

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 30/5/2017</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 12'30 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Núria Ros			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Aída Pinazo			UGT
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Mercedes Márquez			CGT
Ernesto Asensio (delegat sindical)			CCOO
Mònica Grau (delegada sindical)			CCOO
Gregorio Mentaberre (delegat sindical)			CCOO
Anna Morist (delegada sindical)			CCOO
David Soler (delegat sindical)			CCOO
Ángel Sanjuán (delegat sindical)			UGT

### ORDRE EL DIA

#### 0. Acta

1. Comissió negociadora de capítol 6 de 28 d'abril
2. Comissió negociadora de plus campus de 5 de maig
3. Comissió negociadora ordinària 17 de maig
4. Presentació i aprovació, si escau, de diverses propostes d'acord
5. Darreres assemblees: Tècnics de SID's de 9 de maig i de tècnics de laboratori de 10 de maig
6. Substituts delegats de prevenció per assistir al CSS
7. 27 i més
8. Priorització en la negociació de les propostes d'acord
9. Representant del Comitè a la Comissió d'Economia i al Consell de Govern

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 0. Acta

Avui 30 de maig s'ha enviat per correu electrònic a tot el col·lectiu del PAS-L, l'acta datada a 25 d'abril.

La secretaria exposa que per tal d'evitar l'enviament precipitat de les esmenes de les diverses seccions, proposa fixar el límit de recepció de les mateixes 24 hores abans de la celebració del plenari. Les que es rebin amb posterioritat, no s'incorporaran.

Un membre del plenari mostra el seu acord i la resta de membres ho aproven per assentiment.

### 1. Comissió negociadora de capítol 6 de 28 d'abril

La Secretaria indica que com a resum de la reunió s'adjunta el comunicat enviat al PASL el passat 3 de maig.

*Negociadora capítol VI: Tots els contractes indefinits no fixes es reconeixen estructurals. S'aniran convertint de manera esglaonada. Mentrestant es garanteix la permanència a la UAB*

*Companys i companyes,*

*Divendres passat, vam celebrar l'ajornada sessió de negociació pel que fa al PAS de suport a la recerca. El resultat el podem valorar com positiu i com un gran pas endavant. Ara cal concretar per escrit el detall de tot l'acordat a la sessió.*

*Es va iniciar la reunió, recordant els criteris d'estructuralitat fixats pel Comitè però vam acabar abordant totes les parts, que els 246 llocs de treball **que actualment tenen un contracte indefinit no fix, (a Serveis de Recerca, Serveis Centrals, Serveis Científics-Tècnics, etc.) han d'esdevenir estructurals.***

*Es tracta d'un avenç força rellevant en la situació laboral dels treballadors i treballadores del capítol 6. Tot i això, per aconseguir la tranquil·litat laboral d'aquests, el Comitè ha convençut a la institució per què tant els/les 246 treballadors/es com aquells que properament puguin esdevenir indefinits, tinguin garantida la permanència a la universitat. Cal remarcar però que aquest és un primer pas i que cal incloure el personal temporal que estigui desenvolupant tasques estructurals.*

*També vam acordar realitzar esglaonadament els pas del personal a estructural segons les casuístiques de contractació i finançament, fent un reconeixement com a llocs de treball estructural de la següent manera:*

*1. Llocs de treball que per la professió, estigui sota l'empara d'una norma legal que estableixi l'obligatorietat de ser personal de plantilla.*

*2. Llocs de treball que actualment son finançats al 100% per pressupost de la UAB. Això no suposaria cap increment de pressupost general i només s'haurien de traslladar les partides entre capítols. La UAB es compromet a anar a la Generalitat a explicar la situació i defensar el traspàs de capítol. També s'encabeix dins d'aquest supòsit, la planificació dels que són majoritàriament*

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

*finançats per la UAB tot i encara que no arribin al 100%.*

*3.La resta de llocs de treball amb contracte indefinit no fix que tinguin requisits diferents dels abans esmentats, caldria planificar la seva creació quan pressupostàriament sigui possible.*

*La part institucional va acceptar iniciar el punt 1 i 2 amb caràcter immediat i continuar sense demora la negociació del tercer apartat. Ambdues parts valorem positivament la proposta de reunir-nos periòdicament en comissions tècniques de treball, no només per continuar amb l'estructuralitat, sinó per encabir l'equiparació de les condicions laborals. El calendari de reunions s'iniciaran en breu.*

*Aquest és un resum a grans trets del que vam tractar. La valoració final és positiva, tot que haurem de començar a treballar a les comissions tècniques per posar per escrit el que vam acordar de paraula a la negociadora.*

*Un cop tinguem la informació més detallada i la negociació més avançada, us convocarem a una assemblea per tal d'explicar-vos tots els avenços que haguem pogut aconseguir.*

*Salut i lluita!*

*Comitè d'empresa del PAS*

A continuació una membre, proposa que es convoqui assemblea pel capítol VI donat que s'ha d'explicar als treballadors/res els detalls de la negociadora i emplaça a celebrar l'assemblea per després de la celebració de la segona comissió tècnica prevista per la segona setmana del mes de juny.

La presidència mostra el seu acord i insta a la comissió de capítol VI a trobar una data.

Tot seguit, continua manifestant que en tant que el Comitè d'Empresa està treballant amb la institució per donar un tracte igualitari entre capítol VI i I en les condicions laborals, demana tenir en compte això, i vigilar el tracte des del Comitè amb el capítol VI, ja que no és coherent demanar a una empresa una cosa i des del comitè fer tot el contrari. Per tant demana que no es tornin a fer acords discriminatoris com es el que es va fer amb el dels tècnics de laboratori.

La presidència li respon que està plenament d'acord amb la premissa de igual treball, igual salari i que està d'acord en englobar a tothom dintre del mateix acord sempre que sigui possible, tot i això explica que, de vegades, per les idiosincràsies pròpies de cada col·lectiu, pot no ser possible. La resta de sindicats s'hi mostren d'acord de manera general amb les argumentacions.

Una membre, recorda que a la proposta de concursos temporals, es va limitar la participació només a les places de capítol I, cosa que va en contra del que ara la seva secció planteja i que

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

limita la carrera professional del col·lectiu de tècnics de laboratori al personal de capítol 1. Un altre membre li respon que no va ser a proposta seva.

La presidència conclou en que l'objectiu del Comitè és eliminar la precarietat i mantenir la premissa de igual treball, igual salari, però afegeix que pretendre negociar les equiparacions totes a l'hora, pot perjudicar el ritme d'estructuralitzar al personal, ja que evidentment suposen un increment important del pressupost.

### **2. Comissió negociadora de plus campus de 5 de maig.**

La secretaria informa dels punts tractats a la reunió.

Inicia la reunió el Gerent amb males notícies, ja que informa que la Generalitat s'ha negat a que el personal funcionari pugui percebre el plus campus, si no hi ha una sentència judicial que ho dicti.

Recorda que la setmana passada es van reunir de nou amb la DGU per fer dues peticions:

1. Demanar autorització a la Generalitat per augmentar el capítol 1 de la UAB i poder pagar el plus amb seguretat jurídica.
2. Demanar que el plus campus ho pagui la Generalitat.

Continua indicant que a la reunió es van esgrimir tant arguments jurídics com de convivència futura, a l'espera del resultat incert de les reclamacions jurídiques que es poden resoldre d'aquí a uns anys. Manifesta que pensava que la Generalitat canviaria la regla de pagar-ho sense sentència. Finalment planteja de nou la possibilitat de negociar amb el Comitè el pagament prorratejat dels endarreriments.

Una membre de la Junta, li indica que vist l'escenari, a banda d'iniciar les accions jurídiques oportunes, la Junta i els seus representats començaran a definir les mobilitzacions que es considerin oportunes.

Un membre del Comitè, demana al gerent si pot facilitar una còpia de l'escrit de resposta de la Generalitat on es neguen a autoritzar el pagament al PASF.

El gerent li respon que no.

El membre anterior li indica que la seva secció sindical és va reunir amb la DGU, i allà es va dir el contrari al que ara s'afirma, ja que van confirmar que no ha d'haver-hi problema en que la UAB es faci càrrec del pagament.

El gerent li respon que l'afirmació de la DGU va en la línia de que es pot pagar però si s'incrementa capítol 1, alhora s'han d'amortitzar places de capítol 1, i per tant la mesura no és assumible. Torna a recordar que han demanat el mateix criteri que s'ha fet servir per pagar-ho als laborals, però la Generalitat diu que sense sentència, res de res.

El Vicerector de PAS, indica que no podem permetre reduir capítol 1 ni cap altre capítol. Recorda que l'any passat es va tancar el pressupost equilibrat, però per aquest, tot apunta al fet que hi haurà dèficit. Això no vol dir que no es puguin aplicar mesures necessàries, com per exemple l'eliminació de l'escala d'auxiliar administratiu.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El president del Comitè, manifesta que l'òrgan que presideix, donarà suport a totes les accions que la Junta emprengui. Alhora demana que els treballadors no hagin d'assumir el cost individual que suposarà la presentació de demandes davant el Contenciós-Administratiu per part dels funcionaris.

El gerent demana de nou al Comitè que accepti retornar el plus campus dels laborals en diferents anys i emplaça de nou a totes i a tots veure'ns d'aquí a 15 dies.

El Vicerector afirma que la Generalitat no es mou de la seva posició i no redueix la pressió cap a la universitat.

Una membre del Comitè manifesta què passarà amb el PASF i alhora pregunta si el nou equip podria ser més proactiu. Els hi recorda que ja se'ls hi va advertir per part de la Junta i el Comitè, que no era bona idea anar a preguntar a la Generalitat si podien fer el pagament al PASF. El gerent i el vicerector afirmen que no poden fer més del que ja han fet.

El secretari del Comitè manifesta el seu cabreig amb la nul·la proactivitat del nou Equip de Govern, ja que va començar amb molt bones paraules, però s'ha anat desinflant a mesura que passen els mesos. Li sembla increïble que tots els esforços es dediquin a convèncer a la Generalitat perquè els hi autoritzi a pagar amb diners del pressupost de la UAB i no pas a reclamar els diners que ens han robat amb les lleis que van imposar-nos i que ara els tribunals de justícia els hi han rectificat. Els treballadors i treballadores han de percebre un canvi respecte a l'equip anterior i per ara només han escoltat paraules. Els hi demanà valentia i els hi proposa diferents sortides per solucionar el conflicte.

El gerent en pren nota i diu acceptar estudiar les propostes. Per finalitzar, proposa veure'ns de nou en quinze dies per seguir parlant.

### **3. Comissió negociadora ordinària 17 de maig**

La secretaria informa dels punts tractats a la reunió.

#### 1. Aprovació, si escau, de l'acta anterior

El Comitè manifesta que falten esmenes de membres de la part social. Proposa fer-les arribar el més aviat possible, i aprovar l'acta per correu electrònic. La gerència es mostra d'acord.

#### 2. Reflexió de l'Equip de Govern a la proposta de reconeixement de tècnics de laboratori

El Comitè pregunta de nou a l'Equip de Govern si ha reflexionat davant el ventall d'arguments que aquest va defensar a la darrera comissió negociadora del mes de febrer. El Vicerector afirma que en tot cas ja en parlarem quan iniciem la carrera professional. Alhora afegeix que la proposta regula el pas a LG2L de tot el col·lectiu.

El Comitè li recorda de nou que aquest està plenament d'acord en la implantació de la carrera professional, però per iniciar-la s'ha d'haver reconegut prèviament les tasques que es porten desenvolupant durant força anys. Alhora apunta que, si afirma que tot el col·lectiu passa a LG2L,

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

és que no s'ha llegit bé la proposta, ja que aquesta té caràcter voluntari i es respectarà qui no hi vulgui participar.

Per altra banda i amb la intenció de desencallar, el Comitè proposa calendaritzar les diverses propostes de reconeixement de col·lectius per tal de poder entomar-los amb garanties, alhora que recorda que l'objectiu per tancar l'any 2017 és la de garantir l'estructuralitat del personal de capítol 6. Afegeix que la proposta no s'allunya del que és la carrera professional, ja que hi ha un itinerari formatiu real i la implantació en dues fases, per tal de fer un assoliment més adequat a la rigidesa pressupostària actual.

Per tal d'assolir el plantejat amb anterioritat, el Comitè proposa que la gerència dugui a terme un anàlisi de funcions del conjunt del col·lectiu de tècnics de laboratori amb l'objectiu de determinar amb garanties el que aquest defensa. Pel que fa a la formació, recorda que a l'acord de SID's ja es va establir la modalitat de que els propis treballadors impartissin formació als seus companys.

El vicerector no veu malament la proposta i creu que la proposta del Comitè, podria convergir amb la que presentarà l'Equip de Govern, però per ara només es pot parlar de reconèixer a persones, sense tocar la denominació a la RLT. Per altra banda, afegeix que el perfil del tècnic no està orientat a la investigació i s'hauria de veure com encabir l'accés del col·lectiu a dites tasques.

Finalment s'acorda que s'iniciarà un anàlisi de lloc amb caràcter prioritari i al llarg de les properes setmanes es constituirà una comissió de treball per començar a treballar en la proposta.

### 3. Valoració de l'Equip de Govern a la proposta de SLiPIS

El Comitè exposa de nou la proposta que es va ratificar amb el col·lectiu a finals de l'any 2014. L'objectiu de la presentació resideix, en primer lloc, perquè el nou Equip de Govern sigui coneixedor de la proposta, i en segon lloc, per fer arribar les experiències d'anys anteriors. Cal recordar que les participacions de treballadors del col·lectiu han conclòs amb èxit, i així ho va reconèixer l'anterior Equip de Govern. Per tant, es posa de nou damunt de la taula la possibilitat de que es treballi conjuntament, per reconèixer les tasques que el col·lectiu d'Slipis pot assumir de nou, amb plenes garanties d'assoliment.

El gerent manifesta el seu acord en buscar l'eficiència del personal que tenim actualment, però avui no pot donar una resposta clara, ja que entén que la proposta comporta fer una valoració global de tot l'entorn i de la situació actual, però hi veu camí per avançar.

El Comitè recorda que el col·lectiu d'Slipis és molt potent, té moltes qualitats, i són imprescindibles perquè les facultats funcionin. Tot i això entén la situació que es planteja i proposa al gerent que, per tal de fer la valoració global, estudiïn totes les experiències que s'han dut a terme.

El gerent es mostra d'acord i es compromet a estudiar al detall la proposta i les seves implicacions.

### 4. Valoració del Comitè a la contraproposta de TRADES

Inicia el punt el Comitè, indicant que la contraproposta és força propera a la presentada i d'entrada la valoració és positiva. Tot i això, es fa incís que la proposta recollia amb claredat quina

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

era la prioritat de la mateixa, i per tant, abans de signar cap acord s'ha de garantir que el punt 1 del mateix es signi alhora. És a dir, el Comitè vol que a la signatura de l'acord vagi adjunt un anàlisi exhaustiu de la plantilla actual, tot garantint el reconeixement de la relació laboral dels treballadors que actualment tenen un contracte mercantil. Alhora s'afegeix que després de l'anàlisi s'haurà de determinar com es reconeixerà la categoria d'aquests treballadors, com es cobriran les places i quant personal és necessari; a la vegada s'exposa que el Comitè ha de vetllar per tot el que garanteix el conveni col·lectiu per l'actual personal de la casa que tenen dret a poder presentar-se a dites places. Finalment, la part social aclareix que no es pot confondre TRADES i capítol VI i que caldrà resoldre primer l'estructuralitat dels/les treballadores del capítol VI que porten anys en situació irregular.

El gerent es mostra d'acord amb la petició i reconeix que s'ha d'aflorar quina és la plantilla real, com es passa pressupostàriament de capítol 2 a capítol 1 i com es cobreixen finalment les places, però indica que tot s'ha de fer per passos.

Després d'una estona de debat, s'acorda crear una comissió tècnica, que avalui tots els temes plantejats, amb l'objectiu de garantir un acord, que negui la possibilitat de que l'actual desgavell es torni a repetir.

### 5.Mes de pagament 3ª part paga extra 2012

El Comitè pregunta si es cobrarà a la nòmina del més de maig, tot recordant que el personal de la Generalitat, ja ho va cobrar a la nòmina del mes d'abril.

El Gerent respon que no. Indica que les universitats petites han avançat el pagament de la seva pròpia butxaca a l'espera de rebre l'aportació de la Generalitat, però amb els pressupostos actuals la UAB, UPC i UB no poden fer-lo. La UAB ara mateix no té liquiditat per fer el pagament a la propera nòmina del mes de maig i s'haurà d'esperar a la nòmina del mes de juny a fer el retorn de la 3ª part de la paga. Els diners actuals s'estan reservant per fer front a la paga extra d'enguany. Indica que en el retorn de juny, també s'afegirà les parts meritades de la paga extra del 2013 i 2014.

### 6.Incidències degudes a talls d'accessos

A la petició del Comitè de fer valer l'acord arribat a la comissió negociadora de 5 d'octubre de 2016, la gerència comunica que ja s'ha fet arribar una comunicació a les administracions de centre informant que els retards produïts per la vaga del 1 i 2 de març, s'han de computar des de l'horari teòric i no pas de la presència obligada com darrerament. Afegeix que enviarà un comunicat idèntic per la vaga del 10 i 11 de maig.

### 7.Disponibilitat telefònica fora del horari laboral

El Comitè demana a l'Equip de Govern que faci una comunicació a totes les administracions de centre i responsables de departament, recordant que cap treballador té l'obligació de facilitar el seu telèfon personal al seu responsable i demanant que s'eliminin tots els números dels treballadors del PAS Laboral dels possibles llistats, majoritàriament instaurats als laboratoris docents i d'investigació, per tal d'evitar trucades i peticions, fora de l'horari laboral del treballador.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El Vicerector mostra el seu acord i encarrega a personal la redacció d'una comunicació a totes els administracions de centre.

### 8.Comunicació d'hores del programa "potenciar la capacitat d'innovació per al PAS" al personal que no fitxa

El Comitè incideix en què, en el correu enviat fa uns dies per la cap de l'Àrea de PAS a tot el PAS, només es recull l'afegit de les 35 hores d'enguany al personal que fitxa, quan tots som coneixedors que tant l'acord anterior de iniciatives de millora com l'actual, és d'aplicació de tot el PAS amb indiferència de si està o no subjecte a fitxatge.

L'Equip de Govern no considera necessari fer la comunicació.

Vista la negativa el Comitè d'Empresa del PAS vol confirmar que tot el PAS, subjecte o no a fitxa, té dret a gaudir durant tot l'any 2017 de 35 hores.

### 9.Cost econòmic de la implantació del programa "potenciar la capacitat d'innovació per al PAS"

El Vicerector encara no té les dades i indica que les portarà a la propera comissió negociadora.

### 10.Cobertura plaça d'auxiliars de serveis de vigilància

Vist que un treballador del col·lectiu s'ha promocionat i la seva plaça ha quedat vacant, el Comitè demana que aquesta es cobreixi de manera urgent per tal d'evitar que les tasques les dugui a terme l'empresa externa.

El Gerent no veu la proposta, ja que considera que la plaça pot ser necessària en un altre àmbit amb més valor afegit. El Vicerector continua afirmat que existeix un problema greu amb les places de capítol 1, i tot i que voldrien un Servei de Vigilància de qualitat, les actuals places vacants s'han de destinar a serveis més prioritaris.

A continuació s'obre de nou el debat en que el Comitè demana una solució per al col·lectiu i convida a que l'Equip de Govern iniciï un debat intern i presenti una proposta que reconegui, d'una vegada per totes, les necessitats del Servei de Vigilància. L'Equip de Govern es compromet parlar-ho internament.

### 11.Nova convocatòria de negociadora ordinària per juliol

S'acorda que la negociadora prevista pel mes d'octubre es trasllada al mes de setembre i se'n fixarà una altra pel mes de novembre.

### 12.Retorn a Comitè i Junta dels informes d'anàlisis organitzatiu

El Comitè demana obtenir retorn de les peticions que s'inicien a petició del mateix, ja que a l'actualitat només se'n informa un cop ja està la resolució signada.  
El gerent pren nota i es compromet a donar resposta a la petició.

### 13.Jubilacions parcials a partir de 2018

El Comitè mostra la seva preocupació per l'entrada en vigor de la legislació un cop finalitzi l'actual acord amb la seguretat social que garanteix que el PAS Laboral es pugui jubilar parcialment als 61 anys. S'agreuja substancialment, ja que el rellevista contractat només ho podrà ser al 50% com a



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

màxim i el jubilat també tindrà el mateix percentatge, per tant, les setmanes per any que haurà de treballar augmenten considerablement.

El gerent es mostra d'acord i afegeix el cost econòmic que suposarà en cotitzacions.

### 14. Majors de 60 anys

El Comitè torna a insistir en la possibilitat de que els majors de 60 puguin veure reduïda la seva jornada laboral, orientat a una millora en la salut.

El Vicerector manifesta que no es un tema de salut, tot i que sí veu possible la compactació de la jornada. El gerent tampoc ho veu, tot i que reconeix la rellevància de passar el coneixement entre treballadors.

### 15. Ampliació jornada treballadors del programa Incorpora

El Comitè recorda de nou que els treballadors i treballadores contractats pel programa Incorpora, tenen la necessitat d'augmentar les hores setmanals que tenen per contracte per tal d'oferir un salari suficient a aquestes persones, que en la majoria de casos, venen de força lluny.

El gerent es compromet a estudiar com està la situació actual i per a la propera negociadora se'ns informarà de quins són els avenços.

## **4. Presentació i aprovació, si s'escau, de diverses propostes d'acord**

Un membre de la comissió dóna l'opinió de la seva secció a les diverses propostes d'acord, un cop reunida de nou la comissió de propostes del Comitè.

Pel que fa a la de manteniment descentralitzat, vist que el col·lectiu està integrat per pocs treballadors, proposa presentar la proposta en una reunió prèvia per tal d'escoltar el seu parer, i si cal, modificar-la *in situ*.

De la proposta del personal d'audiovisuals, manifesta que no s'acaba de veure el salt automàtic del complement O a la L, ni la de la figura del coordinador. Alhora indica que caldria un anàlisi del col·lectiu per tal de fer un document adequat a la realitat i que serveixi com a document de partida, tot i que seria bona idea convocar de nou al col·lectiu.

Envers la de manteniment centralitzat del DAiL, indica que la proposta presentada no era prou específica i no recull la realitat del servei. Alhora que vist que la proposta de TRADES està més avançada i allà es recull una anàlisi exhaustiu de tota la plantilla del DAiL, es planteja tractar-ho conjuntament.

Un membre de la comissió li respon que pel que fa a la proposta d'audiovisuals, el personal del col·lectiu fa anys que han assumit noves tasques que s'han de reconèixer amb el pas de la O a la L, alhora que l'equiparació s'hauria de produir també perquè ja hi ha persones amb el 3L que han vingut d'un altre àmbit. Pel que fa a la figura del coordinador, només s'aplicarà si es detecta la necessitat, igual que la proposta de laboratoris. Per finalitzar recorda que fa poc es va reunir de nou a tot el col·lectiu d'audiovisuals quan va haver la intenció de crear un nou servei anomenat

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

SAM, i allà es va fer palès que els audiovisuals és el segon pilar més important, després de la informàtica. Finalment es mostra d'acord en fer una nova assemblea amb el col·lectiu.

Pel que fa a la proposta de manteniment descentralitzat, mostra el seu acord en reunir als treballadors per treballar la proposta conjuntament i finalment pel que fa a la proposta de manteniment centralitzat del DAiL, proposa que treballi la proposta un membre del plenari que és coneixedor de la realitat del servei.

Una membre indica que li sembla bé quedar amb el col·lectiu de manteniment descentralitzat. Pel que fa a la proposta d'audiovisuals, es mostra d'acord amb el reconeixement del complement L, i finalment amb la de manteniment centralitzat del DAiL, comenta que caldria donar-li un parell de voltes més.

Un altre membre recorda la necessitat de presentar un acord en la proposta de manteniment descentralitzat, ja que de cara a l'Equip de Govern, es podria utilitzar com un primer pas per dur a terme la promesa electoral de desexternalitzar empreses privades per tornar a realitzar el servei des de la universitat.

La presidència inicia el tancament del punt i resum el resumeix:

Pel que fa al personal d'audiovisuals, els emplacem a veure'ns en assemblea per intentar tancar un document. Pel que fa al manteniment descentralitzat, es presentarà la proposta al col·lectiu per saber-ne l'opinió i la de manteniment centralitzat del DAiL, es treballarà com s'ha indicat.

Una membre recorda que resta per rebre opinió una darrera proposta de tècnics de laboratori presentada fa un parell de setmanes.

Una secció manifesta que no ha pogut treballar la proposta amb delegades i delegats. La resta de seccions fan una primera valoració i s'obre un debat intens sobre diferents aspectes d'aquesta.

Una membre comenta que a aquesta nova proposta de tècnics de laboratori es torna a excloure al capítol VI, i recorda que acabem de decidir. La presidència s'hi mostra d'acord en fer un acord més global que inclogui a tothom.

Per al·lusions, la membre de la secció que ha presentat la proposta manifesta que del que es tracta és de reconèixer les tasques de suport a la recerca que des de fa anys fan molts tècnics de laboratori, i que habitualment no han rebut ni reben cap reconeixement, ni econòmic ni curricular. Ja es contracta a personal de suport a la recerca per a fer aquestes tasques, però si se li demana a un tècnic de laboratori de capítol I que hi col·labori, com és la pràctica habitual, el normal és que se li reconegui, ja que és la única possibilitat que té actualment de tenir un reconeixement professional, pura i simplement és el que es demana a la proposta.

Finalment la presidència conclou el punt posant en relleu que hi ha bona sintonia en l'acord però cal treballar-ho amb profunditat, ja que se'n desprèn aspectes que afecten de manera directa a altres línies prioritàries de la universitat.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### **5. Darreres assemblees: Tècnics de SID's de 9 de maig i de tècnics de laboratori de 10 de maig**

En relació a l'assemblea de tècnics de SID, la presidència recorda que va haver-hi acord en tots els punts de la proposta a excepció del darrer, que es va considerar que s'hauria de perfilar un nou redactat i valorar la possibilitat d'incloure'l en un annex. La comissió està treballant en el text i quan estigui tancat es convocarà de nou al col·lectiu.

Envers la de tècnics de laboratori, la secretaria recorda que va ser nombrosa i que l'objectiu de la mateixa era començar a determinar quines haviem de ser les possibles accions de visibilització del malestar del col·lectiu si l'Equip de Govern es mantenia aferrat a desviar a la carrera professional qualsevol millora del col·lectiu. Afegeix que tal com es detalla al resum de la negociadora del 17 de maig, l'Equip de Govern ha reflexionat a la proposta del Comitè i analitzarà al col·lectiu amb caràcter prioritari, i per tant, l'escenari del no a tot, ha canviat. Tot i això, s'exigirà que es reuneixi la nova comissió per tal d'estudiar els resultats, alhora que es buscarà una data posterior amb el col·lectiu, per tal de traslladar tota la informació que tinguem.

Un membre manifesta que es fa molt complicat plantejar una mobilització del col·lectiu quan no s'inclou en les reivindicacions i no es convoca a les assemblees al personal de suport a la recerca. Per aquest motiu planteja revisar la proposta d'acord de tècnics de laboratori per tal d'encabir a tot el personal de laboratoris sense distinció per complement, ja que l'escenari ha canviat des de que el comitè, sense consens, va aprovar aquest acord.

La presidència li recorda que el debat i aprovació de la proposta ja es va dur a terme en plenaris anteriors i no entén com es treu de nou quan les posicions van ser clarament exposades i debatudes.

Una membre recorda que l'acord de laboratoris ha sigut rebutjat per gerència i que per tant no passa res si es rectifica l'acord i s'engloba a tothom tal i com s'ha comentat amb anterioritat.

La secretaria no es mostra d'acord amb l'afirmació anterior, ja que tot i que en un primera comissió negociadora celebrada el 27 de febrer, l'Equip de Govern va exposar que la proposta no era assumible pressupostàriament, en cap cas va ser rebutjada. Afegeix que a la comissió negociadora del darrer 17 de maig, l'EdG va acceptar entomar la proposta tal i com es va presentar i es va comprometre a iniciar un anàlisi prioritari del col·lectiu.

Un altre membre també proposa tirar enrere la proposta d'acord, ja que l'escenari ha canviat, alhora que la mobilització serà més complicada, ja que no hi estaran tots els tècnics a l'hora d'iniciar qualsevol acció. Recorda que a les jornades de vaga del col·lectiu dels SID's, els caps es van solidaritzar, tot i no percebre cap benefici de l'acord.

Un altre membre li respon que la proposta pot semblar raonable quan en algun moment existeixin elements nous. En referència a l'assistència de la darrera reunió, recorda que va ser força nombrosa tenint en compte que no tenia format d'assemblea, sinó de comissió de treball. Tot i això es mostra d'acord en buscar la màxima solidaritat, no només amb la resta de PAS sinó amb tots els membres de la comunitat universitària.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Un delegat sindical recorda que a la primera assemblea convocada també van assistir personal de suport a la recerca, tot i no estar convocat. Transmet que no hi va haver cap mala fe per part de cap assistent, sinó al contrari, ja que alguns assistents desconeixen si eren o no convocats. Manifesta que la solidaritat pot ser complicada si un tècnic marxa a la mobilització i altres es queden treballant.

Una membre recorda que, tal i com ha explicat el delegat tècnic de laboratori capítol VI a d'alt esmentat, la feina de laboratori és igual independentment d'on surtin els diners, que la única diferència és la partida pressupostària i que de vegades ni això, i que per tant cal un tracte igual.

La presidència recorda que al programa electoral de la seva secció ja recollia una promesa d'eliminar la precarietat del personal temporal. Al maig del 2016 vam signar un acord que regularitzava la situació del personal temporal de capítol 1 i ara hem aconseguit una via negociadora clara per regularitzar la situació del personal de capítol 6. Recorda que el Comitè va acordar en primer lloc, convertir els contractes temporals en indefinits, després lluitar per la estructuralitat i un cop estigui resolta, iniciar l'equiparació.

Finalment fa l'incís en què mai es pot abordar tot de cop i per tant s'ha de veure com prioritzar els temes. El Comitè mai enfronta a col·lectius, sinó que traça una estratègia per aconseguir millorar les condicions laborals de tot el PAS.

### **6. Substituts delegats de prevenció per assistir al Comitè de Seguretat i Salut**

La presidència recorda que un delegat d'una secció va fer una proposta per cobrir als delegats de prevenció del comitè d'empresa al Comitè de Seguretat i Salut (CSS) en el cas que per algun motiu no puguin assistir al CSS, ja que el reglament no ho impedeix. La idea es basa a fixar un substitut per cada delegat de prevenció, que en el cas del Comitè, són dos. La presidència continua manifestant que per proporcionalitat un dels dos substituïts toca numèricament a la secció sindical majoritària i l'altre, si es segueix aquest criteri, a la tercera força sindical, ja que la segona força ja té un representant. Per part de la secció majoritària es proposa a Trini Expósito.

Un membre indica que a una reunió de delegats de prevenció i delegats sindicals es va parlar amb altres membres que l'empresa va negar l'assistència a una reunió a un delegat sindical. També exposa que alguns delegats no van assistir. Considera que l'actual dinàmica d'alguns companys d'anar per separat no és satisfactòria i creu necessari que tots els temes s'han de treballar conjuntament.

A continuació i com a representant de la segona força sindical, es mostra d'acord en el fet que el substitut del delegat de prevenció de la primera força sigui la companya Trini Expósito i el de la segona força, es reparteixi rotatòriament entre les companyes Aida Pinazo i Merce Màrquez.

Una representant de la tercera força proposa a la companya Aida Pinazo i en tot cas, acceptar a la companya Mercè Màrquez com a substituïda de l'anterior.

Una representant de la quarta força comenta que la prevenció no es pot tractar en funció de les forces dintre del comitè sinó en funció de la dedicació que s'ha estat fent a la prevenció, i que en

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

tant que porta més temps fent tasques de prevenció, proposa fer en tot cas substitucions de manera rotatòria.

La presidència manifesta que la seva secció ha utilitzat com a criteri l'ordre de correlació de forces, obtingut a les darreres eleccions, entenent que el segon substitut li correspon a la tercera força, tot i que si aquesta no acceptés, automàticament hauria de ser per a la següent.

A continuació s'obre un curt debat i es procedeix a la votació:

Per assentiment s'aprova que cobreixi la substitució per absència del delegat de CCOO la companya Trini Expósito.

Votació del suplent del delegat de CAU: Aida Pinazo per UGT, 11 vots a favor i Merce Màrquez de CGT, 3 vots a favor.

Per tant, es procedeix a nomenar a les companyes Trini Expósito i Aida Pinazo com a suplents dels delegats de prevenció al Comitè de seguretat i salut abans esmentats.

### 7.27 i més

S'informa de com es troba la situació i s'acorda adjuntar el comunicat que s'enviarà a la comunitat.

#### ***Carta Oberta a la Comunitat de la UAB***

*Les i els representants legals dels treballadors de la UAB hem conegut amb molta preocupació com les imputacions pels fets derivats de la tancada del Rectorat, a l'any 2013 acumulen peticions de presó que Les i els representants legals dels treballadors de la UAB hem conegut amb molta preocupació com les imputacions pels fets derivats de la tancada del Rectorat, a l'any 2013 acumulen peticions de presó que oscil·len entre els 11 anys i 5 mesos i quasi els 14 anys, junt a 5 anys d'allunyament de la UAB." Igualment es requereix a les persones imputades una fiança de 511.835,05€ per assegurar responsabilitats civils que cal dipositar de manera immediata, sota amenaça d'embarquement.*

*Aquestes demandes del fiscal les considerem un despropòsit aberrant. Resulta evident que la protesta pacífica, el fet de participar en rodes de premsa, la coordinació sindical, o una tancada del Rectorat NO SON actes delictius ni poden ser motiu per acusar a ningú de pertinença a organització criminal.*

*Tots els membres de la UAB inclosos en aquest procés ho són com acusats i només l'acarnissament de la fiscalia manté en peu un judici que sembla propi d'èpoques passades. És per això que considerem tot plegat com una agressió al conjunt de la comunitat universitària i fem una crida pública a la solidaritat.*

*Igualment, instem a l'actual Equip de Govern a continuar treballant per trobar solucions a la difícil situació dels companys i estudiants implicats i a reiterar públicament la seva oposició a la persecució política que pateixen.*

*Junta de Personal Docent i Investigador; Comitè d'empresa del Personal Docent i Investigador  
Junta del Personal d'Administració i Serveis; Comitè d'Empresa de Personal d'Administració i Serveis*

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 8. Priorització en la negociació de les propostes d'acord

Un membre planteja la necessitat de prioritzar les propostes de col·lectius presentades, tenint en compte que el primer objectiu és fer desaparèixer la precarietat i entomar els col·lectius de tècnics de laboratori i Slipis.

La secretaria es mostra d'acord amb l'exposat i manifesta que l'objectiu del Comitè per aquest any 2017 ha de ser la d'eliminar d'una vegada per totes la precarietat del personal de suport a la recerca, tot i seguir treballant amb la gerència les propostes de tècnics de laboratoris, TRADE del DAIL i d'Slipis, per entomar amb èxit la negociació de tots tres col·lectius a l'any 2018.

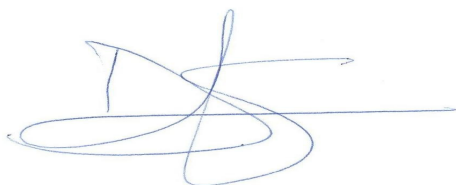
### 9. Representant del Comitè a la Comissió d'Economia i al Consell de Govern

La presidència exposa que un cop ha estat escollit com a membre del claustre per representar al PAS al Consell de Govern i la Comissió d'economia cedeix l'assistència de convidat de les dues a altres seccions sindicals no representades als òrgans. Això té sentit mentre sigui la mateixa persona el membre de la comissió i, a la vegada, president de l'òrgan convidat i deixa al futur altres composicions diferents. Creu lògic cedir el lloc de la Comissió d'Economia a la segona força amb representació al Comitè, que allà no té representant, i el del Consell de Govern a la tercera, ja que la segona sí que té un membre.

Els representants de les dues seccions citades, demanen poder parlar-ho amb els seus delegats i delegades per tal de donar una resposta.

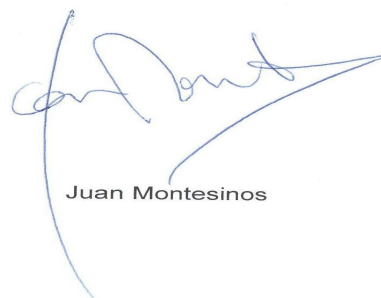
Es tanca la sessió a les 12.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 27 de juny.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos