



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Data: 28/9/2015	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'00 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Rafa Moraira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Sebas Trejo			CCOO
Domènec Martín			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Ivanna Solé			UGT
Mercedes Márquez			CGT
Marc Bria			CGT
Mónica Grau (delegada sindical)			CCOO
Ángel Sanjuán (delegat sindical)			UGT

Ordre del dia:

0) Acta

1) Comissió Informativa: Sessions del 16 de juliol i 10 de setembre

2) Comissió Negociadora 22 de juliol

3) conflicte col·lectiu: Roba de treball per a treballadors a temps parcial

4) conflicte col·lectiu: Capítol 6

5) Diversos

a) Horaris i conciliació de la vida personal i familiar

b) Creació de la comissió de comunicació del PAS



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

0) Acta

El passat 29 de juliol es va enviar per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, les actes de 29 de juny i de 9 de juliol.

1) Comissió Informativa: Sessions del 16 de juliol i 10 de setembre

La secretaria informa del punts tractats a la dues reunions:

16 de juliol de 2015

Abans d'iniciar els punts de l'ordre del dia, el cap d'unitat de relacions laborals indica que son coneixedors de que la execució de sentència que va iniciar el Comitè d'Empresa davant el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, que reclamava el pagament de la totalitat de les quantitats acordades de roba de treball a tots aquells treballadors subjectes a l'acord i que actualment tenen un contracte de relleu al 75% de jornada, no entra en el fons de l'assumpte i per tant desestima l'execució.

El Comitè li respon que al darrer plenari ja s'ha acordat iniciar les consultes legals per presentar un conflicte col·lectiu per defensar el dret d'aquests treballadors a percebre la totalitat de les quantitats acordades.

1. Suport Logístic i Punt d'Informació del Campus de Sabadell

El Comitè torna a incidir en que s'ha de buscar una solució pel torn de tarda del suport logístic, ja que per una banda hi ha un treballador que porta mesos de baixa i que aquesta no s'ha cobert i per altra banda l'únic auxiliar que resta està amb contracte del 75%. La cap d'àrea respon que s'ha augmentat la jornada a 36 hores/setmana (96% de jornada) a l'auxiliar fins al mes d'octubre i es planteja la necessitat de mantenir la plaça a la RLT (Relació de llocs de treball) del treballador que actualment està de baixa.

El Comitè torna a insistir en la necessitat de complementar al 100% tots els contractes de relleu i dotar amb una plantilla adequada a tots els serveis de la universitat.

2. Targes identificatives als Slipi's

El Comitè ja va posar en coneixement de l'àrea de personal la deficient qualitat del material entregat i l'excés de dades que inclou la targeta. La cap de l'àrea reconeix que s'ha de millorar tant la qualitat del material que s'ha de portar a diari com quina és la millor manera de estar identificat. El Comitè indica que la mateixa tarja que ens identifica a totes i tots com a treballadors seria vàlida si anés acompanyada d'un plàstic dur, que en forma de plantilla, ocultés dades que no son necessàries pel coneixement de l'usuari. La cap de l'àrea indica que continuaran treballant.

3. Jornada intensiva juny i setembre

El Comitè mostra el seu malestar per una informació rebuda pels treballadors que indica que l'Administració de centre de Polítiques i Dret va obligar a signar un document per escrit si volien poder gaudir d'alguns dies de la jornada intensiva dels mesos de juny i setembre, que a diferència



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

del mes de juliol, l'hora de menys va a compte del saldo flexible del treballador. El fet en sí és especialment greu per varies raons. En primer lloc és que dita administració de centre ha actuat al marge de qualsevol directriu de l'àrea de personal. En segon lloc els acords signats entre el Comitè i la gerència deixen molt clar que la cobertura de les necessitats de cada servei s'hauran "d'acordar" entre el cap i el treballador, i mai podran ser unilaterals.

La cap de l'àrea indica que no és coneixedora del document que ha signat la treballadora. El que si al·lega és que es van enviar un correu a tots els treballadors dependents de l'administració, indicant que s'haurien de mantenir els serveis coberts, amb independència del gaudiment per part dels treballadors de la jornada intensiva.

El Comitè indica que farà el possible per aconseguir el paper que els treballadors es van veure obligats a signar.

4. Pagament de la part meritada de les pagues extres 2012 , 2013 i 2014 a les persones que ja no treballen a la UAB (jubilats, finalització de contracte o traspassats), que segons l'acord del pas de 15 a 14 pagues s'havien de liquidar en finalitzar la seva vinculació amb la UAB.

A la petició del Comitè, el cap d'unitat de relacions laborals indica que:

En relació a la recuperació de la part meritada de 2012 ja s'ha fet efectiu el pagament a tothom que ho ha sol·licitat. El Comitè indica que és coneixedor que hi ha treballadors que ho han sol·licitat i la universitat li ha respost que ho ha fet fora del termini establert (3 mesos), i al·lega, que la universitat no ha respectat els període de 3 mesos de manera diferenciada, ja que no tothom ha percebut la part meritada al mateix mes, i per tant els 3 mesos haurien de comptar des de l'inici del termini on aquesta ha decidit encabir el pagament a cada col·lectiu.

En relació a la part meritada de 2013 i 2014 el cap d'unitat indica que ara mateix la reclamació esta encabida a la via judicial.

I pel que respecte a la part que han de rebre aquells treballadors que causin baixa de la universitat, en relació al canvi de 15 a 14 pagues, el cap d'unitat indica que farà les consultes a la unitat de nòmines

10 setembre de 2015

1. Acomiadament membre Comitè d'Empresa del PAS

El Comitè pregunta a l'àrea de personal si hi ha cap novetat en vers la possible readmissió de la companya acomiadada. La cap de personal indica que la treballadora ha iniciat un procediment de demanda judicial i la universitat respectarà el curs de la demanda. El Comitè li indica que existeixen motius suficients per reconèixer la improcedència de l'acomiadament, i en conseqüència la possible readmissió, donat que aquesta és representant dels treballadors. També informa que la treballadora assistirà a les sessions del Comitè d'Empresa i de negociacions que aquesta consideri com a representant dels treballadors, ja que existeix prou jurisprudència, que n'avalua la decisió.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

També s'afegeix que la treballadora ha sol·licitat via registre, documentació relativa a la seva activitat laboral, al departament al qual pertanyia, i a dia d'avui no ha obtingut cap resposta. Vista la negativa el lletrat de la treballadora ho ha sol·licitat directament al lletrat de la universitat.

En resposta a aquesta informació, la cap de personal indica que tornarà a realitzar consultes amb el gabinet jurídic de la universitat, per tal d'esclarir si és possible dur a terme l'activitat de representant de treballadors sense estar en actiu.

2. Estat de la imputació dels companys del PAS i PDI

El Comitè pregunta a la cap de personal en quin estat es troba la demanda penal, on dos treballadors de la UAB, que alhora són també representants dels treballadors, van ser imputats i obligats a declarar sobre suposats actes succeïts durant l'ocupació de rectorat.

La cap de l'àrea, indica que la comissió informativa no és el canal més adequat per donar resposta a aquesta petició, ja que a part de ser una demanda penal, està en mans de la secretaria general.

El Comitè li aclareix que vol saber en quin estat es troba la imputació d'un treballador del PAS-Laboral, tot tenint en compte que una de les persones que va iniciar el procediment, va ser destituïda fa uns mesos per l'actual Rector.

La cap de personal, indica que ho preguntarà a qui pertorqui, però es reafirma en que la comissió informativa no és l'espai més adequat per tractar aquests temes.

3. Enderrocament Escola Bressol Gespa

3.1 S'ha complert la legislació vigent per part de la UAB pel que fa a llicències i permisos que atorga l'ajuntament de Cerdanyola?

3.2 Altres

A la primera pregunta del Comitè, la cap de personal indica que no té resposta, i que en tot cas, l'equip de govern, ahir va enviar un comunicat a tota la comunitat informant de la versió dels fets i torna a incidir en que la comissió informativa no és l'espai més adequat per obtenir resposta a aquestes preguntes.

El Comitè respon que si és l'espai adequat, ja que afecta a tot el PAS i amb l'enderrocament de l'escola bressol Gespa s'ha ferit de mort la conciliació dels membres de la comunitat universitària (PAS, PDI i estudiants).

Torna a realitzar les següents preguntes: qui a pres la decisió de fer obres sense llicència? I d'enderrocar-lo? Es pot traslladar aquesta resposta a l'equip de govern?

La cap de l'àrea de personal respon que la decisió de cessament d'activitat la va prendre el consell de govern.

El Comitè considera que hi ha manipulació en la dades que s'han enviat a la comunitat universitària i manifesta la seva preocupació per la manca d'inversions en infraestructures i la privatització de serveis (imprensa, parc mòbil,...), ja que s'ha d'invertir aquesta tendència, dotant als serveis amb la plantilla adequada i no externalitzant-los. Això s'afegeix el dubte en la certesa de l'informe de l'equip de govern, ja que segons indica, hi havia un risc imminent i la precarietat dels barracons era absoluta. El Comitè es pregunta si això era així, i com és que s'ha permès per



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

part de l'equip de govern que els infants de l'escola bressol hagin estat durant els darrers anys amb un edifici tant perillós.

Sense cap mena de dubte, el Comitè te molt clar que l'enderrocament, s'ha realitzat de la manera menys transparent possible i torna a preguntar quin ha estat el cost de l'enderrocament, si s'ha realitzar un concurs públic i quin ús tindrà aquest espai en el futur més proper. La cap de l'àrea diu que ella no té la resposta.

4. Resposta a l'escrit de 20 de juliol de 2015 (concreció preguntes darrera informativa)

L'escrit presentat per una secció sindical es reafirmava en saber si a tots aquells treballadors no actius, que havien de percebre la part meritada de la paga extra de 2012 i que per diferents motius van presentar la sol·licitud fora del termini establert per la generalitat, la universitat se'n faria càrrec. La cap de personal indica que totes les sol·licituds han estat escoltades i a la nòmina de setembre es farà efectiu el pagament. A posteriori el gerent haurà de presentar un certificat que acrediti el nombre de persones que ho han sol·licitat.

El Comitè manifesta que seria bo incloure en el circuit de baixes contractuals, la actualització voluntària de les dades personals, per tal de que si la universitat necessita comunicar-se de nou amb el treballador, pugui fer-ho de manera fiable.

5. Motius del retard a l'aplicació del Aplicació del "Real Decreto-ley 09/2015, de 10 de julio, de medidas urgentes para reducir la carga tributaria soportada por los contribuyentes del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y otras medidas de carácter económico"

La cap de personal indica que la llei va entrar en vigor el 10 de juliol, i fent tots els esforços possibles per part de la unitat de nòmines, es va poder regularitzar a la nòmina del mes d'agost. Indica també que cal tenir en compte que la mesura té caràcter anual, i per tant, si s'hagués cobrat al setembre, la deducció mensual hagués estat superior però la anual sempre hagués estat la mateixa.

6. Dades sobre la incorrecció de la "devolució" de la part meritada de la paga extra 2012. Quants treballadors han resultat afectats i perquè es va produir l'error?

El canvi de criteri que va produir l'error el va cometre la generalitat i el gerent el va explicar en un correu del 10 de juliol que recordem a continuació:

Benvolgudes i benvolguts,

En posterioritat a la devolució parcial de la paga extra minorada l'any 2012, el passat 5 de juny la Direcció General d'Universitats va comunicar-nos la revisió del criteri prèviament acordat que afecta la base de càlcul de la clàusula de reducció retributiva mínima del 5% sobre les retribucions percebudes aquell any.

Això vol dir que cal recalcar l'esmentada devolució, cosa que pot derivar en un increment a favor vostre. Si fos així, en la propera nòmina us pareixerà el literal "AJUST APLICACIÓ DE L'ACORD 78/2012"

En aquest moment ja s'han realitzat les modificacions dels nostres sistemes d'informació, fet que ens permetrà formalitzar la regularització esmentada en la nòmina del mes de juliol de 2015.

Cordialment,
Joan Melcion
Gerent



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Segons el cap de relacions laborals, el canvi de criteri no ha afectat a cap PAS-Laboral.

7. Becaris de col·laboració a les pàgines web de la UAB.

El Comitè planteja la seva preocupació per la utilització de la figura del becari per dur a terme tasques habituals de manteniment de continguts, que al parer del Comitè son estructurals i, en conseqüència les haurien de dur a terme treballadors de plantilla de l'àmbit de les TIC's.

La cap de personal respon que aquest tema ja s'està treballant des de la vicegerència d'organització, per tal de buscar un solució que detecti on es desenvolupen aquestes tasques i quines son les places o persones que se'ls hi hauria d'assignar.

8. Afegir al Comitè d'Empresa al circuit d'altres i baixes del personal PAS-L Capítol VI.

El Comitè manifesta la seva preocupació per que l'àrea de personal de suport a la recerca no fa entrega al Comitè de les comunicacions de les baixes contractuals, per tal de que aquest, pugui a dur a terme un seguiment adequat.

La cap de personal de l'àrea de pas , indica que el cap de personal de suport a la recerca manifesta que les baixes sempre estan a disposició del Comitè i de les seccions sindicals en format paper.

El Comitè recorda que l'empresa te l'obligació legal de fer-li arribar la carta d'acomiadament quan un treballador signi la seva baixa contractual i demana a l'àrea de personal que informi al Comitè de la forma més àgil possible per ambdues parts.

9. Torn obert de paraules

El Comitè es planteja la necessitat de que el capítol 6 també pugui accedir de manera normalitzada a la modalitat de teletreball. La cap de personal indica que s'han fixat uns criteris comuns que han de ser per tothom igual i tenen com a requisit indispensable la existència de la figura de supervisor i la de cap orgànic. Tots dos ha de cursar una formació adient per tal de que el treballador hi pugui accedir.

La cap de personal indica que per poder accedir a la modalitat de teletreball, obligatòriament, s'ha d'estar subjecte al fitxatge.

L'altre problema resideix en que si el cap orgànic és un PDI no es pot fer, ja que segons la cap de personal, no es pot obligar a un investigador a fer un curs de formació i ha exercir el seguiment preceptiu.

El Comitè puntualitza que la majoria de capítol 6 que treballen per a investigadors poden realitzar teletreball, ja que gestionen el seu horari i presencialitat amb l'investigador. Recorda que el fitxatge (o la seva absència) dels treballadors del capítol 6 es fruit de l'acord entre cap funcional i el treballador/a. Reclama per tant, que amb efecte immediat "es permeti realitzar teletreball als treballadors/es de capítol VI que tinguin un cap funcional PAS i que optin per fitxar", emplaçant a la comissió de teletreball l'estudi de la resta de casos. Consideren també que el personal investigador haurà d'assumir aquesta responsabilitat per tal de que el PAS en pugui gaudir La cap de personal respon que aquesta modalitat de teletreball no és la que té contemplada la universitat.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

La cap de personal recorda que el teletreball no és un dret, sinó una modalitat de treball que ha escollit la universitat. Recorda també que la setmana vinent hi ha la propera convocatòria de la comissió de teletreball i allà es poden fer arribar les peticions que es considerin.

En relació al punt 3, una membre del plenari indica que els delegats de prevenció van demanar explicacions informació diversa al darrer Comitè de Seguretat i Salut. La presidència indica que també s'ha dut a terme una sèrie de preguntes a la comissió d'economia de la darrera setmana, de les quals s'espera resposta.

En relació al punt 9, diversos membres manifesten opinions que tenen un denominador comú: la gerència interpreta el teletreball d'una única manera i pels seus propis interessos. Per tot això, ja s'ha acordat introduir un punt a l'ordre del dia a la negociadora del proper mes d'octubre.

2) Comissió Negociadora 22 de juliol

La secretaria informa del punts tractats a la reunió:

1. Aprovació i signatura, si escau, de les actes de les sessions dels dies 21 de gener i 25 de març de 2015.

El Comitè passa a signar l'acta del 21 de gener un cop recollides les esmenes presentades i pel que fa a l'acta de 25 de març, fa entrega d'un parell d'esmenes que la gerència accepta i que es signarà en els propers dies.

En relació al contingut de les actes, la gerència considera que l'ordre del dia ha d'incloure punts que ja estiguin prou madurs per intentar arribar a un possible acord. Considera que les peticions d'ambdues parts, han d'estar clarament exposades per tal de que cadascuna de les parts sigui coneixedora del fons de la proposta de l'altre.

En resposta, el Comitè planteja que a les actes de les negociadores, s'han de reflectir les diferents posicions amb independència de si existirà o no un possible acord.

2. Col·lectiu Incorpora

El Comitè manifesta que després de la darrera reunió amb la unitat de selecció, tornen a sorgir les reivindicacions que des de sempre s'han reclamat per els treballadors del col·lectiu, amb l'agreujant que la majoria d'aquests treballadors, venen d'indrets de la província de Barcelona força retirats de la universitat, comportant que la despesa en transport i temps de desplaçament gairebé equival al salari que perceben.

A continuació es detallen les peticions per ordre de prioritat:

- Augment d'hores de contracte, passant de 15 h/setmana a 25h/setmana
- Augment de jornada de forma proporcional respecte a la jornada legal vigent, per tal de percebre la retribució equivalent
- Selecció i contractació directa per part de la UAB, mitjançant entitats socials pròpies i/o alienes, i ajuntaments de proximitat



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

- Cobertura mitjançant convocatòria pública del 5% de places que la llei estableix per a persones amb discapacitat i altres circumstàncies, per tal de donar estabilitat contractual a les persones que superin les proves i l'entrevista proposades.
- Participació del Comitè d'Empresa del PAS, com a representants legals del col·lectiu de treballadors, per tal de ser especialment vigilants de tot el procés

El Comitè torna a incidir en que el projecte Incorpora va ser una iniciativa del l'anterior equip de govern, i que l'actual no ha valorat, per tant la part social proposa a la gerència reconsiderar l'actual situació, i que la universitat passi a ser part més activa del procés i deixi enrere entitats financeres per obrir portes a entitats d'altre caire, que siguin més properes al territori de la UAB.

A tot això, la gerència respon que la universitat no només ha de fixar l'objectiu en les pròpies entitats, sinó que s'ha d'obrir al món. Això s'afegeix que l'entitat financera, a canvi del programa Incorpora, aporta diners a la universitat en concepte de beques. Considera també que el conveni actual no ha de ser una trava per buscar altres organitzacions amb les que col·laborar.

Pel que fa a la petició del Comitè d'incrementar les hores d'aquest treballadors, la gerència planteja que l'augment d'hores al contracte, suposaria un augment al pressupost que ara mateix no es pot assumir. Això s'afegeix que l'actual previsió de despesa de capítol 1 que la universitat havia reflectit, no ha estat aprovada per la generalitat i per tant fa que qualsevol increment retributiu, no sigui actualment assumible per la universitat.

En resposta el Comitè planteja l'escenari d'augmentar d'hores a partir de gener, un cop tinguem el pressupost del nou exercici i pel altre es planteja si la universitat té retorn de la reincorporació al món laboral dels treballadors que han passat per la universitat.

La gerència respon que pel que fa a les dades, demanaran un extracte a la responsable del programa i pel que fa a l'augment d'hores per al proper exercici, a dia d'avui no pot assegurar-ne el pagament i per tant, fins que no hi haig un nou escenari de més liquiditat, no és podran assumir més despeses.

3. Comunicacions administracions de centre

El Comitè torna a recordar a la gerència que cada administració de centre utilitza un criteri diferent per fer arribar als treballadors dels diferents centres, la informació que la gerència vol transmetre. A tall d'exemple s'exposa que ni el correu de la nevada del 4 de febrer ni el de la vaga d'estudiants del 14 de maig, no s'ha reenviat als treballadors d'algunes administracions. En canvi el de recollir la identificació dels treballadors subjectes a l'acord de roba de treball si que ha arribat. Es proposa que els correus que s'envien, portin un encapçalament que digui "enviar a tot el PAS del vostre àmbit"

La gerència assumeix que ha de millorar la seva comunicació amb la organització i s'han d'establir criteris de difusió iguals per a tots els centres.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

4. SID's: Resposta a la petició amb número de registre 201500013184

La gerència indica que ja s'ha convocat la comissió d'anàlisi del col·lectiu del SID's pel proper 17 de setembre. El Comitè li respon que la petició no només tracta de l seguiment de l'addenda de SID's sinó l'objectiu del Comitè és l'equiparació del complement de lloc de treball dels actuals tècnics mitjans.

5. Matricula universitària

El Comitè fa arribar a la gerència el seu malestar per la proposta presentada per l'àrea de personal que intenta regular l'accés a la formació universitària dels treballadors i treballadores de la universitat, via pressupost de formació. Recorda també que l'objectiu del Comitè és que els fills i cònjuges dels treballadors de la universitat tinguin l'accés a la matricula universitària amb les mateixes condicions que abans de les impositcions fixades per la generalitat.

Un cop realitzada la primera sessió de treball, el Comitè va considerar que la proposta de personal era totalment inacceptable i ha fet entrega de un munt d'esmenes. Pel que sembla, la gerència només té interès en regular l'accés a màsters i postgraus relacionats amb el lloc de treball (obviant els graus), deixant de banda a la majoria del PAS que degut a la seva professió no pot tenir accés a cap titulació relacionada amb el seu lloc de treball.

El Comitè considera també que sembla que la formació sigui un premi, ja que per una banda la generalitat ens ha tret un dret recollit al conveni, i per altre banda, la gerència només vol concedir a uns quants el privilegi de gaudir-ne, que alhora pot portar a que alguns d'ells surtin força beneficiats un cop existeixi la possibilitat d'implantar una carrera professional real, ja que clarament tindran un avantatge formatiu respecte a la resta.

Per altre banda, el Comitè torna a recordar que l'objectiu principal és aconseguir les mateixes condicions que abans de la implantació de les retallades.

La gerència respon que pel que fa a la formació dels treballadors, espera que tant el Comitè com la Junta, faran arribar de forma conjunta, les esmenes al document i aquesta es compromet a seguir treballant-hi tot i deixar palès que actualment no existeix liquiditat per fer front al pagament de graus als treballadors que ho sol·licitin. Pel que fa a restablir la matricula universitària als fills/cònjuges de treballadors, aquesta manifesta que signar un acord d'aquest tipus aniria en contra de legislació actual i per tant, no es podrà portar a terme mentre legislació actual persisteixi. La vicegerent d'organització explica que, en tant que les matrícules anirien a càrrec del pressupost de formació, estariem parlant de cobrir la matrícula de 4-5 treballadors/es.

El Comitè insisteix en que com a mínim els treballadors amb fill o cònjuges que es matriculin, han de tenir la possibilitat de pagar la matricula dels seus familiars en 12 mesos sense interessos. La gerència respon que actualment ja existeixen crèdit a interès 0% que ofereix l'AGAUR, a pagar en 10 mesos.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

El Comitè proposa al gerent que faci un pregunta per escrit a la generalitat on s'exposi la intenció de la universitat en recuperar aquests ajuts. Tot i preveure la resposta, com a mínim existirà un resposta per escrit que prohibirà un dret establert en conveni.

6. Enquestes electròniques

El Comitè manifesta que a dia d'avui la proposta de la gerència no és assumible, ja que aquest demana que aquesta eina, que valora positivament, tingui els mateixos criteris de responsabilitat i confidencialitat que té la llista de difusió *comite-pasl*.

Tot i que una secció sindical ja ha signat, la resta mostren la seva oposició a la fiscalització de la gerència sobre la informació que cada secció o organisme unitari vulgui preguntar als seus representats. Una secció sindical contraria a l'ús d'ús d'enquestes controlades per l'empresa, demana que l'empresa faciliti l'accés necessari per la creació d'un gestor d'enquestes propi del comitè/seccions.

Vist el posicionament, el Comitè d'Empresa del PAS tampoc si adherirà.

7. Reversibilitat marcatges al migdia per horaris de 9 a 17'30 hores

A la darrera comissió negociadora, el Comitè va plantejar que vist que no existeix cap prohibició als acord signats que possibiliti el canvi per part de treballador d'escollir, si vol o no vol fixar al migdia per fer la pausa del dinar.

L'àrea de personal es mostra inflexible i manifesta que aquesta canvi l'han dut a terme per equiparar les condicions amb el PAS Funcionari.

8. Reorganització d'estructures

El Comitè insta a la gerència a que exposi l'estat actual del procés de reorganització.

La gerència indica que després de la ronda pels diferents centres, s'ha anat recollint tota la informació. Al setembre es podrà tenir un document enllestit per realitzar canvis a les àrees centrals. Actualment s'està analitzant de nou tots els processos per tal d'incorporar nova informació que s'ha anat extraient de la primera ronda de consultes als primers nivells de cada centre.

El Comitè demana que pel setembre es reuneixi la comissió de nou per tal de que la gerència expliqui amb detall els canvis. Per altre banda pregunta si ja s'han iniciat les tasques a les facultats. La gerència respon que a dia d'avui s'han identificat noves tasques i es seguirà treballant per encabir-les en els servei identificats.

9. Extensió acord estabulari

El Comitè exposa que un cop signat l'acord amb la gerència que estableix noves condicions laborals més beneficioses pels treballadors, considera necessari fixar que:

- Es facin extensives els millores aconseguides a totes les treballadores i treballadors de la resta d'estabularis de la UAB
- S'enceti un procés d'afiorament i unificació dels estabularis reconeguts i no reconeguts dins de la universitat.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

La gerència manifesta la proposta és lògica i es comprometen a encetar el procés.

10. Complement contractes a temps parcial

El Comitè torna a recordar la necessitat de que tots els treballadors amb contracte a temps parcial derivat de una jubilació parcial, passin a ser titulars d'un contracte a temps complet. El Comitè mostra el seu malestar perquè ha estat coneixedor de que en dos serveis de la universitat s'ha complementat la jornada, passant el contracte del 75% al 96% (36 hores/setmana), sense el seu coneixement. Tot i això fa palès de nou la necessitat de fer-ho extensiu a la resta.

La gerència manifesta que aquestes peticions s'ha aprovat a la comissió de recursos humans i estan justificades. El Comitè respon que actualment tots els serveis tenen una clara manca de personal, que fa que com a mínim, aquest estigui a temps complert. Continua al·legant que si la solució és enviar un informe des del servei, es parlarà amb tots els caps perquè justifiquin la necessitat de que en el seu servei els treballadors estiguin a temps complert.

La gerència torna a citar la manca de liquiditat.

11. Resposta de la gerència a la propostes amb número de registre 201500013339

El Comitè torna a presentar les dues propostes per separat. En relació a la proposta de millora en les condicions de treball del personal més gran de 55 anys, la gerència manifesta que vol mantenir la coherència davant de la generalitat, en el sentit que, si esta demanant la creació de nous llocs de treball, no pots estar signant acords que redueixin la presencia en una hora d'una part important dels treballadors. Segons la gerència, aquest tipus de propostes entorpeixen la possibilitat d'aconseguir la creació de noves places que facin augmentar la plantilla actual, mitjançant taxa de reposició, que actualment és del 0% pel PAS.

Pel que fa a la proposta per a la regulació de períodes especials o vigílies de festius, la gerència considera que es pot parlar a la negociació del calendari laboral 2016 que s'iniciarà després de les vacances d'estiu.

12. Torn obert de paraules

No hi ha paraules

3) conflicte col·lectiu: Roba de treball per a treballadors a temps parcial

La secretaria, un cop vista la informació rebuda per part de l'àrea de personal a la informativa del 16 de juliol, es planteja la necessitat de defensar els drets d'aquest treballadors, que a part d'estar en precari, se'ls hi afegeix que estan amb un contracte a temps parcial.

Tots els membres assistents consideren necessari realitzar les consultes jurídiques, al gabinet jurídic que va presentar la primera demanda, per veure les possibilitats de tenir prous arguments per defensar la presentació d'un conflicte col·lectiu. Un cop es tingui retorn del gabinet jurídic es prendrà la decisió que es consideri pertinent.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

4) Conflicte col·lectiu: Capítol 6

Davant la presentació per part de la secció sindical del CAU d'un conflicte col·lectiu, aquesta en vol manifestar la seva posició. A continuació i per tal de que els treballadors estiguin informats de les diferents opinions ens vers a la presentació del conflicte, es recolliran les posicions de la resta de seccions amb representació al Comitè.

Secció Sindical dels CAU

El conflicte col·lectiu respecte al capítol 6 presentat pels CAU, a proposta de la Plataforma de Capítol 6, respon a les decisions dels treballadors d'aquest col·lectiu preses en assemblea. La Secció Sindical dels CAU ha volgut donar satisfacció a les necessitats expressades per aquests treballadors/es, en base als *tempos* per ells/es marcats, després de veure com les negociacions s'han dilatat durant més d'un curs acadèmic sense acords. En aquest curs s'han produït molts acomiadaments, disfressats de "finalització de contracte" amb greu perjudici del col·lectiu. La Secció Sindical encoratja als organismes unitaris, i a les altres seccions sindicals, a donar suport a les iniciatives que es deriven de les assemblees, especialment a aquest procés de conflicte col·lectiu que ja es va anunciar i debatre en el seu moment.

Secció Sindical de CCOO

CCOO considera que la presentació d'un conflicte col·lectiu sobre una matèria objecte de negociació per part del Comitè d'Empresa hauria de ser decisió del propi comitè d'empresa. En el cas concret del conflicte referent al capítol VI, entenem que ja havia un consens per part del comitè que queda reflectit a l'acta de la sessió del dia 29 d'abril del 2014 i que consistia en esgotar les possibilitats de negociació i, si el resultat es considerava insatisfactori, consensuar en el comitè les accions a emprendre, sempre subjectes a la decisió dels treballadors.

La decisió del CAU no es pot aixoplugar en cap assemblea convocada pel comitè d'empresa i la immediatament anterior a la presentació de la demanda va fixar el mes de desembre com a horitzó per prendre una decisió referent a la continuïtat de la negociació.

La demanda ja ha estat presentada sota la responsabilitat del CAU, i CCOO, un cop fixada la nostra posició, només fem dues demandes referents a aquest tema:

- 1.- Que el CAU es comprometi a no fer servir el conflicte col·lectiu per a reclamar una interlocució diferent del propi Comitè d'Empresa.
- 2.- Que el CAU es posi en contacte amb totes i cadascuna de les persones citades amb noms i cognoms a la demanda per a conèixer si donen o no el seu vistiplau i retirin a aquelles que no vulguin figurar.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Secció Sindical de la CGT

La CGT ha donat, dóna i donarà suport al conflicte col·lectiu finançat, realitzat i liderat per la Plataforma Capítol VI (assemblea autogestionada de treballadors/es del capítol VI) i interposat formalment pel sindicat CAU.

Volem recordar que aquesta acció legal és iniciativa de les treballadores del col·lectiu i ha estat i és l'única via que ens ha deixat l'empresa davant la precària situació de les companyes i companys. Ha estat aquesta "amença" judicial la que ha fet possible que s'iniciés un procés de negociació amb l'empresa que, tot i lent i clarament insuficient, sí que representa un avenç respecte de la paràlisi absoluta en què ens trobàvem des de fa molts anys.

Per tant, com s'ha fet amb anterioritat davant d'altres problemàtiques, el comitè pot seguir intentant negociar amb l'empresa i és legítim i fins i tot molt positiu que els CAU (seguint el mandat de l'assemblea de treballadores/s del 25 de febrer del 2014) interposin l'esmentat conflicte col·lectiu. Lamentem, però, que en contra del que s'havia acordat en diverses assemblees de la Plataforma, no s'hagi comptat amb la resta de sindicats per interposar aquest conflicte col·lectiu.

Des de la CGT, emplacem totes les forces sindicals a donar suport de forma unitària a la decisió presa per l'assemblea de les treballadores del col·lectiu i ens posem a disposició d'aquesta per emprendre accions futures. Volem puntualitzar que, com va quedar clar a la darrera assemblea, el col·lectiu capítol VI no es manifesta en contra que el Comitè segueixi el procés de negociació fins al desembre, així com tampoc no es va manifestar en contra que el conflicte col·lectiu seguís endavant.

Aprofitem per agrair la tasca realitzada per la Plataforma Capítol VI durant els darrers 4 anys, que no només ha fet possible visibilitzar i donar veu a un col·lectiu precari de més de 600 persones, sinó que també ha plantejat propostes de solució i ha obert vies de lluita.

Secció Sindical de la UGT

Ens mostrem d'acord amb els arguments exposats per CCOO i reiterem el que vam exposar a la darrera reunió de la Comissió de Capítol VI:

1) Pensem que va en contra de la negociació col·lectiva: si estem negociant amb la casa l'estructuralitat de les places i la estabilització de les persones del col·lectiu no podem denunciar i esperar tenir el mateix tarannà darrera la taula.

2) Creiem que no es pot interposar el conflicte col·lectiu sense tenir autorització de totes les persones que conformen el col·lectiu, i demanem a CAU que informi personalment a tothom de la seva situació, drets i possibilitats per tal que puguin decidir lliurement si s'adhereixen o no.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

5) Diversos

a) Horaris i conciliació de la vida personal i familiar. S'exposa la situació de diferents treballadors, que per diferents casuístiques es troben en situacions que necessiten una solució àgil que porti a resoldre el problema i alhora, que fixi un criteri general que es pugui aplicar a la resta de treballadors del campus. El Comitè es posa a disposició d'aquest treballadors i d'aquells que es detecti que puguin trobar-se en la mateixa situació.

b) Creació de la comissió de comunicació del PAS

Els membres presents accepten crear una comissió interna de comunicació del PAS. Aquesta estarà formada per un membre de cada secció sindical amb representació al Comitè. Un cop estiguin designats els membres, es buscarà una data per dur a terme la primera reunió.

Es tanca la sessió a les 13.00 hores i s'informa que el dimarts 27 d'octubre es celebrarà el pròxim plenari.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos