

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 28/2/2017</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 13'30 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Mercedes Márquez			CGT
Consuelo Gómez (delegada sindical)			CCOO
Juan Manuel Gómiz (delegat sindical)			CCOO

### ORDRE EL DIA:

#### 0.Acta

#### 1.Comissions negociadores:

- a) Plus Campus de 3 de febrer
- b) Calendari laboral 2017 de 6 de febrer
- c) Plus campus de 22 de febrer
- d) Ordinària de 27 de febrer

#### 2.Comissió informativa de 14 de febrer

#### 3.Assemblea de SID's de 16 de febrer

#### 4.Documentos pendents de reconeixement professional de col·lectius

#### 5.Equiparació de condicions laborals del personal amb contracte de durada determinada

#### 6.Diversos

- a) Proposta pels jubilats parcials
- b) Valoració del Comitè envers les entrevistes dels tribunals

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 0. Acta

El 28 de febrer s'ha enviat per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 31 de gener. En relació a la interpel·lació a algunes esmenes de l'acta abans esmentada, una membre apunta la possible necessitat de gravar les sessions de l'acta, per tal d'evitar que es puguin donar situacions incòmodes entre els membres del plenari, pel que fa a poder contrarestar si les afirmacions que es volen reflectir a l'acta, realment s'han manifestat amb la literalitat que es vol recollir a l'acta per qualsevol membre del plenari.

La presidència respon que de vegades hom es pensa que ha dit coses que exactament no s'han manifestat, diu que a ell mateix i d'altres membres els hi ha passat. En relació a possibles gravacions de la sessió plenària, recorda que el debat ja es va tenir no fa gaires anys, i es va acordar no fer-ho, ja que qualsevol discrepància pel que fa al manifestat al plenari, s'ha resolt amb el diàleg. Planteja que caldria que els delegats de cada secció fessin de nou un debat que ja s'havia donat.

La secretaria recolza els arguments de la presidència i recorda que les actes abans d'enviar-les a totes les treballadores i treballadors, són esmenades per tots els assistents i per tant són de ple consens.

Un altre membre manifesta que les gravacions només s'utilitzarien per poder escoltar les coses que s'han dit, en el cas en que l'acta no reculli al detall la intervenció d'algun membre.

La presidència manifesta que com la valoració ha de ser conjunta i per consens, trasllada el debat al proper plenari, amb l'objectiu que els delegats de cada secció puguin estudiar la possibilitat. Tot i això, proposa també que ell preferiria que els plenaries es retransmetessin en streaming (en directe i d'accés per internet) per tal de que els representats poguessin seguir en directe el que passa a la sessió plenària.

S'obre també un curt debat envers si valdria la pena no adjuntar els resums de les informatives i negociadores al acta, per tal d'aprimar aquesta, amb l'objectiu de que sigui més llegible.

### 1. Comissions negociadores

#### a) Plus Campus de 3 de febrer

La reunió s'inicia amb la participació de la comissió delegada del Comitè (convocat) i de la comissió permanent de la Junta (convidats pel Comitè)

El gerent inicia la seva exposició fent esment a dos temes a tractar a la reunió:

1. Els treballadors del PAS laboral fix ho han de percebre, ja que la sentència és inequívoca.
2. Pel que fa als treballadors del PAS funcionari, no hi ha cap sentència que obligui a pagar-ho a la universitat, però l'EdG té voluntat en buscar una solució que faci possible el pagament amb garantia jurídica.

Continua indicant que els comptes de la universitat són força delicats, i l'any 2016 s'ha tancat amb desequilibri pressupostari. Pel que fa al PAS-F, s'ha de buscar una argumentació jurídica que garanteixi poder pagar-ho i, en cap moment existeixi la possibilitat de que ningú pugui denunciar cap malversació de fons. A la vegada, si es possible, a la nòmina no podrà aparèixer el concepte de plus campus, i alhora recorda que uns anys enrere ja va canviar el nom per plus de productivitat, a instàncies de la sindicatures de comptes. Manifesta que si no es troba un encaix jurídic, no es podrà pagar i convida a totes les parts a trobar vies legals per facilitar el pagament i compartir-les. Proposa establir un termini de 15 dies per tal d'explorar aquestes possibles vies.

En referència a les reclamacions individuals que han presentat els treballadors i treballadores a la rectora, indica que es respondran abans del termini establert de 3 mesos, per tal de facilitar que si finalment no hi ha via possible d'acord, es pugui presentar reclamació per la via contenciosa. Informa que s'han presentat 1074 reclamacions prèvies.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La presidenta de la Junta exposa que la Junta de PASF té la preferència de negociar i no per anar a cap judici i menys de manera individual. Aquesta considera imprescindible trobar una via que faci possible un acord i en conseqüència indica al gerent que no respongui cap escrit fins un dia abans d'esgotar el termini establert de 3 mesos. Per altre banda considera que el PASF ho ha cobrat sempre igual que el PASL i per tant la restauració del dret hauria de ser automàtica.

El gerent li respon, que vist que Junta i Comitè manifesten la igualtat en tornar a recuperar el plus en les mateixes condicions que abans de treure'l, una primera proposta que consistiria en aplicar-ho al personal laboral i que el personal funcionari vagi a judici. Afegeix que la Direcció General d'Universitat (DGU) està collant a la universitat i ha fet cas omís a la sentència del Tribunal Suprem, i ha manifestat que la UAB ja ho pot anar pagant... Finalment proposa al Comitè i Junta, que plantegi la qüestió als gabinets jurídics del sindicats per veure si hi troben també una possible solució.

El president del Comitè manifesta que no es continuarà negociant si els funcionaris no hi són inclosos en la restauració del dret. Si finalment la gerència no troba una solució pel PASF el Comitè es veurà obligat a demanar al sindicat demandant l'execució de sentència, per tal de fer efectiu el pagament íntegre de tots els endarreriments d'un sol cop, més els interessos de demora.

Proposa fixar un termini de 15 dies per tornar a seure'ns de nou.

Un membre del Comitè, pregunta al gerent quines gestions ha fet la universitat amb la generalitat, per tal de fer acomplir la sentència. Manifesta també que el Comitè i la Junta estaran al costat de l'EdG per anar a reclamar a la generalitat tot allò sostret durant els darrers anys.

Un altre membre diu que considera que la negociació ha d'incloure al personal de suport a la recerca i alhora vistes les darreres sentències judicials Europees, s'hauria d'iniciar una equiparació de condicions laborals entre treballadors de capítol 1 i de capítol 6, així que proposa incloure ja al capítol VI i obrir en breu un espai de treball per parlar de l'equiparació.

El vicerector li respon que el tema és abordable, ja que s'ha de mirar qui hauria de pagar l'equiparació. S'hauria de mirar el tema amb detall, ja que al capítol 6 hi ha situacions diverses

El gerent respon que ha fet un escrit a la generalitat demanant els diners necessaris per fer el pagament de la sentència. Alhora recorda que les retallades no només van afectar al treballadors, sinó que també ho han fet a les institucions com la universitat, retallant-les en drets i en autonomia universitària.

Finalment s'acorda finalitzar la reunió i tornar a reunir-se el dimecres 22 de febrer i les parts acorden intentar portar a la sessió propostes amb garanties jurídiques per fer el pagament al PASF.

### **b) Calendari laboral 2017 de 6 de febrer**

S'inicia el punt amb la intervenció de la delegada de la rectora pel PAS. Aquest informa que un professor del Departament d'Empresa, està treballant en com traslladar els crèdits formatius de la proposta d'innovació del PAS que ha elaborat l'EdG, a una sèrie d'accions formatives que garanteixin la participació de tot el PAS. Aquesta proposa signar el calendari laboral que es va publicar al desembre i seguir negociant l'oferta formativa de 35 hores per aquest any.

El vicerector manifesta que la proposta de formació que es proposa des de l'equip garanteix les hores, i continua afirmant que tot i que s'ha descartat la inclusió en aquest acord de les propostes de campus saludable, s'oferirà fora de l'aplicació del possible acord.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Les presidències de Junta i Comitè li indiquen que la proposta que es buscava havia de passar per una sola solució que fes efectiva la jornada de 35 hores setmanals i no per un ventall de propostes. Pel que fa al retorn de les 35 hores, indica que ha tingut coneixement pels mitjans que al país basc, el govern estatal ha tombat el decret del govern autonòmic que establia la jornada de 35 hores per tots els seus funcionaris. També s'han apuntat a l'anunci de desobeir, les comunitats d'Andalusia i de Madrid que les mantindran, tot i resolucions judicials en contra.

Es pregunta si és cert que, en l'àmbit d'universitats, el Síndic de Comptes està investigant l'aplicació de les mesures del calendaris laborals de la UB i la UPC, i recorden que el sistema d'iniciatives de millora implantat a la UAB està consolidat contràriament als acords signats per les universitats abans esmentades, que clarament no el van blindar tal i com el tenim a la nostra universitat.

El gerent confirma que sí que és cert que la Sindicatura està fiscalitzant a la UB i UPC, tot i això, considera que la proposta que fa l'EdG és perfectament salvable davant els ulls de la sindicatura. En resposta a la proposta del president de tornar a les 35 h per una única via, de cara a l'any 2018 es pot tornar a parlar, però només seria possible si totes les universitat estiguessin unides en aquesta demanda, però a dia d'avui, no és possible. Es comprometen a intentar portar el tema de les 35 hores des de una posició de les 7 universitats públiques.

Les presidències de Junta i Comitè consideren que a les alçades que som, és millor mantenir l'acord d'iniciatives de millora per aquest any i si en els propers mesos el govern central determina que la jornada laboral ha de tornar a les 35 hores, no ens embarcaríem en un nou procés. Tot i això valora positivament que la proposta potenciï la formació per al PAS.

Una membre de la part social manifesta que hem de ser coneixedors no només del redactat de l'acord, sinó de tot el que li precedeix, que ha d'anar amb clara consonància amb la proposta inicial.

El gerent i el vicerector li responen que la bossa de 35 hores que pertanyen al 2017, es carregaran a tots els treballadors al dia següent de la signatura de l'acord, amb independència de quan es realitzin les sessions formatives, ja que l'EdG vol mostrar una clara intenció d'invertir en formació amb l'objectiu de millorar-la. Si es dona el cas que hi ha algun treballador que mostra una voluntat manifesta de no acceptar la proposta per objecció, no hi haurà cap problema en retirar-li amb posterioritat.

Les presidències de Junta i Comitè recorden que l'acord d'iniciatives de millora es va acordar en assemblea i, per tant, si el mantinguéssim un any més, ja està ratificat pel PAS. La part institucional insisteix en la voluntat de l'EdG d'implantar el nou programa i no continuar amb les iniciatives de millora.

A continuació s'inicia l'exposició d'esmenes al document de l'equip.

S'obre un debat sobre diferents aspectes del document i les seves implicacions.

Després d'una estona debatent el document, el gerent manifesta de nou (i així es reflexa a l'acta), que si Comitè i Junta signen el nou acord, les 35 hores d'aquest anys es carregaran a tot el PAS amb caràcter immediat amb efectes a 1 de gener de 2017 amb independència de quan es realitzaran les activitats.

Abans de finalitzar, un membre de la part social fa arribar esmenes al calendari laboral signat pel Gerent, ja publicat, ja que en el cas del canvi d'hores acordades per assumptes particulars, en cap moment de la negociació s'ha tractat aquest punt i per tant, demana que es modifiqui el calendari, de manera que les hores que ja s'han carregat com assumptes particulars (que caduquen a 31 de gener de l'any següent), es converteixin en hores acordades (sense caducitat), tal i com s'havia gaudit els darrers tres anys.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Per altre banda fa palesa la preocupació que en els torns de vacances de Nadal i setmana santa, alguns serveis només estiguin coberts amb una sola persona. Manifesta que es fixi un nombre de persones adequat que garanteixi la seguretat dels treballadors i de les persones que gaudeixen del diversos serveis (sala d'estudi, servei d'informàtica,...)

Finalment s'acorda que la gerència facilitarà el més aviat possible el document d'acord amb totes les esmenes tractades durant la sessió i un cop estigui en mans de Junta i Comitè, aquest ho presentaran davant d'assemblea per a la seva ratificació, si s'escau.

### **c) Plus campus de 22 de febrer**

S'inicia la reunió amb la intervenció del gerent. Aquest manifesta que en relació al cobrament del plus campus (part fixa) per part del personal laboral fix, no hi dubte d'interpretació a la sentència del Tribunal Suprem i per tant s'ha de fer efectiu el pagament. Recorda que la part del plus campus (part variable), coneguda com plus menjador, es va perdre judicialment, i la generalitat en manté el veto amb la legislació actual.

Pel que fa el PAS Funcionari, vist que els conceptes retributius que poden rebre els funcionaris estan fixats per llei, i no cap la possibilitat de restaurar el pagament com a plus campus, l'EdG ha estudiat les possibles vies, i manifesten que la que té més garanties és la que consisteix en incloure-ho al complement específic de cada funcionari.

La presidència del Comitè, manifesta que el seu sindicat ha dut a terme consultes jurídiques, per veure quina era la manera legal i possible de restaurar el dret per el PAS Funcionari i apunta que la possibilitat de restaurar el dret, és incloure-ho per la via del complement específic. Continua afirmant que quan a l'any 2012, la generalitat va proposar canviar el concepte de plus campus per plus de productivitat, el Comitè i la Junta ja van manifestar el rebuig a la mesura, ja que com estableix l'epígraf c) de l'article 103 del Decret Legislatiu 1/1997 "el complemento de productividad, cuya finalidad será retribuir el especial rendimiento, la actividad extraordinaria y el interés o iniciativa con el que funcionario desempeñe su trabajo. La cuantía global se fijará para cada programa y organo administrativomediante un porcentaje sobre los costos totales de personal que será determinada por ley de presupuestos" el contingut d'aquest complement, no s'adequa en cap cas al pagament del plus campus, que sempre ha estat lineal i sense cap tipus d'avaluació.

El gerent li respon que vista la coincidència en defensar que la via de l'específic és la millor possible, ara s'hauria d'avaluar el tema de costos. Indica que fer el pagament per la via del complement específic, suposa repartir la part fixa anual entre 14 pagues. Afegeix que l'increment de capítol 1 pujaria a 400.000€. Indica que ja s'han realitzat reunions amb la generalitat per rebre l'autorització formal de fer el pagament al PAS Laboral fix (per sentència Tribunal Suprem) i per altre banda han valorat que el PAS Funcionari ha presentat més de 1000 reclamacions prèvies que podrien portar a més de 1000 judicis al contenciós-administratiu i finalment pagar dintre de 5 anys. L'EdG no està per anar per aquest camí i ha entomat la via de la negociació i de la restauració del dret. Continua afirmant que han buscat arguments sòlids que garanteixin el pagament al PAS funcionari. Tot i això, sí el Sindicatura de Comptes accepta la proposta de la Universitat, després s'haurà d'iniciar una carrera d'obstacles que consistirà , en modificar a la RLT tots els llocs de treball del PAS Funcionari i després s'haurà d'anar aprovant a les diferents comissions de govern (comissió de economia, consell de govern i consell social).

Continua afirmant que els arguments que presentaran a la reunió de l'endemà, amb la Sindicatura de Comptes, on també hi assistirà la Rectora, han de poder demostrar que l'augment de 800.000€ de cada any, per pagar als dos col·lectius, no respon a cap augment del capítol 1.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Resumeix la intervenció afirmant que pel que fa al PAS Laboral fix, a la nòmina del mes de Març es cobrarà la part meritada durant el 2016 i els endarreriments ja es negociaran un cop es doni per resolt la consulta amb la Sindicatura respecte al mateix cobrament per part del PAS funcionari.

Un membre del Comitè li pregunta a que van a la Sindicatura?

El Gerent li respon que a defensar la posició que ha fixat els diferents òrgans de govern de la universitat i afirma de nou que no contemplen obtenir una resposta negativa.

La Presidència del Comitè li replica que no entén com es va a preguntar a la Sindicatura, si és gairebé segur, que en el millor dels casos no doni una resposta clara. Continua la seva intervenció repartint entre els assistents un document basat en l'estudi del gabinet jurídic de la seva secció sindical tot i que només es pot considerar una aportació jurídica del gabinet del seu sindicat a sumar als estudis de la resta i no com una proposta tancada d'acord.

Continua afirmant que la visita a la Sindicatura pot portar més problemes que avantatges. En el document s'observa dues parts: La primera que regula el pagament pel PAS Laboral fix (ja sigui amb acord amb la gerència o via execució de sentència) i pel altre la del PAS Funcionari on s'empara en un acord de la UAB amb la Junta de PAS, de l'any 1995, que regula l'equiparació directe de millores aconseguides pel PAS laboral fix.

El Vicerector del PAS manifesta que la pregunta a la sindicatura serà en positiu i torna a remarcar que la intenció de l'EdG es pagar-ho, però abans volen saber si la Sindicatura hi posaria pegues.

La Presidència de la Junta aflora la incongruència de per una banda dir que es te la intenció pagar i per altre que es dirigeixi a preguntar a la Sindicatura, si hi haurà problemes en pagar-ho. Demana que al igual que al PAS laboral fix, el PAS funcionari també ho percebi a la nòmina de març i després ja defensarem conjuntament el que calgui davant de la generalitat.

Un membre del Comitè opina que anar a la sindicatura pot ser un error i manifesta que a la darrera reunió ja va introduir l'afectació de la directiva europea 99/70 i les recents sentències que si recolzen, per defensar l'equiparació plena entre els treballadors amb contracte de durada determinada i el personal fix, que el Plus Campus es un cas paradigmàtic d'equiparació i que segueix a l'espera d'una resposta concreta. Finalitza la intervenció manifestant que en aquesta negociació també s'ha d'incloure al personal que fins ara no ho percebia.

El Vicerector de PAS li respon, que a la sindicatura només aniran a preguntar respecte al pagament del PAS funcionari. Si es paga el plus també al capítol 6, aquesta negociació es realitzarà internament a la UAB amb el Comitè, sense haver d'anar a preguntar enlloc.

La Secretaria del Comitè recolza l'afirmació del company anterior i manifesta que sense cap mena de dubte, s'ha d'aconseguir mitjançant la negociació amb l'EdG, el pagament a tot el PAS Laboral fix, és a dir, també al personal de capítol 6. Continua afirmant que és una temeritat anar a preguntar a la Sindicatura un tema tant rellevant i que la resposta pot afectar negativament a tot el PAS funcionari. Per finalitzar manifesta que en cap cas, el Comitè acceptarà no fixar quins seran el mesos de l'any on es cobraran tant el pagament en curs (que sempre ha estat al febrer) com els endarreriments, i per tant, demana a la gerència que es comprometi a fixar quins mesos de l'any serà el que es faran els pagaments, per tal d'explicar-ho a la propera assemblea fixada pel 7 de març.

Un membre del Comitè reforça la idea que o es negocia per restaurar els drets per a tothom o s'haurà d'executar la sentència, i si com es desprèn de les converses també existeix un tema d'equilibri

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

pressupostari, tots plegats hem de poder explicar de forma clara a tota la comunitat a quin acord haurem arribat.

El Gerent ens respon a la petició de la Secretaria del Comitè, manifesta que els pagaments pel PAS Laboral fix es fixaran en el mesos de març (any en curs) i el d'octubre (endarreriments). En resposta a la petició de pagar-ho al personal de capítol 6 remarca de nou que la negociació de millora de drets del capítol 6, és un altre tema de negociació, ja que fins ara no ho cobrat degut a aplicació d'una sentència judicial. Pel que fa al PAS Funcionari, s'haurà d'esperar a obtenir resposta de la Sindicatura abans d'iniciar cap procediment.

Un membre del Comitè, pregunta si a la propera reunió es podrà tenir una proposta de com regular el pagament per al personal de capítol 6. El Vicerector li respon que si.

S'acorda finalitzar la reunió i fixar la propera pel dilluns 6 de març a les 15 hores.

### **d) Ordinària de 27 de febrer**

#### 1. Aprovació, si escau, de l'acta anterior

Des de la gerència s'informa que s'han acceptat totes les esmenes que ha presentat el Comitè de la darrera acta del mes d'octubre i per tant es procedeix a la seva signatura.

#### 2. Criteris d'estructuralització de capítol 6

S'inicia el punt amb la intervenció d'un membre del Comitè, on aquest fa lectura dels criteris d'estructuralitat que el Comitè va presentar i ratificar en assemblea i pregunta a la gerència al nou equip de govern si les accepta o les denega o per altre banda en té alguns de nous. Recorda també que la xifra de personal que previsiblement és estructural, no s'ha mogut en els darrers anys.

El gerent li respon que per tractar tot el relatiu als criteris d'estructuralitat havien previst una sessió monogràfica per parlar-ne únicament. Continua afirmant que s'ha de regularitzar la situació dels treballadors de capítol 6, ja que l'actual incertesa porta a problemes de coordinació amb la institució i amb les persones, i alhora considera que s'ha de buscar una manera conjunta per a resoldre-ho, ja que la generalitat no hi donarà resposta. Apunta que com tothom ja és coneixedor, l'actual marc pressupostari impossibilita augmentar el personal de capítol 1 i les possibles cobertures de jubilats parcials serien en compte gotes, ja que no hi ha un gran volum de jubilacions a l'any que permeti eixugar tot el personal de capítol 6 per aquesta via.

Recorda que el personal de capítol 6 que te reconeguda la figura d'indefinit no fix, no son fixos i per tant la possible plaça estructural ha de sortir a concurs quan sigui possible. Els dubtes son: com es transforma el personal indefinit en fix, mitjançant quin procediment? En igualtat de condicions? Ara mateix no hi ha resposta a totes aquestes preguntes si no existeix la possibilitat d'augmentar les places de capítol 1.

La presidència manifesta que el Comitè ha de ser coneixedor del nou posicionament de l'EdG respecte als criteris que va proposar aquest. Un cop l'EdG es pronunciï s'haurà de reconèixer les places, com s'inclouen a la relació de llocs de treball i finalment com el personal indefinit no fix les pot ocupar.

El Vicerector manifesta que els criteris poden ser clarament definibles i té clar que ha de ser estructural qui tingui una continuïtat en el temps i que aquesta no estigui lligada a cap projecte. Si a tall d'exemple, un treballador fa més de 20 anys que està en un projecte continuat, no podem afirmar que aquest és estructural si el mateix és real i és manté vigent aquelles causes que el van motivar.

Un membre del Comitè recorda que per definició el personal de capítol 6 està lligat a un projecte, tot i que per posar algun exemples, hi ha , molts casos això no és així, per que no hi ha cap projecte vinculat, pot estar caducat, etc. La presidència, en resposta al Vicerector, manifesta que vista l'alta activitat de la UAB en

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

recerca, caldria tenir una plantilla de tècnics de recerca propis amb perfil adequat per donar resposta i que se'ns dubte hauria de ser estructural.

El gerent manifesta que tenim més personal del que oficialment mostrem a la generalitat i que són una despesa fixa que s'ha de cobrir sense poder acreditar que les persones ocupen places estructurals.

Un membre del Comitè fa un estimació que dels 600 i pico persones contractades com a capítol 6, on com a mínim, la meitat són estructurals. Remarca que es vol tenir una resposta clara, no de condicions, sinó de quins criteris fan que una feina sigui estructural, ja que fa anys que l'EdG és coneixedor de quins són els criteris que planteja el Comitè i vol saber quins acceptarien i quins no.

La presidència afegeix que vist la manca de pressupost podem parlar de criteris i del que costaria per tal de tenir-ho tot treballat per quan l'escenari sigui viable econòmicament i recorda que la complexitat en la contractació és alta perquè hi han tasques molt específiques. Una membre afegeix que és més que necessari dibuixar una RLT on apareguin totes les persones contractades com a capítol 6 i d'aquesta manera podem detectar la realitat de la universitat.

Finalment la secretaria manifesta que els treballadors i treballadores de capítol 6 no poden esperar més temps a una solució que els garanteixi una estabilitat laboral i personal, i recorda a tot l'EdG, que l'anterior va voler demostrar mitjançant entrevistes a cinc treballadors que el personal d'àmbits no centrals no acomplia els criteris fixats per la gerència del moment, però no els hi va sortir bé, ja que totes cinc entrevistes van demostrar a l'àrea de personal que les persones desenvolupaven un nombre elevat de tasques estructurals tal i com defensava el Comitè.

El gerent respon que tothom que sigui indefinit no fix amb més de 3 anys i que no estiguin lligat a un projecte, haurien de ser estructurals, però per això, cal fer una feina prèvia i alhora ordenar les casuístiques que podrien ser: a) personal amb contracte indefinit sense projecte concret, b) personal amb contracte indefinit amb projecte concret i el Comitè li afegeix, c) el personal temporal que desenvolupa tasques estructurals. El Vicerector afegeix que podrien estar d'acord en el que planteja el Comitè, però s'haurà de valorar tot en conjunt.

La presidència manifesta que el Comitè sempre ha defensat que la selecció sigui igual per a tothom i incideix en que no es pot contractar amb contracte temporal de capítol 6 quan tots sabem que en força casos la necessitat és clarament per a cobrir tasques que desenvolupa la plantilla de capítol 1 i per tant serien estructurals. Un altre membre manifesta que aquest equip ha de fer les coses bé i hauria de començar a controlar bé l'entrada perquè si no es treballa en controlar que el procés de contractació sigui correcte, d'aquí a un temps tornarem a estar igual. i una altre membre planteja on s'encabirien al plantejament de la gerència els treballadors que porten anys gestionant els màsters oficials i màsters propis.

Després de manifestar la lentitud del procés, la cap de personal manifesta que hi hauria la possibilitat de veure'ns el 3 d'abril per parlar de tot plegat. La secretaria si mostra contrària ja que es porta molts mesos demanant un criteri clar per part del nou EdG i ara se'ns demana més temps. Vol afegir que la prioritat del Comitè per aquest 2017 és la de fixar quins son els criteris vàlids per definir la estructuralitat i després començar aplicar els criteris a cadascun dels treballadors de capítol 6.

La vicegerència manifesta que alliberarien aquesta data per fer una negociadora extraordinària i l'EdG ja buscava un altre data anterior per preparar-s'ho.

3.Resposta de l'equip de Govern a la proposta d'acord per al reconeixement de la relació laboral dels treballadors lligats per contractes mercantils a la direcció del DAiL



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La secretaria del Comitè fa un breu resum de la proposta que es va registrar a principis del passat mes de novembre. 1. Anàlisi exhaustiu de la plantilla real 2. Aturar el procediment fraudulent per que torni mai més a repetir 3. Regularitzar la situació dels treballadors, reconeixent la seva relació laboral. Una membre del Comitè afegeix que és necessari un anàlisi real de la plantilla i que el Comitè necessita un compromís ferm de la gerència, que la situació no es tornarà a repetir i que el responsable de la direcció d'arquitectura desistirà en provocar de nou un altre desgavell com l'actual.

Un altre membre reforça la idea anterior i apunta com a responsable de tot plegat a la Direcció de l'Àrea d'arquitectura.

La gerència respon que la petició que ara mateix fa el Comitè, es podria guanyar fàcilment als jutjats si cap persona de les afectades presenta una demanda, per tant, s'ha de buscar una solució satisfactòria pels treballadors i per la institució. Afegeix que està d'acord en reconèixer la relació laboral i en que no es torni a produir la mateixa solució.

Una membre del Comitè recorda que també tenim una esclatxa amb les contractacions de personal via capítol 2 i el gerent manifesta que tots els contractes d'aquest tipus i als abans mencionats han de ser públics i regir-se per la normativa de contractació.

El Gerent demana tractar el punt 7 abandona la sessió abans de tractar els punts següents.

### 4.Resposta de l'equip de Govern a la proposta d'acord per al reconeixement i progrés professional del personal de l'àmbit de laboratoris

A la proposta del Comitè, el Vicerector del Personal manifesta que li sembla molt bé la proposta de reconeixement dels tècnics de laboratori, però que al seu parer, aquest proposta s'hauria d'encabir dins de la nova carrera professional que la delegada de la rectora pel PAS està treballant. Indica que a dia d'avui no es pot assumir un increment pressupostari com planteja la proposta. Les places s'ha de quedar com a 3L i l'expertesa de les persones ha de reconèixer l'increment que cada treballador acrediti.

Una membre del Comitè li respon que una cosa son els diners i l'altre el reconeixement de les tasques i planteja resumidament la proposta: 1) No hi ha cafè per a tots, 2) El reconeixement és per les tasques actual no per a futures, 3) Molts pocs tècnics a dia d'avui realitzen només tasques de 3L, 4) La proposta parla de perfils i de categoria, la carrera professional és un altre cosa.

Un membre afegeix que l'acord que s'ha aprovat al Comitè li sembla bé a excepció de restringir l'acord només al personal amb complement L, ja que s'exclou al personal de capítol 6.

La secretaria insisteix de nou al Vicerector que hi ha una diferència rellevant entre la proposta presentada i la carrera professional. Defensa que a l'anterior legislatura la seva secció va organitzar un acte públic a la UAB on va convidar a diferents administracions públiques on ja estava implantada la carrera professional i d'allà es va desprendre moltes iniciatives interessants que podríem aplicar a la nostre universitat. Però això és una cosa i un altre totalment diferents es reconèixer les tasques que els tècnics de laboratori ja porten desenvolupant des de fa anys i que degut a la tecnificació del seu ofici han evolucionat. Un altre membre el reforça i manifesta que tot i que el tema econòmic pot ser un problema, comencen a treballar en el reconeixement professional del col·lectiu.

El Vicerector es mostra d'acord amb l'explicació del secretari i es compromet a estudiar-la de nou i a donar-li prioritat davant d'altres temes. Una possibilitat podria passar per mantenir la categoria d'entrada.

### 5.Equiparació de condicions laborals entre els/les treballadores amb contractes de duració determinada i fixos (veure annex adjunt)

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

S'inicia el punt amb la intervenció d'un membre del Comitè on manifesta que en un document de l'any 2014 la universitat ja reconeixia que de 620 treballadors de capítol 6, 89 eren estructurals, 220 eren estabilitzats i 297 eren capítol 6 reals. Han passat dos anys i la proposta de la gerència no s'ha modificat i per tant planteja que mentre es segueix negociant l'estructuralització, caldria avançar en l'equiparació. Demana resposta a una sèrie de preguntes que va fer arribar junt amb l'ordre del dia.

En concret es pregunta sobre la possibilitat de que el personal de capítol VI es pugui presentar en igual de condicions a les places en concurs intern, la vicegerent d'organització recorda que es manté vigent l'acord de maig que garanteix que el personal de capítol 6 es pugui presentar a la seva pròpia plaça si aquesta esdevé estructural. Es mostra favorable a una proposta més extensa però voldria que es fes des del Comitè i no només d'una secció sindical, així que convida a fer-la arribar conjuntament.

A continuació es demana respondre unes primeres pinzellades de temes d'equiparació com la formació, les excedències o la indemnització, i recorda que els acords no han de ser discriminatoris.

Respecte a la formació el vicerector manifesta que es realitzen auditories que revisen com es gasta tota la formació, i si es planteja obrir la formació a tothom amb el 0'5% del percentatge de massa salarial que només es calcula a partir del sou del personal de capítol 1, això faria rebaixar la quantitat i qualitat dels cursos oferts.

Pel que fa a les excedències, el cap d'unitat de relacions laborals li respon que el capítol 6 té dret a totes a excepció de la de reserva de lloc de treball, ja que no hi figuren a la RLT.

Respecte a les indemnitzacions, la vicegerent pren nota i afirma que a dia d'avui el contractes temporals s'estan indemnitzant amb 12 dies per any, però reconeix que la jurisprudència és clara i per això ha demanat un informe jurídic que garanteixi el pagament de 20 dies per any treballat.

### 6. Proposta de l'equip de Govern envers la reorganització d'estructures

El Vicerector manifesta que aquest equip no té intenció de fer una reorganització com la de l'anterior, però si aposta per fer-ne de parcials en alguns centres. La administració ha de ser més eficaç i remarca la idea que cal reforçar els departaments en detriment de les àrees centrals, ja que als centres és on s'ha perdut reforç a la recerca. Recorda que el procés de reorganització de l'anterior equip no havia agradat a la majoria dels centres.

Una membre manifesta que ha escoltat rumors que en alguna administració de centre ja s'ha plantejar tornar a iniciar la participació dels auxiliars de serveis a les gestions acadèmiques.

El vicerector respon que hi ha exemple d'Slipis on sí funciona la fusió amb la gestió acadèmica, com són l'FTI i l'Escola d'Enginyeria, però tot i això no és partidari d'implantar nous plans pilot i el nou equip haurà de valorar quin model vol.

El president li recorda que el Comitè no acceptarà nous experiments.

### 7. Cobertura definitiva de les places que alliberen els treballadors que accedeixen a la jubilació parcial

Com apunta l'enunciat, la secretaria demana a la gerència que al igual que a dia d'avui s'ha obert la possibilitat a que les places de responsables de servei surtin immediatament a la finalització de la compactació de la jubilació parcial, també es faci extensiu aquest benefici a totes les places que quedin vacants per accés a la jubilació parcial, amb l'objectiu d'evitar encàrrecs de funcions sense procés selectiu, que després es derivin en problemes entre els propis treballadors que accedeixen al concurs 4 anys després d'haver-se pogut convocat la plaça alliberada pel jubilat.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El gerent indica que d'entrada no hi està es desacord, però considera necessari fer un pas previ i analitzar individualment cadascuna de les jubilacions per tal de determinar com i quan han de sortir a concurs, ja que es pot donar el cas, que l'EdG vulgui amortitzar o destinar un recursos econòmics concrets a una altre plaça o destinar-ho a absorbir un treballador de capítol 6 per convertir-lo en capítol 1.

Una membre del Comitè demana ser coneixedora de tots els moviments i de quines places es mouen, quines desapareixen o quines es reclassifiquen econòmicament, ja que tota aquesta informació s'ha de facilitat i negociar a la comissió de la RLT.

### 8.Reconeixement d'ubicació i categoria treballadors Parc Mòbil

La presidència tot i reconèixer que ja s'han dut a terme el canvi d'ubicacions físiques i ara tots els treballadors del servei ja consten com a que estan destinats al taller mecànic del Parc Mòbil, resta pendent reconèixer el càrrec al directori de un dels tres treballadors.

La cap de personal li respon que al 2012 es va tancar oficialment el Parc Mòbil, però la universitat va considerar necessari mantenir un dels mecànics, i després de la petició del Comitè, es va garantir un mecànic més. Es compromet a revisar l'expedient per confirmar el que s'indica i donarà resposta el més aviat possible.

La vicegerent reconeix que quan es va tancar oficialment el Parc Mòbil, se li hauria d'haver fet una nova diligència. La presidència del Comitè recorda que sí s'ha llogat espais del Parc Mòbil a l'empresa Font és perquè aquest espai existeix i tenim treballadors allà. Cal reconèixer els càrrecs del personal que hi treballa perquè son treballadors públics amb els mateixos drets que tothom.

### 9.Data de convocatòria de la comissió negociadora extraordinària per tractar el procés de gestió de conflictes interpersonals

A la petició del Comitè i de la Junta de PAS en diverses ocasions, la vicegerent manifesta que el tema implica prou diligència per dur a terme una comissió tècnica de treball, més que pas una comissió negociadora. Afirmar que tenen una data reservada i que aquesta està prevista pel 5 d'abril.

### 10.Calendarització de comissions negociadores bimensuals

La secretaria insisteix de nou es mantenir que les 9 hores de negociació previstes per aquest any, son plenament insuficients per tots els temes que hem i haurem de tractar i proposen que com a mínim es garanteixi 3 hores més entre juliol i novembre, a part de les que puguin sorgir com a extraordinàries.

El cap d'unitat en pren nota de nou i proposen esperar a celebrar la negociadora de maig per parlar-ne de nou.

### 11.Sobre el personal exclòs a l'acord de búnquers

Un membre del Comitè torna a recordar que davant de les respostes obtingudes per part de la Oficina de Medi Ambient, al IBB tot i que no rep la denominació de búnquer, si que hi ha un magatzem de residus i la seva corresponent coordinació. Pel que fa a la UTPR, ja ho fan, està dintre de els seves funcions i el propi acord signat els reconeix clarament i resta pendent el de Ciències de la Educació.

La cap de personal afirma que s'hauran d'investigar els llocs de treball i el Vicerector indica que sempre hi ha residus que tractar, però l'acord només reconeix a qui coordina la gestió del búnquer i no pas a qui gestiona residus. Pel que fa a la UTPR, la mateixa directora és la persona responsable i en aquest cas ja és grup 1.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 12. Aplicació acord SIDs convocatòria 2015

La cap de personal indica que a la darrera comissió de seguiment de l'acord, hi ha cinc treballadors que fan atenció a l'usuari i que es necessari que es garanteixi aquest servei, però el dubte recau en que l'acord inicia no recull aquesta competència. Afegeix que s'ha de busca una formula que garantís l'aplicació ja sigui a l'acord o en una addenda.

La presidència li respon que el Comitè va fer una assemblea amb els treballadors i aquest precisament van mostrar no estar contents amb l'aplicació de l'acord i les seves addendes. A sobre s'afegeix que dels cinc treballadors anteriors, el que no ha superat la competència és aquell que va a dur a terme formació interna per facilitar què la resta de companys poguessin veure reconegut el seu canvi de grup. El Comitè ja ha fet arribar el rebuig a la decisió presa per els responsables del APSI. Afegeix que ja s'han demanat reunions amb el Comissionat per a les TIC i amb el responsable del APSI, per conèixer de primer mà la seva opinió envers al col·lectiu que en són responsables.

A continuació la cap de personal fa lectura d'un correu on indica que la direcció de l'APSI ha reflexionat sobre el correu enviat per la presidència i aprova acceptar al cinquè treballador.

El cap d'unitat torna a incidir en la necessitat de signar un acord a la negociadora d'avui i planteja signar-ho com acord de negociadora i que es reflecteix a l'acta.

La presidència li respon que com és habitual s'enviï el document formalment a la comissió de SID's i aquesta donarà resposta.

### 13. Torn obert de paraules

Una membre del Comitè planteja de nou l'absurdesa de plantejar 11 punts a l'ordre del dia i només obtenir 2 dates de reunió i poca cosa més.

## **2. Comissió informativa de 14 de febrer**

### 0. Entrega de llistats trimestrals

El cap d'unitat de relacions laborals fa entrega del llibre de memòria on s'inclouen els llistats trimestrals i resolucions diverses succeïdes durant el darrer trimestre de l'any 2016.

El Comitè introdueix la petició de que al fitxer on es reflecteix als treballadors de capítol 6, es pugui d'observar si el seu contracte és temporal o indefinit.

El cap d'unitat respon, que l'acord signat entre gerència i Comitè estableix quins son els camps que ha de reflectir el document entre els quals no hi és el peticionat. Tot i això, un altre possibilitat es facilitar un llistat al marge de l'acord, que en aquest cas, es podria confeccionar i entregar a la propera comissió informativa.

Al Comitè li sembla bé la proposta i el cap d'unitat es compromet a fer-ne entrega a la propera trobada.

### 1. Pagament plus campus 2016 (febrer) i anteriors exercicis: resposta de la Generalitat al Gerent i previsió de pagament

A petició del Comitè, el cap d'unitat recorda que el proper dimecres 22 de febrer ja està prevista una negociació extraordinària per tractar de nou el tema.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 2. Estat reclamació imports jubilacions

A petició del Comitè, el cap d'unitat manifesta que davant la sentència emesa pel Tribunal Suprem, l'Equip de Govern (EdG) de la UAB va demanar un informe al gabinet jurídic de la UAB sol·licitant a quines persones els hi era d'aplicació la sentència i quin imports els hi corresponia. Aquest informe ha estat enviat, junt amb el d'altres universitats, al representant legal de les set universitats públiques catalanes, per tal de que determini l'abast de la sentència. Tot i això, afegeix que els càlculs ja estan fets i recullen a tots els treballadors que des de l'entrada en vigor de la llei fins a data d'avui no han percebut, per tant si arriba l'ordre del gerent de la UAB, es farà efectiu el pagament.

El Comitè, manifesta que l'estratègia que ha iniciat l'EdG mostra clarament la voluntat de posar tot tipus de traves, per no pagar el que una sentència ferma reconeix de manera clara.

### 3. Previsió pagament mes de març 3ª part paga extra 2012 pactada amb la Generalitat i Pagament deute paga extra 2012 no feta a personal no en actiu

A petició del Comitè, el cap d'unitat indica que l'acord de govern el va aprovar el parlament. Alhora a la mesa de funció pública, la generalitat va signar un acord on només s'establia el retorn de la primera i segona part de la paga extra i en conseqüència no establia la resta de terminis.

El Comitè li indica que tot i que aquesta informació és possible que sigui certa, el que ja podria anar preparant la universitat, són el llistats dels treballadors afectats, per tal de que després no es repeteixin de nou excuses de mal pagador. Alhora recorda que l'acord de govern sí que reflectia el mes i l'any en que es retornarien la tercera i quarta part de la paga de 2012. Es sol·licita que s'envii a cada treballador un correu electrònic indicant la quantitat que percebran, igual que han fet altres universitats.

Per finalitzar, emfatitza al cap d'unitat a que no es torni a repetir per tercer cop el desgavell de pagaments que s'ha produït entre el personal actiu i no actiu.

### 4. Baixa de paternitat: passat de 4 setmanes a 6 setmanes per treballadors de la UAB a partir de l'1 de Gener 2017.

A petició del Comitè, el cap d'unitat indica que la petició d'augmentar de 4 a 6 setmanes la suspensió del contracte del pare no es d'aplicació directe, ja que cal recordar que les 4 setmanes que ara s'atorguen a tots els treballadors (empreses privades) ja els tenien concedits tots aquells que treballaven en administracions públiques. Tot i això, planteja que aquest tema es podria portar a un àmbit de negociació superior al de la UAB, per veure si existeix la possibilitat d'aconseguir-ho.

### 5. Calefacció durant vacances de Nadal pels que fan serveis mínims

El Comitè qüestiona que en alguns serveis de la nostre universitat no s'ha garantit la temperatura adequada per poder treballar com pertoca. S'afegeix que el servei en qüestió, està dins dels reconeguts per la institució com a necessaris durant la època de tancament.

El cap d'unitat pren nota i farà les investigacions oportunes per tal d'esbrinar si s'ha donat el cas que s'ha plantejat en aquest i altres llocs amb serveis mínims.

### 6. No reconeixement de Serveis mínims --> conversió a hores extres

El cap d'unitat de relacions laborals indica que amb l'enunciat no acaba d'entendre quina és la petició del Comitè, ja que l'anterior EdG, vist que el concepte "servei mínim" no corresponia a cap dels conceptes regulats per llei, es va veure la necessitat de canviar el concepte per hora extra establint dues modalitats: una en horari diürn (perllongament de la jornada del treballador) i un altre en horari festiu i/o nocturn (hores realitzades durant un dia festiu o en horari nocturn).

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El Comitè havia plantejat la pregunta per tal aclarir el dubte.

### 7. Accés a la formació del cap VI no estabilitzat (se li treu % de la nòmina per formació)

A la petició del Comitè, el cap d'unitat fa lectura d'un correu facilitat per la Unitat de Formació on aquesta aclareix, que una cosa és parlar dels Fons de Formació Continuada (FFC), que a la nòmina dels treballadors (capítol 1 i 6), corresponen a la deducció d'un 0,1% (que paga el treballador) i un 0,6% (que paga la universitat per quota patronal), i un altre cosa és parlar de la massa salarial del 0,5% (només afectació capítol 1) que estableix el 6é Conveni i que les universitats destinen a formació interna dels treballadors. En relació a la primera (FFC) continua afirmat que la xifra que paga la UAB (0,1%+0,6%) a l'estat per aquest concepte ascendeix a 361.000€, però només se li retorna 72.000€.

Per tant en resposta a la petició del Comitè, el cap d'unitat aclareix que el personal de capítol 6 col·labora en nòmina per igual al FFC, però pel que fa al 0'5% del conveni, com la generalitat no reconeix les places del personal de capítol 6, la massa del 0'5% de formació interna no els hi és d'aplicació.

El comitè no entén doncs perquè el personal temporal de capítol I no pot rebre formació. El cap de la unitat de relacions laborals reconeix no conèixer aquesta dada i es compromet a indagar-ho.

Finalment el Comitè demana, que amb independència del capítol del personal, tots els treballadors i treballadores de la UAB puguin accedir per igual a la formació interna que ofereix la Unitat de Formació.

### 8. Igualació de condicions de treball entre personal temporal i personal fix segons directiva 1999/70/CE

El Comitè demana opinió al cap d'unitat en relació a les darreres sentències judicials que estableixen la igualtat de condicions laborals entre el personal temporal i indefinit no fix, i el personal fix.

En referència als 20 dies per any/treballat en cas d'acomiadament o finalització de contracte, el cap d'unitat respon que la universitat només actua si hi ha normativa consolidada que obliga a complir algun precepte, però que en tot cas, no està supeditada a sentències. Això s'afegeix que després d'escoltar a persones expertes en el tema, tot apunta a que a dia d'avui no es pot aplicar de manera directa el recollit a les darreres sentències europees, ja que aquestes afecten a estats i no pas a treballadors i per tant, fins que aquesta no tinguin traducció directa en un canvi a la normativa estatal com són l'Estatut dels Treballadors o el mateix EBEP, no serà possible.

A banda de l'equiparació dels dies d'indemnització, el Comitè planteja l'obligatorietat d'equiparar la resta de condicions laborals com pot ser el val de roba, plus campus, complement de treball o accés a concurs intern del personal temporal de capítol I i personal de capítol VI.

El cap d'unitat manifesta que tots els acords interns, sempre es poden revisar, però que en tot cas, per encetar-los el Comitè haurà de presentar la petició formal a la comissió negociadora.

### 9. Acomiadaments/finalitzacions de personal temporal amb 20 dies segons darreres sentències directiva 1999/70/CE. Que es farà amb finalitzacions d'un any enrere i que es farà amb finalitzacions a partir d'ara?

En relació al darrer punt, el Comitè demana al cap d'unitat un llistat amb tot el personal que hagi causat baixa a causa d'un acomiadament, en el cas del personal indefinit o d'una finalització de contracte en el cas del personal temporal.

El cap d'unitat recull la petició i ho trasllada a la gerència per tal de la seva aprovació.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 10. Unitat de Trauma, Crisis i Conflictes de Barcelona (UTCCB)

En relació a la publicació en premsa que la generalitat ha atorgat una acreditació a la Unitat i tenint en compte que la UAB hi participa activament, el Comitè vol ser coneixedor quin personal de la UAB hi està adscrit.

El cap d'unitat manifesta que donarà resposta a la propera informativa.

### 11. Llistat actualitzat de places vacants

El cap d'unitat indica que el llistat actualitzat s'entregarà a la comissió de selecció prevista pel proper 20 de febrer.

### 12. Reconeixament de categories i ubicació dels treballadors del Parc Mòbil

El Comitè manifesta el seu malestar per haver d'insistir de nou a la gerència, per tal de que aquesta reconegui d'una vegada per totes, que els treballadors que actualment estan desenvolupant les tasques al Parc Mòbil, han d'estar adscrits a tots els efectes al lloc de treball on realitzen les seves tasques diàries i no pas a l'edifici on s'allotja l'Àrea d'arquitectura.

Per altre banda, el Comitè presenta un document signat per la responsable de PAS, on s'acredita que un dels treballadors del servei te reconeguda la figura de Cap de Taller del Parc Mòbil des de l'any 2002 i pregunta al cap d'unitat perquè després de manifestar en repetides ocasions que el treballador ha d'estar reconegut com acredita el certificat, la gerència actual es nega a reconeixeu-ho.

El cap d'unitat manifesta en primer lloc, que la no publicació de la ubicació correcta al directori de la UAB, s'ha degut a que les bases de dades HOMINIS i BADUS no estan sincronitzades i pel que sembla la informació no era la mateixa a les dues bases. En relació al document que acredita la figura de Cap de Taller, es compromet a revisar-ho i a donar resposta el més aviat possible.

Tot i això informa que ja s'ha canviat la informació al directori a dos dels tres treballadors i alhora es compromet a reflectir públicament la responsabilitat de Cap de Taller del Parc Mòbil.

### 13. Acord búnquers: justificació del personal exclòs

Després de rebre còpia de la resposta de la Oficina de Medi Ambient (OMA), on aquesta respon negativament a la petició de sis treballadors que van demanar l'adhesió a l'acord, el Comitè torna a manifestar que no entén com s'ha denegat l'aplicació del mateix, en un cas on sí es coordina la gestió d'un búnquer, però a dia d'avui encara no està construït i en un altre on no hi ha marge per generar cap dubte. Tot i això, vol remarcar que la tasca s'està duent a terme i per tant el treballador o treballadora que ho realitzi, li hauria de ser reconegut, amb independència de si existeix un búnquer (legalitzat o no).

El cap d'unitat indica, que l'àrea de PAS només ha traslladat la resolució de l'OMA.

### 14. Pla de formació del 2017 consensuat amb el Comitè d'empresa

Una membre del Comitè manifesta que el conveni col·lectiu estableix que el pla de formació s'ha de negociar amb el Comitè d'empresa.

El cap d'unitat respon que tots els aspectes lligats amb la formació, es negocien a la comissió de formació, on esta representat la Junta i Comitè, després de signar un acord que regula els funcionament de la comissió.

El Comitè recorda que dita comissió està formada pels sindicats signants i amb posterioritat s'han anat incorporat els sindicats que han anat obtenint representació als organismes unitaris.

S'acorda revisar que a la convocatòria de la comissió de formació hi siguin totes les seccions sindicals amb representació al comitè.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 15. Permisos diversos per acompanyament de familiars de primer grau per raons mèdiques

En relació a un correu que va enviar una treballadora a l'àrea de personal i amb còpia a Junta i Comitè, aquest darrer planteja una nova manera d'aplicar el permís d'acompanyament als familiars de primer grau.

El cap d'unitat recorda que les negociacions de l'acord concilia es van trencar i encara resten temes pendents de l'etapa anterior i matisa que al igual si es reprenen les negociacions, es podria tractar la nova proposta.

El Comitè li recorda que amb les negociacions trencades, la UAB ha signat un manual de gestió horària que ha superat amb escriu el tractat a la comissió del concilia.

En el torn obert de paraules es planteja que la empresa IECISA, encarregada d'oferir programari informàtic a empreses i administracions públiques, va ser inhabilitada per signar contractes amb les darreres, tal i com estableixen diferents sentències fermes. Per tant, el Comitè convida al cap d'unitat a que traslladi a qui pertoqui la revisió dels contractes que la UAB tingui amb aquesta empresa per tal de preservar el que han fixat els tribunals de justícia.

### **3. Assemblea de SID's de 16 de febrer**

La presidència inicia el punt fent un resum de l'assemblea. Fa l'incís en què gairebé la totalitat dels assistents a l'assemblea van manifestar un total malestar en com s'ha aplicat l'addenda i creuen que és el moment de començar una nova etapa. D'allà va sorgir la necessitat de demanar dues reunions. Una amb el responsable del APSI i un altre amb el Comissionat de la Rectora per a les TIC, per tal de saber de primer mà els objectius que tenen planificats per al col·lectiu. El dia d'avui el Comissionat no ha contestat i el responsable del APSI ha acceptat la trobada però ha considerat adient que també hi assisteixi la responsable de l'Àrea de PAS.

Al marge d'aquestes reunions s'acorda per unanimitat registrar un escrit cada mes i fer una propera assemblea.

Un membre del plenari i de la comissió, es planteja el dubte si caldrà esperar la resposta dels dos responsables, per tal de dur a terme accions.

Un altre membre del plenari i de la comissió li respon, que a la propera assemblea es portarà una nova proposta per al col·lectiu, que anirà acompanyada amb pressió i mobilitzacions.

La presidència respon que s'ha de separar els projectes de carrera professional de l'organigrama d'una plantilla adequada en grup laboral i complement del lloc de treball i a les reunions es veurà si els responsables aniran a favor o es mostraran contraris a la proposta del col·lectiu.

### **4. Documents pendents de reconeixement professional de col·lectius**

Un membre del Comitè recorda que a la comissió d'elaboració de propostes, ja es van discutir totes les presentades i només faltava intentar acordar l'àmbit d'aplicació, i si no fos possible el consens, porta-ho a debat i aprovació per part del plenari.

Un membre del Comitè i de la comissió, manifesta que la seva secció ha treballat les propostes presentades i vol manifestar la següent opinió.

Indica que les tres propostes tenen una estructura gairebé idèntica a la de tècnics de l'àmbit de laboratoris, tant pel que fa a la exposició de motius com al acorden, i per tant, considera que desvirtua la proposta ja presentada.



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

En relació a la de tècnics de manteniment descentralitzats, vist que només resten tres treballadors afectats, un d'ells pendent d'accedir a la jubilació parcial, considera que seria millor plantejar-ho en un punt de negociadora i no pas en una proposta d'acord, amb l'objectiu de facilitar l'acord.

Pel que fa al contingut, la de tècnics de l'Àrea d'arquitectura, el punt 3 de la proposta no reflecteix la realitat del centre i per tant s'hauria de modificar.

I finalment i en relació a la de tècnics d'audiovisuals, mostra el seu escepticisme a què s'incorpori una condició prèvia abans de negociar que consisteix a incrementar automàticament el complement O al L. Recorda que aquesta petició no s'ha incorporat a cap de les propostes anteriors i recorda que el complement L ve derivat d'incorporar la toxicitat als tècnics de laboratori, condició aquesta que no s'aplica als tècnics d'audiovisuals. La inclusió d'aquest punt portaria a obrir de nou la negociació de l'article 28 i en la seva opinió, aquesta possibilitat no la veu possible,

Una membre del plenari mostra el seu acord en què aquests col·lectius iniciïn la seva carrera professional i manifesta que també està d'acord en anar defensant col·lectiu per col·lectiu sense haver d'esperar a tenir-los tots a l'hora.

El membre que ha iniciat el punt manifesta que de la comissió de treball del Comitè, es va desprendre la sensació de coincidència amb l'objectiu de les propostes presentades. Està d'acord en el fet que les propostes no poden ser idèntiques tot i que es demana el mateix. Recorda que els SID's no tenen perillositat i en canvi sí que tenen el complement L.

Un altre membre del plenari mostra el seu acord en avançar en els diferents col·lectius, però recorda el succeït a la negociadora d'ahir. Ara ja tenim un primer precedent en la proposta de tècnics de laboratori. El gerent va marxar de la reunió i el Vicerector va dir que tot s'inclouria a la nova carrera professional, tot i que no hi ha diners per iniciar-la. Tot i això, el Comitè ha d'anar incorporant propostes de millora de col·lectius i recorda que encara queda pendent tancar el procés de reconeixement dels auxiliars de serveis de biblioteques. Per finalitzar afegeix que tampoc està d'acord en el «corta y pega».

Una membre del plenari vol remarcar que en les propostes del Comitè, no s'està proposant iniciar cap carrera professional, sinó que s'està reconeixent una reclassificació del col·lectiu per la tecnificació de la feina que ja fa anys realitzen. Ull també amb què el Vicerector plantejava iniciar la carrera professional, ignorant el complement actual del treballador i començar des del complement mínim. La carrera professional és una cosa totalment diferent del que el Comitè planteja a les propostes.

Una membre del plenari diu que llavors s'ha de vigilar com es presenten els acords ja que dintre de l'acord de laboratoris es parlava de que havien de fer formació per tal de progressar.

Respecte a la proposta dels tècnic de manteniment descentralitzat, creu que per dos treballadors en actiu que quedaran dintre de poc, no cal presentar una proposta formal, sinó que veu millor buscar altres vies de negociació més àgils.

Un membre del plenari que és coneixedor de la realitat de l'Àrea d'arquitectura, manifesta que les propostes presentades no recullen correctament la plantilla de l'àrea i recorda que a la proposta de regulació dels treballadors amb contracte mercantil de la Direcció d'Arquitectura i Logística, ja es recull al punt 1 la necessitat de realitzar un anàlisi exhaustiu de la plantilla real de l'Àrea.

Un delegat sindical pregunta si a la proposta d'audiovisuals també s'incorporà als tècnics de multimèdia. Un membre li respon que no.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre manifesta que ningú intenti vendre cap moto al Comitè amb cap carrera professional i a sobre volen rebaixar el punt de sortida al complement mínim, i a més inri, confirmant que la universitat no té diners. Valora la possibilitat de presentar tots els acord possibles (nous com ja presentats) i recorda que s'hi haurà de reprendre la dels auxiliars de serveis. Respecte a la proposta de manteniment descentralitzat, tot i que és cert que només queden dues persones, pensa més enllà i creu que s'hauria de revertir l'externalització de les empreses de manteniment.

Un altre membre posa a sobre la taula de si les propostes seria millor englobar-les en un acord marc, abans de presentar una diversitat de propostes. Afegeix que la presentació de propostes ha de ser una declaració d'intencions del que vol el Comitè.

Un altre membre indica que els documents presentats s'han treballat a la comissió i qualsevol esmena sempre és benvinguda. Respecte a la proposta de regular als treballadors amb contracte mercantil de l'Àrea d'arquitectura, el gerent va manifestar a la negociadora del 27 que no tornaria a passar el que ha passat i que els treballadors no haurien de fer cap demanda per regularitzar la seva situació. El debat de les propostes és interessant però considera que ens hem de centrar en la línia a seguir i no tant en detalls.

Una membre del plenari, considera que la situació dels tres tècnics de manteniment descentralitzat és pot solucionar d'una manera àgil, sense afegir-ho a la bateria de propostes presentades. Proposa fer un llistat de col·lectius i presentar propostes noves o ja presentades als darrers equips.

Un altre membre mostra el seu acord en revertir les externalitzacions i més quan el mateix Vicerector ho pregonava a la campanya electoral, i també mostra el seu acord en presentar una bateria de propostes.

La presidència del Comitè, mostra el seu acord en revertir les externalitzacions, tot i que el gerent ara va defensant el contrari. Proposa estudiar totes les propostes de col·lectius. Recorda que a l'informe que va emetre el Comitè en relació al tancament del Parc Mòbil, ja es va defensar l'exemple de les aigües de Paris, on va tornar a mans públiques després de la baixada de qualitat i de ser deficitària durant anys en mans privades. També en passa amb el CAS -tot i que no cal dir res al respecte dels treballadors/as que tenen un bon nivell- les estadístiques que es venen, no reflecteixen la realitat i només volen publicitar els resultats positius de l'externalització.

En relació als acords marc, en darreres legislatures del Comitè, ja s'havia debatut la possibilitat de presentar en conjunt i es va optar per defensar acords per col·lectius.

En relació al personal tècnic, considera que tots els treballadors especialistes (grup 3 i complement L) haurien d'estar en la categoria de tècnic mitja (grup 2 i complement L) ja que tots tenen una complexitat similar en les seves tasques.

Com a pas previ a iniciar una carrera professional, s'ha de reconèixer el grup a tots els tècnics especialistes. Finalment i en relació a les propostes proposa revisar-les a la comissió de treball, incorporar les matisacions que s'han anat afegint i valorar la possibilitat de fixar acords marcs vs per col·lectius.

### **5. Equiparació de condicions laborals del personal amb contracte de durada determinada**

Un membre del plenari manifesta que la seva secció sindical ha preparat diverses propostes per regular equiparacions de drets laborals del Capítol 6 amb el capítol 1. A la darrera negociadora es va presentar un document amb preguntes dirigides a l'EdG amb l'objectiu de rebre una pinzellada a les qüestions plantejades.

En relació a què el personal de capítol 6 es pugui presentar a concursos de capítol 1 en el mateix torn, afirma que la Vicegerència d'organització i el Vicerector de PAS no tenen inconvenient en acceptar-ho si es

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

fa una proposta d'acord des del comitè d'empresa. Pel que fa a la millora de condicions laborals, com formació, val de roba, plus campus planteja tractar-los a la comissió de propostes com a temes prioritaris.

Una membre del plenari indica que li sorgeix el dubte de què seria millor, si presentar diverses propostes o bé una de marc general. Afegeix que en l'escenari que el Capítol 6 pugui accedir a concursos interns, tot i que no sigui una solució per la inestabilitat del capítol VI, si que significa una millora amb comptagotes i que en tot cas s'aconseguiria equiparar part dels drets laborals del capítol VI. En tant que la gerència ha instat al comitè d'empresa a presentar un acord per tal que el capítol VI pugui optar a concurs intern, la delegada pregunta en obert si hi ha voluntat per part de totes les seccions sindicals de redactar un acord en aquest sentit, ja que quan es va signar un acord des del comitè per tal de que el personal indefinit no fix del capítol I es pugui presentar a concurs intern, tot i que no ho contemplava el conveni col·lectiu, tothom del comitè estava a favor; però sembla que ara, tractant-se del personal de capítol VI, a algunes seccions sindicals del comitè els preocupi que es contradigui el conveni col·lectiu.

La presidència manifesta que l'informe que ha presentat és a petició d'una secció sindical i un cop revisat manifesta que passa de puntetes per algun tipus de regulació i per tant s'ha de estudiar la proposta amb molta cura, ja que tenim vigent un conveni col·lectiu d'aplicació i afectació a les 7 universitats públiques. Respon a la membre anterior, que en el cas de l'acord d'estabilització de capítol 1, es van fer les mateixes consultes jurídiques que en el capítol 6.

Un membre del plenari indica que hi ha tres documents i que encara no pot donar resposta, ja que els delegats de la seva secció no es poden reunir fins al pròxim 2 de març. Alhora s'afegeix que encara resten pendents consultes jurídiques sobre les propostes presentades.

En resposta a una afirmació anterior, recorda que amb l'acord signat al maig del 2016 que regulava el pas de temporal a indefinit no fix i fix de capítol 1 també es van realitzar consultes jurídiques, i per això l'acord es circumscriu al PAS Laboral que havien complert el requisit d'haver-se presentat a una convocatòria pública regulada per un concurs com determina el vigent conveni. Alhora a les convocatòries públiques on s'havien presentat el personal de llistes de substitucions, ja s'incorporava específicament que aquest personal passaria a ocupar plaça a la RLT. Afirmar que tots hem d'anar amb la línia de garantir que el personal de capítol 6 es mantingui a la universitat però s'ha de garantir jurídicament que no es pugui impugnar cap convocatòria.

La membre que ha intervingut abans, informa de la intenció de convocar una assemblea de treballadores/rs amb contractes de duració determinada per explicar les implicacions de la directiva europea i explicar les passes donades respecte a l'equiparació de condicions laborals. La membre pregunta si es volen sumar tots els sindicats per convocar l'assemblea des del comitè.

Un membre li respon que es tracta d'una assemblea ja anunciada des d'una secció.

Un altre membre manifesta que la seva secció també ha encarregat l'estudi jurídic i encara espera resposta. En relació als drets del personal de durada determinada, s'ha observat que a dia d'avui està limitada la seva participació i pel que fa als drets del personal de capítol 6, el conveni no limita la possibilitat d'acord. Considera que el tema concursos s'ha de revisar però que la resta d'acords ja es poden tirar endavant. En relació a la sentència de l'any 1997 de plus campus, el jutge va considerar que no se li atorgava el plus al Capítol 6 per no haver estat demanat des de la seva aplicació, i per això considera que va ser una cagada del Comitè d'aleshores no haver reclamat abans.

La secretaria indica que la seva secció no només ha demanat un informe jurídic a un advocat sinó que hi ha demanada reunió amb tot el gabinet jurídic per tal de tractar el tema amb diversos experts amb la matèria.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre manifesta que tots hem d'anar a una amb la problemàtica del capítol 6 i apunta que tenen reunió amb el seu gabinet el pròxim 6 de març.

En relació a l'accés a places de capítol 6 s'ha de regular des de ja, que es compleixin tots els requisits que estableix el conveni i el Comitè ha de ser vigilant, i afegeix que mentre el procés no sigui net no podem afirmar que tots cap a dintre i amb tots els drets. Finalment afirma que el preocupa les afirmacions del gerent i vicerector en la línia d'estudiar eliminar o amortitzar places de jubilacions de Capítol 1 per donar-los al capítol 6, tenint en compte que els serveis ni molt menys estan sobredimensionats. No es pot perjudicar un col·lectiu en benefici d'un altre, el que cal és ampliar la RLT amb les places estructurals.

Un altre membre manifesta que no hi ha cap intencionalitat al presentar les propostes més enllà d'impregnar velocitat a la equiparació del personal de capítol 6. En relació a la participació en concursos, manifesta que el Comitè hauria d'estar present a tots els concursos, tot i acceptar mecanismes més àgils i considera que aquest Comitè serà culpable sinó actua. En relació als treballadors que fa anys que ho són i no es pot saber com han entrat, caldrà valorar quina pot ser la millor solució, però que no podem deixar que el/la treballadora pagui el preu del format del concurs, doncs no en són responsables.

Una membre indica que va ser decisió del Comitè no anar als concursos. Pregunta obertament al sindicat majoritari del comitè, que tot i estar a l'espera del seu informe jurídic per valorar si s'ha de presentar un acord on el capítol Vi es presenti a concurs intern, si estaria d'acord en presentar acords d'equiparació per la resta de condicions laborals.

La presidència recorda que la negativa d'aleshores es va deure a la presència en tribunals de professorat i no dels membres que determina el conveni. Li respon que la comissió treballarà totes les propostes.

Un altre membre dóna la seva aprovació a l'equiparació proposada. Demana no ser pesats amb el tema, si algú no ha passat cap concurs, que és denunciï. Recorda que en relació a la no participació en tribunals, es va negociar que a canvi de cedir en què el PDI estigues als concursos es van aconseguir millores pel col·lectiu, abans inimaginables.

Un altre membre recorda que de l'acord signat en 2001, ja no hi ha cap signant al Comitè. Tot i que tractem la participació en concursos i l'equiparació del personal de capítol 6, no podem perdre de vista els criteris d'estructuralitat. No ens podem enfosquir la ment acceptant equiparacions quan podem aconseguir noves places estructurals. L'informe jurídic presentat no parla en cap moment de creació de noves places i diguin el que diguin els informes jurídic, el Comitè no pot deixar de banda l'oportunitat de garantir la permanència del personal de capítol 6 alhora que s'augmenta el nombre de places a la RLT.

La presidència indica que si ja d'entrada es pot afirmar que actualment podríem tenir unes 200 places estructurals que estan ocupades per treballadors de Capítol 6, seria un error no lluitar-hi, ja que acceptant el que proposa la gerència, d'aquí a 50 anys tindríem el mateix numero de places de cap 1 i el personal de cap 6 les hauria ocupat per degoteig. Cal reconèixer el conjunt de totes les places estructurals i planificar com cobrir-les.

Un altre membre manifesta que està d'acord en presentar acords d'equiparació, ja que sembla que l'escull d'augment pressupostari es podria assumir amb pujades de cànon als projectes i les noves convocatòries recollirien ja el reconeixement de les millores aconseguides.

Una membre comenta que la estructuralitat va per llarg, ja que porta aturat des de fa 3 o 4 anys. Diu que el personal no pot esperar tant, i que una cosa és l'estructuralitat i altra reconèixer els drets laborals del

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

capítol VI, i que aquests drets han de ser reconeguts tot i que la negociació de l'estructuralitat no avanci des de fa anys.

Un membre afirma que la UAB ha estat innovadora en mesures neolliberals com pot ser la motxilla Austríaca. En el cas d'alguns, capítol 6 es paguen el seu propi acomiadament ja que se'ls redueix el salari pel qual se'ls contracta. I es pregunta, si es demana més equiparacions de drets d'on sortiran els millors.

Per finalitzar, la presidència proposa tancar el punt després d'exposades totes les opinions.

### 6. Diversos

#### a) Proposta pels jubilats parcials

Un membre presenta la proposta que uns dies abans es va fer arribar a tots els membres del Comitè. La idea resideix en poder reduir les setmanes anuals que el jubilat parcial ha de venir a treballar, als jubilats que van accedir-hi abans de l'acord entre gerència i Comitè, que garanteix que el personal que treballi menys setmanes per cada any fins als 65.

La secretaria manifesta que la seva secció ja va presentar aquesta petició un cop aconseguida la reducció de setmanes, però la mateixa gerència ja va reconèixer l'impossibilitat d'aplicar l'acord de manera retroactiva, ja que pot implicar problemes amb la seguretat social. Tot i això, li dóna plena aprovació.

Un membre manifesta que una possible solució podria passar per fer teletreball durant aquestes setmanes. Un altre membre recorda que resta pendent tractar amb l'Àrea de PAS, que els treballadors que tramiten la sol·licitud per accedir a la jubilació parcial puguin jubilar-se parcialment l'endemà de complir els 61 anys i en el cas que no sigui possible, que com a mínim el temps treballat li compti a efectes de reducció de setmanes.

S'acorda per unanimitat revisar la proposta i registrar-la en els dies vinents.

#### b) Valoració del Comitè envers les entrevistes dels tribunals

Un membre del plenari planteja com es valoren les entrevistes en els concursos interns. La graella de competències, que actualment es divideixen en tres, se suspèn l'entrevista si no se supera una d'elles i ja no es pot donar per superada la convocatòria. Recorda que el conveni regula que dels 2 punts que s'estableix per valorar l'entrevista, amb un 0,5 es dóna per superada, per tant amb dues competències superades s'obtidria 1,30 punts i per tant es donaria per superada.

Tot i això manifesta que la utilització de la graella pels membres del tribunal és molt útil.

La presidència recorda que als principis d'assistir als tribunals, ells i un altre membre del Comitè, van demanar alguna eina que els ajudés a valorar més objectivament les entrevistes, ara tot i això, el problema resideix en com es valoren les entrevistes, no en l'eina.

Una membre del plenari afirma que la graella no avalua competències, sinó el discurs per superar-la. És del tot demagògic. Afegeix que hem d'estar atents a què com Comitè veiem amb bons ulls no baixar més el llistó del que actualment demanem.

El membre ponent fa especial esment a què la proposta fa referència al torn intern i recorda que anteriors ocasions l'elecció del candidat a l'entrevista ha generat problemes.

La presidència recorda que la decisió final sempre la tenen els cinc membres del tribunal i no pas la secretaria, que té com a objectiu principal, recollir en acta la sessió i resoldre dubtes que pugui plantejar el tribunal.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

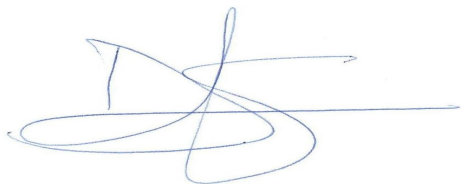
Un altre membre ja veu problema en què dels cinc membres del tribunal, només dos estiguin designats pel Comitè.

Un altre membre manifesta que l'eina de la graella ajuda a valorar les entrevistes, però no entén com no s'aplica el que regula el conveni i alhora entén que amb el redactat del conveni cap candidat de torn intern no pot suspendre el procés selectiu per l'entrevista.

Un altre membre indica que a cada tribunal tenim problemes amb aplicar el 2 de 3 i observa que s'està pervertint l'eina.

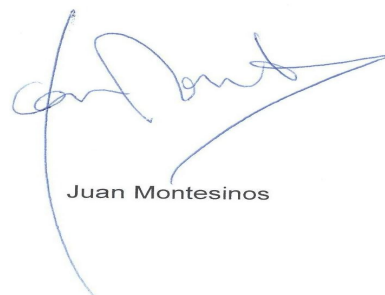
Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 28 de febrer.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos