

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 27/6/2017</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 10'30</b>	<b>Hora final: 13'30 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
Juan Montesinos			CCOO
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Rafael Moraira			CCOO
Marta Ramírez			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
Marc Peral			CAU
Andreu Pompas			CAU
Iván Sibillà			CAU
David Yeste			CAU
Aída Pinazo			UGT
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Mercedes Márquez			CGT
Consuelo Gómez (delegada sindical)			CCOO
Mónica Grau (delegada sindical)			CCOO
Anna Morist (delegada sindical)			CCOO
David Soler (delegat sindical)			CCOO
Jonatan Lucas (delegats sindical)			CAU

### ORDRE EL DIA

#### 0. Acta

#### 1. Comissió informativa 1 de juny

#### 2. Comissió negociadora plus campus 2 de juny

#### 3. Assemblees de 13 i 15 de juny: Tècnics de manteniment descentralitzat i Tècnics d'audiovisuals

#### 4. Diversos

- a) Informacions de la comissió tècnica de capítol 6 i valoració d'una convocatòria d'assemblea
- b) Eina de notificació de reunions amb l'empresa
- c) Grup de recerca consolidats (SGR)
- d) Incompliment de l'acord de rellevistes

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 0.Acta

La secretaria informa que les esmenes s'ha retardat més del previst, ja que en aquesta acta han aparegut apreciacions diferenciades d'algunes intervencions que es van fer en el darrer plenari. Finalment s'han acordat la redacció de les esmenes i s'enviarà durant el dia d'avui a tot el PAS Laboral.

La presidència indica que el format d'actes actual, a part de ser molt ben rebudes pels treballadors, tenen un valor afegit, ja que totes les esmenes presentades estan acordades amb tots els membres presents. L'acta ha de ser una eina coherent d'acord amb totes les opinions dels assistents i la voluntat inequívoca és que l'opinió de cada membre es reflecteixi a l'acta amb el sentit que es va expressar, no pas una descripció literal com proposen alguns membres.

Respecte a l'anunci d'una secció sindical de gravar amb els seus medis les sessions del plenari, la presidència manifesta que a la darrera legislatura del Comitè d'Empresa, totes les forces sindicals amb representació, van acordar no dur a terme gravacions de veu dels plenaris, ja que amb la normativa vigent a la mà, el Comitè té un deure de confidencialitat alhora que si, com és habitual a les sessions plenàries, es comenten temes que afecten altres treballadors (anomenats tercers per llei) aquestes gravacions no es poden difondre per cap medi. Alhora indica que la Llei Orgànica de Protecció de Dades (LOPD) és molt estricta pel que fa al registre i custòdia del fitxer (en aquest cas de veu). Al marge de si la secció que ha anunciat que farà la gravació, la fa, la secretaria del Comitè redactarà l'acta conforme a les notes recollides i farà cas omís a les gravacions que una secció ha decidit gravar trencant l'acord arribat amb la resta de forces.

Una membre del plenari, manifesta que l'objectiu de la seva secció de gravar les sessions plenàries, es deu al fet que en tres ocasions en aquesta legislatura han existit discrepàncies a l'hora d'aclarir si un membre va dir una cosa i com la va dir. Afegeix que es perd molt de temps fent les esmenes i havent de negociar-les. Indica també que la seva secció no farà cap difusió del fitxer de veu i que l'objectiu final és aclarir una intervenció en cas de discrepància i que, de la mateixa manera que no es prenen notes, no hi haurà cap inconvenient en aturar la gravació si es parla de qüestions sobre les que no es vol deixar constància sonora o escrita.

Un membre del plenari, recolza la intervenció anterior i manifesta que li sembla una vergonya la darrera acta, ja que es van obviar moltes intervencions que ell i altres membres van fer en un punt, tot reafirmant que s'ha de canviar el format de les actes.

La presidència respon als membres anteriors, indicat que el Comitè en ple és qui ha de decidir si es grava o no una sessió, no pas una secció de manera unilateral. Si aquesta decideix tirar-ho endavant, li apunta, que se'ns dubte la custòdia i la responsabilitat envers la difusió és seva, i alhora que la credibilitat de la gravació, és la que és, i per tant com Comitè no podem donar certesa a una eina que només està custodiada per un dels quatre sindicats amb representació al Comitè.

Una altra membre manifesta que ella no té cap problema en què la gravin, però el tema de fons apunta a com elaborar les actes. Quan ella va ser secretaria del Comitè, es va plantejar quin tipus d'actes eren les més adequades. O bé es feien en relació a les participacions, com es fa en l'actualitat o bé es fa de conclusions, on no apareixen les intervencions i es fa una cita dels acords arribats, sempre respectant l'estil de cada membre que ocupi la secretaria. Si el tipus d'acta es vol canviar, decidim-ho conjuntament, però en cap cas una acta ha de ser una transcripció, ja que tampoc volem que les actes siguin molt llargues, ja que desincentivarà la lectura.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

La presidència indica que d'ençà que ell està als diferents òrgans de representació de la UAB, no ha vist millors actes. Fa palès que el redactat actual, recull un híbrid entre les actes de participacions i les de conclusions. Recorda que mai s'ha negat a cap membres incloure una esmena a l'acta, el que no es pot acceptar, és que un membre faci esmenes a la intervenció d'un altre. Puntualitza que en els anys que porta com a membre del Comitè, no recorda cap ocasió en què no s'hagi reflectit l'opinió que un membre volia incloure, ja que si ha existit discrepància, aquest s'ha resolt via acord.

Pel que fa a la intervenció d'un membre anterior que indicava que s'havia obviat la seva i altres intervencions, li indica que recordi que el tema que es va tractar era força espinós alhora que donava pistes a la gerència de quin podia ser l'estratègia del Comitè, per això la secretaria no va incloure, ni la seva ni la resta d'intervencions que tractaven del tema.

Un altre membre de la secció, indica que la idea és que les gravacions serveixin com a eina per a tothom per resoldre discrepàncies d'intervencions d'uns i altres. Està d'acord amb que les actes no han de ser transcripcions literals, però en l'actualitat, quan s'afegeix una intervenció que, pel motiu que sigui ha estat omesa, porta a rèpliques i debats que no es van fer durant la sessió.

La secretaria, com a responsable de l'elaboració de les actes, vol manifestar el següent:

1. Considera que les aportacions que s'estan fent, no van amb la línia de ser constructives, sinó tot el contrari.
2. En relació a la no aparició d'algunes intervencions, el secretari manifesta que és el responsable de que no apareguin, ja que el seu sentit comú, portava a no incloure el tema tractat, en un document públic que s'envia a més de mil treballadors.
3. Referent a l'estil d'acta, considera que avui en dia és una bona eina per informar els treballadors, ja que el document enviat és de consens per tots els membres, i té l'objectiu únic d'informar a les treballadores i treballadors de tot el que ha succeït durant els darrers trenta dies, sense incloure la visió sindical que cada secció ja publica mitjançant els seus butlletins.
4. Finalment manifesta que tot i que rebre inputs positius del format de les actes per part dels treballadors, considera que amb gairebé tota probabilitat, qui el succeeixi ho farà millor, tot i que si per unanimitat es considera necessari canviar el format de les actes, per la seva part no existirà cap impediment en que s'introdueixi.

Vist que no s'ha pogut enviar l'acta abans d'iniciar el plenari, la secretaria es compromet a fer-la arribar per correu electrònic al PAS Laboral abans de la fi del dia d'avui.

Un membre del comitè informa que inicia la gravació.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 1. Comissió informativa 1 de juny

La secretaria adjunta el resum de la reunió

#### 1) Entrega de resolucions i llistats

El Cap d'Unitat de Relacions Laborals fa entrega dels llistats trimestrals i les resolucions d'estructures i persones. Els llistats inclouen el nombre de treballadors de Cap VI estabilitzats i temporals.

#### 2) Pagament 34,42% paga extra 2012 i meritades 2013 i 2014: estat o notícies pagament Generalitat i previsió pagament UAB

El Cap d'Unitat anuncia que, a dia d'avui, no ens pot comunicar cap novetat al respecte. La UAB té previst fer el pagament quan rebi els diners de la Generalitat. Esperen poder fer-ho en la nòmina de juny però no ens ho poden garantir. Ratifica que, de moment, Nòmines no tenen cap instrucció de fer el pagament.

#### 3) Llistat de personal de pool i no pool per comprovar esmenes en els ordres de prelació. Criteris aplicats en els ordres de prelació

El Cap d'Unitat ens dóna la resposta oficial enviada per correu electrònic als membres de la Comissió Informativa: "l'ordre de prelació del llistat de pools està regulat en l'Addenda I a l'acord per la disminució de la precarietat, que indica que els criteris es determinaran a la instrucció 2/2012, que en el seu punt 2 diu: "2. Els llistats de cada especialitat seran ordenats per ordre de prelació segons la nota obtinguda a cada convocatòria."

Una membre al·lega que no s'està complint i el Cap d'Unitat demana més informació del cas en concret al que es refereixen per saber si realment hi ha algun error. Durant la Comissió es fa la comprovació corresponent i ens expliquen (per al cas d'una treballadora en concret) que aquesta està en les llistes des de 2007 i sembla que s'ha complert l'ordre de prelació dels llistats de pool. En tot cas, si la treballadora considera oportú fer una queixa formal faran una segona comprovació.

#### 4) Llistat de vacants pendents de sortir. Diferències entre llistats rebuts en comissions i llistats publicats

El Cap d'Unitat intervé dient que l'acord amb el que es va arribar amb la Junta de PAS-F i que es va fer extensiu al PAS-L va ser publicar al portal web aquelles places pendents de cobrir amb seguretat. Qualsevol altra vacant que estigui en via d'estructuració de l'àmbit (per exemple) no es publicaran. L'objectiu és no fer expectatives de convocatòries que no es poden assegurar.

#### 5) Previsió de cobertura de jubilació del Cap d'Unitat de Manteniment: qui assumirà les seves tasques i responsabilitats i què passarà amb la plaça

La resposta del Cap d'Unitat és que tenen marge de temps per resoldre el tema. La data prevista de jubilació és el 25 d'octubre però encara no tenen notificació oficial del l'esmenat treballador de si demanarà la jubilació o no i a partir de quina data. Ens diu que a la Comissió de setembre possiblement tingui més informació.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

6) Llistat dels últims 5 anys dels treballadors que estaven en ILT i han passat a Pensionistes. D'aquests que són actualment pensionistes, quants ha percebut el premi per jubilació que marca el Conveni i en el cas que no per què?

Un membre de la Comissió presenta el punt, especificant que el dubte recau sobre si els treballadors amb incapacitat permanent que han passat a jubilats tenen dret a percebre el premi de jubilació. El Cap d'Unitat ens informa que aquest premi el perceben aquells treballador que en jubilar-se estan en actiu i que per tant, tenen una vinculació directa amb la UAB. Ens informa que en aquesta situació es troben 17 persones que han estat treballadores de la UAB però no ens poden facilitar més dades per ser confidencials i aportar informació sobre la malaltia i incapacitat de la persona.

7) Excedències, possibilitat de reserva de plaça, tramitació i informació

Un membre de la Comissió demana que es clarifiqui la informació sobre els tràmits a realitzar per sol·licitar una excedència i demana la possibilitat que la UAB s'aculli a la reserva de plaça. El Cap d'Unitat respon que aquesta qüestió no depèn exclusivament de la UAB i que s'està estudiant el tema a la Mesa Concilia. Tot i això, pren el compromís de simplificar el manual i actualitzar la normativa legal d'aquest.

8) Vacances, perquè s'ha activat tan tard l'aplicació, criteris a l'hora de donar vacances al juliol als centres "on no s'aplicarà aquest any"

Segons el Cap d'Unitat l'aplicació ha estat en actiu en tot moment però reconeix que el mail informant als treballadors de la data límit per sol·licitar les vacances s'ha demorat aproximadament un mes respecte als darrers anys. El motiu ha estat l'endarreriment de la signatura del conveni, els acord de tancament d'algunes facultats, la delimitació dels servei mínims, etc.

Un membre de la Comissió demana que es facin públics els criteris de serveis mínims i pregunta sobre la possibilitat que un treballador vulgui fer les vacances durant el més de juliol i la seva Facultat estigui tancada durant el mes d'agost. El Cap d'Unitat afirma que es prioritari fer les vacances a l'agost (els membres del Comitè al·leguem que el conveni fixa el més de juliol i agost com període prioritari de vacances.). En tot cas, si es donès el cas esmentat, aquest podrà venir a treballar tot i que sigui possible que el treballador hagi de desenvolupar la seva tasca en un altra centre.

Es demana que si la decisió és tancar algunes facultats durant cert períodes del curs, sigui extensiva a tots els col·lectius. S'explica que en diferents ocasions els treballadors del PAS no han pogut treballar durant dits períodes de tancament de centres i Facultats i en canvi els docents han tingut accés als despatxos.

Altres punts:

· Fora de l'orde del dia el Cap d'Unitat ens informa que el treballador que per l'acord de 2006 va passar a ser indefinit en una plaça del Servei de paqueteria. Per motiu de salut s'ha revisat la situació laboral d'aquest treballador i s'ha acordat incorporar-lo al pool d'informàtics de manera provisional (compleix el requisits formatius). Un cop passin 6 mesos, i amb un informe favorable del Servei, aquest treballador passarà de manera permanent com pool d'informàtica amb la

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

possibilitat de presentar-se a les diferents convocatòries. Se'ns informa que manté el mateix grup (3L)

· Fora de l'ordre del dia és sol·licitat que es faci pública la branca d'especialització dels tècnics de laboratori. Tant dels actual contractats com per properes convocatòries. El Cap d'Unitat assumeix el compromís fer-ho públic.

### **2. Comissió negociadora plus campus 2 de juny**

La secretaria informa dels punts tractats a la reunió.

S'inicia la reunió amb una prèvia. El gerent informa que la generalitat ja ha emès una resolució que autoritza la transferència a la UAB de la 3a part meritada de la paga extra del 2012 per a tot el PAS funcionari i laboral, i de les parts meritades del 2013 i 2014, només per al PAS Laboral, un cop emeses diverses sentències judicials.

Un cop feta la prèvia, s'inicia el punt objecte de la reunió. El gerent manifesta que actualment tenim dues línies d'actuació:

a) Pel que fa als endarreriments guanyats per sentència judicial pel PAS Laboral, aquest considera que la UAB pot utilitzar el mateix argument del retorn de les pagues, per tal que la generalitat es faci responsable de la totalitat del cost que suposa el plus campus. En aquesta línia, informa que s'ha elaborat un escrit de reclamació prèvia contra la generalitat, per exigir el pagament de tot el cost del plus campus.

b) Pel que fa al PAS Funcionari, el possible pagament suposaria un augment de la massa salarial que la generalitat no permetrà si no hi ha una sentència judicial que ho avaluï. Per tant, vist la negativa, el gerent accepta la proposta de junta i comitè d'iniciar un procés judicial que pugui afavorir les pretensions de tot el PAS funcionari sense que tingui un cost per a les butxaques del personal. Informa que ja s'ha elaborat un escrit jurídic dirigit a la generalitat reclamant de nou el pagament. Finalment recorda que la via contenciosa no és equiparable a la dels jutjats ordinaris, i per tant, la complexitat serà major.

La idea consistiria a agafar un grup de 40/50 treballadors de diferents escales i fer el possible perquè caiguessin en un mateix jutjat, tot i que aquesta possibilitat no és garantista, ja que es pot produir una dispersió de demandes per diversos jutjats, portant a sentències contradictòries.

El president del Comitè recorda que ahir la seva secció ja va publicar la seva posició respecte d'aquest tema. Comenta que el seu gabinet jurídic és plenament conscient que els jutjats estan saturats i que hi ha un percentatge alt de possibilitats que és dispersin per diversos jutjats, si es presenten les 40/50 demandes que planteja el gerent. El que recomana el seu gabinet jurídic és que es posin 1, 2 o 3 demandes de diverses situacions: temps complert, amb reducció de jornada i una de personal interí, amb l'objectiu de que caiguin a un sol jutjat. Vist que a la demanda s'acompanyarà la sentència guanyada pel PAS Laboral, hi ha un alt percentatge de que surti favorable per a tots ells, ja que el que es reclama és comú per a tots. Un cop guanyada la

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

demanda, el que es demanaria és una extensió de sentència, per a tot el PAS Funcionari. Aquest procediment no tindria cap cost econòmic per cap treballador.

Finalment manifesta que el millor és que acordem amb la gerència un procediment que desincentivi la presentació de demandes individuals.

Un membre d'una altra secció sindical, indica que el seu gabinet jurídic està més inclinat a la presentació de les 40/50 que planteja el gerent. Considera que la dispersió no és un problema, ja que si presentem poques i s'agrupen, el resultat és de cara o creu. Caldria un acord amb la universitat per fer-ho extensiu a tothom.

El president del Comitè considera que s'ha de dur a terme un procés àgil i barat, on un cop guanyat el procés, es pugui estendre a tot el PAS Funcionari. Proposa de nou que es reunixin tots els advocats i defineixin quina és la millor via jurídica.

Una membre d'una altra secció sindical, manifesta que el seu gabinet jurídic està amb la línia del que planteja el president del Comitè.

S'acaba la reunió i ens emplacem a una nova convocatòria d'aquí a 15 dies aproximadament.

### **3. Assemblees de 13 i 15 de juny: Tècnics de manteniment descentralitzat i Tècnics d'audiovisuals**

La secretaria resumeix les dues trobades.

Pel que fa a la de tècnics de manteniment aquesta es va desenvolupar amb la majoria del col·lectiu i aquest va acceptar la proposta acordada pel Comitè. Tot i això, de la lectura de la proposta, van sorgir algunes consideracions que totes elles es van incorporar al document, donant-li més valor afegit. El document es va enviar als treballadors per a la seva revisió, i un cop tinguem l'aprovació de tots, es presentarà per registre per tractar-lo a la propera comissió negociadora.

En relació a l'assemblea de tècnics d'audiovisuals, també es va celebrar amb la participació de la gran majoria dels treballadors del col·lectiu. Allà es va presentar la proposta del Comitè i es van debatre tot els punts. Tal i com s'havia informat a la darrera acta, la seva secció no acabava de veure la inclusió del primer punt de l'acord on es proposa reclassificar a tots els treballadors del col·lectiu del 30 al 3L, com a pas previ, a iniciar la primera i segona fase. No pas perquè els treballadors no es mereixin el canvi de complement, sinó perquè serà força difícil convèncer que la gerència accepti una reclassificació sense demanar res a canvi als treballadors.

Pel altre banda, l'altre punt de vista diferent és el recollit a la figura de coordinador, ja que des de la seva secció, no s'acaba de veure la implantació de la figura, ja que, a diferència de la seva inclusió a la proposta de tècnics de laboratori, els treballadors del col·lectiu d'audiovisuals no parteixen de la mateixa realitat estructural.

Finalment, de l'assemblea va sorgir la necessitat d'incloure a la proposta també al col·lectiu de multimèdia, ja que dels presents, hi havia persones que també realitzaven tasques d'aquesta

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

branca. Es va acordar la modificació de la proposta i un cop estigui enllestida, el comitè convocarà al personal que també faci multimèdia a una assemblea per tal d'enllestir el document i poder portar-lo a negociació.

A continuació un membre que també va assistir al comitè, matisa que la incorporació a la proposta dels treballadors que realitzen tasques de multimèdia, només ha d'anar dirigida als que fan tasques d'audiovisuals, no pas als que ja estan adherits a l'acord de SID's, ja que tenen un altre dependència. Manifesta que a la Facultat de Traducció i Interpretació hi ha llocs de treball on es barregen les dues especialitats. Indica que el perfil d'audiovisuals s'haurien de revisar a fons ja que són molt específics i un cop estudiat, s'haurien de dotar amb les categories adequades.

#### 4. Diversos

##### a) Informacions de la comissió tècnica de capítol 6 i valoració d'una convocatòria d'assemblea

Inicia el punt la presidència recordant que a la darrera informació enviada pel Comitè, aquest ja s'anunciava que "Un cop tinguem la informació més detallada i la negociació més avançada, us convocarem a una assemblea per tal d'explicar-vos tots els avenços que haguem pogut aconseguir" Ara com ara ja es pot informar que la gerència ha enviat la proposta de l'acta de reunió del passat 28 d'abril i que s'han celebrat dues comissions tècniques amb la gerència. Tot i això, de les dues encara no s'han pogut obtenir dades rellevants per transmetre en assemblea als treballadors.

Proposa als assistents tancar com més aviat millor les esmenes de la part social a l'acta de la sessió i forçar la propera convocatòria de la comissió tècnica.

Una membre indica que quan tinguem l'acta signada es podria replantejar transmetre en assemblea dita informació. Alhora es mostra d'acord en forçar la convocatòria de la comissió tècnica. Tot i això si es vol forçar a portar a assemblea la proposta d'acord perquè el personal de capítol 6 es pugui presentar en torn intern, entén que com el dret afecta directament al capítol 1, l'assemblea hauria de ser conjunta.

Un altre membre recorda que el Comitè, ja ha convocat en assemblea a altres col·lectius amb la intenció de presentar i aprovar les propostes d'acord d'afectació al seu col·lectiu i no entén per què hi ha negativa en convocar la de capítol 6. Considera que s'ha de convocar una assemblea tan aviat com es pugui, ja que els criteris que es van aprovar a l'assemblea de capítol 6, s'han modificat substancialment. Alhora hi ha propostes aprovades per consens que s'haurien de traslladar a l'assemblea per tal d'iniciar el seu debat i incorporació d'esmenes si s'escau.

En relació a les comissions tècniques del comitè, s'ha reunit i han aprovat la majoria de propostes per consens a excepció d'una. Alhora el preocupa que des del Comitè actuï diferent segons els col·lectius.

Una altra membre continua afirmant que s'estan fent assemblees amb altres col·lectius per consensuar acords o fins i tot per redactar-los conjuntament amb els/les treballadores i no entén per què no es fa amb el col·lectiu de capítol 6, ja que s'haurien de portar per una banda els acords i per altre revisar els criteris tractats en assemblea. Considera que en el comunicat enviat no recull



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

tota la informació tractada a la negociadora del capítol VI i que s'haurien d'explicar alguns detalls com que s'analitzaran un a un tot els llocs de treballs i que no asseguruen crear una plaça fixa a tots ells però es comprometen en mantenir la/el treballadora/r i reubicar-ho si és necessari o fins i tot crear-li una plaça però moure-la a un altre lloc on es cregui més necessària. Continua dient que el capítol VI està demanat ser informat, i que li sembla escandalós que no es vulgui fer una assemblea del capítol VI i que s'hagi decidit capar el blog del comitè d'empresa per evitar que els/les treballadors/res puguin continuar preguntant els seus dubtes. Vist que la negativa continua, informa que la seva secció sindical, en companyia d'altres seccions si es volen sumar, convocarà al col·lectiu per explicar l'estat de les negociacions, resoldre dubtes i debatre els acords que els afecta que es volen presentar a gerència.

La presidència respon a les afirmacions que s'han fet fins ara. En primer lloc, respon al primer membre que ha intervingut, responent-li que no és cert que no es vulgui convocar al col·lectiu, només indica que per convocar-lo s'ha de tenir tota la informació, i a dia d'avui no la tenim. Està confontent la presentació de les propostes actuals de la proposta on es van fixar els criteris d'estructuralitat que van ser ratificats en assemblea. En aquell moment es va fer el mateix procediment que ara estem fent amb la resta de col·lectius. Recorda que l'assemblea de capítol 6 va acceptar la proposta del Comitè d'empresa per regular aquest col·lectiu per una amplíssima majoria.

En segon lloc, recorda també que una de les seccions sindicals presents, a la darrera legislatura, es va negar a convocar una assemblea dirigida al capítol 6 perquè existia una acta, on es garantia la permanència de tot aquell que fos considerat estructural, i la seva acceptació anava en contra de la seva estratègia d'haver presentat un conflicte col·lectiu al marge de la decisió del Comitè. Considera que des de la negociadora del 28 d'abril a avui, no s'han produït canvis rellevants, tot i que si el gerent accepta les esmenes de la part social i signa l'acta, es podria valorar de nou fer-la per explicar el detall del contingut.

En tercer lloc i en relació als criteris d'estructuralitat inicials, indica que han variat tant que al final han superat els que havíem acordat en assemblea, ja que en cap moment cap membre del comitè tenia al cap el fet de poder aconseguir 246 llocs estructurals.

Un membre li retreu que tiri dos anys enrere per justificar la no celebració d'una assemblea. Que s'ha ofert la possibilitat de consensuar data i ordre del dia, però tot i dos sindicats (amb majoria) bloquegen la possibilitat de que el comitè parli amb els/les treballadores. Que vista la negativa a convocar assemblea com a Comitè, informa que la seva secció sindical convocarà al capítol 6.

El membre que ha intervingut després de la presidència, li respon a aquesta que els advocats que van portar endavant el conflicte col·lectiu abans citat recomanàvem no signar cap acta. En relació a les assemblees, considera que els acords aconseguits en les sessions tècniques per part de les seccions sindicals sí que es poden presentar ja. Referent als criteris d'estructuralitat, afirma que han canviat i molt, i afegeix que després de l'estudi que ha fet, considera que s'han d'afegir un grapat més de treballadors als 246 publicats.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Una altra membre que ja ha intervingut abans, recorda que els criteris presentats en assemblees, si s'haguessin aplicat, suposaven més de la xifra esmentada al paràgraf anterior, ja que no són serien només tots els indefinits sinó que també, per exemple, tots els que fan tasques estructurals encara que no siguin indefinits. Considera que s'ha fet l'avenç més rellevant de tots els temps en la situació del capítol VI i que per tant si que hi ha dades rellevants per convocar una assemblea al juliol per informar que un cop signat l'acord, s'hauria de revisar plaça per plaça, sent el procés de llarga durada.

Una altra membre li respon que la proposta que estableix la possibilitat que el capítol 6 actual es pugui presentar a places de capítol 1 per torn intern, ara com ara no existeix consens entre totes les forces sindicals, alhora que si es volgués portar igualment a assemblea, aquesta hauria d'estar adreçada a tot el PAS, és a dir, capítol 6 i capítol 1, ja que és d'afectació a tots dos col·lectius. Recorda que la gerència encara no ha facilitat cap llistat per poder transmetre als treballadors la informació que se'n desprengui.

Una altra membre manifesta que un cop escoltades les diverses intervencions, no veu clar la convocatòria d'assemblea en ple mes de juliol, amb puntes de feina altes i sense informació detallada que transmetre als treballadors. Fa una crida a la unitat i manifesta que tothom ha de trencar d'una vegada per totes la separació invisible que hi ha entre els dos col·lectius. Proposa esperar-nos al setembre un cop tinguem més informació.

Un delegat sindical manifesta que estem en un moment molt important per al col·lectiu de capítol 6 i convida al fet que aprofitem el moment. Si la gerència mostra intenció d'arribar a un acord, el comitè en ple també ho ha d'estar. Hi ha treballadors que fa 20 anys esperen regularitzar la seva situació.

Una altra membre manifesta que en cap moment s'ha deixat de treballar en tot el que afecta el capítol 6. Tot i això, no cal obviar que s'haurà d'analitzar treballador a treballador per tal de determinar si és o no estructural, i això un cop tinguem els llistats amb tota la informació. Per tant, no és el moment de convocar assemblea amb el col·lectiu, ja que no podrem traslladar la informació que no tenim.

Un altre membre diu que considera que si hi ha molta informació rellevant, però que l'objectiu de l'assemblea que es proposa es la de mantenir contacte per informar sobre allò que se'ns demani i no només allò que nosaltres considerem pertinent i rebre feedback, de la mateixa manera que s'ha fet i es fa amb SLIPs, SIDs, laboratoris, manteniment, etc. Celebra no tenir encara un llistat de noms perquè així es pot parlar de més fàcilment del que considerem just en abstracte, sense entrar en interessos personals. Diu que s'han deixat passar anys des de la darrera assemblea i considera que això es un irresponsabilitat i un menyspreu cap al col·lectiu.

La secretaria fa una crida a la unitat, ja que a parer seu, s'estan incorporant estratègies sindicals a la negociació de capítol 6 que no afavoreixen en cap cas a les treballadores i treballadors del col·lectiu. El tema és prou rellevant perquè totes les forces sindicals estiguin unides amb allò que és de consens i apartin les seves diferències en allò que els allunya.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Per l'altra banda, considera que s'estan confonent els termes. Una cosa són les propostes d'acord que es van presentar al comitè i que aquest va determinar que es treballessin en una comissió interna, i una altra cosa ben diferent és l'acta de la negociadora i tot el treballat a la comissió tècnica que tenim amb la gerència. En relació a la interrupció del sistema de comentaris del blog, recorda que es van repondre 14 comentaris i els membres de la comissió de comunicació del Comitè van decidir tancar aquest apartat, ja que la eina utilitzada facilita que altres membres de dins i fora de la UAB puguin afegir comentaris de tot tipus. Indica que s'han rebut més dubtes i qüestions al correu [comite.empresa@uab.cat](mailto:comite.empresa@uab.cat) i tots ells s'han contestat com ja és habitual.

Si la proposta resideix en portar a assemblea les propostes aprovades per consens, junt amb la proposta d'acta de la negociadora del 28 d'abril, aquest escenari és molt diferent del que s'ha transmès en intervencions anteriors. Si és aquesta la via proposada, demana reflexió a tots els membres per veure si pot existir la unitat i produir-se així canvi de posició. Finalment demana a la secció que abans ha informat de convocar assemblea, que no ho faci de manera unilateral i esperi a la reflexió conjunta de totes les forces sindicals.

### **b) Eina de notificació de reunions amb l'empresa**

Un membre del plenari informa que se li ha informat que la gerència i el Comitè ha arribat a un acord amb aquesta per acceptar que les convocatòries de reunions es vehiculin via el calendari que està implementat al correu office 365, que és el que la institució ha determinat. El problema de fons és que l'enllaç que reben els treballadors que no utilitzen l'office 365 no funciona i no recull tota la informació de la convocatòria.

En relació al tema volia fer les següents consideracions:

- a) La UAB reconeix dos eines de correu, l'outlook i el navegador Thunderbird
- b) L'article 64.6 del ET obliga a notificar en certes condicions. D'aquesta manera es vulnera el dret d'informació.
- c) Darrere de l'eina de Microsoft, hi ha la CRUE que ha acceptat la implantació de l'eina a favor de beneficis per a la institució. Considera que el Comitè ha legitimat el canvi d'eina no fent cap denuncia.

Afegeix que fa una estona, la Junta de PAS Funcionari ha enviat un correu a la gerència indicant-los que no és útil el sistema utilitzat per diverses raons:

- a) L'eina de calendari no funciona amb Thunderbird. Hi ha treballadors que no tenen calendari.
- b) En tant que no alguns delegats no podem rebre la informació, es vulnera l'article 64.6 del ET.
- c) Si reenvien la convocatòria a un altre company que el substitueix tampoc funciona.
- d) Quan el comitè utilitza eines com office365, legitima l'ús de programari privatiu, que no només no es segur, sinó que tampoc és ètic.

Per tant la seva secció està d'acord amb el proposat per la Junta i demana una posició del Comitè.

Diferents membres manifesten que a ells tampoc els hi funciona gaire bé.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Una altra membre manifesta que si la UAB utilitza una eina, que ho faci, però la institució no es pot ficar en com ha d'utilitzar el temps un membre sindical, ella decideix si la va bé assistir a la reunió, i afirma que el seu temps no està a disposició de la universitat. Cada secció sindical s'organitza a la seva manera.

La presidència explica que no hi ha cap acord amb el comitè al respecte de l'ús de cap eina de comunicació entre les parts. Abans es feia via correu electrònic i ara amb una convocatòria de reunió via Outlook. Incideix en que té una importància relativa perquè aquesta eina també envia un correu als assistents amb les dades de la convocatòria, per tant inclou el que es feia anteriorment.

Una membre recorda que el Comitè no ha signat cap acord al respecte, sino que la proposta va sorgir d'una reunió per altres temes, i l'objectiu de la proposta era millorar la comunicació.

La secretaria demana al membre que ha iniciat el punt, que faci un escrit i que el passi a la comissió delegada per a la seva valoració i enviament.

### **c) Grup de recerca consolidats (SGR)**

Una membre informa el plenari que ha estat coneixedora d'una comunicació electrònica on s'informa els serveis científicotècnics (SCTs) que aquest any els seus tècnics no es poden incloure dins de les convocatòries SGR. El Vicerector d'Innovació considera que s'ha de regular l'adscripció dels tècnics als diferents SGR, ja que hi ha grups que pel seu potencial, o vinculació al SCT, atrauen més tècnics que d'altres, i això genera rebombori, ja que quan un/una tècnic escull un grup o altre, es genera una competència deslleial amb els altres grups. La seva secció sindical es va reunir amb el vicerector per demanar una moratòria en l'aplicació de la mesura però no hi ha hagut voluntat de prendre per ara, cap decisió de comú acord. En tot cas el Vicerector anima a que els SCTs es presentin a les seves pròpies convocatòries SGR però en cap cas amb grups externs al servei. El fet però de que s'hagi avisat als SCTs una setmana abans del límit de presentació de les convocatòries fa impossible que els SCTs es puguin organitzar per crear noves propostes. Finalment indica que el Vicerector s'ha informat de que a la UB ho fan com ara es farà aquí i que la següent convocatòria de SGR està prevista per d'aquí a 3 anys.

La secretaria informa que tal com va proposar, s'ha demanat en dues ocasions, una reunió amb el Vicerector com a Comitè d'Empresa, però a dia d'avui no s'ha rebut cap resposta.

Una delegada sindical, manifesta que ella té una visió diferent, ja que pel que coneix és el departament el que escull el tècnic i no pas al contrari, alhora que el tema és multidisciplinari.

La presidència manifesta que tot plegat s'ha d'estudiar al detall perquè hi ha una legislació al darrera que hem de conèixer. Insisteix en que buscarà la reunió amb el vicerector per tal de demanar més informació.

La membre que ha iniciat el punt comenta que aquesta decisió tindrà implicacions econòmiques sobre els SCTs i caldrà veure quin serà l'impacte per, potser, demanar compensacions.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### **d) Incompliment de l'acord de rellevistes**

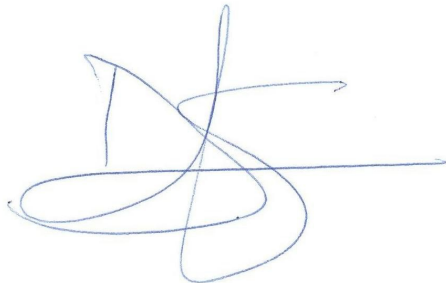
Un membre del plenari informa que s'ha assabentat per un treballador afectat que la gerència ha trencat l'acord que establia que el treballador rellevista al cap de 3 anys passava de temporal a indefinit. Expliquen que aquest tipus de situacions era la que volia evitar la seva secció quan l'antiga gerència va decidir que no feia el canvi a indefinit en el moment de la signatura de l'acord.

La secretaria li respon que ell es va assabentar unes hores abans, i que les explicacions que va rebre per part de l'àrea de personal, anaven dirigides a garantir que els treballadors que accediran a la jubilació parcial als 61 anys, puguin tenir un treballador de relleu per poder marxar. El que proposa la gerència és fer coincidir la data de conversió a indefinit del rellevista, amb el dret del treballador a poder jubilar-se parcialment. Tot i això, cal recordar que tots els treballadors temporals que estan en aquesta situació, tenen garantida la permanència.

Tot i això, i perquè tots plegats tinguem el tema clar, proposta incloure un punt a la propera comissió negociadora per tal que se'ns confirmi el que acabem d'avançar.

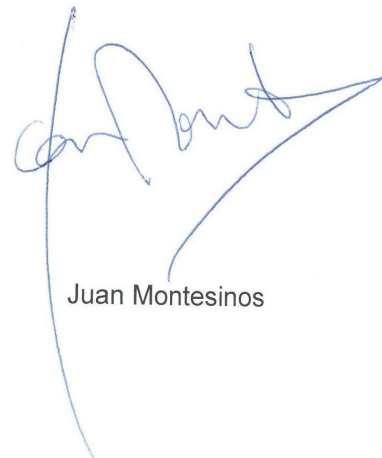
Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel dimarts 25 de juliol.

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos