

Jose Aguilera, vicerector de PAS

Còpia:

Jaume Tintoré, gerent

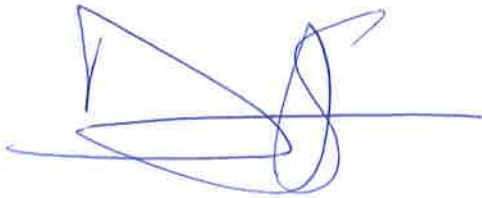
Maria Genescà, vicegerent d'organització

UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA REGISTRE GENERAL
ENTRADA
Núm. 201700015251 10/07/2017 14:03:05

Benvolgut José,

Et fem a mans la "proposta per al reconeixement i progrés professional de l'àmbit de manteniment descentralitzat", amb l'objectiu que l'estudieu al detall i ens doneu una resposta a la propera negociadora ordinària prevista per després de les vacances d'estiu.

Cordialment,



David Sánchez

Secretari del Comitè d'empresa del PAS

Bellaterra, 10 de juliol de 2017

**ACORD ENTRE LA GERÈNCIA I EL COMITÈ D'EMPRESA DEL PAS LABORAL DE LA
UNIVERSITAT AUTÒNOMA DE BARCELONA, PER AL RECONeixEMENT I PROGÉS
PROFESSIONAL DEL PERSONAL DE L'ÀMBIT DE MANTENIMENT DESCENTRALITZAT**

REUNITS:

D'una part, el senyor/a XXX XXX XXX, gerent, la senyor/a XXX XXX XXX, vicegerent d'Organització, la senyor/a xxx xxx xxx, cap de l'Àrea de Personal d'Administració i Servei i el senyor/a xxx xxx xxx cap de la Unitat de Relacions Laborals i Gestió de Personal de la Universitat Autònoma de Barcelona.

I, de l'altra, en representació del Comitè d'Empresa del PAS-L, els/les senyors/es (en ordre alfabètic pel cognom) XXXX XXX XXX, XXX XXX XXX, XXX XXX XXX, XXX XXX XXX, XXX XXX XXX i XXX XXX XXX, en representació de les treballadores i treballadors de la Universitat Autònoma de Barcelona.

EXPOSEN:

Que la UAB, sense perjudici del seu caràcter d'universitat integral, sempre ha fet de la excel·lència un dels seus trets distintius

Que aquesta orientació, mantinguda al llarg de tota l'existència de la nostra universitat, resulta impossible sense la concurrència de professionals qualificats, implicats, reconeguts tant pel que es refereix al personal docent i investigador com pel que fa al PAS.

Que els últims anys el PAS adscrit a l'àmbit del manteniment descentralitzat han aportat innovació i millores continues en la gestió i en l'assumpció de responsabilitats, sense el reconeixement per part de la UAB.

Que totes dues parts reconeixen que aquesta evolució ha fet possible de forma general l'assoliment de un nou perfil professional de tècnic en manteniment descentralitzat, que ha incorporat entre d'altres funcions les següents:

- a) Gestió integral de les compres de material necessari per a fer les reparacions: comanda, control d'estocs, reposició i gestió de residus. .
- b) Planificació i seguiment del manteniment preventiu en el seu àmbit de responsabilitat.
- c) Detecció i seguiment de l'estat de les instal·lacions i elements estructurals dels espais del seu àmbit d'actuació.
- d) Coordinació amb el personal de les empreses externes assignats al manteniment descentralitzat.

- e) Assessorar, informar i donar suport als usuaris del seu àmbit.
- f) Executar, supervisar i controlar els processos tècnics del seu àmbit de responsabilitat.

Que en la mesura en la que és possible en el moment actual donar passes en el sentit d'aquest reconeixement, aquest ha de tenir com a bases tant la consolidació dels perfils professionals ja adquirits de forma pràctica, com el compromís en l'assoliment de noves fites necessàries per a continuar progressant en el suport a l'àmbit de manteniment.

Per tot això,

ACORDEN:

1.- Àmbit d'aplicació.

Aquest procés de reconeixement i progrés professional esta dirigit als tècnics especialistes de manteniment amb contracte laboral que tenen un mínim de tres anys d'exercici de la seva professió a la UAB, i que voluntàriament vulguin acollir-se.

Qualsevol membre del PAS que hi accedeixi a aquesta situació en el futur podrà optar a acollir-se a aquest acord.

2.- Reconeixement i consolidació del perfil de gestió integral (1a fase).

El personal objecte d'aquest acord podrà realitzar una bateria de cursos de formació amb l'objectiu de fixar i consolidar les funcions pròpies del perfil de gestió integral. Aquests cursos constaran d'un total de 75 hores, essent distribuïdes en: 30 hores perfeccionament en noves tecnologies, 30 en anàlisi de la normativa vigent, 15 hores en prevenció de riscos i gestió de residus.

Un cop finalitzada la formació els treballadors passaran a definir-se pel nou perfil professional de gestió integral i accediran a la categoria de tècnics mitjans amb un complement de lloc de treball O.

3.- Perfeccionament i progrés professional (2a fase).

Els tècnics mitjans de manteniment descentralitzat que hagin superat la fase anterior hauran de planificar, de comú acord amb el seu responsable funcional, un pla de formació individualitzat que els hi permeti, o bé aprofundir en els coneixements i aptituds o bé desenvolupar noves tasques en el seu àmbit segons les necessitats del servei. En el cas que hagin discrepàncies a l'hora d'encarar l'anterior, es sotmetrà a arbitratge en el si de la comissió que es crearà per al desenvolupament de tot l'acord.

Aquesta part constarà de 50 hores de formació d'especialització i 50 hores d'autoaprenentatge tutoritzat.

Els treballadors que voluntàriament vulgui participar i acreditin la realització i l'aprofitament d'aquest bloc de formació veuran transformats el seu CLT en L.

4.- Trets comuns de la formació.

Tant la formació comuna com la individualitzada anirà a càrrec de l'àrea de formació de la UAB i tindrà lloc, sempre que sigui possible, durant la jornada laboral del treballador.

Aquelles persones del col·lectiu que puguin acreditar haver fet algun dels diferents blocs de les dues fases, ja sigui a la UAB o a fora, o estiguin en possessió una diplomatura o llicenciatura universitària relacionada amb les seves funcions o grau mig de l'especialitat requerida per a l'exercici de les seves funcions, demanaran poder convalidar-la.

Cadascú dels blocs de formació es desenvoluparà, en un període mínim de sis mesos i màxim de nou.

5.- Creació d'una comissió de seguiment i desenvolupament.

Les dues parts signants d'aquests acord crearan una comissió paritària de seguiment i desenvolupament d'aquest acord, amb un màxim de tres persones per cada part.

I, perquè així consti, ambdues parts signen aquest document.

