

ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL DE LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA PER A L'EQUIPARACIÓ DE DRETS I CONDICIONS LABORALS DEL PERSONAL TÈCNIC DE SUPORT A LA RECERCA

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), xx de xxxxxx de 2017

REUNITS:

D'una part, el senyor xxxxxx xxxxxx xxxxxx, gerent, la senyora xxxxxx xxxxxx xxxxxx, vicegerent d'Organització, la senyora xxxxxx xxxxxx xxxxxx, cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Servei i el senyor xxxxxx xxxxxx xxxxxx, cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB).

I, de l'altra, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx i xxxxxx xxxxxx xxxxxx, en representació de les treballadores i treballadors de la Universitat Autònoma de Barcelona.

EXPOSEN:

Que ambdues parts manifesten la seva voluntat d'equiparar els drets i les condicions laborals del personal tècnic de suport a la recerca de la Universitat Autònoma de Barcelona en les mateixes condicions que la resta de la plantilla del PAS laboral.

Per tot això, ambdues parts

ACORDEN:

1. Aquest acord serà d'aplicació al personal tècnic de suport de suport a la recerca del Personal d'Administració i Serveis laboral de la Universitat Autònoma de Barcelona.
2. Reconèixer i garantir els drets i les condicions laborals en les mateixes condicions que la resta de la plantilla del PAS laboral de la UAB segons el Conveni vigent i qualsevol acord vigent o futur que sigui d'afectació al PAS laboral de la UAB.
3. Per tal de no crear una doble escala salarial dintre del PAS laboral, s'equipararà el complement del lloc de treball amb la taula retributiva marcada per la Relació de Llocs de Treball (RLT) de la UAB, tenint en compte les tasques i funcions que desenvolupa en el seu lloc de treball.
4. Un cop reconegut el grup professional i el complement de lloc de treball, en cap cas aquesta equiparació de drets i condicions laborals suposarà una rebaixa del grup professional i del complement del lloc de treball per a la persona treballadora.
5. És crearà una comissió paritària entre la UAB i el Comitè d'Empresa que farà el seguiment del present acord. Aquesta comissió tindrà representació de tots els sindicats amb representació al Comitè d'Empresa.

Aquest acord serà d'aplicació a partir de la signatura del mateix.

I perquè així consti, ambdues parts signen aquest document.

Per la part institucional,
treballadors/es,

Per la representació dels