



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

Data: 29/9/2014	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'00 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Beatriz Marín			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Sebastián Trejo			CCOO
Trinidad Expósito			CCOO
David Yeste			CAU
Domènec Martín			CAU
Jordi Gassiot			CAU
Marc Peral			CAU
Miguel Ángel San Nicolás			CAU
Paco Utrilla			CAU
Aida Pinazo			UGT
Carmelo Martinez			UGT
Sergi Perallón			UGT
Albert Garcia (delegats sindical)			CCOO
Toni Chaves (delegats sindical)			CCOO
Consol Gómez (delegada sindical)			CCOO
Ivanna Solé (delegada sindical)			UGT
Maria Gil (delegada sindical)			UGT

Ordre del dia:

0) Acta

1) Reunió amb gerència sobre la reorganització del col·lectiu dels SLIPs del 16/9/14

2) Negociadora ordinària del 25/9/14

3) Proposta del Comitè d'empresa sobre la reorganització del col·lectiu dels SLIPs

4) Diversos:

a) Menjadors



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

0.- Aprovació de l'acta anterior

L'última acta datada a 22 de juliol es va aprovar i enviar per correu electrònic a tot el PAS-L el passat 31 de juliol.

1.- Reunió amb gerència sobre la reorganització del col·lectiu dels SLIPs del 16/9/14

La presidència inicia l'exposició informant de la reunió. A la mateixa va ser convocada la comissió permanent de la Junta de PAS-F i la comissió delegada del Comitè d'empresa. La reunió va consistir en que la gerència va fer entrega d'un esborrany de document on es recollia tota la feina realitzada durant els darrers mesos. Aquesta tenia una especial pressa en tancar la reorganització del campus de Sabadell, abans que els de la resta dels SLIPs del campus de Bellaterra.

El Comitè un cop feta una primera ullada al document, va afirmar amb claredat que la proposta de gerència era una còpia del model actual de l'Escola d'enginyeria (antiga ETSE), és a dir, una desaparició total del que actualment coneixem com a SLIPs, i una integració dels treballadors del servei a les actuals Gestions Acadèmiques. A més es va exposar que no es contemplaven les feines logístiques, d'atenció a l'usuari, de manteniment, de missatgeria i de paqueteria, entre d'altres que actualment fan els auxiliars de servei d'aquest col·lectiu.

A continuació el Comitè va manifestar que no estava d'acord, i que en els següents dies s'acordaria una contraproposta consensuada entre les diferents forces del Comitè, on es recolliria com a punts claus: el manteniment de les actuals estructures dels SLIPs, l'aplicació general a tots els SLIPs del possible acord, alhora que el pas del grup 4 al grup 3, tal i com recull el vigent 6é Conveni.

2.- Negociadora ordinària del 25/9/14

A la negociadora es va demanar per començar:

1. Resposta de la gerència a la proposta "d'acord per la millora de la regulació de contractació del personal laboral adscrit a les llistes temporals de capítol 1 derivades de l'acord contra la precarietat de 2006", registrada pel Comitè d'Empresa el 17/9/13.

2. Entrega per part de gerència, de la normativa que regula el no cobriment de les vacants per defunció, excedència i la prohibició de treure a concurs places vacants.

3. Entrega per part de gerència, de la normativa que regula la impossibilitat de realitzar contractes indefinits.

Aquests tres punts es van tractar en conjunt, donat que el 2 i el 3 tenen relació directa amb el punt 1.

A continuació el Comitè pregunta a la gerència quina es la normativa que regula la prohibició de cobrir les vacants produïdes per una defunció i per una excedència. La gerència manifesta que les places vacants si que es poden treure a concurs intern, i afegeix que el que no es pot fer un concurs públic extern. Pel que fa a les excedències, les úniques que no es poden cobrir són les que tenen reserves de lloc, ja que la mateixa normativa així ho regula. El Comitè pregunta que passa amb la plaça que queda a resultes un cop iniciat el cobriment d'una vacant. La gerència manifesta que després de tot el procés sempre ha de mantenir-se el mateix número d'efectius, és a dir, la



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

plantilla de personal que esta inclosa dins la RLT (Relació de Llocs de Treball) no ha de patir cap increment, tot i que a continuació manifesten que la contractació temporal sí que és possible, i en aquest moment necessària.

El Comitè exposa la situació que està patint el personal temporal de les llistes de substitucions subjectes a l'acord contra la precarietat signat l'any 2006, i manifesta que dels tres col·lectius del PAS que actualment estan en situació més precària (interins funcionaris, temporals de capítol VI, i temporals de capítol I), els dos primers, tot i estar amb una situació gens desitjada per a ningú, perceben de manera estable el seu salari i la gerència tracta sobre la mesa de negociació possibles sortides per ambdós col·lectius, amb una diferència clara amb els temporals de capítol I, que tot i haver aprovat un concurs públic on se'ls garanteix plaça a la administració pública, es van al carrer i en el millor dels casos cobren la prestació d'atur.

El Comitè demana la gerència que es faci extensiu el compromís electoral del Rector als temporals de capítol I, ja que a dia d'avui no tots els temporals tenen els mateixos drets. Proposa també que com s'ha fet amb anterioritat, i en alguns casos a l'actualitat, es contracti als treballadors que actualment estan a l'atur de la llista d'auxiliars de serveis (el personal de la resta de llistes està treballant), de manera immediata. La gerència manifesta que té un volum moderat de necessitats que cobrir, sobretot dins les tasques de funcionaris i es mostra receptiva a contractar-los per tal de desenvolupar tasques administratives. Planteja trucar als treballadors i fer aquesta oferta abans d'incorporar-se al seu destí.

4. Calendari laboral i jornada intensiva 2015.

El Comitè planteja que s'ha iniciar el més aviat possible la negociació del calendari laboral de 2015. La gerència manifesta que ja tenen mig enllestit tant en el document de calendari laboral com el de jornada intensiva, i proposen que aquest any seria bo incloure la regulació de la intensiva dins dels mateix calendari. Durant les properes setmanes faran arribar al Comitè i la Junta les dues propostes.

El Comitè planteja a la gerència si ja tenen pensat com aplicar la regulació del dia de la Festa Major del UAB, que és el proper 6 de novembre. Es recorda que a la negociació del calendari laboral és va fixar que era un dia inhàbil i que es fixaria amb posterioritat el gaudiment.

La gerència manifesta que en els propers dies es farà entrega d'una proposta d'instrucció. En aquest document es vol recollir la intenció de l'equip de govern de reorientar la festa major i incrementar la participació del PAS a la mateixa.

5. Recuperació dels ajuts: Estat de la concessió de l'ajut a pares amb fills amb discapacitat i de l'ajut a la matrícula.

El Comitè torna a insistir a la gerència si ha fet cap moviment per a intentar fer efectiu els ajuts. La gerència manifesta que per una banda ha intentat fer contactes amb el partit que més influeix en el Govern (ERC) per tal de convèncer que per als propers pressupostos es pugui aixecar la prohibició de rebre aquest ajuts, i per l'altre, ha parlat amb diverses entitats per veure si es podia vehicular l'ajut a través d'elles. El Comitè li recorda també que si a final d'any no es pot fer efectiu aquest ajut, la seva partida anirà a eixugar dèficit.

El Comitè torna a demanar si la gerència ha fet consultes sobre la possible contractació d'una assegurança col·lectiva que cobreixi l'ajut a pares amb fills amb discapacitat. Aquesta diu que no a



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

explorat aquesta via. Pel que fa als ajuts a matrícula, el Comitè torna a recordar que a la UPF, tenen dret a l'ajut a matrícula els seus treballadors, carregant el cost d'aquest estudis, al pressupost de formació. El Comitè manifesta que amb el redactat del Conveni vigent és possible que es faci efectiu a la UAB perquè garanteix la legalitat d'aquesta via.

6. Resposta a la carta registrada 201400016386 (SLIPs de tarda antic Ciències Socials).

El Comitè demana a la gerència que doni resposta a l'escrit que van elaborar els treballadors del torn de tarda dels diversos suports logístics de l'antic ciències socials, on es plantejava com a qüestió fonamental, el reconeixement de la necessitat d'establir un/a responsable de tarda per a cada suport logístic. La gerència manifesta que s'hauria d'esperar a la reorganització per tal de veure com queda la estructura dels suports logístics. El Comitè recorda que fa uns mesos, es va resoldre que a les mateixes facultats, el tres treballadors de torn partit que son adjunts al cap, passaven a assumir provisionalment les responsabilitat de cap, així que la petició dels treballadors i del Comitè, és que es faci el mateix amb el torn de tarda es a dir, que un auxiliar de servei de cada servei passi a ser provisionalment un adjunt al cap.

La gerència manifesta que portarà la proposta a la propera comissió de recursos humans del 7 d'octubre per tal de la seva aprovació, si s'escau.

7. Política de la UAB davant la resolució definitiva SGR (Grups de recerca Generalitat).

La gerència manifesta que l'AGAUR, que es l'encarregada de fer la convocatòria de SGR i del seu finançament a tot el sistema universitari català, ha reduït dràsticament els grups de recerca que abans eren reconeguts i d'aquests ha reduït igualment els que també estaven finançats. Exposa que fa una setmana es van reunir el Vicerectors de totes les universitats públiques catalanes per tal d'abordar la problemàtica, i van concloure que el criteris d'avaluació que s'havien utilitzat per definir quin grup era reconegut i quin no, no han sigut gens clars.

La gerència manifesta que l'afectació als TSR (Tècnics de suport a la recerca) estabilitzats afecta a 23 tècnics que depenen de projectes co-finançats (75% projecte, 25% UAB) i 21 tècnics no estabilitzats. Actualment estan estudiant diversos mecanismes per tal de garantir el llocs de treball i que els tècnics estabilitzats no pateixin cap repercussió. Per això planteja que exploraran diverses vies, com per exemple, la de veure els grups que tinguin recursos suficients i que actualment estan co-finançats, passin a deixar d'estar-ho per la UAB, i aquests recursos passin a ser utilitzats per altres grups amb menys recursos. També plantegen que estudiaran els perfils dels TSR que depenguin de grups sense finançament, per tal de passar a pertànyer a un altre grup amb recursos.

La gerència informa que s'ha passat de 132 grups reconeguts a l'any 2009 a 83 a l'any 2014. El Comitè demana les dades concretes tant de la reducció de grups com la de pressupost dels mateixos i pregunta a la gerència com pensa solucionar el problema. La gerència manifesta que en primer lloc farà una bateria d'al·legacions jurídiques a la decisió presa per l'Agaur, i en segon lloc veure com solucionar l'afectació a la UAB. El Comitè manifesta que si la intenció de la gerència és crear un "pool" de tècnics, el millor es tractar-ho a la comissió de capítol VI que ja està funcionant.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

8. Places ETC (Post inspecció de treball). El Comitè insta a la gerència a respondre sobre la denúncia presentada davant la inspecció de treball en relació a la contractació de dos treballadors temporals de capítol VI que realitzen les mateixes tasques que una treballadora que va ser acomiadada, i el jutge va declarar improcedent el seu comiat. La gerència manifesta que no donarà resposta i espera a que la inspecció de treball emeti l'informe corresponent.

9. Torn obert d'intervencions. El Comitè demana si s'han elaborat els llistats que recullen a tot el personal que actualment esta en contracte relleu del 75%, i alhora els hi és d'aplicació l'acord de roba de treball, recordant que fa més de dos mesos que es va registrar l'escrit. La gerència no dona resposta.

3.- Proposta del Comitè d'empresa sobre la reorganització del col·lectiu dels SLIPIS

La presidència fa lectura de la proposta presentada i de les esmenes rebudes per la resta de seccions sindicals. A continuació s'obre un debat ampli sobre la proposta presentada.

Les dues forces amb més representació al Comitè valoren la proposta com un bon punt d'inici a l'hora d'asseure's a negociar amb la gerència. Des de l'altre secció sindical es considera que no veuen gaire clar algun dels seus aspectes, sobre tot l'encaix de personal de grup no vinculats a SLIPIS, que no entren en joc a la proposta de la gerència. També exposen que no veuen malament la proposta de funcionarització del col·lectiu, que s'haurien de valorar totes les propostes.

La presidència li respon que el Comitè te la responsabilitat d'incloure tots aquells treballadors que actualment pertanyen al grup 4 tal com diu el conveni. Un altre membre reforça la idea que la proposta ha de ser d'aplicació global a tot el col·lectiu i per tant s'hauria de tractar la situació de tots els que l'integren. Una altre membre indica que la proposta del Comitè pot donar a entendre que en el fons que s'està utilitzant arguments favorables a la proposta inicial de gerència. Una altre membre li respon que considera que el col·lectiu ha de mantenir-se unit i totes les especialitats que recull el grup 4 haurien d'estar encabides a l'acord final. Un altre membre recorda que en tot aquest procés s'ha de vetllar perquè el personal temporal adscrit als diferents serveis mantingui la seva vinculació.

Un altre membre incideix en que hi ha treballadors del grup 4 que per diferents acords, han anat assumint noves tasques i els han estat reconegudes. Aquests haurien d'estar dins de l'acord global, encara que sigui amb una evolució diferenciada. La presidència li respon que a la propera assemblea s'explicarà amb detall tots els punts inclosos a la proposta i modificarem les que siguin necessàries per tal de millorar les garanties que se'n derivin.

Un altre membre planteja que aniria bé fer una assemblea entre els treballadors de grup 4 que no estan adscrits als SLIPIS de facultat per tal de conèixer la seva opinió abans de l'assemblea general. Una delegada considera que el Comitè ha de defensar de manera unitària al col·lectiu, i que els treballadors que ja tinguin assumides funcions amb anterioritat a la proposta, s'haurien de reconèixer a la primera fase.



Comitè d'Empresa

ACTA DE REUNIÓ

També es recomana posar èmfasi en les diferents formacions necessàries per a cada col·lectiu dintre del grup 4 i s'acorda que tot i que està recollit es farà una aportació al text que ho aclareixi.

Continua un altre membre posant èmfasi en que la proposta del Comitè, neix per aturar un procés imposat al campus de Sabadell, on la intenció de la gerència era dividir al col·lectiu, tot el contrari del que defensa el Comitè, i un altre afegeix que totes les propostes que s'ha anat recollint son en positiu, per tant son incorporables a la proposta inicial.

S'aprova per assentiment el nou text que inclourà les esmenes.

Per finalitzar la presidència indica que un cop incorporades totes les propostes tractades al plenari d'avui, s'enviarà el document als treballadors del col·lectiu uns dies abans de la celebració d'una assemblea, per tal de fer arribar aportacions al document.

4.- Diversos

- a) **Menjadors.** La secretaria indica que el passat dijous 25 de setembre s'ha presentat al registre dels Jutjats de Sabadell el conflicte col·lectiu on es reclama l'establiment de menjadors i d'àpats a preu mòdic per part de la UAB.

Es tanca la sessió a les 13.00 hores.

El Secretari

David Sánchez

El President

Juan Montesinos