



Universitat Autònoma de Barcelona

Gerència

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA REGISTRE GENERAL
COMPTE
Núm. 20140000199
08/07/2014 11:45:05

Sr. David Sánchez
Comitè d'Empresa

Benvolgut,

T'escric en resposta a la carta entrada per registre número 20140000199, de 9 de gener de 2014, que va ser tractada en les comissions negociadores de 20 de març i d'11 de juny, però per la qual vàreu sol·licitar una resposta per escrit, a banda de les actes de les comissions en les quals es va tractar aquest assumpte.

Hi ha una àmplia regulació normativa sobre la l'activitat laboral fora de la UAB i firmar un acord em sembla que seria reiteratiu amb el que ja està normatitzat.

La proposta d'acord inclou aspectes de sentit comú, com és la limitació d'enviar treballadors a zones de risc o la gestió de les assegurances mèdiques i de viatge, ja que en cap cas la institució posarà en situacions de perill els seus treballadors.

Normalment, la possibilitat de desplaçament està prevista en la descripció del lloc de treball, tot i que potser cal revisar alguns llocs de treball com a conseqüència lògica de l'evolució i l'adaptació a l'entorn. Revisió que, juntament amb altres descripcions del lloc de treball, estic disposat a obrir.

Pel que fa al pagament anticipat de les despeses de viatge, l'actual normativa preveu que es puguin sol·licitar bestretes per al 60% de l'import del viatge.

Finalment i pel que fa a la proposta de compensació horària per desplaçaments i pernòctes fora de la feina, la incidència horària és un aspecte que és conegut prèviament per la persona que ha de viatjar i, per tant, subjecta als acords de compensació que pacta amb el seu cap. Em sembla que aquest procediment, basat en la confiança i la responsabilitat, és suficient i adequat i, per això, regular-ho no és una prioritat d'aquesta Gerència.

Cordialment,

Joan Melcion
Gerent

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 4 de juliol de 2014