

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Data: 29/11/2016	Lloc: Sala 1r de maig	Hora inici: 12'00	Hora final: 14'00 h
Assistents			Sindicat
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Marc Bria			CGT
Mercedes Márquez			CGT
Consuelo Gómez (delegada sindical)			CCOO
Anna Morist (delegada sindical)			CCOO
Antonio Acosta (delegat sindical)			UGT
Ángel Sanjuán (delegat sindical)			UGT

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió informativa 10/11/16

2. Comissió negociadora de calendari laboral 2017 de 2/11/16 i 16/11/16

3. Convocatòries temporals de capítol 1

4. Diversos

a) Informes jurídics

b) Estat, debat i votació si s'escau, de les propostes d'acord

c) Jubilacions parcials

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

0. Acta

El 29 de novembre s'ha enviat per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 25 de novembre.

1. Comissió informativa 10/11/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

1. Entrega de llistats de personal

El cap d'unitat de relacions laborals fa entrega dels llistats trimestrals del 3r trimestre de 2016 i proposen fer entrega de les resolucions que afectin a treballadors i a estructures amb caràcter mensual.

El comitè recull els llistats i mostra el seu acord en rebre les resolucions mensualment. Tot i això, indica que falten algunes resolucions corresponents al mes d'octubre i alguna més d'estructures. S'acorda que s'incorporen al llistat anterior.

2. Abonament hores no gaudides exàmens idiomes setembre

A la petició del Comitè, el cap d'unitat indica que no té cap informació contrària que indiqui que no s'hagi inclòs el saldo horari a cada treballador que va realitzar l'examen al mes de juny. Aquest continua indicant que si la petició es refereix als exàmens de setembre, els treballadors que s'hi van presentar ja eren coneixedors de tota la informació referent al permís per examen i per tant ho han gaudit aquells que ho han considerat necessari.

3. Paga extra 2012: data pagament 20,77%

El cap d'unitat informa que tot i que el retorn de la paga de 2012 estava prevista fer-la efectiva per la nòmina de novembre, s'han succeït alguns fets que han afegit incertesa al procés i a dia d'avui no es pot garantir que es faci efectiva per dita nòmina. El que sí assegura és que es farà efectiva abans de finalitzar el mes de desembre.

El comitè manifesta el seu malestar per la informació rebuda i demana a la gerència que faci efectiu el pagament al dia següent de rebre la transferència de la generalitat amb independència de quan es percep la nòmina mensual.

El cap d'unitat es compromet a traslladar la petició a l'equip de govern.

4. Signatura pendent acord responsables de residus: data aplicació acord i llistat persones a qui se'ls hi aplicarà

El cap d'unitat fa entrega del document que recull l'acord entre gerència i Comitè, per reconèixer la tasca endegada des de l'elaboració del primer informe a l'any 2014, a les persones que gestionen els búnquers de residus contaminants. El llistat de persones a les quals els hi serà d'aplicació l'acord encara no és definitiu.

L'acord reconeix els efectes des de l'1 de gener de 2016 i s'aplicarà a tots aquells treballadors que gestionen els residus a les diferents facultats experimentals. La resolució que recollirà el pas a grup 2 dels treballadors que actualment són grup 3 es farà amb data de 14 de novembre per a la gran majoria i la resta es resoldran al desembre un cop recopilada la informació de les diverses administracions de centre. Tant aquest treballadors com els que ja són grup 2 per altres circumstàncies, se'ls hi assignarà un plus amb assimilació econòmica al de polivalència, per reconèixer l'assignació de la tasca específica.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Es procedeix a signar l'acord.

5. Llistat actualitzat dels pool i dels indefinits no fixes

El cap d'unitat informa que properament es procedirà a convertir el contracte a indefinit no fix de dos treballadors que compleixen els requisits acordats entre Comitè i gerència a l'acord d'estabilització de personal de capítol 1 i pels que es deriven de les diferents convocatòries específiques.

Respecte al personal de llistes de substitucions de personal de suport logístic que ha de passar a ser PAS Laboral i que en l'actualitat desenvolupen tasques administratives com a funcionari interí, ja s'han convertit a fix a tres treballadors de la llista i s'anirà convertint els contractes conforme es generin necessitats. Pel que fa a les dues últimes treballadores que pertanyen a l'àmbit de laboratoris, durant el mes de gener passaran també a ser personal fix de plantilla. Un membre del comitè fa notar que durant la negociació de l'acord es va fer entendre que es pas a indefinit es feia de forma immediata amb la signatura i que així es va transmetre a l'assemblea de treballadors/es. El vicerector del PAS informa que es tracta d'una decisió en ferm.

6. Reclamació prèvia roba de treball pel personal amb contracte a temps parcial

El comitè pregunta al cap d'unitat si ja tenen resposta a la reclamació prèvia presentada pel comitè. El cap d'unitat indica que no és coneixedor que s'hagi elaborat cap resposta per part del gabinet jurídic de la universitat.

2. Comissió negociadora de calendari laboral 2017 de 2/11/16 i 16/11/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

Comissió 2/11/16

S'inicia la reunió presentant per part del cap d'unitat de relacions laborals, la proposta de calendari laboral en sentit estricte, és a dir, amb les hores teòriques que s'han de treballar cada mes i amb la graella que s'adjunta on es regula els torns de vacances, jornada intensiva,...

El comitè fa arribar in situ una bateria de propostes amb la intenció de millorar alguns aspectes del document, i el vicerector de PAS i la resta de membres de la gerència van donant els seus arguments a favor i en contra a cadascuna de les propostes.

Finalment s'aproven les següents propostes:

- Extensió dels gaudiments de tots els dies de permisos i vacances (assumptes particulars, vacances, assumptes particulars per antiguitat,..., del 15 de gener al 31 de gener de l'any següent.
- Recuperació del torn de vacances ordinari entre els mesos de juliol i agost, vist que pel proper estiu no existirà el tancament de les tres setmanes del mes d'agost. Per tant es podran gaudir les vacances entre el dos mesos un cop s'acordi amb cada servei la seva realització.
- El gaudiment dels dies de vacances sempre seran consecutius, tot i que s'estableixin dos torns per a la seva realització.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

- Fixar el 23 de juny i el 31 d'octubre com a vigílies de festiu per ser dates d'especial celebració, i esperar a la publicació del calendari lectiu del curs 2017-2018 per observar si el 7 de desembre del 2017 serà lectiu o no. Si no ho fos, també s'afegiria als dies anteriors.

A continuació el vicerector planteja una qüestió ja més de fons, que resideix en plantejar al comitè i la junta la substitució de l'actual sistema d'iniciatives de millora per un lligat a la realització d'unes sessions de brainstorming (pluja d'idees).

Aquestes sessions es realitzarien en horari de treball, en el propi centre i entre els companys dels diferents àmbits. Cal especificar com s'organitzaran però sí que han garantit que es podrà assistir a qualsevol sessió si no es possible fer-ho a l'àmbit de cada treballador. Per tal d'arribar a obtenir les mateixes hores que les fixades per a les iniciatives, s'utilitzaria el sistema de crèdits que ja tenim establert a les titulacions universitàries, i per tant és sumarien les hores presencials al lloc de treball més les que teòricament s'haurien de fer fora del lloc.

També planteja la possibilitat de realitzar crèdits de salut al Servei d'Activitat Física (SAF) de la UAB, amb l'objectiu d'obrir el ventall de possibilitats que garanteixin el manteniment de les 55 hores ja assolides i alhora s'obtingui un retorn dels diners que la universitat diposita en aquest servei i en altres.

La delegada de la Rectora pel PAS, manifesta que les 55 hores estan garantides i els treballadors només hauran d'assistir a les sessions previstes per poder acreditar l'obtenció de les hores, i per tant, no suposarà un esforç addicional al que ja es venia realitzant. Es vol que la proposta sigui per a tothom. Finalment reconeix que el cost de tota la proposta pot suposar dedicar-hi més diners que els empleats a dia d'avui.

Un cop escoltada la proposta el comitè manifesta que caldria tenir el text on es reculli tot l'exposat. Recorda també que la primera proposta de comitè i junta, un cop es va determinar l'augment de la jornada, va ser la de realitzar activitats relacionades amb la salut. Indica també que tot i que l'equip no opta per voler continuar amb les iniciatives, s'hauria de donar resposta als treballadors que les van presentar, ja que estan esperant que algú els hi torni una resposta a la seva iniciativa. Afegeix que la nova proposta té un perfil similar a les iniciatives i per tant no es veu d'entrada el benefici del canvi.

Es planteja també que tot i que la formació és un dret que el comitè sempre ha defensat, no es veu la idoneïtat de tractar aquest tema al calendari laboral, ja que si es segueix amb aquesta dinàmica, es podria acabar negociant en aquest espai tots els temes que tinguessin un mínim de relació amb el calendari. Es fa arribar una altre proposta que resideix en atorgar al treballador 30 minuts diaris d'auto formació d'un cop per totes.

Es finalitza la intervenció recordant que el vigent conveni estableix 35 hores de jornada setmanals, tot i que la normativa autonòmica n'obliga a 37,5 hores i s'afegeix que hi ha ajuntaments catalans que tenen jornades de 35 hores per a tots els seus treballadors, i a dia d'avui, la generalitat no ha fet cap pas per derogar-ne la decisió.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El nou gerent manifesta la impossibilitat d'anar tant de cara amb la generalitat com ho fan els ajuntaments. Respecte als acord actuals de cortesia, festa major,... alguns d'ells es poden sostenir però altres no. Emfatitza en que ambdues parts han de buscar una solució definitiva per evitar solucions imaginatives de caire anual, que s'haurien de començar a parlar entre els mesos de Febrer/Març de l'any vinent.

Comissió 16/11/16

S'inicia el punt per part del Vicerector, on aquest explica la proposta que ha presentat a junta i comitè fa un parell de dies.

La proposta consisteix en generar, per una banda, unes sessions de *brainstorming*, mitjançant la similitud a un crèdit formatiu universitari, d'assistència obligatòria i en horari de treball i una altra part de treball personal fora de l'horari. Per altra s'obre la possibilitat d'oferir crèdits de salut que es realitzarien al SAF, que estarien integrats per diversos cursos orientats a millorar la salut. Aquests serien voluntaris per a qui vulgui assistir i podrien ser dins o fora de l'horari laboral. Si es dona el segon cas, les hores invertides seran igual de compensades i vàlides com les realitzada dins de l'horari.

Les presidències de junta i comitè consideren que el relacionat amb crèdits de salut, hauria de sortir fora de la proposta, ja que tot i que la valoren positivament, no hauria de ser tema a tractar en sessió de negociació de calendari laboral. El que sí hauria de tractar aquesta sessió és de l'acompliment de les 1462 hores anuals que marca el conveni i que tenen per equiparació els companys funcionaris. Manifesten que la compensació ha de ser directa i en aquesta línia, fan entrega de diversos acords d'altres administracions públiques, entre d'elles la d'una universitat estatal, que recolzen l'establiment de 30 minuts de cortesia per una banda o a d'altres administracions locals de l'assignació de jornades especials.

El gerent recorda que amb l'actual composició d'iniciatives de millora, cortesia, festa major i assumptes particulars, es treballen menys hores de les fixades al conveni i considera que vist el mes en el que estem, veu impossible arribar a un acord diferent al que es proposa. Un altre cosa seria parlar-ho a partir de març/abril de l'any vinent per aplicar-ho al calendari laboral de 2018.

Un cop escoltades les intervencions, el vicerector de PAS es compromet a reunir-se amb els col·legues de la resta d'universitats per plantejar una solució que torni a restablir la jornada de 35 hores setmanals per l'any vinent.

Un altre membre de la part social fa entrega d'una proposta d'acord que regula la possibilitat d'augmentar en 30 minuts diaris la flexibilitat horària.

La presidència de la junta manifesta que vist a l'alçada de l'any que estem, el millor seria no fer gaires experiments i mantenir les iniciatives de millora com fins ara, i en tot cas, per l'any vinent, començar a negociar el calendari laboral al mes de març.

La presidència del comitè manifesta que la proposta presentada comporta canvis substancials als ratificats amb les iniciatives de millora, i per tant, serà necessari preguntar als treballadors si s'accepta o no la nova proposta de formació.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El vicerector manifesta que:

Referent al *brainstorming*, els agents socials no s'han de preocupar ja que serà obligatori i es realitzarà dins de l'horari laboral i l'altre part dels crèdits seran de dedicació personals.

- La formació impartida es seguirà oferint com a l'actualitat
- La formació en salut se seguirà oferint al SAF

La presidència del comitè manifesta de nou que s'ha de deixar de marejar la perdiu i el que s'ha de fer es entomar amb valentia el retorn a la jornada de 35 hores setmanals. Recorda que l'acord de la CIC (Consell Interuniversitari de Catalunya) estableix amb claredat que es poden establir jornades especials i que aquestes són legals. Per altre banda, manifesta que la solució podria residir en oblidar-nos de fitxar, al igual que ho fan altres universitats públiques catalanes.

Per finalitzar la gerència manifesta que no és il·legal establir jornades especials però que no veuen clara la seva aplicació i posposen per a la propera sessió prevista pel dimecres 30 de novembre el possible acord.

A continuació la presidència manifesta que un cop vist que l'equip de govern no ha fet arribar la proposta d'acord amb temps suficient per poder analitzar-la, caldria suspendre la comissió negociadora prevista per demà dimecres.

Els diferents representant de les seccions sindicals amb representació al comitè, es manifesten d'acord amb la proposta i s'acorda enviar un correu a l'equip de govern informant de la suspensió de la convocatòria del 30 de novembre.

3. Convocatòries temporals de capítol 1

La secretaria indica als membres del plenari que a la darrera comissió delegada es va tornar a plantejar de nou la necessitat d'acordar la posició del comitè respecte a les convocatòries temporals de capítol 1. Considera necessari abordar el debat de les diferents casuístiques que ens podem trobar, ja sigui per com actuar si no es respecta els torn intern o com establir la situació del treballador que superi la convocatòria externa. Proposa debatre-ho a la propera comissió delegada.

Els membres presents mostren el seu acord.

4. Diversos

a) Informes jurídics

La secretaria informa que ahir mateix va tenir cita amb el gabinet jurídic de la seva secció sindical per tal d'exposar la possibilitat de crear una nova segona fase (que el conveni no recull), per tal de que les places que quedin desertes en torn intern, ja sigui per trasllat o promoció, puguin sortir a concurs de nou per a les treballadores i treballadors que actualment són capítol 6. Afegeix que el gabinet jurídic està saturat de casos i com a mínim fins a finals del mes de gener no es podrà tenir. Tot i això, caldrà presentar-ho abans a les diferents seccions del seu sindicat amb representació a la resta d'universitats per tal d'analitzar l'abast de l'informe.

Les altres seccions manifesten que ja han encarregat els informes i resten a l'espera de la seva elaboració per part dels diferents gabinets jurídics. I aclareixen que ells han dement un informe

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

jurídic sobre l'accés del cap VI a les places internes en el mateix torn que el capítol I, no en segon torn.

Referent a la recent sentència emesa pel Tribunal Suprem i que dona la raó als treballadors i treballadores de la UAB reconeixent la percepció de l'anomenat plus campus (part fixa) i les quantitats corresponents als darrers quatre anys. Un membre del plenari manifesta que la seva secció sindical ja ha demanat reunió amb la gerència i aquesta està prevista celebrar-la el proper 12 de desembre. L'objectiu de la reunió resideix en demanar que es faci extensiu al màxim nombre de treballadors de la comunitat universitària. Tal i com es va anunciar al butlletí de la seva secció, el PAS laboral de capítol 1 té dret a percebre les quantitats establertes dels darrers quatre anys en concepte d'endarreriments i quedarà ja establert pel 2017 i anys següents. Referent al personal de capítol 6, recorda que abans de les retallades, una secció sindical va portar a judici l'extensió d'aquest dret a dit personal, però tot i guanyar-la en primera instància, en segona es va perdre i per tant no es va poder fer extensiva l'equiparació.

Finalment pel que fa als funcionaris es plantejarà a la reunió del 12 la seva extensió, tot i que la sentència recull amb claredat que l'àmbit d'afectació només és pel personal laboral. Tot i això si la resposta no és favorable, s'està estudiant la possibilitat de presentar una demanda al tribunal contenciós administratiu, per tal de reconèixer el dret a percebre-ho també al personal funcionari, encara que sigui d'aquí uns anys.

Un altre membre indica que estarien disposats a negociar quan es percebran els endarreriments si a canvi es fa extensiu a tot el personal.

b) Estat, debat i votació si s'escau, de les propostes d'acord

Un membre del plenari i alhora de la comissió d'anàlisi de les propostes, inicia el punt informant que al plenari d'avui es portarà a terme l'aprovació de la proposta de TRADE's. La referent a tècnics de laboratori, tècnics d'audiovisuals i tècnics de manteniment es posposen pel proper plenari ja que a la comissió va sorgir una nova proposta que ha de ser valorada per les diferents seccions sindicals.

S'obre un debat on es plantegen algunes qüestions referents als complements de lloc de treball, l'aplicació a diverses professions, prioritització de temes a la mesa de negociació,... Finalment s'aprova abordar les propostes al proper plenari previst pel mes de desembre.

Reprement la proposta de regulació dels TRADE del DAIL, el membre de la comissió manifesta que a la reunió d'ahir no hi van haver més apropaments i per tant a la sessió d'avui s'haurà de prendre una decisió per desencallar la proposta. Aquest proposa votar la proposta sencera o punt per punt dels 3 que es recullen en l'apartat *Acorden*.

La presidència manifesta que l'aprovació de la proposta ha de ser independent de les accions que properament es duguin a terme.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre manifesta que la petició que va registrar fa uns mesos no ha obtingut resposta i ho ha presentat de nou, per tal de poder identificar la situació real de la plantilla real de la Direcció de l'Àrea d'Arquitectura amb l'objectiu de saber amb certesa l'àmbit d'afectació de l'acord.

Un altre membre manifesta que tot plegat li sembla una broma, ja que el desembre de l'any 2005 (aplicació al gener de 2006) es va signar un acord de punt i final per regularitzar la situació contractual d'un conjunt de persones que treballaven com a falsos autònoms, dels quals, la major part de persones eren de l'àrea d'arquitectura. Ara, després de 10 anys ens tornem a trobar en la mateixa situació, però ARA amb una "nova situació contractual" (contractes mercantils), i de nou a ajudant a la direcció de l'àrea d'arquitectura a legitimar les seves males pràctiques.

Hi ha treballadores que ara porten molts anys treballen per l'àrea d'arquitectura, és a dir, això vol dir que al minut 1 després d'haver signat l'acord, la direcció de l'àrea va "incentivar" la creació d'empreses a les persones treballadores per seguir fent contractacions encobertes (si aquestes empreses facturem per sota de X diners, es poden adjudicar directament sense passar cap concurs), i tot això, amb el vistiplau de la UAB. És a dir, s'ha canviat la modalitat contractual però la finalitat ha estat la mateixa. Si després de regularitzar aquest volum de persones en l'àrea d'arquitectura, aquesta necessitava encara més gent, no s'haurien d'haver creat llocs de treball públic?

El membre reitera la seva preocupació de que aquestes situacions es tornin a generar en una àrea reincident, i que a més a més, el Comitè d'Empresa i la UAB avaluï tot això sense cap perjudici per la direcció de l'àrea d'arquitectura firmant acords cada 10 anys. El membre aclareix i entén que el personal no té cap culpa de les males pràctiques de l'àrea, i que com a tal s'ha de defensar a les treballadores de la casa, però remarca que s'ha d'exigir responsabilitats a la UAB i parar aquests tipus de contraccions encobertes per cobrir necessitats estructurals.

Vist que aquestes persones actualment són empreses, planteja que s'hauria de valorar fer extensiu l'acord a totes les empreses que treballen a la universitat, com serveis informàtics, neteja, manteniment, bars...

La presidència li respon que quan es va signar l'acord a l'any 2006, el treballador autònom va passar a ser treballador de la universitat. El que ha passat fins ara és que el Cap d'àrea ha sortejat els acords signats. En aquesta línia planteja que es podria presentar ja, un escrit de demanda davant la Inspecció de Treball. Recorda també que el treballador no és el culpable de la situació i s'ha d'estar molt vigilant a que si es signa de nou un acord, no es permeti passar cap nou moviment de la DAIL que ens torni a la situació actual. Afegeix que la proposta té com a objectiu establir a aquest personal amb un contracte laboral indefinit no fix, seguint els mateixos criteris que amb la estabilització del personal de capítol 6 i que és el que determina la legislació laboral existent.

El membre de la comissió respon referent al comentari "que tot semblava una broma" recordant que si aquesta és l'opinió no té sentit votar separatament els diferents punts de la proposta i haurien de votar en contra de l'acord al complet.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Resumeix la situació i remarca de nou què:

- Les places vacants que sorgeixin de l'anàlisi sortiran com estableix el conveni, és a dir, primer en torn intern i si queda deserta, en torn extern.
- Vist que s'ha de tallar d'arrel el frau actual, al punt 2 s'articula una fórmula que estableix com regular la contractació de les empreses de veritat.
- A la proposta es demana que es reconegui la relació laboral i vist que porten més de 3 anys treballant al servei del DAILE, que el seu contracte sigui indefinit no fix. Recorda que l'any 2006 es va acordar amb el comitè d'empresa de manera unànime que el personal reconegut com a TRADE passava a ser fix de plantilla.

Sense cap mena de dubte aquestes persones són treballadors de la UAB que estan actualment sota una ficció jurídica, i a diferència de l'any 2006, a la proposta no recull que se li adjudiqui cap plaça, sino que es creï una plaça a la RLT i surti primer interna per personal de plantilla. Indica que si els detalls són importants per a tots, parem i ho discutim, però si no, no donem més llargues a la proposta.

Un altre membre del plenari indica que una proposta que suposi el reconeixement de la relació laboral ja existent, no li genera conflicte, però que si la situació es fruit d'un intent de frau contractual i el/la treballador/a és víctima de la situació, el que caldria és estructuralitzar al personal afectat sense concurs (amb mèrits provats) i que aquesta lògica també s'hauria d'establir per al capítol 6è. Tot i les mancances, reconeix que l'acord suposa una millora per les treballadores afectades.

Un membre manifesta que el treballador s'ha de protegir, però que no pot ser a costa d'acceptar les irregularitats del cap de la DAILE i que si es vol fer, s'hauria de fer el mateix amb la resta d'empreses que hi ha al campus com neteja i altres serveis.

El membre de la comissió respon que no estem davant d'empreses sinó de falses empreses, ja que les empreses com CLECE de neteja o el mateixos Bars responen davant de les seves pròpies estructures empresarials, en canvi els treballadors del DAILE tenen mitjans de la UAB, Horari de la UAB, caps directes de la UAB, etc.

Un altre membre manifesta la seva reticència al passat, ja que amb la signatura d'aquest acord estem garantint que aquests treballadors formin part de la plantilla com a personal indefinit no fix i no queda clar com s'accedeix a la plaça o si aquest personal s'ha seleccionat a dit.

El membre de la comissió li puntualitza de nou els punts de la proposta amb format pregunta:

Aquest personal passarà a ser indefinit no fix com la resta de personal de capítol 1 o de capítol 6? La resposta es "sí", serien de capítol 1.

A la proposta estableix que dits treballadors es puguin presentar al torn intern (trasllat/promoció)? La resposta es "no".

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La presidència recorda la caducitat de l'acord d'estabilització de capítol 1 referent a l'aplicació del mateix a aquest personal i alhora afegeix que l'acord només era d'aplicació al personal que havia superat un concurs públic, i per tant, no és el cas d'aquest personal. La proposta planteja el reconeixement de relació laboral, que surti la plaça en torn intern i que si queda deserta, ells s'hi podran presentar en torn extern.

Un altre membre de nou planteja que no hi ha seguretat que no tinguem a persones en la mateixa situació en altres espais de la universitat i per això proposa fer una proposta més oberta.

La presidència respon que després de set mesos de treballar la proposta ara no és el moment d'obrir nous temps d'espera, en tot cas, si al futur es troba un altre cas, demanarem que s'apliqui els drets que recull l'acord.

La secció sindical que mostra mes reticències demana un recés. Un cop entra, planteja que fins que no es compleixi el punt 1 de l'acord (anàlisi de les necessitats, incorporació de noves places a la RLT i convocatòria de concurs) no s'aprovi el punt que planteja l'estabilització del personal.

La presidència manifesta que no es pot anar en contra del que el mateix Estatut dels Treballadors reconeix per a tots els treballadors que tinguin una relació laboral de més de 3 anys. Aquest personal segons el E.T ja és personal indefinit i no li podem negar la condició, per tant proposa portar-la a votació, i aquesta es realitzarà punt per punt.

Punt 1 i 2 de la proposta s'aprova per unanimitat.

El punt 3 que regula el reconeixement de la relació laboral als treballadors de l'Àrea d'arquitectura que ara tenen una relació mercantil es passa a votació amb el següent resultat:

A favor, 16 vots (CCOO, CGT, UGT)

En contra, 0 vots

Abstencions, 5 vots (CAU)

S'aprova la proposta i tot seguit es registrarà per fer-la arribar a l'equip de govern i començar a negociar-la a la propera sessió de negociació.

c) Jubilacions parcials

Un membre de la secció sindical que va presentar el punt indica que ha rebut informacions contradictòries respecte a la recent sentència del Tribunal Suprem, que definitivament reconeixen el dret a percebre les quantitats fixades als articles 53.2 i 53.5 del vigent 6é Conveni d'ara en endavant.

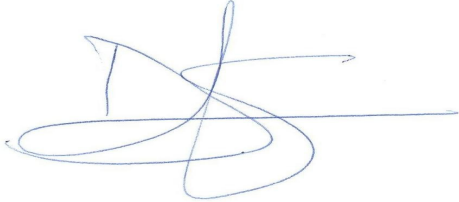
La presidència manifesta que ara el que queda per determinar és com ho percebrà el personal que ja s'ha jubilat i a dia d'avui ja no és treballador en actiu, tot i ser-ho en els anys que la sentència reconeix el dret. Tot i això, el comitè defensarà amb fermesa el dret a percebre-ho de tots els treballadors que no van rebre-ho quan van arribar a l'edat de jubilació ordinària.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Es tanca la sessió a les 14.00 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 20 de desembre.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos