

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 31/1/2017</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 13'00 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Marc Bria			CGT
Mercedes Márquez			CGT
Mònica Grau (delegada sindica)			CCOO

### **ORDRE EL DIA:**

- 1. Comissió informativa 12/12/16**
- 2. Comissió negociadora CL2017 de 16/12/16**
- 3. Equiparació de condicions laborals dels contractes de durada determinada i informes jurídics sobre l'accés del cap VI a concursos interns**
- 4. Aprovació, si s'escau, de la proposta de reconeixement professional del tècnics de laboratori**
- 5. Plus Campus: Negociadora del 3 de febrer i convocatòria d'assemblea**

### **Diversos:**

- a) Cobertura caps de setmana al SAF**
- b) Prevenció de riscos laborals**
  - 1. Avaluació de l'aplicació del Procés de gestió d'incidents i conflictes interpersonals en l'àmbit laboral.**
  - 2. Presentació del tríptic de riscos psicosocials**
- c) Represa de negociacions envers el Capítol 6**
- d) Assemblea d'Investigadores Precàries UAB. Difusió enquesta**

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 0. Acta

El 21 de desembre s'ha enviat per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 29 de novembre.

### 1. Comissió informativa 12/12/16

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió.

#### 0) Entrega de resolucions i llistats

El Cap d'Unitat de Relacions Laborals fa entrega dels llistats trimestrals de les resolucions de personal UAB.

#### 1) Paga extra 2012. No pagament als treballadors no actius

Els membres del Comitè d'Empresa fem una queixa formal per la falta d'informació en relació a que els treballadors no actius de la UAB no hagin percebut l'ingrés relatiu a la paga extra del 2012 durant el mes de Novembre. Aquest la percebran durant el mes de Desembre.

La resposta de la Cap d'Àrea de Personal d'Administració i Serveis ha estat que la Generalitat va fer efectiu el traspàs econòmic un dia abans del tancament de nòmines i que per qüestions tècniques es va decidir que el retorn dels treballadors actius es faria en la nòmina de Novembre i durant el mes de Desembre els treballador no actius.

El Comitè d'Empresa planteja si aquesta decisió és una qüestió tècnica o política i recorda que la notificació de la Generalitat feia mesos que s'havia rebut, tampoc es va rebre cap informació envers on es podia trobar el formulari per sol·licitar la retribució de la paga extra els treballadors no actius i sol·licitem que en un futur s'envii un mail, com ja fan les altres universitats, indicant a cada treballador la quantitat econòmica que percebrà. En referència a aquest últim punt la Cap de l'Àrea diu que es farà la consulta i ens remetrà la resposta.

El Cap d'Unitat ens informa, que és possible, que en futures situacions similars els treballador no actiu percebin la retribució corresponent un més després que els treballador en actiu, de nou al·ludint a motius tècnics.

#### 2) Treballadors responsables de residus. Petició de 4 treballadors a qui aplicar l'acord

La Cap d'Àrea i el Cap d'Unitat ens informen que s'han reenviat els expedients dels 4 treballadors a l'Oficina de Medi Ambient, qui farà la valoració de la pertinència d'aplicar l'acord signat a aquest treballadors.

#### 3) Data de pagament del plus campus (compliment de la sentència)

La Cap d'Àrea informa que la UAB ha enviat a la Generalitat l'import a assumir per fer el retorn de plus campus corresponent als anys 2012, 2013, 2014, 2015 i 2016. S'està a l'espera de rebre resposta de la Generalitat però la proposta que es fa des de Gerència és fer el retorn en 4 pagaments (el 25% en cada un d'ells), fent el primer import efectiu a l'octubre del 2017.

Segons la Cap d'Àrea aquest pagament sempre s'ha fet a any vençut i per tant, la recuperació del plus campus es farà efectiu a partir del febrer de 2018 (corresponent al pagament del 2017).

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El Comitè no està d'acord amb aquesta previsió acordada de manera unilateral i demana obrir un procés de negociació per delimitar els terminis de la devolució i la recuperació del plus campus per a tots els treballadors/es amb dret.

#### 4) Estat de la reclamació sobre els imports de les jubilacions

La Cap d'Àrea ens informa que el Gabinet jurídic de la UAB està treballant en la valoració i aplicació de la sentència i de les possibles casuístiques diverses.

Des del Comitè es sol·licita que s'actuï d'ofici i que no sigui cada treballador, de manera individual, qui hagi de fer la reclamació, així com valorar una solució pels treballadors a qui els hi hagi prescrit la reclamació.

El Cap d'Unitat ens assegura que la gran majoria de reclamacions rebudes tenen adjudicat el dret a percebre el premi de jubilació 53.2 i que aquells que no compleixen els requisits ja estan rebent resposta.

#### 5) Estat de la reclamació prèvia de roba de treball per als rellevistes (tema ja pendent de resposta a les dues darreres informatives)

El Cap d'Unitat ens comunica que encara estan pendent de rebre resposta del Gabinet Jurídic

El Comitè demana que no es demori més aquesta qüestió i sol·licita una resposta ferma per la propera comissió

#### 6) Altres:

##### 6.1) Treballadors Tècnics de l'Escola d'enginyeria

La Cap d'Àrea informa com s'està duent a terme el procés: 1) informe del Cap immediat del treballador i 2) entrevista amb el treballador per validar la seva situació particular. En aquest moment, els treballadors implicats no estan d'acord amb les implicacions laborals que poden comprometre dit acord i es seguirà amb les negociacions.

El Comitè d'Empresa sol·licita que aquest punt es tracti en la Comissió de RTL.

##### 6.2) Assemblea Sid'S

Des del Comitè es transmet el descontent d'aquest col·lectiu, fruit de l'aplicació d'un acord que els ha afectat negativament en la seva retribució.

Davant aquesta queixa, la Cap d'Àrea respon que una solució podria ser derogar l'acord vigent i el Cap d'Unitat informa que aquesta afectació es solventarà un cop recuperin la paga i el plus campus.

##### 6.3) Servei audiovisuals

El Comitè pregunta per la situació actual i futura del Servei Audiovisual de l'ICE.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La Cap d'Àrea informa que aquest Servei, fins ara dependent de l'ICE, passarà a formar part de l'Àrea de Comunicació i Promoció, on està previst que es reestructuri en 4 unitats: Comunicació, Promoció, Web i Audiovisuals.

La persona que coordinarà les tasques de la Unitat d'Audiovisual, serà l'actual Tècnic de l'ICE que ha assumit un encàrrec de funcions per la prejubilació de l'antic Cap.

El Comitè pregunta si tots els treballadors afectats estan informat i si aquest tema es traslladarà a la Comissió de RLT.

També s'informa que està previst convocar un plaça de LG1F per l'Àrea de Promoció.

### **2. Comissió negociadora CL2017 de 16/12/16**

La secretaria informa dels punts tractats a la comissió,

S'inicia la sessió amb la intervenció del vicerector de personal. Aquest exposa de nou que la proposta presentada pot portar a justificar les hores de diferència entre calendari i conveni. Pel altra banda proposa signar el calendari laboral i a partir de gener negociar com es justifiquen les hores. Manifesta que volen canviar l'actual sistema d'iniciatives de millora per un que millori els serveis. Afegeix que després de la darrera sessió, han tornat a valorar els criteris per tal de que siguin de més fàcil acompliment.

La gerència manifesta que les sessions de *brainstorming* tenen un doble benefici ja que compensen les hores als treballadors i per altra banda la universitat hi treu un benefici clarament quantificable.

El Comitè i la Junta manifesten que van demanar veure el document amb prou antelació per tal d'estudiar-ho. De la proposta es desprèn un document més polític que tècnic i no defineix la regulació de com s'aplicarà. Tornen a demanar que l'equip faci una aposta clara per la recuperació de les 35 hores, tal i com porten temps aplicant-ho l'Ajuntament de Sant Cugat o la Universitat de la Laguna o com es pot derivar del document del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC), on s'estableix amb claredat la possibilitat legal d'establir jornades especials. Afegeixen que si no hi ha valentia per entomar-ho, com a mínim, que es mantinguin els actuals iniciatives de millora durant l'any 2017 i a principis d'aquest es comenci a negociar un nou acord per aplicar al 2018.

El vicerector manifesta que la proposta de la CIC no es realista, ja que la Generalitat ja té previst un ajust important per al pressupost de la UAB, la Generalitat podria ajustar encara més la retallada pressupostària.

El Comitè i la Junta recorden que els treballadors van acceptar les propostes d'atenuació de la jornada. Si ara es proposa un nou canvi en com justificar-les, s'haurà de portar de nou a consulta. No entenen l'encaparrament de l'equip en aplicar ja la nova proposta, quan les iniciatives de millora ja estan consolidades.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La gerència manifesta que la proposta busca la millora del servei, tot respectant que el treballador ho realitzarà dins del seu horari laboral i anirà lligat a la feina que desenvolupen a diari. Proposa aplicar les hores a 1 de gener tot i començar les sessions de millora un cop es puguin planificar. Si es dona el cas que no es poden fer aquestes sessions per motius de servei, aquestes es convalidaran igualment.

El vicerector proposa mantenir les iniciatives de millora, que cal recordar són voluntàries, i activar alhora les sessions de *brainstorming* per a tothom, però la gerència manifesta que només hi ha dos escenaris: o es mantenen les actuals iniciatives de millora o es detalla com funcionaran les sessions abans esmentades.

El Comitè i Junta, manifesten que o s'apliquen jornades especials al igual que l'Ajuntament de Sant Cugat o es mantenen les actuals iniciatives de millora per el 2017, proposta amb la que no estan d'acord alguns membres del comitè ja que no estaven d'acord amb les iniciatives de millora. Demanen també que l'equip valori la proposta arribada d'una altra universitat catalana abans de seguir.

L'equip de govern demana un recés.

Un cop tornen, el vicerector manifesta que mantenen el document inicial i que en tot cas, treballar per clarificar-lo amb l'objectiu de tenir detallat tot el procediment. Indica que a finals de gener carregarien les hores de diferència a tot el personal i tiraran endavant la formació als serveis, tot assumint que si hi ha disfuncions, ja s'assumiran.

El Comitè i la Junta, demanen als membres presents de l'equip de govern que traslladin la petició a tots els membres del l'equip inclosa la rectora per tal de que valorin les propostes del Comitè i la Junta. Afegeixen que no es signarà el calendari fins que no es fixi una posició política de tot l'equip.

### **3. Equiparació de condicions laborals dels contractes de durada determinada i informes jurídics sobre l'accés del cap VI a concursos interns**

S'inicia el punt amb la intervenció d'un membre del plenari que indica que tal i com s'havia acordat als darrers plenaries, cadascuna de les seccions sindicals amb representació al Comitè, havien d'encarregar un informe jurídic per tal de conèixer les possibilitats de la participació del personal de capítol 6, als concursos interns de trasllat i/o promoció que actualment estan restringits només al personal fix i indefinit no fix de capítol 1. Fa entrega d'una còpia del document aportat per la seva secció.

Inicia l'exposició fent esment que el document està estructurat amb dues parts. La primera regula la possible participació del personal temporal i indefinit no fix del capítol 6 als concursos interns per a la provisió de places, i la segona regula la possible equiparació de condicions laborals entre el personal fix i personal indefinit no fix o temporal.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Continua explicant que la directiva europea que recentment s'ha aplicat en tres sentències fermes del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Europea (TSJCE), equipara les condicions laborals del personal temporal amb el personal fix, i per tant s'obre la porta a equiparar drets, ja no només amb el personal temporal sinó també amb el personal amb contracte indefinit no fix, ja que són indefinits de durada determinada que ocupen la seva plaça de forma temporal fins que aquesta surti a concurs.

L'informe jurídic aborda aspectes com el dret d'igualtat, el dret a la no discriminació,... que estan recollits a la constitució espanyola i a la directiva europea, on s'exigeix que la duració del contracte no suposi un tracte diferenciat en les condicions laborals de els/les treballadores.

