

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 28/3/2017</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 13'15 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Mercedes Márquez			CGT
Monica Grau (delegada sindical)			CCOO
Juan Manuel Gómiz (delegat sindical)			CCOO
Ángel Sanjuán (delegat sindical)			UGT

### ORDRE EL DIA:

#### 0.Acta

1.Comissió negociadora plus campus de 6 de març

2.Assemblea de CL2017 de 7 de març

3.Presentació de propostes d'estructuralitat, equiparació, selecció i transparència per al personal de capítol 6

4.Programació d'assemblees:

a) Assemblea/concentració del personal jubilat prevista pel 28 de març

b) Assemblea amb el personal tècnic de laboratori de grup 3 i complement L prevista pel 4 d'abril

c) Assemblea amb el personal de la Direcció d'Arquitectura i Logística (DAiL) prevista pel 27 d'abril

d) Assemblea amb el personal de capítol 6 i de capítol 1 amb contracte de durada

determinada

5.Diversos

a) Valoració del Comitè envers la baremació a les entrevistes

b) Inaplicació de mesures correctores

c) Informes jurídics

d) Publicitat de les convocatòries del CE

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### Prèvia

Per obligacions inexcusables el President del Comitè d'Empresa no podrà assistir fins avançada la reunió; moderarà la sessió l'actual Secretari i prendrà les notes de l'acta Sarai Sabaté.

### 0. Acta

El 27 de març s'ha enviat per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 28 de febrer.

En relació al procés d'incorporació d'esmenes en les actes del Plenari del Comitè d'Empresa, la Presidència proposa que totes les sessions sindicals utilitzin programaris amb les mateixes versions o com a mínim compatibles per tal de facilitar la feina del Secretari a l'hora d'aglutinar totes les esmenes rebudes. Es proposa crear un *One Drive* on cada membre de la Delegada incorpori les esmenes corresponents a la seva secció sindical.

### 1. Comissió negociadora plus campus de 6 de març

S'inicia la reunió amb la intervenció del gerent. Aquest recorda que l'EdG va decidir incorporar la part meritada del plus campus de l'any 2016 a la propera nòmina del mes de Març a tot el PAS Laboral que abans ho percebia, i pel que fa a la recuperació del dret per al PAS Funcionari i pel PAS Laboral que no ho percebia, es buscava una solució conjunta per garantir la recuperació dels endarreriments per a tot el PAS.

Pel que fa a la visita a la Sindicatura de Comptes, indica que encara no han obtingut resposta per escrit però que les sensacions són bones. Tot i això indica que, per pagar-ho al PAS Funcionari, com ja es va determinar a la sessió anterior, l'única via possible és fer-ho via complement específic i aquesta s'haurà de motivar tècnicament, junt amb la justificació de l'increment de la massa salarial.

La presidenta de la Junta, li respon que la motivació és més que clara, ja que la inclusió del plus en el complement específic, reconeixerà en part el dèficit de perfils desactualitzats a causa de l'especialització creixent del PAS Funcionari. En referència a la productivitat, li respon que el plus campus en origen i durant anys posteriors no va estar contemplat com a productivitat, sinó que ha estat incorporat al salari. Alhora afegeix que la sentència aclareix que el plus campus és salari, amb independència del nom del plus.

El president del Comitè manifesta que la productivitat en si mateixa és variable i no fixa com el plus de campus i per tant no es pot encabir en aquest supòsit. En referència a la resposta de la Sindicatura, manifesta que no és tant optimista i veu que ens poden posar pals a les rodes per tornar a percebre el plus. Continua afirmant que no creu que la Sindicatura doni resposta per escrit. Per tant el Comitè té poc a afegir si finalment la resposta es negativa, ja que s'haurà d'executar la sentència i es bombar la possibilitat d'arribar a un acord per restaurar el dret de tot el PAS a percebre-ho.

El vicerector considera que la Generalitat acceptarà l'augment pressupostari, un cop s'expliqui amb detall els arguments que defensarà la universitat i no s'ha de tenir por a dir les coses sense amagar cap informació. Un altre possibilitat seria estalviar del pressupost de la universitat tot tenint en compte les jubilacions presents i futures, però ara com ara no és suficient per assumir-ne el pagament.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El gerent proposa continuar negociant amb la Generalitat la justificació tècnica d'augment de pressupost d'una manera clara i sense embuts, i tenint en compte la restauració del dret i no pas la justificació econòmica.

Proposa elaborar un document amb arguments sòlids amb l'objectiu de fer-lo arribar a la Generalitat informant que s'augmentarà el pressupost de la universitat d'aquest any i dels propers, i afegeix que el tema hauria d'estar solucionat abans de dos mesos, que són el que resten per respondre les reclamacions prèvies que ha presentat el PAS Funcionari.

Un membre del Comitè, recorda que la sentència és d'octubre del 2016 i abans hi havia la del Tribunal Superior de Justícia del 2014. Pregunta que com és que aleshores no es va reservar la partida pressupostària i es va sol·licitar l'autorització de despesa per fer-hi front. Afegeix que la seva secció sindical vol negociar perquè els funcionaris vegin restaurat el seu dret en un termini raonable que no pot excedir ni un any més dels que trigaria a solucionar-se un conflicte jurídic al contenciós. Continua afirmant que si la Direcció General d'Universitats (DGU) té voluntat de fer-ho efectiu, tots plegats hauríem de treballar en un escenari de negociació i no pas el que ara s'està mostrant. Finalitza afirmant que qualsevol treballador del PAS Laboral podria demanar execució de sentència.

El gerent li respon que un cop tancats els pressupostos de la Generalitat, existeix la possibilitat d'encabir la incorporació de la totalitat de plus campus dels anys 2016, 2017, 2018 i 2019 amb tots els endarreriments (2013, 2014, 2015), si hi ha un acord entre gerència i agents socials de la UAB. Afegeix que la proposta residiria en redactar un escrit dirigit a la DGU, on es motivi i justifiqui amb detall i de manera transparent, com es percebria el plus campus en el complement específic del PAS Funcionari.

El president del Comitè recorda que la productivitat està molt ben regulada a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP) i en cap cas el plus campus s'encabeix dins de la fonamentació que recull la llei.

El gerent manifesta que cal un acord per poder presentar-lo a la DGU.

El president del Comitè li respon que la proposta de document s'ha de poder esmenar i proposa que es faciliti el document a la permanent de la Junta i la delegada del Comitè per tal d'aportar les esmenes que la part social consideri necessàries per assolir l'objectiu marcat de restaurar el plus campus per a tot el PAS.

### **2. Assemblea de CL2017 de 7 de març**

Es posa de relleu la gran afluència de treballadors i valora en positiu la diversitat d'opinions que allà es van exposar. De la mateixa manera, varies seccions sindicals posen de manifest la importància de l'Assemblea per l'alta participació dels treballadors.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### **3. Presentació de propostes d'estructuralitat, equiparació, selecció i transparència per al personal de capítol 6.**

Es sol·licita que es faci una breu presentació de les diferents propostes presentades per diverses seccions sindicals, abans de portar-les a les comissions de treball del Comitè, per tal d'iniciar un debat entre les diferents seccions, amb l'objectiu d'acordar una proposta conjunta des del Comitè d'Empresa.

El membre d'una de les seccions sindicals enumera les 4 propostes d'acord presentades per la seva secció: 1) Acord per a la transparència del personal de suport a la recerca. 2) Acord per a l'estructuralitat del personal tècnic de suport a la recerca. 3) Acord d'equiparació del personal tècnic de suport a la recerca i 4) Acord pels processos de selecció del personal tècnic de suport a la recerca.

Una segona membre esmenta els acords presentats per la seva secció sindical: 1) Acord per al personal laboral de capítol VI i personal temporal de capítol I per la participació en convocatòries de selecció en torn intern 2) Acord per al personal laboral de capítol VI referent al Plus Campus. 3) Acord per l'equiparació de la indemnització en cas de finalització de contracte del personal temporal de capítol VI i capítol I. 4) Acord per afavorir l'accés a la formació del personal temporal de capítol I i VI. 5) Acord per l'equiparació del complement de treball del personal de capítol VI amb els reconeguts al personal del capítol I i 6) Acord per al personal laboral de capítol VI referent al Val de roba.

Esmenten que també que han fet una proposta de teletreball perquè amb l'actual només poden els capítol VI que fitxen i els que tenen cap orgànic PAS.

Un tercer membre fa la presentació de la proposta corresponent a la seva secció sindical en relació a l'Acord d'Estructuralitat del Capítol VI i obre un debat sobre la necessitat de buscar un sistema de treball eficient per fer confluïr totes les propostes presentades. Aquest mateix membre posa de manifest que a la darrera assemblea amb el col·lectiu convocada pel Comitè, ja es van definir els criteris d'estructuralitat i que aquest havia de ser l'eix de les negociacions amb la Gerència. Per tant proposa portar com a primer punt de l'ordre del dia a la negociadora específica de capítol VI l'estructuralització i incloure en la negociadora ordinària els temes d'equiparació.

Un membre recorda que tots els temes que afecten a aquest col·lectiu estan molt endarrerits i manifesta que molt dels temes que es plantegen respecte a l'equiparació de drets responen a un incompliment del Conveni.

Un altre membre puntualitza que vist que el tema de l'estructuralitat no avança, com a mínim s'ha de fer avenços en el tema de l'equiparació i donar resposta a la demanda dels treballadors. Recorda que ja fa anys que es demanen els criteris d'estructuralitat a Gerència i que no rebem resposta i que cal pressionar en el tema de l'equiparació com estratègia del Comitè d'Empresa.

El Secretari afirma que tot i percebre que per part de l'actual EdG els temes relacionats amb el Capítol VI no són prioritaris, des del Comitè d'Empresa estem tots d'acord en que la definició dels criteris d'estructuralitat ratificats en assemblea és un punt prioritari per seguir treballant, com també és imprescindible saber la posició de l'equip de govern i com planteja encarar aquesta qüestió.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

En aquesta línia, una membre proposa portar el tema de l'equiparació a la següent Negociadora i avançar des del Comitè, i un segon membre recorda la urgència de l'equiparació, resultat d'un incompliment del conveni i demana que el Comitè vetlli pel compliment d'aquest per a tots els treballadors.

El Secretari proposa que cada secció sindical treballi les propostes presentades (un total d'11) i valorar la millora manera de presentar-les a l'EdG i Gerència.

S'acorda que la Comissió de Capítol VI treballi els documents i decideixi la millor opció pel que fa a presentar davant de la Gerència les propostes aprovades.

#### **4. Programació d'assemblees:**

##### **a) Assemblea/concentració del personal jubilat prevista pel 28 de març**

S'informa que finalment no era possible celebrar-la el dimarts 28 i per tant es trasllada pel proper dimarts 4 d'abril de 10.00 a 11.00h. Es celebrarà a l'entrada del Rectorat amb l'objectiu de donar suport a les reivindicacions dels companys jubilats.

##### **b) Assemblea amb el personal tècnic de laboratori de grup 3 i complement L prevista pel 4 d'abril**

S'informa que està prevista l'Assemblea amb el personal tècnic de laboratori de grup 3 i complement L, el proper 4 d'abril de 12.00 a 14.00h a la Sala de Graus de Ciències.

Un membre pregunta a qui es convoca en aquesta assemblea i si el personal de Capítol VI pot assistir.

El Secretari respon que tal i com es va aprovar a la darrera sessió plenària, l'acord està dirigit als tècnics especialistes de grup 3 i complement L, i per tant es farà una convocatòria específica al persona afectat. Pel que fa a l'accés a l'assemblea no està vetada a cap treballador, tot i que al no ser personal convocat ni afectat per l'acord, no tindrà dret a vot.

##### **c) Assemblea amb el personal de la Direcció d'Arquitectura i Logística (DAiL) prevista pel 27 d'abril**

S'obre aquest punt recordant que estem a l'espera de rebre resposta a la proposta d'acord presentada sobre el reconeixement de la relació laboral dels treballadors lligats per contracte mercantil a la direcció del DAiL.

En aquesta línia proposa que com resta pendent acabar d'aprovar en el proper plenari els acords que afecten al personal d'audiovisual, manteniment i manteniment descentralitzat, fóra millor convocar assemblea per a tots els treballadors del DAiL i no només pels que actualment tenen relació mercantil.

Un membre diu que estan esperant les esmenes de les diferents seccions sindicals per tancar els acords.

Es proposa que la comissió de propostes, enllesteixi les abans esmentades per tal de portar-les a votació al plenari previst del 25 d'abril i es fixa el 27 d'abril la data per celebrar l'assemblea amb tot el personal de Direcció d'Arquitectura i Logística.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### **d) Assemblea amb el personal de capítol 6 i de capítol 1 amb contracte de durada determinada**

Obre aquest punt una membre per explicar l'objectiu d'aquesta Assemblea. Especifica que es vol explicar en quin punt ens trobem respecte al Capítol VI, què implica l'equiparació, etc. Com membre de la secció que ha promogut aquesta assemblea i ho ha publicitat, anima a totes les seccions a sumar-se a aquesta o convocar-la conjuntament com a Comitè d'Empresa pel proper 5 d'abril.

Una altra membre proposa que des del Comitè hauria de fer-se la convocatòria un cop tinguem els acords més treballats i presentats a les Comissions corresponents. Li dóna suport la membre d'una altre secció.

Un membre diu que independentment de les Comissions s'hauria de preguntar als treballadors què volen. En aquest sentit, un membre ratifica que veu oportú prendre contacte de nou amb el col·lectiu i que sigui aquest el que manifesti cap a on vol anar.

Un altre membre manifesta el seu acord en celebrar una Assemblea el proper 5 d'abril per exposar que el Comitè està treballant diferents propostes i que sigui el propi col·lectiu afectat qui decideixi quin passos vol seguir.

En contraposició, un altre membre defensa convocar l'Assemblea amb propostes més concretes amb acords sindicals més sòlids i planteja que l'anunci d'aquesta Assemblea per una secció sindical associada a la presentació d'un informe jurídic referent a l'accés del personal indefinit no fix a convocatòries de places internes, pot confondre l'objectiu de l'Assemblea.

Una membre recorda que el dret a presentar-se a concurs intern afecta a tot el personal de capítol VI i al personal temporal de capítol I, i és a tots ells a qui anirà adreçada l'assemblea.

Un membre respon que el punt d'accés a les places és un tema molt important però que n'hi ha molts més a tractar i que no pot gravitar tot al voltant d'aquest. Demana de nou com a secció sindical que la resta de seccions se sumin a la convocatòria de l'Assemblea.

Diferents membres del Comitè manifesten que no és el moment i que prefereixen ajornar l'Assemblea i tenir acords més concisos per poder informar al col·lectiu amb més detall.

Un altre membre proposa buscar un punt de consens i pactar el dia i l'ordre del dia.

Es recorda que una secció ja va anunciar en un comunicat la celebració d'aquesta Assemblea associat a la presentació del seu informe jurídic i per tant no veu cap impediment a que aquesta es celebri per la secció que ho va publicitar. Alhora recorda que els criteris d'estructuralitat van ser ratificats en assemblea i per tant els hem de defensar fins a obtenir el màxim del proposat. Afegeix que fins que no tinguem la certesa de que aquests criteris estan en via morta o que pel contrari la gerència no vol acceptar la majoria dels proposats pel Comitè, no podem obrir nous escenaris de negociació que enterboleixin l'objectiu fixat. Tot i això, un cop tinguem clara quina és la posició de l'EdG i veiem com avança la negociació serà el moment de convocar una assemblea amb el personal.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Pel que fa a l'equiparació de drets que estableix el conveni, afirma que s'ha de defensar i exigir que es facin efectius de manera immediata.

Per finalitzar, recorda que la darrera vegada la presidència del Comitè va proposar convocar assemblea amb el col·lectiu de capítol 6 i va ser un dels sindicats que ara anima a convocar-la qui es va negar a que el Comitè la convoqués.

Una membre torna a recordar que l'estructuralitat porta 4 anys aturada i que aquesta només afecta a personal susceptible de ser estructural., Que l'equiparació en canvi, afecta a tot el personal de capítol VI i també al temporal de capítol I i que hi ha urgència en que hi treballem. Que són dos coses independents i que si s'inicia un nou camí, cal que es refreni amb els treballadors/es del col·lectiu.

Per últim, un membre demana que no es vinculi l'informe jurídic de la seva secció a la celebració de l'Assemblea, ja que en aquesta s'han de tractar molts més temes a banda de l'accés a les convocatòries de places internes del personal de capítol VI i temporal de capítol I.

### 5. Diversos

#### a) Valoració del Comitè envers la baremació a les entrevistes

Un membre manifesta el seu malestar per com s'està avaluant les entrevistes de selecció de personal. Aquesta s'avalua mitjançant una graella d'avaluació (rúbrica) de tres competències i és necessari aprovar les tres competències per passar dita prova. Defensa que l'entrevista no pot ser eliminatòria i que s'hauria de parlar amb selecció per modificar els criteris d'aquesta prova. Entén que si no tens una competència assolida pugui fer baixar la nota de la prova però que no sigui requisit indispensable tenir les 3 competències per superar-la, evitant que es suspengui als candidats per l'entrevista i aquesta es pugui pervertir en benefici d'interessos particulars.

Una membre recorda que les 3 competències que s'avaluen les trien entre tots el membres del tribunal d'un llistat més ampli.

Una membre pregunta què avalua exactament l'entrevista i El Secretari explica que, tot i que és pot qüestionar si aquesta està ben elaborada o no, l'objectiu final d'aquesta eina és avaluar competències.

Un membre planteja la necessitat de debatre si el model s'adequa a les necessitats i un altre membre diu que els membres sindicals que formen part dels tribunals no són tècnics de selecció i que la seva funció és vetllar pel compliment del procés.

Es proposa debatre el tema en el sí de la comissió de selecció del Comitè i tots els presents es mostren d'acord.

#### b) Inaplicació de mesures correctores

Un membre demana al Comitè d'Empresa que pressioni perquè s'apliquin les mesures de correcció en defensa de la salut dels treballadors. Manifesta que saben de casos que el Comitè de

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Seguretat i Salut ha proposat instaurar mesures de millora i correcció per la salut dels treballadors i que no sempre s'estan duent a terme.

El Secretari dona el seu suport a aquesta iniciativa i manifesta que es vigilaran de prop tots els incompliments i es vetllarà per fer complir les mesures correctores que s'estipulin des de Salut per totes els vies que siguin necessàries.

### **c) Informes jurídics**

El Secretari informa que es va reunir amb el gabinet jurídic del seu sindicat per tal d'estudiar els diferents informes jurídics presentats i valorar si, malgrat el que diu el conveni, els treballadors temporals han de participar en la convocatòria interna de les places estructurals. Indica que de l'informe publicat per un sindicat, el seu Gabinet Jurídic es mostra contrari a l'afirmació de que el personal indefinit és de durada determinada.

En relació a les darreres sentències, el seu gabinet jurídic els ha informat que el President del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Europea (TSJCE) ha reconegut públicament que s'han equivocat en la interpretació de les darreres sentències europees, ja que no eren coneixedors de les singularitats de la legislació que afecta a l'Administració Pública Espanyola. En conseqüència el seu gabinet jurídic recomana esperar a properes sentències per veure quina és la nova orientació jurídica que estableix el TSJCE.

Una membre afirma que dit informe no només té en consideració l'esmentada Directriu Europa sinó que ratifica els seus arguments basant-se en la Constitució Espanyola. Que l'informe jurídic ja contempla que en cas de no considerar-se personal de duració determinada al personal indefinit de capítol VI igualment estaria cobert amb el dret d'igualtat en l'aplicació de la llei. De fet explica l'absurd que suposaria que personal temporal de capítol VI aconseguís els mateixos drets que el personal fix, i que a l'esdevindre indefinit perdés de nous els drets.

Apunta que, en tot cas, sí resulta que es cert que la Unió Europea, fruit de pressions polítiques, s'està replantejant l'equiparació cal córrer i no perdre el temps i fer tot el possible en donar passes en el sentit de l'equiparació abans de que la legislació canviï.

Un tercer membre afirma que els advocats de la seva secció sindical ratifiquen que els treballadors indefinits no fixes, no són treballadors amb contracte de durada determinada, ja que són treballadors indefinits. Es mostra d'acord en l'equiparació dels drets. També recorda que no sempre s'està controlant l'accés d'aquests treballadors i que el Comitè hauria d'estar present als tribunals d'accés de tot el personal UAB.

Un membre respon que en el seu moment va ser el propi Comitè qui va decidir no formar part del tribunal del personal Tècnic de Suport a la Recerca i manifesta que sovint és el propi Conveni qui limita l'accés i els drets dels treballadors indefinits no fixos.

Una membre recorda que segons el conveni l'accés del capítol VI també està subjecte als principis de mèrits, capacitat i igualtat i sol·licita a la resta de seccions una còpia dels informes jurídics que ja els han fet arribar els seus advocats envers l'accés a convocatòries internes del personal indefinit no fix.



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Per finalitzar, el Secretari afirma que l'actual Conveni està aprovat dins de la legalitat, tot i que l'objectiu del Comitè ha de ser el de millorar el ja regulat, i respon també a la membre anterior, indicant que la seva secció podrà fer entrega d'un informe jurídic quan els Tribunals Europeus aclareixin quina ha de ser la normativa aplicable a l'estat espanyol.

### **d) Publicitat de les convocatòries del CE**

Un membre sol·licita informar prèviament de la data i de l'ordre del dia dels plenaries del Comitè d'Empresa a tots els treballadors, penjant la informació al blog del Comitè.

La Presidència recorda que en cada acta surt publicat la data del proper plenari, i recorda que si s'enviessin abans les esmenes, abans es podria publicar.

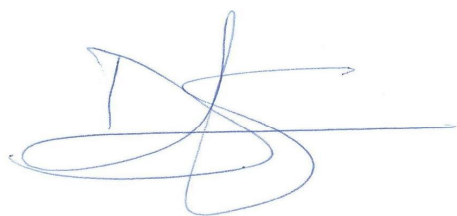
Un membre proposa d'anar incorporant els punts de l'ordre del dia a la web i d'aquesta manera es va actualitzant a mesura que les seccions demanen els punts.

Un altre membre manifesta la importància de fer més publicitat i facilitar l'accés als treballador al plenari.

El Secretari indica que des de que ell és coneixedor en diverses ocasions s'ha recordat que els treballadors podem demanar assistir al plenari, i així ha passat en dues ocasions en el darrer any. Alhora demana replantejar els terminis per sol·licitar els punts de l'ordre del dia i insta a les diferents seccions sindicals a que proposin millores per gestionar la publicació, gestionar l'accés dels treballadors al plenari i facilitar les tasques de difusió de l'ordre del dia, acta, etc. Tots el membres mostren el seu acord.

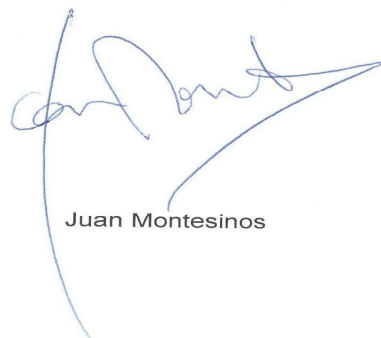
Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 25 d'abril.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos