



Universitat Autònoma de Barcelona

Gerència

Benvolgudes i benvolguts,

La Comissió negociadora que la Gerència tenia previst celebrar el dia 21 de novembre amb la Junta i el Comitè del Personal d'Administració i Serveis, per tractar el tema de la reorganització de les estructures de gestió de la Universitat, no es va poder celebrar. El motiu ha estat que l'assemblea del PAS laboral va aprovar no negociar aquests aspectes en reunions mixtes entre Junta i Comitè.

La Gerència respecta la decisió de l'assemblea del PAS laboral, però no la comparteix. Estem immersos en un procés de negociació que afecta el personal laboral i el personal funcionari, i per això ens sembla necessari plantejar-lo a la vegada amb els representants dels dos col·lectius. Tot i que el format de comissió negociadora mixta no ha estat acceptat per part del Comitè, la Gerència, la Junta i el mateix Comitè ens hem mostrat partidaris de buscar noves vies de negociació, tot i que, molt probablement, seran menys àgils i més lentes. La Gerència, però, està disposada a trobar-les.

La reorganització de les estructures de gestió és un tema cabdal per poder respondre a les noves necessitats de la Universitat. Per això estem decidits a treballar la nostra proposta amb els representants del treballadors i a posar-la en funcionament per tal de millorar i fer més eficient la gestió de tots els processos vinculats a la docència, la recerca i la transferència de coneixements.

Els canvis que proposem s'han concebut per tal d'atendre les noves demandes de l'estudiantat, el professorat, els investigadors i el PAS, tot reagrupant les estructures de manera que permetin un treball més especialitzat i alhora més col·laboratiu. Així, després d'una anàlisi prèvia dels processos i les funcions necessàries per atendre els requeriments dels usuaris i d'una primera experiència iniciada al Campus de Sabadell, s'han identificat i definit quatre estructures bàsiques de gestió, dependents de l'Administració de cada centre:

- **Afers Acadèmics i Punt d'informació:** unitat encarregada dels processos d'informació a l'estudiant, d'accés, de matrícula, de gestió de l'expedient, de gestió dels programes d'intercanvi i mobilitat, d'expedició de títols, i de suport logístic a la docència i gestió d'accessos i espais.
- **Economia i projectes:** unitat encarregada del suport en la cerca de finançament, del seguiment i la gestió de projectes, de la gestió del doctorat, del suport tècnic als laboratoris i de la gestió econòmica de centres gestors i programes pressupostaris.
- **Direcció i Organització Docent:** unitat encarregada dels processos relacionats amb l'activitat docent i de donar suport tecnicoadministratiu a la direcció i administració dels centres.
- **Infraestructures:** unitat directament vinculada a l'Administració del centre, encarregada dels processos de prevenció, de seguretat, de manteniment i de conservació del centre.



Aquesta proposta per a la reorganització de les estructures de gestió es va presentar el propassat 16 de setembre en una primera comissió negociadora entre la Gerència, el Comitè i la Junta. En la sessió es va explicar que el model pretenia aconseguir un distribució de funcions i tasques que permetés distribuir de manera més equilibrada la càrrega de treball entre el PAS afectat per aquest model organitzatiu i es va concretar en la descripció de l'estructura de les unitats d'Afers Acadèmics i Punt d'informació i d'Infraestructures de l'Administració del Campus de Sabadell. Una proposta que preveu que el personal dels actuals SLIPI i una part del personal de les actuals gestions acadèmiques comparteixin funcions similars. Després de l'anàlisi de les funcions d'aquesta estructura, s'ha vist necessari proposar que la retribució mínima del personal d'Afers Acadèmics i Punt d'Informació sigui la d'un C1 18.3 per als funcionaris (actualment el mínim és de C2 16) i d'un LG4L per al personal laboral (actualment son LG4P), una vegada desplegadas les adequades actuacions formatives. Aquesta retribució mínima respon al principi pel qual a igualtat de tasques ha d'haver-hi igualtat de retribució anual.

Davant d'aquesta proposta, els representants dels treballador van demanar un temps per estudiar l'oferta de la Gerència i tenir temps de presentar, si ho consideraven oportú, una contraproposta, que la Gerència va demanar que fos conjunta entre Junta i Comitè, atès que la reorganització afecta alhora el personal funcionari i el personal laboral.

El 16 d'octubre va entrar per registre una contraproposta unilateral del Comitè a l'oferta de la Gerència.

Arribats a aquest punt, i en tenir només la resposta d'una part dels representants dels treballadors i sense tenir constància que aquesta estigués avalada per l'altra part, la Gerència va considerar necessari tornar a convocar la negociadora mixta per a la reorganització de les estructures de gestió, tot i les reticències ja expressades per part del Comitè d'Empresa, que ja havia anunciat que no acceptava aquest mecanisme de negociació. A la reunió del propassat 21 de novembre, efectivament, només s'hi van presentar representants de la Junta de Funcionaris, que van fer arribar verbalment a la Gerència les condicions que consideraven necessàries per entrar en negociacions. Atesa la incompareixença del Comitè, la Gerència, tot i lamentar-ho, va considerar que la fórmula de taula mixta de negociació quedava descartada i es va comprometre a reprendre les negociacions sobre el model a través d'altres vies, amb la ferma voluntat d'aplicar-lo a tots els centres de la UAB durant el 2015.

Cordialment,

Joan Melción
Gerent



UAB
Universitat Autònoma de Barcelona
Gerent

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), 25 de novembre de 2014