L'informe explica que l'obertura d'aquest accés no suposa un greuge cap el personal fix en tant que els seus drets es mantenen intactes.

L'informe posa l'accent en que no s'ajusta a llei el tracte preferent del personal fix ja sigui a través del conveni col·lectiu, acords o normes de la UAB.

La presidència li respon que el Comitè ha de continuar amb la via de determinar els criteris d'estructuralitat del capítol 6, i buscar la solució el més favorable pel treballador.

El membre que ha iniciat el punt fa notar que l'equiparació de condicions laborals fa molt temps que és possible, que queda recollida en la constitució i en la directiva EU del 1999 i que fins a la data no ha vist cap iniciativa al respecte, per tant, planteja la necessitat urgent de crear una comissió de treball interna del Comitè per tal d'analitzar cada dret i si s'escau, presentar conflictes col·lectius per cadascuna de les matèries. A la vegada, recorda que la via de l'estructuralització - que porta 2 anys aturada- no es contradictòria amb la de l'equiparació i que ara mateix hi ha una «finestra d'oportunitat».

Un altre membre li recorda que la majoria de qüestions que recull l'informe, superen a les decisions que pugui prendre el Comitè i la gerència de la UAB, sent la comissió paritària del conveni aquella que ho ha de tractar i regular.

Una altre membre respon que acords com els de roba de treball, complement, formació, plus campus i altres són acords discriminatoris que s'han anat fent entre el comitè d'empresa i la UAB i que el conveni no te res a veure, com l'acord de tècnics de laboratoris que es vol aprovar en el següent punt on es vol excloure al capítol VI. A més recorda que la directiva europea es troba per sobre del conveni col·lectiu i no és necessari modificar el conveni per aplicar la directiva.

Un altre membre del comitè fa notar l'exemple de les 37.5h, on la UAB, quan li convé, contradiu el que diu el conveni al·legant que hi ha normes de rang superior.

Un altre membre considera que la discussió s'ha de portar a tots els espais que siguin necessaris i en el cas dels concursos, es podria portar a comissió paritària.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Una altre membre manifesta que el Comitè hauria de controlar de forma immediata (i amb un any de retroactivitat) que a tot el personal temporal que finalitzi el seu contracte, se li paguin els 20 dies per any treballat i recorda que la UAB coneix les implicacions de la Directiva Europea ja que al darrer consell de govern es va tractar el tema de l'equiparació dels interins funcionaris amb la dels funcionaris fixes.

La presidència mostra el seu acord en la creació de la comissió i en la necessitat de portar aquells temes que superin l'àmbit de la UAB, a la comissió paritària del conveni.

Una altra membre diu que la UAB ha d'obeir la directiva independentment de que es vulgui portar a la comissió paritària del conveni.

Un altre membre manifesta que cada secció sindical ha de mirar-ho jurídicament.

La presidència recorda que l'acord que al març va establir a personal temporal de capítol 1 no tenia cap efecte discriminatori respecte al personal de capítol 6.

Un membre indica que no es coneixedor de cap universitat pública ni administració autonòmica ni estatal, que hagi implantat cap de les mesures que en una primera lectura es recullen a l'informe.

Una altra membre fa notar que és normal tenint en compte que les sentències són del setembre.

La presidència manifesta que en relació a l'informe jurídic entregat fa uns minuts, cal que tots l'estudiem amb calma.

#### **4. Aprovació, si s'escau, de la proposta de reconeixement professional del tècnics de laboratori**

Un membre del plenari i de la comissió de treball manifesta que en el darrer plenari, ja es va informar que en la comissió de treball s'havien estat apropant mesures que només recollissin la categoria i complement i després fer una un altre proposta d'acord on es recollís la proposta d'equiparació entre treballadors. Afegeix que en relació a la proposta d'equiparació, el company que s'havia compromès a fer-la arribar a la comissió, no ha fet arribar cap document.

Una altre membre repeteix que ella sempre ha defensat que aquesta proposta d'acord era il·legal i discriminatòria i fàcilment impugnable, ja que exclou a treballadors/es per la condició del seu contracte i que ara, a tenor del que s'explica l'informe jurídic que acaba de presentar i en base al que estableix la Directiva Europea, hi ha base legal suficient com per fer un acord ampli. Explica que sí que estarien d'acord en signar un proposta del pas del grup 3 al grup 2 per a tots els treballadors/res, amb independència del seu complement actual, que es reconegui la feina independentment de si és capítol I o VI. Que aprovar acords com aquest és el que ha fet que s'hagi arribat a l'estat actual de discriminació entre capítol I i VI.

Un altre membre del plenari manifesta que és possible que s'hagi produït una descoordinació i esperava que el document proposta dels tècnics de laboratoris parlat en la darrera comissió de

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

treball del Comitè, la fes arribar a tots els membres del Comitè amb el text definitiu per l'aprovació ,si s'escau, també comenta que al darrer plenari es va proposar aprovar les dues propostes alhora. Sobre la intervenció del membre que ha iniciat el punt, fa constar que, a la darrera comissió de treball del Comitè, es va acordar que cada secció aportaria esmenes, cosa que no es va fer, per a poder presentar al plenari.

Un altre membre es manifesta d'acord amb la proposta del ponent inicial i manifesta que el col·lectiu de tècnics de laboratori porta força anys esperant que se li reconegui la feina que porten realitzant. Es mostra d'acord en elaborar una proposta d'equiparació entre col·lectius.

Un altre membre explica que hi ha persones amb contractes de duració determinada (pe: capítol VI) que porten més de 20 anys «esperant que se li reconegui la feina que porten realitzant» i que a tenor de l'informe presentat no hi ha arguments legals per fer distinció en base a la duració del contracte i que *de facto* és el que s'està fent amb un acord que requereix del complement L sense argumentar raons objectives, ja que els contractes de duració determinada no tenen aquest complement.

El membre que ha iniciat el punt, indica que a la darrera comissió de treball del Comitè, es va presentar una proposta d'equiparació, que allà mateix va ser esmenada en alguns aspectes, i el membre que la va presentar, es va comprometre a fer-ne arribar una còpia abans del plenari, però no sap perquè no ha arribat cap proposta.

A continuació s'obre un petit debat sobre si la proposta s'ha fet arribar al plenari.

La secretaria informa que tots els documents que s'aproven en aquesta o altres comissions, han de ser facilitats a la resta de membres del plenari, mitjançant el representant de cada secció a la comissió, i per tant, el documents que ara estem tractant és públic per a tots els assistents a la reunió.

Varis membres indiquen que l'esmentat acord no s'ha fet arribar ni tan sols als membres de la comissió.

Referent a l'acord en qüestió, la presidència recorda que ja fa massa temps que es tenia un compromís amb el col·lectiu de tècnics de laboratori i alhora afegeix que de la proposta inicial que va presentar la seva secció, s'han recollit la majoria d'aportacions de la resta de seccions amb l'objectiu de millorar-lo i sense discriminar a cap col·lectiu.

Una membre reitera que amb la redacció actual l'acord només és d'aplicació al capítol 1, discriminant al capítol VI, i per tant recorda que no s'ha de tirar endavant per ser il·legal. Que si no estan disposats a incloure al personal de capítol VI al mateix acord, demana que ajornin la seva aprovació fins que les seccions pugin valorar l'informe que diu que la seva aprovació és discriminatòria i il·legal.

Un altre membre indica que no s'està fent bé si el mateix Comitè si ja d'entrada rebaixa la proposta pel que fa a l'extensió a més col·lectius. En tot cas, que sigui la gerència qui digui que no l'accepta.



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre afegeix que l'objectiu principal de la proposta ha de residir en que surti amb el màxim nombre de treballadors afectats i alhora considera necessari aprovar una proposta d'equiparació entre col·lectius. Manifesta el dubte de què passarà amb les propostes que s'han aprovat amb anterioritat i recorda que queda pendent repescar el tema de la reorganització d'estructures i la seva possible afectació al col·lectiu d'Slipis. Per finalitzar emfatitza a ampliar el màxim l'abast de cada proposta per encabir el màxim nombre de treballadors.

Una altre membre no veu cap problema en adaptar la proposta que s'ha d'aprovar avui, a futurs canvis normatius, que a dia d'avui, no són tant automàtics com defensen alguns companys, sinó que s'haurà de negociar la seva implementació. També considera necessari exigir una equiparació de drets i deures per a tots els treballadors afectats.

Un altre membre manifesta que signaria l'acord si es treu el complement L del document, ja que tal i com està presentat, esdevé discriminatori cap al capítol 6. Pregunta de nou que s'exposin els motius objectius que justifiquen no incloure al capítol VI dintre de l'acord.

Un altre membre li respon, que el Comitè ha aprovat propostes restringides a determinats col·lectius, i no a altres similars perquè s'entenia que era el més adient en cada moment i ara es vulgui inventar un criteri universal.

Varis membres tornen a preguntar perquè no estan d'acord en treure la condició del complement L de l'acord per incloure també al capítol VI, que és tant fàcil com treure la condició de la lletra "L" ja que no s'han argumentat raons objectives perquè així es mantingui.

La presidència, un cop escoltades totes les opinions creu convenient sotmetre a votació i procedeix a votar la proposta "per al reconeixement i progrés professional del personal de l'àmbit de laboratoris".

Vots a favor 13 (CCOO i UGT)

Vots en contra 2 (CGT)

Abstencions 5 (CAU)

S'aprova la proposta i es procedirà a dirigir-la a l'Equip de Govern per a tractar-la a la propera comissió negociadora.

La CGT exposa el seu vot particular i aclareix que sense raons objectives no pot votar a favor o abstenir-se davant d'un acord que discrimina a part del col·lectiu al que li seria d'aplicació i que el seu vot hagués estat favorable si s'hagués optat per l'esmena transaccional d'evitar exigir el complement «L».

### **5. Plus Campus: Negociadora del 3 de febrer i convocatòria d'assemblea**

La secretaria informa que el proper divendres 3 de febrer està prevista una negociadora extraordinària amb la gerència per tractar com s'ha de retornar el dret a percebre el plus campus i

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

tots els endarreriments que el Tribunal Suprem ha reconegut en sentència ferma. La gerència només ha convocat al Comitè d'Empresa, però aquest va acordar per unanimitat convidar a la Junta del PAS funcionari a la reunió, ja que sempre ho han percebut i ara se'ls hi ha de rescabalar el dret sense la necessitat d'iniciar una multitud de procediments judicials de llarg recorregut.

Pel que fa a la posició a defensar a la reunió, aquest defensa que s'ha d'executar la sentència i percebre sense endarreriment tot allò que s'ha retingut indegudament durant els darrers anys.

Continua indicant que un cop vist l'abast de l'afectació de la sentència, és més que necessari la celebració d'una assemblea per tal d'explicar el desenvolupament de la reunió a les treballadores i treballadors

Un membre del plenari, manifesta que vist que el dilluns 6 també hi ha una negociadora de calendari laboral, valdria la pena incloure el dos punt a l'ordre del dia de l'assemblea. Alhora afegeix que si s'inicia l'execució, aquesta no hauria de sortir gratis a l'Equip de Govern, ja que aquest ha d'incloure un 10% adicional de demora, més, les costes judicials oportunes. Tot plegat fa que es pugui defensar que l'actual EdG està duent a terme una malversació de fons públics i si això es així, s'hauria de demanar responsabilitat política per haver autoritzat una reserva de crèdit que faci front al pagament que han de rebre els treballadors.

Recorda que la negociació del plus campus està derivada al Comitè d'empresa i per tant l'execució, si es dona el cas, l'executarà el propi Comitè.

S'acorda que es buscarà una data propera per celebrar l'assemblea, un cop s'acordi amb els representants de la Junta.

### **Diversos:**

#### **a) Cobertura caps de setmana al SAF**

La secretaria informa que ja s'ha rebut resposta de la inspecció de treball respecte a la denuncia que aquest va presentar l'abril de l'any passat. La inspecció determina que no hi cap incompliment per part de la Universitat en matèria de dret laboral.

Un membre manifesta que el més greu de tot, és que la Inspecció en cap cas, s'ha posat en contacte amb el Comitè i en canvi sí que ho ha fet un parell de cops amb la universitat. Alhora s'afegeix que en el mateix escrit, s'acredita per part de la inspecció, que les tasques que es desenvolupen al taulell d'atenció al públic per part del personal de cap de setmana de l'empresa externa, no són les mateixes que les que exerceix el personal de dilluns a divendres.

Un membre considera que es de rebut explicar les accions preses i la situació actual a els/les treballadores que van detectar el problema i que van demanar la intervenció del comitè d'empresa.

Es proposa fer un petit escrit dirigit als treballadors afectats.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### **b) Prevenció de riscos laborals**

#### **1. Avaluació de l'aplicació del Procés de gestió d'incidents i conflictes interpersonals en l'àmbit laboral.**

La secretaria explica que ja s'ha acordat amb la comissió delegada del Comitè i amb la de la Junta, un escrit que es dirigirà a l'equip de govern, demanant que es convoqui una comissió negociadora extraordinària per tractar l'aplicació de tot el procés.

#### **2. Presentació del tríptic de riscos psicosocials**

La secretaria informa que els delegats de prevenció i delegats sindicals de prevenció, han elaborat un tríptic on es recullen indicacions bàsiques per tal de que la treballadora o treballador pugui detectar de manera clara i ràpida, si existeixen riscos psicosocials al seu entorn.

Una membre del plenari indica que seria més adequat facilitar els telèfon de contacte i correus electrònics dels delegats de prevenció escollits al Comitè i pel que fa als delegats sindicals de prevenció, proposa que aparegui el de les seccions sindicals.

Un membre li respon, que veu més adequat treure tots els noms de les persones o deixar-los tots.

Un altre membre manifesta que entenent que els temes que es tracten habitualment són confidencials i per tant considera millor que es faciliti el correu del delegat i no el de la secció sindical.

### **c) Represa de negociacions envers el Capítol 6**

La secretaria informa que ja s'ha sol·licitat formalment a la gerència que el primer punt de la propera negociadora ordinària o extraordinària ha de ser el de "Criteris d'estructuralització de capítol 6". Tot i ser conscient del canvi d'equip de govern, ja portem força mesos on l'equip de govern no ha mogut cap fitxa.

Un membre proposa que la comissió del Comitè de capítol 6 s'hauria de reunir de nou per tractar els diferents aspectes que s'han parlat al punt 3 i per tal d'exercir pressió s'hauria d'anar registrant un escrit cada mes, recordant a l'equip la necessitat de negociar.

Un altre membre recorda que el mateix vicerector va informar al Comitè que els criteris d'estructuralització del capítol 6, estarien enllestits abans de finalitzar desembre de 2016 i pel que es pot acreditar no hi ha ni data de reunió.

La presidència indica que la comissió del Comitè es reuneixi de nou, i es posi a treballar amb els temes pendents i futurs.

### **d) Assemblea d'Investigadores Precàries UAB. Difusió enquesta**

Un membre del plenari proposa a la resta fer difusió d'una enquesta que ja s'ha distribuït entre el PDI Laboral on es convida a contestar a tots els col·lectius més en precari (professorat associat; contractes predoctorals, postdoctorals o de tècnics de suport a la recerca; estudiantat de Tercer cicle, etc.)

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Vist que l'enquesta incorpora als tècnics de suport a la recerca, proposa que es faci difusió des del Comitè d'empresa.

La secretaria es mostra d'acord amb fer difusió i proposa al ponent que faci arribar una proposta de redactat.

S'adjunta el correu posterior a efectes d'acta.

### Informació adreçada a les treballadores i treballadors de capítol 6

dt. 21/02/2017 19:40

Per a:

comitepas-l@l·listes.uab.cat

Companyes i companys,

A petició de l'Assemblea d'Investigadores precàries de la UAB us enviem la següent informació. Us recomanem una lectura atenta i us demanem que ompliu l'enquesta que us proposen més avall.

Salut,

Comitè d'empresa del PAS

---

Benvolguts i benvolgudes companyes,

En l'actualitat la precarietat laboral s'ha tornat una realitat normalitzada, i en el cas de la universitat pública, la crisi econòmica ha servit de pretext per empitjorar les condicions laborals, docents i científiques que afecten milers de treballadors i treballadores i que van en clar detriment de la qualitat de l'ensenyament i la recerca. La UAB no n'és una excepció.

En aquest escenari, el curs passat va néixer l'**Assemblea de Investigadores Precàries** de la UAB, amb la voluntat d'esdevenir l'espai d'organització i reivindicació laboral de **totes les persones** que, d'una manera o una altra, desenvolupem tasques de recerca a la universitat de manera temporal i/o precària.

L'**atomització** de condicions, d'interessos i d'espais de reivindicació del sector, causada per la diversitat d'etiquetes i contractes imposada per la realitat legal (professorat associat; contractes predoctorals, postdoctorals o de tècnics de suport a la recerca; estudiantat de Tercer cicle, etc.) no només **facilita la precarització** del sector, sinó que també dificulta l'anàlisi d'aquest sector i la comunicació, especialment pel que fa a persones que realitzen recerca sense una relació contractual clara amb la UAB.

Per tot això, un primer objectiu que es va proposar l'Assemblea va ser l'**elaboració d'una enquesta** per tal de:

- 1) conèixer les **xifres reals** de persones que realitzant recerca en la UAB sota una o altre categoria
- 2) analitzar i **posar en comú reivindicacions** concretes de cada sub-sector
- 3) construir un **canal de comunicació** entre totes les persones que desenvolupem tasques de recerca amb condicions temporals i precàries a la universitat.

Així doncs, us agraïrem molt si podeu **dedicar 10 minuts a omplir l'enquesta** (de manera anònima) fent click sobre el següent enllaç:

[Enquesta en català](#) | [Encuesta en castellano](#) | [English Survey](#)

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

També us demanem si podeu fer **difusió de l'enquesta** entre aquells/es companyes que conegueu que estan en la mateixa situació.

Si teniu algun dubte o suggerència, o voleu rebre informació de l'activitat i les trobades de l'Assemblea, podeu enviar un e-mail a: [precariesuab@gmail.com](mailto:precariesuab@gmail.com)

També ens podeu seguir a Twitter ([@PrecariesUAB](https://twitter.com/PrecariesUAB)), Facebook ([Recerca Precaria UAB](https://www.facebook.com/RecercaPrecariaUAB)) i blog (<https://precariesuab.wordpress.com/>)

Moltes gràcies,

### Assemblea d'Investigadores Precàries UAB

A continuació teniu informació sobre els vostres drets pel que fa a la pertinença a aquesta llista:

\*\*\*\*\*

D'acord al document aprovat pel Consell de Govern 7/7/2010 sobre Comunicació Electrònica a la UAB (i que va ser enviat com un enllaç a tots els membres de la comunitat el dia 9/7/10) s'ha creat la llista de difusió del col·lectiu PAS Laboral. Aquesta llista es gestiona pel President del Comitè d'Empresa del PAS Laboral i compleix amb els drets i deures dels subscriptors en relació a les lleis de protecció de dades i aquests poden exercir el dret de subscripció o esborrar-se de la llista en forma automàtica.

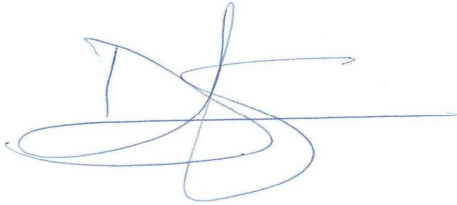
Tots els correus tindran l'identificador [Comitepas-] per a facilitar la seva gestió i l'adreça de "respondre" (Reply) és a [Comite.Empresa@uab.cat](mailto:Comite.Empresa@uab.cat) (cap membre de la llista podrà enviar missatges a la mateixa).

Per a més informació, altes o baixes seguiu el procediment indicat en:

<https://lletes.uab.es:4443/mailman/listinfo/comitepas-l>

Es tanca la sessió a les 13.00 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 28 de febrer.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos