

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 31/5/2016	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'30 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
David Yeste			CAU
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Mercedes Márquez			CGT
Anna Morist (delegada sindical)			CCOO
Ángel Sanjuán (delegat sindical)			UGT
Antonio Acosta (delegat sindical)			UGT

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió informativa del 5/5/16

2. Comissió negociadora del 25/5/16

3. Assemblea d'auxiliars de serveis de biblioteques 28/4/16

4. Debat i aprovació, si s'escau, de les propostes de reconeixement del progrés professional dels tècnics de laboratoris i regulació dels TRADE del DAiL

5. Presentació propostes progrés professional dels tècnics d'audiovisuals, i del personal de manteniment integral

6. Diversos

a) Roba de treball: Presentació reclamació prèvia pels treballadors a temps parcial

b) Reunió amb el nou equip de govern

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

El 30 de juny es va enviar per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 26 d'abril de 2016.

1. Comissió Informativa 5/5/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

1. Entrega de llistats trimestrals i comunicacions diverses per part de l'àrea de personal

El cap d'unitat de relacions laborals fa entrega dels llistats trimestrals corresponents al primer trimestre de 2016 i de les resolucions d'estructures que s'han executat en els darrers mesos.

En segon lloc fa entrega d'una proposta de document on es modifica el certificat que ha de signar un professional sanitari per tal d'acreditar que el treballador està subjecte a una de les situacions que dona dret a poder superar el límit de 60 hores anuals establertes per a les indisposicions.

En aquest document es recullen períodes de vigència diferents segons la situació mèdica del treballador, diferenciant entre unes on caldria renovar el certificat cada any i altres que tindrien una vigència de dos.

El comitè recorda que a la negociació amb la gerència per tractar les indisposicions de +60 hores, es va acordar per ambdues parts, que no hi hauria distinció entre casuístiques i que per a totes les establertes, s'aplicaria el mateix criteri dels dos anys. Per tant no entén com es proposa presentar un document més restrictiu que l'acordat. Demanen al cap d'unitat que es revisin les actes d'acord de l'any 2015 i allà trobaran els acords arribats amb la gerència.

2. Visibilització i gaudiment de diferents conceptes horaris d'aplicació als horaris oberts

El comitè exposa davant del cap d'unitat diverses problemàtiques que afecten als treballadors del PAS laboral que estan subjectes a un horari obert.

a) Caldria crear una pestanya a l'aplicatiu de GH on anessin a parar totes les hores acordades, ja sigui les fetes de més com les corresponents a les iniciatives de millora.

b) Crear una altre pestanya on els treballadors poguessin consultar amb comoditat quantes hores porten treballades.

c) Recordar a recursos humans i als propis treballadors, que un cop aquests ja han realitzat les 1604 hores anuals, ja no tenen cap obligació de venir a treballar.

Indica també que si es superen les hores anuals, això indica que és necessària la contractació de més personal.

El sistema actual que aplica l'àrea de personal, consisteix en descomptar les hores acordades ja sigui per iniciatives de millora, festa major,..., directament del saldo anual del treballador, sense poder aquest ser coneixedor, al igual que la resta de personal subjecte a fitxatge, del total d'hores que ha gaudit i de les que li resten.

El cap d'unitat respon que els treballadors que hagin superat les hores anuals no han de marxar a casa. En tot cas, el cap del servei haurà d'acordar amb el treballador com realitzar les jornades que resten per finalitzar l'any, tenint en compte que s'han de compensar com a jornada extraordinària. Afegeix també que igual caldria fer un estudi de tots els horaris oberts per veure si són necessaris i alhora s'adapten a les necessitats previstes per a cada servei.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

3. Procés d'automatització del circuit d'altres i baixes contractuals del capítol 6

Després que a la darrera negociadora extraordinària de capítol 6 es tractés el tema, i s'informés per part de gerència que aquest tema era millor debatre'l amb l'àrea de personal d'administració i serveis, el comitè planteja de nou la necessitat d'estar informats en temps real de qualsevol alta o baixa que es produeixi en les contractacions, sense que el procés comporti més feina de la que ja porten endavant els companys de personal.

El cap d'unitat indica que, en relació a les possibles baixes, es manté vigent l'acord d'informar al comitè amb prou antelació de qualsevol acomiadament, i remarca que a dia d'avui no hi ha hagut cap. Recorda que des de l'any 2013 tots els contractes que s'han formalitzat han tingut data de finalització i per tant aquests no es consideren acomiadaments, sinó finalitzacions de contracte. Respecte als contractes anteriors als 2013, o bé, ja no treballen a la universitat o ja tenen un contracte indefinit. Si es detectés cap contracte sense data de finalització, s'aplicarà el mateix criteri de comunicació que pels indefinits.

Pel que fa a les altes, recorda que ja es fa entrega de les còpies bàsiques del contractes.

El comitè insisteix en que vol rebre totes les baixes sigui quin sigui el motiu (acomiadament, finalització o baixa voluntària...), i no entén la resistència de l'empresa a afegir l'adreça de correu del comitè entre els destinataris quan s'inicia el circuit i a la vegada aprofita per plantejar la necessitat d'innovar el sistema arcaic de l'entrega en fotocòpia de les còpies bàsiques dels contractes.

4. Gaudi de les hores de les iniciatives de millora per a les persones amb horari obert

El comitè en relació al punt 1 manifesta que els treballadors amb aquest horari tenen la percepció d'haver perdut les hores, ja que no són coneixedors del saldo d'hores gaudides i restants.

5. Estat de les signatures i canvis de contracte de les persones afectades per l'acord per a la estabilització de Capítol I

El comitè pregunta al cap d'unitat en quin estat es troben les estabilitzacions contractuals del personal subjecte a l'acord.

El cap d'unitat respon que referent als treballadors que ja eren indefinits però que no estaven lligats a les llistes de substitucions (17 treballadors/res), passaran a ser fixos de plantilla un cop s'aprovi al consell de govern de 10 de maig amb data d'efectes 1 de maig.

Pel que fa al personal adscrit a llistes de substitucions (31 treballadors/res), han passat amb efectes 1 de maig, a tenir contracte indefinit, a temps complert i a ser pools de plantilla.

Referent als 21 treballadors que han superat una convocatòria pública específica (prevenció, publicacions, selecció, formació, ...) s'ha convertit el seu contracte de temps parcial a temps complert.

Respecte als 11 funcionaris interins i un capítol 6 que van superar la convocatòria d'auxiliars de serveis i que per tant, tenen el mateix dret que la resta a ser estabilitzats en plantilla, el comitè torna a demanar la incorporació immediata al col·lectiu d'auxiliars de serveis. Per això, la primera acció que s'ha de dur a terme, és que l'àrea de personal contacti amb cadascun d'ells, per tal que

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

manifestin amb claredat i per darrera vegada, si volen ser auxiliars de servei o es volen quedar d'auxiliars administratius interins.

Pel que fa a aquest darrer punt, el cap d'unitat indica que entre avui i demà es comunicarà amb totes les persones per fer un tempteig de on volen continuar la seva carrera laboral.

En resum s'han dut a terme 96 actuacions, 17 de les quals s'hauran de ratificar al consell de govern del proper dimarts 10 de maig, i resten per resoldre tant el personal de convocatòries específiques com el que ara treballen d'interins i capítol 6.

6. Situació de les persones de convocatòries específiques que no han passat a indefinit no fix en virtut de l'acord d'estabilització de Capítol I: previsió d'estabilització

El comitè recorda al cap d'unitat que durant el procés negociador ambdues parts van tenir clar que l'acord havia d'eliminar la precarietat i no només reduir-la. Continua indicant que al punt 4 de l'acord, s'estableix amb claredat que tothom que compleixi els requisits establert a l'article 15 del ET, passarà a ser indefinit. Alhora recorda que es manté vigent l'acord entre gerència i comitè respecte a que cap treballador temporal marxarà a casa i en el cas de convocatòries específiques, si es dones el cas d'una finalització d'un contacte de relleu, s'hauria d'oferir un altre en les mateixes condicions que les actuals.

El cap d'unitat manifesta que l'acord no recull explícitament el pas a indefinit però tot i això el personal ha d'estar tranquil, ja que estan a temps complert i ningú marxarà cap a casa. Continua dient que volen resoldre la situació cas a cas i que aprofitaran per fer indefinit al treballador, alhora que li atorgaran una plaça en el servei on estan destinats, un cop en realitzi un estudi individualitzat de cada servei.

El comitè torna a manifestar la incertesa i neguit que estan patint aquests treballadors, ja que per a ells el primer ésser indefinits i després ja es tractarà com s'ocupen les places.

7. Explicacions dels motius que van permetre que un grup ultradretà participés d'un acte a la UAB i el motiu de la manca de condemna concreta dels fets per part del rector

El comitè manifesta que el comunicat del rector no condemna explícitament les actuacions del grup dels neonazis que va irrompre al campus i es pregunta com és que es va permetre que campessin lliures per la universitat.

El cap d'unitat indica que la comissió informativa no és l'espai adequat per donar resposta a aquests temes, però trasllada el tema al rector per al seu coneixement.

8. Nou càrrec per gestionar el "Fundraising". Coneixement per part de les seccions sindicals de tots els convenis que fa la UAB amb ens externs abans de que aquests es signin

El cap d'unitat informa que el Fundraising consisteix en cercar ingressos d'empreses externes a la universitat mitjançant la captació de recursos econòmics externs, com aportacions extraordinàries, lloguer d'instal·lacions, ... Aquests ingressos actualment suposen un 2% del pressupost de la universitat, però hi ha estudis que pronostiquen la possibilitat d'arribar fins a un 5% si es treballa el tema.

A l'actualitat cada centre, servei o facultat que ho considera adient busca fora de la universitat recursos i s'ha donat el cas, que per a una mateixa empresa hi ha col·laboracions entre facultats de

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

la mateixa universitat que no han actuat conjuntament. La idea que es planteja amb el Fundraising, és coordinar les relacions entre la universitat i les empreses col·laboradores.

El comitè manifesta el seu recel per saber amb quines empreses es col·laborarà, i vol saber quin serà el preu que s'haurà de pagar per aquesta col·laboració i saber també si aquestes empreses compliran la responsabilitat social corporativa que tots desitgem. A tall d'exemple no es considera adient contractar serveis amb empreses o amb bancs que desnonen, o venen fons voltors o preferents. Considera necessari també tenir còpia d'aquests convenis de col·laboració.

El cap d'unitat considera que aquest tema seria millor tractar-lo a la negociadora, ja que implica prendre una decisió de caire polític.

2. Comissió negociadora del 25/5/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

1. Aprovació, si s'escau, de l'acta anterior

Un cop enviades les esmenes per part del comitè i acceptades per part de la gerència, s'aproven les actes de negociació de 24 de febrer i de 7 d'abril de 2016

2. Criteris d'estructuralització del personal de personal de suport a la recerca

Obre el punt el comitè, recordant de nou a la gerència que els criteris acordats a l'assemblea segueixen ben vius. Indica que tot i que s'ha avançat en alguns aspectes, encara no s'ha avançat el suficient, i afegeix que la xifra de places amb possibilitat d'estructuralització no ha augmentat des de l'inici de les negociacions. Manifesta que no es pot acceptar que s'apliqui el "i" als criteris proposats per la gerència, és a dir, que s'hagin d'acomplir tots per poder afirmar que una plaça és estructural. Defensa des dels inicis que s'apliqui la "o" als criteris, perquè només amb un d'ells ja es reconegui l'estructuralitat de la plaça.

Torna a incidir en que el finançament no és un criteri d'estructuralitat i el que s'ha de fer es avaluar les necessitats continuades en el temps i d'analitzar els serveis on hi ha personal de suport a la recerca.

La gerència respon que l'equip de govern que recentment ha guanyat les eleccions ha manifestat que té una visió diferent i per tant s'haurà d'esperar a que prenguin possessió, i que facin el traspàs de tots els assumptes pendents per tal de poder fer una primera valoració.

El comitè indica que l'equip de govern guanyador, ja va manifestar en actes de campanya que la figura de indefinit no fix, són formules com a mínim, para-legals.

La gerència respon que la figura de l'indefinit no fix és la única possible, ja que l'augment de capítol I està bloquejat per la generalitat. Afegeix també que la figura de l'indefinit no fix està reconeguda a la doctrina del Tribunal Suprem i és de plena aplicació a les administracions públiques.

El comitè torna a insistir en la necessitat de crear una RLT del capítol 6, per saber, per una banda, la realitat i per altre, per donar tranquil·litat als treballadors que provisionalment ocuparien les places.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

3. Acord per a la mobilitat del PAS laboral en convocatòries de trasllat

En la darrera comissió de SID's, la gerència va manifestar la seva preocupació per la possibilitat de que els tècnics junior (LG3) que van participar a l'addenda i que a l'actualitat són tècnics sènior (LG2), poguessin presentar-se per trasllat a 4 places de LG3 que resten vacants després de realitzar-se convocatòries de grups superiors, i en conseqüència van mostrar interès en signar un acord amb el comitè per donar garanties jurídiques a la unitat de selecció.

Des del primer moment el comitè va manifestar que si s'havia de signar un acord, aquest hauria de ser d'aplicació a tots els treballadors i no només als d'un col·lectiu, i per altra banda s'havia de garantir que les treballadores i treballadors participessin al concursos amb la plaça que tinguin com a titular i no sobre la categoria que tenen ja sigui per addenda o encàrrec de funcions o altres.

El comitè afegeix que l'addenda de SID's ja està caducada, i el que s'ha d'iniciar ara, és la homogeneïtzació dels tècnics mitjans, ja que les feines a realitzar tenen el mateix grau de responsabilitat.

4. Caps de setmana i festius dels SAF

El comitè informa a la gerència que el passat 22 d'abril, es va presentar una denúncia davant la inspecció de treball, per posar de manifest a l'autoritat judicial, si la decisió unilateral de la gerència s'adequa a la legislació vigent. Es fa entrega també d'un manifest on es recullen les manifestacions dels treballadors del servei i s'informa que properament es publicarà una recollida de signatures al change.org.

La gerència indica que ja té la informació de la darrera petició del comitè, respecte a la petició de confirmar que al SAF hi ha treballadors que estan contractats via capítol 2 (empreses i serveis). Confirma que hi ha dues persones contractades per aquesta via, una des del 2010 i un altre des del 2014. Totes dues acaben contracte durant el 2016.

El comitè torna a convidar a la gerència a que no es contracti a cap treballador més per aquest capítol, i que si hi ha necessitats, s'acompleixi el que estableix el 6é Conveni Col·lectiu, respecte a l'accés a llocs de treball de la universitat.

5. Cobertura de vacants declarades desertes

A la darrera comissió negociadora, la gerència va proposar al comitè la possibilitat d'establir una nova fase interna, on aquelles places que després d'exhaurir el torn de trasllat i de promoció quedessin desertes, poguessin sortir de nou en un segon torn intern per al personal amb contracte indefinit no fix de capítol 6.

En aquell moment el comitè, va manifestar que la proposta s'havia d'estudiar jurídicament i va demanar l'elaboració d'un informe jurídic. Va demanar també d'encabir a tot el personal de capítol 1 amb nou contracte fix, que abans de la signatura de l'acord d'estabilització, no havien tingut possibilitat de presentar-se. També caldria estudiar si els treballadors de capítol 6 es poden presentar en el mateix torn que la resta.

La gerència manifesta que encara no té elaborat l'informe.

6. Majors de 55 anys

El comitè torna a recordar a la gerència que resta pendent arribar a un acord que millori les condicions laborals dels treballadors que s'apropen a la finalització de la seva vida laboral.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La gerència indica que s'han produït alguns avenços en negociacions amb la Junta que consisteixen en poder compactar (de manera voluntària) la jornada, un cop es compleixen els 60 anys.

El comitè confia en que la Junta del PAS podrà negociar un bon acord i deixa a la seves mans la resolució d'aquest tema, tot i que es lamenta que no hi hagi un acord en reduir la jornada, com passa a altres Universitats, ni que abasti a laborals i a malalts crònics.

La gerència torna a demanar còpia dels acords existents a altres Universitats i el Comitè es compromet de nou a fer-los-hi arribar.

7.Resposta a les qüestions plantejades pels treballadors del SAM

El comitè, tot i ser coneixedor de que s'ha suspès la creació del nou servei del SAM, considera necessari que la gerència doni resposta a les peticions dels treballadors del col·lectiu, ja que aquestes són raonables i alhora rellevants, per poder identificar amb claredat una estructura més que necessària per a la universitat.

La gerència al·lega que ja va respondre la carta, on indicava que la creació del servei quedava suspesa, i que en tot cas, el proper equip de govern ja decidirà quina és la línia a seguir.

8.Resposta al document de conflictes interpersonals presentat per Comitè i Junta

La gerència manifesta que s'està fent el buidatge al document presentat per la part social i després s'haurà de decidir quines mesures es prenen. Un cop tinguin la resposta, la faran arribar per correu electrònic.

9.Fundraising: Coneixement per part dels representants dels treballadors de tots els convenis que fa la UAB amb ens externs abans de que aquests es signin

La petició del comitè resideix en demanar a la universitat, que no contracti cap servei amb cap empresa que tingui relació amb activitats delictives, entitats bancàries que van oferir preferents,...

La gerència manifesta, que no pot ser coneixedora a la perfecció de les activitats de les empreses i en referència a les entitats bancàries, existeix un problema, ja que les mateixes que en alguns casos han emès preferents, són aquelles que faciliten diners a la universitat quan la generalitat no ingressa a temps els diners de la nòmina. Respecte a la petició de coneixement d'aquesta informació per part dels representants dels treballadors, indica que ho valoraran amb el nou equip de govern.

10.Recuperació dels drets i ajuts arrabassats per la generalitat

La gerència indica que tot i que la cosa està igual de malament que sempre, la cosa ha empitjorat quan semblava que la generalitat podia ser receptiva respecte a recuperar als ajuts pels fills amb discapacitat, finalment aquesta partida no s'ha pressupostat per aquest 2016.

Pel que fa a la recuperació de les pagues extres (2012, 2013 i 2014), aquesta està a la mesa de funció pública sense data de convocatòria.

Informa que sí hi ha acord sobre la taxa de reposició del 100%.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

11.Reorganització d'estructures

La gerència indica que els dos candidats a rector/a mostraven el seu acord en dur a terme una reorganització, i un dels dos, considerava necessari orientar-ho cap els serveis centrals.

El comitè torna a recordar que, perquè s'implanti amb èxit una reorganització, és imprescindible comptar amb tot el personal i acordar amb els agents socials els respectives millores en les condicions laborals.

12.Informació del tancament del PMàsters

El comitè demana informació a la gerència respecte a la possible programació de cursos més enllà del 2016. La gerència respon que no és coneixedora que s'hagin programat més cursos dels ja coneguts.

13.Carta registrada el 4 de juny de 2015 sobre la participació de personal de SID's en projectes

Per abordar aquest tema amb el temps necessari i vista les hores que portàvem de sessió s'acorda traspasar el punt a la propera negociadora que és fixa pel proper 29 de juny.

14.Torn obert de paraules

No hi ha paraules

3. Assemblea d'auxiliars de serveis de biblioteques 28/4/16

La secretaria informa del succeït a l'assemblea.

Aquesta es va iniciar a petició d'una secció sindical amb la intenció de que l'assemblea valorés de nou si els auxiliars de serveis de biblioteques volien mantenir-se dintre del procés de reorganització, junt amb la resta d'auxiliars de suports logístics, o pel contrari volien iniciar un procés per via separada on es negociés de nou amb la gerència el reconeixement professional de les tasques que durant anys estan realitzant.

En el transcurs de l'assemblea, es van parlar de diversos aspectes i es va acordar fer un treball de camp, per saber amb exactitud com estan catalogats, a la resta d'universitats públiques catalanes, els treballadors que realitzen les mateixes tasques que els auxiliars de serveis destinats a biblioteques de les nostres universitats.

Finalment i després d'escoltar l'opinió de tots els treballadors/res assistents, es va passar a realitzar una votació amb el següent resultat:

Continuar tots junts dins dels procés de reorganització: 8 vots a favor i 3 vots en contra .

Un cop vist el resultat, l'assemblea acorda que els auxiliars de serveis de biblioteques es mantindran dins dels procés de reorganització amb la resta d'auxiliars de serveis destinats als suports logístics. Tot i això si, en un temps raonable, es valora que el procés de reorganització va lent o bé es queda en suspens, es valorarà de nou quin és el millor camí a seguir.

4. Debat i aprovació, si s'escau, de les propostes de reconeixement del progrés professional dels tècnics de laboratoris i regulació dels TRADE del DAiL

La presidència informa que s'han rebut esmenes d'una secció, però encara falten les de la resta. Aquesta fa una primera valoració positiva, a falta d'estudiar-les amb detall. S'acorda que en els

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

propers dies faran arribar les que falten i s'incorporaran dins d'una proposta única. Un cop estigui tancada és convocarà al col·lectiu a una assemblea per presentar i votar la proposta.

5. Presentació propostes progrés professional dels tècnics d'audiovisuals, i del personal de manteniment integral

La secció sindical de CAU presenta al plenari dues propostes d'acord. Les dues van el mateixa línia que les dues anteriors i posen a sobre la taula el reconeixement del progrés professional dels tècnics d'audiovisuals i dels de manteniment integral.

La presidència veu positives les aportacions i fàcils d'encabir amb la resta ja presentades. En aquest ocasió, també s'acorda que es faran arribar esmenes a les dues propostes en el temps més breu possible, i la presidència realitzarà el matxembrat per tal de consensuar dues úniques propostes, que al igual que l'anterior, es prepararan per l'assemblea per a la seva presentació i votació.

6. Diversos

a) Roba de treball: Presentació reclamació prèvia pels treballadors a temps parcial

La presidència informa que el passat 19 de maig, es va registrar la reclamació prèvia davant del rector, per reclamar, en base a la sentència ja guanyada pel comitè, el dret dels treballadors a temps parcial a percebre el 25% restant de les quantitats no abonades per la gerència.

El comitè en ple espera que el nou equip de govern sigui receptiu a la petició, ja que econòmicament suposa una xifra molt petita, en relació al pressupost de la universitat, i els precedents ens donen la raó com per a anar perdent temps i diners públics de tots els contribuents en recursos poc fonamentats.

b) Reunió amb el nou equip de govern

La presidència informa que a la darrera comissió delegada del comitè es va valorar la necessitat de reunir-se amb l'equip de govern, per traslladar-los-hi l'estat actual de les negociacions i totes aquelles demandes passades, presents i futures que fins ara no s'han pogut assolir. S'haurà d'esperar a saber quan hi ha la presa oficial de posició per part de la rectora i que s'hagi publicat al DOGC. Un cop sigui oficial, es demanarà formalment la reunió.

En aquesta línia, la presidència indica que el recent escollit Vicerector de PAS, va mostrar-li la seva voluntat en assistir a la sessió plenària d'avui, per presentar-se i explicar als membres del comitè de viva veu, quines són les línies de treball que portarà d'ara en endavant. Un cop acceptada la proposta se l'avisarà i compareix a la sala.

En primer lloc mostra bona voluntat en establir un diàleg permanent amb el comitè, mitjançant els canals negociadors establerts. Informa també que properament nomenaran una persona del col·lectiu del PAS per col·laborar amb ell i que alhora serà membre de l'equip de govern.

Finalment informa que el proper dilluns 6 de juny és celebrarà la presa de possessió de la nova rectora i convida a tothom a assistir-hi.

Un cop acomiadat el vicerector, els assistents inicien un debat on es valoren les diferents propostes d'incidir en l'acte. Alguns dels presents posen en dubte que l'acte es pugui celebrar amb normalitat, ja que s'ha convidat a un representant de la Generalitat i fa uns anys es van declarar

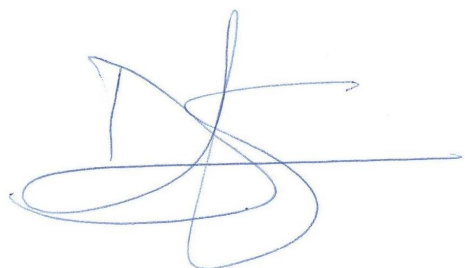
Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

persones no grates als representants d'aquesta institució. Finalment, s'acorda que es parlarà el tema, amb la resta d'organismes unitaris, per tal de que la possible acció sigui conjunta.

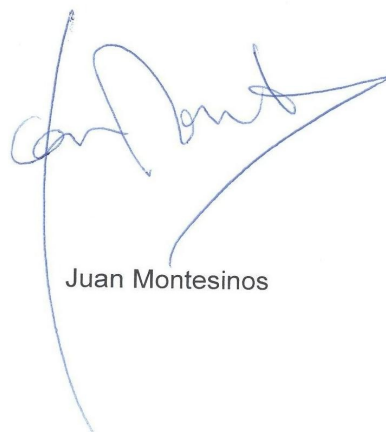
Es tanca la sessió a les 12.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 28 de juny.

El Secretari

A handwritten signature in blue ink, consisting of several overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

David Sánchez

El President

A handwritten signature in blue ink, featuring a large, sweeping curve on the left side and a sharp point on the right.

Juan Montesinos