

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

| Data: 26/9/2017 | Lloc: Sala 1r de maig | Hora inici: 11'00 | Hora final: 13'30 h |
|---------------------------------|-----------------------|-------------------|---------------------|
| Assistents | | | Sindicat |
| Juan Montesinos | | | CCOO |
| David Sánchez | | | CCOO |
| Adolfo Amo | | | CCOO |
| Trini Expósito | | | CCOO |
| Albert Garcia | | | CCOO |
| Adrià Herbera | | | CCOO |
| Rafael Moraira | | | CCOO |
| Núria Ros | | | CCOO |
| Sarai Sabaté | | | CCOO |
| Annabel Segura | | | CCOO |
| Albert Teixidó | | | CCOO |
| Domènec Martín | | | CAU |
| Marc Peral | | | CAU |
| Iván Sibillà | | | CAU |
| David Yeste | | | CAU |
| Sergi Perallón | | | UGT |
| Ivanna Solé | | | UGT |
| Marc Bria | | | CGT |
| Mercedes Márquez | | | CGT |
| Mònica Grau (delegada sindical) | | | CCOO |
| Anna Morist (delegada sindical) | | | CCOO |

ORDRE EL DIA:

0. Acta

1. Comissió negociadora Trade, Plus Campus i Dret a mensualitats per Antiguitat de 28 de juliol
2. Comissió negociadora conjunta de Calendari Laboral 2018 de 15 de setembre
3. Assemblea adreçada al personal de capítol 6 de 21 de setembre
4. Debat i aprovació, si s'escau, de la proposta d'acord de pagament del Plus Campus
5. Caixa Resistència despeses legals d'un delegat sindical
6. Presentació de la proposta d'acord *per a la cobertura provisional d'un lloc de treball*

0.Acta

La secretaria agraeix l'esforç que han fet les seccions sindicals, en avançar una setmana l'entrega de les esmenes. Això ha facilitat tota la feina que es realitza amb posterioritat abans de publicar l'acta al bloc del Comitè i fer el conseqüent enviament. A continuació indica que resta pendent consensuar algunes esmenes amb una secció sindical, però un cop finalitzat el plenari, es durà a terme una reunió per tancar l'acta.

En relació a la proposta feta al plenari anterior per les seccions sindicals amb representació al Comitè d'eliminar de l'acta totes aquelles referències a la figura de Presidència i Secretaria, aquesta darrera, indica que a la seva secció es va iniciar un debat respecte al tema, però no es va

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

poder tancar, ja que van sorgir diverses propostes, algunes d'elles no coincidents amb la proposada, i entén aquest, que qualsevol canvi de format de les actes hauria de ser debatut i tenir un ampla majoria per aprovar-los. Per tant, demana reprendre el tema el proper plenari, si finalment la seva secció ha pogut fixar una posició conjunta.

La presidència manifesta que les intervencions que realitza durant el plenari no són en nom de la seva secció, ja que si aquesta ha de fixar l'opinió en un punt de debat, la defensa la realitzen altres delegats de la seva secció. Recorda que de manera habitual el membre titular d'una comissió sempre ha estat el que ha defensat i exposat el tema al plenari, i si no hi ha hagut acord entre seccions, les diverses posicions s'han recollit amb claredat a totes les actes que s'han anat enviant. Afegeix que el reglament del Comitè recull sense dubte quines són les funcions i/o responsabilitats del president/a i del secretari/a, i les diferencia de la resta de membres del Comitè. Alhora afegeix que cada secretari/a escull l'estil que vol impregnar a les actes tot mantenint el rellevant de cada intervenció. Fa palès que la feina realitzada amb les actes i la comunicació durant els darrers 6 anys, ha estat extraordinari i això comporta que es vegi el treball que fa la seva secció sindical, i entén que això pugui molestar.

Un membre indica que en cap moment s'ha posat entre dit la feina de la secretaria. Al seu entendre tots els delegats tenen la mateixa rellevància i en aquest sentit, proposa que no apareguin referència a presidència i secretaria.

Una membre recorda que la presidència, i de vegades la secretaria, fa intervencions per fer argumentaris de la seva pròpia secció sindical i que és en aquests casos que no hauria de sortir el càrrec sinó que com a un membre del comitè d'empresa.

Una altra membre indica que als resums de comissions negociadores, de treball s'hauria de fer com a l'acta, en que només s'anomena a la part institucional i a la part social, i on tots hi anem en representació del Comitè, i si la part institucional no fa distincions en les seves intervencions, no entenem perquè la secretaria ho fa en els seus resums, no haurien d'aparèixer els càrrecs, i aquests s'haurien de substituir per part social o membres del Comitè d'Empresa.

Un altre membre opina que si l'opinió de la presidència o secretaria és informativa, podria sortir el càrrec, però si és una opinió de la seva secció, hauria d'aparèixer com a membre.

Un altre membre manifesta que en algunes ocasions trobar a faltar que un cop realitzat el debat no s'inclouï l'acord arribat, si ha estat el cas.

La presidència respon al darrer membre, indicant que sempre s'ha fet el resum quan s'han tractat temes rellevants, però a vegades hi ha punts de debat, que no es converteixen en acord a la primera de canvi.

Una altra membre, en relació a les gravacions del plenari per una secció sindical, demana que quan ella intervingui, es pari la gravació, ja que entén que força vegades es parla de terceres persones, i per tant, en cap cas, dita informació hauria d'estar recollida en cap fitxer de veu.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El membre de la secció que va informar que gravaria les sessions plenàries explica que, com ja va dir anteriorment, s'aturarà la gravació quan el tema a tractar sigui sensible o quan algú així ho demani i recorda que la proposta inicial residia en què les gravacions es fessin des del mateix Comitè. També recorda que les gravacions es fan només a efectes de resoldre problemes de desavinences amb el redactat de l'acta

La presidència indica que la legislació permet que es gravi la sessió si el que la realitza, participa en la conversa, però posa en relleu, que el fitxer on es recull tota la informació hauria d'estar a l'empara del que recull la Llei Orgànica de Protecció de Dades.

1. Comissió negociadora TRADE, Plus Campus i Dret a mensualitats per antiguitat de 28 de juliol

Inicia la reunió el gerent demanant disculpes per tot l'enrenou generat amb el retorn de la part meritada de les pagues extres dels anys 2013 i 2014. Indica que s'està duent de nou una nova revisió de tota la nòmina per garantir que tot està correcte.

Plus Campus

El gerent informa que s'ha reunit amb el director general d'universitat per tal de tractar la petició que va fer l'Equip de Govern (EdG) davant de la generalitat per demanar el rescabament de tots els diners que suposa l'acompliment de la sentència del Plus Campus. Resta pendent rebre la resposta per escrit les setmanes vinents.

A continuació exposa quina és la proposta per part de la gerència. Aquesta recull fixar el mes de febrer com a mes que es percebrà el pagament meritat durant l'any anterior (el de 2016 el vam cobrar a la nòmina de març de 2017) i retornar els endarreriments dels darrers quatre anys (2012-2015) en tres anys, fixant-se el pagament als mesos d'octubre del 2017, 2018 i 2019. Continua afirmant que si finalment la generalitat fa efectiu el pagament de tots els endarreriments, la gerència ho faria efectiu amb caràcter immediat.

Un membre del Comitè, manifesta que la proposta li sembla inacceptable. Recorda que es va acceptar flexibilitzar si s'obtenia a canvi un benefici global per a tots els treballadors. Un cop analitzada la proposta, no veu cap benefici i per tant la seva secció no l'acceptarà.

Una altra membre del Comitè, dóna suport a la intervenció anterior i indica que l'any 2013 vam deixar de rebre el plus perquè la Generalitat va fer una interpretació restrictiva de la llei i afegeix que l'aplicació de la sentència és clara. Per altra banda es pregunta que si es demana execució de sentència i s'ha de pagar tot de cop, això faci que després no hi hagi diners per fer possibles altres acords. Finalment indica que s'hauria d'anar plegats a la generalitat per reclamar el que és nostre.

Un altre membre del Comitè es mostra d'acord amb les intervencions anteriors.

Una altra membre manifesta que la signatura d'aquest acord és un pas important per a reconèixer el rescabament del dret i la recuperació dels endarreriments. Per altra banda creu que la universitat podria fer el pagament que proposa a la proposta de manera unilateral.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

El gerent entén que els membres del Comitè es preguntin perquè signar un acord si tenen el dret per a poder exigir el pagament. Tot i que entén la lògica, indica que la universitat no té finançament específic per a fer-hi front tot de cop i per això proposa fer el pagament en 3 anys, un d'ells a la propera nòmina d'octubre. Entén que l'acord pot ser o no possible, però demana arribar-hi, ja que també s'ha de fer front al Dret a mensualitats per Antiguitat, i en aquesta ocasió, ha ofert pagar-ho tot de cop, perquè entén que la lògica del Dret a mensualitats per Antiguitat afecta de manera diferent als treballadors.

El vicerector del PAS manifesta que no vol entrar a valorar que s'ha fet malament, però el que està clar és que si s'ha anat a judici i s'ha guanyat, el resultat s'ha d'acatar. Tot i això afirmen que han fet tot el possible per reclamar els diners a la generalitat i apunta que les finances de la UAB estan malament i ara com ara no existeix la possibilitat d'endeutar-se més del que ja s'està, però igualment recorda que es mantenen fermes en buscar una solució favorable per als interins funcionaris o pel personal de suport a la recerca.

La secretaria manifesta que la proposta d'acord presentada per la gerència significa un pas important per reconèixer per ambdues parts la restauració del dret a percebre el plus campus en endavant i per altra planteja la recuperació dels endarreriments de quatre anys en els tres propers. Alhora entén que la proposta presentada per la gerència és de sortida i creu que es pot millorar amb l'aportació d'esmenes que facin viable la recuperació dels endarreriments com més aviat millor.

Per altra banda, no acaba d'entendre la judicialització individual mitjançant execució de sentència que s'està plantejant per la resta de sindicats. Tot i que la seva secció sindical podria oferir una oferta jurídica interessant, entén que la proposta va més enllà de les estratègies sindicals i garanteix la restauració del dret amb caràcter universal per totes les treballadores i treballadors, jubilats, en actiu i tot aquells que es contractin en el futur. Alhora afegeix que no entén com ara la resta de seccions plantegen anar al conflicte jurídic, quan en darreres ocasions, com es va fer amb la sentència de val de roba, totes les forces amb representació del Comitè, van mostrar unanimitat en signar un acord que restaures del dret i que fixes en tres anys la devolució dels endarreriments.

Un membre que ha intervingut amb anterioritat, es reafirma en què estarien d'acord en la proposta si és treies un benefici per al treballador i li recorda que l'execució de sentència suposarà un cost més elevat pel pressupost de la UAB, alhora que manifesta que l'acord no és un compromís que es va encavalcant amb altres compromisos i tampoc veu que s'arribi a acords amb altres temes.

El vicerector li respon que estem davant d'una sentència pel Dret a mensualitats per Antiguitat, que l'EdG ha decidit interpretar en sentit positiu perquè tothom ho pugui percebre, i per altra banda, recorda que estem en una negociació molt important per regularitzar la situació del personal de suport a la recerca.

El gerent respon que la voluntat d'arribar a un acord conjunt entre funcionaris i laborals sempre ha existit, però finalment en no va ser possible amb els funcionaris per diverses causes. S'hauria d'estudiar la possibilitat que planteja una membre anterior de fer efectiu el pagament de manera unilateral.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un altre membre afirma que el seu sindicat no signarà mai un acord que limiti el dret a denunciar i considera que un acord com aquest, entre l'empresa i el comitè, pot condicionar el criteri d'un jutge a favor de l'empresa. Per altra banda, recorda al vicerector que en campanya electoral, ell mateix li va preguntar com afrontarien totes les retallades imposades per la generalitat i el vicerector li va respondre que serien creatius. Indica que una opció que l'equip de govern no valora és la de percebre tots els diners, encara que es generi dèficit.

El gerent respon que es pot afegir una clàusula en el redactat que possibiliti el dret a exercir reclamacions jurídiques, i en aquest sentit, han estudiat jurídicament la clàusula inclosa a l'acord, tot i que estan oberts a incloure nous redactats amb més garanties per al treballador. Després d'escoltar totes les intervencions, manifesta que ara mateix no hi ha acord tot i que hi ha matisos que es poden treballar per assolir-lo. Proposa seguir parlant-ne al mes de setembre.

Dret a mensualitats per antiguitat

Inicia el punt indicant que el deute total per fer front al pagament ascendeix a 1,8M€. Indica que finalment la UAB ha acceptat fer el pagament a tot el personal que hi té dret i que es recull a continuació les diverses casuístiques:

- a) Restauració del premi per a tots els jubilats que compleixin els 65 anys des de la publicació de la sentència
- b) Pagament del premi a tots els treballadors i treballadores que tenen sentència ferma desestimada. Tot i que el tribunal donava la possibilitat a la UAB de fer-ho o no efectiu, aquesta ha decidit aplicar la mesura per tot aquest grup. Tot i això, aquesta mesura s'haurà d'aprovar en els diferents òrgans de govern a la tornada de les vacances d'estiu.
- c) Pagament per a totes les treballadores i treballadors que hagin complert els 65 anys entre la data de suspensió del dret fins a la de restauració actual que no hagin presentat cap demanda judicial.

Proposa arribar a un acord amb els endarreriments, tot i que entén que a diferència del plus campus, el retorn hauria de ser en els mesos vinents i no anys. Proposa acceptar la proposta que el Comitè va fer a la darrera negociadora que es va parlar del tema, i planteja signar un acord, que un cop negociat i acordat, es pugui iniciar el pagament per ordre d'antiguitat. Recorda que a diferència del plus campus que només afecta la UAB, aquesta sentència és d'aplicació a les set universitats públiques i per tant les mesures preses hauran d'anar coordinades entre les set. Un membre pregunta si la generalitat pagarà els 1,8M€.

El gerent li respon que insistiran tot el possible i en aquesta línia informa que abans de marxar de vacances registraran l'escrit de reclamació. Tot i això demana coherència als presents, ja que ho es va a execució de sentència per a totes les demandes guanyades o se signen acords per a totes, no unes si i altres no.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secretaria demana de nou que es planti cara a la generalitat, fins a l'últim esglaó, encara que aquest sigui una demanda judicial per reclamar els diners que es deuen.

S'acorda veure'ns de nou cap a la tercera setmana de setembre per continuar treballant el tema.

TRADE del DAiL

El gerent informa que s'han analitzat les dades i consten que hi ha 8 treballadors que són arquitectes/enginyers que es contractarien temporalment amb un grup 2 i un complement Q. Després hi ha dues persones que no tenen la titulació per ser grup 2 i s'hauria de veure com es contracten i per finalitzar hi ha una persona que fa tasques informàtiques, i que a parer seu, entén que no té sentit que continuï, tot i que fa anys que se li ha anat modificant el contracte en diverses ocasions. Planteja informar als treballadors durant les primeres setmanes del mes de setembre i fer la conversió contractual a 1 d'octubre. Indica que s'ha de tenir en compte la temporalitat, ja que hi ha un treballador que fa 2 anys que hi treballa i si presentes demanda no la guanyaria.

Una membre del Comitè, manifesta que li preocupa com assolir la relació laboral, ja que s'ha de mirar jurídicament la conversió a temporal, tenint en compte el reconeixement de l'antiguitat acumulada, fent el possible per no perjudicar-los. Per altra banda considera que la categoria oferta està molt per sota de les tasques que es desenvolupen i es pregunta que passarà si alguna persona afectada no li interessa l'oferta que es planteja. Considera que és necessari legalitzar la situació i després valorem la següent situació.

El gerent li respon que la categoria proposada va en consonància a la realitat del personal de suport a la recerca on tots els treballadors tenen el complement mínim, tot i això, aquesta serà provisional fins que es pugui realitzar l'estudi de la RLT i allà es constati quina és la categoria que els hi pertoca per les tasques que es realitzen. Per altra banda, està clar que els treballadors hauran de decidir que prefereixen, si quedar-se com a personal laboral temporal a la universitat o marxar a treballar fora. Se'ns dubte, s'haurà d'analitzar cas a cas.

Un membre del Comitè manifesta que la signatura d'aquest acord, no pot suposar cap greuge amb la resta de treballadors que fa molts anys que treballen a la universitat.

El gerent li respon, que pel que fa a la negociació de capítol 6, s'haurà de dur a terme una cirurgia fina amb cada treballador per tal determinar la seva situació. Recorda el compromís de permanència amb tot el personal indefinit no fix i recorda que s'ha de treballar per crear els llocs de treball i perfilar-los.

Nòmina de Juny

A la reunió s'incorporen el cap de l'àrea de personal acadèmic, el cap de nòmines i un tècnic per tal d'explicar on s'han detectat els errors al retorn de la part meritada de les pagues extres del 2013 i 2014. A continuació agafa la paraula el gerent, i a com a màxim responsable, assumeix l'errada comesa i garanteix que s'han respost i es respondran totes les consultes del personal afectat. Informa que s'han detectat tres errades però abans vol fer una prèvia per recordar els canvis normatius que es van produir al còmput de les pagues extres.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

- El 2012 i 2013 es va treure una paga extra a cada any per aquells treballadors que tenien 14 pagues (personal funcionari). Els que tenien 12 (personal de suport a la recerca) o 15 (tot el PAS Laboral de les 7 UUPPCC) se'ls hi ha tret 1/14 part del salari anual que suposava més diners que una paga sencera.
- El 2014 es va modificar el conveni, i el PAS Laboral que tenia 15 pagues va passar a tenir-ne 14 i per tant se li va treure igual que la resta de personal. Pel personal de suport a la recerca no es va poder a causa del fet que la majoria de projectes es regulen amb 12 mensualitats amb pagues prorratejades. Alhora s'afegeix que també es va canviar com es meritaven les pagues, ja que va passar de necessitar un any per cobrar cadascuna de les pagues, a 6 mesos per cobrar la de juny i altres 6 per cobrar la de desembre.

A continuació es detallen quins han estat els errors:

1r. Quan es treu la paga extra, hi havia una meritació anterior que els jutjats han reconegut i que ja era salari que s'havia de percebre. Alhora s'afegeix que es va modificar en conveni el número de pagues extres i també el tipus de meritació. Això va portar a fer el càlcul anual i no pas semestral. En relació al personal no actiu, la llei estableix que ho han de sol·licitar, per tant qui no ho hagi fet l'escrit no ho percebrà. Aquesta errada afecta a 670 treballadors.

2n. Durant l'any 2014, es va canviar la categoria d'alguns treballadors, que van pujar del grup 3 al grup 2, alhora que no es va comunicar les diferents bases de dades i per això s'ha cobrat les quantitats doblades. Aquesta situació afecta a 49 treballadors que han canviat de categoria o diferents situacions contractuals.

3r. En referència als interessos de demora, també s'han doblat les quantitats del 10% de demora en la devolució i aquesta mesura afecta també als 670 treballadors.

S'obre un debat i els membres del Comitè demanen que es faciliti la presentació que s'ha utilitzat per exposar la problemàtica i proposen fer un nou redactat més aclaridor dirigit a les persones afectades. La gerència es mostra d'acord.

Un membre continua afirmant que el 10% de demora està mal pagat, ja que la sentència afirma que és anual, i per tant s'haurien de pagar el 10% de cada any (2013, 2014, 2015 i 2016), i per tant la quantitat hauria de ser més elevada.

El gerent li respon que la sentència del suprem no parla de 10% anual. Un cop generat un moment de confusió, s'acredita que el 10% anual es recull a la sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya. La sentència ferma del Tribunal Suprem només indica que és un 10% de la part meritada de la paga del 2013 i un altre 10% de la del 2014. Per tant els pagaments s'ha realitzat correctament.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

2. Comissió negociadora conjunta de Calendari Laboral 2018 de 15 de setembre

S'inicia la reunió amb la intervenció del gerent, on exposa que pel que fa a l'acompliment del calendari per l'any vinent es mantindran les 45 hores d'assumptes particulars, tot i haver-hi un dia més laborable que al 2017 que correspon al mes de juliol. Les hores laborables totals ascendeixen a 1583 i les hores a recuperar per ajust de calendari es fixen en 21,5 que són les necessàries per aconseguir amb la jornada setmanal de 37,5 hores. Es mantenen les 7,5 hores de la festa major. Per altra banda es proposa mantenir l'actual oferiment de 2 crèdits formatius que per l'any 2018 ascendeixen a 41,5 hores.

El Comitè i la Junta recorden al gerent i al vicerector que l'any passat es van comprometre a valorar la proposta dels agents socials, que consistia a abandonar les actuals regles del joc i entomar amb més valentia una desobediència cap a la imposició de la jornada de 37,5 hores.

El gerent respon que la sindicatura de comptes ha emès informes d'altres universitats perquè no tenen ben justificada la compensació horària, com tenim nosaltres. Continua dient que l'Equip de Govern (EdG) sí que ha valorat la proposta però no duren a terme cap desobediència.

El Comitè i la Junta es reafirmen en la necessitat de tornar a les 35 hores reals, encara que sigui amb desobediència. Per altra banda i en relació a les sessions formatives que s'han realitzat fins ara, indiquen que les sessions formatives han generat un caos rellevant als serveis, han provocat un neguit innecessari pels treballadors i a sobre, la majoria de sessions ofertes no tenen cap relació directa amb el treball que desenvolupem a la universitat. Insisteixen que era molt millor l'acord d'iniciatives de millora, entre altres coses, perquè no era d'aplicació per a tots els treballadors i generava més seguretat jurídica davant de la sindicatura. Indiquen a més que encara no s'ha fet la oferta formativa on-line, cosa que posarà més pressió a la gent que encara no ha pogut aconseguir amb el programa, i que a més, la idea inicial plantejada per l'EdG era la de fer un parell de sessions anuals de brainstorming als diferents serveis i/o facultats, on la gent pogués participar activament, i no el que s'està fent ara amb les conferències, on les expectatives de la gent es veuen afectades, a més del cost que suposen. Per finalitzar, pregunten si la l'EdG ha analitzat el que ha suposat la implantació de les conferències.

El vicerector respon que les conferències encara no han finalitzat i encara s'han d'oferir més. Per altra banda, manifesta que ell té un retorn més favorable del que s'ha expressat amb anterioritat, i en relació als temps tan ajustats d'aquesta edició, indica que si finalment s'acorda continuar l'any que ve, les conferències i el programa on-line s'iniciaran a partir del mes de gener. Afegeix que per a una nova edició es podria modificar l'acord, implantant noves mesures que poguessin convalidar les hores incloses als 2 crèdits, en formació fora de l'horari laboral.

El Comitè i la Junta, planteja la necessitat de no obrir tant el ventall de possibilitats per compensar les hores, i que la mateixa es pugui fer només amb una mesura. Alhora recorda que sempre han estat partidaris de tenir més i millor formació, però no acceptaran que es perverteixi ni es barregi amb altres conceptes que no tenen res a veure.

El gerent indica que la nova proposta hauria de ser senzilla, que no porti problemes en futures auditories i que s'acompleixi la jornada de 35 hores. El debat que hem de fer no ha d'anar dirigit a

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

avaluar les conferències, ja que aquest any s'ha iniciat tard, i s'han rebut queixes tant dels acadèmics com de Junta i Comitè. S'ha de millorar l'instrument, i una possible sortida seria la implantació de sessions de Brainstorming. Tot i això les 41,5 hores que s'han d'ajustar per aquest any, s'han de poder justificar amb seguretat jurídica. En relació a la proposta d'encabir-ho tot en una sola mesura, sens dubte que facilita la gestió, però empitjora la justificació.

El vicerector insisteix a mantenir per l'any que ve, el mateix sistema de crèdits formatius, i l'oferta de conferències, alhora que veu amb bons ulls afegir altres formacions a l'hora d'assolir els dos crèdits oferts.

El cap d'unitat de relacions indica que a l'acord d'iniciatives de millora va participar un 80% de la plantilla i amb les conferències s'encabeix al 99,9% del personal, a excepció d'un treballador que hi ha renunciat expressament.

El vicerector indica que si s'assoleix l'acord, les hores es carregaran a 1 de gener i el 8 de gener començarien les jornades formatives presencials i on-line. Alhora s'hauria de treballar a assolir que altres formacions que hagi fet el treballador (graus formatius, titulacions universitaris, idiomes,...) es puguin convalidar.

El Comitè i la Junta, insisteix en què el realitzat fins ara i el que es proposa pel futur no els convenç. Insisteixen en què l'EdG faci una valoració del que s'ha fet i es miri si la proposta ha suposat un benefici o un greuge pels treballadors.

El gerent indica que elaboren una proposta d'acord on s'incorporen les conferències, la formació on-line, convalidació de formació i sessions de brainstorming, que s'ha anat parlant durant la sessió, per tal de poder definir per escrit les peticions d'ambdues parts.

En relació al calendari laboral estricte, el Comitè i la Junta demanen que el tancament d'edificis del mes d'agost, se sàpiga a la signatura del calendari, ja que el tancament d'enguany ha produït incertesa a treballadors i a facultats fins al darrer moment. Alhora indiquen que l'estacionalització de les vacances és totalment contrari a dur a terme una economia sostenible.

El vicerector recorda que l'EdG va plantejar una obertura progressiva i valorant les necessitats de cada facultat o escola. Alhora s'ha de valorar el guany que s'obté en relació a la despesa emprada. Per finalitzar indica que a la resta d'Europa no es tanquen les universitats ni els centres de recerca.

3. Assemblea adreçada al personal de capítol 6 de 21 de setembre

Un membre inicia l'explicació recordant que de manera sobrevinguda el mateix dia a la mateixa hora que estava convocada l'assemblea, es va convocar un acte sobrevingut relacionat amb els esdeveniments convulsos que estem vivint actualment. La comissió delegada del Comitè, va acordar preguntar als assistents a l'assemblea, si preferien celebrar-la i suspendre-la per assistir a l'acte esmentat amb anterioritat. Les persones assistents van decidir que se'ls fes una exposició breu dels documents i posteriorment es va procedir a resoldre qüestions que es van plantejar.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secretaria manifesta que li preocupa la poca assistència del col·lectiu, tenint en compte en quin punt es troba la negociació, i que estava previst presentar i valorar conjuntament els documents de treball consensuats pel Comitè.

Una membre indica que va informar que en els mesos vinents es faran més assemblees i una altra afegeix que la següent hauria de ser, com van demanar els assistents, un cop se celebri la reunió següent de la comissió tècnica, que ja ha estat demanada pel Comitè, per tal de tenir més informació que donar sobre el feedback a les propostes presentades i per valorar els acords amb més temps.

El membre que ha iniciat el punt, planteja la possibilitat de fer llistes de distribució per a col·lectius, per tal d'enviar la informació a col·lectiu al qual va dirigida i estudiar la possibilitat d'enviar resums de cada sessió de treball o negociació.

La presidència manifesta que es pot estudiar la proposta, però matisa que la implantació hauria de ser per a tots els col·lectius. Tot i això, considera necessari que tots els treballadors estiguin informats de tot el que afecta altres col·lectius que no són el seu.

Una membre recorda que des d'abans d'iniciar les negociacions de capítol 6, a cada acta del Comitè, s'ha incorporat un punt a l'ordre del dia, on s'ha explicat al detall l'actualitat de cada moment. Anima als treballadors a què es llegeixin les actes, encara que sigui el punt que els hi afecta. En tot cas, considera que la comissió ha de decidir quin ha de ser la millor manera d'arribar als treballadors.

En relació a l'assemblea recorda, que a part del debat i de la recollida de les esmenes que ens van plantejar a la sessió, es va indicar als assistents, que es podien fer arribar al Comitè d'empresa dubtes o qüestions que sorgissin amb posterioritat. Indica que els documents que es van portar a l'assemblea són documents de consens, i si la gerència els accepta, se signaran sense cap mena de dubte.

Un altre membre recorda que ja va sortir el debat en sessions anteriors, la possibilitat d'enviar amb anterioritat a la celebració del plenari, quins punts es tractarien.

La secretaria manifesta que té poc sentit enviar un ordre del dia 24 hores abans de la celebració del plenari, si després l'acta amb el desenvolupament del succeït s'envia 30 dies més tard.

Una membre manifesta que, tal i com es va dir al plenari del mes de juliol, i tal i com es va explicar a l'assemblea de cap VI, el sindicat majoritari del comitè es va comprometre al juliol a presentar una proposta que reguli la presentació del personal de capítol 6 a les places fixes, en torn intern de trasllat/promoció, per a la propera comissió tècnica. La membre pregunta al sindicat majoritari per quan tindran enllestit l'esborrany d'acord i contesten que en uns 15 dies.

La mateixa membre recorda que tal i com es va acordar al plenari de juliol, tot i haver-se presentat la resta d'acords, no es signaran fins que s'afegeixi el de concurs intern per tal de signar-los tots a l'hora. Afegeix que el correu de la convocatòria d'assemblea podria haver portat a no veure els documents ja que no parlava d'ells i estaven un link.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

La secretaria li respon que el format utilitzat és el mateix que l'utilitzat per a la resta de col·lectius i precisament, el text del correu és breu, per tal d'obligar a visitar el blog i veure allà tota la informació rellevant de la convocatòria.

Un membre indica que al marge d'algunes intervencions dels assistents, els mateixos no eren coneixedors de què les propostes que es presenten pel Comitè són de màxims, i per tant, la proposta final, gairebé sempre resultarà rebaixada. Tot i això, la seva visió és positiva i creu necessari que existeixi més feedback. Creu que hi ha gent que no llegirà actes tan extenses. Considera que valdria la pena, donar més potestat a la comissió de capítol 6, per tal d'agilitzar tot el procés, i no haver d'esperar a la celebració del plenari per prendre una decisió. Creu que hi ha persones del col·lectiu que senten descrèdit pel procés de negociació. Per finalitzar indica que no el va sorprendre l'assistència, però el preocupa la dinàmica actual. Només cal recordar exemples recents, com el de la Plataforma de Capítol 6.

Un altre membre proposa que la comissió de comunicació del Comitè creï llistes de difusió per col·lectius. Alhora veu bé, fer públic l'ordre del dia, abans de la celebració de cada plenari.

Un altre membre es mostra d'acord amb les llistes de difusió, però recorda que la informació enviada a un col·lectiu ha de ser accessible per a tot el PAS Laboral.

Per finalitzar el punt, la presidència recorda que abans a les assemblees venia una persona del servei per escoltar el que s'exposava i després ho traslladava a la resta. En l'actualitat tant el Comitè com les seccions traslladen molta informació als treballadors i això fa desincentivar l'assistència. Tot i això, creu que sempre hem de millorar la comunicació i per tant, s'estudiarà quin ha de ser el millor sistema per arribar a totes les treballadores i treballadors del PAS Laboral.

4. Debat i aprovació, si s'escau, de la proposta d'acord de pagament del Plus Campus

La Secretaria informa els assistents que els darrers dies, s'ha anat treballant les esmenes que les diverses seccions sindicals han anat aportant al document presentat per la gerència. A grans trets es resum en:

1. Restauració del dret a totes aquelles treballadores i treballadors que el cobraven abans de l'impagament dels darrers anys.
2. Retorn de totes les quantitats endarrerides corresponents als anys 2013 a 2016 (4 anys) en els mesos d'octubre dels anys 2017, 2018 i 2019, afegint el 10% dels interessos de mora. En el cas que la Generalitat faci l'ingrés a la UAB, se suspendrà el prorrateig i es farà el pagament de totes les quantitats amb caràcter immediat.
3. Possibilitar que aquelles treballadores i treballadors que considerin que volen exercir el seu dret a executar la sentència de manera individual, puguin fer-ho, ja que gerència i Comitè, reconeixen el dret a fer-lo efectiu.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Vist que el dilluns 2 d'octubre hi ha una comissió negociadora on es demanarà tractar el punt, planteja celebrar una assemblea el dimecres 4 per ratificar el possible acord.

Una membre manifesta que la seva secció defensa l'execució de sentència, perquè és així com es va decidir pel Comitè en les negociacions amb l'Equip de Govern, però com a representants dels treballadors considera que s'ha de donar cobertura a tots els treballadors, tant els que decideixin executar sentència com els que no, i que la seva secció només ha tractat de donar opcions a la gent per tal que puguin decidir que volen fer. Per això van demanar que es portés la proposta d'assemblea i que acatarien el que es decidís.

Una membre manifesta que la seva secció no defensa l'execució de sentència individual. Recorda als assistents, que mesos enrere el Comitè defensava en bloc l'execució de sentència col·lectiva, però la força es va perdre quan es va informar per la secció sindical demandant que la execució individual era l'única via possible. Afegir que l'execució individual té uns costos de lletrats i en canvi la col·lectiva l'hagués assumit el Comitè. La intenció de la seva secció és garantir que tots els treballadors ho cobraran sense haver de gastar-se diners.

Un membre reconeix que l'execució individual té un cost econòmic però no es mostra d'acord en el fet que l'execució individual no exerceixi pressió. Indica que si el Comitè, animés a presentar execucions individuals, a l'igual la pressió seria superior. Afegeix que fer prevaldre l'execució per davant de l'acord és una qüestió de principis, alhora que cal recordar-li al responsable que ens ho va treure que es va equivocar amb la decisió i ens ho ha de tornar.

Un membre informa que d'aquí a un any ja haurà vençut el termini que estableix la resolució. Indica que s'han fet diverses propostes a la gerència i que aquesta no ha respost com esperava, i per tant, considera que s'ha de mostrar oposició mitjançant l'execució. Afegeix que el cobrament dels interessos de mora compensa el cost de l'execució.

Un membre informa que la seva secció no entén com és possible que la demanda inicial sigui col·lectiva i l'execució hagi de ser individual, a no ser que hi hagi un afany de lucre darrere. Les consultes realitzades a diversos gabinets jurídics indiquen que l'execució hauria de ser col·lectiva. Afegeix que el seu sindicat també dur a terme campanyes de afiliació, però no considera correcte supeditar-les a la signatura d'un acord com es proposa per altres seccions.

En resum,

1. Els treballadors i treballadores necessiten una solució àgil i efectiva, que no els hi generi més feina de la que ja tenen.
2. Recorda que amb l'acord per recuperar els endarreriments del val de roba, el Comitè va acceptar repartir els endarreriments en tres pagaments anuals, per tant, no entén per què ara s'ha canviat l'estratègia.
3. Al marge de la reclamació individual, el Comitè s'ha de diferenciar de la tasca que lliurement vulguin exercir les seccions sindicals.
4. Si a la comissió negociadora del 2 d'octubre hi ha acord, se sotmetrà a assemblea la proposta de preacord.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

Un membre del comitè respon que no entén l'al·lusió a "l'ànim de lucre", i que la seva secció sindical està disposada a escoltar totes les vies legals que puguin donar una solució col·lectiva a l'execució de la sentència: a tal efecte, convida a tothom a fer presents aquestes propostes i tirar endavant la més adient.

La secretaria vol recordar que el Comitè va estar plenament d'acord en afegir a la Junta de PAS, per tal de lluitar plegats per recuperar el plus campus per a tothom, inclòs també el personal de capítol 6, però vol incidir en què la secció sindical que ara planteja l'execució individual, va ser la que va trencar la baralla dins de la Junta, ja que des d'un bon principi s'havia decantat per fer demandes individuals i no consensuar una estratègia jurídica conjunta amb la resta de seccions de la Junta.

Un altre membre manifesta que:

1. S'hauria d'haver lluitat més en recuperar el que ens van treure.
2. No hi ha cap contrapartida
3. Hi ha poca flexibilitat
4. A parer seu s'ha d'executar la sentència, tot i que entén que la signatura de l'acord és una decisió més còmode. Tot i això, indica que si han obligat a la Junta a denunciar, ens estan obligant a tots.

Un membre contesta a la presidència indicant que demanarà a l'advocat que va presentar la demanda un informe per si hi ha cap possibilitat jurídica d'executar la sentència de manera col·lectiva. Afegeix que el Comitè està per facilitar als treballadors la recuperació dels drets sostrets, però amb introducció de contrapartides. Igualment es mostra d'acord en presentar a l'assemblea la proposta d'acord que surti de la negociadora.

Una membre manifesta que la seva secció no té la posició definida i li cal una anàlisi jurídic per poder pronunciar-se, ja que cal estar segurs de si realment es pot fer una demanda col·lectiva d'execució de sentència i saber si la signatura del present acord no entorpirà a qui vulgui fer demanda particular.

Una membre indica que el Comitè ha donat opcions a les treballadores i treballadors, tot i això lamenta que si s'hagués executat la sentència de manera col·lectiva, tots plegats ens haguérem estalviat temps i diners.

A continuació s'obre un debat amb la defensa dels diversos punts de vista i es procedeix a arribar als següents:

Acords

1. Convocar assemblea el dimecres 4 d'octubre, per ratificar la proposta d'acord aconseguida a la negociadora del dilluns 2 d'octubre.
2. Enviar les esmenes recollides a la gerència.
3. Esbrinar per part d'una secció sindical si es pot fer reclamació col·lectiva d'execució de sentència i si signar l'acord entorpeix accions individuals de demanda.

Comitè d'Empresa del PAS

ACTA DE REUNIÓ

5. Caixa Resistència despeses legals d'un delegat sindical

Un membre informa el plenari en què consisteix la proposta de caixa de resistència.

Una membre en representació de la seva secció, es mostra d'acord en fer difusió com a Comitè de l'existència de la caixa de resistència del delegat sindical, membre en aquell moment del Comitè i encausat per haver anat en representació del Comitè, només a fer una roda de premsa, com a molt a fer de mitjancer amb els estudiants que sí ocupaven. Independentment de l'enfoc de la seva defensa, qualsevol membre del Comitè podria haver resultat encausat en el seu lloc.

Una membre d'una altre secció sindical, es mostra plenament d'acord en fer la caixa de resistència i donar suport des del comitè al company que ha patit repressió en l'exercici de les seves tasques com a delegat sindical.

La presidència, un cop escoltada la proposta inicial i observat que s'han produït canvis, tot estant d'acord amb els objectius plantejats, considera necessari treballar conjuntament els detalls en una comissió delegada extraordinària.

S'acorda traslladar la petició a la comissió delegada, per estudiar el detall.

6. Presentació de la proposta d'acord *per a la cobertura provisional d'un lloc de treball*

Un membre de la secció sindical de CCOO presenta al plenari la proposta que han treballat. A grans trets la proposta recull com regular la cobertura provisional d'un lloc de treball que queda vacant per qualsevol motiu, valorant dos possibles escenaris, lligats a la previsió temporal que el lloc de treball pugui quedar vacant. Alhora garanteix que el lloc de treball no es consolidarà, ja que el lloc o té reserva o si queda vacant de manera definitiva, hauria de sortir a concurs pels procediments establerts al 6é Conveni. Com sempre és una proposta oberta al debat i es poden afegir les esmenes que es considerin. Proposa que es treballi a la comissió de propostes del Comitè.

Un membre manifesta que la proposta pot entrar en conflicte amb l'articulat del 6é Conveni i per altra banda s'haurà d'analitzar el procés selectiu plantejat.

S'acorda, portar el document a la comissió de propostes, per tal de que es treballi i es presenti la proposta d'acord al plenari més pròxim possible.


Es tanca la sessió a les 13.30 hores i es fixa el proper plenari pel 31 d'octubre a les 11.00h

El Secretari



David Sánchez

El President



Juan Montesinos