



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 26/5/2015</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 13'00 h</b>
<b>Assistents</b>		<b>Sindicat</b>	
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Paco Uriel			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Sebas Trejo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Andreu Pompas			CAU
David Yeste			CAU
Domènec Martín			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Marc Peral			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Aida Pinazo			UGT
Carmelo Martínez			UGT
Sergi Perallón			UGT
Albert Garcia (delegat sindical)			CCOO
Annabel Segura (delegada sindical)			CCOO
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO
Antonio Acosta (delegat sindical)			UGT
Ivanna Solé (delegada sindical)			UGT



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

**Ordre del dia:**

**0) Acta**

**1) Comissió informativa 7/5/15**

**2) Col·lectiu Slipi's: Assemblea / Negociadora reorganització d'estructures**

**3) Capítol VI: Comissió de capítol VI / Assemblea**

**4) Aprovació, si s'escau, de les següents propostes**

- 1. Proposta d'acord per a la millora de les condicions de treball del personal més gran de 55 anys i malats crònics o amb malalties degeneratives.**
- 2. Proposta d'acord per a la regulació de períodes especials i vigílies de festius.**
- 3. Proposta d'acord per a la posada en marxa d'un Projecte de millora en la salut laboral dels treballadors de la UAB**

**0) Acta**

L'última acta datada a 14 d'abril es va aprovar i enviar per correu electrònic al col·lectiu del PAS-L el passat 11 de maig.

**1) Comissió Informativa 5/3/15**

La secretaria informa dels punts tractats a la reunió.

1. Informació sobre l'organigrama de la unificació i/o nou servei d'audiovisuals i multimèdia de la UAB

Davant la pregunta del Comitè, la gerència manifesta que s'està treballant amb el tema, s'han fet consultes i reunions amb treballadors dels serveis. A dia d'avui l'àrea de personal no té coneixement de l'existència de cap organigrama ni de cap proposta d'acord.

El Comitè li respon que ja és coneixedor que ja s'ha demanat als serveis d'audiovisuals una "carta de serveis" per oferir als usuaris i, la coordinadora de l'estudi ja s'ha reunit amb deganats i administracions de centre. Aquesta acció pot representar dues coses: la primera és que ningú té clar quin és el camí a seguir i, en conseqüència, s'està duent a terme una presa de pèl al col·lectiu; o la segona és que la gerència ja té el pla traçat i vol imposar-lo sense l'acord dels treballadors i del Comitè. Per finalitzar s'afegeix que el Comitè és coneixedor que s'està elaborant un reglament d'aplicació als serveis d'audiovisuals sense existir cap organigrama.

2. Roba de treball per a treballadors amb contracte a temps parcial

El Comitè ha tornat a exigir a l'àrea de personal que faci els pagaments endarrerits corresponents al 25% de cada anualitat, per tal de que aquests treballadors no continuïn patint cap més greuge. Us recordem que ja hem demanat execució de sentència i per tant, la gerència haurà de pagar els endarreriments dels darrers anys més els interessos de demora.

En relació als treballadors temporals de llistes de substitucions, i un cop acordat amb la gerència la permanència d'aquests treballadors a la universitat, el Comitè ha demanat que a la nòmina del mes de maig es percebi la resta de les quantitats acordades per l'any 2015 i que pel 2016 es canviï



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

el sistema de pagament passant de dos a un sol pagament. Actualment es fan dos pagaments, un al mes d'abril i un altre al desembre, un cop s'ha meritat.

L'àrea de personal manifesta que estudiarà la proposta.

### 3. Places vacants

Us informem que amb caràcter immediat sortirà a concurs intern la plaça de Administrador/a de Centre de la Facultat d'Economia.

Tot seguit sortirà a concurs intern les places de Cap de SID de la Facultat de Ciències de la Comunicació i la de Cap de SID de la Facultat de Traducció i Interpretació.

Un cop resolt el concurs de SID's, les places vacants de Tècnic especialista (LG3) sortiran com concurs de trasllat/promoció. En relació a la plaça vacant de Tècnic especialista del Rectorat, sortirà a concurs amb un perfil dirigit a donar suport a les Unitats Docents, que actualment depenen del SID de Medicina.

Per finalitzar el Comitè torna a demanar que surtin a concurs intern totes les places que actualment es trobin vacants.

### 4. Iniciatives de millora

A la Comissió informativa del PAS-F, l'àrea de personal va manifestar que seria inflexible en reconèixer la participació en el programa dels treballadors que no s'han inscrit al programa dins del període fixat.

El Comitè torna a recordar que aquesta decisió no serà unilateral i per tant exigeix que es convoqui a la comissió el més aviat possible, i que aquesta serà la que resoldrà acordadament quines són les peticions acceptades i quines no.

### 5. Part meritada paga extra 2012: Capítol VI i funcionaris interins de suport a la recerca

El Comitè pregunta a l'àrea de personal a què és degut que la gerència hagi pres la decisió de no pagar la part meritada de la paga extra de 2012 als treballadors de capítol 6 i als funcionaris interins de suport a la recerca a la darrera nòmina.

L'àrea de personal manifesta que la gerència ha rectificat i farà efectiu dit pagament a la nòmina del mes de maig.

Des del Comitè celebrem la mesura, que sense cap mena de dubte, s'ha produït per la mobilització del col·lectiu.

Un cop exposats els punts, s'obre un torn d'intervencions.

En relació al punt 1, hi ha un membre que indica que sembla que el procés estigui al marge de l'àrea de personal i en aquest cas, és possible que la intervenció de l'àrea anés bé en aquest procés.

En relació al punt 4, un membre de la comissió informa de les persones que han volgut participar del procés i s'han inscrit fora del termini fixat. Aquest membre considera necessari que es convoqui la reunió per tractar cada treballador de manera diferenciada i que la decisió sigui presa per ambdues parts, ja que és coneixedor d'alguns casos que tenen plena justificació.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre indica que també és coneixedor d'un cas on una treballadora va tornar el mateix dia que finalitzava el termini i quan al dia següent va revisar el correu electrònic va veure el correu i al intentar inscriure's el termini ja estava tancat.

Per finalitzar la secretaria indica que faran arribar algunes propostes a la comissió perquè l'any vinent assegurem que tots els treballadors que vulguin hi tinguin dret.

### **2) Col·lectiu Slipi's: Assemblea / Negociadora reorganització d'estructures**

La secretaria informa que el proper 28 de maig es celebrarà una comissió negociadora amb la gerència per tractar els "principis bàsics de la reorganització". La secretaria considera que és necessari fer una assemblea i en conseqüència va proposar a la delegada que es celebri una el mateix dia a les 14 hores. Tant la delegada com els membres del plenari aproven la proposta. A continuació una membre del plenari demana que en properes assemblees no es facin asseveracions sobre coses que no s'han votat a cap assemblea, com és el cas de la funcionarització, que es va dir que l'assemblea d'slipis ha votat en contra quan mai no s'ha fet una votació al respecte. Va demanar cura amb aquest tipus d'afirmacions perquè poden portar a confusions. La secretaria li indica que la resta de seccions sindicals que no defensen la funcionarització van ser força benignes en no forçar una votació sobre el tema, ja que s'hagués votat i amb tota probabilitat l'assemblea hagués dit no a la funcionarització. La membre del plenari en qüestió remarca que no es tracta de "benevolències" pot ser sí que aquest hagués estat el resultat o pot ser no, però el que s'està reclamant és que no es mencionin coses que no s'han votat.

A continuació s'obre de nou un debat sobre la legitimitat de les decisions preses en assemblea. Una membre remarca que s'hauria de marcar prèviament el nombre de treballadors que poden donar legalitat al resultat obtingut. Un altre membre li respon que la legitimitat en les decisions preses, la marca la majoria del membres assistents a l'assemblea. La presidència recorda que la proposta del Comitè, ratificada en assemblea, recull amb claredat què vol el col·lectiu. Un altre membre indica que no es vagi difonent el missatge de que hi ha varies interpretacions sobre si el col·lectiu vol la funcionarització, ja que el document ratificat no en parla en cap moment.

Un altre membre recorda que per una banda existeix una prohibició de funcionaritzar places i per l'altra, tant la proposta del Comitè com les tres assemblees celebrades amb el col·lectiu, deixen molt clar que el canvi a grup 3 és innegociable i que en tot cas, quan tots ja estiguem on ens pertoca, el proper Comitè ja en parlarà de nou. Demana també que la secció impulsora de la funcionarització, deixi de crear falses expectatives sobre el tema.

La responsable de la secció impulsora assenteix tot i que remarca que no es tracta de crear "falses expectatives" sinó de crear "opcions voluntàries pel futur".

Una altre membre indica que el proper Comitè haurà d'estar molt atent a que la propera plaça del col·lectiu que surti a concurs, ha de sortir com a laboral.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre proposa que a la propera convocatòria d'assemblea on es prengui alguna decisió vinculant, s'adjunti la proposta del Comitè a efectes de recordatori.

### 3) Capítol VI: Comissió de capítol VI / Assemblea

La secretaria informa del succeït a la darrera comissió d'anàlisi de capítol VI, mitjançant escrit dels membres de la comissió que us adjuntem a continuació.

#### a) Procés d'estructuralitat

Primer de tot es va estar discutint llargament sobre l'acta anterior, donat que la gerència defensava que no era un acord el fet que poguéssim participar com a part social en l'elaboració del contingut de les entrevistes. A l'acta del 9 d'octubre de 2014, la gerència va ser qui ho va proposar i el Comitè hi estava plenament d'acord. Tot i això, la setmana anterior, va haver la discussió amb l'àrea de personal, ja que es va convocar directament a les entrevistes sense haver discutit prèviament el guió.

En segon lloc s'obre un debat sobre el contingut de les entrevistes de capítol VI, bàsicament la discussió es debat sobre quin és el criteri que s'està agafant per definir un lloc com a estructural. La gerència considera que només s'ha de tenir en compte les funcions del lloc de treball per decidir si existeixen sospites d'estructuralitat, en canvi el Comitè defensa que s'haurien de fer preguntes relatives als quatre criteris d'estructuralitat fixats. Es debat sobre la nostra aportació a l'entrevista i què cal preguntar. La gerència s'enroca en no voler incloure les preguntes del Comitè al guió de l'entrevista. Finalment, s'acorda que s'inclourà un informe en base a les preguntes proposades pel Comitè, que aquest sol·licitarà a les persones entrevistades que les portin escrites el mateix dia de l'entrevista per tal d'adjuntar-les a les preguntes de l'àrea de personal. Aquesta última serà qui valorarà la inclusió de les preguntes, en cada cas, com a informació complementària. Si no s'inclouen les preguntes del Comitè s'haurà de justificar la seva negativa.

S'acorda que les entrevistes es duguin a terme abans de l'estiu per poder tenir una primera reunió de criteris d'estructuralitat al juliol, màxim principis setembre. Acordem que el desembre d'aquest any seria la data que ens marquem per tenir tancat el tema del procés d'estructuralització.

#### b) Procés d'estabilització

La gerència dóna, per part seva, per finalitzat el procés d'estabilització, tant de serveis centrals com de departaments. Ens mostren l'estudi dels estabilitzats en base a números generals: actualment hi ha unes 250 persones de la plantilla del capítol VI estabilitzades, s'han augmentat 110 places amb el procés engegat, unes 67 de departaments i unes 39 a serveis centrals. Es sol·licita a la gerència el llistat nominal de les persones estabilitzades per poder saber si hi ha persones que considerem que haurien d'estar-ho i no han entrat al procés. Es comprometen i a dia d'avui ja han fet entrega del llistat de les persones estabilitzades. Com a Comitè, decidim que revisarem el llistat i avisarem aquelles persones que veiem que segons el nostre criteri, haurien d'haver entrat en el procés d'estabilització, i s'acorda enviar-los un correu electrònic. La gerència es compromet a revisar i analitzar les sol·licituds que arribin d'estabilització amb informació



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

complementària que aquesta no tingui i que sigui important per decidir l'estabilització. L'acord compromet a tancar-ho abans del juliol.

A continuació s'acorda convocar al col·lectiu a una assemblea informativa el proper dimecres 3 de juny a les 13 hores, per explicar els detalls de la comissió i per posar en alerta al col·lectiu dels possibles acomiadaments que es poden produir a 30 de juny.

#### 4) Aprovació, si s'escau, de les següents propostes

1. Proposta d'acord per a la millora de les condicions de treball del personal més gran de 55 anys i malats crònics o amb malalties degeneratives.
2. Proposta d'acord per a la regulació de períodes especials i vigílies de festius.
3. Proposta d'acord per a la posada en marxa d'un Projecte de millora en la salut laboral dels treballadors de la UAB

S'obre un torn d'intervencions per donar resposta a cada proposta.

En relació a la primera, les dues seccions sindicals que no han presentat la proposta donen suport a la mateixa, però s'haurien d'introduir alguns matisos al redactats per llimar susceptibilitats que poden sorgir entre alguns treballadors propers a la franja d'edat proposada o inclosos a la mateixa, tot i que manifesten que la junta de PAS-F ja l'han tractat a la darrera negociadora.

En relació als malats crònics, aquests ja fa temps que haurien de tenir un protocol del Comitè de Seguretat i Salut, i per la resta, a la proposta s'hauria de recollir clarament l'aposta per la recuperació de les 35 hores setmanals. També es comenta que tot i estar d'acord amb el fons no s'està d'acord en com es planteja la justificació. En resposta, una membre de la secció que va elaborar la proposta, al·lega que hi ha molts treballadors interessats en la proposta i que és, com tantes d'altres, d'acolliment voluntari.

En relació a la segona, un membre planteja el problema que pot portar l'aplicació de l'acord, quan la vigília de festiu, cau en un dia que no és divendres i que per tant, hi ha plena activitat a les aules per la tarda. Un altre planteja la problemàtica de que el Comitè posi la primera pedra que porti a una extinció gradual dels horaris de tarda. També es planteja la problemàtica de que el cap intermedi sigui qui ha de decidir qui es queda i qui marxa, en el cas que tots s'hi vulguin acollir el mateix dia. Una membre de la secció que ha elaborat la proposta indica que és una manera més de que els treballadors de tarda puguin gaudir del seu saldo flexible. Una altre membre indica que seran molt pocs dies els que es puguin utilitzar com a vigília de festiu. S'hauria de veure si és lectiu o no, ja que en casos com aquests s'acostumen a anul·lar moltes classes per la tarda i això facilitaria la possibilitat de gaudir-ne.

Per finalitzar la presidència considera que tot i els plantejaments exposats s'ha de buscar obtenir una millora més en les condicions laborals dels treballadors.

Pel que fa a la darrera proposta, les dues seccions manifesten que no hi poden donar suport a dia d'avui per les següents raons:



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

En primer lloc un dels objectius de la proposta és aconseguir un nombre d'hores anuals que actualment ja s'han aconseguit mitjançant l'acord d'iniciatives de millora. En segon lloc, i pel que respecta a la salut dels treballadors, les seccions defensen l'objectiu final de la proposta, però consideren els membres del Comitè (a excepció dels que alhora també ho són de prevenció) no tenen els coneixements necessaris per donar-hi resposta, i en conseqüència, es proposa derivar el tema als delegats de prevenció, tant del PAS com del PDI, per tal de que treballin la proposta i un cop la tinguin resolta, el Comitè s'encarregui de presentar-la per a la posterior negociació.

Es tanca la sessió a les 13.00 hores,

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos