



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 28/10/2014</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 13'00 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Jordi Hernández			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Paco Uriel			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Sebastián Trejo			CCOO
Trinidad Expósito			CCOO
Andreu Pompas			CAU
David Yeste			CAU
Domènec Martín			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Paco Utrilla			CAU
Aida Pinazo			UGT
Carmelo Martínez			UGT
Sergi Perallón			UGT
Albert Garcia (delegats sindical)			CCOO
Annabel Segura (delegats sindical)			CCOO
Núria Ros (delegada sindical)			CCOO
Ángel Sanjuan (delegat sindical)			UGT
Ivanna Solé (delegada sindical)			UGT

### Ordre del dia:

#### 0) Acta

#### 1) Informativa 1-10-14

#### 2) Slipi's / Campus de Sabadell: Assemblea amb el col·lectiu i informacions diverses

#### 3) Capítol VI: Informacions darrera negociadora i convocatòria d'assemblea

#### 4) Diversos:

##### a) Festa Major 2014

##### b) Proposta de modificació d'horaris del servei d'estabulari



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

*Com a prèvia els companys recorden la trajectòria professional i sindical com a delegat d'UGT al Comitè d'empresa, del company Francesc Borguny, mort recentment. Tots els presents ens unim al dolor per la seva pèrdua.*

### 0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 29 de setembre es va aprovar i enviar per correu electrònic a tot el PAS-L el passat 24 d'octubre.

### 1) Informativa 1-10-14

La secretaria exposa el punt tractats a la Comissió informativa:

#### 1. Convocatòria de places

La cap d'àrea informa que properament sortiran a concurs les següent places:

- Convocatòria pública de contracte de relleu d'un tècnic especialista en mecànica de vehicles, per donar suport al cap de taller mecànic.  
Des del Comitè s'han dut a terme al·legacions amb l'objectiu de respectar que a totes les convocatòries públiques externes, el nivell 3 d'angles és un requisit. En aquesta ocasió la gerència proposava dos canvis rellevants. El primer era rebaixar la convocatòria a nivell 2 i el segon es que l'anglès no fos un requisit, sinó un aspecte a valorar.
- 3 convocatòries de lliure designació de l'Administració de Lletres i Psicologia, l'Administració de Veterinària i la Cap d'Àrea de personal d'Administració i Serveis.  
La gerència indica que aquestes places actualment estan cobertes amb encàrrecs de funcions provisionals i el gerent ha pres la decisió de cobrir-les de manera definitiva.
- Possibilitat de que la plaça que va quedar vacant al SID del Rectorat, es destini al SID de la facultat de Medicina per tal de donar suport a les Unitats Docent que depenen de la facultat.

#### 2. Contractació de personal temporal

La gerència incideix en la necessitat de crear una comissió mixta, de Comitè i Junta, per tal de tractar les actuals llistes de personal interí i de personal temporal laboral, donat que a la darrera negociadora ordinària el Comitè va demanar que els temporals laborals de les llistes de substitucions que estan fora de la UAB siguin contractats amb immediatesa, ja sigui amb contracte laboral o bé amb nomenament d'interí.

El Comitè remarca que l'actual sistema de llistes de substitucions ja està prou regulat i el que demana és, que els treballadors que en el millor del casos estant esgotant l'atur, entrin a treballar amb la figura contractual que calgui, igual que la mateixa gerència ja ha fet amb anterioritat quan ho ha considerat oportú.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 3. Servei d'activitat física

La Cap d'àrea de PAS informa que s'ha produït un conflicte laboral al servei d'activitat física. La gerència explica que tractarà d'aclarir les causes que van poder induir a la situació actual.

El Comitè recorda que a l'estudi de riscos psicosocials que es va fer al SAF, s'inclouen una sèrie de recomanacions, que cap d'elles s'ha portat a terme.

### 4. Protocol d'emergències

El Comitè fa arribar la queixa a la gerència degut al caos de trànsit que es va produir el passat dimarts 30 de setembre, produït per una banda per l'aiguat intens que va caure en pocs minuts i per altre banda la deficient actuació del Servei de seguretat i vigilància. Això va portar al col·lapse de trànsit que va durar gairebé dues hores, que fins hi tot, va afectar greument a l'edifici dels Bombers, ja que no podien ni sortir ni entrar del campus. Indiquen que s'hauria de d'haver activat el pla d'emergències al igual que quan hi ha una nevada.

La Cap d'àrea manifesta que ho trasllada a qui pertoqui per tal de donar-hi resposta.

## **2.- Slipi's / Campus de Sabadell: Assemblea amb el col·lectiu i informacions diverses**

La presidència inicia que el passat 15 d'octubre es va dur a terme una assemblea dirigida a tot el col·lectiu d'auxiliars de servei. La valoració de l'assemblea es molt positiva ja que va tenir un alt grau d'assistència, tenint en compte que s'han de mantenir el servei coberts. Informa també que al dia següent de la celebració de l'assemblea, es van incorporar les esmenes que es van recollir a la mateixa i es va registrar la proposta juntament amb la petició de la convocatòria d'una negociadora extraordinària urgent.

Cal comentar que l'inici ha sorgit de la necessitat de la UAB de reorganitzar els diferents serveis de la universitat i de dotar de noves feines als actuals auxiliars de serveis. La proposta aprovada consisteix en donar suport principalment informatiu i de finestreta al gran volum de tasques que es desenvolupen a les diferents gestions de les facultat, departamentals, econòmiques, acadèmiques..., que es poden assumir per aquest personal sempre i quan es retribueixi i es donin les accions formatives i organitzatives adequades.

Tot i això, tant el Comitè d'empresa com el col·lectiu d'auxiliars de serveis defensa que la proposta de reorganització ha de consistir en el pas de la qualificació professional d'auxiliars de serveis a tècnics especialistes. Però, no només dels companys que treballen a les facultats, si no també de la resta d'auxiliars de servei no vinculats a Slipis, tal i com apunta el **C**onveni.

## **3.- Capítol VI: Informacions darrera negociadora i convocatòria d'assemblea**

Un membre del Comitè i integrant de la comissió de capítol VI delegada del Comitè d'empresa informa del succeït a la darrera negociadora celebrada el passat 9 d'octubre.

En primer lloc informa que s'ha acordat amb la gerència l'establiment d'un llistat on es recullen tots els acords que s'han anat arribant fins ara.

El procés esta dividit en dues fases. La primera consisteix en dur a terme la conversió de contractes de temporal a indefinit del personal que compleixi amb el que demana la llei. La segona consistirà en establir la possible estructuralitat de les places derivades de les tasques que actualment desenvolupen els treballadors amb contracte indefinit, i alhora aquestes dues fases es combinen entre treballadors vinculats a departaments i a no departaments. Aclarir que la gerència



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

considera que el personal adscrit a àrees centrals te presumpció de no tenir autonomia i substantivitat pròpia, i tot el contrari pel que fa als departaments.

Actualment s'està duent a terme la conversió de contracte temporal a contracte indefinit dels treballadors que depenen o estan vinculat a àrees centrals, i pel que respecte al personal vinculat a departaments, la gerència proposa que d'un total de 53 treballadors, només 43 treballadors temporals convertirien el seu contracte en indefinit i sobre els 10 restants existeixen dubtes de quina es la seva vinculació orgànica.

Pel que fa als criteris per definir **les** places que puguin esdevenir estructurals, se'n han fixat dos. El primer seria que les tasques desenvolupades per un treballadors de capítol VI fossin similars a la dels companys de capítol I. El segon consistiria en la conjunció entre la programació en el temps vs els recursos econòmics pressupostats al conveni en concret. En aquest segon la gerència insisteix en que s'haurien de complir els dos casos, i el Comitè defensa que només sigui necessari un dels dos.

També informa que s'ha acordat entre les parts, que l'Àrea de Personal realitzarà treball de camp, és a dir, durà a terme entrevistes a diferents treballadors que estiguin adscrits a àrees centrals, per tal de determinar si els criteris abans mencionats son vàlids a l'hora de definir la possible estructuralitat d'una plaça. A les entrevistes hi assistirà un membre de la comissió delegada del Comitè, duent a terme una doble finalitat. La primera consistirà en col·laborar en l'elaboració del guió de l'entrevista, i la segona, en assistir-hi.

I pel que fa a la falta de finançament d'alguns SGR, a dia d'avui no hi ha novetats. El termini límit per prendre una decisió finalitza al mes de desembre de 2014. La gerència manifesta que tots aquells treballadors que pertanyin a SGR que no rebin el finançament previst, es recol·locaran als SGR que tinguin recursos.

El Comitè acorda que es demanarà informació a l'Àrea de Personal de quins són els grups i treballadors afectats, abans que es porti a terme una reunió monogràfica amb la gerència cap a meitat del mes de novembre.

A continuació un membre de la comissió presenta dues propostes al plenari.

La primera és la del mètode de repartir els assistents al procés d'entrevistes. La segona és la de fixar una data per dur a terme una assemblea general adreçada a tot els treballadors de capítol VI. Les dues propostes s'aproven per unanimitat, i es fixa el 4 de novembre a les 12.30 hores per dur a terme l'assemblea.

A continuació un membre del plenari pregunta com va el procés de les conversions de contracte temporal a indefinit, i indica que s'hauria d'estar atents a si algun treballadors temporal d'àmbit central no ha signat a dia d'avui la conversió. Un altre li contesta que s'estan realitzant com s'havia acordat.

Per finalitzar s'acorda sol·licitar per escrit els treballadors afectats per la falta de finançament del SGR i fer la petició de la convocatòria de la sessió monogràfica.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

### 4.- Diversos

**a) Festa major 2014.** La secretaria informa que la setmana passada es va publicar la instrucció que regula com es gaudirà de la jornada el proper 6 de novembre. També s'ha enviat correus des de diferents administracions de centre on en resposta als dubtes plantejats, s'informa que a partir del dia 5 de novembre **s'incorporaran** 7 hores i 30 minuts al saldo d'hores acordades (o la part proporcional en el cas d'horaris parcials) a tot el PAS de la UAB. Evidentment aquestes hores acordades es podrien fer servir per gaudir el dia de la festa major (total o parcialment) o, en cas de no assistir-hi, romandran al saldo d'hores acordades per gaudir-les en un altre moment. Així doncs, al moment de fer ús d'aquestes hores cal utilitzar el concepte de permís a recuperar d'hores acordades.

Tot i aquesta flexibilització, es considera greu que aquells treballadors de torn de tarda dels edificis que estiguin plenament afectats per la festa major, com son (Traducció i Interpretació, Ciències de la Educació, Biblioteca d'Humanitats i Lletres i Psicologia), hagin de percebre un decrement de les 7,5 hores, degut a que a les 19 hores es produirà el tancament de l'edifici i els treballadors hauran de marxar en contra de la seva voluntat.

Cal aclarir que en anys anteriors la resta d'hores sempre s'han imputat a compte de gerència (l-Ordre de Gerència), i en aquesta ocasió aquesta ha considerat que el tancament ha d'anar a compte dels treballadors.

Per finalitzar un membre del Comitè i treballadors del Servei de Llengües indica que ha rebut un correu on es detalla un interpretació força més restrictiva a la que ja regula la instrucció i demanarem explicacions al respecte.

**b) Proposta de modificació d'horaris del Servei d'estabulari.** La secretaria informa de la proposta que es va facilitar el passat 13 de novembre on la gerència proposa modificar les actuals jornades teòriques del personal de servei i establir una nou horari de servei que afecta de forma clara a les presències obligades que gaudeixen actualment els treballadors del servei a l'empara de *"L'acord entre l'equip de govern, la Junta de personal i el Comitè d'empresa del PAS de la UAB per a la determinació sobre la flexibilització de la jornada de treball del PAS"*, signat el 14 de gener de 2013.

Una membre de la comissió indica que a dia d'avui s'està pendent de que el Comitè faci arribar les esmenes que es considerin adequades.

Una membre del plenari indica que la primera impressió és que els treballadors podrien estar d'acord, però que el director en realitat vol establir un servei a mida de les seves necessitats. Indica que, tot i ser possible establir horaris especials amb l'acord del Comitè d'empresa, s'ha d'estar atent a no autoritzar amb lleugeresa aquest tipus d'acord que poden acabar en horaris a caprici d'un responsable de servei. Es donen diverses intervencions per afegir-se a aquest argumentari i s'indica que cal estar a sobre del que passa.

El Comitè acorda que convocarà als treballadors del Servei a una assemblea, per tal de conèixer de primera mà la opinió de la proposta.



# Comitè d'Empresa

## ACTA DE REUNIÓ

Es tanca la sessió a les 13.00 hores.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos