

Jose Aguilera, vicerector de PAS

Còpia:

Jaume Tintoré, gerent

Maria Genescà, vicegerent d'organització

UNIVERSITAT AUTÒNOMA  
DE BARCELONA REGISTRE  
GENERAL

ENTRADA

Núm. 201700002582

01/02/2017 15:07:57

Benvolgut Jose,

Et fem a mans la *"proposta d'acord entre la gerència i el Comitè d'empresa del PAS Laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona, per al reconeixement i progrés professional del personal de l'àmbit de laboratoris"* que es va aprovar a la sessió plenària del Comitè d'Empresa del PAS, celebrada el dimarts 31 de gener de 2017.

Us agrairíem que l'estudiéssiu detalladament i ens donéssiu una resposta a la propera negociadora ordinària prevista pel divendres 17 de febrer.

Cordialment,



David Sánchez

Secretari del Comitè d'empresa del PAS

Bellaterra, 1 de febrer de 2017



**ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA DEL PAS LABORAL DE LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA, PER AL RECONeixEMENT I PROGRÉS PROFESSIONAL DEL PERSONAL DE L'ÀMBIT DE LABORATORIS**

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), XX de XX de 2016

**REUNITS:**

D'una part, el senyor XXX XXX XXX, gerent, la senyora XXX XXX XXX, vicegerent d'Organització, la senyora Isabel Durbán Garcia, cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Servei i el senyor Josep Mourelle Vázquez, cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal de la Universitat Autònoma de Barcelona.

I, de l'altra, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) XXXX XXX XXX, XXX XXX XXX, XXX XXX XXX, XXX XXX XXX, XXX XXX XXX i XXX XXX XXX, en representació de les treballadores i treballadors de la Universitat Autònoma de Barcelona.

**EXPOSEN:**

Que la UAB, sense perjudici del seu caràcter d'universitat integral, sempre ha fet de la excel·lència en el camp de les ciències experimentals un dels seus trets distintius

Que aquesta orientació, mantinguda al llarg de tota la existència de la nostra universitat, resulta impossible sense la concurrència de professionals qualificats, implicats, reconeguts tant pel que es refereix al personal docent i investigador com pel que fa al PAS.

Que els últims anys els PAS adscrit a l'àmbit dels laboratoris han aportat innovació i millores contínues en la docència i en la recerca, i alhora han vist com s'incrementava tant el volum com la especialització, i el valor afegit de les tasques demandades per la institució, sense el reconeixement per part de la UAB.

Que totes dues parts reconeixen que aquesta evolució ha fet possible de forma general l'assoliment de un nou perfil professional de tècnic en gestió integral dels laboratoris, que ha incorporat entre d'altres funcions les següents:

- a) Elaborar i mantenir, coordinadament amb els responsables docents, els manuals i procediments de treball relatius a les pràctiques als laboratoris docents.
- b) Elaborar i mantenir els procediments de treball per a la gestió dels laboratoris.

- c) Manteniment preventiu dels equips dels laboratoris de docència i de recerca.
- d) Vetllar per la seguretat dels laboratoris, a fi i efecte d'eliminar el risc i minimitzar-ho.
- e) Gestió de compres, emmagatzematges dels productes químics del laboratori i de la segregació dels residus.
- f) Col·laborar amb altres òrgans de la UAB en tasques relacionades amb la qualitat, seguretat i medi ambient.

Que en la mesura en la que és possible en el moment actual donar passes en el sentit d'aquest reconeixement, aquest ha de tenir com a bases tant la consolidació dels perfils professionals ja adquirits de forma pràctica, com el compromís en l'assoliment de noves fites necessàries per a continuar progressant en el suport a la docència, la recerca i la transferència tecnològica.

Per tot això,

ACORDEN:

#### 1.- Àmbit d'aplicació.

Aquest procés de reconeixement i progrés professional esta dirigit als tècnics especialistes de laboratori (LG 3, CLT L) que tenen un mínim de tres anys d'exercici de la seva professió a la UAB.

Qualsevol membre del PAS que hi accedeixi a aquesta situació en el futur podrà optar a acollir-se a aquest acord.

#### 2.- Reconeixement i consolidació del perfil de gestió integral (1a fase).

El personal objecte d'aquest acord realitzarà una bateria de cursos de formació amb l'objectiu de fixar i consolidar les funcions pròpies del perfil de gestió integral. Aquests cursos constaran d'un total de 100 hores, essent distribuïdes en: 30 hores qualitat, 30 en organització, 15 hores en gestió de residus i 25 hores en gestió de proveïdors i estocs.

Un cop finalitzada la formació els treballadors passaran a definir-se pel nou perfil professional de gestió integral i accediran a la categoria de tècnics mitjans (LG2) amb un complement de lloc de treball O.

#### 3.- Perfeccionament i progrés professional (2a fase).

Els tècnics mitjans de gestió integral de laboratoris que hagin superat la fase anterior, o els que a data de signatura de l'acord tinguin reconegut el mateix grup laboral i un complement de lloc de treball igual o superior al "O" hauran de planificar, de comú acord amb el seu responsable funcional, un pla de formació individualitzat que els hi permeti, o bé aprofundir en els coneixements i aptituds de gestió dels laboratoris o bé desenvolupar noves tasques a l'àmbit de la recerca, segons les necessitats del servei. En el cas que hagin discrepàncies a l'hora d'encarar l'anterior, es sotmetrà a arbitratge en el si de la comissió que es crearà per al desenvolupament de tot l'acord.

Aquesta part constarà de 50 hores de formació d'especialització i 50 hores d'autoaprenentatge tutoritzat.

Els treballadors que acreditin la realització i l'aprofitament d'aquest bloc de formació veuran transformats el seu complement de lloc de treball en L.

#### 4.- Establiment de la figura de coordinador.

Una vegada resoltes les fases 1 i 2, en aquells àmbits on es detecti la necessitat s'establirà la figura de coordinador de laboratoris. La funció principal del coordinador serà coordinar als tècnics i mantenir una relació directa amb el cap de departament, responsable de servei i/o unitat i l'administració de centre.

Per a les noves places on es reconeixin aquestes característiques i funcions es reconeixeran amb el complement de lloc de treball "G", i s'haurà de convocar concurs intern per poder accedir-hi.

#### 5.- Definició d'especialitats

A la signatura d'aquest acord, i un cop analitzats els perfils laborals, ambdues parts acordaran la definició i establiment de les diferents especialitats si s'escau

#### 6.- Trets comuns de la formació.

Tant la formació comuna com la individualitzada anirà a càrrec de l'àrea de formació de la UAB i tindrà lloc, sempre que sigui possible, durant la jornada laboral del treballador.

Aquelles persones del col·lectiu que puguin acreditar haver fet algun dels diferents blocs de les dues fases, ja sigui a la UAB o a fora, o estiguin en possessió una diplomatura o llicenciatura universitària relacionada amb les seves funcions, podran demanar convalidar-la.

Cadascú dels blocs de formació es desenvoluparà, en un període mínim de sis mesos i màxim de nou.

#### 7.- Creació d'una comissió de seguiment i desenvolupament.

Les dues parts signants d'aquests acord crearan una comissió paritària de seguiment i desenvolupament d'aquest acord, amb un màxim de tres persones per cada part.

I, perquè així consti, ambdues parts signen aquest document.