



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

| Data: 26/11/2014 | Lloc: Sala 1r de maig | Hora inici: 11'00 | Hora final: 13'00 h |
|------------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
| Assistents | | | Sindicat |
| Juan Montesinos | | | CCOO |
| David Sánchez | | | CCOO |
| Beatriz Marin | | | CCOO |
| Jonatan Lucas | | | CCOO |
| Juanjo Bravo | | | CCOO |
| Paco Uriel | | | CCOO |
| Rafael Moraira | | | CCOO |
| Trinidad Expósito | | | CCOO |
| Andreu Pompas | | | CAU |
| David Yeste | | | CAU |
| Domènec Martín | | | CAU |
| Jordi Gassiot | | | CAU |
| Miguel Ángel San Nicolás | | | CAU |
| Paco Utrilla | | | CAU |
| Aida Pinazo | | | UGT |
| Carmelo Martínez | | | UGT |
| Sergi Perallón | | | UGT |
| Albert Garcia (delegats sindical) | | | CCOO |
| Annabel Segura (delegats sindical) | | | CCOO |
| Consol Gómez (delegada sindical) | | | CCOO |
| Núria Ros (delegada sindical) | | | CCOO |
| Ángel Sanjuan (delegat sindical) | | | UGT |
| Maria Gil (delegada sindical) | | | UGT |

Ordre del dia:

0) Acta

1) Informativa 5-11-14

2) Capítol VI: assemblea 11/11/14 i reunió monogràfica SGR 20/11/14

3) Calendari laboral 2015

4) Servei d'estabulari: Proposta del Comitè sobre modificació horaris

5) Diversos:

- a) ETC
- b) Aclariment del punt 1.4 Protocol d'emergències, de l'acta de 28/10/2014
- c) Canvi de grup i complement de lloc: Possible afectació retallada pagues extres
- d) Desplaçaments fora de la UAB
- e) Reorganització dels SLIPI's
- f) Concurs plaça de mecànic de vehicles



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 28 d'octubre es va aprovar i enviar per correu electrònic a tot el PAS-L el passat 13 de novembre.

1.- Informativa 1-10-14

La secretaria del comitè informa del punts tractats a la comissió informativa amb el cap d'unitat de relacions laborals:

1. Entrega de documentació per part de l'Àrea de personal

El cap d'unitat de relacions laborals fa entrega de la documentació sol·licitada a la darrera comissió de treball i seguiment de la RLT (Relació de Llocs de Treball) que consta d'un document on es resumeixen les jubilacions, invalideses i defuncions des del 2011 i per una altra banda un llistat de totes les places despressupostades des de l'any 2012 fins ara.

El membres del Comitè indiquen que la informativa no és el canal adequat per transferir aquesta informació i que s'hauria de fer arribar per correu electrònic als membres de la comissió de la RLT.

2. Incorpora

El membres del Comitè pregunten per l'acomiadament de una treballadora contractada mitjançant el programa Incorpora, que no ha superat el període de prova. Cal recordar que aquests treballadors formen part d'un programa d'inserció laboral per persones amb discapacitat. En segon lloc el Comitè insisteix en que el procés de selecció i contractació no és gens transparent, ja que la participació del comitè és nul·la, així com la informació que en rep.

En aquest concret, es sol·licita la recontractació i com a mínim una adequació del seu lloc de treball.

Per finalitzar es pregunta si hi ha cap instrucció per part de l'Àrea de personal respecte a la "productivitat" que han d'assolir aquests treballadors, ja que el Comitè comença a ser coneixedor d'alguns casos en que sembla que se'ls s'hi ha demanat. El cap d'unitat respon que des de l'Àrea de personal no s'ha donat cap instrucció de quin volum de feina ha de realitzar cada treballador per dia.

3. FM2014: Tancament edifici J i interpretació restrictiva de la instrucció al Servei de llengües

El Comitè demana que degut a la proximitat de l'Aulari central a part dels espais dedicats a la festa major d'enguany, es tanqui l'edifici amb els mateixos criteris establerts per a tot l'edifici B, del qual n'és dependent orgànicament. El cap d'unitat indica que ja s'han donat instruccions per tal de què l'edifici es tanqui en les mateixes condicions que la resta d'edificis afectats per la festa major.

En referència al Servei de llengües, des de la direcció del mateix s'havia fet difusió a tot el personal d'un correu electrònic en que es donaven instruccions força més restrictives de les fixades pel gerent.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

4. Administració del Servei d'Informàtica: Reconeixement plus de polivalència

El Comitè informa que ha rebut notícies de que s'ha reconegut el plus de polivalència als treballadors integrants de l'administració del servei d'informàtica. El cap d'unitat indica que un cop finalitzat l'estudi, que cal recordar es deriva de l'acord signat de beques signat amb el Comitè, es reconeix un alt grau de polivalència per un auxiliar de serveis i pels companys de personal funcionari. Aquest informa que d'aquí un parell de setmanes es convocarà als membres de la comissió de beques per tal de facilitar tota la informació detallada.

5. Gestió horària al SAF

El Comitè torna a insistir en que la direcció del SAF, tot i ja estar advertida per l'Àrea de personal, segueix utilitzant una graella supletòria a la de l'aplicatiu de GH (Gestió d'Horaris). El cap d'unitat indica que tornarà a parlar amb la direcció del SAF per tal que desisteixin en exercir un doble control de les incidències.

6. Petició de llistes de substitucions actualitzades recollides a l'acord 2006

A petició del Comitè, el cap d'unitat fa entrega dels llistats actualitzats del col·lectiu d'auxiliars de serveis, ja que és la única llista on encara resten persones en l'atur. Ens indiquen que dels 8 treballadors que restaven, a dia d'avui ja s'han contractat a 7 i el restant es contractarà aquesta setmana.

7. Petició de llistat del personal laboral jubilat parcialment que no hagi percebut les quantitats establertes a l'article 53.2 del vigent conveni

El cap d'unitat fa entrega del llistat de treballadors que no han percebut les quantitats recollides a l'article del conveni. Un membre del Comitè indica que s'ha guanyat una sentència a la Universitat de Lleida al Jutjat de lo social, que atorga al treballador el que estableix l'article 53.2. Un altre membre indica que a la Universitat de Barcelona un altre treballador n'ha guanyat un altre en el Tribunal superior de Justícia de Catalunya.

8. Previsió de pagament al col·lectiu del PAS-L de les quantitats no abonades degut a les retallades

El Comitè pregunta si la gerència farà efectiu l'import de totes les retallades que s'han anat aplicant des de la Generalitat i que s'ha anat guanyant judicialment. El cap d'unitat indica que l'únic pagament que es durà a terme aquest mes de novembre és la part meritada de 2/12 parts del plus menjador de l'any 2012. Pel que respecte a l'execució de sentència del plus campus, aquest manifesta no haver rebut cap requeriment per part del jutjat.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Un cop exposats tots els punts s'obre un torn d'intervencions:

En relació al punt 4 la secretaria indica que ahir es va celebrar un sessió tècnica on l'àrea de personal va fer entrega de l'estudi realitzat i aquest reflexa l'alt percentatge de tasques polivalents que duen a terme tant el personal laboral com el funcionari. El Comitè va fer arribar diverses propostes que l'àrea va recollir i traslladar a la gerència. Aquesta les estudiarà i farà arribar una proposta d'acord al Comitè i la Junta.

En relació al punt 7 diferents membres indiquen que les seccions sindicals a les quals pertanyen estan guanyant als jutjats el que la gerència es nega a reconèixer.

En relació al punt 8 un membre d'una secció sindical indica que el seu gabinet jurídic ha guanyat demandes individuals que reclamaven la part meritada abans de l'aplicació de la retallada del Govern de Zapatero que reduïa un 5% tots els conceptes retributius. Indiquen que a la propera negociadora demanaran un punt a l'ordre del dia per tal de fer extensiu el pagament a tot el PAS de la UAB

2.- Capítol VI: assemblea 11/11/14 i reunió monogràfica SGR 20/11/14

Un membre del Comitè i integrant de la comissió de capítol VI informa al plenari dels següents temes:

En relació a l'assemblea general del capítol VI convocada pel Comitè d'empresa, exposa que hi van assistir uns 40 treballadors i aquests van rebre les explicacions de les diverses propostes que presentaven les diverses seccions sindicals alhora d'establir els criteris per tal de definir la estructuralitat de les places. Es va acordar fer una proposta de màxims que recullis els criteris que portessin a la major definició de les futures places estructurals. També es va informar que el Comitè elaborarà una sèrie de preguntes per tal de que els treballadors siguin coneixedors d'un patró abans de la realització de les entrevistes.

En relació a la sessió monogràfica SGR, aquest va tenir un caràcter tècnic i el resum és que hi ha 6 treballadors que pertanyen a grups que no tenen capacitat per finançar el 25% del salari que el projecte ha de finançar. La gerència proposa demanar els currículum a tots aquest treballadors, amb la intenció de informar a la resta de SGR amb finançament, perquè aquest es facin càrrec d'aquest 25%, ja que recordem que l'altre 75% esta finançat per la UAB. La quantitat aproximada ronda els 9000€ (inclosa quota patronal per treballador). La gerència informa també per l'any 2015 ja esta pressupostat la quantitat corresponent al 75% i per tant com a mesura tranquil·litzadora, amb aquest diners es podria cobrir el salari al 100% durant els primers mesos de l'any 2015 d'aquest 6 treballadors.

No es van passar noms al·legant protecció de dades, però si que van donar altres que porten a conèixer qui són els treballadors que es troben en la situació.

Es va demanar a la gerència la convocatòria d'una reunió ordinària abans d'acabar l'any.

Per finalitzar, aquest membre indica que és coneixedor d'una sentència favorable a la secció sindical demandant on el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya obliga a la UAB a facilitar totes les dades, relativa a treballadors, que sol·licitava la mateixa.

Un cop finalitzada l'exposició i en relació als grups SGR, un membre informa que a la Comissió de transferència del coneixement, on els presents van informar que els investigadors principals



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

tenien una clara intenció de contractar als tècnics que es troben sense finançament, ja que només per un 25% de cost obtenen a un tècnic al 100%.

Un membre del plenari pregunta si aquests treballadors que canviaran de projectes seguiran amb el mateix contracte. La presidència li respon que pels treballadors que estiguin temporals gairebé millor i pels indefinits no hauria de suposar cap canvi o com a molt algun annex de canvi de projecte.

3.- Calendari laboral 2015

La presidència indica que demà es portarà a terme una negociadora de calendari laboral. El Comitè d'empresa i la Junta faran entrega a la gerència d'una bateria de propostes amb l'únic objectiu d'assolir les 1462 hores establertes en Conveni.

A efectes d'acta s'adjunta el correu enviat a tot el PAS-L.

Benvolguts i benvolgudes,

Aquest any hem aconseguit negociar el calendari laboral de l'any vinent molt abans del que ens han acostumat i per tant a aquestes alçades ja us en podem informar.

Des de Junta i Comitè hem manifestat la nostra posició de principis de la necessitat de tornar a les 1462 hores anuals i a la setmana de 35 hores, així com de fer servir el mateix mètode de control per a tots els treballadors de la UAB (PAS i PDI).

Avui ha tingut lloc la negociació amb els organismes de representació del PAS del calendari laboral 2015 el qual manté la mateixa estructura que el del 2014 però amb algun petit canvi.

Aquest any els assumptes propis en sentit estricte han passat a 37'5 hores (pels dos dies que el govern central ha retornat del EBEP) i, a més, tindrem el dia de la Festa Major i el 23 de desembre en les mateixes condicions que enguany i, per instrucció del Gerent, els 5 minuts de cortesia que tenim per a inici i finalització de la jornada laboral.

A la mateixa reunió també hem acordat que, a una sessió de la comissió de seguiment de l'acord d'iniciatives de millora que es convocarà de forma imminent, tant la gerència com els representants del PAS proposarem que la compensació s'incrementi de 40 a 55 hores.

Aviat esperem rebre el document definitiu i us en podem informar més detalladament.

Salut i lluita!

4.- Servei d'estabulari: Proposta del Comitè sobre modificació horaris

El Comitè d'empresa va convocar assemblea amb els treballadors i un cop escoltats, ha elaborat una proposta que recull una regulació horària subjecte a l'acord de flexibilització de la jornada de treball signat el 14 de gener, tot mantenint el vigent "acord entre la gerència i el Comitè d'empresa sobre condicions de treball del personal del servei d'estabulari de l'Àrea de Medicina" signat el 6 de maig de 1993.

També es recullen aspectes com la distribució, la compensació i el treball a torns, dels dissabtes, diumenges i festius, donat que és un servei que està obert tots els dies de l'any. Per finalitzar



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

també s'inclourà la petició de que els treballadors amb contracte a temps parcial degut a la casuística particular passin a tenir un contracte a temps complert.

Un cop s'hagi rebut les aportacions dels treballadors es farà entrega a la gerència de la proposta, per tal d'obrir un procés negociador.

5.- Diversos

a) ETC. S'informa i es debat l'actual situació provocada pels canvis en l'administració de centre: a partir d'ara la gestió de recursos humans es farà des de l'administració de centre del Rectorat.

b) Aclariment del punt 1.4 Protocol d'emergències, de l'acta de 28/10/2014

La presidència aclareix que en cap moment a la darrera acta es va fer referència a "*la deficient actuació del servei de seguretat i vigilància*" es volia donar a entendre la deficient actuació fos de cap treballador del servei. Es volia explicar que va es va donar un caos circulatori que va evidenciar -per diversos motius: l'aiguat, un accident de trànsit,...- que el protocol de seguretat no ha funcionat en aquesta ocasió que no es disposava d'efectius suficients del SSiV (Servei de Seguretat i Vigilància) per atendre aquestes situacions. La UAB aposta per personal de vigilància externa en lloc de proveir-nos d'un servei intern amb dotació i qualitat. Per altre banda es té constància que es va demanar ajuda a la Policia Local de Cerdanyola i aquesta no es va presentar, tot i ser competència seva. Indica també que es demanarà un informe de valoració al proper Comitè de Seguretat i Salut.

Un altre membre considera que també caldria analitzar quin és el servei que hauria de prestar la policia local de Cerdanyola, ja que en un pla d'autoprotecció es contempla la participació activa de l'autoritat.

S'indica que "la Escoleta" és la única escola de Cerdanyola mai atesa per la policia local a les entrades i sortides, i s'afegeix que l'eix nord pateix un volum de trànsit molt alt.

Per finalitzar un altre membre indica que l'aturada de llum que es va produir ahir, degut a una caiguda de tensió, va provocar una averia del transformador de mitja tensió del rectorat i per això es va trigar més del que seria normal en recuperar el subministrament elèctric.

c) Canvi de grup i complement de lloc: Possible afectació retallada pagues extres. La secretaria informa al plenari que en base a l'addenda dels SID's, aquell treballador que hagi passat de grup 3 a grup 2 durant els anys 2012, 2013 i 2014 han sofert una nova retallada (cal tenir en compte que el canvi de grup ja suposava un petit decrement anual per la pèrdua del antic val de sabates): Quan s'aplica la retallada de la paga extra, es computa sobre salari base + triennis, sense tenir en compte el complement de lloc de treball. El que ha passat és que aquests treballadors de grup 3 tenen un salari més baix i un complement més alt, i en passar de grup, passen a tenir un salari base més alt i un complement de lloc de treball més baix. Per això com el salari base és més alt, el descompte del 5% de les pagues també ho és. Amb els càlculs que van fer uns companys afectats, la nova retallada suposava un 200€ anuals. S'estudiaran mesures per aquests i d'altres treballadores en circumstàncies similars.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

d) Desplaçaments fora de la UAB. Un membre del plenari indica que actualment els treballadors que s'han de desplaçar per motius laborals fora de la UAB, han d'avançat els diners de la seva butxaca.

La presidència recorda que fa uns mesos ja es va presentar una proposta del Comitè que recollia aquesta i altres peticions relacionades. La proposta es va portar a una negociadora ordinària i allà el mateix gerent va dir que no signaria cap acord ja que existia diverses normatives que eren d'aplicació als desplaçaments fora de la UAB. Veient que la situació no està resolta, s'acorda que es durà de nou la proposta a la negociadora ordinària i es tractarà de nou i en concret tema dels diners avançats.

Per finalitzar un membre del plenari posa com exemple als xofers del rector i indica que aquests treballadors no han d'avançar cap euro. Una proposta viable seria la utilització de targetes de dèbit a càrrec de centres de cost.

e) Reorganització dels SLIPI's. La presidència indica que a la darrera acta ja es va informar detalladament de la proposta que es va presentar a la gerència.

S'adjunta a l'acta la carta del gerent, degut a que tenim constància que la distribució, com ja comença a ser habitual, ha fallat i hi ha treballadors que no l'han rebut.

Pel que respecte a la convocatòria d'una negociadora mixta (funcionaris i laborals) convocada per la gerència el passat divendres 21 de novembre, a la qual el Comitè no si va presentar, es vol fer constar les següents consideracions:

1. El Comitè va registrar la proposta el dijous 16 d'octubre demanar la convocatòria urgent d'una comissió negociadora extraordinària.
2. La Junta del PAS Funcionari a data de la reunió no tenia discutida, ni aprovada, ni ratificada en assemblea cap proposta que recullis les reivindicacions, que entenem necessàries, del personal funcionari.
3. El Comitè i l'assemblea que va ratificar la proposta, va fixar amb claredat que Junta i Comitè han de negociar per separat, ja que la proposta de gerència suposa una modificació substancial de l'actual perfil dels integrants del col·lectiu d'Slipi's, tot al contrari, que pel personal funcionari que mantenen les mateixes tasques.

f) Concurs plaça de mecànic de vehicles. Els membres del Comitè assistents al tribunals exposen la situació:

Indiquen que s'ha donat el cas que cap candidat dels presentats a la convocatòria pública per cobrir un contracte de relleu de tècnic especialista en mecànica ha superat el requisit del nivell d'angles. El Comitè va fer les al·legacions oportunes per tal de garantir el mateix nivell d'accés per a totes les convocatòries publiques, ja que l'Àrea de personal proposa que l'anglès no fos un requisit d'accés, a diferència de totes les convocatòries anteriors. A dia d'avui la gerència no ha tingut intenció de negociar amb el Comitè aspectes relacionats amb la selecció de personal, però tot i això, s'acorda que el Comitè farà arribar un escrit a la gerència per tal d'analitzar aquest cas i fixar postures generals per a posteriors convocatòries.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Es tanca la sessió a les 13.00 hores.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos