



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 27/5/2014</b>	<b>Lloc: Sala de Edif. N</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 13'00 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Beatriz Marin			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Paco Uriel			CCOO
Pilar Pérez			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Trinidad Expósito			CCOO
Andreu Pompas			CAU
David Yeste			CAU
Domènec Martín			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Marc Peral			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Paco Utrilla			CAU
Aida Pinazo			UGT
Carmelo Martínez			UGT
Sergi Perallón			UGT
Albert Garcia (delegats sindical)			CCOO
Annabel Segura (delegada sindical)			CCOO
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO
Núria Ros (delegada sindical)			CCOO

### Ordre del dia:

#### 0.- Acta

#### 1.- Informativa 13/05/14

#### 2.- Plus Campus

#### 3.- Menjadors

#### 4.- Auxiliars de servei de biblioteques

#### 5.- Diversos:

a) Servei de vigilància

b) Reorganització campus de Sabadell



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 29 d'abril es va aprovar i enviar per correu electrònic a tot el PAS-L el passat 23 de maig.

En relació a l'acta anterior, la presidència informa a la resta de plenari que ha tingut accés a unes gravacions que recullen les converses que es van produir al darrer plenari. Aquest manifesta que un cop revisada la jurisprudència, entén que es legal dur a terme gravacions d'una reunió, sense informar a la resta de membres que participen a la mateixa si després no es difon. Tot i això, matisa que aquest gest - el de no informar -, és un fet que comporta desconfiança entre els companys que assisteixen a la reunió. Afegeix també que a part de que el plenari hi ha ocasions en que es tracten temes delicats de treballadors amb noms i cognoms, o d'altres informacions confidencials, i explicita que li preocupa la custòdia d'aquest fitxer o d'altres que puguin existir.

Un membre de la Secció Sindical de CCOO, en nom dels seus delegats manifesta que cap delegat/da de la seva secció sindical, no ha dut, ni durà a terme cap gravació de qualsevol reunió del Comitè d'empresa i convida a la resta de seccions sindicals a que es manifestin que aquest fet no tornarà a succeir, i si pel contrari torna a produir-se, la Secció sindical pertinent haurà de prendre les mesures que consideri oportunes. Per finalitzar aquest indica que els delegats de CCOO signaran un compromís per escrit que no han dut ni duran a terme cap gravació sense informar, a excepció que s'acordi dur-la a terme, sempre hi quan tothom que hi participi estigui informat i d'acord.

Els membres de la Secció sindical de UGT manifesten que mai han dut ni durà a terme cap gravació de les reunions del Comitè d'empresa i que tampoc ho troben adequat pels temes tractats a les sessions del plenari.

Els membres presents de la Secció Sindical de CAU manifesten que no eren coneixedors d'aquest fet.

Un delegat sindical indica que no entén quin és l'objectiu que a portat a un assistent del darrer plenari a dur a terme dita gravació, ja que un cop elaborada l'acta de reunió, aquesta s'envia a tots els membres del plenari per que facin les esmenes que considerin oportunes, i aquestes s'inclouen a l'acta sense cap objecció. Considera que es tracta d'una qüestió de respecte.

### 1.- Informativa 13/05/14

La secretaria informa dels punts tractats a la informativa,

1. Nòmina. Els membres del Comitè plantegen a l'Àrea de Personal la necessitat que es generi un document de quitança un cop es fa entrega al treballador la seva finalització de contracte. A dia d'avui s'ingressa la quantitat en nòmina, però no es detalla els diferents conceptes, generant una certa incertesa al treballador, ja que no pot saber amb certesa si la quantitat és correcta. Per una



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

altra banda, també s'indica que actualment quan els treballadors reben retribucions en concepte d'hores extres o de serveis mínims, no saben diferenciar a la nòmina de quin dia es percep la retribució, sempre en el casos en què restin pendents diversos pagaments.

En tots dos casos, els membres del Comitè demanen que es prengui una resolució àgil que pugui permetre al treballadors tenir una informació clara de les seves retribucions.

L'Àrea de personal indica que pel primer cas tenen dubtes si aquesta informació es rep a l'actual nòmina i pel segon cas és possible que l'actual programari de gestió horària doni l'opció al treballador de poder mirar-ho o, en el seu defecte, s'hauria de preguntar a la persona responsable de la seva gestió horària. Donat que hi ha diversos dubtes, l'Àrea de personal es compromet a revisar els dos processos.

2. Roba de treball: Aplicació als contractes a temps parcial. En relació a la petició del Comitè que sol·licitava el pagament íntegre de la quantitat establerta per a cada un dels col·lectius recollits al VIè Conveni, des de l'Àrea es respon que el gerent ha pres la decisió de mantenir la proporcionalitat de les retribucions als treballadors amb contracte a temps parcial.

Pel que fa a la percepció de l'any en curs, l'Àrea manifesta que el personal amb contracte temporal rebrà a la nòmina de maig, la part proporcional dels mesos de gener a l'abril, i al desembre s'ingressarà la resta fins completar la totalitat. Els membres de Comitè manifesten que aquests treballadors haurien de rebre la totalitat de la retribució per que és una retribució en espècie.

Des del Comitè es manifesta que aquesta decisió incompleix greument l'acord signat i informa que traslladarà la decisió al proper Comitè, per tal d'estudiar-ne la seva resposta jurídica.

3. Interpretació Acord Concilia. Els membres del Comitè manifesten el seu rebuig a les interpretacions restrictives que s'han produït des d'algunes administracions de centre on es s'interpreten a la baixa, permisos que les set gerències de les universitats públiques i els agents socials han acordat i signat.

Des de l'Àrea s'indica que no s'ha donat cap directriu a les administracions de centre en aquest sentit i informa que, actualment, s'està treballant en una nova versió del vigent acord concilia, per tal d'adaptar-lo a les lleis restrictives que ha establert el govern de la generalitat. Des de la part social es comenta en quin estat es troba l'adaptació a la normativa de la baixa amb hospitalització domiciliària sense obtenir resposta per l'altre part.

El Comitè indica que fins que no s'aprovi o s'imposi un nou redactat de l'acord concilia, l'actual és plenament vigent i, per tant, s'entén que s'ha de respectar el redactat estricte que es va acordar, i no es permetrà una interpretació més restrictiva que l'actual. I en aquest sentit el Comitè proposa dur a terme una reunió amb totes les administracions de centre per tal d'aclarir possible dubtes que sorgeixin de l'actual redactat.

4. Visita al metge. A la darrera informativa dels companys funcionaris s'havia produït una pregunta envers a l'aplicació unilateral per part d'alguna administració de centre, d'un topall màxim de 4 hores per gaudir del permís de Visita al metge, que l'Àrea de personal va respondre erròniament.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Des de l'Àrea s'indica que mai s'ha donat cap instrucció al respecte, tot i que reconeix que s'ha distribuït a totes les administracions de centre una proposta del nou manual de gestió horària on es recull aquest topall.

El Comitè manifesta de nou el seu rebuig a la interpretació que s'ha donat des d'alguna administració de centre i demana a l'Àrea que recordi de nou a les administracions, que en cap cas s'aplicarà una proposta de manual que no s'hagi negociat i acordat amb el Comitè d'empresa.

5. Iniciatives de millora: Inscripció al programa i inici de recollida de propostes. Els membres del Comitè demanen que tots els treballadors que per diversos motius no s'hagin apuntat al programa dins del termini ho puguin fer en un període raonable, tenint en compte que aquest és el primer any que s'implanta. El Comitè demana també quina serà la data en que els treballadors podran aportar les seves iniciatives de millora. Des de l'Àrea s'indica que ja han acceptat les sol·licitud de treballadors que estaven de baixa mèdica per IT i per maternitat i informa que entre finals del mes de maig i principi de juny es convocarà la comissió que va negociar l'acord, per tal de donar resposta a les sol·licituds presentades i per fixar la data d'inici.

6. Vacances. El Comitè manifesta el malestar per com s'ha dut a terme la presentació del nou aplicatiu per demanar les vacances. En primer lloc no s'ha informat al Comitè d'aquest canvi. En segon lloc els correus enviats només porten a confusió i no detallen amb claredat les diferents opcions alhora de gaudir de les vacances, és a dir, no es detalla com introduir les casuístiques possibles, tot recordant que el període obligatori que tots els treballadors han de complir és del 4 a 22 d'agost i la resta de dies es poden gaudir en les dates que els treballador consideri més adients.

L'Àrea respon que miraran d'esmenar el mail enviat per tal de que sigui més aclaridor.

7. Jornada intensiva. El Comitè informa a l'Àrea de personal que fa uns dies va registrar un escrit dirigit al gerent on se li demana una negociadora extraordinària amb caràcter urgent, per negociar les presències obligades i les flexibilitats dels treballadors que vulguin acollir-se a la jornada intensiva d'enguany. L'Àrea manifesta el seu desconeixement sobre la petició i indica que ja està elaborada i a apunt de signar una nova instrucció del gerent que ho reguli.

Davant aquest fet, el malestar del Comitè augmenta i es demana que s'aturi immediatament qualsevol intent d'aplicar una instrucció i s'assegui amb els agents socials a negociar la jornada intensiva. Apunta també que ja que el gerent considera adequada la proporcionalitat, seria bo que anés pensant com reduirà proporcionalment la presència obligada, tenint en compte que al juliol es treballarà una hora menys. Es recorda també que a la darrera negociadora sobre el calendari laboral d'enguany, ja es va deixar serrells que s'hauran d'incloure a la negociació.

8. Places vacants. El Comitè recorda a l'Àrea que fa uns dies un company del col·lectiu de SID's ha guanyat una plaça al Servei d'Informàtica. Donat que la plaça ha quedat vacant, el Comitè demana que aquesta surti a concurs els més aviat possible, per tal que la resta de companys es puguin traslladar i, a resultes, un treballador temporal cobreixi una plaça de pool. L'Àrea en pren nota per informar a qui pertoqui.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Aquest informa que, donat que el gerent va manifestar a la darrera negociadora, que els acords signats s'han de complir, es farà efectiu l'Acord per a la reducció de la precarietat, en relació al cobriment de manera definitiva de les places d'auxiliar de serveis del Servei de vigilància, que actualment ocupen personal de pool. També recorda que dos auxiliars de servei que actualment estan amb contracte de relleu, passaran a tenir-lo indefinit i alhora a ser pool.

9. Import reportat i no cobrat del plus menjador 2012. En relació a la reclamació per part d'una Secció sindical amb representació al Comitè d'empresa, l'Àrea de personal indica que s'està calculant l'import corresponent a la reclamació, tot i que s'indica que l'entrada en vigor de la llei va ser anterior i, per tant, només pertocaria la reclamació dels mesos de gener i febrer del 2012. La intenció de la gerència és complir la llei.

10. Migració del correu electrònic. El Comitè exposa la seva queixa pel que fa a com s'ha dut a terme la migració del correu electrònic dels treballadors. Entenen que abans de fer la migració s'hauria d'haver dut a terme una formació específica, per tal de no recórrer al CAS o al company que estigui més avançat amb eines informàtiques. Des de l'Àrea s'informa que s'analitzarà el tema de la formació i es farà arribar una queixa a la direcció del Servei d'informàtica, envers l'adaptació del treballadors a la nova eina.

A continuació s'obre un torn d'intervencions,

En relació al punt 2, diferents membres consideren la necessitat d'iniciar consultes jurídiques envers la possible interpretació restrictiva de l'acord signat.

En relació al punt 3, es considera que s'ha de respectar de manera extrema la confidencialitat pel que respecte a informar a les administracions de centre o a l'àrea de personal de la causa que ha provocat el gaudiment del permís. En relació aquest punt s'acorda adjuntar de nou a l'acta l'acord concilia i la interpretació literal del Comitè.

*Des de la signatura de l'acord hem trobat que es fan lectures restrictives per part de l'Àrea de personal i d'administracions de centre que apliquen els permisos amb més o menys restricció. Des del Comitè considerem necessari fer-vos arribar l'acord vigent i les següents consideracions respecte als permisos que han portat més interpretació per part de gerència que son:*

- a) Malaltia greu o accident amb hospitalització de familiar de 1r grau
  - b) Malaltia greu, accident, hospitalització, intervenció quirúrgica sense hospitalització o cirurgia ambulatoria de familiar fins a 2n grau.
1. *L'acord concilia es plenament vigent i d'aplicació als quatre col·lectius de la UAB (PAS-L, PAS-F, PDI-L, PDI-F) i va ser acordat entre els agents socials i les gerències de les set universitats públiques.*



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

2. *Tots aquells permisos no recollits a l'acord, els hi serà d'aplicació el VIé Conveni Col·lectiu de les Universitats Públiques Catalanes.*
3. *En relació al fet causant que inicia el permís, cal remarcar amb claredat, que el sol fet de produir-se, ja genera la totalitat de dies de permís, sense existir la possibilitat de fer la interpretació restrictiva de "fins a 4 dies laborables".*
4. *A efectes d'acreditació del permís, només caldrà el certificat corresponent que acrediti la causa que el genera, sense incloure cap més dada que pugui vulnerar la confidencialitat tant personal com de la persona que genera el permís. Només caldrà presentar el certificat que indiqui el nom de la persona i la data del fet causant, sense cap més especificació.*
5. *En relació als dies de permís aquest són laborables, i pel que respecte a la frase "si es produeix en un municipi diferent del lloc de treball del treballador", certifiquem que ni a Cerdanyola ni a Bellaterra hi ha cap Hospital, per tant sempre es gaudirà de 5 dies laborables pel permís recollit a l'apartat a) i de 4 dies laborables pel permís recollit a l'apartat b).*

En relació al punt 7, la secretaria manifesta que tot i que a la darrera negociadora de l'any 2013 on es va tancar el calendari laboral amb la gerència, els agents socials van demanar que la jornada intensiva d'enguany fos fruit d'una negociació i no pas d'una instrucció, l'Àrea de personal van publicar el calendari laboral 2014, no obeint a la petició del Comitè. A continuació s'indica que la proposta d'instrucció de regulació de la jornada intensiva per l'any 2014 es inviàble. Des de la secretaria es proposa tornar a les regulacions anterior a l'aplicació de la nova jornada, és a dir, que hi hagin 3 possibles horaris pels actuals: Mati rígid, tarda rígid i horari partit, amb la reducció proporcional de la presència obligada. S'afegiria també una regulació horària que faciliti al màxim a aquells treballadors que per motius de conciliació no puguin acollir-se als horaris anteriors i que la resta d'hores fora de la presència obligada, es pugui gaudir amb hores de saldo flexible i no pas d'assumptes particulars.

En relació al punt 8, un membre informa que té coneixement de la no intenció de cobriment de la plaça vacant per part de gerència. El Comitè farà el conseqüent seguiment.

### **2.- Plus Campus**

Un membre del plenari informa que s'han dut a terme dues reunions amb la gerència on inicialment aquesta van informar que l'equip de govern de la UAB havia pres la decisió de presentar un recurs davant el Tribunal Suprem per guanyar temps i es va treure el compromís que es pagaria tant al PAS-L com el PAS-F. Reconeix que tant des de la secció sindical que ha presentat la demanda com pel que fa al Comitè i la Junta, hi ha disposició a ser flexibles i negociar calendaris, pagament efectiu per grups més baixos, etc. A resultes també es va presentar una moció al claustre per tal de que l'actual Rector es pronunciés. Un dia abans dels claustre la gerència va convocar al Comitè i la Junta, per anunciar un canvi de discurs, que consistia en que el recurs ja no era per guanyar temps sinó perquè sense recurs, la generalitat no pagaria a la UAB el cost corresponent, i



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

en segon lloc es va manifestar que si finalment es donava la raó als treballadors, s'hauria de encarregar un informe jurídic per tal de determinar si el pagament era procedent al PAS-F.

Informa també que la secció demandant també ha presentat recurs tant de la part variable com de l'extensió de la part fixa al PAS-F i al personal de capítol VI.

La presidència manifesta que el Comitè el que vol és que es faci efectiu tot es que es deu, tant la part fixa guanyada al Tribunal Superior de Justícia com la reclamació de la reportada dels dos mesos de l'any 2012 tant del plus menjador (variable) com del plus campus (fixa).

Un altre membre manifesta que a la negociadora, la gerència va manifestar que si es portés a terme l'execució de la sentència, aquesta al no ser ferma, només s'hauria de fer efectiu el 50% de la quantitat total, amb el risc, que si el Tribunal Suprem donava la raó a la UAB, els treballadors haurien de retornar les quantitats abonades.

Un altre membre indica que a la negociadora la gerència va proposar no fer efectiva la sentència, però pel contrari, fer efectiu el pagament dels dos mesos reportats, tant de la part variable com de la fixa, amb un cost total de 700.000€.

Durant la negociació es va proposar fer efectiu el 50% de la part fixa al PAS-L i els dos mesos de l'any 2012 (fixa i variable) al PAS-F, i un cop es resolgui a favor dels treballadors la sentència del Suprem s'abonarà el 50% de la part fixa al PAS-L, el 100% de la part fixa al PAS-F i 100% dels dos mesos de l'any 2012 al PAS-L.

La resta de membres mostren el seu acord amb la proposta. Si les consultes jurídiques indiquen que només s'ha d'abonar el 50% de plus campus, s'haurà de veure com actuar, amb l'únic objectiu d'obtenir el màxim benefici per al treballador.

### **3.- Menjadors**

La secretaria inicia el punt felicitant a tots els delegats i delegades que han dedicat el seu esforç a informar als treballadors de la reclamació endegada pel Comitè d'empresa.

A continuació informa que ja s'ha recollit més signatures de les necessàries per tal d'iniciar, a falta d'una via de negociació amb la gerència, el procés per a la presentació d'un conflicte col·lectiu davant la jurisdicció social.

### **4. - Auxiliars de servei de biblioteques**

La secretaria informa de com s'ha dut a terme tot el procés fins al dia d'avui. Després de diversos canvis de dates, sempre a proposta de la gerència, finalment esperem que el proper 11 de juny es pugui tancar un acord satisfactori per al col·lectiu, que reconegui amb claredat les nombroses tasques que desenvolupen, que en cap cas, son del perfil d'auxiliars de serveis, i per tant haurien de percebre el ja conegut i aplicat plus de polivalència al igual que la resta de col·lectius de la UAB. La presidència indica que en aquesta reunió s'ha de tancar el tema i reconèixer les tasques dutes a terme per el col·lectiu des de fa anys. Si pel contrari la gerència no vol reconèixer aquesta polivalència, que les mateixes caps de biblioteques i director del servei reconeixen per escrit, el Comitè d'empresa haurà d'actuar amb conseqüència.

Un membre del plenari indica que seria bo convocar el col·lectiu a una assemblea una hora abans de la hora prevista de reunió abans esmentada.

A continuació el plenari acorda convocar l'assemblea el proper 11 de juny a les 11 hores.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 5.- Diversos

**α) Servei de vigilància.** La secretaria informa de com es va dur a terme la reunió amb la gerència del passat 16 de maig. La defensa del Comitè va consistir en provar documentalment que la jornada legal vigent ja s'aplica i de l'altre, que la instrucció per una banda i l'acord de d'iniciatives de millora per una altre, portava a que finalment la UAB deuria als treballadors hores de treball, sense entrar a discutir sobre aplicacions posteriors tal com presències obligades, saldo flexibles, pausa per dinar, esmorzar,...

A continuació la presidència va fer esment que l'acord del CIC (Consell Interuniversitari de Catalunya) de 29 de setembre de 2012 ja recull que la jornada legal vigent no s'aplicarà a les jornades especials, com és el cas dels vigilants, i puntualitza que no entén com la nova gerència reobre un tema que l'anterior gerent i equip de govern ja tenien tancat. Per finalitzar indica que si la intenció de tot l'enrenou ha de consistir en que la gerència vulgui incrementar la jornada per estalviar-se quatre duros en el pagament d'algunes hores extres, el Comitè s'hi oposarà fins a les últimes conseqüències. A la negociació la gerència va manifestar que s'ho estudiarà i farà arribar un escrit de resposta amb la decisió presa.

**β) Reorganització campus de Sabadell.** Un membre de la comissió de treball sobre la reorganització informa al plenari dels darrers passos que s'han donat a la comissió i al centre de treball. Fa esment que ja s'ha definit el traspàs d'algunes tasques que actualment duen a terme a la Gestió Acadèmica al Suport Logístic, per tal d'assumir-les al mateix lloc de treball, iniciant a la vegada, la creació d'un nou perfil. Fa palès que ha rebut un cert neguit dels treballadors de Suport Logístic pel que fa a l'assumpció de noves tasques.

Una altre membre indica que fa pocs dies ja s'ha produït una reunió on el Gerent te la intenció de forçar, que els treballadors del Suport Logístic de Lletres i Psicologia estiguin obligats ha assumir una sèrie de tasques que l'any passat la mateixa gerència ja va reconèixer que estaven fora del seu perfil. Manifesta que el Comitè d'empresa ja va puntualitzar que aquestes tasques estan fora dels seu perfil i per tant no els hi toca assumir-les.

La presidència recorda que l'any passat es va signar un acord amb el Comitè d'empresa per tal de que un cop acabat el procés (Octubre 2013), la gerència i el Comitè s'asseguessin a negociar la implementació d'una nova carrera professional per al col·lectiu, per tot i la insistència del Comitè des del primer dia, la gerència no ha mostrat cap tipus d'interès en solucionar-ho, fins que com l'any passat, un mes abans del inici de matricula els hi ha entrat de nou les presses. Manifesta que els treballadors, com passa sempre, han complert amb la seva part de l'acord, i la gerència no ha fet. Per tant o s'inicia una negociació real que porti al col·lectiu cap a una nova carrera professional o millor no participar en cap experiment.

Un altre membre vol puntualitzar que el Comitè ha d'informar als treballadors i haurà de brindar el suport que calgui, i proposa que la Junta i el Comitè, torni a reunir a tots els treballadors del Campus de Sabadell.





# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Es tanca la sessió a les 13.00 hores i es convocarà plenari pel proper 17 de juny a les 11 hores.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos