

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 29/9/2016	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 11'00	Hora final: 12'30
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Merce Márquez			CGT

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió informativa 22/9/16

2. Petició d'informe jurídic sobre la possibilitat de que el capítol VI es presenti en primer torn als concursos interns

3. Diversos

- a) Incident a la Facultat de Medicina
- b) Inauguració de curs
- c) Documents de treball col·lectius
- d) Convocatòria plaça administrador/a CC. Socials
- e) Cursos de xinès amb l'Institut Confuci
- f) Acomiadaments disciplinaris a la FUAB
- g) Comissió de comunicació del comitè: Presentació del blog

<http://blogs.uab.cat/comitepas/> i proposta de funcionament per aprovar (adjunt)

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

El 29 de setembre s'ha enviat per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 26 de juliol de 2016.

1. Comissió informativa 22/9/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

0) Entrega de resolucions i llistats

El Cap d'Unitat de relacions laborals fa entrega dels llistats trimestrals de la relació d'altres i baixes de contractes en aquest període.

1) Hores exàmens oficials (resten pendents de carregar les 4 hores per examen negociades)

El Cap d'Unitat de relacions laborals informa al Comitè que encara s'estan recopilant les dades, indicant que és una tasca complicada en la mesura cal que mirar treballador per treballador i hora per hora. Tot i això, comenta que en breu es carregaran dites hores. També ens informa, que el passat 9 de setembre és va enviar a tot el PAS el comunicat d'hores per exàmens per la convocatòria de setembre.

2) Compliment STS juny 2016 paga extra meritada 2012 laborals (196 dies (44 pagats))

El Cap d'Unitat argumenta que aquest tema s'està tractant a la comissió de negociació. Ens informa, que la UAB està a l'espera de rebre les instruccions de la Generalitat però que abans d'acabar l'any es farà la retribució corresponent als treballadors i treballadores.

Des del Comitè es pregunta si es retornarà la part meritada. En aquest sentit, el Cap d'Unitat ens comenta que és un tema complex però que mirarà quina és la quantitat que ha demanat la UAB a la Generalitat a retornar (si inclou o no la part meritada).

3) Execució sentència plus campus i/o estat del recurs interposat per la UAB

El Cap d'Unitat enviarà un mail al Comitè informant sobre aquest tema, un cop tingui resposta del gabinet jurídic de la Universitat.

4) Gaudi dels dies addicionals de vacances: aplicació al mes següent de l'acompliment dels anys de servei, com amb els triennis (potser és tema de negociadora)

El Cap d'Unitat diu que l'acord signat per la Mesa d'Universitat Catalanes estableix que el gaudiment dels dies addicionals serà a partir de l'any natural següent i per tant, la UAB ha de complir aquest acord.

5) Estat de les reclamacions presentades de les indemnitzacions /compensacions per jubilació anticipada de l'article 53.5 del Conveni

Des del Comitè s'informa que hi ha treballadors que ja han començat a demandar aquesta qüestió. Segons el cap d'unitat, no els hi consta cap queixa i/o demanda per part de cap treballador (laboral) i puntualitza que la pre-jubilació no s'interpreta com jubilació anticipada.

6) Estat de la reclamació prèvia de la roba de treball del personal a temps parcial

El Cap d'Unitat enviarà un mail al Comitè informant sobre aquest tema, un cop tingui resposta del gabinet jurídic de la Universitat.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

7) Informe jurídic sobre l'accés del capítol VI a concurs intern

Segons el Cap d'Unitat l'annex de l'acord per a la estabilització de Capítol I contempla la possibilitat de que el personal de Capítol VI es pugui presentar a la "seva" plaça en primera convocatòria (aquella plaça on el treballador està desenvolupant la seva tasca laboral), i explica que segons el que es desprèn del text del seu informe jurídic el personal de Capítol VI tindrà dret a presentar-se, en segona convocatòria, a aquelles places que hagin quedat desertes en primera convocatòria. Segons l'informe jurídic elaborat per la UAB, que s'ha de prendre amb cautela perquè està subjecte a diferents interpretacions del conveni col·lectiu, donaria prioritat als treballadors fixos de plantilla. Si una plaça queda deserta, abans d'obrir-les a concurs públic el personal de cap VI podria presentar-se a aquestes.

El Comitè sol·licita còpia de l'informe jurídic i el Cap d'Unitat al·lega que els informes no es poden difondre, en tan que van signats per una persona. Des del comitè es comenta la incongruència de poder presentar-se a la pròpia plaça en primera convocatòria i no per la resta de places. El Cap d'unitat demana que en tot cas sigui el Comitè qui demani un nou informe jurídic i presenti una proposta de com canalitzar la possibilitat de presentar-se en primera convocatòria del personal de capítol VI. En tot cas, caldrà que les diferents seccions facin les consultes pertinents, ja que el que proposa una part contradiu el text del Conveni Col·lectiu i afecta directament al personal laboral fix i a les seves possibilitats de promoció i trasllat.

Part dels representants del Comitè posen de manifest la falta de voluntat per igualar els drets dels treballadors i s'insta al gabinet jurídic a buscar punts d'acord i a "redibuixar" la RLT real i no simplement per "omplir l'expedient."

8) Resultat de la revisió de les hores extres del personal de granges

Des del Comitè es fa un recordatori de la situació del personal de granges i la seva carrega de treball.

El Cap d'Unitat ens informa que segons el còmput total d'hores treballades del 2015 per aquest personal, dos d'ells estan per sota de la seva jornada i 6 treballador realment sí que tenen un saldo positiu d'hores, que segons el Cap d'Unitat, responen a les 55 hores d'accions de millora, i a la suma de minuts diaris que s'acumulen com a hores positives.

El Comitè demana que aquests treballadors puguin visionar la seva gestió horària i posa de manifest la problemàtica dels torns de Nadal i la rigidesa en l'organització del treball.

La resposta del Cap d'Unitat, és que veu difícil, a dia d'avui, que aquest treballadors puguin visionar la seva gestió horària per les limitacions de l'aplicació.

Pel que fa al malestar entre els treballadors, no li consta cap queixa envers la rigidesa en l'organització de les tasques ni de cap tracte injust. Tot i això, s'estudiarà si aquest servei requereix de més dotació i es revisarà l'estructura d'aquest.

9) Estat de la convocatòria de les 3 places de tècnic especialista de laboratori LG3L a veterinària

El Cap d'Unitat informa que seran 2 o 3 places les que es convocaran i que es tractarà aquest tema en la comissió de selecció, on es donarà el calendari de les properes convocatòries. .

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

10) Informe jurídic sobre l'excedència amb reserva de lloc de treball del Capítol I per a poder-se presentar a places temporals de finançament específic

El Cap d'Unitat enviarà un mail al Comitè informant sobre aquest tema, un cop tingui resposta definitiva del gabinet jurídic de la Universitat, però ens avança que té dubtes si es pot fer un contracte temporal a un treballador que ve d'un contracte indefinit fix.

Des del Comitè es demana de nou la necessitat d'elaborar un informe jurídic exhaustiu sobre el tema de caràcter imminent.

11) Convocatòria comissió tècnica de selecció

Aquesta comissió es convocarà en 15-20 dies a data de 22 de setembre de 2016

12) SID's: Convocatòria comissió tècnica i resposta a la carta registrada a 4 de juny de 2015

Tema pendent d'explicar al nou equip de govern. El Cap d'Unitat, manifesta els seus dubtes a fer retribucions "extres" per participar en projectes on desenvolupar les competències tècniques requerides, com a pas previ a la promoció.

El Comitè informa sobre la voluntat de mobilització d'aquest col·lectiu i el Cap d'Unitat respon que no té coneixement d'aquesta voluntat i manifesta que són dels pocs col·lectius de la UAB que tenen definida la seva carrera professional. No obstant es comprometen a convocar la comissió en breu.

2. Petició d'informe jurídic sobre la possibilitat de que el capítol VI es presenti en primer torn als concursos interns

Una membre del comitè indica que a la darrera comissió negociadora es va tractar de la possibilitat de que el capítol 6, es pogués presentar en el mateix torn intern que el capítol 1, aquelles places vigents a la Relació de Llocs de Treball (RLT). A la comissió informativa tractada al punt anterior el cap d'unitat va interpretar un informe jurídic elaborat per algun membre de la comunitat universitària, on s'indicava que els treballadors de capítol 6 es poden presentar a la seva pròpia plaça (si la universitat la reconeix), i la "nova Zona fase" que l'àrea de personal va proposar en comissions negociadores anteriors. En canvi el mateix informe no indica que els treballadors de capítol 6 puguin presentar-se en la mateixa fase que el personal de capítol 1 declarat fix.

Es pregunta si a la primera fase (torn de trasllat/promoció) es podrien presentar tots els treballadors de capítol 6 o només els que tenen contracte indefinit no fix i finalitza la intervenció plantejant si seria necessari l'elaboració d'un informe global que tractés totes les possibles casuístiques.

La presidència indica que l'informe es va llegir a mitges i davant la petició dels membres de la comissió, aquest no va ser entregat per part del cap d'unitat de relacions laborals. Considera necessari que abans d'emprendre qualsevol acció, s'ha de tenir una còpia per tal de fer un estudi en profunditat.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre aclareix que en totes les convocatòries de capítol 1 que s'ha presentat, no ha estat admès, degut a que no pertany a col·lectiu del personal laboral fix.

S'acorda demanar còpia de l'informe jurídic a la gerència, abans de dur a terme cap pronunciament.

3. Diversos

a) Incident a la Facultat de Medicina

Els companys del comitè que estan designats pel comitè per exercir la tasca de delegats de prevenció i altres membres informen al plenari del succeït.

Segons la informació rebuda tant al Comitè de Seguretat i Salut (CSS) del mes de juliol com a les darreres setmanes indiquen que al mes de juliol es va produir un incident de categoria 1 (lleu), que va comportar la detecció de contaminació radiològica d'un treballador i d'un laboratori. Es resta a l'espera que al proper CSS es faci arribar un informe més acurat del succeït.

Tot i que l'incident no va ser considerat greu, la contaminació es va detectar en un control rutinari anual per part de la UTPR. Es planteja també la necessitat de dotar amb més plantilla el servei de la UTPR ja que els tres tècnics del servei han de supervisar els disset laboratoris repartits pels diferents centres de la Universitat i alhora exercir més control i reforçar la formació i dur a terme controls rutinaris aleatoris, per tal de que no es produeixin possibles males praxis.

La presidència considera que cal esperar a l'informe del "Consejo de Seguridad Nacional" i a les mesures correctores que acompanya per tal de fer els peticions que com a comitè es considerin necessàries. La resta de membres mostren el seu acord.

b) Inauguració de curs

La presidència informa que s'està ultimant la redacció d'un manifest que estarà consensuat pels quatre organismes unitaris i alhora per totes les seccions sindicals amb representació a la UAB, que té l'objectiu de fer arribar als assistents a l'acte d'Inauguració del curs del proper dilluns 3 d'octubre, els suport unànime als encausats del 27 i més per la ocupació del Rectorat de l'any 2013.

Aquest i la resta de membres del plenari manifesten solidaritat absoluta amb els treballadors imputats (un PAS i un PDI) i els estudiants encausats.

A continuació us adjuntem el text del manifest:

3 d'octubre de 2016

COMUNICAT organismes unitaris PAS i PDI de la UAB

Enguany, a la UAB, comencem el curs 16/17 amb la notícia de la sol·licitud, per part de la fiscalia, **de penes d'entre 11 a 14 anys de presó** contra 25 estudiants i ex-estudiants i dos treballadors de la UAB: un PAS i un PDI. Aquestes peticions sumen més de **325 anys de presó pel conjunt del encausats** i es relacionen amb les mobilitzacions que hi va haver a la UAB la primavera del 2013, contra les retallades i en defensa de la universitat pública.

Es important recordar que la imputació contra els dos treballadors, membres l'any 2013 dels comitès d'empresa del PAS i del PDI, son fruit de la seva **tasca sindical** en representació de les persones treballadores de la UAB. Una tasca que va ser consensuada i encomanada des de la Plataforma per la Universitat Pública on hi participaven la majoria de sindicats de

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

treballadors/es i estudiantils de la UAB. Els dos treballadors se'ls inclou en la causa penal per haver **participat en una roda de premsa** com a portaveus de la plantilla de la UAB: 11 anys i mig de presó, 5 anys d'inhabilitació, 5 anys d'allunyament de la UAB i 400.000€ de responsabilitat civil, ...

Les mateixes o superiors penes sol·licita el fiscal contra els 25 estudiants. El seu delictes "criminal" varia segons els cassos: participar en la mateixa roda de premsa, assumir la tasca d'interlocució i negociació amb el Equip del Rector del seu moment, o, simplement **participar en les mobilitzacions** com va ser una tancada a l'edifici del rectorat, demanant la implementació dels acords del Claustre de la UAB del març del 2013. Durant la tancada i els actes de protesta també donar suport membres del PAS i també del PDI que de manera pública i notòria es van prestar a traslladar al rectorat una part de la seva tasca docent.

Entenem que aquest procés judicial i la petició de penes és una aberració, que no té precedents a la universitat des dels temps de la dictadura, i que semblen apuntar directament a castigar i laminar el moviment estudiantil i sindical. Aquestes acusacions representen torpedinar els principis bàsics dels drets i llibertats sindicals, polítiques i de ciutadania. Una negació dels drets fonamentals, de les **llibertats de pensament, d'expressió i de manifestació pública**. Tot això no pot tenir cabuda en el nostres campus, caracteritzat pels principis democràtics, i ha de rebre el **rebuig del conjunt de la comunitat universitària**.

Per tot això:

- Exigim la retirada de totes les acusacions relacionades amb el tancament i l'arxivament del procés judicial.
- Demanem a tota la comunitat universitària que s'adhereixi, mitjançant signatura, al "[Manifest per la despenalització de la dissidència a la universitat](#)" promogut per un grup de persones treballadores de la Universitat Autònoma de Barcelona (PDI i PAS), preocupades per l'amenaça del fiscal contra 27 membres de la nostra comunitat.
- Els organismes unitaris de representació volem mostrar el nostre suport i afecte a les persones que estan patint directament aquestes peticions de penes.

Aquest procés judicial s'ha d'entendre com un atac a les llibertats individuals i col·lectives de tota la comunitat universitària, i és de màxima importància el compromís col·lectiu d'aturar-lo i que no continuï endavant.

Comitè d'Empresa del PAS UAB, Comitè d'Empres del PDI UAB, Junta de PAS funcionari, Junta de PDI funcionari. Seccions sindicals UAB de: ADT, CAU-IAC, CCOO, CGT, CSI-F, UGT.

c) Documents de treball col·lectius

Un membre del plenari i alhora de la comissió de treball que està treballant en unificar les propostes presentades en darrers plenaris manifesta que s'està treballant a bon ritme i s'estan arribant a un bon grapat d'acords i considera que existeix la possibilitat de presentar les propostes al proper plenari, per tal de debatre'ls i sotmetre'ls a aprovació.

d) Convocatòria plaça administrador/a CC. Socials

Es manifesta la gravetat de la situació, indicant que la convocatòria està oberta a personal funcionari i laboral, sense haver pactat amb el comitè quines són les regles del joc. Indica que, vist que a la convocatòria no es fixa un tribunal tal i com determina el 6é Conveni Col·lectiu, no hi assistirà cap membre delegat pel comitè.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La presidència manifesta que si no es corregeix la trajectòria iniciada s'haurà de denunciar la situació davant la Inspecció de Treball. És possible que calgui alterar la celebració de la convocatòria. Afegeix que el nou equip de govern ha fet seva la proposta que el comitè va presentar fa uns anys, on es proposava fixar quines places eren de lliure designació, i per tant, s'ocupaven de manera temporal mentre no es perdés la confiança. Per tant el comitè es mostra partidari d'aquest procediment si es negocia un acord per determinar quines són les places de confiança i com es proveeixen, abans de continuar amb cap convocatòria.

Un membre planteja alguns dubtes envers la participació del PDI en aquesta comissió d'avaluació.

La presidència aclareix que la comissió d'avaluació que proposen no està recollida al 6é Conveni, i per tant, no està establerta quina és la seva composició. Continua exposant que un altre tema molt diferent és la possible participació del PDI als tribunals de selecció que estableix al conveni i que caldria impedir.

S'acorda encarregar a la comissió de comunicació de places l'escrit dirigit a la Inspecció de Treball.

e) Cursos de xinès amb l'Institut Confuci

La presidència informa que el Servei de Llengües ha ofert com a novetat aquest any un curs de Xinès, en dos torns, i que impartiran professors de l'Institut Confuci, que està participat pel patronat de la Fundació UAB (FUAB).

El problema resideix en què, per impartir les diferents idiomes que s'ofereixen des del Servei de Llengües de la UAB, sempre s'ha comptat amb professors de la UAB que en aquest cas, estan contractats com a PAS Laboral i que imparteixen des de fa molt anys, classes de francès, anglès, castellà, ...

Per tant des de la presidència es creu necessari que el curs de xinès es doti amb places mitjançant els procediments establerts i que es desisteixi en donar-los amb personal extern a la universitat.

S'acorda registrar una petició dirigida a l'equip de govern on es demanarà l'exposat amb paràgrafs anteriors.

f) Acomiadaments disciplinaris a la FUAB

La presidència posa en coneixement del plenari que en els darrers mesos alguns treballadors de la FUAB s'han posat en contacte amb la secció sindical a la que pertany, informant que han estat acomiadats mitjançant un acomiadament disciplinari. Sobta que en poc temps s'hagin succeït aquest tipus de comportaments que segons la normativa vigent, s'apliquen en casos molt greus i que estan recollits de manera molt concreta. Alhora, un cop analitzada la documentació entregada als treballadors per part de la direcció de la FUAB, s'han observat clars defectes que poden portar a declarar l'acomiadament nul un cop arribi als jutjats.

En conseqüència, la presidència ja ha informat del tema al Vicerector responsable i resta a l'espera d'obtenir una resposta clarificadora.

g) Comissió de comunicació del comitè: Presentació del blog <http://blogs.uab.cat/comitepas/> i proposta de funcionament per aprovar (adjunt)

Primer de tot la secretaria felicita als membres de la comissió per la feina realitzada, a la que s'afegeixen la resta de membres del plenari.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

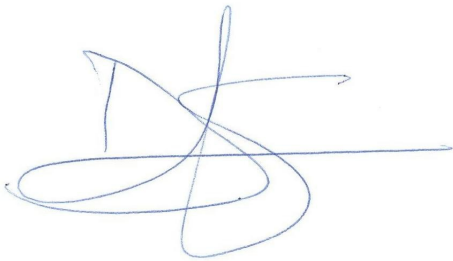
A continuació, un membre de la comissió exposa la feina realitzada durant els darrers mesos. Ja s'ha estructurat el bloc i s'ha elaborat una normativa interna de funcionament, que regularà com s'ha de procedir a l'hora de gestionar tota la informació que es generarà i s'ha de continuar treballant es llistes de difusió per a col·lectius, gestió de documents interns,...

L'objectiu final resideix en tenir agrupada tota la documentació que genera el Comitè d'Empresa en un sol espai, per tal de fer més accessible la mateixa a totes les treballadores i treballadors.

Per finalitzar s'exposa la proposta de funcionament i un cop escoltada s'aprova per unanimitat.

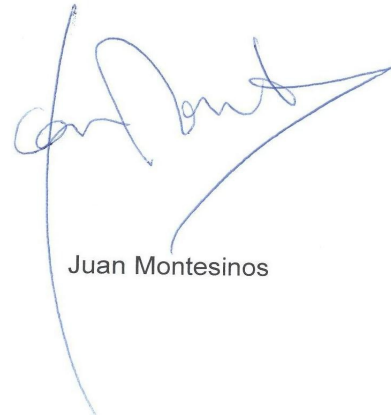
Es tanca la sessió a les 12.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 25 d'octubre.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos