè, envers si existeix la possibilitat de que el treballador que voluntàriament s'ha adherit al marcatge amb dades biomètriques, pugui tornar al marcatge mitjançant tarja, el cap d'unitat de relacions laborals indica que no hi ha cap problema, i l'únic que ha de fer el treballador és comunicar-ho al seu responsable de gestió horària. Afegeix que fins i tot, és possible que un dia es fitxi amb el dit i al següent amb tarja.

### 4. Estat de la reclamació de la generalitat envers les eleccions del PAS Laboral

El Comitè informa a la gerència que és coneixedor que la reclamació de la Generalitat s'ha arxivat però no en té constància per escrit. La gerència manifesta que tampoc ella ha rebut cap notificació per escrit. L'única constància és una trucada de la responsable que va emetre la comunicació que informa que la causa queda arxivada i sense efectes. Afegeix que en aquest cas ha imperat el silenci administratiu positiu i per tant s'han acceptat les al·legacions per part de la universitat.

### 5. Pla estratègic 2016-2019 de les TIC i Pla estratègic a la Direcció d'Arquitectura i Logística (DAiL)

Davant el coneixement de la posada en marxa dels plans estratègics de les TIC i del DAiL, el Comitè fa arribar una sèrie de consideracions:

- Qui hauria de liderar un pla estratègic, la direcció o una empresa externa?
- Si s'ha encarregat a una empresa externa, quin ha estat el cost? D'on s'ha pagat? S'ha seleccionat a l'empresa per amiguismes?

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

c) Perquè s'ha obligat als treballadors a inscriure's a uns suposats cursos de formació, on el "formador" lo únic que ha fet és preguntar als treballadors cap a on consideren que ha de anar el seu servei?

d) No hagués estat més fàcil fer una reunió de treball amb el cap i aportar idees entre tots?

La gerència es defensa dient que la contractació d'una empresa externa, dona més objectivitat al procés i fa que els treballadors puguin expressar amb llibertat que és el que pensen. Respecte el cost, a dia d'avui només tenen el de les TiC, que en aquest cas ha ascendit a uns 5100€. La cap de l'àrea de personal, indica que s'està intentant canviar l'estil de formació, buscant cada cop més la participació activa del treballador.

El Comitè manifesta la seva oposició a la mesura i adverteix que si és coneixedor que alguna quantitat s'ha carregat al pressupost de formació, s'haurà d'actuar fora de la universitat. Afegeix també que després de que el "formador" preguntés al treballadors, el resultat que s'ha transmès als mateixos, ha estat un trist word, on s'ha posat una darrera l'altra totes les idees que han aportat els treballadors.

Per finalitzar es demanen les dades de l'evolució pressupostària en l'àmbit de les TiC. Aquest tema es va presentar i guanyar en una moció al claustre i a dia d'avui no s'ha tingut resposta, per això es demana a la gerència el pressupost destinat a les tecnologies per tal de saber amb exactitud, quin és el pressupost desglossat que es destina a maquinària, formació, software (implementació i actualització) i manteniment de tot plegat, en els darrers anys.

### 6. Cobertura de vacants declarades desertes en convocatòries internes

La gerència indica que amb la impossibilitat de fer una convocatòria externa, algunes de les places més especialitzades, resten desertes un cop presentat en torn intern el personal fix de capítol 1 i per això plantegen la possibilitat de permetre presentar-se a les convocatòries internes al personal de Capítol VI. El Comitè d'Empresa proposa explorar una segona fase de torn de trasllat i promoció, per a aquells treballadors de capítol 1 que abans de la signatura de l'acord d'estabilització no s'hi podien presentar. En cas de que en aquesta segona fase o en properes quedi deserta, es podria negociar el fet de poder-se presentar els treballadors de capítol VI. Indica també que l'actual plantilla del PAS està molt per sota de la que hauria de ser, és a dir, el normal seria que hi hagués en plantilla 1 PAS per cada 1 PDI. Ara mateix estem a un 0'67 PAS per cada PDI.

El Comitè valora positivament la proposta, però indica que ja que hem de signar un acord que millora el vigent conveni, aquest hauria de ser sense limitació temporal. Afegeix també, que caldria fer un informe jurídic per veure si existiria cap vulneració legal que fés possible una impugnació.

### 7. Propera convocatòria de teletreball

La gerència informa que després d'escollar en moltes ocasions diferents propostes del Comitè, han acceptat per a aquesta nova edició (s'iniciarà al setembre) aquelles peticions de tot el PAS (ampliació al capítol 6) sempre que compleixin amb el següents requisits: subjecte a fitxatge, que tinguin com a cap orgànic a un PAS i dur a terme la formació necessària en teletreball (treball per objectius, prevenció,...). Indiquen que l'accés al teletreball comportarà que la feina haurà de ser per objectius.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El Comitè valora la proposta en positiu i pregunta si existeix la possibilitat d'accedir als capítol 6 que no fitxen. La gerència respon que facilitaran l'accés al marcatge a tots aquelles persones que ho sol·licitin, però recorden que el cap orgànic ha de ser un PAS.

### 8. Tasques fora de perfil d'auxiliars de serveis de biblioteques

El Comitè manifesta que davant la via morta en la que ha entrat el procés de reorganització, creu necessari obrir de nou les converses amb la gerència per tractar un cop més la proposta que es va estar negociant i que no va acabar en bon port. El col·lectiu i el Comitè ja van manifestar que no acceptava la proposta de canvi de complement del 4P al 4O, ja que, a part de no apropar-se al que demanàvem, menyspreava la tasca clarament diferenciada que duen a terme les treballadores del col·lectiu des de fa força anys. Això s'afegeix a que a la majoria de les universitats públiques catalanes o ja son grup 3 o bé C18 funcionaris.

La cap de personal manifesta que, a la darrera acta de negociació, la gerència va manifestar la possibilitat d'obrir una via de funcionarització de les places, quan aquesta sigui possible i autoritzada per la Generalitat.

La gerència indica que tot i que reconeix que el procés de reorganització va lent, el personal de biblioteques hi està contemplat, cosa que abans era en caixetes a part, com els caps d'slipi i els sid. Afegeix també que després d'escoltar la queixa del Comitè respecte a la participació del PAS als grups de reorganització a les facultats, es crearà un nou grup de treball, quan la feina estigui més avançada, per tal de que tots els estaments del PAS hi puguin participar activament.

La gerència es replantejarà de nou el tema del reconeixement de tasques realitzades per el col·lectiu i s'obrirà properament la negociació, però es mostra reticent a reclassificar com a LG3 i més en favor de la funcionarització a C18.

### 9. Nou servei de Bicimissatgeria

El Comitè pregunta com s'ha tret a concurs aquest nou servei, quin cost econòmic té i perquè de nou s'ha externalitzat un servei que igual no és necessari. La gerència informa que el vicerector de relacions institucionals i territori va tenir a bé iniciar un prova pilot, per veure els seus possibles efectes de la mesura. Indica que aquest pla pilot també s'ha provat en ajuntaments. Els cost pressupostat és de 12.000€/any. El Comitè manifesta la seva oposició a la mesura.

### 10. Club UAB

El Comitè indica que l'accés als continguts de la plana web [www.clubuab.cat](http://www.clubuab.cat) porta a engany als treballadors, ja que al lloc on s'accedeix no te cap supervisió de la universitat. S'afegeix que en tot moment la pàgina web dóna sensació d'estar dins de l'espai de la UAB i a sobre, l'usuari s'ha d'identificar amb el correu electrònic i un password, que per instint és fàcil escriure el que s'utilitza a diari, i que sense adonar-se'n facilita gratuïtament i sense garanties a una empresa privada, sense complir el que es regula a la llei orgànica de protecció de dades (LOPD). Això s'afegeix que davant qualsevol problema o reclamació hi ha disponible un telèfon 902 que no té res a veure amb la universitat.

La gerència manifesta que no era coneixedora al detall d'aquesta web i que ho resoldrà.

### 11. Resposta de la Gerència al tercer acord de l'acta de la reunió del 5 d'octubre de 2015

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

A la petició del Comitè de quants treballadors en els darrers dos anys se'ls hi ha pagat un màster o postgrau via pressupost de formació, la cap de personal respon que a cap.

El que sí s'ha pagat són cursos d'especialització a treballadors d'àmbits que requerien dita formació per el desenvolupament de les seves tasques diàries.

El Comitè vol saber quants diners del pressupost global destinats a formació s'han destinat a cada grup laborals (1,2,3 i 4). La gerència respon que es vehiculi el tema via comissió de formació.

### 12. Torn obert de paraules

No hi ha paraules

### **3. Comissió negociadora extraordinària de capítol 6 del 20/4/16**

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

#### 1. Valoració de les entrevistes

La cap de l'àrea de personal d'administració i serveis recorda que en una primera fase es van fer cinc entrevistes a treballadors que estan adscrits a àrees centrals i en aquesta segona fase, s'han realitzat les entrevistes a cinc persones d'àmbits no centrals, com poden ser departaments, instituts, serveis...

La cap d'unitat d'anàlisi d'estructures, indica que dels cinc treballadors analitzats, hi havia un de grup 1, un altre de grup 2, dos de grup 3 i un de grup 4. S'ha fet la cerca tenint en compte que estiguessin adscrits a la branca experimental, a la no experimental, a centres de recerca, a instituts i a serveis.

El gerent indica que després de fer aquest anàlisi, poden determinar que se'n desprèn que els treballadors d'àrees no centrals, estan subjectes a projectes de recerca.

El Comitè manifesta que comencem malament si es fa una afirmació tant categòrica i més quan membres del Comitè han estat presents a les cinc entrevistes i en totes se'n desprèn un percentatge molt elevat de tasques estructurals (tant laborals con administratives), encara que estiguin vestides per un projecte.

El gerent respon que en els àmbits no centrals, el contracte de treball finançat pel capítol pressupostari 6 té naturalesa pròpia. Continua indicant que poden existir tasques definides com a estructurals que estiguin finançades per un projecte o tasques estructurals que es realitzin mitjançant una contractació acotada en el temps. Referent a les tasques de gestió administrativa, reconeix que tot i ser de capítol 1, poden anar lligades a un projecte.

El Comitè torna indicar al gerent que apliqui el mateix criteri de les àrees centrals a les no centrals, i manifesta la llunyania d'ambdues parts.

#### 2. Criteris d'estructuralitat

La vicegerent d'organització exposa la proposta de la gerència.

Consideren que són places estructurals i haurien de constar a la RLT, aquelles que compleixin els tres requisits següents:

- 1) Ho estableixi una normativa externa a la UAB (lleí, real decret, reglament). A tall d'exemple, podrien ser les relacionades amb el benestar animal, la bio-seguretat, prevenció... En aquest cas s'haurien de crear les places que tinguin funcions o tasques necessàries per acomplir la lleí.



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

- 2) Les funcions que de manera simultània agrupin les següents condicions:
  - a) Que les funcions a desenvolupar siguin pròpies de llocs de treball de la RLT
  - b) Que aquestes s'hagin realitzat durant més de 3 anys per al mateix servei
  - c) Que siguin de programes d'actuació específica (finançat per la UAB)
  
- 3) Aquelles activitats internes que requereixin un suport continuat i que tenen com a finalitat obtenir ingressos. A tall d'exemple podrien ser activitats com: coordinació de màsters, serveis científico-tècnics, facturació interna,...

Per finalitzar la intervenció, indica que aplicant els tres criteris de manera simultània, es podrien estructuralitzar (quan la llei ho permeti) unes 90 places.

A continuació el Comitè planteja diferents aspectes com si hauríem de parlar de persones i no de places, quines són les categories adequades, la possibilitat de voler crear places sense rebre finançament per part de la generalitat, o si tot sembla buscar un número de places adequat al pressupost que acceptaria la generalitat.

El gerent manifesta que hi ha projectes que ja fixen que les noves contractacions d'un projecte no siguin amb personal de plantilla o estabilitzat. Recorda també que la partida pressupostària de capítol 1 és rígida i està vigilada per la generalitat i que qualsevol nova creació de places ha de poder-se justificar amb els tres criteris anteriors i no només amb que es duguin a terme tasques estructurals. La vicegerenta manifesta la necessitat d'identificar les places i fer una RLT diferenciada a la de capítol 1.

El Comitè manifesta que, al seu parer, qui realitza tasques estructurals és estructural i que la persistència en la contractació també ha de ser un criteri a valorar. També indica que si un treballador realitza tasques d'estructura durant més de 3 anys, ja hauria de ser-ho, amb independència si el finançament ve de fora o des de la pròpia universitat, i que l'equip de govern hauria de ser més agosarat en demanar a la generalitat més places de les que marquen els números presentats. Per finalitzar indica que al seu parer, amb l'acompliment d'una de les següents condicions ja s'hauria de considerar estructural:

1. realització de mateixes funcions
2. persistència de la necessitat
3. finançament intern
4. concatenació de contractes.

La gerència respon que no està d'acord en que qui realitza tasques estructurals, és estructural, i manifesta que a l'actualitat estem davant l'aplicació d'una política quàntica. S'ha de deixar ben clar quin és el finançament genèric (rebut de la generalitat) i el específic (obtingut per recursos externs) i acordar amb la generalitat una xifra realista.

Després d'un recés, el Comitè demana a la gerència que li faci arribar la proposta detallada per tal de fer arribar les esmenes oportunes. Per altre banda demana fixar una negociadora nova per a la segona setmana de maig. La gerència mostra el seu acord, i proposa que sigui abans del 15 de maig.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 3. Estabilitzacions pendents

El Comitè pregunta si s'ha estabilitzat a totes les treballadores i treballadors que el Comitè ha sol·licitat. La gerència respon que ja ho ha fet als que estaven pendents de confirmar i de la resta ja es va comunicar la seva resolució per escrit.

### 4. Torn obert de paraules

El Comitè planteja la necessitat de saber amb la major brevetat possible totes aquelles altes i baixes de contractes que es generen a la contractació del capítol 6.

El cap de l'àrea de personal acadèmic indica que ja es fa entrega de la còpia bàsica dels contractes i pel que fa a les baixes, es comunica les no previstes del personal estabilitzat. Tot i això considera que l'espai de negociació més adequat és aquell que envolta els acords ja signats que regulen l'entrega d'informació per part de la gerència.

Un cop exposat el punt, s'obre un torn d'intervencions:

Un membre indica que l'argumentació de la gerència a les entrevistes realitzades, va ser una broma de mal gust. Respecte al criteris d'estructuralitat, considera que el criteris aprovats a l'assemblea s'han de defensar amb força front els criteris de la gerència. Fa palès que es porta dos anys per estabilitzar al personal temporal, quan per imperatiu legal s'hauria d'haver estabilitzat des del primer dia. Recorda que a la darrera assemblea del Comitè es va acordar que si a desembre de 2015 no s'havia aconseguit res rellevant s'havia de passar a l'acció.

La presidència recorda que la gerència va defensar la seva visió dels criteris i el Comitè va argumentar els criteris aprovats en assemblea. Fa palès que aquesta va ser la primera sessió de negociació amb criteris d'estructuralitat, ja que les anteriors eren comissions tècniques. Respecte al mostreig de les entrevistes, la valoració del Comitè és positiva, ja que els resultats demostren que l'estructuralitat aflora per tot arreu. Per finalitzar esperen rebre la proposta per escrit de la gerència i fer un treball intens, abans de la següent negociadora prevista per la segona setmana de maig.

Un altre membre manifesta que li va sobtar la posició de la gerència, ja que el Comitè defensava primer la definició dels criteris, i en canvi la gerència només valorava la quantitat que costaria tot plegat. Que finalment la UAB s'hagi de fer càrrec de les nòmines del capítol 6, no ha de ser el criteri principal, sinó en tot cas, un més. Indica també que a la negociadora va demanar al gerent que si pintem 450 places a la RLT, estariem reconeixent el dèficit de personal que te la UAB i això donaria més força davant de la generalitat. Respecte a les entrevistes, manifesta que la gerència va jugar a negar la majoria i només pensava en quant diners estarien disposat a gastar per l'estructuralització que tenen pensada.

Un altre membre manifesta el seu neguit, perquè hi puguin haver acomiadament de treballadors que poden ser estructurals, mentre la negociadora perduri.

Respecte als possibles acomiadaments de persones indefinides i estructurals, el Comitè va demanar que no s'acomiadés a ningú mentre durés el procés negociador, tot i que la gerència només va acceptar que en el casos que sorgissin, avisarien amb temps al Comitè per buscar possibles vies de recol·locació o, en el pitjor dels casos, jurídiques.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Una altre membre manifesta que s'ha de tenir clar fins a quin punt la gerència està disposada a flexibilitzar els criteris que hi ha a sobre la taula. Aquesta considera necessari saber quants diners hi ha pressupostats per gastar-se en futurs acomiadaments, ja que es podrien restar al cost total. Continua afirmant que hauríem de tenir clar quines són les nostres línies vermelles i què farem si es traspassen.

Un altre membre recorda que es va arribar a un acord amb la gerència que consistia en que s'informarà al Comitè de tots aquells acomiadaments, tant de personal indefinit com a temporal, amb prou antelació per intentar buscar una sortida viable.

#### **4. Presentació de propostes: Reconeixement del progrés professional dels tècnics de laboratoris i regulació dels TRADE del DAiL**

La secció sindical de CCOO presenta al plenari dues propostes d'acord.

La primera planteja un reconeixement professional dels tècnics de laboratoris, que en els darrers anys han incorporat expertesa i innovació en la docència i la recerca, i que la universitat no pot obviar.

La segona, proposa fermament acabar amb la precarietat dels falsos autònoms a les ordres de la Direcció de l'Àrea d'Arquitectura i Logística, i per això planteja una regulació que reconegui per una banda la relació laboral d'uns treballadors que mai haurien d'haver tingut un contracte mercantil, i per altre banda, el compromís d'ambdues parts de garantir que no s'utilitzarà mai més una figura contractual en frau de llei.

Planteja també que properament presentaran una altra proposta que regularà el reconeixement professional dels tècnics de manteniment.

La presidència manifesta que les propostes estan obertes i s'espera tots tipus de suggeriments que la resta de membres considerin pertinents, i que en tot cas, es fixa com a termini fins al plenari del mes següent per rebre propostes que facin millorar els documents. De moment són esborranys i s'han de treballar al Comitè.

Un membre recorda que els acords de punt i final s'han d'acomplir i si després la gerència no els respecta, s'ha de tenir clar com actuar. La presidència li respon que si es dóna el cas, s'ha de denunciar davant la inspecció de treball.

#### **5. Diversos**

##### **a) Assemblea del servei d'audiovisuals i multimèdia (SAM)**

La presidència valora positivament la celebració de l'assemblea, ja que a part de fer pinya amb el col·lectiu, es van posar en comú greus mancances en la proposta de l'equip de govern de crear un nou servei d'audiovisuals. Aquest afegeix que s'ha assabentat que a la propera comissió d'economia s'ha incorporat un nou punt on s'estableix la creació del SAM.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

De l'assemblea es va acordar presentar un escrit a la gerència on es recullen alguns dubtes, preguntes i reivindicacions, i es va considerar necessari aturar qualsevol moviment que porti a la creació d'aquest nou servei, sense haver acordat abans amb el Comitè les peticions dels treballadors.

### **b) Assistència al plenari de la plataforma de capítol 6.**

Una representant de la plataforma posa en coneixement del comitè els assumptes tractats a les darreres assemblees que han convocat. S'exposa també el resultat del primer conflicte col·lectiu i es proposa treballar noves estratègies amb totes les seccions sindicals.

Finalment es debat respecte als criteris d'estructuralització i quina serà la línia a seguir a la propera negociadora.

### **c) Gestió de conflictes interpersonals**

Una membre del plenari exposa que el grup de treball on hi ha participat membres de la junta i el Comitè, han aprovat la proposta de gestió de conflictes interpersonals que properament presentaran a l'àrea de prevenció. Tot apunta a que la gerència no acceptarà els plantejaments dels representants dels treballadors.

Una altre membre manifesta que l'actual àrea de RRHH gestiona els problemes com pot i sens dubte, els conflictes existeixen i existiran a futur, i el que no podem tolerar és que es barregin temes de salut amb els d'organització.

### **d) SAF**

La secretaria informa al plenari que ja s'ha presentat escrit de denúncia davant la inspecció de treball, respecte a la cobertura de caps de setmana per una empresa externa.

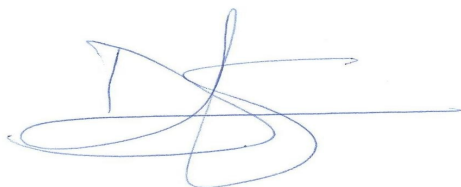
Respecte a l'entrega al gerent del manifest de rebuig a la mesura, es proposen algunes dates.

I finalment, pel que fa a la recollida de signatura del change.org, s'està ultimant el text d'acord a les peticions dels treballadors del servei.

Un cop acabats els punts, un delegat informa que la seva secció sindical té la intenció de convocar a vaga pel proper 18M a totes les treballadores que facin docència i recerca (siguin del PAS o el PDI). En tant que la motivació té a veure amb la precarietat laboral, planteja la possibilitat de que el comitè del PAS-L es sumi a la vaga, afegint-hi reivindicacions específiques del PAS.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 31 de maig.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos