

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 25/4/2017</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 12'30 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Mercedes Márquez			CGT
Ángel Sanjuán (delegat sindical)			UGT

### ORDRE EL DIA

#### 0. Acta

1. Comissió informativa 30 de març i de 20 d'abril
2. Comissió negociadora conjunta Plus Campus de 19 d'abril
3. Presentació i aprovació, si s'escau, de diverses propostes d'acord
4. Presentació a l'EdG de la proposta de reconeixement professional dels Slipis (adjunt)
5. Diversos
  - a) Substituts delegats de prevenció
  - b) Assemblea de SID's

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### **0.Acta**

Avui 25 d'abril s'ha enviat per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 28 de març.

### **1.Comissió informativa 30 de març**

#### 0) Entrega de resolucions i llistats

El Cap d'Unitat de Relacions Laborals fa entrega dels llistats mensual i de les resolucions de personal UAB.

#### 1) Incidències degudes al tall d'accessos a la universitat

El Cap d'Unitat posa de manifest que aquest punt ja s'ha tractat a la Comissió Negociadora. Tot i això, ens informa que estan a l'espera de rebre una resposta definitiva per la part del Vicerectorat però el més segur és que es mantingui els criteris de la presència obligatòria aplicat en vagues anteriors.

#### 2) Resposta a la petició d'adhesió de diversos treballadors a l'acord de búnquers

El Cap d'Unitat explica que estan esperant la resposta del Vicerector d'Economia, que és qui depèn de Medi Ambient, però que aquesta anirà en la línia de la resposta donada a la Comissió Negociadora i de RLT.

Un membre del Comitè recorda que els treballadors a qui es sol·licita aplicar l'acord de búnquers fan tasques de gestió de residus i que han manifestat el seu malestar i la seva intenció de deixar de fer aquestes tasques si no se'ls hi reconeix com a la resta de treballadors.

El Cap d'Unitat respon que l'acord fa referència a la coordinació del búnquers i no a la gestió de residus.

#### 3) Procediment per gestionar les reduccions de jornada: finalització i modificació, i notificació al treballador/a

Una membre del Comitè fa la presentació d'aquest punt exposant el cas d'una treballadora que fent una reducció de jornada del 50%, i indicat a la seva gestió horària, rebia la retribució del 100% del sou.

El Cap d'Unitat explica que aquest fet és fruit d'un error puntual entre les diferents aplicacions i que ja s'està negociant amb la treballadora afectada per buscar la millor manera de retornar la quantitat econòmica corresponent. El Cap d'Unitat també explica que en breu aquests tràmits es faran on-line i es lligaran les aplicacions de nomina i gestió horària.

Un membre del Comitè sol·licita que, seguint els criteris de l'Estatut dels Treballadors, l'aplicació de gestió horària hauria de tenir l'opció de fins a 1/8 de reducció de jornada laboral. L'actual aplicació només dona l'opció de 1/2, 1/3 i un 1/7 de reducció de jornada.

El Cap d'Unitat explica que hi ha diferències entre l'acord Concilia, al que es pot acollir tot el PAS, i l'Estatut dels treballadors que no és d'aplicació al personal funcionari. Tot i això, manifesta que buscaran una fórmula que benefici a tots els treballadors.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

4) Premis de jubilació: situació, respostes als sol·licitants, llistat de persones amb dret a la seva percepció (persones jubilades des del 24/03/2012 i si ho són total o parcial). Previsió de pagament  
El Cap d'Unitat manifesta el seu malestar per l'enviament d'un correu per part d'una secció sindical on, segons ell, hi ha incorreccions i ens informa que està a l'espera de rebre més informació del Gabinet Jurídic per poder respondre.

Una membre del Comitè sol·licita els llistats dels treballadors amb dret al premi de jubilació i el Cap d'Unitat respon que confirmarà si aquest llistats ja han estat enviats al Comitè d'Empresa i, si no fos el cas, ens els faria arribar en breu.

5) Data prevista de pagament del 35% aprox. de la paga extra 2012

El Cap d'Unitat ens informa de la seqüència temporal que s'ha de produir per poder abonar el concepte en nòmina. El primer requisit és que ha de sortir publicat en la llei de pressupostos, en segon lloc que a través d'un acord de govern s'executi la llei de pressupostos i un cop executat la UAB farà els pagaments corresponents. La previsió que tenen és fer aquest pagament en la nòmina del mes de maig. Ens informa que des de la Universitat ja es té preparada tota la documentació per enviar a la Generalitat.

Una membre del Comitè pregunta si els treballadors no actius percebran la retribució en el mateix mes que els treballadors actius i el Cap d'Unitat respon que es farà segons especifiqui la llei.

6) Confirmació del pagament de la roba de treball a la nòmina del mes d'abril, com està pactat

El Cap d'Unitat confirma que el pagament de la roba de treball es percebrà en la nòmina del mes d'abril.

7) Criteri seguit en l'ordre de la llista de pools (en alguns casos no estan per ordre d'antiguitat)

Una membre del Comitè explica que s'han trobat algun llistat de pools que no segueix un ordre cronològic d'antiguitat. El Cap d'Unitat dubta que s'hagi produït aquest error i demana que se li envii els llistats incorrectes per valorar el que ha pogut passar.

8) Situació de les pre-jubilacions

El Cap d'Unitat ens informa que aquest tema es tractarà a la reunió de pre-jubilats del 3 d'abril.

9) Accés a formació per tot capítol I i VI

El Cap d'Unitat informa als membres de la Comissió que l'empresa està fent un estudi sobre les equiparacions del col·lectiu de Capítol VI per quantificar els costos i les implicacions associades. En aquest moment no pot donar una resposta definitiva i es parlarà del tema amb més detall en la propera Comissió Negociadora del 28 d'abril.

10) Llistat de personal de capítol VI al que se li va finalitzar el contracte a un any vista

Un membre del Comitè sol·licita les dades dels treballadors amb contracte finalitzat de Capítol VI.

El Cap d'Unitat respon que aquestes dades ja es faciliten al Comitè d'Empresa i el membre del Comitè puntualitza que les dades que es faciliten són les de baixa i no les dades de finalització

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

(amb data concreta) i sol·licita afegir a les dades facilitades una columna indicant si el treballador de Capítol VI està o no estabilitzat.

El Cap d'Unitat informa que aquestes dades no les gestiona i que és complicat, en tant que és un col·lectiu molt dinàmic però intentarà demanar la incorporació d'aquestes dades als llistats lliurats al Comitè. Ens recorda que les dades que es faciliten són les pactades en un acord entre els agents socials i l'empresa.

### 11) Disponibilitat telefònica fora de l'horari laboral

Una membre del Comitè planteja la problemàtica de treballadors que fora de la seva jornada laboral reben trucades al seu telèfon personal per qüestions de feina.

El Cap d'Unitat dóna la solució de no facilitar els telèfons personals i/o bloquejar les trucades que no es vulguin atendre. Valora el tema com una qüestió personal de gestió de la vida privada. Tot i aquesta resposta, diu que es faci una petició formal des del Comitè d'Empresa i es valorarà la possibilitat de tractar el tema en concret. No veu base per enviar un mail a tots els caps o treballadors.

## **1. Comissió informativa 20 d'abril**

### 0) Entrega de resolucions i llistats

El Cap d'Unitat de Relacions Laborals fa entrega de les resolucions mensuals i dels llistats trimestrals de les jubilacions del PAS laboral i ens informa que en la propera Comissió informativa ens faran el lliurament dels llistats trimestrals d'altres i baixes de treballadors que no han pogut entregar en aquesta Comissió.

### 1) Incidències degudes al tall d'accessos a la Universitat. Resolució pendent

El Cap d'Unitat ens comunica que la resolució segueix pendent de resposta fins demà que es celebrarà una reunió entre la Cap de Recursos Humans, Gerència i el Vicerector i es prendrà una decisió definitiva. Un cop es tingui aquesta s'enviarà un correu a tot el col·lectiu afectat informant de la resolució.

### 2) Llistat pendent de premis de jubilació: persones amb dret a percebre-ho, persones jubilades des del 24/03/2012 i si són jubilades parcials o totals

El Cap d'Unitat ens diu que no ens pot comunicar cap novetat respecte a aquest tema ja que encara s'està estudiant al Gabinet Jurídic (advocat extern). Com és un tema judicial no donaran la informació sol·licitada.

### 3) Data previsió pagament part paga extra 2012

El Cap d'Unitat informa que un cop aprovats els pressupostos i anunciat per Decret la devolució de la part de la paga extra del 2012 durant el 2017, la UAB farà la retribució tan aviat rebi els diners per part de la Generalitat. Recorda que per Decret tenen tot els 2017 per fer la devolució.

### 4) Pagament del val de roba de treball i de la part de la paga extra 2012 al personal en situació de baixa

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Segons les informacions del Cap d'Unitat s'aplicarà la mateixa situació que en el pagament del plus campus. La normativa de la Tresoreria General de la Seguretat Social (TGSS) no permet realitzar un pagament que faci desvirtuar l'import del subsidi que està prestant la Universitat en nom de la TGSS i que es basa en la quantia de la Base de Cotització del mes anterior a l'inici de la Incapacitat Temporal.

Com en situació d'Incapacitat Temporal es suspèn la relació laboral, la prestació la realitza la Universitat però per delegació de la Seguretat Social, d'acord amb els articles 45 del RDL 1/1995, de 24 de març, pel que s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors i 128 i 129 del RDL 8/2015 de 30 d'Octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei General de la Seguretat Social.

Per tant, les persones que estan tot un mes natural de baixa, les quantitats que perceben són per conceptes de Prestacions i Complementos. Això vol dir que no reben cap concepte salarial propi de la Universitat (Sou Base, Triennis, val de roba...) sinó que, la quantia és un pagament delegat (el que la TGSS anomena "subsidi") que es tradueix en aquests conceptes d'Incapacitat Temporal.

Ens informen que des de la Unitat de Nòmnes tenen identificats i controlats els casos per tal de fer-los efectiu el pagament en el mes de reincorporació a la feina (alta mèdica).

### 5) Resposta a la petició per registre del personal exclòs de l'acord de búnquers

El Cap d'Unitat està a l'espera de rebre l'informe referent a uns dubtes de la primera resposta formal de l'Oficina de Medi Ambient. Ens informa que possiblement dilluns pugui donar una resposta definitiva, tot i que ens avança que segurament anirà en la línia de les respostes anteriors.

## **2. Comissió negociadora conjunta Plus Campus de 19 d'abril**

Inicia el punt el gerent recordant que a la darrera sessió ja va informar que ell mateix aniria a reunir-se amb la Direcció General d'Universitats (DGU) per tal d'explicar amb arguments sòlids el retorn dels endarreriments en 5 anys. Vist que el document que va presentar als agents socials no rebia al·legacions, va decidir anar a la DGU sense el document, amb l'objectiu de demanar que autoritzin el pagament tant al PAS Laboral (tal i com indica la sentència del Tribunal Suprem) com la del PAS Funcionari, per equiparació.

Al cap d'uns dies de la reunió, la DGU va manifestar per escrit que no autoritzaran cap augment econòmic de capítol 1 que no vingui recolzat d'una sentència judicial favorable als demandants. Aquest escrit va ser respost immediatament, defensant de nou els arguments expressats verbalment. Afegeix que han obtingut una altra reunió formal amb la DGU per a la setmana vinent per tal de defensar de nou els arguments com són: el dret a percebre-ho, l'equitat retributiva, l'estalvi processal i el bon clima laboral, ara recolzats per informes jurídics emesos pel propi gabinet jurídic de la UAB.

El gerent insisteix en la voluntat de l'EdG de continuar buscant un acord i per això caldria signar el document que havia presentat als agents socials, però condicionant el retorn del plus campus a l'autorització de la DGU per que la UAB pugui augmentar el pressupost de capítol 1. Continua

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

indicant que no té certesa si per a la setmana vinent s'obindrà resposta, i si la mateixa serà favorable.

Recorda que també cal incidir en la qüestió política, ja que el mateix govern de la generalitat, els sindicats i les universitats, van arribar a un acord per tal de que les universitats poguessin negociar amb els agents socials de cada universitat, la recuperació d'aquells drets sostrets en època de retallades.

Indica que si finalment la DGU es nega a autoritzar-ho, l'EdG haurà de començar a fer previsions financeres per tal de cobrir la despesa necessària per cobrir el pagament del plus campus, per aquelles persones que presentin i guanyin en el Contenciós-Administratiu.

La part social dóna per rebuda la informació i manifesta que s'haurà de reunir per abordar quina ha de ser la resposta.

Un cop afegit el resum, un membre del plenari proposa demanar una prèvia a la comissió negociadora de capítol 6 prevista pel 28 de maig, per tal de preguntar al gerent si hi ha cap novetat al respecte de l'autorització per part de la DGU per tal de que la UAB tanqui una negociació amb els agents socials de com retornar els endarreriments del plus campus. Afegeix que si finalment aquesta no es produeix, amb gairebé tota probabilitat la seva secció sindical presentarà davant dels jutjats l'execució de la sentència.

### **3. Presentació i aprovació, si s'escau, de diverses propostes d'acord**

Un membre del plenari inicia el punt informant que resta pendent resoldre les propostes degut a que la comissió de propostes no s'ha pogut reunir. Posa de manifest els problemes de coordinació que han hagut i la impossibilitat d'alguns membres d'assistir-hi.

Una membre afegeix que si en tot cas el membre designat no pot assistir, proposi noves dates per intentar trobar una que sigui possible per a tots els membres de la comissió.

La Secretaria respon que al darrer plenari ell mateix va proposar aprovar les propostes al plenari d'avui per tal de poder convocar a assemblea a les treballadores i treballadors del DAiL pel 27 d'abril, però la inclusió del punt per part del gerent per tractar la proposta a la negociadora de capítol 6 del proper 28 ha fet caure la proposta inicial.

La presidència indica que no hi ha cap intenció d'endarrerir cap de les propostes presentades, i que la impossibilitat de l'assistència de la membre de la seva secció s'ha degut a compromisos laborals i sindicals.

Pel que fa a la comissió de capítol 6, un membre de la mateixa indica que del ventall de propostes presentades, la de transparència té el consens de tots els membres de la comissió. Pel que fa a la proposta de concursos, sembla que tot apunta a que en primer terme es defensarà que totes les noves convocatòries de capítol 6 es regulin a l'empara del que regula el capítol 4 del 6é Conveni Col·lectiu de les Universitats Públiques Catalanes.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Pel que fa a les dues propostes d'estructuralitat, s'ha arribat a acord d'encadellat que fa possible l'acord i proposa aprovar-la al plenari d'avui per tal de poder defensar-la a la comissió negociadora prevista pel 28 de maig.

Un membre indica que l'acord encadellat de capítol VI no és vàlid ja que s'ha fet només entre algunes seccions sindicals sense comptar amb la presència de totes les seccions ja que es va fer una convocatòria a corre-cuita de la que no es van assabentar a temps tots els sindicats. Es demana doncs que es torni a reunir la comissió del capítol VI per continuar amb una proposta de consens ja que considera que l'acord te moltes qüestions millorables.

I finalment, en relació a la proposta d'equiparació, per ara no acaba d'haver ple consens, ja que aquest considera que les propostes presentades, necessiten de més treball tècnic. Recorda que la definició de complements salarials del personal de capítol 1 es fixa en 25 tipus de salaris. Pel que respecta al personal de capítol 6, considera inabordable analitzar a tothom a la vegada, vist la diversitat de contractes.

La presidència reforça la idea de proposar tribunals tal i com determina el 6é Conveni, i en tot cas, posteriorment es pot parlar de la regulació en la selecció que permetria el l'article 22 pel que fa al personal temporal en general.

Un membre del plenari comenta diversos aspectes del document d'estructuralitat i proposa no aprovar encara la proposta amb la finalitat de poder estudiar al detall alguns matisos de la mateixa. Tot i que afegeix que els membres que assisteixin a la negociadora del 28, ja tenen arguments fermes per defensar els criteris d'estructuralitat aprovats per l'assemblea.

La presidència manifesta que hi ha ple acord en els criteris aprovats i així es defensaran a la negociadora del 28 de maig. Pel que fa a les garanties de permanència recollides a l'acord, si aquest no s'aprova avui, es recolliran i es defensaran amb el mateix interès. Per la resta de punts de la proposta, es porten com a guió per a exposar-les si arriba l'ocasió.

Una membre del plenari, manifesta que no està d'acord en alguns conceptes de la proposta, tant de l'exposició de motius com del contingut normatiu de la mateixa. Mostra les seves diferències en l'àmbit d'aplicació de les garanties abans citades i del procés que ha de realitzar un tècnic quan finalitza la tasca encomanada.

Un altre membre del plenari considera essencial consultar al treballador/a i alhora s'afegeix a la opinió que cal madurar la proposta d'estructuralitat que acaba de rebre. També valora la possibilitat de tancar acords respecte a Teletreball, Formació i Indemnitzacions, ja que d'aquest darrer punt la mateixa vicegerent d'organització, va mostrar voluntat d'aplicar-ho amb caràcter immediat. Finalment cal recordar que del Plus Campus, el mateix vicerector va dir que es podia resoldre amb certa facilitat, ja que l'àmbit d'aplicació és només UAB.

Una altre membre del plenari manifesta l'acord amb les propostes de transparència i la de regulació de tribunals. Pel que fa al teletreball, mostra la seva negativa, ja que considera que la petició que recull l'acord, ja està inclosa al vigent programa de teletreball. El problema és que el

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

PDI que té sota la seva responsabilitat a PAS de capítol 6, de manera general es nega a fer el curs de formació que habilita a que el treballador pugui gaudir del dret. Considera que la institució ha d'obligar al PDI a participar-hi si així ho sol·licita un treballador al seu càrrec.

Finalment es mostra també d'acord en les propostes d'indemnització i del plus campus, tot i que adverteix que en la majoria de casos seria amb càrrec a projecte.

Una membre anterior apunta que l'àrea de personal, a la comissió de teletreball, va posar excuses al·legant restriccions econòmiques, i no era qüestió de que el PDI es negués a fer la formació ja que ni tan sols els hi pregunten. L'àrea de personal comenta que en tot cas aquesta formació que ha de fer el PDI responsable l'hauria de pagar els fons destinat a la formació del PAS.

Un altre membre afegeix que clarament es veu que s'està fent punta al llapis i no volen reconèixer que el problema resideix en forçar al PDI a realitzar el curs.

El membre que ha iniciat el punt es mostra d'acord en defensar la proposta de transparència i d'estructuralitat a la negociadora del 28.

Un altre membre mostra el seu acord en la proposta de concursos i de condicions laborals a excepció de l'apartat presentar-se a concurs en torn intern, ja que actualment està en debat. Considera que s'ha de donar un parell de voltes més a la proposta d'estructuralitat, tot i que es pot defensar amb fermesa els criteris aprovats en assemblea. Apunta també que cal demanar a la gerència un calendari de properes reunions.

La presidència es mostra d'acord en madurar més totes les propostes i en exigir un calendari de reunions per treballar amb regularitat totes les propostes que afecten al personal de capítol 6.

#### **4. Presentació a l'EdG de la proposta de reconeixement professional dels Slipis (adjunt)**

La secretaria proposa fer arribar al present Equip de Govern la proposta que els treballadors del col·lectiu d'Slipis i Comitè van ratificar en assemblea a l'octubre del 2014 i que aquest va estar negociant amb l'anterior EdG. Tot i que és possible que hi hagi algun paràgraf desactualitzat, l'estructura de la proposta es recolza amb el que estableix l'article 30 del 6é Conveni Col·lectiu, fent possible el canvi a grup 3 de tots els treballadors que voluntàriament assumeixin ampliar les tasques que actualment venen determinades al perfil publicat a les darreres convocatòries.

La proposta resideix en registrar de nou la proposta íntegra aprovada a finals de 2014 per tal d'obtenir una resposta per a la negociadora ordinària prevista pel 17 de maig. A partir d'aquí es poden obrir dos escenaris. El primer és que l'EdG no vulgui ni sentir parlar de la proposta, i el segon, que la vulguin negociar. Tant en un escenari com en un altre, és clar que s'haurà de convocar de nou al col·lectiu per veure com s'ha d'encarar el futur.

Un membre mostra dubtes respecte a si va haver una assemblea posterior on es van determinar més conclusions de les que recull el document, tot i que el document registrat pràcticament recull el mateix. Finalitza dient que ja veurem quina resposta ens donen i reafirma que una possible carrera professional s'iniciarà un cop estigui enllestit el canvi a grup 3, tal i com recull la proposta.



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La presidència recorda que l'assemblea que es cita, va ser anterior a la que es va aprovar el document, i per tant les observacions exposades, es van recollir a la proposta. Sense més intervencions, s'aprova per unanimitat enviar el document.

### **5. Diversos**

#### **a) Substituts delegats de prevenció**

Es planteja la necessitat que davant el cas en que es produeixi l'absència al Comitè de Seguretat i Salut (CSS) d'alguns dels dos delegats de prevenció escollits en el ple del Comitè, puguin assistir delegats suplents nomenats pel Comitè per tal de substituir-los a les sessions.

Una membre indica que el reglament del CSS permet la possibilitat d'assignar substituïts als membres titulars, sent també el primers, membres de ple dret a aquelles sessions que hi assisteixin. Aprofitant el torn de paraula, la membre s'ofereix com a candidata.

Un membre indica que la figura de substituït no està regulada a la normativa reguladora de l'àmbit de prevenció.

Una altre membre proposa a una companya de la seva secció com a candidata.

La presidència recorda que el que estableix el reglament, és que els membres del CSS han de ser representants dels treballadors, és a dir, membres del Comitè, per tant no delegats sindicals en representació de les seccions sindicals. Incideix als presents que si finalment s'estableix la nova figura, caldria establir-la també en proporcionalitat als resultats obtinguts a les darreres eleccions. Tot i això, vist que el punt de la proposta es va presentar posteriorment al debat dels delegats de les diferents seccions, proposa treballar-ho a la pròxima reunió de prevenció i fer una proposta de consens per portar al proper plenari.

#### **b) Assemblea de SID's**

La presidència recorda que del document que va proposar, la resta de membres ja han anat incorporant les esmenes que han considerat adients. Considera que el document ja està preparat per presentar en assemblea al col·lectiu.

Un membre de la comissió afegeix que s'ha de mantenir la premissa de la voluntarietat en la participació a l'acord i aquesta s'ha de reflectir al document. S'afegeix a la proposta de convocar al col·lectiu.

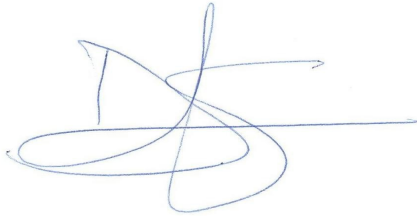
La presidència es mostra d'acord i convida als membres de la comissió a que fixin data i ordre del dia.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

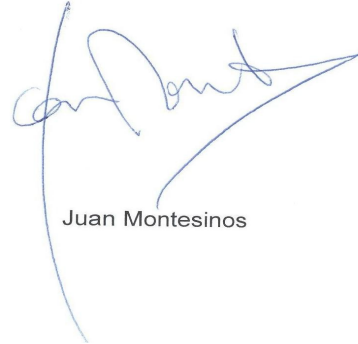
Es tanca la sessió a les 12.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 30 de maig.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos