



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Data: 27/1/2015	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'30 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Beatriz Marin			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Paco Uriel			CCOO
Pilar Pérez			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Sebastián Trejo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
David Yeste			CAU
Domènec Martín			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Marc Peral			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Aida Pinazo			UGT
Albert Garcia (delegat sindical)			CCOO
Annabel Segura (delegats sindical)			CCOO
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO
Núria Ros (delegada sindical)			CCOO
Juan Manuel Gómiz (delegat sindical)			CCOO
Maria Gil (delegat sindical)			UGT
Ivanna Solé (delegada sindical)			UGT

Ordre del dia:

0) Acta

1) Negociadora 21/1/15

2) Selecció

3) Diversos:

a) Conflictes jurídics



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 16 de desembre es va aprovar i enviar per correu electrònic a tot el PAS-L el passat 19 de desembre.

1.- Negociadora 21/1/15

La secretaria del Comitè informa del punts tractats a la comissió negociadora amb la gerència:

0. Actes.

La gerència manifesta que ja ha rebut les esmenes per part del Comitè de la darrera acta. Un cop acceptades totes les esmenes, es passen a signar les mateixes per ambdues parts.

1. Proposta addenda Servei d'estabulari

El passat dilluns 19 de gener, el Comitè va registrar una proposta d'addenda que millora i actualitza l'acord de 6 de maig de 1993. Aquesta va ser acordada entre tots els treballadors del servei i el mateix Comitè, amb la intenció de millorar les actuals condicions de treball i alhora adaptar-les a les noves necessitats del servei.

La gerència manifesta que no ha tingut temps a treballar-la i demana un temps prudencial per tal de donar-hi resposta. La mateixa gerència reconeix que la majoria de punts recollits són de consens i manifesta la proximitat d'arribar a un acord.

2. Conversió de contractes a temps complert

Al mes de novembre el Comitè va sol·licitar a l'àrea de personal un llistat de tots els treballadors de la UAB que estaven en contracte a temps parcial derivats d'un contracte de relleu. Un cop analitzat el document d'aquests es desprèn que al mes de novembre de 2014 hi havia un total de 30 treballadors en aquesta situació, 15 dels quals són treballadors que han superat una convocatòria externa i l'altre meitat provenen de treballadors subjectes a llistes de substitucions. També s'observa que dos d'aquests treballadors que provenen de convocatòria externa, finalitzen el seu contracte durant l'any 2015.

El Comitè fa arribar la següent proposta a la gerència:

1. Es demana al gerent que es comprometi a que tots els treballadors que finalitzin el seu contracte de relleu mantindran la seva continuïtat contractual.
2. Complementar tots els contractes d'aquest treballadors en un 25% per tal de que n'assoleixin un a temps complert. Vist que la gerència al·lega que el cost de complementar tots els contractes alhora, és elevat, el Comitè proposa que ho assoleixin de manera automàtica, tots aquells treballadors que hagin assolit dos anys del seu contracte.
3. Un cop complementats tots els contractes, aquest s'haurien de convertir en indefinits un cop finalitzi la data del contracte de relleu.

A la proposta del Comitè, la gerència tot i que reconeix la prestació de serveis que es genera amb aquests contractes no es òptima, manifesta que tant la disciplina marcada en la contenció de la despesa com el sobre cost que es genera amb la nova normativa de contractació de rellevistes, impedeix dur a terme la proposta. El Comitè indica que s'ha de tenir en compte l'estalvi que es



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

genera en els triennis del rellevista i la possibilitat de que el rellevista només sigui contractat amb un grup i complement no superior al 66% de la base de cotització del treballador que es jubila, generant així un contracte d'una categoria més baixa. La gerència manifesta que el creixement vegetatiu no compensa aquests estalvi. Des del Comitè també es planteja la previsió d'augment en el percentatge de la taxa de reposició.

Després del intercanvi de propostes s'acorda crear una comissió amb l'Àrea de Personal d'administració i serveis per tal de tractar de solucionar els dos treballadors que finalitzen el contracte a l'any que acabem d'encetar. El criteri què es fixi per aquests treballadors serà el que s'aplicarà a la resta.

3. Servei d'Informàtica: reconeixement del plus de polivalència

Després de la reunió celebrada al mes de novembre de l'any passat, on l'Àrea de personal d'administració i servei va reconèixer que els treballadors del Servei d'informàtica, tant laborals com funcionaris, duen a terme un alt percentatge de tasques polivalents. El Comitè en aquella mateixa sessió va reclamar que, com a mínim, els endarreriments es remuntessin a la signatura de l'acord del SAF que és vigent des de l'1 de gener de 2013, per tal de que cap col·lectiu recollit a l'Acord de beques que es va signar al 2010, patís cap discriminació en relació un altre, pel sol fet que l'àrea de personal prioritza un sobre l'altre.

Després d'un debat intens la gerència proposa que com a màxim estaria disposada a reconèixer des de gener de 2014. El Comitè un cop escoltada la proposta, considera necessari portar-ho a una assemblea amb els treballadors afectats.

4. SID's: Afectació econòmica per canvi de grup

El Comitè planteja que la afectació de les retallades de les pagues extres que s'han aplicat pel govern de la Generalitat, han afectat encara més, a tots aquells treballadors del col·lectiu que van acollir-se a la primera fase de l'acord de Sid's, que tot i passar a percebre un salari anual inferior, van decidir acollir-se per tal de que se'ls reconegués les tasques de superior categoria que feia anys que estaven duent a terme amb l'objectiu d'iniciar una nova carrera professional.

Primer de tot s'exposa que s'ha de tenir en compte que quan es perceben les pagues extres, només es tenen en compte el salari base i els triennis, en cap cas, el complement de lloc de treball. En segon lloc s'indica que la doble retallada neix de que com els treballadors de grup 3 perceben un salari més baix i un complement de lloc de treball més alt i alhora de passar a grup 2 les quantitats s'inverteixen, és a dir, el salari base és més alt i el complement més baix. Tots els treballadors que han passat a grup 2, al tenir un salari base més alt, han patit un altre retallada que es calcula amb uns 180 € bruts per cada any de retallada en el que hagin estat en el grup superior.

El Comitè proposa que es retorni als treballadors les quantitats doblement retallades. També planteja que la primera fase de l'acord no ha estat satisfactòria ni pels treballadors ni pel Comitè, i indica que s'hauria d'anar pensant en situar a tots els tècnics mitjans dins del mateix complement de lloc de treball que la resta de col·lectius ja que fan les mateixes feines que la resta.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

La gerència indica que haurà d'estudiar la proposta. En segon lloc informa que endegarà un qüestionari de satisfacció dels usuaris, no només al Sid's, sinó a la resta de serveis de la comunitat universitària.

5. Excedències amb reserva de lloc de treball

El Comitè planteja la seva preocupació per que a la disposició final sisena de la llei 5/2012 que va entrar en vigor el 24 de març de 2012, s'estableix que durant els següents 3 anys els treballadors funcionaris, i per extensió en conveni als laborals, els treballadors podran sol·licitar excedències amb reserva del seu lloc de treball amb una durada mínima d'un any i una màxima de tres. Per tant, el proper 24 de març finalitza la possibilitat d'acollir-se a la llei abans citada i per això el Comitè planteja a la gerència la possibilitat d'establir un acord a la UAB perquè aquells treballadors que ho desitgin, en puguin seguir gaudint.

La gerència manifesta la bona acollida que ha tingut dita excedència no només per al treballador sinó també per a la institució. En segon lloc, indica que al projecte de pressupostos de 2015, es manté la proroga de la llei, i per tant, els treballadors que ho desitgin podran sol·licitar-ho durant tot aquest any.

6. Matricula gratuïta

El Comitè torna a preguntar a la gerència en quin estat es troba l'estudi de la proposta que es va fer a la darrera negociadora del mes de setembre on es demanava que a càrrec del pressupost de formació, d'establir la possibilitat de que tots els treballadors tinguin accés a matricula gratuïta per cursar estudis universitaris (grau, màster i postgrau) i recorda que l'actual conveni ja marca les tres vies possibles per tal d'accedir a la formació: bàsica i continuada, per a la promoció i la integral de la persona. Per finalitzar indica que ja hi ha una altra universitat que ja ha acordat fer extensiu aquest ajut a tots els seus treballadors.

La gerència manifesta que a falta d'alguns serrells ja té una proposta que un cop enllestida la presentarà al Comitè per tal negociar-la.

El Comitè planteja que a la vegada cal estudiar mesures per recuperar el finançament de la matricula pels fills ja que hi ha molta gent afectada per aquesta retallada de drets.

7. Desplaçaments fora de la UAB

El Comitè informa a la gerència que ha rebut queixes de treballadors que consideren que ells no han d'avançar diners de la seva butxaca, per tal de cobrir aquells desplaçaments que per motiu de la seva feina han de realitzar sovint, al que s'afegeix que un cop presenten els justificants triguen uns quants mesos en percebre el retorn. El Comitè proposa que, a tall d'exemple, s'estableixi un sistema de targetes de dèbit a càrrec de centres de cost, que faci que aquells treballadors subjectes a desplaçaments fora de la UAB, puguin utilitzar dites targetes, per exemple, en comprar títols de viatges, pagar peatges o gasolina.

La gerència pren nota de la problemàtica i avança que hi ha entitats bancàries que ja han fet diferents propostes i entre alguna d'elles es podria encabir aquesta possibilitat.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

8. Resposta a la carta registrada 201400035386

El Comitè en aquesta petició i un cop visitat el nou edifici del ICTA (Institut de Ciència i Tecnologia ambientals) insta a la gerència a que doti a l'edifici d'una plantilla adequada d'auxiliars de serveis, ja que pel coneixement que té el Comitè, a l'edifici hi ha un percentatge alt de tasques logístiques. A la petició també s'inclou que s'estableixi un sistema de marcatge alternatiu al biomètric. El Comitè recorda que si la institució té sistemes de control de presència menys invasius de la intimitat que el control amb dades biomètriques els ha de fer servir amb caràcter preferent.

La gerència respon que l'edifici de l'ICTA és de nova creació i per tant no es coneix l'abast de totes les tasques que es duen a terme i quin és el possible impacte en la creació d'una nova dotació de personal. Manifesta que es compromet a fer una anàlisi de tasques i de càrregues de treball per tal de determinar quina es la plantilla adequada per cobrir les necessitat de l'edifici.

9. Enquestes electròniques

El Comitè manifesta que després de fer arribar les esmenes a la proposta de regulació de les enquestes electròniques, la gerència persisteix en no acceptar el que el Comitè considera "línees vermelles", entre d'elles la possibilitat de que un càrrec polític censuri al seu criteri les possibles preguntes que el Comitè consideri necessari preguntar als seus representats. També indica que actualment aquesta censura no existeix en les llistes de distribució que utilitzen el Comitè o les diferents seccions sindicals, per fer arribar a tots els treballadors les informacions que aquest considerin més adients, on els responsables d'aquest organismes signen unes clàusules de bon ús de la eina. Per això el Comitè no entén com per aquesta eina no s'utilitzi cap mena de censura política i en canvi, per una eina com la d'enquestes es vulgui imposar mesures més restrictives.

10. Torn obert d'intervencions.

a) Roba de treball: El Comitè pregunta a la gerència si al proper mes d'abril es farà efectiu el pagament acordat, ja que recorda que l'any passat es va endarrerir un mes més tard. La gerència manifesta que es percebrà en el mes acordat.

b) Comissió de capítol VI: El Comitè pregunta a la gerència quan es convocarà de nou la comissió. La gerència manifesta que l'Àrea de personal acadèmic està treballant per tal d'enllestir a temps tota la informació dels treballadors de capítol VI requerida per la inspecció. S'afegeix que hi ha circumstàncies personals de membres de gerència que impossibiliten la celebració d'una reunió abans d'acabar el mes de gener.

El Comitè torna a incidir en que la gerència compleixi el compromís de convertir el contracte a tots aquells treballadors que no depenguin d'àrees centrals i que en una primera fase son susceptibles de signar un contracte indefinit. La gerència manifesta que ja s'ha iniciat aquest procés.

c) Reorganització d'estructures: La gerència manifesta que donarà resposta per escrit i de forma motivada a la proposta del Comitè. A continuació plantejarà obrir d'immediat la negociació per tal d'intentar trobar un punt de trobada. Indica també que no s'havia obtingut resposta fins ara, perquè la proposta de la gerència, ha estat presentada a tots els Degans i directors de departament.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Un cop exposats els punts s'obre un torn d'intervencions:

En relació al punt 1 una membre pregunta si la proposta presentada regula la resta dels estabularis que hi ha dispersos per la universitat i si no és el cas, planteja si s'estaria a temps de regular-ho per a la resta. La secretaria li respon que tant la proposta de la gerència com la contraproposta del Comitè es basen en un acord signat a l'any 1993 que regulava les condicions de l'estabulari de medicina, però indica que es plantejarà a la propera reunió.

S'informa que algú ha estat coneixedora de la situació d'una treballadora interina de l'estabulari del Departament de Psicobiologia que va treballar tot el mes d'agost seguit sense dur a terme cap descans. La presidència indica que farà un estudi de la situació i si aquesta és certa, es plantejarà fer una denúncia a la inspecció de treball

En relació al punt 2 un membre planteja que sobre la proposta del Comitè que planteja de passar els contractes de relleu a indefinits, aquest indica que el Comitè haurà d'aplicar el mateix criteri en tots els casos, i que aquests hauria de ser extensiu als treballadors de capítol VI. Afegeix que, si els tribunals de selecció pels quals es selecciona els treballadors de capítol VI no respecten la legalitat vigent, o estan fora de Conveni, la responsabilitat no s'ha de traslladar al treballador que concursi o guanyi aquest processos de selecció sinó a la gerència, que n'és la responsable directe, i subsidiàriament, al mateix Comitè que, en el seu moment, va abdicar de les seves responsabilitats en l'àmbit de selecció de personal temporal de suport a la recerca (referència a l'acord Consell de Govern d'estabilització de capítol VI 2003).

La presidència li respon que el criteri s'ha aplicat a la inversa, és a dir, a dia d'avui la gerència esta treballant en una comissió, a petició del Comitè, per convertir en contractes indefinits a treballadors temporals de capítol VI: es demana el mateix pels treballadors temporals de capítol 1. Afegeix també que la proposta planteja passar-los a indefinits, no a fixes, ja que per accedir a aquesta condició s'hauria de convocar les places corresponents tot respectant la regulació de concursos recollida al vigent conveni.

Una altre membre recorda que la legislació vigent ja estableixen que aquelles places que esdevinguin d'una jubilació han de ser amortitzades i alhora s'ha de tenir en compte que hi ha força treballadors rellevistes que no ocupen la plaça del treballadors que s'ha jubilat.

En relació al punt 3 de la negociadora indiquen la proposta que va defensar el Comitè envers mantenir la mateixa data d'efectes que l'acord signat al SAF és un argument clau i es planteja si en el cas del personal funcionari existeix la possibilitat de que es puguin demanar un període superior d'endarreriments.

En relació al punt 9 una membre indica que a la proposta que va fer entrega la gerència, el Comitè va fer arribar varies esmenes tant de ortogràfiques com de continguts, i la gerència només va acceptar les primeres. Això s'afegeix que des del Comitè es va demanar de nou una reunió per intentar arribar a un acord, que a dia d'avui no s'ha convocat.

Pel que fa al punt 10 b) un membre fa palès que s'ha demanat en diferents ocasions que la gerència convoqui de nou la comissió de capítol VI, i la gerència la manté suspesa al·legant que



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

tenen un gran volum de treball degut a la denúncia a inspecció que es va fer per una secció sindical arran la negació d'entregar aquesta informació a una delegada sindical.

2.- Selecció

La secretaria informa que el passat 20 de gener es va dur a terme una primera reunió amb l'Àrea de personal d'administració i serveis per tal de tractar el desenvolupament de l'article 22 del 6é Conveni que estableix que cada universitat amb el Comitè d'empresa respectiu, haurà d'acordar la regulació del procediment i de la constitució dels tribunals per dur a terme contractacions temporals a càrrec de finançament específic.

Un cop explicades les postures del Comitè i de la gerència s'obre un torn d'intervencions:

Un membre indica que a la reunió es va defensar que l'anàlisi curricular ha de ser aquell que serveixi per determinar només qui té els requisits de la convocatòria i qui no els té i no es pot considerar una fase o prova del concurs.

Un altre membre considera que un contracte amb finançament específic, per norma, no s'hauria de gestionar des del capítol I, sinó des del capítol VI, i pel que fa a l'anàlisi curricular creu que la intenció de la gerència es que davant una convocatòria on es presentin 17 persones per cobrir un lloc de treball de sis mesos, no calgui fer la prova als 17, sinó escollir a 1 mitjançant el millor currículum, i dur a terme un procés més àgil que el convencional. També manifesta que la línia vermella és el conveni i la proposta va més enllà d'aquest. La presidència li respon que fins ara la gerència ja ha utilitzat processos de capítol VI més àgils sense cap coneixement del Comitè. Afegeix que el capítol VIè ha de ser per suport a la recerca i no per tasques de caràcter temporal necessàries en la estructura organitzativa de la UAB i que per regular això existeix l'article 22. Alhora, diu, que s'hauria d'estar molt alerta a que cap treballador temporal amb aquest tipus de contractació ocupi un lloc de treball que tingui presumpte estructuralitat i pel que fa a l'article 22 remarca que aquest és plenament vigent i per tant es pot estudiar la possibilitat, sobre tot si dona més garanties de les que tenim ara.

Una altre membre remarca que ja que la gerència proposa que en aquest tipus de concurs exprés hi hagi un membre per part de la gerència (tècnic amb coneixement de la matèria objecte de la convocatòria) i un altre del Comitè, la Secretària del tribunal, hauria de tenir una actitud plenament imparcial i només hauria d'assessorar sobre el procediment, en cap cas, posicionar-se amb un o altre membre del tribunal.

Una altre membre la reforça i manifesta que la secretaria del tribunal està per vetllar del procés i per respectar el conveni, no per seguir les directrius que li marca la institució.

Una altre membre indica que l'Àrea de personal va mig acceptar que el procés es realitzés amb un anàlisi curricular més una entrevista, ara, el que no van acceptar és la proposta del Comitè de que aquestes tasques temporals sortissin primer a concurs intern, per tal de que els treballadors de la institució hi poguessin optar. El que vol l'Àrea és escollir al millor candidat per la experiència que tingui en el lloc de treball a cobrir, reduint així el període de formació adient.

Una altre membre recalca que l'article 22 estableix que "a cada universitat s'acordarà" per tant no es pot dur a terme accions unilaterals. A continuació vol qüestionar els següents aspectes: Primer



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

es qüestiona la definició *d'urgent* que faci que no es convoqui una plaça pel procés habitual. En segon terme s'ha de definir amb claredat el concepte temporalitat. I per finalitzar i com a més rellevant conclou igual que la resta de membres, que la cobertura de les places o tasques temporals han de respectar la prelación recollida a l'article 14 del conveni, i per tant, abans haurien de cobrir-se en torn intern.

S'informa al Plenari que la Comissió de Selecció del Comitè té llesta una proposta d'acord per a la fixació de criteris a utilitzar en tots els tribunals de selecció i que té intenció de sotmetre-la a votació en un Plenari extraordinari, que es queda en celebrar el proper 9 de febrer, a les 12h.

Tanmateix es dona a conèixer al Plenari, que des de Selecció, junt amb la proposta d'acord esmentada anteriorment (Proposta per a les convocatòries públiques dirigides a la contractació temporal de professionals i els seus processos de selecció), ens van fer arribar la seva pròpia proposta per a fixar criteris en els processos de selecció (Desenvolupament del capítol 4: Proveïment de vacants, trasllat, promoció i nou ingrés, del VIè Conveni Col·lectiu del PAS Laboral de les Universitats públiques catalanes).

Es queda en fer a mans a tots els delegats dels textos esmentats per tal de debatre àmpliament el tema en el Plenari extraordinari.

3) Diversos:

a) Conflictos jurídics. A efectes de recordatori refresquem quins son els conflictes jurídics que actualment estan en curs.

- Conflicte col·lectiu davant el Jutjat de lo Social per reclamar menjadors i àpats a preu mòdic.
- Execució de sentència davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, per percebre el 50% de les quantitats no rebudes de l'any 2013 i 2014 del plus campus (part fixa). La sentència ha estat recorreguda per la UAB davant el Tribunal Suprem.
- Execució de sentència per la reclamació de la recuperació del 5% del govern del Zapatero, d'aplicació a 18 treballadors que van sol·licitar judicialment el retorn de la part meritada de la paga extra de l'any 2010.
- Conflicte col·lectiu de la part meritada de la paga extraordinària de 2012, que esta recorreguda per les universitats públiques catalanes al Tribunal Suprem.
- Conflicte col·lectiu davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, de la part meritada de les pagues extraordinàries de 2013 i de 2014

En el proper plenari s'explicarà amb detall l'estat de les tramitacions de demanda.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos