

# ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL DE LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA PER A LA TRANSPARÈNCIA DEL PERSONAL TÈCNIC DE SUPORT A LA RECERCA

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), xx de xxxxxx de 2017

## REUNITS:

D'una part, el senyor xxxxxx xxxxxx xxxxxx, gerent, la senyora xxxxxx xxxxxx xxxxxx, vicegerent d'Organització, la senyora xxxxxx xxxxxx xxxxxx, cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Servei i el senyor xxxxxx xxxxxx xxxxxx, cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB).

I, de l'altra, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx, xxxxxx xxxxxx xxxxxx i xxxxxx xxxxxx xxxxxx, en representació de les treballadores i treballadors de la Universitat Autònoma de Barcelona.

## EXPOSEN:

Que atesa la situació reflectida en el personal tècnic de suport a la recerca del PAS laboral i amb la voluntat de millorar la informació i transparència d'aquest col·lectiu del PAS laboral.

Que ambdues parts manifesten la seva voluntat de garantir els drets d'informació i consulta i competències del Comitè d'Empresa regulats per l'article 64 de l'estatut dels treballadors.

Que vist el canvi normatiu que regula la transparència, hi ha la voluntat de donar compliment als principis i les obligacions de transparència regulats per la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Per tot això, ambdues parts

## ACORDEN:

1. El Comitè d'Empresa del PAS laboral rebrà una còpia bàsica dels contractes regulats per l'article 22 del VIè Conveni col·lectiu del PAS laboral de les universitats públiques catalanes, mitjançant un escrit i a través del correu electrònic.
2. El Comitè d'Empresa del PAS laboral serà comunicat de les causes i els efectes de la suspensió del contracte de treball regulades per l'article 45 de l'Estatut dels treballadors, i que afecten al personal establert en el punt 1 del present acord.
3. El Comitè d'Empresa del PAS laboral serà comunicat de les causes i els efectes de l'extinció del contracte de treball regulades per l'article 49 de l'Estatut dels treballadors, i que afecten al personal establert en el punt 1 del present acord.

4. Les comunicacions establertes en els punts 2 i 3 del present acord es realitzaran amb un mínim de 15 dies laborables d'antelació, mitjançant un escrit i a través del correu electrònic.
5. En els llistats trimestrals del personal tècnic de suport a la recerca, facilitats al Comitè d'Empresa del PAS laboral, en el document on s'indiquen les dades laborals de les persones treballadores s'haurien d'indicar les següents dades:
  - a. Codificació del lloc de treball
  - b. Grup professional
  - c. Complement del lloc de treball
  - d. Data d'ingrés a la UAB
  - e. Antiguitat (anys · mesos · dies)
  - f. Relació laboral (temporal/indefinit)
  - g. Unitat
  - h. Subunitat
  - i. Data de naixement
6. És crearà una comissió paritària entre la UAB i el Comitè d'Empresa que farà el seguiment del present acord. Aquesta comissió tindrà representació de tots els sindicats amb representació al Comitè d'Empresa.

Aquest acord serà d'aplicació a partir de la signatura del mateix.

I perquè així consti, ambdues parts signen aquest document.

Per la part institucional,  
treballadors/es,

Per la representació dels