

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 26/7/2016	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'00
Assistents		Sindicat	
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Consuelo Gómez (delegada sindical)			CCOO

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió negociadora 29/6/16

2. Comissió informativa 4/7/16

3. Negociacions per l'estructuralització del Capítol VI

4. Mobilitzacions 27 i més

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

El darrer 25 de juliol es va enviar per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 28 de juny de 2016.

1. Comissió negociadora 29/6/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

1.Aprovació, si escau, de les actes anteriors

Un cop recollides totes les esmenes de la part social, es procedeix a la signatura de les actes del 20 d'abril i del 25 de maig de 2016.

2.Situació del personal laboral al qui li és d'aplicació el punt 3 de l'acord per al PAS laboral no fix, de l'1 de març de 2016

Inicia el punt el vicerector del PAS, informant que el proper mes d'agost, hi ha una treballadora que finalitza el seu contracte de relleu. Informa també que després d'analitzar la situació amb els membres de l'equip de govern, inclosa la rectora, han pres la decisió de donar solució a la situació i informen que conforme els treballadors vagin finalitzant els seus contractes de relleu, aquests passaran a convertir-se en indefinits no fixos. Continua afirmant que la majoria d'aquests treballadors, ocupen un lloc de treball estructural i estan preparats professionalment per presentar-se a la plaça que surti en el servei que ocupin, un cop s'hagi presentat en torn intern, tot el personal fix.

Davant aquesta darrera afirmació, el Comitè recorda que el mateix acord d'estabilització, ja planteja que el personal indefinit no fix, recollit a l'acord, pugui presentar-se en torn intern, a la mateixa vegada que el personal fix.

La cap de l'àrea de personal, planteja la possibilitat que si el torn intern queda desert, els indefinits no fixos, es podrien presentar en una "nova" segona fase (que el conveni no articula), i continua dient que a l'acord de capítol 6 que es va signar a la mateixa data, ja recull la possibilitat de presentar-se a la seva pròpia plaça, en la mateixa fase que els fixos de plantilla.

El gerent indica que la figura jurídica del contracte indefinit no fix és controvertida, tot i això, continua afirmant que el compromís de passar a tothom a indefinit no fix, és ferm, tot i que a la sessió d'avui no es pot acordar que aquests treballadors es puguin presentar a la mateixa fase que el personal fix de plantilla.

El Comitè mostra el seu acord en convertir el contracte en indefinit un cop s'acompleixin els requisits de l'article 15 del ET i proposa seguir debatent en quina fase s'han de presentar aquests treballadors, per poder concursar a la plaça, un cop surti publicada. Recorda també, que l'acord signat a 1 de maig, era per posar punt i final al que els diferents responsables directius han fet malament.

Respecte a la "nova segona fase", el Comitè torna a demanar a la gerència l'informe jurídic que validi la possible creació d'una nova fase, dins de torn intern de trasllat i promoció, que a dia d'avui, no està regulat al conveni vigent.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Abans de finalitzar el punt, el Comitè pregunta pel pas a auxiliars de serveis, de tots aquells treballadors que a dia d'avui, tenen un nomenament de funcionari interí (tot i haver superat la convocatòria pública d'auxiliars de serveis), perquè la universitat així ho va decidir fa més de 9 anys, i també es pregunta pels tècnics de laboratori que encara no han estat nomenats.

El cap d'unitat de relacions laborals informa que, dels auxiliars administratius, ja hi ha un que a 1 de juliol ja s'incorpora com auxiliars de serveis i la resta ho faran segons hi hagi necessitats. Respecte als tècnics de laboratori, 1 de juliol, també convertiran a una treballadora, i faran la resta amb el personal que pertanyia a les diferents llistes de substitucions i que alhora estava contractat com a tècnic de laboratori, via capítol 6.

El Comitè torna a insistir de nou, en que tots els interins han d'estar treballant com a auxiliars de servei abans de marxar de vacances d'estiu, o com a molt tard al setembre.

3. Criteris d'estructuralització del personal de suport a la recerca

El Comitè, tot i ser conscient que el nou equip de govern està aterrant, demana que es posin les piles aviat. L'anterior equip de govern va anunciar quins eren els casos que al seu parer haurien de convertir-se a contractes estructurals. El Comitè vol saber quins són els criteris que defineixen l'estructuralitat, i si es mantindran els mateixos casos o, pel contrari, volen seure a parlar d'uns altres. El Comitè demana tractar aquest punt el més aviat possible, i sobre tot, vol saber què en pensa el nou equip dels criteris que proposa el Comitè. Aquest recorda que ja es porta més de tres anys treballant el tema en comissions tècniques i des de fa unes sessions, en comissió negociadora. És molt important parlar de criteris i s'ha de tenir clar, per ambdues parts, si hi ha una nova visió del tema o s'està en punt mort. El Comitè recorda que després de tota la feina, la gerència proposa estructuralitzar el mateix nombre de places que abans d'iniciar el procés de negociació, i el pitjor de tot és que les treballadores i treballadors de capítol 6 estan patint cada dia aquesta indecisió i alhora pèrdua de drets respecte a la resta de companys estabilitzats.

El vicerector de PAS indica que el personal de capítol 6 és una figura contractual legal que té l'objectiu de donar suport a un projecte. El problema és que hi ha capítols 6 legals i capítol 6 falsos. El problema l'han generat els propis investigadors principals quan a l'hora de finalitzar el contracte dels treballadors un cop ha finalitzat el projecte, no ho han fet perquè ja tenen al treballador format i són coneixedors de la seva vàlua, i per tant, prefereixen mantenir-lo en el següent projecte, abans de contractar-ne a un de nou. En aquests casos s'hauria de poder permetre la concatenació, i convertir-los en indefinits no fixos, però sense adquirir la condició d'estructurals, ja que si el contracta el grup d'investigació, aquest ha de ser qui se'n faci càrrec. Si es donés el cas que el grup és quedés sense finançament, s'hauria d'estudiar el seu pas a l'estructura, ja que la universitat no pot assumir que un treballador es quedi a càrrec d'un grup si no existeix un projecte.

El gerent indica que el tema té prou complexitat per abordar-ho per fases. Recorda que el nombre elevat de treballadors de capítol 6 es deu a que hi ha molta activitat de recerca. Després de l'anàlisi d'aquests treballadors, el que s'ha detectat, és que hi ha diferents tipus de contractats, entre d'ells els que s'han contractat via capítol 6 perquè no hi havia cap altre possible. Continua dient que una possible solució, seria la creació d'una bossa de pool formada pels actuals capítol 6,

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

que passarien a ser de capítol 1 i donarien suport continu a la investigació, però recorda que actualment topa amb la legislació vigent. Informa que els gerents de la CRUE han analitzat les problemàtiques en la contractació d'aquest capítol i afirma que per fer possible el que es planteja, s'haurien de realitzar canvis normatius, des del projecte fins al mateix Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), i si això fos possible, després ens toparíem amb el problema econòmic de com es paga a tot aquest personal.

El vicerector de PAS manifesta que la RLT no li agrada, ja que aquesta hauria de reflectir amb claredat la realitat present i les necessitats futures, i en aquesta línia es posaran a treballar properament.

La presidència del Comitè torna a recordar que el finançament no pot ser un criteri d'estructuralitat, quan hi ha treballadors que porten un munt d'anys treballant i per tant, són més que necessaris. Indica també que hi ha facultats on la contractació no passa per recursos humans. Exposa que aproximadament hi ha un 10% del personal contractat via capítol 6 que és un fals PAS que hauria d'estar com a PDI, es mostra d'acord en l'existència del capítol 6 purs i falsos, però el que cal abordar són tots aquells que estan entre mig, i per això, és bàsic tenir una RLT que mostri la realitat.

Els membres d'una secció comparteixen la necessitat d'una RLT real, però discrepen d'aquesta distinció entre capítols 6 i demanen que es faci un debat profund sobre aquest tema. A la vegada, recorden que som la universitat de Catalunya on hi ha més contractes temporals, que en altres universitats s'ha aprofitat l'època de vaques grosses per regularitzar al personal contractat via capítol 6 i en canvi a la UAB no es va fer.

4. Dies laborables fora del període de tancament (4 al 24 de agost)

El Comitè torna a recordar a la gerència que no s'ha transmès correctament la informació a les administracions de centre, i per delegació a tots els responsables immediats, de l'acord arribat al darrer calendari laboral, on s'establí amb claredat la plena voluntarietat del treballador en disposar dels dies laborables d'agost fora del període de tancament.

El vicerector de PAS, manifesta que es una barbaritat que es tanqui la universitat en agost i es mostra d'acord en mantenir l'acord signat i així ho transmetrà amb una propera reunió amb les administracions de centre.

5. Difusió de missatges d'interès general

El Comitè torna a fer arribar el seu malestar perquè els treballadors no reben les comunicacions que s'envien des de la gerència cap avall, quan aquests missatges es fan via administracions de centre. Ens trobem en que hi ha administracions que ho envien tot i altres res.

La delegada de la rectora per al PAS manifesta que, com a bona coneixedora del tema, considera que molts caps han anat abandonant el trasllat d'informació, i considera necessari reprendre la comunicació de a dalt a baix. S'han de generar noves dinàmiques que assegurin que la informació arriba correctament, amb un missatge nítid i transparent, i alhora s'ha d'instaurar reunions entre el cap i el seu personal de manera periòdica.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

6.Permís per examen oficial

El Comitè torna a plantejar l'error que, al seu parer, ha comès l'àrea de personal al no comunicar (via administracions de centre) amb prou temps d'antelació, el canvi de criteri al programa de llengües que resideix en què els treballadors que han realitzat els tres exàmens per assolir el nivell, tenien dret al dia lliure en tots tres, tal i com s'estableix en el manual de gestió horària, quan en darreres convocatòries, només tenien el temps indispensable per fer l'examen. Per tant es demana que es compensi aquests dies quan el treballador s'hagi agafat el dia d'assumptes particulars o hagi anat a treballar abans o després de l'examen.

Tot i la insistència del Comitè en que el criteri ha estat canviat d'un any per l'altre, la gerència segueix en que tot ho ha fet correctament i no mostra cap voluntat de moure's.

Després d'una llarga discussió, el vicerector de PAS proposa atorgar 4 hores de saldo flexible a tots els treballadors que hagin agafat un permís que no sigui l'establert com "Permís per examen oficial".

7.Entrega dels acords per a majors de la UB, la UPC i la UPE

El Comitè fa entrega a la gerència dels acord arribats a la resta d'universitats, per tal de que els estudiï i valori de nou la possibilitat d'arribar a un acord de termes similars a la UAB.

8.Retorn paga extra 2012 pel personal Actiu i NO Actiu

El gerent informa que al proper mes d'octubre es farà efectiu el pagament corresponent al 20% de la paga extraordinària del 2012, si la generalitat duu a terme l'ingrés corresponent.

9.Interpretació restrictiva d'un permís de l'acord concilia

El Comitè posa en coneixement del gerent que l'àrea de personal interpreta restrictivament la paraula "accident" que es recull al permís de familiars fins a 2º grau.

S'obre una discussió, però vist que la reunió ha de finalitzar, es deixa pendent per al propera negociadora junt amb la resta de punts que no dona temps a tractar.

S'acorda que es realitzarà una propera negociadora abans d'acabar el mes de juliol.

Punts no tractats:

10.Incidències degudes a tall d'accessos a la universitat

11.Convocatòria comissió d'iniciatives de millora

12.Previsió anual de places vacants

13.Desmotivació per accedir al teletreball

14.Recuperació drets perduts per les retallades

15.Torn obert de paraules

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

2. Comissió informativa 4/7/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

0) Entrega de llistats

El cap d'unitat de relacions laborals fa entrega dels llistats d'encàrrecs de funcions, de resolucions d'estructures i dels centres/àrees/serveis que s'estan analitzant organitzativament i/o s'està duent a terme una planificació d'avaluació de riscos.

1) Estat de la plaça d'informàtic de l'IBB

El Comitè torna a preguntar al cap d'unitat, si ha pogut esbrinar que ha passat amb aquesta plaça.

El cap d'unitat informa que és una plaça de grup 1, i que actualment es troba vacant degut a que el seu titular va demanar una excedència ja fa uns anys.

El Comitè torna a preguntar quina és la causa que ha fet que la plaça no hagi sortit a concurs en tot aquest temps.

El cap d'unitat indica que donarà resposta a la propera informativa.

2) Aplicació de les 4 hores per exàmens oficials d'idiomes acordades a negociadora: quan i com (flexible o hores acordades) s'aplicaran a les persones que no van agafar el dia de permís (3 dies)

El cap d'unitat comenta que el tema ja es va tractar a la darrera comissió negociadora. Ara s'està fent la recollida d'informació de l'activitat laboral dels treballadors durant dels tres dies d'examen, per valorar quina ha estat la presència dels treballadors que tenien dret a examen. Si els treballadors tenen una jornada treballada (al lloc de treball) inferior a les 3,5 hores, se'ls incorporarà 4 hores de saldo flexible per cadascun dels dies per tal de complementar la jornada teòrica dels tres dies, a compte d'hores de gerència. Es farà tot el possible per què els treballadors ho tinguin incorporat a la GH abans de marxar de vacances.

3) Data d'aplicació de les 60 hores de flexible per haver aprovat exàmens oficials d'idiomes

El cap d'unitat informa que es carregaran a finals del mes de juliol, un cop es tinguin els llistats que elabora la unitat de formació.

4) Data d'obertura del període per demanar les 20 hores addicionals de formació integral

El cap d'unitat indica que els terminis són els establerts a la convocatòria.

5) Llistat de les dates de finalització de contractes de relleu i de data d'acompliment dels 3 anys de contracte a la UAB del personal de capítol I de convocatòries específiques

El cap d'unitat indica que encara resta personal temporal per estabilitzar. Uns són els 21 treballadors que van superar una convocatòria específica per cobrir un contracte de relleu i els altres són 11 més que porten anys treballant amb contracte temporal.

A dia d'avui hi ha 6 treballadors que, durant el 2016, compliran el requisit de 3 anys de contracte i/o finalitzaran el seu contracte de relleu, i per tant, tal com es va acordar a la darrera comissió negociadora, passaran a tenir un contracte indefinit al dia següent d'acomplir un dels dos requisits.

6) Situació del romanent de 24.447,37 euros de l'execució del Pla de Formació 2015. Passa com a transferència al pla 2016 o es retorna aquesta quantia com a salaris dels treballadors?

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El cap d'unitat informa que, a petició de la cap de personal, la vicegerent d'economia va contestar per escrit que al igual que la resta de romanents, la partida de formació no gastada no es traspasa a l'exercici següent, tal i com es va acordar a la comissió d'economia del passat 7 de maig.

El Comitè indica que tot i ser coneixedor dels criteris utilitzats, considera que la partida de formació, hauria d'estar clarament diferenciada de la resta, ja que aquesta es dota d'un percentatge de la massa salarial real dels treballadors, i no d'una quantitat pressupostada fictícia de caire orientatiu, i afegeix que el tema és prou rellevant com per traspassar-ho a la comissió negociadora.

El cap d'unitat mostra el seu acord.

7) Convocatòria de la Comissió de Selecció: treballs d'acord per a la fixació de criteris d'aplicació als tribunals de selecció

El Comitè demana que es convoqui de nou la comissió de selecció, entre gerència i Comitè, per tractar tots aquells temes importants que s'apliquen a diari al concursos selectius de proveïment de vacants.

El cap d'unitat mostra el seu acord i preveu que la comissió es podria reunir cap al mes de setembre.

8) Informe jurídic sobre el tema de les excedències amb reserva de lloc de treball i reincorporació del PAS-L per a poder accedir a places temporals de promoció interna i/o mobilitat

El Comitè torna a demanar l'informe jurídic que la cap de personal s'havia compromès a fer entrega ja fa mesos, on s'avalués si jurídicament existeix la via legal per tal de que els treballadors fixos es poguessin presentar a convocatòries temporals sense perdre la titularitat de la seva plaça, si finalment resulten guanyadors de la nova convocatòria.

El cap d'unitat indica que hi ha un primer esborrany però que encara resta la validació final. Un cop el tinguin resolt, faran formal l'entrega.

9) Places pendents de sortir

El cap d'unitat informa de les places que properament sortiran a concurs. Després de la queixa del Comitè a la darrera negociadora, informen que properament sortiran a concurs 3 places de tècnic especialista de laboratori i 3 places d'auxiliar de serveis. Respecte a les de tècnics, puntualitza que aquestes resten pendents d'una avaluació prèvia que va lligada a diferents moviments adscrits a temes de salut. Afegeix que també s'haurà de veure com afecta l'acord d'aplicació al capítol 6, ja que hi ha un cas on una persona ocupa la plaça que sortirà a concurs i per tant, tal i com s'estableix a l'acord, ha de poder presentar-se en el mateix torn al igual que la resta. Respecte a les d'auxiliar de servei, no tenen cap restricció i possiblement es poden ampliar a 4, ja que finalment l'equip de govern ha decidit que a l'Escola de Postgrau, les dues places del punt d'informació, siguin cobertes per auxiliars de serveis i no per personal administratiu.

10) Situació de les places ocupades per personal recol·locat: relació de places consolidades i de places que haurien de sortir i no surten perquè estan ocupades

El Comitè trasllada la inquietud de treballadors del col·lectiu d'auxiliars de serveis que veuen amb preocupació com altres companys de categoria superior d'especialitats clarament diferenciades, són assignats als suports logístics un cop la institució decideix privatitzar o tancar un servei.

Manifesta que aquests treballadors han de mantenir la seva categoria laboral i alhora, l'àrea de personal, ha de fer tots els esforços necessaris per reconvertir la carrera professional dels

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

treballadors, per tal de garantir-los una nova carrera professional digna i amb expectatives de millora.

11) Situació del personal de granges: fan moltes més hores de les establertes, unes 1600 l'any, i només se'ls paga un màxim de 80 hores extra?

El cap d'unitat manifesta que no és coneixedor que existeixin queixes o que s'hagin superat les hores màximes establertes. Afegeix que, a dia d'avui, la plantilla està coberta amb tot el personal i amb una persona addicional.

El Comitè manifesta que el que s'ha de fer és dotar de més places un servei més que necessari, per garantir la qualitat de la docència i de la recerca de la nostra universitat.

3. Negociacions per l'estructuralització del Capítol VI

Un membre considera que el Comitè no pot restar a l'espera dels ritmes que marqui el nou equip: hauria d'establir les prioritats i s'haurien de tenir clars quins són els passos a seguir i les accions a emprendre en cada moment. Proposa que la comissió del comitè del capítol 6 es reunixi per marcar una agenda i fer una proposta unitària que traslladar al nou equip.

Un altre membre informa que la plataforma de capítol 6 ha decidit dissoldre's i planteja la possibilitat de què el Comitè capitalitzi la feina realitzada. Un altre membre li respon que, malauradament del correu enviat fa uns minuts, es desprèn de manera molt explícita que només s'encoratja a uns sindicats i no a uns altres.

La presidència manifesta que cada secció sindical haurà de debatre el contingut del punt i apunta la possible necessitat de convocar una assemblea adreçada a tot el personal de capítol 6. Per finalitzar es mostra conforme amb la proposta de que a partir del mes de setembre es reunixi de nou la comissió del Comitè per abordar el tema. Tots els presents mostren el seu acord.

4. Mobilitzacions 27 i més

Un membre del plenari agraeix públicament a totes les seccions sindicals el seu recolzament incondicional als treballadors i estudiants encausats per la tancada de l'any 2013. Informa que des de la seva secció s'està fent tot el possible per anar teixint una xarxa àmplia de suports que abasti al major nombre de col·lectius, amb la intenció de fer encara més visible la injustícia que s'està duent a terme des d'un bon inici.

Un altre membre indica que les seccions sindicals ja s'han reunit i s'està treballant per tal de que els organismes unitaris consensuin un document unitari per enviar a tota la comunitat universitària.

Un altre membre considera que el debat s'ha de traslladar al màxim d'espais possibles amb la intenció d'explicar amb claredat que està passant i per altre banda, els encausats hauran de definir quina és la millor estratègia per defensar la seva innocència i alhora no entorpir la pròpia defensa jurídica.

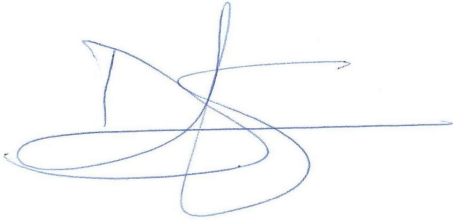
Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La presidència es manifesta plenament d'acord en el comunicat conjunt dels organismes unitaris i indica que si la defensa pública dels encausats es pot ampliar als equips de govern de les set universitats públiques, molt millor.

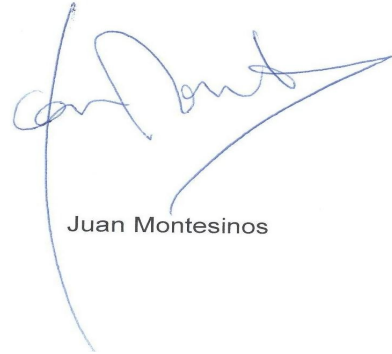
Es tanca la sessió a les 12.00 hores i es fixa el proper plenari pel dijous 29 de setembre.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos