

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

<b>Data: 25/7/2017</b>	<b>Lloc: Sala 1r de maig</b>	<b>Hora inici: 11'00</b>	<b>Hora final: 13'30 h</b>
<b>Assistents</b>			<b>Sindicat</b>
David Sánchez			CCOO
Adolfo Amo			CCOO
Juanjo Bravo			CCOO
Trini Expósito			CCOO
Albert Garcia			CCOO
Adrià Herbera			CCOO
Annabel Segura			CCOO
Sarai Sabaté			CCOO
Albert Teixidó			CCOO
Domènec Martín			CAU
David Yeste			CAU
Sergi Perallón			UGT
Aída Pinazo			UGT
Ivanna Solé			UGT
Marc Bria			CGT
Mercedes Márquez			CGT
David Soler (delegat sindical)			CCOO

### ORDRE EL DIA:

#### 0. Acta

#### 1. Comissió informativa 29 de juny

#### 2. Comissió tècnica de capítol 6 de 17 de juliol i debat, i aprovació si s'escau de les propostes d'acord

#### 3. Comissió de negociació TRADES 19 de juliol

#### 4. Comissió informativa 20 de juliol

#### 5. Reunió sobre plus campus i premi de jubilació de 21 de juliol

#### 6. Darreres informacions de la nòmina de juny

#### 7. Estat de les propostes d'acord

a) Pel reconeixement de la participació del personal de l'àmbit de laboratoris de capítol 1 en projectes

b) Dels tècnics d'audiovisuals i multimèdia

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Com a prèvia a l'inici de la sessió, s'informa que a la sessió plenària d'avui no podrà assistir el President del Comitè d'Empresa, el company Juan Montesinos, ja que en aquests mateixos moments, com a claustral i membre del Consell Social, està representant a les treballadores i treballadores de la UAB, a la primera reunió del CAMU (Consell Assessor Municipal Universitari). En conseqüència assumeix la Presidència en funcions el company David Sánchez (actual Secretari) i la Secretaria la companya Sarai Sabaté.

### **0.Acta**

El President en funcions i actual Secretari del Comitè, recorda que les esmenes a l'acta s'haurien de poder rebre amb uns quants dies d'antelació, per tal de poder trobar l'encaix amb totes les opinions expressades i tancar una acta consensuada per tots els assistents. Exposa que un cop observat que en repetides ocasions s'han fet entrega d'esmenes en menys de 24 hores de la celebració del següent plenari, portant aquesta situació a la impossibilitat de què la resta de membres puguin conèixer el contingut d'aquestes, planteja la necessitat de modificar el sistema d'introducció d'esmenes a les actes per garantir un temps suficient, per tal que tots els membres assistents puguin conèixer amb prou antelació si alguna esmena d'una altra membre requereix la matisació de la seva intervenció.

Indica també que la Secretaria actual sempre ha complert el termini establert al reglament del Comitè, que regula l'enviament de l'esborrany de l'acta al cap de set dies naturals posteriors a la celebració del plenari, deixant entre 15 i 22 dies naturals a la resta de membres assistents perquè aportin les seves modificacions.

Vist l'exposat amb anterioritat, proposa que el lliurament de l'esborrany de l'acta es mantingui com estableix el reglament, però fixant com a termini màxim de recepció d'esmenes, la celebració de la comissió delegada per a preparar al plenari, que de manera regular es reuneix set dies abans del següent plenari. En relació a les esmenes, aquest es vehicularan com fins ara, és a dir, el responsable de cada secció les enviarà a la secretaria i aquesta les enviarà a tots els assistents per si els membres consideren necessari afegir matisos un cop observades les esmenes afegides. Continua exposant que en els sis anys que porta exercint la responsabilitat de la secretaria sempre s'han incorporat totes les esmenes que els assistents han volgut reflectir i en el cas de discrepància s'ha buscat un redactat de consens que no faci necessari que un altre membre modifiqui la seva intervenció. Afegeix que considera saludable que les treballadores i treballadors puguin observar amb naturalitat la diferència d'opinions, però sempre des del respecte a la resta d'intervencions. A parer seu, aquest equilibri s'ha trencat, en el moment que els membres d'una secció sindical, van decidir enregistrar el so de les sessions, sense acord amb a la resta de membres del plenari, alhora que van manifestar que es perd molt de temps en revisar l'acta i elaborar les esmenes, afegint també que s'ha modificat substancialment el to i l'estil del llenguatge emprat en la redacció de les esmenes presentades. Considera que l'objectiu d'una acta que va dirigida a treballadores i treballadors, és informar amb correcció i fidelment les postures dels diferents membres del comitè però sense mostrar un excés de conflicte "entre paraules". El fet d'incloure les esmenes extretes literalment de les gravacions implica l'ús d'un llenguatge menys neutral, menys reflexiu i sovint ofensiu per la resta de membres.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Un membre del Comitè tot i defensar que les gravacions poden utilitzar-se per incloure esmenes del que es va dir, es manifesta a favor de corregir el to d'aquestes amb la finalitat que els treballadors rebin un document amable, tot i les divergències entre les sessions sindicals. També subratlla la negativa a acceptar contrarèpliques a esmenes que no han existit i la necessitat de mantenir o no l'anonimat dels membres del Comitè de les diferents seccions sindicals que representem. Exposa a tall d'exemple la major visibilitat de les aportacions del President i el Secretari en detriment de la resta de membres on s'indica a l'acta "un/a membre", sense destacar la seva secció sindical. Conclou que membres ho som tots independentment del càrrec assumit.

Un dels membres de la secció sindical que ha considerat necessari enregistrar les sessions posa a disposició de tots els membres del Comitè aquestes i felicita a l'actual Secretari per la bona feina feta fins ara, donant reconeixement al temps i dedicació que comporta el procés de redactar i modificar les actes. També manifesta que tot i haver acceptat l'estructura actual d'aquestes no la comparteix i dubta de la seva lectura per part dels treballadors i l'impacte que tenen les actes entre els diferents col·lectius.

Un segon membre subratlla la importància i la idoneïtat de no transmetre conflictivitat entre les seccions sindicals en les actes.

La presidència en funcions reprèn aquesta idea i ratifica que no és positiu mostrar conflicte entre els treballadors i que en cap cas es tracta de neutralitzar o distorsionar les opinions de cap aportació, sinó de fer un redactat amb un to clarament informatiu. Els treballadors han de saber les diferents opinions i postures rebent una informació neta, amable i acordada entre els assistents. També recorda la necessitat d'acotar els temps de recepció d'esmenes perquè els treballadors rebin la informació el més actualitzada possible i en el menys temps possible.

### **1. Comissió informativa 29 de juny**

#### **0) Entrega de resolucions i llistats**

El Cap d'Unitat de Relacions Laborals fa entrega dels llistats trimestrals de les resolucions de personal UAB.

#### **1) Llistat de tècnics de laboratori per branques a que pertanyen i a on treballen en cas de discordança**

El Cap d'Unitat dóna per resposta que aquest tema s'està treballant a la Comissió de Selecció.

#### **2) Llistat de personal de capítol VI per categoria i especialitat, i en el seu cas, branca a la que pertanyen o haurien de pertànyer**

El Cap d'Unitat dóna per resposta que aquest tema s'està treballant a la Comissió de Capítol VI.

#### **3) Llistat de perfils actualitzats del PAS-L**

El Cap d'Unitat dóna per resposta que aquest tema s'està treballant a la Comissió de RLT.

#### **4) Premi de jubilació: informacions sobre la vista al TSJC i estat dels pagaments, previsió, etc.**

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

El Cap d'Unitat ens informe que han rebut la resolució de la sentència favorable i un cop és faci la interpretació definitiva d'aquesta és tramitaran els pagaments corresponents. No saben si es podrà fer efectiu en la nomina de juliol.

### 5) Plus campus: dates previstes de pagament dels retards al PAS-L capítol I

El Cap d'Unitat contesta que sobre aquest punt no té informació addicional però farà la consulta a Gerència i transmetrà la resposta al Comitè d'Empresa via mail.

### 6) Informació sobre la participació del PAS a les conferències del nou programa de millora i convocatòria d'una comissió de seguiment de dit programa

El Cap d'Unitat fa lliurament als membres de la Comissió la relació d'inscrits a les conferències. Han rebut un total de 3440 inscripcions però no ens poden facilitar encara el registre d'assistents. Un membre de la Comissió sol·licita que s'assegurin que hi hagi places per tothom i que la propera convocatòria es faci amb un marge de temps majors (no 3 dies)

Fora de l'ordre del dia el Cap d'Unitat ens explica que a sol·licitud de la junta es tornarà al sistema antic de convocatòria de les comissions (vial mail i no via outlook), aquesta sistema de tramitar les convocatòries es farà extensiva a totes les comissions de PAS i PDI.

## **2. Comissió tècnica de capítol 6 de 17 de juliol i debat, i aprovació si s'escau de les propostes d'acord**

Una membre del Comitè informa de l'estat de les negociacions de Capítol 6. Transmet a la resta de membres que en la darrera Comissió no es va poder avançar per la falta de documentació i informació necessària per poder seguir treballant. Mostra el neguit de la marxa de la Vicegerent que formava part de la comissió i recorda que seguim pendent de l'aprovació de l'acta de la sessió negociadora del mes d'abril.

Un membre del Comitè i de la Comissió de Capítol 6 explica la fricció entre les diferents seccions sindicals pel que fa a l'ús de les dades que facilitarà Gerència en relació als treballadors de Capítol 6. La Vicegerència sol·licita un compromís per escrit de l'ús exclusiu de les dades per treballar en la Comissió i aquest membre sobreentén que aquest compromís de sigil·lo el tenim assumint en tant que membres del Comitè i no comparteix les directrius donades per la Vicegerència, interpretant que és un xantatge i una restricció de com i quan reunir-se amb els treballadors. Defensa la llibertat sindical i per tant, ratifica que la seva sessió sindical no signarà cap document.

Una membre respon que hi ha percepcions diferents. La informació que es necessita per seguir treballant és informació pública però que avui en dia està disgregada. Entén que si la gerència accepta donar aquesta informació i fa l'esforç de recopilar les dades agregades per facilitar la feina sol·liciti als membres de la Comissió que aquesta informació s'utilitzi durant el transcurs de les negociacions únicament com a eina de treball i no per fer un ús sindical d'aquesta. Recorda que el fet de no tenir les dades i no comprometre'ns a fer un ús exclusiu d'aquestes durant el temps de negociació endarrereix molt el ritme de les negociacions.

La presidència recorda que anem a les diferents comissions de negociació, tècniques, etc. en qualitat de membres electes del Comitè d'Empresa, i no pas com a representants de cap secció sindical, i per tant, els membres del Comitè de cada comissió hauran de decidir per consens quin

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

ús se li ha de donar a qualsevol de les dades facilitades per la gerència. Recorda que cada secció sindical té la potestat de demanar les dades que consideri a la gerència per fer el treball sindical que consideri oportú.

El membre del comitè que explicava el motiu pel qual no creu convenient que gerència restringui la seva comunicació amb treballadors i treballadores posa en dubte que a les comissions no hi vagi com a membre de la seva secció sindical.

Un membre afirma que aquest conflicte no ens porta enlloc i manifesta que aquests desacords ens porten a celebrar comissions on no s'avança i demana deixar les diferències de banda i centrar els esforços en els punts de consens.

Una altra membre proposa que l'ús de les dades que es facilitin en la Comissió sigui per un ús exclusiu de la feina que en aquesta es realitza i que en paral·lel cada secció sindical pugui fer la sol·licitud d'aquestes dades i fer l'ús que consideri oportú. També manifesta que no és de rebut estar mesos per tenir accés a unes dades dels treballadors i proposa replantejar-se la via de reclamació d'aquestes si es demora més l'accés a les dades.

Un membre demana que avancem en els punts on existeix acord i fa la reflexió que no podem donar per resposta als treballadors que no s'avança per desavinences entre els propis membres del Comitè. Sol·licita que se signi l'acta de la negociadora del mes d'abril i que no donem la percepció que gerència tingui més voluntat en avançar que el mateix Comitè.

Un altre membre fa la rèplica que el problema no són les desavinences entre els diversos membres, si no la poca confiança que mostra gerència i per aquest motiu demana amb urgència una assemblea de treballadors de capítol 6.

Una membre demana desencallar el tema per poder tirar endavant les negociacions i recorda que en la darrera comissió tècnica de capítol 6, la vicegerent va comprometre's a enviar les dades si els membres d'aquesta acceptaven l'ús exclusiu de la informació facilitada per treballar internament en la comissió mentre duressin les negociacions i també recorda la importància de signar l'acta del mes d'abril on es garanteix la permanència dels treballadors de capítol 6.

En relació a les propostes d'acord que des del Comitè s'estan elaborant, la presidència informa que hi ha acord unànim entre totes les seccions a excepció del punt que fa referència a l'accés a concurs intern dels treballadors amb contracte de capítol 6. Vist l'alt percentatge d'acords entre tots els membres del Comitè, la presidència proposa enviar els acords a la gerència amb els redactats consensuats, i en relació amb l'accés a concurs intern, proposa iniciar un procés d'elaboració d'un nou acord que abordi l'accés del personal de capítol 6 a les convocatòries de places de la RLT i que no sigui un punt més de la proposta d'acord d'equiparacions, al·legant que és necessari estudiar tota la regulació, per tal que totes i tots tinguem clar els continguts de la proposta i els seus efectes, i així ho puguem traslladar amb claredat a tots els treballadors i a la gerència. Conclou que tots estem al mateix vaixell i que tots hem de remar en la mateixa direcció per garantir la permanència de personal de capítol 6.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Un membre del Comitè mostra el seu acord i proposa presentar en assemblea els documents de treball abans de presentar-los a gerència i manifesta la voluntat de treball de la seva secció sindical.

Un altre membre també mostra el seu acord a la proposta de la presidència però subratlla la importància de presentar tots els acords a l'hora a l'empresa, inclòs el d'accés a les convocatòries internes i conclou la voluntat de l'empresa en obrir les convocatòries en primer torn al capítol 6 sempre que hi hagi un acord previ des del Comitè d'Empresa i fa palesa la seva desconfiança envers algunes posicions sindicals.

Una membre mostra desconfiança en quant a enviar els acords deixant de banda el tema del concurs intern, que no vol que en aprovar-se els altres acords algunes seccions sindicals donin en tema per tancat i no vulguin abordar el tema del concurs intern.

Tothom es mostra d'acord en presentar a gerència els documents però no signar-los fins tenir també enllestit i consensuat el de concurs intern.

Un membre del Comitè es manifesta sobre les propostes d'acord que fan referència a Estructuralitat, Equiparació de Drets i condicions laborals, Transparència i Nou ingrés (1er. Aplicar el procediment regulat pel procés que està determinat en el Capítol 4 del VIè Conveni col·lectiu. I si no, 2on. Procediment més reduït . No obstant això, s'entén que actualment ens regim per un conveni col·lectiu que marca unes directrius restrictives (ex. concursos de trasllat i promoció interna), i en aquest sentit, es va arribar a l'acord per a que es reconeixin i garanteixin els drets i les condicions laborals, en les mateixes condicions que la resta de la plantilla del PAS laboral de la UAB. Per últim, la proposta d'acord per a la regulació d'accés al torn intern del personal tècnic de suport a la recerca, hi ha més punts de discrepància que el fan encara un document no consensuat.

La presidència subratlla que s'ha de treballar la proposta d'acord d'accés a les convocatòries internes amb bona voluntat però recorda que el personal temporal de Capítol I tampoc té accés a aquestes i per tant s'haurà de treballar en un reglament d'accés que tingui plenes garanties per a tothom qui hi pugui resultar afectat.

Una membre manifesta la necessitat de redactar uns acords on tothom se senti còmode i proposa esperar a la celebració de l'assemblea per presentar la proposta d'acords a la Gerència.

Un membre pregunta que si hi ha divergències en l'acord a l'accés de capítol 6 a les convocatòries internes si es podrà exposar les diferents postures en assemblea i presentar a Gerència la proposta d'acord acordada pels treballadors.

La presidència respon que sempre i que la proposta d'acord d'accés a places internes estigui ben elaborada es podrà presentar en l'assemblea acordada per al dia 21 de setembre. Si aquesta no s'ha pogut elaborar i consensuar abans del 21, proposa fer la presentació als treballadors en una següent assemblea.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Una membre insisteix en que es deixi clar a Gerència que es tracta de documents de treball i en cap cas d'acords definitius.

S'acorda per una banda treballar per a l'elaboració de la proposta de regulació d'accés al torn intern i per altra, enviar els quatre documents de treball pendent de validació per l'assemblea del 21 setembre.

### **3. Comissió de negociació TRADES 19 de juliol**

El gerent afirma que no es tornarà a contractar a ningú mitjançant contractació mercantil en frau de llei. Un altra situació, és la que es realitza i es pot realitzar mitjançant els Programes d'actuació específica (PAES), que estableixen una durada concreta per a una feina molt detallada, amb un inici i un final. Es mostra d'acord en fixar quina ha de ser la plantilla real del DAiL, tot i que considera que en una segona fase, s'haurà d'estudiar plaça per plaça, per determinar si estan ben catalogades en relació a les tasques que tenen encomanades.

La presidència del Comitè, li indica que si tenen intenció de reconèixer la relació laboral, que la reconeguin ja, però el que no es pot tornar a repetir són les greus irregularitats comeses fins ara. Una altra membre indica que el 80% de la plantilla del DAiL ha entrat per diferents acords però no amb una convocatòria pública.

La secretaria del Comitè, li indica que tingui ben present que la temporalitat no és cap bona mesura per solucionar la situació actual i que en cap cas, ni ha d'augmentar ni s'ha de mantenir en el temps.

El gerent respon que no es farà cap contractació mercantil més i proposa que a l'acta de la sessió d'avui es recullin al detall totes les posicions, encara que no puguin existir l'acord en reconèixer la relació laboral indefinida ni amb la categoria proposada. Que es reconegui el posicionament de cada part. El Comitè hi mostra el seu acord.

Un membre del Comitè pregunta si d'aquests treballadors, es farà algú estructural que porti 2 anys. El gerent li respon que les places hauran de ser estructurals, no les persones que les ocupen. Tot i això matisa que les places, tot i detectar-les, per ara no es podran reconèixer com a estructurals fins que no es dugui a terme l'anàlisi pertinent.

Per finalitzar, la Secretaria demana que s'estudiï jurídicament les implicacions de la disposició addicional que es recull als PGE, ja que al seu parer, es planteja el dubte de què perquè aquesta sigui d'aplicació s'haurien de modificar les diferents lleis orgàniques que resulten afectades, com són l'Estatut del Treballadors, la Llei General de la Seguretat Social o el mateix EBEP, i per tant, mentre aquest canvi no s'articuli, l'EdG hauria de ser valent i fer cas omís a la mateixa. La gerència considera que si es d'aplicació directa a totes les administracions públiques.

### **4. Comissió informativa 20 de juliol**

#### 0) Entrega de resolucions i llistats

Es fa el lliurament dels llistats trimestrals i resolucions mensuals del personal UAB.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 1) Excedències amb reserva de plaça: com està la situació legal en aquests moments tant per capítol I com per capítol VI

El Cap d'Unitat informa de la inexistència de possibilitat actual de fer reserva de plaça per excedència i explica que aquest és un tema que s'està treballant a la Mesa d'Universitats

Un membre del Comitè sol·licita de nou, ja ho va fer a les darreres comissions, l'actualització del manual de gestió horària, formularis i documentació publicada a la web de la UAB que encara fan referència a la possibilitat de sol·licitar una excedència amb reserva de plaça.

El Cap d'Unitat constata que hi ha publicada informació obsoleta i es compromet a actualitzar-la en breu. En aquesta línia, sol·licita modificar el manual de gestió horària de manera unilateral per agilitzar els tràmits i els membres de la Comissió proposen afegir una nota informant de la inexistència de reserva de plaça sense introduir modificacions unilaterals, aquestes s'han d'acordar en la Comissió corresponent.

### 2) L'1% de l'increment salarial del 2017: quant és té previsió de pagament? i dels endarreriments?

El Cap d'Unitat informa que la previsió és fer el pagament en la nòmina de setembre.

### 3) Quin és el calendari de pagaments previst per fer efectiu el pagament als jubilats que s'ha ratificat per la interlocutòria del TSJC. Hi ha interessos demora en aquesta situació?

El Cap d'Unitat informa sobre la convocatòria d'una reunió monogràfica per tractar aquest tema i resoldre dubtes.

### 4) Nòmina de juny

El Cap d'Unitat informa sobre la convocatòria d'una reunió monogràfica per tractar aquest tema i resoldre dubtes. Tot i això, un membre pregunta si la UAB està acomplint la sentència i el Cap d'Unitat afirma que s'ha fet una reinterpretació en tant que la sentència no té en consideració en pas de 15 a 14 pagues. Els membres del Comitè sol·liciten una explicació detallada del que va succeir amb el pagament de la nòmina de juny, les causes, el nombre d'afectats, etc. El Cap d'Unitat ens insta a fer la sol·licitud d'aquesta informació per escrit.

### 5) Plus Campus, pagament segons sentència

El Cap d'Unitat informa sobre la convocatòria d'una reunió monogràfica per tractar aquest tema i resoldre dubtes.

### 6) Unitat d'Audiovisuals i Multimèdia de l'Àrea de Comunicació i de Promoció, àmbit d'actuació de la unitat i funcions

Un membre de la Comissió informa de la queixa de treballadors sobre la imposició i no coordinació amb la dita Unitat i aleguen que des d'aquesta s'estan sobrepassant les tasques que li pertocuen. El Cap d'Unitat desconeix aquest malestar i sol·licita informació més detallada de la qüestió.

## **5. Reunió sobre plus campus i premi de jubilació de 21 de juliol**

Abans d'iniciar els punts el gerent informa que amb data 1 de setembre de 2017, l'actual vicegerent d'organització deixarà el càrrec per tal de dedicar-se a altres línies de treball que prioritzarà el mateix gerent. Segurament es dedicarà a projectes estratègics i temes relacionats amb els recursos humans. Manifesta que no vol perdre el seu coneixement.



# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

Un membre del Comitè, pregunta qui ha pres la decisió. Afirmar que li sembla un error canviar la persona enmig d'una negociació.

La secretaria del Comitè, li indica que la decisió ha estat un error molt gros i manifesta el rebuig a la decisió presa. Creu que qui ha pres no és conscient en quin estat es troba la negociació de capítol 6. Els treballadors han rebut la mesura amb indignació, ja que la Vicegerent era la peça més important per tal de possibilitar un possible acord entre el Comitè i la gerència.

El Vicerector de PAS manifesta que la decisió del cessament l'ha pres l'Equip de Govern en ple. Incideix en què la vicegerent no només portava aquesta negociació, sinó que hi havia altres àrees de la seva responsabilitat.

Una altra membre del plenari pregunta quina responsabilitat assumirà d'ara endavant la vicegerent, si aquesta assignació serà en funcions i si l'actual plaça vacant sortirà a concurs intern.

El gerent manifesta que no havia encara pensat tot el que es pregunta. El Vicerector indica que la cessió del càrrec no es deu al fet que les negociacions de capítol 6 no acabin d'arrancar, tot al contrari.

### 1. Informació sobre plus campus

inicia el punt el gerent assumint tota la responsabilitat de l'error en la nòmina de juny. Afegeix que l'escrit que es va enviar als treballadors no va ser prou afinat, ja que com a mínim alguna persona responsable hauria d'haver signat el document. Alhora indica que hi ha peticions de treballadors que han demanat que se'ls hi descompti d'una sola vegada.

Un membre del Comitè indica que a la comissió informativa celebrada fa pocs dies, la gerència no va donar resposta tot i haver-hi un punt de l'ordre del dia. Recorda que a la reunió que va ser convocat el Comitè amb caràcter d'urgència, aquest va mostrar plena voluntat en posar de la seva part per solucionar el problema i que considerava que la comissió informativa era l'espai. Afegeix que els treballadors han de tenir la seguretat que les dades són certes i que hi ha habilitat un mecanisme de resolució àgil.

Una membre del Comitè manifesta que aquí no volem parlar d'errades. La gestió del retorn ha estat un caos. La preocupa que com a treballadora rebi un correu de nòmines que ha de retornar els diners en tres mesos i que no es detalli més informació.

El gerent entén les qüestions plantejades i proposa fer una reunió monogràfica per parlar del tema. El Comitè es mostra d'acord.

En relació al plus campus, inicia el punt el gerent recordant que a la darrera reunió estaven presents també els companys del PAS Funcionari, amb l'objectiu de buscar una estratègia conjunta amb la gerència. Finalment la proposta no ha funcionat i cadascú tirarà pel dret.

Pel que fa a l'àmbit laboral planteja la necessitat que es retornin tots els diners als treballadors, les pagues ja s'ha retornat i ara resta l'1% d'augment anual amb efectes de gener, que es cobrarà un

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

cop es rebin els diners per part de la generalitat. Pel que fa a l'execució del plus campus s'està esperant resposta per part de la generalitat a l'escrit que es va registrar. El gerent proposa al Comitè fer un pagament esglaonat dels endarreriments en els pròxims tres anys (el primer endarreriment es faria efectiu l'octubre de 2017), amb la condició que si la generalitat rescabala la totalitat, la gerència de la UAB faria el reintegrament de la totalitat de manera immediata. Per tant a la signatura del possible acord, només restarien dos anys d'endarreriments.

La secretaria del Comitè demana a la gerència que es denunciï a la generalitat per impagament d'una sentència favorable, igual que s'ha fet per les pagues extres de 2012, 2013 i 2014.

Un membre del Comitè alhora que de la secció que va guanyar la demanda, indica que estan tenint problemes per subjectar al personal. Indica que hi ha un deute històric amb el PAS i es pregunta quina pot ser la millor manera per arreglar-ho. Recorda que si es demana execució, hauran de sumar a l'import total, els interessos de demora.

Una membre del Comitè insta al gerent a signar un acord que assumeixi que la responsabilitat és amb tots, i per tant, cal assegurar que la gerència reclami a la generalitat tots els diners que se'ns deuen, combinant-se amb una redacció que assegurï que ambdues parts puguin reconèixer el dret a percebre dites quantitats amb concepte d'endarreriments.

Una altra membre del Comitè demana al Gerent què passarà si tothom decideix demanar la execució de sentència i aquest respon que llavors hauran de pagar tot acomplint amb el mandat judicial. Aquesta membre del Comitè torna a preguntar al Gerent que si això és així quin problema hi ha en pagar directament i no fer aquests subterfugis, ja que total, per treure el plus campus no es va demanar la signatura del Comitè, i per tant tampoc no hauria de caldre per reinstaurar-ho. El Gerent li respon que no tenen fàcil pagar ara i per això volen arribar a un acord, perquè no tenen clar que legalment puguin fer de manera unilateral un ajornament en tres terminis d'un pagament que han de fer per sentència ferma. Davant d'aquesta resposta la persona d'aquesta secció sindical fa notar que això no és un acord sinó un salconduit per evitar noves denúncies i per tant indica que la seva secció no accepta pagar els endarreriments en 3 anys tal com proposa la gerència.

El gerent proposa fer arribar una proposta d'acord que reculli totes les intervencions, tenint en compte que 1 dels 3 endarreriments es percebria a la nòmina d'octubre d'enguany.

Els membres del Comitè es mostren d'acord en rebre la proposta i estudiar-la.

## 2. Informació sobre els premis de jubilació

inicia el punt el gerent explicant com ha quedat la resolució de la sentència.

a) Totes les treballadores i treballadors que compleixin els 65 anys, percebran els imports recollits a l'article 53.2 del vigent conveni, per tant, es restaura el dret que fins ara s'havia negat.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

b) També ho percebran tots aquells treballadors i treballadores que van complir els 65 anys d'ençà que es va deixar de pagar fins a l'actualitat.

c) Els treballadors que van interposar demanda i els hi va sortir desfavorable, no tenen el pagament automàtic, ja que la sentència dóna discrecionalitat a cada gerència per fer-ho efectiu o no. En aquest cas, la gerència de la UAB ha acceptat fer el pagament també a aquests treballadors, tot i que primer, s'hi haurà d'aprovar en els diferents òrgans de govern.

d) Pel que fa als jubilats parcials, no es fa esment a cap lloc de la demanda, tot i això si aquests treballadors cobraven abans, ho han de percebre.

Indica que s'ha fet una previsió pressupostària a partir de tots els treballadors jubilats i jubilables que ascendeix a 1.600.000€. Vist el pagament, aquest no es podrà assumir des de la UAB i per tant s'haurà de reclamar a la generalitat els imports guanyats en sentència ferma.

La secretaria del Comitè demana que igual que s'ha fet amb l'aplicació d'altres sentències, se signi un acord entre les dues parts on s'expliciti la restauració del dret per a totes les casuístiques abans exposades i la data de pagament.

Una membre del Comitè recorda al gerent la predisposició del Comitè a anar junts amb la gerència, per reclamar davant de la generalitat tot els que s'ha guanyat judicialment.

### **6. Darreres informacions de la nòmina de juny**

Està prevista una reunió monogràfica per aclarir tots els temes relacionats amb les errades comeses en la nomina de juny i que afecta a força treballadors.

El Comitè reclama la formula exacta que s'ha aplicat en el retorn de la paga extra i els interessos de demora per informar correctament als personal afectat. Un membre del Comitè reclama la dimissió del Gerent.

Un altre membre del Comitè manifesta el seu malestar per la poca informació que es va facilitar per part de l'empresa en la Comissió informativa del 20 de juliol on un dels punt era aquest i reclama una explicació de les diferent causes que han ocasionat l'errada en els pagaments.

Tots els membres del Comitè acorden sol·licitar el detall de la formula de retorn, la relació de les diferents causes en el retorn erroni d'aquesta i la justificació de la interpretació que fa l'empresa de la sentència (Gerència justifica una interpretació pròpia i unilateral de la sentència al·legant que aquesta no ha contemplat en canvi de 15 pagues a 14). Des del Comitè es faran les consultes pertinents als lletrats per aclarís el més aviat possible el tema.

# Comitè d'Empresa del PAS

## ACTA DE REUNIÓ

### 7. Estat de les propostes d'acord

#### a) Pel reconeixement de la participació del personal de l'àmbit de laboratoris de capítol 1 en projectes

La presidència del Comitè exposa que un cop treballada la proposta per part de les delegades i delegats de la seva secció sindical consideren necessari reconèixer les tasques que assumeix el col·lectiu de tècnics de laboratori, tot i que no acaben de veure que la retribució a percebre vagi lligada a un percentatge. Proposa que un cop tancades les negociacions de capítol 6 s'inclougui aquest reconeixement en l'acord que s'ha presentat davant la gerència envers la requalificació dels tècnics de laboratori a grup 2L.

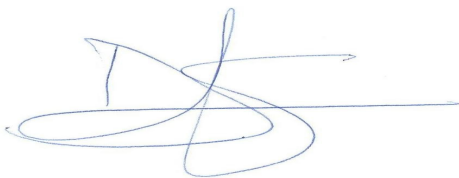
La membre de la secció sindical que encapçala la proposta manifesta que l'elaboraran de nou per tal d'incloure-la dins de l'acord de canvi de grup dels tècnics de laboratori.

Un membre del Comitè reclama que en l'acord es tingui en consideració a tots els treballadors i no únicament al personal fix de capítol 1, entenent que tant els tècnics de laboratori de capítol 1 com de capítol 6 tenen les mateixes responsabilitats i per tant reclama el mateix reconeixement per tots.

#### b) Dels tècnics d'audiovisuals i multimèdia

En aquest punt un membre del Comitè explica que en la darrera assemblea de tècnics d'audiovisuals i multimèdia es va informar que tot i que l'acord aprovat en assemblea només afectaria aquest col·lectiu, es convocarà a una assemblea al personal que també faci multimèdia per a informar del document aprovat pels audiovisuals i multimèdia en i veure que pot aportar en les seves funcions dintre del acord dels SID's. Aquest membre recorda que tot i ser dos col·lectius diferents hi ha punts de confluència entre aquest i reclama la necessitat de fer una anàlisi interna de les tasques desenvolupades per poder establir els diferents perfils professionals. Tal i com s'ha fet amb les darreres propostes, un cop aprovada es presentarà a negociació.

Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel 26 de setembre a les 11.00h



David Sánchez

El Secretari



Juan Montesinos

El President