

Jose Aguilera, vicerector de PAS

Còpia:  
Jaume Tintoré, gerent

UNIVERSITAT BARCELONA
Núm. 201700027621 02/11/2017 12:41:22

Benvolgut José,  
Et fem a mans la "proposta per al reconeixement i progrés professional de l'àmbit d'audiovisuals i multimèdia", amb l'objectiu que l'estudieu al detall i ens doneu una resposta a la propera negociadora ordinària prevista pel 4 de desembre.

Cordialment,



David Sánchez  
Secretari del Comitè d'empresa del PAS

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA REGISTRE GENERAL
ENTRADA
Núm. 201700027621 02/11/2017 12:41:22

Bellaterra, 2 de novembre de 2017



**ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA DEL PAS LABORAL DE LA UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA, PER AL RECONeixEMENT I PROGRÉS PROFESSIONAL DEL PERSONAL DE L'ÀMBIT D'AUDIOVISUALS I MULTIMÈDIA**

Bellaterra (Cerdanyola del Vallès), XX de XX de 2016

**REUNITS:**

D'una part, el senyor/a XXX XXX XXX, gerent, la senyor/a XXX XXX XXX, vicegerent d'Organització, la senyor/a xxx xxx xxx, cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Servei i el senyor/a xxx xxx xxx cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal de la Universitat Autònoma de Barcelona.

I, de l'altra, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) XXXX XXX XXX, XXX XXX XXX, XXX XXX XXX, XXX XXX XXX, XXX XXX XXX i XXX XXX XXX, en representació de les treballadores i treballadors de la Universitat Autònoma de Barcelona.

**EXPOSEN:**

Que la UAB, sense perjudici del seu caràcter d'universitat integral, sempre ha fet de la excel·lència un dels seus trets distintius

Que aquesta orientació, mantinguda al llarg de tota l'existència de la nostra universitat, resulta impossible sense la concurrència de professionals qualificats, implicats, reconeguts tant pel que es refereix al personal docent i investigador com pel que fa al PAS.

Que els últims anys es PAS adscrit a l'àmbit dels audiovisuals han aportat innovació i millores contínues en la docència, en la recerca i promoció de la UAB, i alhora han vist com s'incrementava tant el volum com la especialització, com el valor afegit de les tasques demandades per la institució, sense el reconeixement per part de la UAB..

Que totes dues parts reconeixen que aquesta evolució ha fet possible de forma general l'assoliment d un nou perfil professional de tècnic en gestió integral dels audiovisuals i multimèdia, que ha incorporat entre d'altres funcions les següents:

- a) Assessorament i suport tecnològic en audiovisuals.
- b) Promoure l'ús i facilitar l'aprenentatge dels recursos audiovisuals.
- c) Realització i Postproducció de material audiovisual.
- d) Elaboració d'arxius de materials audiovisuals
- e) Espais audiovisuals, manteniment , dissenys i actualització de instal·lacions.

- f) Producció, seguiment en les diferents reunions de treball d'elaboració d'un projecte audiovisual.
- g) Disseny i suport en el desenvolupament de material didàctic: tutorials i sistemes d'autoavaluació, plataformes d'aprenentatge on-line, animacions, etc..
- h) Creació i manteniment de pàgines webs dinàmiques i interactives
- i) Creació de vídeos interactius

Que en la mesura en la que és possible en el moment actual donar passes en el sentit d'aquest reconeixement, aquest ha de tenir com a bases tant la consolidació dels perfils professionals ja adquirits de forma pràctica, com el compromís en l'assoliment de noves fites necessàries per a continuar progressant en el suport a la docència, la recerca i la transferència tecnològica.

Per tot això,

#### ACORDEN:

##### 1.- Àmbit d'aplicació.

Aquest procés de reconeixement i progrés professional esta dirigit als tècnics especialistes d'audiovisuals i multimèdia amb contracte laboral que tenen un mínim de tres anys d'exercici de la seva professió a la UAB.

Qualsevol membre del PAS que hi accedeixi a aquesta situació en el futur podrà optar a acollir-se a aquest acord.

##### 2.- Actualització del perfil

En el marc d'aquest acord, s'assignarà als Tècnics Especialistes el complement de lloc de treball L en base al reconeixement als avanços tecnològics en equipaments, infraestructures i programes assumits en els últims anys, com l'evolució en les necessitats en l'àmbit dels audiovisuals i multimèdia.

##### 3.- Consolidació del perfil de gestió integral (1a fase).

El personal objecte d'aquest acord podrà realitzar una bateria de cursos de formació amb l'objectiu de fixar i consolidar les funcions pròpies del perfil de gestió integral. Aquests cursos constaran d'un total de 80 hores, essent distribuïdes en: 50 hores qualitat ( programari i funcions d'equipament audiovisual) , 15 en organització i 15 hores en gestió de proveïdors.

Un cop finalitzada la formació els treballadors passaran a definir-se pel nou perfil professional de gestió integral i accediran a la categoria de tècnics mitjans amb un complement de lloc de treball O.

#### 4.- Perfeccionament i progrés professional (2a fase).

Els tècnics mitjans de gestió integral de serveis d'audiovisuals i Multimèdia que hagin superat la fase anterior, o els que a data de signatura de l'acord tinguin reconegut el mateix grup laboral hauran de planificar, de comú acord amb el seu responsable funcional, un pla de formació individualitzat que els hi permeti, o bé aprofundir en els coneixements i aptituds de gestió dels serveis d'audiovisuals i multimèdia o bé desenvolupar noves tasques en el seu àmbit segons les necessitats del servei. En el cas que hagin discrepàncies a l'hora d'encarar l'anterior, es sotmetrà a arbitratge en el si de la comissió que es crearà per al desenvolupament de tot l'acord

Aquesta part constarà de 50 hores de formació d'especialització i 50 hores d'autoaprenentatge tutoritzat.

Els treballadors que acreditin la realització i l'aprofitament d'aquest bloc de formació veuran transformats el seu CLT en L.

#### 5.- Establiment de la figura de Cap i/o coordinador tasques de superior responsabilitat.

Una vegada resoltes les fases 1 i 2, en aquells àmbits on es detecti la necessitat s'establirà la figura de coordinador i/o Cap de serveis d'audiovisuals i multimèdia. La funció principal del Cap serà coordinar als tècnics i mantenir una relació directa amb els responsables del seu àmbit.

Per a la figura del Coordinador Tècnic amb tasques de superiors responsabilitat, sense treballadors a seu càrrec, les funcions seran les específiques que estiguin establertes en les característiques de la plaça.

Per a les noves places on es reconeixin aquestes característiques i funcions es reconeixeran amb el complement de lloc de treball G, i s'haurà de convocar concurs intern per poder accedir-hi.

#### 6.- Definició d'especialitats

A la signatura d'aquest acord, i un cop analitzats els perfils laborals, ambdues parts acordaran la definició i establiment de les diferents especialitats si s'escau.

#### 7.- Trets comuns de la formació.

Tant la formació comuna com la individualitzada anirà a càrrec de l'àrea de formació de la UAB i tindrà lloc, sempre que sigui possible, durant la jornada laboral del treballador.

Aquelles persones del col·lectiu que puguin acreditar haver fet algun dels diferents blocs de les dues fases, ja sigui a la UAB o a fora, o estiguin en possessió una diplomatura o llicenciatura universitària relacionada amb les seves funcions, demanaran poder convalidar-la.

Cadascú dels blocs de formació es desenvoluparà, en un període mínim de sis mesos i màxim de nou.

#### 8.- Creació d'una comissió de seguiment i desenvolupament.

Les dues parts signants d'aquest acord crearan una comissió paritària de seguiment i desenvolupament d'aquest acord, amb un màxim de tres persones per cada part.

I, perquè així consti, ambdues parts signen aquest document.