



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Data: 27/10/2015	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'00 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Sebas Trejo			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Aída Pinazo			UGT
Ivanna Solé			UGT
Mercedes Márquez			CGT
Marc Bria			CGT

### 0. Acta

1. Comissió negociadora 5/10/15
2. Comissió informativa 8/10/15
3. Reglament Comitè d'Empresa del PAS
4. Sobre la negativa de l'empresa a reconèixer una representant electe
5. Calendari laboral: torns de vacances. Possibilitat de conflicte col·lectiu
6. Torn obert de paraules
  - a) Conflicte col·lectiu roba de treball
  - b) Llistat amb programacions d'anàlisis organitzatius i avaluacions de riscos i/o salut
  - c) Comissió informació del Comitè
  - d) Membre de tribunal de selecció
  - e) Expedients laborals



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 0) Acta

El passat 21 d'octubre es va enviar per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 28 de setembre.

### 1) Comissió negociadora 5/10/15

La secretaria informa del punts tractats a la reunió

#### 1. Aprovació, si escau, de l'acta de la reunió anterior

El Comitè informa a la gerència que encara no ha pogut recollir les esmenes de les diferents seccions sindicals. En els propers dies faran arribar les esmenes.

#### 2. Calendari 2016

a) Confirmació dates sessions de negociació. La gerència confirma que les dates de negociacions no han sofert cap canvi i confirmen que seran el proper 14 i 28 d'octubre i 30 de novembre

b) Resposta per escrit a la proposta de majors de 55 anys i malalts crònics. El Comitè demana, que al igual que la resta de peticions per escrit, la gerència doni resposta formal, a la opinió i que ja va manifestar verbalment a la darrera negociadora. El Comitè li recorda que l'argument que ha defensat fins ara, que era de no demanar treballar menys, per poder justificar l'augment de la taxa de reposició, a dia d'avui ja no es gaire vàlid, en el sentit que tant la UPF, UPC i UB han signat acords que redueixen les hores laborables dels treballadors afectats per l'acord. Li demana també que mostri més proactivitat davant la generalitat. El gerent insisteix en que aquest argument que han utilitzat altres universitats, afebleix el posicionament d'exigir a la generalitat una taxa de reposició que no sigui del 0%. Tot i això el gerent fa constar que pel que fa a la taxa de reposició, i un cop escoltat al consell de govern de la UAB, aquest i la resta de gerents de les universitats públiques consideren que s'ha de fer pressió a la generalitat per poder aconseguir un taxa superior a l'actual.

c) Contraproposta de la gerència a la proposta de períodes especials i vigílies de festius. El gerent manifesta que no tenen elaborada cap contraproposta, però aleguen que aquesta i la resta que es presentin s'analitzaran a les reunions de calendari laboral.

#### 3. Aplicació a la UAB del RD 10/2015 al personal actiu i no actiu

Comunicat en relació al RD –Llei 10/2015  
Joan Melcion <gerencia@uab.cat>

Benvolgudes i benvolguts,

El dia 12 de setembre es va publicar al BOE el Reial Decret Llei 10/2015 (podeu consultar el text a l'enllaç: [https://www.boe.es/diario\\_boe/txt.php?id=BOE-A-2015-9801](https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2015-9801)), que té les següents implicacions per al PAS de la UAB:

a) Article 1, regula la recuperació de la paga extra i addicional del mes de desembre de 2012: aquesta devolució està supeditada a la disponibilitat pressupostària, per tant, es farà en el moment que la UAB tingui garantit el finançament per part de la Generalitat de Catalunya. Us mantindrem informats.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

b) Article 2, apartat 1, modifica l'articulat sobre els assumptes particulars regulats a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP): estableix que els dies a gaudir per assumptes particulars serà de 6 a l'any, això vol dir que el PAS de la UAB disposa de 7,5 hores més de les que ja tenia (o la part proporcional a la jornada), que podrà gaudir fins a finals del 2015.

c) Article 2, apartat 2, regula el permís per assumptes particulars per antiguitat: pel que fa al 2015, el PAS de la UAB podrà gaudir, fins el dia 31 de març de 2016, dels dies addicionals vinculats a l'antiguitat que corresponguin.

d) Article 2, apartat 3, regula els dies addicionals de vacances per antiguitat: pel que fa a aquest punt, la seva aplicació resta supeditada a les decisions que es prenguin en el si de la Mesa d'Universitats.

Cordialment,  
Joan Melcion  
Gerent

En relació al comunicat anterior, el Comitè manifesta que en relació al punt b) del comunicat, aniria millor tant pels treballadors com pels serveis, que es pogués gaudir fins el 31 de març de 2015, al igual que els del punt c).

La gerència tot i trobar lògica la proposta, considera que poden produir-se problemes tècnics alhora d'aplicar-ho. Es comprometen a estudiar-ho.

Pel que fa al pagament de la part meritada de la paga extra, el Comitè recorda a la gerència que no vol que es produeixi el desgavell de l'anterior pagament, on el capítol 1 va cobrar un mes, el capítol 6 un altre i el personal no actiu un altre. Proposa que es faci el pagament a tots els col·lectius alhora.

La gerència manifesta que és conscient de la problemàtica i es compromet a no cometre els mateixos errors i fer el pagament a tots els col·lectius alhora. Ple que fa als no actius que ja van percebre l'anterior part meritada, rebran aquesta al mateix número de compte bancària que el van percebre. Si és donés el cas d'algun treballador amb dret, que no ho hagués sol·licitat abans, haurà de fer arribar el seu número de compte per tal de rebre l'abonament.

#### 4. Estat actual de la reorganització d'estructures

El Comitè recorda que tot el procés de reorganització es va iniciar amb una reunió on l'equip de govern va convidar als representants del PAS-L per informar que la futura reorganització, gairebé no tindria afectació al col·lectiu. La realitat ha portat a que gran part de la projectada reorganització ha recaigut en el personal laboral. Tot i això el Comitè recorda que al maig de 2016 hi ha previstes eleccions al rector, i indica que davant la no aprovació de la partida pressupostària de capítol 1 per part de la generalitat, ha obligat a la gerència a eixugar la quantitat prevista per aquest any. El Comitè explicita que no cal seguir amb un procés de reorganització que no te dotació pressupostària, i recorda que els treballadors susceptibles de ser reorganitzats, estan units i no acceptaran assumir tasques de superior categoria sense el corresponent reconeixement, ni cap mesura que no sigui pactada amb els seus representants.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

La gerència manifesta, que tot i que és cert que la partida pressupostaria ha quedat substancialment reduïda, considera que el procés de reorganització ha de continuar, ja que es necessari per a la universitat, amb indiferència dels equip de govern que es succeeixin. A dia d'avui segueixen treballant en el document, un cop recollida una primera ronda a les facultats. En les properes setmanes presentaran el document enllestit a les facultats per a una segona revisió.

El Comitè manifesta el seu malestar per que la gerència ha deixat de banda als agents socials en aquesta fase del procés. Aquest considera que és un error que pot portar al sentiment de no col·laboració en el procés i es poden produir problemes més endavant. Fa l'incís en que més important que la participació del Comitè, és la participació dels treballadors afectats.

La gerència manifesta que ara només s'ha dut a terme una feina tècnica, i a dia d'avui encara no tenen clar com organitzar els processos, i fan palès que un cop un tinguin clar, reuniran a Comitè i Junta per explicar-ho, tot i que reconeixen que porten retard en la elaboració.

Per finalitzar el Comitè indica a la gerència que aprofiti les inèrcies existents per tal d'intentar arribar a una reorganització pactada i sense resultats traumàtics.

### 5. Cobertura de baixes mèdiques i encàrrecs de funcions

El Comitè pregunta a la cap de personal quins son el terminis establerts per cobrir a treballadors en situació de incapacitat temporal i lligat a l'anterior, quin és el termini establert a resoldre un encàrrec de funcions degut a la baixa mèdica d'un superior jeràrquic, en la qual, el treballador ha d'assumir amb caràcter immediat la responsabilitat que genera les pròpies tasques del servei.

La cap de personal respon que pel primer cas, el termini fixat per l'àrea i que haurien de conèixer tots els responsables orgànics, és de 90 dies des de la data de baixa del treballador a cobrir. En el cas de dones embarassades que poden patir risc durant l'embaràs i que els permisos posteriors es perllongaran durant mesos, es tracta de manera diferenciada. El problema afegit és que actualment tot el personal temporal està treballant i per tant, no sempre es poden cobrir les necessitats. També indica que per tal de dur a terme la cobertura, el cap funcional ha de fer una valoració i fer-ne la petició.

Pel que fa als encàrrecs de funcions que s'han d'atribuir a aquells treballadors que assumeixin la responsabilitat d'un servei, quan el superior jeràrquic es trobi en situació de baixa mèdica, el Comitè pregunta quin és el període de reconeixement de l'encàrrec i quin es el procediment a seguir.

La cap de personal respon que en aquest casos, primer s'ha de fer una valoració del responsable del servei (de baixa en la majoria de casos), que el porten a la comissió de recursos humans per a la seva possible aprovació.

El Comitè manifesta que tot i reconèixer que el procés d'aprovació de l'encàrrec pot durar unes setmanes, considera que la data d'efectes de reconeixement de la responsabilitat, en tot els casos,



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

ha de ser del mateix dia en que s'assumeix. Manifesta també que aquests terminis fixats, no son coneguts per igual en totes les administracions de centre, fent en la majoria de casos ja no es faci la petició, tot pensant que no s'aprovarà.

Per tot això, considera necessari que es faci difusió del terminis establerts i encoratja als cap de servei a que no tinguin recança en sol·licitar una substitució d'un treballador/a que es trobi situació d'incapacitat temporal.

### 6. Seguiment proposta personal temporal de capítol 1

El Comitè recorda que la darrera sessió on es va treballar la proposta no va ser satisfactòria. Aquest considera que s'ha de reprendre el tema de nou i proposa convocar una comissió de treball, per a les properes setmanes, per tal d'intentar arribar a un acord. La gerència accepta la petició. La intenció del Comitè és la de fixar un únic criteri únic que sigui d'aplicació a tot el personal temporal present i futur. Relacionat amb la temporalitat, el Comitè manifesta el seu rebuig a una possible convocatòria d'auxiliars de serveis per treballar amb exclusiva al SAF en cap de setmana. Aquest indica que no acceptarà que s'obri un nou procés de selecció, quan tenim a treballadors temporals, que la majoria d'aquests, estan amb un contracte a temps parcial.

La gerència manifesta que davant el neguit que mostra el Comitè, es replantejarà la convocatòria i estudiarà de nou com cobrir els necessitats de caps de setmana al SAF.

Recorden també que qualsevol futura convocatòria d'auxiliars de serveis, haurà de ser genèrica (no adscrita a serveis) i sempre lligada a l'acord del 2006, que establia el procés de consolidació en la plantilla de la UAB.

### 7. Altes i baixes del personal de capítol 6

El Comitè recorda que en els darrers anys s'ha insistit a la gerència en que totes les convocatòries del personal de capítol 6, haurien de seguir el mateix procediment de capítol 1, tant pel que fa a la convocatòria del concurs, com al seu perfil, com el tribunal de selecció, per tal d'obtenir les màximes garanties per al treballador. Aquest també considera imprescindible que es facilitin de manera normalitzada, les altes i les baixes de tots els treballadors.

La cap de l'àrea de personal manifesta que pel que respecte als perfils dels llocs de treball, la seva unitat d'estructures analitza alguns llocs de treball dependents d'àmbits centrals. La gerència analitzarà el circuit.

### 8. Matricula d'estudis universitaris

El Comitè tal i com es va acordar a la darrera negociadora, fa arribar un parell de propostes per tal de que els treballadors puguin accedir a un grau, abans que a un màster o un postgrau. La gerència es compromet analitzar una d'elles.

Tot i això, cal recordar que la màxima prioritat del Comitè és garantir un acord pel qual els fills/cònjuges dels treballadors de la UAB puguin accedir a estudis universitaris a un preu reduït.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Sobre aquest darrer punt, la gerència torna a indicar que no es possible arribar a cap acord al respecte. Pel que fa a la formació per al treballador, aquest indica que està afectat per normativa d'àmbit superior i per tant no es pot aplicar. El Comitè li recorda, que l'article que regula la formació per als treballadors no ho està.

### 9.Estat de la imputació d'un membre del PAS

El gerent indica que aquest tema el porta la secretària general. Recorda que aquesta imputació es deu a la ocupació del rectorat del 2014. Al·lega que la UAB s'ha presentat com acusació particular amb l'únic propòsit de ser coneixedor de tota la informació del procés judicial i remarca que no existeix cap intenció d'acusar a cap treballador, i en tot cas si la fiscalia dur a terme cap acusació, la UAB tindrà potestat per incidir en la possible pena. Continua dient que la única intenció de l'equip de govern, és rescabalar les despeses econòmiques que se'n van derivar i no vol acusar a cap treballador.

El Comitè no comparteix els arguments de la gerència.

### 10.Escola Bressol Gespa: resposta a la carta registrada 201500026434

El gerent informa que donarà resposta per escrit a les preguntes del Comitè. Avança que tot i que s'han demanat els permisos pertinents, quan es va enderrocar, la UAB encara no disposava de la resposta de l'ajuntament de Cerdanyola del Vallès i aquesta acció pot portar una sanció entre 300 i 3000€.

El Comitè li recorda que pel que respecte al projecte d'autogestió que un grup de pares i mares van presentar com a opció de mantenir l'activitat de la Gespa, no va ser escoltat per l'actual equip de govern. La gerència respon que sempre ha existit la possibilitat de que l'ajuntament demani una cessió dels terrenys, i incideix en que la Gespa no era patrimoni de la UAB.

### 11.Revisió de requisits d'accés al programa de Teletreball

El Comitè indica a la gerència que tal i com s'estableix a l'acord signat entre ambdues, s'hauria de tancar el pla pilot i ara és el moment d'iniciar la valoració de la implementació real del teletreball, amb criteris clars i comuns, i amb la detecció de places teletreballables. També cal tenir clar que els criteris de denegació, sempre han de ser motivats i per escrit.

La gerència hi està d'acord i proposa realitzar una comissió negociadora monogràfica per tractar el tema en profunditat.

### 12.Entrega documentació Incorpora

La gerència tal i com es va comprometre a la darrera negociadora, farà entrega en els propers dies del llistat de treballadors que han participat en les diferents edicions i d'aquests quin ha estat l'èxit de reinserció al món laboral.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

El Comitè torna a incidir en la necessitat de que es busqui el contacte amb altres entitats de caire social, que no estiguin lligats a entitats financeres, per tal que de manera transitòria anem a confluïr amb entitats més properes al territori.

### 13. Estat de l'extensió de l'acord del servei d'estabulari

El Comitè pregunta a l'àrea de personal en quin estat es troba l'equiparació de les condicions del personal de la resta d'estabularis escampats pel campus. La cap de personal indica que no hi ha dubtes que a la resta d'estabularis es duu a terme les mateixes tasques. El que resta per mirar és la resta d'estabularis que hi ha escampats per diferents facultats del campus. El Comitè pregunta també quan es farà efectiva la compensació acordada en el document, per tal de compensar les hores treballades i no percebudes dels darrers anys. La cap de personal indica que s'hi posaran en breu.

### 14. Acord de polivalències

La gerència proposa signar un acord marc on s'encabeixin tots els acords signats presents i futurs que tinguin com a denominació comú la polivalència. El Comitè presenta diverses esmenes, entre elles la de retribuir el plus de polivalència, amb una quantitat anual superior a l'actual, i la de fixar que la percepció del plus, no vagi lligat només a tasques administratives/logístiques, ja que pel Comitè, les tasques polivalents són totes aquelles que realitza el personal laboral, i que estan atribuïdes a un altre col·lectiu.

### 15. Torn obert de paraules

a) Respecte a la participació de la membre del Comitè, que va ser acomiadada a 30 de juny, a les diferents comissions de treball/negociació, la gerència manifesta que segons el gabinet jurídic no pot assistir a cap convocatòria, ja que a dia d'avui no es treballadora en actiu de la universitat. El Comitè indica que és membre de ple dret, ja que les eleccions es van dur a terme el 18 de juny, i la companya va sortir escollida com a membre electe.

b) Plaça del Cap d'unitat de compres. El Comitè manifesta la seva perplexitat per l'adjudicació d'una plaça addicional de gerència per tal de cobrir aquesta necessitat ja que xoca frontalment amb la cobertura d'altres places, que a parer del Comitè, s'haurien de cobrir amb més urgència.

A col·lació s'indica que a diferència dels funcionaris, estem al mes d'octubre i no s'ha convocat la comissió de RLT del personal laboral. El Comitè avisa que no signarà cap RLT sense haver negociat abans quina és la plantilla més adequada per donar un servei de qualitat.

c) Davant la convocatòria de reunió de gerència amb els directius del campus de Sabadell, per parlar de reorganització d'estructures, el Comitè informa que hi assistirà un membre de cada sindicat de Junta i Comitè.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

En relació als punts exposats, un membre del plenari indica que en el darrer consell de govern, l'equip de govern va informar de la intenció de fer obres d'ampliació de l'actual estabulari i dels tocs d'atenció que han rebut per part de la generalitat per no complir la normativa vigent.

### **Sessió informativa 8/10/15**

La secretaria informa del punts tractats a la reunió:

Com a prèvia i davant la presència de la membre del Comitè d'Empresa acomiadada, que assisteix com a membre de la comissió informativa, el cap d'unitat de relacions laborals, li indica que el Comitè ja és coneixedor de la posició de la gerència, on aquesta al·lega que la treballadora no pot exercir cap representació dels treballadors, ja que des del 30 de juny esta acomiadada. La treballadora fa entrega d'una nova documentació que acredita la seva permanència mentre dura el procés judicial. A continuació el cap d'unitat indica que farà arribar el document al gabinet jurídic per tal d'estudiar-lo i s'inicia l'ordre del dia previst.

### 1.Estat de les llistes de substitucions, criteris aplicats alhora de trucar o de fer contractes d'interinatge o per jubilacions.

El cap d'unitat fa lectura de la situació de les diferents llistes de substitucions subjectes a l'acord contra la precarietat. Recorda que fruit de la negociació amb el Comitè, tots els treballadors dels llistats estan treballant, menys alguns que han mostrar la seva conformitat a no seguir formant part de la llista. Informa que en el cas de la llista d'auxiliars de serveis, hi ha un problema que resideix en que el treballadors situats en la primera meitat de la llista, tenen un contracte del treball a temps parcial (75%) i la segona meitat tenen contractes d'interinitat o substitució a temps complert (100%).

Respecte aquest darrer punt el Comitè clarifica que aquest greuge es deu a que quan teníem als treballadors de la segona meitat de la llista a casa, als primers de la llista se'ls hi ofería un contracte a temps parcial per quatre anys, com una oferta difícil de rebutjar. La situació va canviar quan a petició del Comitè, es va acordar amb la gerència que cap treballador estigues a casa. Això va fer que els treballadors situats a la segona part de la llista se'ls hi oferís un contracte a temps complert per cobrir les necessitats.

Donat que la problemàtica és compartida pel comitè i la gerència, ambdós consideren necessari tractar-la a la propera comissió de treball de la proposta d'estabilització dels temporals de capítol 1 prevista per a les properes setmanes, per tal de donar-li una solució global.

A la pregunta del Comitè de si s'ha contractat a algú que no sigui de les llistes de substitucions, el cap d'unitat informa que no s'ha cridat a ningú de l'atur. Tot i així per un altre banda hem sabut que sí s'ha contractat a un treballador mitjançant el SOC (Servei d'ocupació de Catalunya) amb un contracte a temps parcial, per cobrir dues places de cap de setmana al SAF.





# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 2.Hores acordades per a la realització dels exàmens d'idiomes (anglès pel PAS) fora de l'horari laboral no abonades encara.

El cap d'unitat informa que d'un total de 409,15 hores, 176 hores s'han dut a terme dins de la jornada laboral i 232,75 fora de la jornada laboral. D'aquestes últimes 106 hores s'han realitzat amb afectació parcial de la jornada i 126,75 fora de la jornada.

Al·lega que s'està treballant en el tema, però el volum de feina és important ja que s'ha de calcular de manera individualitzada. A dia d'avui no hi ha data certa d'inclusió a l'aplicatiu d'aquestes hores.

El Comitè demana que com a mínim es faci un correu al personal que ha de rebre la compensació, per tal de que siguin coneixedors de en quin moment s'inclouen les hores a la gestió horària.

### 3.Hores de flexible per la superació dels exàmens d'idiomes (60 hores): s'havien d'abonar al mes de setembre i encara estan pendents.

El cap d'unitat informa que resta pendent saber quins treballadors han superat la convocatòria de setembre. Un cop estigui resolta, s'incorporaran les hores als treballadors que han superat les dues convocatòries abans de finalitzar el mes d'octubre.

### 4.Hores de flexible addicionals per formació no reglada o excés (20 hores): va finalitzar el termini de presentació de sol·licituds el dia 14 de setembre. Termini previst d'abonament.

El cap d'unitat informa que igual que la convocatòria anterior, les hores s'incorporaran abans de finalitzar el mes d'octubre.

### 5.Llistat de places pendents de sortir i llistat de persones en comissió de serveis fins reorganització i/o per necessitats del servei. Criteris seguits en els nomenaments.

El cap d'unitat informa verbalment de les places vacant que sortiran properament i en els propers dies farà arribar els llistat en format electrònic. Pel que fa a les comissions de servei, informa que no existeixen a l'actualitat i afegeix que mai se n'ha fet cap en el col·lectiu del PAS laboral. Pel que fa als encàrrecs de funcions lligats a la reorganització que es van realitzar als slipis de economia, dret i polítiques es mantenen vigents i encara no han esgotat el període fixat. Pel que fa les places vacants, informen d'un total de sis places que properament sortiran a concurs de manera progressiva, en torn de trasllat/promoció i mitjançant contracte de relleu. Sortiran places de categoria LG3 a veterinària, SID de Medicina i SERIM i de LG2 a la UTPR, SID de Ciències i Biociències i Àrea de arquitectura. La convocatòria de caps de setmana del SAF està aturada a petició del Comitè.

### 6.Acompliment punt 6 de l'acord de les condicions del personal de l'àmbit del servei d'estabulari

El cap d'unitat informa que estan calculant les hores totals de cada treballador, per tal de fer el reintegrament acordat. Del total de treballadors, indica que hi ha un que està jubilat parcial i li oferiran compensar les hores a compte de les setmanes anuals que li resten per treballar. Per altra banda indica que hi ha una treballadora que no té horari obert i proposa donar-li les hores per a



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

que les vagi gastant. Finalitza dient que l'acord signat va entrar en vigor a 1 de setembre. Als treballadors recentment contractats ja se'ls hi ha aplicat durant el setembre i a la resta regularitzaran la situació al novembre.

El Comitè li recorda que no acceptarà mesures no acordades i per tant exigirà que el pagament es faci a tots els treballadors per igual, ja que en un servei on es treballa els 365 dies de l'any, hi ha molts problemes per agafar dies de festa. La situació de l'excés d'hores ha esdevingut pel fet de que no poden gaudir-ne, cosa que ha portat a pagar-les a tothom, com es va acordar.

### 7. Slipi de Sabadell

El Comitè exposa la problemàtica crònica que pateix el servei des de fa bastants anys i demana que l'àrea de personal es posi a treballar el més aviat possible per tal de dur a terme un anàlisi organitzatiu per una banda i de riscos psicosocials per un altre, per tal de garantir el bon funcionament del servei.

El cap d'unitat informarà a la gerència de la petició del Comitè.

### 8. Informacions diverses

El cap d'unitat informa que a cada informativa es farà entrega d'una llista amb les àrees, administracions, facultats, escoles o serveis on esta programat que es realitzin, per una banda un anàlisi organitzatiu i pel altre una planificació de l'avaluació de riscos i/o salut. En aquesta ocasió es fa entrega un llistat actualitzat al mes de setembre de 2015. Informa també que la propera comissió de RLT Laboral, es durà a terme el proper 27 d'octubre.

El Comitè manifesta que seria necessari que aquest rebés la mateixa informació que reben els caps intermedis a través de les reunions de col·laboradors, ja que no és normal que rebin més informació com a treballadors que com a membres del Comitè. El cap d'unitat diu que de moltes coses n'informen a les negociadores. Se'ls recorda que les negociadores son cada tres mesos i les negociadores cada mes, i que és l'àmbit on s'ha d'informar. Tanmateix se'ls anima a posar algun punt de l'ordre del dia fora del 0) entrega de llistats, aprofitant la matèria de la que informen en les negociadores o en les reunions de col·laboradors, ja que els punts de la informativa acaben sent només els proposats pels membres del Comitè. Es comprometen a fer-ho en endavant.

### **3. Reglament Comitè d'Empresa del PAS**

Vist que del primer plenari d'aquesta legislatura, restava pendent debatre els articles 2.2 i 5.5 del reglament del comitè, en aquesta sessió s'exposaran els diferents punts de vista, amb la intenció d'arribar a un acord.

Pel que es refereix al 2.2 un membre exposa que l'actual redactat ja té prou garanties per què els delegats sindicals de sindicats amb representació al Comitè d'empresa, puguin assistir amb veu i sense vot a les sessions del plenari. Tot i així, podríem eixamplar el previst a la normativa i donar



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

aquest dret als delegats d'aquells sindicats que hagin concorregut a les eleccions encara que no hagi obtingut representació.

Un altre membre discrepa i al·lega que el que preveu la llei (art. 10.3, L.O.L.S.) és que qualsevol secció sindical, legalment constituïda a la UAB té dret a participar "amb veu i sense vot" a les sessions dels plenaries dels quatre organismes unitaris. Segons la seva secció, cap altre condició seria necessària i així es porta a terme a altres organismes unitaris d'altres universitats.

La presidència li respon que tots hem de ser conscients que a la UAB, existeixen quatre organismes diferenciats, amb convenis i normatives d'aplicació diferenciades. Els membres escollits a qualsevol d'aquests organismes unitaris tenen un àmbit d'actuació circumscrit al seu col·lectiu i seria paradoxal que un delegat sindical no escollit pogués tenir més drets que el propi organisme unitari en el seu àmbit. Recorda que el redactat de l'article 10.1 de la Llei Orgànica de Llibertat Sindical no té dubtes a interpretació.

*Artículo 10 Ley Orgánica de Libertad Sindical (LOLS)*

1. En las empresas o, en su caso, en los centros de trabajo que ocupen a más de 250 trabajadores, cualquiera que sea la clase de su contrato, las secciones sindicales que puedan constituirse por los trabajadores afiliados a los sindicatos con presencia en los comités de empresa o en los órganos de representación que se establezcan en las Administraciones Públicas estarán representadas, a todos los efectos, por delegados sindicales elegidos por y entre sus afiliados en la empresa o en el centro de trabajo.
2. Bien por acuerdo, bien a través de la negociación colectiva, se podrá ampliar el número de delegados establecidos en la escala a la que hace referencia este apartado, que atendiendo a la plantilla de la empresa o, en su caso, de los centros de trabajo corresponden a cada uno de éstos.

A falta de acuerdos específicos al respecto, el número de delegados sindicales por cada sección sindical de los sindicatos que hayan obtenido el 10 por 100 de los votos en la elección al comité de empresa o al órgano de representación en las Administraciones Públicas se determinará según la siguiente escala:

De 250 a 750 trabajadores: Uno  
De 751 a 2.000 trabajadores: Dos  
De 2.001 a 5.000 trabajadores: Tres  
De 5.001 en adelante: Cuatro

Las secciones sindicales de aquellos sindicatos que no hayan obtenido el 10 por 100 de los votos estarán representadas por un solo delegado sindical.

3. Los delegados sindicales, en el supuesto de que no formen parte del comité de empresa, tendrán las mismas garantías que las establecidas legalmente para los miembros de los comités de empresa o de los órganos de representación que se establezcan en las Administraciones Públicas, así como los siguientes derechos a salvo de lo que se pudiera establecer por convenio colectivo:

1º. Tener acceso a la misma información y documentación que la empresa ponga a disposición del comité de empresa, estando obligados los delegados sindicales a guardar sigilo profesional en aquellas materias en las que legalmente proceda.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

2º. Asistir a las reuniones de los comités de empresa y de los órganos internos de la empresa en materia de seguridad e higiene o de los órganos de representación que se establezcan en las Administraciones Públicas, con voz pero sin voto.

3º. Ser oídos por la empresa previamente a la adopción de medidas de carácter colectivo que afecten a los trabajadores en general y a los afiliados a su sindicato en particular, y especialmente en los despidos y sanciones de éstos últimos.

Per finalitzar indica que la comissió delegada sempre podrà convidar a qualsevol treballador o personal aliena a la UAB, si es sol·licita amb anterioritat a la celebració del plenari. Un delegat vol que se explici que es podrà convidar als membres del PAS que ho sol·licitin.

Es van fent diferents aportacions i finalment, tot i que la secció sindical CGT expressa la seva disconformitat declinen sotmetre-ho a votació, i per consens de la majoria resolen:

L'article 2.2. establirà que "Les delegades i delegats del PAS laboral de les seccions sindicals que hagin concorregut a les eleccions al comitè d'empresa, podran assistir a les reunions del mateix, amb veu però sense vot, tal i com estipula l'article 10.3 de la LOLS."  
Es facilitarà l'assistència al plenari del comitè dels membres del PAS que ho sol·licitin.

En relació al punt 5.5 de l'actual reglament, un membre del comitè indica que cap secció sindical ha fet arribar cap proposta alternativa de redactat. La opinió de la seva secció és que els membres de les comissions de treball podrien acordar segons el tema a tractar si cal l'assistència d'un assessor especialitzat, però no veu que cada secció pugui imposar a la resta la presència d'un assessor seu.

Un altre membre li respon que la seva secció defensa que cada secció sindical ha de ser lliure de venir acompanyat de la persona que aquesta consideri, utilitzant la figura d'assessor. Continua el debat i finalment la presidència proposa que les seccions sindicals facin arribar una proposta de redactat amb la voluntat d'arribar a un consens. S'acorda per unanimitat.

#### **4) Sobre la negativa de l'empresa a reconèixer una representant electe**

La representant del comitè que va ser acomiadada a 30 de juny, vol informar al plenari que a la darrera comissió de selecció prevista pel passat 21 d'octubre, la gerència, davant de la seva assistència a la comissió, va manifestar que no podia assistir com a membre del Comitè d'Empresa, al·legant que ja no és treballadora de la universitat. La representant ja va fer entrega a la gerència d'una resolució emesa per la inspecció de treball, on en un cas idèntic al seu, es reconeixia plena representativitat.

La secció sindical de la treballadora vol manifestar que:

- a) La empresa nega un dret fonamental a una representant electe
- b) Que bloqueja qualsevol possible comissió/negociació
- c) Que s'ha portat a inspecció de treball



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 5. Calendari laboral: torns de vacances. Possibilitat de conflicte col·lectiu

Una de les seccions sindicals informa que estan recopilant informació sobre el gaudiment de torns de vacances. Consideren que l'actual redacció de l'article 45 no està afectat per cap llei retalladora i la universitat està eliminant la possibilitat de que les treballadors puguin escollir lliurement quin ha de ser el seu torn de vacances, entre els mesos de juliol i agost.

La presidència recorda que sobre aquest tema ja es va dictar un parell de sentències que van ser desfavorables cap a aquestes pretensions de la lliure elecció del torn i per tant cal estudiar-ho amb deteniment.

### 6. Torn obert de paraules

**a) Conflicte col·lectiu roba de treball.** La secció sindical encarregada de fer les consultes jurídiques informa que el dilluns 2 de novembre es veurà amb l'advocat.

**b) Llistat amb programacions d'anàlisis organitzatius i avaluacions de riscos i/o salut.** Un membre pregunta quin ha estat el criteri que ha portat a la gerència a iniciar els processos, i qui ho ha decidit. Manifesta també que dels llistats entregats només es desprenen actuacions en àmbits centrals i no se'n recullen de departaments i altres àmbits no centrals. La presidència li respon que algunes avaluacions de riscos s'han iniciat a petició del comitè.

**c) Comissió informació del Comitè.** S'informa dels companys que assistiran a la comissió de treball del comitè. S'acorda que els quatre companys es posin d'acord en quan en celebrarà la primera reunió.

**d) Membre de tribunal de selecció.** S'informa que s'ha negat per part de la gerència, que un treballador de capítol 6 que alhora és membre del comitè, pugui assistir com a vocal a un tribunal de selecció. La gerència defensa que no pot ser vocal ja que és personal eventual.

El comitè ja ha demanat per escrit a la gerència l'argumentació jurídica. Cal recordar que la definició que estableix l'EBEP del personal eventual, es refereix al personal de lliure designació i no personal al temporal. A sobre s'afegeix que el company es un treballador indefinit.

Tots els membres presents defensen el redactat del 6é Conveni Col·lectiu de les Universitats Públiques Catalanes i mantenen que el company pot assistir com a membre designat pel comitè.

**e) Expedients laborals.** Un membre del plenari exposa que un cop consultat el seu expedient laboral, els treballadors de capítol 6 estan reconeguts com a investigador i no com a PAS. Aquest ja ha enviat un correu electrònic demanant la rectificació. Considera també que l'expedient hauria d'estar identificat en tres categories: PAS / PDI / Becari.

Un altre membre recorda que fa un temps ja va haver un problema amb el reconeixement de la activitat quan es feia una cerca al directori de la UAB, ja que indicaven que els treballadors de capítol 6 tenien categoria d'investigadors, quan la realitat és que son tècnics de suport a la



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

recerca. La intenció del canvi es devia a intentar separar el col·lectiu del estatut dels treballadors i apropar-lo més a la llei de la ciència.

La presidència indica que si hi ha investigadors que estan contractats mitjançant capítol 6, la gerència hauria de corregir la situació i reconèixer que haurien d'estar sota el paraigües del conveni del PDI Laboral

Es tanca la sessió a les 13.00 hores i s'informa que el dimarts 27 d'octubre es celebrarà el pròxim plenari.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos