

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 25/10/2016	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 13'30
Assistents		Sindicat	
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Merce Márquez			CGT
Mònica Grau (delegada sindical)			CCOO
Ángel Sanjuán (delegat sindical)			UGT

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió informativa 13/10/16

2. Comissió negociadora de calendari laboral 2017 19/10/16

3. Debat i aprovació, si s'escau, de les propostes d'acord presentades als darrers plenaris

4. Diversos

a) Informes jurídics

b) Personal rellevista

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

El 24 d'octubre es va enviar per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 29 de setembre de 2016.

1. Comissió informativa 13/10/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

0. Entrega de resolucions i llistats

No hi ha noves resolucions.

1. Hores exàmens oficials pendents de carregar al saldo flexible

El Cap d'unitat informa als membres del Comitè que les hores dels exàmens de juliol i setembre ja estan carregades.

2. Càrrega de les hores de formació integral

El Cap d'unitat ens comunica que encara no tenen la resolució signada des de la Unitat de Formació. Està previst que aquestes hores es carreguin a final del mes d'octubre.

3. Execució de sentència sobre el plus campus. Estat del recurs interposat per la UAB

El Cap d'Unitat comenta que el recurs de cassació segueix en tramitació. No tenen notícia de que la secció que va interposar la demanda hagi demanat execució de sentència.

4. Estat de la reclamació prèvia de la roba de treball del personal a temps parcial. (pendent darrera informativa com a punt)

Quan tinguin més informació ens ho faran arribar per e-mail.

5. Resposta carta SID's registrada 2015 (pèrdua poder adquisitiu) i convocatòria comissió tècnica (pendent darrera informativa com a punt 12)

El Cap d'Unitat ens informa que hi ha prevista una reunió entre la Cap d'Àrea de Personal d'Administració i Serveis i el Vicerector, per prendre les decisions oportunes, i que l'últim dels passos d'aquest procés serà convocar la comissió de SID's. No convocaran la Comissió de SID's fins que no sàpiguen si hi ha un canvi polític en la postura inicial, que era de no millorar la situació econòmica per la participació en projectes.

6. Altres: El Cap d'Unitat informa que el proper 26 d'octubre està prevista reunir a la Comissió d'iniciatives de millora, i demà 14 d'octubre, en el marc de la Comissió de Selecció, es farà entrega del llistat de places vacants pendents de sortir.

2. Comissió negociadora de calendari laboral 2017 19/10/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió.

1. Presentació de proposta de calendari laboral i altres

S'inicia la primera sessió de les quatre previstes, amb la intervenció del vicerector del PAS, traslladant la intenció de l'equip de govern i la pròpia seva de que a partir de l'agost de l'any vinent, les facultats romanguin obertes per tal de donar suport a l'activitat de la pròpia universitat i si es possible, a generar noves activitats que s'ofereixin a estudiants o altres persones d'àmbit extern a la universitat. Tot i això s'haurà d'estudiar si la obertura del campus serà total o només per aquelles facultats amb més demanda.

A continuació el vicerector fa entrega als representants de la Junta i Comitè de la proposta de calendari laboral 2017.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Després d'una breu lectura, la presidència del comitè, manifesta que la suma total d'hores anuals proposades no correspon a les fixades al vigent 6é Conveni i que esperava haver vist la xifra de 1462 hores, i afegeix que la proposta de tancament a l'agost, portaria a situacions anteriors on els treballadors podien escollir les seves vacances entre el torn de juliol i agost.

A continuació el vicerector indica que la proposta de tancament no es podria acordar durant les properes sessions ja que primer s'ha de parlar amb els centres, i per tant s'hauria de tractar durant els primers mesos de l'any vinent i abans de que els treballadors signin les seves vacances.

La delegada de la rectora pel PAS manifesta que l'actual format d'iniciatives de millora no pot continuar existint i proposa no renovar l'acord per l'any següent, tot i mantenir les 55 hores acordades, que anirien lligades per un altre via.

El vicerector insisteix en que cal canviar l'actual sistema i amb la intenció d'unificar drets mitjançant la formació, proposa eliminar l'acord de cortesia i els d'iniciatives de millora i a canvi proposa que les hores que s'atorguin, s'obtinguin mitjançant cursos de formació amb una obtenció d'hores similar a les que s'acrediten quan es realitza un crèdit ECTS, però compensat per tres, és a dir, si es realitzen 3 hores d'un curs presencial i en horari de treball, es reben 18 hores a canvi.

La presidència manifesta que l'equip de govern està demanant als treballadors que realitzin 30 hores de formació reglada a canvi de mantenir el mateix que teníem acordat fins ara.

Vista l'oposició inicial, el vicerector planteja una segona proposta que resideix en implantar la revisió/elaboració de nous processos de treball per cada facultat/àrea/departament/servei de la universitat, amb l'objectiu de dur a terme sessions de formació/acció, en horari de treball, que busquin obtenir el ja conegut *brainstorming* o pluja d'idees, que facin millorar substancialment tots els processos i a canvi es pugui mantenir la compensació de les 55 hores.

Un altre membre de la delegada, fa recordar als assistents l'escenari d'on venim i alhora manifesta que la part social s'ha cansat de demanar a cada espai on ha participat, que la formació per al PAS, l'hauria de donar el propi PAS.

Una membre de la junta incideix en la problemàtica actual en l'autorització dels cursos de formació i manifesta que si actualment ja s'estan denegant cursos per diferents casuístiques, no s'imagina el que passaria si s'implanta la nova proposta de formació.

El vicerector manifesta que el primer que s'ha de fer és formar, segon, convèncer al caps que la proposta és bona i tercer, facilitar l'accés als cursos a tothom al igual que actualment s'està realitzant amb el programa de teletreball.

La presidència reflexiona sobre la perillositat de dur a terme canvis substancials d'una tacada, que sens dubte generarien un increment exponencial a la feina diària que ja realitzen els companys de la unitat de formació. En conseqüència proposa que la futura mesura a implantar sigui d'aplicació gradual o el sistema no ho aguantarà.

El vicerector respon que assumeixen aquesta responsabilitat i valoraran la graduació en la implementació, que a efectes pràctics, comportaria mantenir vigent l'acord de cortesia i assumptes particulars, i buscar l'acord només amb les hores d'iniciatives de millora. Alhora indica que els possibles cursos de formació haurien de complir els requisits d'assistència i aptitud per part dels participants. Apunta també que es podria acceptar convalidar tots aquells cursos que es realitzin fora de la UAB.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La presidència indica que cal garantir en l'hipotètic model la compensació de les hores dels cursos presencials més la pluja d'idees. El comitè pot estudiar la proposta però, tot tenint en compte que a dia d'avui encara es neguen cursos de formació, i per tant s'hauria de garantir que si el treballador sol·licita un curs que després el seu cap li denega, aquestes hores haurien de comptar com realitzades a efectes de compensació. Demana que primer s'ha de presentar per escrit la proposta perquè es parla sense concreció.

Una membre de la delegada fa saber que sempre recolzarem millores en matèria formativa perquè s'ha de fomentar la carrera professional, obrint la formació sense limitar-la a la categoria professional actual, i que potser sí que hi ha part del personal que necessita més formació sobretot en idiomes per tal de donar un millor servei, com diu el Vicerector, però que també hi ha gent molt formada a la que amb aquesta proposta se li està exigint que faci més esforç en formació, quan ja el fa habitualment, o ja té el topall màxim de punts per a poder concursar a altres places. Demana que ho tinguin en compte i que ens donin una proposta per escrit per tal de poder-la estudiar.

Una altra membre de la delegada manifesta que no està d'acord en realitzar tot aquest *paripé* i vol remarcar que el que haurien de fer tots els treballadors, i el propi equip de govern, és declarar-se insubmisos a la jornada de 37,5 hores. Tot i això, mostra el seu acord en incentivar tot tipus de formació ja sigui presencial, on-line, interna o externa. Recorda també que als exemples de franges horàries que apareixeran al CL2017 aparegui també altres possibilitats de reducció de jornada com la d'1/8, tal i com s'estableix al Estatut dels Treballadors.

Finalment la secretaria dona per tancada la sessió, i el comitè i la junta resta a l'espera de rebre les propostes per escrit abans de la propera sessió, prevista pel dimecres 2 de novembre.

3. Debat i aprovació, si s'escau, de les propostes d'acord presentades als darrers plenaris

Obre el punt la presidència, indicant que en el transcurs d'aquest punt es portaran a debat les propostes de tècnics de laboratoris, els mal anomenats TRADE i la d'accés a convocatòries temporals per part del personal fix. Un membre l'indica que encara resta debatre a la comissió de treball la proposta del personal d'audiovisuals per una banda i multimèdia per un altre, i la de tècnics de manteniment de facultats.

A continuació s'obre un torn d'intervencions per cada proposta que exposaran els membres de la comissió de treball i que debatran la resta de membres:

a) TRADE

Un membre exposa al plenari que tot i restar a l'espera d'algunes esmenes, tot apuntava a que es podia arribar a un acord.

Un altre membre considera que abans de tirar endavant cap proposta, el comitè hauria de demanar explicacions al nou equip de govern, respecte a les actuacions que ha dut a terme l'actual responsable de la direcció d'arquitectura i logística, i en la mateixa línia, un altre indica que s'hauria de registrar un escrit i restar a l'espera de la resposta, tot i que ja pronostica que serà insatisfactoria. Considera també que no es pot permetre que la pròpia gerència menystingui un acord signat (**en referència al dels trade de 2006**) .

La presidència manifesta que no veu cap problema en tirar endavant un escrit on es reclami el que el comitè consideri, però no veu possible deixar la proposta en un calaix a l'espera d'obtenir resposta perquè hi ha una greu problemàtica laboral que pateixen els treballadors. Considera que la proposta ha de tirar endavant amb independència de registrar l'escrit, ja que pel primer que s'ha de vetllar és per garantir la continuïtat dels treballadors en qüestió.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre que alhora ha participat en l'elaboració de la proposta inicial, considera que fora bó que els membres de la comissió es tornessin a reunir de nou per modular la posició de cada secció amb l'objectiu de garantir una proposta consensuada, a l'hora que es registra l'escrit de denúncia de la situació. Afegeix que si finalment es pren la decisió d'aturar el procés a l'espera de que la resposta sigui satisfactòria o no, els treballadors continuaran sumits dintre de la precarietat més absoluta que ofereix l'actual contractació mercantil, i davant aquesta situació proposa prendre altres tipus de mesures, entre d'altres, garantir la protecció dels treballadors.

Un altre membre encara manifesta dubtes respecte a com es regularà l'accés al concurs i en quina fase del procés podran participar els diferents col·lectius de treballadors que hi poden tenir dret a participar.

La presidència es mostra plenament d'acord en demanar les explicacions que es considerin, però creu que és clau que s'acordi una proposta unitària que mostri un bloc comú davant de l'equip de govern i per altre banda manté, que els treballadors no son els culpables de la situació i per tant se'ls hi ha de donar una solució satisfactòria més aviat que tard.

Respecta aquest punt s'acorda registrar un escrit adreçat a l'equip i reunir un cop més la comissió de treball del comitè.

b) Accés a convocatòria temporals del personal fix

Una membre explica al plenari que a la comissió de treball s'ha arribat a un consens en el redactat un cop aportades diverses esmenes. La proposta resideix en establir la possibilitat que davant la convocatòria pública d'una plaça temporal de capítol 1, aquesta es convoqui en torn intern (trasllat/promoció) abans que realitzar la convocatòria en la fase externa, amb la intenció que el personal fix pugui presentar-se i obtenir una promoció temporal, tot garantint que podrà mantenir el seu lloc de treball mentre dura la necessitat temporal. Un cop finalitzi el període fixat de contractació, el treballador tornarà a la plaça d'origen, i si la plaça temporal esdevé estructural, sortirà a concurs i el treballador podrà presentar-se i acreditar en la fase de mèrits els coneixements adquirits.

Una altre membre fa palès que encara té dubtes sobre si quan la proposta parla de necessitats temporals, aquesta apunta a que només són places de capítol 1 o també ho són de capítol 6, ja que si surt a torn intern, segons l'informe emès per la universitat, el capítol 6 es podria presentar en una "nova segona fase". Fa notar que aquest fet suposaria la impossibilitat de reubicar al personal de capítol 6 en els casos que ja no hi hagi continuïtat en el seu lloc de treball.

Un altre membre manifesta que quan es parla de personal temporal de capítol 6, en cap cas estem parlant de places, ja que tot i que s'està treballant en aconseguir-ho, a dia d'avui cap treballador, ja sigui estabilitzat o temporal, té cap plaça a la relació de llocs de treball (RLT). Recorda que els únics concursos públics (temporals o fixos) que surten al web de la UAB són els de capítol 1. Els de capítol 6 no existeixen i per tant no està en discussió si entren en aquest acord.

Tot i que pugui resultar redundat, diversos membres proposen incloure al text i al capçal de la proposta "...de capítol1"

Un membre manifesta que accepta la proposta i recorda que el text només parla de concurs i de plaça. A tall d'exemple indica que ni la cobertura d'una maternitat o d'una excedència amb reserva de plaça no seria motiu de convocar una plaça d'aquesta modalitat.

La presidència un cop escoltades totes les opinions acredita que la proposta s'aprova per assentiment.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

c) Reconeixement professional dels tècnics de laboratoris

Un membre inicia el punt indicant que s'ha pogut consensuar totes les aportacions menys la de la proposta inicial on s'indicava que la proposta anava dirigida al personal laboral fix. L'objectiu de la proposta resideix en la lògica de reflectir el reconeixement del desenvolupament professional i l'evolució de les tasques del col·lectiu de tècnics de laboratori de capítol 1.

Recorda que pel que fa a la negociació en la millora de les condicions del personal de capítol 6, tant el comitè, com els propis treballadores en assemblea, van fixar la prioritat de lluitar primer per acordar els criteris d'estructuralitat i a continuació anar a per les equiparacions.

En conseqüència la proposta a debatre no barreja escenaris de negociació i planteja garantir que totes les places de capítol 6 que es defineixin estructurals, tinguin garantit els beneficis d'aquest acord.

Una membre manifesta el seu acord amb l'exposició i el contingut de la proposta, i reforça la idea de que tots aquells treballadors que siguin estructuralitzats, i en conseqüència capítol 1, els hi serà d'aplicació l'acord.

Altre membre manifesta que la proposta hauria d'incloure també a aquells tècnics de suport a la recerca (d'àmbit de laboratori) que estiguin contractats com a grup 3 i que tinguin contracte indefinit.

Una membre manifesta la inviabilitat de que la proposta inclogui els companys de capítol VI, ja que majoritàriament són grup 2 o 1, no 3, i les seves funcions i vies d'accés són diferents.

Una membre indica que no veu incompatible **demanar el reconeixement de la carrera professional amb demanar la estructuralitat al mateix temps, ja que són dos temes totalment independents** i no veu inconvenient en que el cost econòmic que podria suposar el canvi de complement l'assumeixi la universitat com es farà per la resta del personal de capítol I. Opina que fer distincions en el reconeixement professional segons el col·lectiu és discriminatori i que com a comitè hauríem de vetllar pel reconeixement de totes les treballadores /rs per igual. Afegeix que la proposta també hauria de recollir que l'acord és d'aplicació als temporals de més de 3 anys, per garantir al mateix temps que cap treballador amb més de 3 anys no fos estabilitzat.

Un altre membre considera que ara no és el moment adequat per tirar endavant aquesta proposta, ja que si s'arribés a un acord, aquest podria donar elements a la gerència que després es podrien girar en contra a la negociació de capítol 6. El que s'ha de fer és defensar els criteris d'estructuralitat a la negociació de capítol 6 i després abordar aquesta proposta. Per finalitzar afirma que a igual treball igual salari.

Un altre membre li indica que és molt complicat explicar al col·lectiu dels tècnics de laboratori de capítol 1, que porten molts anys assumint noves tasques i adaptant-se a les noves tècniques i tecnologies, demanar-los ara d'esperar fins que s'acordin els criteris d'estructuralitat del capítol 6. Considera que el tema s'ha d'abordar i s'ha de convocar una assemblea amb els tècnics.

El membre que ha iniciat el punt manifesta que sempre ha defensat que a igual treball igual salari. Per tant si es considera que s'ha de canviar de criteri acordat i ara toca parlar de complements, igual s'ha de plantejar de nou al personal de capítol 6 el canvi de rumb ja que fins ara es lluita contra la precarietat i l'estabilització com primer pas.

Tot i això, reafirma que la prioritat ha de ser garantir el pas del màxim de treballadors de capítol 6 a capítol 1 i no entorpir negociacions d'un i altre col·lectiu però que si el que es vol rebentar la propera negociació, el que hem de fer és defensar que tothom sigui estructural, tothom amb complement i tot que ho pagui la UAB i no els projectes.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre indica que la proposta d'ampliar l'acord a més treballadors, va amb la línia de sumar i en cap moment es vol discriminar a cap col·lectiu ni se li vol restar cap dret a altres.

Una altre membre comenta la perillositat d'anar ampliant l'acord a altres col·lectius, perquè es desdibuixa la seva essència, i sent prou difícil la negociació, podria esdevenir impossible.

Una membre indica que partint de la base que a igual treball igual salari, tothom hauria d'entendre que no s'està demanant tant amb la proposta. Per altra banda posa a sobre la taula l'accés del personal de capítol 6 i manifesta que igual fora bo tenir un llistat de persones que acredités quin procés selectiu van superar per entrar a treballar a la universitat i si és fraudulent, igual s'hauria de denunciar el cas davant l'autoritat laboral.

Un membre esmenta que es podria arribar a fer el llistat, però que cal anar alerta amb el que demanem perquè potser ens trobem amb sorpreses amb els resultats.

Una altre membre recorda que des de sempre, quan s'ha obligat a l'investigador principal d'un projecte a reconèixer que el treballador de capítol 6 té merescut un grup superior, el que ha fet aquest, ha estat reconèixer-li, però com els diners assignats per a cada treballadors ja venen fixats pel projecte, automàticament s'han reduït les hores contractuals, però no les reals, comportant un canvi nul a la millora de les condicions laborals del treballador.

Un altre membre celebra que es parlin aquests temes i creu que ara el que cal es analitzar les diferents postures per tal de buscar un posicionament comú del comitè. Posa en relleu el consens davant de l'afirmació de que «a igual feina, igual salari» i que just per aquest motiu, davant l'afirmació de que costarà demanar paciència, recorda que gran part del personal de capítol VI porta 10, 15 fins i tot 25 anys en precari, fent gala d'una paciència infinita, tot esperant una solució. Per aquest motiu creu que és de justícia demanar que s'inclouï a tot el personal, sense distinció al capítol al que pertany i en tot cas que sigui l'empresa la que argumenti en contra.

El membre que va iniciar el punt, remarca que creu necessari donar-li una volta més a la comissió de treball i alhora manifesta de nou que l'objectiu **de la negociació de capítol VI és** passar el màxim nombre de treballadors de capítol 6 a capítol 1 i que això ha de **comportar l'inici de la carrera professional. Si es vol prioritzar l'equiparació salarial o la carrera professional, en comptes de l'estructuralització, estem canviant la perspectiva** i cada secció hauria de debatre el tema internament i portar una resolució al proper plenari. Planteja que una nova proposta pot residir en que el tècnics de suport a la recerca de l'àmbit de laboratoris puguin accedir a la mateixa formació que els capítol 1, **per tal que quan es reconegui el seu caràcter estructural ja se'ls puguin comptar aquests cursos i no comencin el procés des de zero.**

Un cop escoltats tots el punts de vista, la presidència proposa que una via pot ser incloure al document la proposta que tot el personal de suport a la recerca en l'àmbit de laboratoris faci la formació i el personal que esdevingui estructural automàticament assoleixi el lloc i complement que diu la proposta. Diu que es convocarà una comissió de treball per tractar de nou aquestes propostes i les que falten per fer arribar.

Un cop celebrada la comissió, es portarà al següent plenari totes les propostes pel tal de procedir a la seva aprovació ja sigui per **consens** o per votació.

4. Diversos

a) Informes jurídics

Una membre indica que el comitè va demanar un informe jurídic a la universitat per tal de saber l'opinió respecte a si un treballador de capítol 6 podia presentar-se en una nova segona fase de trasllat i promoció, i aquesta ha manifestat que sí es possible.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Alhora manifesta que no es va actuar de la mateixa manera amb els darrers acords de capítol 1 indefinit no fix i capítol 6 del passat mes de maig. Explica que per aquell acord no es va demanar cap informe jurídic a l'empresa, ni es va qüestionar la legalitat de la proposta, sinó que es van redactar i signar els acords, confiant en que l'empresa i els treballadors no denunciarien quelcom que beneficia a totes les parts. Fa notar que el citat informe és clar en que només el personal fix tindria accés al concurs intern en primer torn, per tant els acords prèviament signats no s'ajustarien a dret i que els/les treballadors/es de capítol 1 tampoc podrien accedir a concurs intern en primer torn, ni tan sols a la pròpia plaça, en no tenir la qualitat de personal fix; però no hi ha hagut cap problema per les dues parts en signar un acord que si els ho permeti.

Per aquest motiu demana que es tracti d'igual manera al personal indefinit no fix de capítol 6 que l'indefinit no fix del capítol 1 i es faci un acord que permeti que aquest personal es presenti a qualsevol concurs intern en primer torn. Explica que aquesta seria la millor manera de desmentir a la cap de personal que ha manifestat en més d'una ocasió la seva disposició a fer aquest tipus d'acord i que si no s'ha fet ja, ha estat per la manca de voluntat per part del comitè d'empresa. També recorda que permetre que el capítol 6 es pugui presentar als concursos interns permetria una via d'estabilització d'aquest col·lectiu.

La presidència recorda que la seva secció sí que va demanar un informe jurídic per elaborar la proposta contra la precarietat del capítol 1 i afegeix que pel que sabem el Tribunal Suprem ja ha dictat doctrina pel que fa a la diferència clara entre personal fix i indefinit no fix, per tant considera és molt millor arribar a acords que forçar la via jurídica.

La secretaria recorda que a la delegada es va acordar que cada secció sindical demanaria corresponents informes jurídics per contrastar l'opinió de la universitat.

En aquesta línia, la presidència demana a totes les seccions que, per al proper plenari, s'intentin portar tots els informes jurídics per tal de procedir al seu anàlisi.

b) Personal rellevista

Una membre del plenari planteja que un cop vist que s'ha arribat a l'acord de que els nous contractes de relleu siguin a temps complert i amb contracte indefinit, s'ha de demanar que el treballadors jubilats parcials no vinguin a treballar les setmanes que li pertoquin, ja que no te sentit venir a treballar a un lloc que ja està ocupat per un altre treballador, tot respectant la voluntarietat d'adherir-se i amb la intenció de que la mesura s'apliqui amb caràcter retroactiu a tots els jubilats que han marxat abans de l'acord recent. També es pot valorar que els treballadors puguin adherir-se mitjançant teletreball o formació.

La secretaria respon que quan va presentar la proposta de regulació, ja va incloure aquesta petició, però la universitat no la va acceptar, pels riscos clars que comportava la publicitat de l'acord als ulls de la seguretat social.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 29 de novembre.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos